

# Ansøgningskema

Ansøgningskema – Sociale partnerskaber
<p><b>1. Ansøgende forening</b> Foreningens navn: Ajax København Håndbold Adresse: Enghavevej 90 Telefonnummer: 33248301 Mailadresse: adm@ajax.dk Hjemmeside: www.ajax.dk Foreningsnummer: 20012 CVR-nummer: 15975350</p>
<p><b>2. Kontaktperson i foreningen</b> Navn: Jacob Just Mikkelsen Adresse: Tinggården 15, 3. sal Telefonnummer: 30254082 Mailadresse: jacobjustmikkelsen@gmail.com</p>
<p><b>3. Foreningens aktiviteter</b> <i>Hvad er foreningens primære aktivitet?</i> Håndbold</p> <p><i>Tilbyder foreningen andre aktiviteter?</i> Streethandball</p> <p><i>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?</i> Bavnehøjhallen, Valbyhallen, Hafnia-Hallen, Lykkebo Skole, Kirsebærhaven Skole, Ellebjerg Skole</p>
<p><b>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</b> <i>Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?</i> Kongens Enghave, Sydhavnen, Valby og Vesterbro</p> <p><i>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?</i> Kongens Enghave, Sydhavnen, Valby og Vesterbro</p> <p>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i? Ajax København samarbejder på nuværende tidspunkt allerede tæt med helhedsplanen Fællesskaberne (Sjælør Boulevard) og helhedsplanen Surf Valby (Valby/Vigerslev) gennem pilotprojektet <i>Handball4All</i>. Handball4All er et streethandball-projektet for aldersgruppen 8-11 år, som har modtaget støtte fra Folkeoplysningsudvalget i Københavns Kommune. Via dette projekt har Ajax startet to nye satellitklubber op på henholdsvis Kirsebærhaven skole og Ellebjerg skole. Begge steder tilbyder vi håndboldtræning i nærområderne målrettet socialt udsatte børn. Dette projekt er finansieret igennem Handball4All.</p> <p><i>Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og</i></p>

*Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.*

Ajax København har ansøgt om at deltage i samtlige FerieCamps over de sidste 2 år, og flere gange deltaget i samarbejdet.

### **5. Organisering**

*Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.*

Der er 7 medlemmer og 2 suppleanter i Ajax Københavns bestyrelse

Formand: Anette Laustsen

Næstformand: Niels Jensen

Økonomisk ansvarlig: Bente Gardil

Sportslig ansvarlig: Jan Barslev

Kommunikation/kommerciel: Tim Myhrvold

Dameansvarlig: Vakant

Herreansvarlig: Annette Grønmann Larsen

Suppliant: Amanda Turay

Suppliant: Jesper Bak

*Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?*

Sportsligt udvalg med 5 medlemmer, har ansvar for trænere, træningstider, udviklingsprojekter

Trivselsudvalg med 4 medlemmer, organiserer sociale engagementer for foreningens medlemmer og har fokus på det "gode Idrætsmiljø"

Cafeteria og drift af faciliteter 3 medlemmer, har ansvaret for drift af Cafeteria og klubhus.

### **6. Medlemmer**

*Beskriv foreningens medlemsammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.*

Ajax har ca. 60% kvinder og 40% mænd, og denne fordeling gælder i udgangspunktet både for børn, unge og voksne. Der kan være enkelte årgange, hvor fordelingen afviger men grundlæggende er kønsammensætning sådan.

*Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?*

Ajax København har pt. 640 medlemmer under 25 år

*Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?*

Med øgede ressourcer til optimering af det sociale og inddragende arbejde vil vi i klubben potentielt kunne rumme 800 medlemmer i de nuværende faciliteter.

Men med Ajax' rekrutteringsstrategi i de boligsociale områder og med en udvidelse af arbejdet med satellitklubber for aldersgruppen 6-12 år, er målet 1000 medlemmer under 25 år.

### **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

*Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.*

Ajax har langvarige erfaringer med socialt arbejde igennem mange år gennem arbejdet med børn og unge fra Vesterbro og Sydhavnsområdet. Værdigrundlaget er på plads i klubben til både at fokusere på socialt udsatte og mere velfungerende børn og unge. I Ajax siger vi "Resultater med socialt ansvar", og her er Resultater dobbelttydigt, Da det også indbefatter medlemsantal og vores evne til at samarbejde med lokalmiljøet.

De frivillige har igennem mange år lavet en stor indsats for at rumme mange forskellige børn, men vi oplever at der nu skal bruge langt flere ressourcer end tidligere for at inkludere de socialt udsatte. Dette viser sig ved at alle forventer et mere strømlinet produkt og samtidigt har meget fokus på sig selv.

At arbejde med ressourcekrævende børn er ressourcekrævende og derfor passer et socialt partnerskab perfekt til Ajax vision og måde at arbejde på. og i særdeleshed i forbindelse med socialt udsatte. Vi har brug for ressourcer til at understøtte det arbejde som gøres blandt klubbens frivillige, så vi kan fastholde endnu flere af de børn som har sociale problemer.

Erfaringerne viser os bl.a. at de socialt udfordrede børn ikke flytter sig særligt langt for at dyrke deres fritidsinteresser. Det betyder at vi skal have aktiviteter flere steder i bydelen for at "ramme" børnene. Samtidig kræver det en koordineret indsats at få samarbejde op at stå med forældre og støttepersoner omkring børnene. Det er dette arbejde vi har brug for en ansat ressourceperson til at håndtere.

Ajax København har startet projektet Handball4All, som er direkte målrettet rekruttering af socialt udsatte børn. Projektet bygger på at ramme børnene der, hvor de bor og færdes, og brede sporten ud i forskellige arenaer. Det har vist sig, at de børn, vi møder gennem projektet bliver hurtigt fanget af streethandball, da denne adskiller sig markant fra den "traditionelle" håndboldtræning på nogle udvalgte parametre. Primært er bolden en streethandball som er blød, hvilket betyder den ikke gør ondt at blive ramt af. Således kan alle stå på mål, gribe den etc. Der er heller ikke fokus på konkurrence, men på leg. Det er derfor et rigtig godt introduktionsværktøj til den "rigtige" træning. Vi har i projektet erfaret, at især tosprogede piger har taget godt imod aktiviteten. Piger bliver ofte forbigået i rekrutteringsprojekter da de typisk er en anelse mere skeptisk anlagt overfor fysiske udfordringer. Gennem kontinuitet i vores satellitarbejde ser vi dog nu en rigtig positiv udvikling særligt på pigesiden.

Handball4All er en gratis aktivitet for børnene at dyrke. Dette er mindst lige så vigtigt som at den finder sted der hvor børnene alligevel færdes. Vi arbejder på forskellige modeller på hvordan vi kan give de socialt udsatte børn tilskud, hvilket ligger et stort pres på klubbens administration.

Som et mangeårigt inklusionstiltag tilbyder Ajax København de medlemmer som ikke har råd til kontingentet at de kan søge om tilskud til kontingent og ture. Allokeringen af midler til dette ligger dybt forankret i klubbens værdier, men behandling af ansøgninger og tildeling af midler ligger atter pres på klubbens frivillige administration. Grundet vores geografiske placering har en relativt stor del af vores medlemmer svært ved at finde økonomi til kontingent, og arbejdet med at finde tilskud er derfor ret omfattende.

Ajax København har åbnet håndbolden op for mange gennem klubbens arbejde blandt andet igennem projekterne "Åben skole" og "Bavnehøj i bevægelse". Her har klubben gennem enkelte midler fået afviklet skolehåndboldforløb med 12 lokale skoler. Dette har gjort at børn i vores lokalområde har fået en intuitiv forståelse af spillet, og at håndbold dermed ikke har været forbeholdt de børn hvis forældre har foreningsbaggrund. Organiseringen af skoleforløb og det opfølgende rekrutteringsarbejde har givet mange nye medlemmer, men også sat store krav til foreningens administration.

Overordnet set har vi rigtig mange positive erfaringer med inklusionsarbejde. Både i form af økonomisk støtte og rekrutteringsarbejde. Det er indenfor fastholdelsen at klubben til tider er blevet udfordret. Det er dog lykkedes os flere gange at fastholde de medlemmer som "kun" har brug for økonomisk støtte. Det børn som har haft brug for personlig støtte har i større grad været overladt til deres pågældende træner og afdelingens forældregruppe. De succesfulde, længerevarende sociale inklusions eksempler er kommet gennem en velorganiseret forældregruppe som kan hente og bringe de udsatte børn til både træning og

kampe, samt få inkluderet de nye børn i sociale aktiviteter udenfor banen.

#### **8. Indsats de næste fire år**

*Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?*

1. Intern organisering og struktur i foreningen
2. Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel
3. Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp
4. Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

*Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?*

(Ad 1. Dette punkt er centralt for ressourcepersonens opgaver i foreningen, Det er et af de steder hvor de frivillige ledere i foreningen kan få stor hjælp til at håndtere samarbejdet med socialt udsatte børn og unge. Ressourcepersonen skal være med til at skabe kontakt til netværket omkring børnene og sætte rammer for hvordan vi samarbejder med forældre og andre boligsociale ressourcepersoner. Vores erfaring siger, at fastholdelsen i høj grad kommer gennem relations dannelse. Ressourcepersonen kommer dermed også til at skulle indirekte følge op på den sociale tilknytning for udsatte medlemmer. Eks. har det udsatte medlem for nye venner på holdet, deltaget i sociale arrangementer etc.

(Ad 2. Det drejer sig om at understøtte det rekrutteringsarbejde der foregår i andre Ajax aktiviteter. F.eks. skoleprojekter, Handball for All, Skoleturneringer, mm.

Ressourcepersonen kan understøtte med sin viden omkring håndtering af relations arbejde og hvordan de ressourcepersoner børn/unge kan deltage i foreningsaktiviteter.

(Ad 3. Ressourcepersonen skal ind omkring dette arbejde, da det i høj grad understøtter fastholdelsen af medlemmer og har med organiseringen af Ajax at gøre. Der skal støttes op omkring de aktiviteter som laves sammen med FritidsGuiderne, FerieCamp m.fl. og det er her dagligdagen skal gøres lettere for de frivillige som ikke har ressource til at indgå partnerskaber, men skal bruge tiden til kvalitet i den daglige træning og lave aktiviteter for børnene.

(Ad 4. Dette punkt skal ressourcepersonen have fokus omkring fastholdelse, men i forhold til rekruttering er det aktive i andre område, bl.a. Handball4All og videreudvikling af satellit-klub-ideen. Fra vores samarbejdspartnere i de boligsociale områder, har vi mødt stor interesse for ideen omkring at flytte et håndboldtilbud ud i de boligsociale områder på en mere permanent basis. I disse boligområder er medlemsdeltagelsen i traditionelle foreninger meget lav, og det handler bl.a. en kulturel barriere i forhold til foreningsmedlemskab. Dog viser vores pilotforsøg på Lykkeboskolen og på Ellebjerg Skole, at der er rigtig mange håndboldinteresserede børn – netop også fordi, tilbuddet finder sted i nærområdet. På Lykkebo skole har vi arbejdet over en årrække og er nu nået derop hvor vores fritidstilbud er selvkørende gennem forældre trænere. Til opstarten af denne sæson begyndte vores arbejde på Lykkebo for alvor at blomstre da fastholdelsen af de børn som "voksede ud" af satellit træningen var lige så stor som dem der trænede fast i klubbens "normale" facilitet. Med andre ord gav satellitarbejdet på Lykkebo lige så mange medlemmer blandt de forhenværende 2. klasser, som klubbens "normale" tilbud i Bavnehøjhallen. En af årsagerne til dette var at underviseren fra Lykkebo "tilfældigvis" havde mulighed for at følge børnene op, og fastholde dem i klubbens tilbud til 3. klasse i Bavnehøjhallen. En ressourceperson vil fremadrettet skulle støtte op om det strategiske arbejde på at finde forældre/ungdomstrænere, som bliver fastholdt i mere end en enkelt sæson, og dermed sikre et minimalt frafald i overgangen fra satellit træning til almindelig

træning.

Kortlægning af interne kompetencer til f.eks. uddannelse af trænere, sociale initiativer mm. I Ajax har vi et stort netværk af sponsorer, forældre, samarbejdspartnere og støtteforbund. En ressourceperson vil kunne organisere, at frivillige trænere/ledere bliver uddannet til at løfte inklusionsopgaven gennem støtte fra forbund, samarbejdspartnere og lign. Vi har erfaring for, at mange ressourcepersoner ønsker at støtte op om en kortlagt udfordring, men at dette kræver stort forarbejde at få dette organiseret. Denne opgave vil blive en opgave for den kommende ressourceperson at få sat i system.

Forældrekommunikation adskiller sig fra kompetencekortlægning, da denne eksisterer i forvejen. Potentialet i en stærk og involveret forældregruppe er dog enormt. I Ajax er dette pt. ofte overladt til den enkelte træner, hvorfor udbyttet af denne ofte er svingende. Ressourcepersonen vil arbejde med forældrekommunikation og involvering, således at man dermed kan inkludere forældre endnu mere i foreningslivet. Fastholdelsen af socialt udsatte afhænger på sigt af forældrene. En engageret forældregruppe kan dermed blive en af klubbens vigtigste værktøjer i inklusionsarbejdet.

*Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?*

Ressourcepersonen vil sikre at klubben kan føre mange af vores intentioner helt til dørs. I Ajax behøver personen ikke at skulle overbevise nogle om vigtigheden af inkluderende arbejde, men støtte den frivillige organisering af arbejdet. Som forening har vi mange interne ressourcer, men til tider kniber det med at strukturere opgaverne ordentligt, så frivillige hænder "tør" melde sig til at udføre dem. En ressourceperson vil med andre ord kunne matche vores interne ressourcer med strukturerede opgaver, de bliver bedre beskrevet og derved nemme at gå til. Dermed vil en deltidsansat betyde et samlet løft på rigtig mange fronter. Vi er en klub som er i midlertidig medvind, og en ressourceperson kan sikre forankring af vores inklusionsarbejde, så klubben fortsat kan være lokal drivkraft i området.

Vi forventer at den samlede indsats vil føre flere til uddannede og motiverede frivillige, som er klar til at modtage de socialt udsatte børn og unge, som klubbens rekrutteringsarbejde medfører. Ligeledes vil en ressourceperson sikre, at driften af klubben vil kunne opdeles og varetages af flere hænder. Dette vil skabe stabilitet så de nuværende kræfter ikke slides op, men konstant vil kunne administrere de øgede krav, der i dag er til en succesfuld forening.

**9. Tidligere tilskud** (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2017	Udviklingspuljen	173.200	10/10 2018
2				

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22/11-2017

Bestyrelsesformand



## Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

### 1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Amager Judo Skole  
Adresse: Strandlodsvej 10  
Telefonnummer: 40508035  
Mailadresse: info@amagerjudo.dk  
Hjemmeside: www.amagerjudo.dk  
Foreningsnummer: 24239  
CVR-nummer: 31953782

### 2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Henrik Hemmingsen  
Adresse: Engvej 61, 1  
Telefonnummer: 40508035  
Mailadresse: henrik@amagerjudo.dk

### 3. Foreningens aktiviteter

**Hvad er foreningens primære aktivitet?**

Judo

**Tilbyder foreningen andre aktiviteter?**

Medlemmerne tilbydes fysisk træning og styrketræning som supplement til judotræningen. Klubben har tidligere haft succes med judofitness og påtænker en relancering af dette koncept.

**Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?**

I vores egne lokaler på Strandlodsvej 10 og på Peder Lykkeskolen

### 4. Lokalområde og samarbejdspartnere

**Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?**

Klubbens medlemmer kommer primært fra Amager, men vi har medlemmer fra hele København.

**I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?**

Klubben afvikler primært aktiviteter i egne lokaler på Strandlodsvej 10. Her træner ugentligt 13 hold; heraf 11 hold for børn og unge.

Herudover har klubben et hold på Peder Lykke Skolen i Sundby, hvor vi gennem det seneste år har haft et tæt samarbejde med skolen med udgangspunkt i åben skole samarbejde. Holdet er etableret som en afdeling af Amager Judo Skole .

**Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?**

Klubben har indenfor det sidste år haft samarbejde med Gerbrandskolen, Peder Lykke Skolen, Philipsskolen. Herudover har vi et samarbejde om aktiviteter med Gabriel Jensens Ferieudflugter.

**Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.**

Vi har haft samarbejde med Feriecamp ad flere omgange; kontinuerligt for nogle år tilbage, og i 2017 har vi genoptaget samarbejdet.

Som et led i Åben Skole og med støtte fra samarbejdspuljen har vi etableret en afdeling på Peder Lykke Skolen.

## 5. Organisering

**Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.**

Der er 6 personer i bestyrelsen: formand, kasserer, sekretær, og 3 menige bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen vælges som 3 aktivitetsrepræsentanter, 2 forældrerepræsentanter og en trænerrepræsentant. Vi har en ansat sportschef/daglig leder der tager sig af daglig drift samt udmøntning af de strategiske handlinger, som fastlægges af bestyrelsen. Sportschefen har ligeledes ansvaret for trænerkontakt.

## 6. Medlemmer

**Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.**

Klubben har ca. 90 % medlemmer under 25 år, hvoraf langt størsteparten er under 16 år.

Ca. 80 % af børnemedlemmer er drenge. Herudover gør det sig gældende for holdet på Peder Lykke Skolen, at kønsfordelingen er ligelig samt at op mod halvdelen af medlemmerne har anden etnisk baggrund end dansk.

Klubbens medlemmer kommer generelt fra hjem i alle sociale klasser, og der er dermed signifikant forskel på ressourcerne i de forskellige familier.

**Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?**

Ca. 300

**Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?**

Vi ønsker at øge medlemstallet med 100 børnemedlemmer fra 300 til 400

## 7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

**Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.**

Vi har i klubben gode erfaringer med at rumme mange forskellige børn med hver deres behov.

På judomatten er vi alle lige, og der er klare regler og tydelig kommunikation, som gør det let at være en del af fællesskabet. Vi rummer børn fra forskellige sociale lag, forskellige etniciteter og børn med diagnoser af forskellig art. Vi lægger stor vægt på det sociale sammenhold på det enkelte hold og på tværs i klubben, hvilket understøttes af fælles aktiviteter og både sportslige og sociale arrangementer.

Der er generelt en stor opbakning til de fælles aktiviteter.

Vi har i årene 2010-2012 haft projektet Urban Judo støttet af KFF (projektnummer 90543). Her har vi gjort os en række erfaringer omkring arbejdet med børn fra socialt udsatte boligområder. Aktiviteterne blev afholdt på Dyvekeskolen hvor vi oplevede udfordringer med at fastholde medlemmerne, hvilket delvist skyldes vanskeligheden ved at skabe et klubmiljø, som både var inviterende overfor børnene og deres forældre. Vi kan se en væsentlig ændring i forhold til miljøet på Peder Lykke Skolen, hvor vi med et fast måtteareal og opbevaring af rekvisitter skaber et sted, som signalerer en klub.

I lokalerne på Strandlodsvej findes alle forudsætninger for et endnu større fokus på klubmiljø, da der i tilknytning til dojoen er fællesrum med køkken, som bliver brugt flittigt af både medlemmer og forældre som opholdsstue og til forældremøder, fællesspisninger og andre aktiviteter.

## **8. Indsats de næste fire år**

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

### **1) Intern organisering og struktur i foreningen**

Vi ønsker i de kommende år at arbejde indgående med klubudvikling og forudsætningerne for vækst. I den forbindelse vil der blive udarbejdet strategi og handleplaner for områder som rekruttering af trænere, holdudbud, rekruttering og organisering af frivillige; herunder forældre. Endvidere vil vi sætte fokus på opgaver og roller i foreningen samt effektivisering af arbejdsgange og forbedret kommunikation både internt og eksternt.

Klubben har i 2011-2012 gennemført et udviklingsforløb gennem Team Copenhagen, hvor der blev sat fokus på organisation og ledelse samt udarbejdelse af udviklingsplan. Det er nu tid til at evaluere på de indsats, som blev iværksat dengang, justere og iværksætte nye initiativer.

Her vil det også være et mål at skabe endnu større inddragelse af medlemmer og frivillige i klubben, således at vi får udnyttet alle potentialer og kompetencer i den samlede gruppe af ressourcpersoner.

Vi har i klubben god erfaring med at lave flere hold målrettet samme aldersgruppe men med forskelligt sportsligt fokus, således at der både findes et hold for dem, der ønsker fokus på kamptræning og sportslige præstationer, og et hold for dem der træner for motion og de mere sociale aspekter ved idrætten.

Dette ønsker vi at udvikle yderligere, ligesom vi ser et potentiale for relancering af konceptet judofitness, hvor elementer fra judotræningen inddrages i en motionstræning med fokus på fysisk styrke, kondition og makkerøvelser. Dette ser vi vil kunne tiltrække målgruppen af unge piger i højere grad end de kamprettede tilbud.

Endvidere kunne der oprettes hold i selvforsvar, som også vil kunne appellere bredt.

Vi lægger stor vægt på den videre udvikling af vores klubmiljø. Det betyder også, at vi fremadrettet vil have øget fokus på det sociale miljø og de fælles aktiviteter, som skaber det tilhørsforhold, som får børn og unge til at blive i klubben af andre årsager end de rent sportslige. Vi har gode fysiske muligheder for at understøtte et miljø hvor der fx kunne tilbydes lektiecafé eller lignende tilbud.

Vi vil gerne tilbyde et miljø, hvor der er mulighed for at unge kan engagere sig og være med til at tilrettelægge aktiviteter. Der skal også være fokus på at spotte unge, som kan have en rolle i klubben som fx hjælpetrænere eller ansvarlige for sociale tiltag, kommunikation eller andet.

### **2) Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel**

Klubben har en gruppe af meget engagerede forældre, som byder ind ved judolejre og begynderstævner, hvilket er nogle af de aktiviteter, hvor der skabes sociale bånd på tværs af køn, alder og niveau.

Vi kunne med fordel arbejde med en større grad af formalisering og udvidelse af dette område.

Herudover ser vi en værdi i at skabe et tydeligere fokus hos de mange frivillige trænere omkring social trivsel på holdet. Vi arbejder med sportslige handleplaner og evalueringer af den enkelte udøver, når de når et vist niveau, men kunne udvide disse samtaler til også at rumme de sociale elementer og skabe dette fokus på alle hold. Her kunne man arbejde med koncepter som Boost trivslen (DGI).

### **3) Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp**

Vi ser gode muligheder for et tættere samarbejde med Fritidsguiderne, ligesom vi ønsker at fortsætte samarbejdet med Feriecamp.



Vi vil meget gerne indgå i et tæt samarbejde med Prismen, hvor mange udsatte unge har et tilhørsforhold. Prismen ligger så geografisk tæt på, at der ikke nødvendigvis er en stor barriere i fysisk afstand mellem børnene og klubben.

Herudover vil det være oplagt at knytte en tættere kontakt til gadeplansmedarbejderne.

#### **4) Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedømmedlemmer i aktiviteterne**

Der afholdes åbne gratis træninger på alle hold, hvilket kunne suppleres med åbent hus-arrangementer.

Vi vil gerne fortsætte og udvide samarbejdet med de omkringliggende skoler og fritidsordninger.

En tættere relation til Fritidsguiderne vil også kunne bringe klubben flere medlemmer.

Rekruttering er i høj grad sammenhængende med klubbens synlighed, hvorfor vi arbejder med forskellige former for kommunikation både via lokalpresse, Facebook samt trykte materialer til omdeling.

Fastholdelse af medlemmer sikres via forskellige indsatser:

- Den gode velkomst i klubben
- Trænerens fokus på trivsel på holdet og for den enkelte udøver
- Bred sammensætning af aktivitetstilbud og hold
- Sociale arrangementer og ture med klubben

#### **Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?**

1. Ressourcepersonen vil indgå i et tæt samarbejde med bestyrelse og sportschef omkring klubudvikling og strategier. Her vil ressourcepersonen være tovholder på inklusionsperspektivet og have fokus på det sociale klubmiljø.

2. Ressourcepersonen er en vigtig del af arbejdet med udvikling af nye holdtilbud i klubben.

3. Ressourcepersonen er kontaktperson til de lokale samarbejdspartnere; fx skolerne.

4. Ressourcepersonen spiller en nøglerolle i forhold til rekruttering via kommunikation og opsøgende arbejde.

5. Ressourcepersonen er tovholder for en dedikeret indsats omkring klubmiljø og trivsel.

Dette retter sig både mod indsatser i forhold til procedurer i klubben, udvikling af tilbud som lektiecafé mm, trivselsfokus hos trænersteamet samt organisering af frivillige sociale hjælpere.

6. Ressourcepersonen har direkte kontakt til medlemmer som udebliver fra træning og hvor der måske er mistanke om mistrivsel.

#### **Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?**

Vi har en konkret person i tankerne, som kan løfte opgaven som ressourceperson. Han er pædagoguddannet, har tidligere samarbejdet med SSP og har en god indsigt i arbejdet med socialt udsatte.

Vi ønsker med ansættelsen af en ressourceperson at styrke en klub i vækst, hvor der er plads til alle og hvor man hver dag kan mærke et gennemgående fokus på udvikling af både sportslige præstationer og venskaber. Med en ressourceperson vil vi sikre et stærkt fokus på sammenhængskraften og de grundlæggende forudsætninger for både rekruttering og fastholdelse af mange nye medlemmer.

### 9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

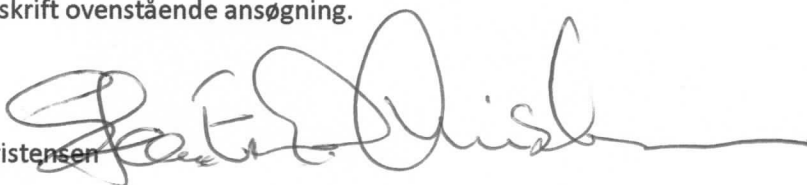
	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

### 10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22.11.2017

Bestyrelsesformand Steen-Erik Christensen



# Ansøgningskema

## Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

## Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

## Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

### Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk).

### **Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.**

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk) tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, [bh29@kff.kk.dk](mailto:bh29@kff.kk.dk) tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p><b>1. Ansøgende forening</b>  Foreningens navn: Boldklubben Union  Adresse: Genforeningspladsen 53, 2400 Kbh. NV  Telefonnummer: 29 720 620 (Formand Bo Sten Hansen)  Mailadresse: mail@bkunion.dk  Hjemmeside: www.bkunion.dk  Foreningsnummer i Københavns Kommune (Folkeoplysningen): 20459  CVR-nummer: 25955293</p>
<p><b>2. Kontaktperson i foreningen</b>  Navn: Bo Sten Hansen, Formand  Adresse: Gråbynkevej 27, 2700 Brønshøj  Telefonnummer: + 45 29 720 620  Mailadresse: bostenhansen@yahoo.com</p>
<p><b>3. Foreningens aktiviteter</b>  <b>Hvad er foreningens primære aktivitet?</b>  Boldklubben Union er en breddefodboldklub, hvilket er den primære aktivitet.</p> <p><b>Tilbyder foreningen andre aktiviteter?</b>  Vi har i 2017 arbejdet med opstart af eSport som supplement til fodbolden.</p> <p><b>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?</b>  Foreningen har primært aktiviteter på de tre udendørsbaner, som klubben råder over: 1) Den nye kunstgræs fodbold- og skøjtebane på Genforeningspladsen, 2) Kunstgræsbanen ved Grøndalscentret 3) Græsbanen ved Grøndalscentret. I vinterperioden anvendes Grøndalscentret og en række skoler.</p>
<p><b>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</b>  <b>Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?</b>  I overvejende grad fra Nordvest, primært Fuglekvarteret, Bispebjerg og Bellahøj, men også fra Nørrebro, Husum, Tingbjerg, Brønshøj og Vanløse.</p> <p><b>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?</b>  Klubben er beliggende i hjertet af Nordvest på Genforeningspladsen – jf. punkt 3 er det også her at foreningens aktiviteter finder sted.</p> <p><b>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?</b>  Vi har en del samarbejder og projekter med de lokale skoler og fritidsklubber. Indsatsen er intensiveret det seneste år.</p> <p><i>Piger på banen</i> er et projekt mellem Grøndal Multicenter, SSP, Rødkilde skole, Bellahøj skole og BK Union. Projektet er en tidlig indsats rettet mod socialt udfordrede piger på de involverede skoler, og skal sikre at pigerne, via det forpligtende fællesskab en forening er, vælger uddannelse til og kriminalitet fra.</p> <p><i>Åben skole forløb</i> med Grøndalsvængets skole har været med til at starte en god dialog, og gør at vi i dag har en god adgang til nye medlemmer. Vi arbejder løbende på at optimere samarbejdet, så vi har faste forløb hvert år, og at skolen kan anvende vores faciliteter i dagtimerne.</p>

Fritidsklubben Borup og BK Union har et tæt samarbejde, der inkluderer flere forskellige aktiviteter. Bl.a. har Union lavet træning og turneringer for fritidsklubben og hjulpet dem med billetter til fodboldkampe. Borup har hjulpet os med faciliteter og annoncerer jævnligt for events såsom fodboldskole, nystartede hold, etc.

**Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.**

Vi har et aktivt samarbejde med *Fritidsguiderne* i Nordvest og Bispebjerg, hvor vi modtager børn, der typisk kommer fra ressourcetsvage familier. Vi giver dem en introduktion til klubben og mulighed for deltagelse i foreningslivet. Vi er endda i færd med at udvide samarbejdet, således at vi ansætter Klubguider, der internt skal guide de børn og forældre Fritidsguiderne sender i vores retning.

*Klubguidernes* opgave bliver udelukkende, at have fokus på, at børn fra ressourcetsvage familier får en tryk og overskuelig start på foreningslivet. Guidningen indeholder opfølgning, der skal sikre, at familierne altid føler sig velkomne i foreningen, og at de kan få svar på de spørgsmål, der måtte være, og som den almene træner ikke altid har tid og overskud til at håndtere.

Vi har før været en del af FerieCamp, hvor vi både har lavet fodboldtræning, men også været med til, at arrangere visning af EM-finalen 2016 på biblioteket på Rentemestervej. I de senere år har vi ikke kunnet udbyde træningsaktiviteter grundet ombygning af Genforeningspladsen, men fra foråret 2018 er vi igen en del af FerieCamp.

De seneste seks somre har vi tilbudt børn i området deltagelse på DBUs fodboldskole. Via vores samarbejdet med Get2Sport har vi tilbudt aktiviteten til en stærkt nedsat pris, og det endda inkl. frokost. I vores rekruttering af deltagere, som har været målrettet børn fra ressourcetsvage familier, har vi været aktive på de lokale skoler, fritidsklubber, hos Fritidsguiderne og den boligsociale indsats.

## **5. Organisering**

**Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.**

Bestyrelsen består af en formand, en kassér, en ungdomsformand, en klubhusansvarlig, en seniorformand, en marketingansvarlig samt yderligere to repræsentanter fra ungdomsafdelingen. Derudover er der valgt suppleanter for alle poster undtagen formandsposten. I BK Union har vi valgt, at suppleanter også er med i al kommunikation og deltager i alle bestyrelsesmøder på lige fod med fuldgældige medlemmer. Derfor har vi en stor arbejdende bestyrelse på 12 mand, hvor alle bidrager inden for deres respektive ansvarsområder. I bestyrelsen sidder mange forskellige kompetencer fx en Skolelærer, marketingchef, en tømmer, en socialrådgiver, en konsulent mv. Sammensætningen gør, at vi har en bred palette af spidskompetencer, som vil udgøre et solidt fundament for den fremtidige ressourceperson ift. at støtte op om vedkommendes daglige arbejde. Langt de fleste i bestyrelsen har været med gennem en længere årrække og bestyrelsen er derfor en erfaren enhed, hvor alle byder ind med deres spidskompetencer. Bestyrelsen styrer driften (budgetter, vedligeholdelse mv.) og den helt overordnede retning for BK Union. Samtidig er de enkelte bestyrelsesmedlemmer tovholdere ift. deres egne ansvarsområder, hvor de også fra deres arbejdsliv har stor erfaring, som på den led bringes i spil i BK Union.

**Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?**

I klubben er der to faste udvalg; senior- og ungdomsudvalget. Særligt ungdomsudvalget spiller en central rolle, da alle beslutninger ift. udvikling og drift af ungdomsafdelingen i praksis bliver besluttet her.

Bestyrelsen er kun inde over budget og større projekter. Af samme grund spiller ungdomsformanden en særligt kritisk rolle i den fortsatte udvikling.

Herudover opretter vi løbende udvalg til særlige projekter, som fx stævner, udlandsture, loppemarked etc. Disse udvalg består typisk af en række frivillige som ønsker at bidrage, ligesom vi altid sørger for at der er en repræsentant fra bestyrelsen med indover.

## **6. Medlemmer**

### **Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.**

Vi er en forening, der populært sagt tilbyder fodbold fra vugge til grav. Vi har medlemmer der endnu ikke er fyldt et år, og vores ældste medlem fylder snart 72 år. Størstedelen af vores medlemmer er under 18 år, men vi har også stabile medlemstal blandt vores voksne spillere, og tilbyder turneringsfodbold helt op til 60+ år.

I ungdomsafdelingen har vi historisk set haft en stor andel af drengemedlemmer. Men en målrettet indsats gennem det seneste år, har gjort at vi dd. har 60 pigemedlemmer. Det strukturerede arbejde fortsætter, og i fremtiden forventer vi, at 25% af vores ungdomsafdeling vil være piger.

Som nabo til Fuglekvarteret, Bellahøj og Bispebjerg er det naturligt, at vi har en stor koncentration af medlemmer, der kommer fra ressourcervage familier. Ca. 60% af vores ungdomsmedlemmer er enten nydanskere, eller har anden etnisk baggrund end dansk. Vi ser også, at flere af de potentielle medlemmer med dansk baggrund, kan have svært ved bide sig fast i vores forening, grundet deres baggrund i en ressourcervag familie.

Siden 2016 har vi haft stor succes med projektet MicroUnionerne, hvor vi tilbyder fodbold, motorik og bevægelse for de 0-4 årige, og har pt. 66 medlemmer under 5 år. Vi ser en stor fremtid for dette projekt, da det dels giver mange familier en introduktion til vores klub og vi dermed rammer potentielle fodboldspillere endnu tidligere end før. Desuden er det med til at give børn og deres familier nogle sunde bevægelses- og foreningsvaner, uanset om de ender med at spille fodbold, svømme eller gå til spejder.

### **Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?**

373

### **Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?**

I foråret 2017 stod vores nye kombinerede fodbold- og skøjtebaneanlæg færdigt, hvilket sammenlagt med de øvrige to baner giver os et af de fineste anlæg til børne- og ungefodbold i København. Vi har pt. 373 medlemmer under 25 år – en fordobling over de sidste 1,5 år – med det nye anlæg in mente er det muligt at vokse til +700 medlemmer, hvilket vil være en fordobling af vores nuværende medlemstal. Vores klubhus fik tilført tre nye omklædningsrum i 2012, men i takt med vi vokser skal vi have fundet en løsning på fx opbevaring af bolde, rekvisitter mv. Denne proces er allerede sat i gang.

## **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

### **Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.**

Da vi i vinteren 15/16 besluttede at oprette en 18 mdr. fuldtids projektstilling (via egne midler og støtte fra DIF Get2Sport, samt DBU's udviklingspulje), var det med udgangspunkt i de udfordringer vi har haft i de senere år. Udfordringerne ligger ikke i at få flere medlemmer, men i at fastholde dem. Mange af de nye fodboldspillere vi modtager kommer typisk fra ressourcervage familier, og de kan have svært ved at

få meldt sig ind, betale kontingent og generelt at kommunikere med klubben. De har kort fortalt brug for et højere serviceniveau fra klubbens side.

Derfor så vi den tendens, at mange faldt fra relativt kort efter de startede i vores klub, hvad enten de nåede at melde sig ind eller ej.

Fastholdelsen af denne type medlemmer kan kun ske, hvis vi som forening har en høj grad af frivillighed og en stærk struktur, der evner at inkludere denne type medlemmer. I en bydel som vores er det dog en stor udfordring at skaffe frivillige.

Vores projektansatte har derfor primært haft fokus på at rekruttere frivillige, fremfor at skaffe nye medlemmer. Desuden har han arbejdet på at forbedre strukturerne i foreningen, således at de frivilliges opgaver er blevet færre og langt mere definerede. Derudover har den projektansatte overtaget en stor del af den kommunikation og de administrative opgaver, der er forbundet med medlemmer fra resourcesvage familier.

I juni 2016 var der 28 frivillige i BK Union. Det tal er steget til 63 frivillige pr. 1/11-17. I den samme periode er antallet af medlemmer under 25 år steget fra 183 til 373. Det er for os et bevis på, at man med en investering i en fuldtidstovholder, kan vokse på en sund og bæredygtig måde.

Vi står nu med den udfordring, at vores midler løber ud. Med et bevidst relativt lavt kontingent, kan det ikke lade sig gøre at drive foreningen fremover udelukkende på baggrund af kontingentmidler. Uden en fuldtidsansat forudsiger vi, at frivilligheden ikke bare vil stagnere, men relativt hurtigt falde. Dette vil naturligvis have en negativ effekt på medlemsantallet. Desuden er det vores frygt, at det primært vil være medlemmer fra resourcesvage familier, der vil melde sig ud af foreningen, hvis ikke der er en resourceperson tilstede, som de kan søge hjælp og støtte hos.

## **8. Indsats de næste fire år**

### **Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?**

#### **A. Intern organisering og struktur i foreningen**

**Mål:** At opbygge en solid og bæredygtig organisation, som kan rumme, udvikle og fastholde såvel frivillige som ungdomsmedlemmer - og som ikke er afhængig af enkeltpersoner.

**Aktiviteter:** Designe den fremtidige organisering som målbillede. Afklare roller og beskrive de centrale opgaver, der skal drive og udvikle vores ungdomsafdeling.

**Forudsætninger for opfyldelse:** Der skal være en tovholder, som kan styre arbejdet med at sætte holdet og efterfølgende sikre fastholdelse og udvikling af de frivillige ledere.

#### **B. Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel**

**Mål:** Hver årgang skal have tilknyttet "eventforældre" der har fokus på sociale aktiviteter, for holdet, årgangen og klubben. På tværs af alle årgange, arbejder 3-4 Klubguider med inklusion og fastholdelse af medlemmer med resourcesvag baggrund. Da fodbold er vores kerneydelse, er rekrutteringen af flere frivillige trænere meget central. Målet er at der er én træner pr. 8-12 spillere, alt afhængig af alder.

**Aktivitet:** Rekruttering og igangsættelse af de rette frivillige kompetencer, som kan bistå resourcepersonen. Udvikling og fastholdelse af frivillige nøgleressourcer gennem støtte i det daglige, samt løbende kompetenceudvikling.

**Forudsætninger for opfyldelse:** At der investeres tid i målrettet rekruttering i tre primære målgrupper. Forældre, studerende og egne ungdoms- og seniorspillere +15 år.

#### **C. Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp**

**Mål:** At fastholde og udvide de aktive samarbejder med den boligsociale indsats, Fritidsguiderne, FerieCamp samt lokale skoler og dagsinstitutioner.

**Aktivitet:** Udvikling og implementering af "Klubguide"-rollen. Etablering som fast "FerieCamp"-udbyder.

Årligt tilbagevendende "Åben skole forløb", samt aktiviteter i daginstitutioner.

**Forudsætninger for opfyldelse:** En opretholdelse og udvidelse af den allerede tætte dialog og det gode samarbejde med ovenstående initiativer.

#### **D. Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedømlemmer i aktiviteterne**

**Mål:** At vores medlemstal stiger i takt med, at antallet af frivillige øges.

**Aktivitet:** Synlighed og høj aktivitet i lokalområdet, bl.a. via samarbejdet med de lokale samarbejdspartnere og på den måde tiltrækning af ikke-foreningsaktive børn og unge, der ønsker at spille fodbold i Nordvest og Bispebjerg. Udbud af sportslige og sociale aktiviteter på et så højt niveau, at medlemmerne fastholdes.

**Forudsætninger for opfyldelse:** En ressourceperson der kan have den tætte dialog med de lokale samarbejdspartnere, der skal sikre vores synlighed i lokalområdet. Desuden skal organiseringen af foreningen udvikles, og rekrutteringen samt opkvalificeringen af de frivillige skal eksekveres.

#### **Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?**

Organisering og strukturering, rekruttering og fastholdelse af frivillige og medlemmer, kommunikation med - og administration af - ressourcepersoner, samt tæt dialog med lokale samarbejdspartnere.

#### **Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?**

Med ansættelsen af en ressourceperson i BK Union vil vi som forening kunne fortsætte og udvikle det arbejde, vi satte i gang for 1,5 år siden. Vi vil kunne øge antallet og typerne af frivillige, skabe højere kvalitet både sportsligt og socialt, hvilket vil medføre en øget foreningsaktivitet blandt børn og unge i Nordvest og Bispebjerg.

#### **9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)**

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2017	KKF - Klubhuspuljen	200.000	Køkkenet er færdigt
2				
3				

#### **10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 20. november 2017

Bestyrelsesformand \_\_\_\_\_





## Ansøgningskema – Sociale partnerskaber

**1. Ansøgende forening**

Foreningens navn: Boldklubben Skjold  
Adresse: P.H.Lings Alle 10, 2100 Ø  
Telefonnummer: 35253525  
Mailadresse:js@bkskjold.dk  
Hjemmeside:bkskjold.dk  
Foreningsnummer:20163  
CVR-nummer: 30309316

**2. Kontaktperson i foreningen**

Navn: Jan Sørensen  
Adresse: P.H.Lings Alle 10, 2100 Ø  
Telefonnummer: 31904956  
Mailadresse: js@bkskjold.dk

**3. Foreningens aktiviteter**

Hvad er foreningens primære aktivitet?  
Fodbold. - Vi arbejder med en strategi om at have fodbolden som kerne og udvikle en lang række aktiviteter rundt om kernen.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?  
Floorball, Parkour, Åbne børne-/familieidrætsaktiviteter

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?  
Fælledparken, Ryparken (Ryparken er vores primære træningslokalitet gennem vinteren og vi har også daglig aktivitet i sommerperioden), Lundehusparken (daglig aktivitet), Kildevæld, Århusgade, Nørrebrohallen, Svanemøllehallen  
Skoler: NørreFælledskole, Nyboderskole, Heibergskolen, Vibehus Skole, Kildevældskole, Strandvejsskolen

**4. Lokalområde og samarbejdspartnere**

Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)? Vores medlemmer er spredt i hele byen. Primært fra Østerbro (825) og Nørrebro (350) sekundært fra NV (100) og Indreby (75) samt S og V (100).

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?  
Bispebjerg, Nørrebro, Indreby og Østerbro (Fælledparken er kun adskilt fra Nørrebro af Tagensvej)

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?  
Idrætsprojektet – indslusning af udsatte unge i Skjold, fælles aktiviteter/events, uddannelse af frivillige.  
Første fællesaktivitet er parkour i Nørrebrohallen gennem vinteren. Se vedlagte bilagstekst med samarbejdsaftale.  
Den boligsociale helhedsplan – vores kvarter, Vermundsgade, Fodbold i boldbur for lokale drenge  
Kildevældskolen – 2 idrætsforløb for specialklasser i indskoling og 4.-6. Klasse samt 1 valgfag for udskoling  
Hans Knudsen Instituttet – fodbold for STU elever  
LAVUK – fodbold for psykisk udviklingshæmmede  
Idrætsfritidsinstitutionen Skjold – plads i bestyrelsen for både fritidshjem og fritidsklub. Klubben bor i Skjolds lokaler og vi arbejder tæt sammen om både aktiviteter og faciliteter.  
Mødrehjælpen – afholdelse af børne ocr-løb for 500 børn plus forældre fra Mødrehjælpens netværk samt støtter for det gode børneliv.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.  
Fritidsguiderne, Østerbro og Nørrebro. Modtagelse af børn og unge fra Fritidsguiderne gennem flere år.  
FerieCamp. Parkour- og fodboldcamps på Nørrebro  
Kulturhavn – Praktisk afvikling af DBUs panna-aktivitet  
København læser – Oplæg og debat i vores foreningslokaler  
International House – velkomst arrangementer for expats både på rådhuset og lokale arrangementer i bydelen

## 5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Vi har 8 bestyrelsesmedlemmer: fuldtids formand, En jurist, Selvstændig, AthleticsDirector (skole), Økonomichef, Fysioterapeut og 2 pensionister. Bestyrelsen mødes månedligt. Vi har valgt at bestyrelsen arbejder overordnet med et strategisk fokus og ikke skal repræsentere afdelinger og særinteresser. Vi har arbejdet bevidst med udvikling af de folkeoplysende traditioner og dannelse i fællesskabet ved bl.a. at indføre digital generalforsamling med mulighed for at alle medlemmer kan stemme digitalt.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Vi arbejder ikke med faste valgte-udvalg men med arbejdsgrupper og projektgrupper omkring flg. temaer: socialt arbejde, hr-gruppe for frivillige, velgørenhedssamarbejder, fællesarrangementer i foreningen, faciliteter, piger, Sportsligudvikling, rekruttering af frivillige.

Hvert tema har udvikling af foreningen som omdrejningspunkt.

Dagligdagen og administration klares primært af ansat personale. Vi friholder de frivillige fra opgaver der kan fjerne fokus og tid fra deres interesseområde.

## 6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Vi har medlemmer mellem 1-89 år. Vi har kun 10% piger/lvinder og arbejder på at genopbygge en pige/kvindeafdeling fra grunden.

Aldersfordelinger er normalsammensat med flest i de yngste årgange og faldende tal gennem teenageårene.

I den traditionelle "leder-alder" mellem 40-60 har vi "kun" 100 medlemmer og ikke mange der har været i foreningen hele deres liv. Det giver gode muligheder for udvikling uden at skulle forholde sig til hvad der plejer at blive gjort og dermed også en større åbenhed for at skabe en moderne forening.

Midt i en bandetid er vi stolte af at have børnemedlemmer fra både Indre- og Ydre Nørrebro. Fra Blågårdsgade, Mjølnerparken og Haraldsgadekvarteret uden at det giver konflikter i foreningen.

Vi har fået en aktiv trænende medlemsgruppe over 60 år – både mænd og kvinder

Skjold har et ønske om at have en medlemssammensætning, der afspejler diversiteten i København. På mange andre områder har vi en meget stor spredning. Det gælder alder, etnicitet, socialt og økonomisk, politisk, nationalitet (omkring 60 lande repræsenteret) og mange andre områder.

Vi synes, selv vi har en god blanding af ressourcestærke og -svage medlemmer. Der er grundlæggende en forståelse for forskelligheden, som vi også bruger fodboldholdene som eksempel på. Når vi oplever at en muslim kan stille op til kamp i "regnbuetrøje", og hans holdkammerater accepterer en bøn før og efter træning, synes vi at foreningslivet kan noget, der ikke opnås andre steder.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

1450

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

100, hvis vi ikke må tænke ud af boksen. Vi arbejder hele tiden på at finde alternative løsninger på facilitetsudfordringerne herunder at starte nye aktiviteter, der ikke skal bruge de traditionelle faciliteter og tider, bl.a. parkour og nye løsninger på fodboldtræning i Kbh. Vi kommer til at ændre tilgangen til fodboldtræning og måden at organisere sig på. Bygge bro mellem vores traditionelle foreningsaktivitet og

mere løse grupper.

Selvom det kan lyde urealistisk har vi en vision om at fordoble vores medlemsantal i løbet af de kommende år, bl.a. gennem brug af byens boldbure, midlertidige steder og nye aktiviteter.

### **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer. Vi har i alle år haft socialt udsatte børn som medlemmer. Foreningen er historisk bygget ud fra Brumleby med de dårlige sociale forhold der gjorde sig gældende der. Den basis er der ikke ændret på selvom bydelen har ændret sig.

Skjold var med i det første "integrationspartnerskab" fra KFF (2009/2010?).

Skjold arbejder med en vision der indeholder ønsker om at

- være *Københavnklubben* og gerne have aktiviteter flere steder i byen
- være kendte for innovation
- udvikle foreningsbegrebet til en 2020 udgave af folkeoplysningstraditionerne
- bruge mangfoldighed og inklusion som nøglebegreber
- arbejde på at styrke klubbens sociale og kulturelle arbejde
- skabe oplevelser i forpligtende fællesskaber
- arbejde på at udvide aktiviteterne ved at organisere projekter og aktiviteter der understøtter foreningen som helhed

Helt grundlæggende er vi en af de få idrætsforeninger med konkurrencesport, som ikke ekskluderer børn/unge ved træning ud fra evner, men inkluderer ud fra interesse.

Den tilgang har vi også taget med, når har vi arbejdet med fodbold lokalt i boligområdet

Vermundsgade/Ragnhildgade, hvor lokale drenge har kunnet træne i de lokale boldbure. Vi har erkendt, at nærheden til udsatte børns bolig er vigtig for at kunne nå dem og skabe aktivitet for dem.

Det er lykkedes at få de yngre drenge til at starte i foreningen, men det er et konstant arbejde at sikre at børnene kommer til træning, når det foregår i Fælledparken.

Det samme arbejde kræves, når vi modtager børn gennem Foreningsguiderne. Forældrekontakten kræver mange ressourcer og selv med direkte forældrekontakt, må vi konstatere et frafald fra de mest resourcesvage familier.

Vi tager løbende interesserede børn og unge ind fra Ryparken, hvor vi har fast træning. Det virker til at jo flere lokale børn desto mindre problemer med de øvrige lokale unge. Men også her gælder at de er svære at få til at deltage, når træningen foregår i Fælledparken.

Vi har flere frivillige trænere som henter og bringer børn i de udsatte boligområder, for at holde dem fast til holdet børnene deltager på. Vores erfaring er at gensidig forpligtelse mellem de udsatte børn og trænerne sammen med engagement og kontinuitet skaber fastholdelsen.

Skjold har altid plads til socialt udsatte børn, som vi giver fri kontingent eller nedsat kontingent, lige som børnene deltager på vores turer og arrangementer uden betaling, hvis det er nødvendigt. Antallet af socialt udsatte med behov for fri kontingent svinger mellem 35-40.

Vi har samarbejde med Mødrehjælpen om ocr-løb for børn, hvor mødrehjælpens eget netværk bruges til at få socialt udsatte børn aktive. Et godt samarbejde hvor begge organisationer byder ind med den enkelte organisations styrker.

Generelt ligger udfordringerne ikke på træningsbanen men udenfor. I det ekstra arbejde der ligger i at sikre at børnene kommer til træning. Ikke blot i om forældre har fået beskeden, men i lige så høj grad i opfølgningen og organiseringen af transport.

### **8. Indsats de næste fire år**

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen  
Vores organisering med arbejds- og projektgrupper vil med deltagelse i partnerskabet blive styrket gennem en koordinator på de relevante områder. Med vores store fokus på udvikling ser vi arbejdsgrupperne som den bedste organiseringsform og vil holde fast i den.  
Vores forening er bygget op på frivillighed, og det vil fortsat være vores grundsten samtidig med at vi vil støtte og aflaste de frivillige med ansatte

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel  
Vi har haft succes med at lægge fokus på idrættens sociale dimensioner, når vi har rekrutteret gennem frivilligjob.dk – det har givet helt nye målgrupper interesse for at være med i vores idrætsforening. Vi har haft omkring 20 frivillige rekrutteret gennem frivilligjob.dk. i gang de seneste år.

Forældregruppen er vores basis i rekrutteringsarbejdet. Alle nye hold inviteres til introduktionsmøde, hvor vi bl.a. fortæller om, hvordan vi arbejder, og hvilke værdier vi forventer de frivillige lægger vægt på. På den måde kommer vi tættere på at få frivillige, der deler Skjolds tilgang og værdier.

I forhold til arbejde i de udsatte boligområder har vi før fundet tidligere medlemmer med baggrund i området og gjort dem brobyggere, det tænker vi naturligvis også at bruge ved aktiviteterne i boldburerne.

Vi er helt enige med partnerskabsprojektet i at arbejdet med de udsatte børn og unge kræver mere end frivillighed. En ressourceperson, der kan støtte de frivillige, vil gøre det nemmere at fastholde de frivillige trænere og ledere, hvorfor det bliver en opgave at have tæt kontakt  
Vi håber meget at blive partnerskabsforening og kunne indgå i et tæt samarbejde med de øvrige foreninger, for derigennem at lære af de andres erfaringer.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

Vi har på ingen måde tænkt at skære ned på vores lokale samarbejder. Tværtimod. De allerede eksisterende samarbejder skal udbygges og udvides med flere samarbejder som er undervejs. Vi har allerede talt med Den bemandede legeplads ved Vognmandsmarken/Kildevældsparken om aktiviteter og samarbejde.

Ligeledes har vi et begyndende samarbejde med det boligsociale projekt Vores Kvarter i Ryparken og projektet Natfodbold i samme kvarter. Ryparken har et stort potentiale som vi gerne vil udnytte mere.

I vores snakke med Fritidsguiderne har vi hele tiden påpeget vigtigheden af en person til at holde fast og følge barnet/den unge til træning gennem en længere periode. Derfor vil en ressourceperson gennem partnerskabet kunne skabe en meget tættere kontakt til Fritidsguiderne og større forståelse for den frivillige træners situation og dermed være brobygger mellem Fritidsguiderne og de frivillige ude i aktiviteterne, samt støtte de frivillige i deres arbejde med udsatte børn.

FerieCamps er blevet mere nærværende med vores parkourtræning. Bl.a. har vi startet træning i Nørrebrohallen og kan derfor fortsætte camp aktiviteten i hverdagen, hvilket er en grundlæggende præmis i vores foreningsarbejde. Aktiviteter skal kunne bruges til mere end underholdning.
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne

Vi tror på, at rekruttering sker bedst gennem aktivitet. Derfor ligger vores hovedfokus på at skabe aktiviteter lokalt, hvor vi kan aktivere socialt udsatte børn og unge i deres nærmiljø. Kun gennem relationsarbejde i trygge rammer skaber vi interesse og lyst til at deltage i foreningsaktivitet. Det gælder både mellem den voksne leder og mellem børnene. Vi vil altså skabe aktivitet i børnenes boligområde for at engagere dem. Vi vil etablere faste træninger på de små baner/boldburer og kombinere med samlende events.

Succes med fastholdelse afhænger af personerne, som står for aktiviteten. Personlige relationer med børnene bygges op af aktivitetslederne og vores person fra partnerskabet efterfulgt af langsom brobygning til de frivillige trænere.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Være koordinator for Skjolds arbejdsgrupper indenfor partnerskabsrelaterede opgaver

Projektleder på bolignære aktivitetsprojekter

Koordinator af frivillige og rekruttering af frivillige

Aktivitetskoordinator på sociale aktiviteter

Derudover vil ressourcepersonen ikke arbejde alene, men blive støttet af Skjold ansatte administration og

fuldtidsformand. Begge steder vil der blive allokeret tid og ressourcer til arbejdet med inklusion og aktivitetsudvidelse.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Generelt vil ansættelse af en ressourceperson betyde endnu mere fokus på Skjolds arbejde for at skabe en forening med fokus på mangfoldighed og inklusion, og dermed også være med til at skabe en skarpere profil af vores forening, som et sted alle grupper kan mødes på tværs af forskellige i socialstatus etnicitet, bopæl, religion, alder, økonomi, seksualitet mm.

Derudover vil det skabe en aflastning af de frivillige, og en bedre forståelse for de udsatte børn

Med en ressourceperson vil en fortsat udvikling af antallet af aktive medlemmer blive mere målrettet og være sikret en indsats som ikke falder på manglende tid hos nogle frivillige.

#### **9. Tidligere tilskud** (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger )? Hvis ja, angiv:

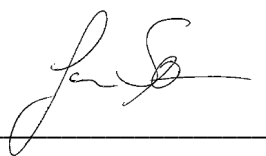
	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2017	KFF- særlig.klubhuspulje	220.000	2017

#### **10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato: 22.11.2017

Bestyrelsesformand \_\_\_\_\_



### **Bilagstekst. Samarbejdsaftale mellem Idrætsprojektet og Boldklubben Skjold**

Med denne aftale ønsker Boldklubben Skjold og Idrætsprojektet at styrke samarbejdet omkring de børn og unge som har brug for støtte til at indgå i foreningslivet, samt generelt at bringe Idrætsprojektet og Skjold tættere på hinanden.

Idrætsprojektet arbejder målrettet på at skabe større muligheder for at børn, unge og voksne, så de bliver en del af civilsamfundet og en ressource for sig selv og andre. Målet er altid brobygning ind i det almene samfund. Gennem konkrete samarbejder i dagligdagen og større samarbejdsprojekter, herunder gennemførelse af events og arrangementer, har Idrætsprojektet med tiden oparbejdet et stort netværk af foreninger, andre kommunale instanser, private virksomheder og NGO'er.

Boldklubben Skjold er en frivillig drevet Fodboldklub. Skjold tager hvert år imod mange børn og unge, og skaber gennem deres frivillige trænere og mange hold en solid platform for fritidsaktiviteter. Skjold arrangerer og gennemfører en række events og arrangementer, og søger et højt engagement lokalt i København, også uden for fodbolden.

Et fremtidigt samarbejde mellem Idrætsprojektet og Skjold kan omhandle følgende:

- Skjold tager imod børn og unge fra Idrætsprojektet, når de har lyst til at starte i Skjold. Det giver flere ressourcer i form af trænere fra Idrætsprojektet, fordi Idrætsprojektet træder med børn og unge ind i Skjold, og vil altid tilbyde sin hjælp enten praktisk eller pædagogisk. Det giver inspiration og viden, bl.a. fordi Idrætsprojektets trænere er eksperter i leg og bevægelse, og har altid mange ideer til, hvad man kan lave, hvordan man får alle med og, hvordan man styrer en gruppe. Altid med respekt for at man er gæst i Boldklubben.

- Lave nye fælles arrangementer i lokalområdet – Idrætsprojektet og Skjold har begge stor erfaring med at lave events og arrangementer, der giver social værdi i lokalområdet, og samtidig er med til at promovere de deltagende foreninger. Der kan derfor også være flere deltagere / partnere i de pågældende arrangementer.
- Idrætsprojektet laver en lang række interne fællesskabsaktiviteter sammen med børn, unge og voksne. Det er en ambition for Idrætsprojektet at flere af disse aktiviteter gennemføres i et samarbejde mellem trænerne i Idrætsprojektet og Boldklubben Skjolds frivillige og deres medlemmer.
- Åbne nye muligheder på kommunens skoler – Idrætsprojektet arbejder på en række skoler i forskellige sammenhænge, og Boldklubben Skjold kan sammen med Idrætsprojektet komme tættere på skolerne.
- Boldklubben Skjold og Idrætsprojektet samarbejder om uddannelse af frivillige. Her kan Idrætsprojektets akademi komme i spil for frivillige i Skjold. Akademiet kører flere gange årligt, og er en instruktøruddannelse. Her lærer deltagerne om de pædagogiske metoder, hvordan man arbejder inkluderende med grupper, får viden om anatomi og fysisk træning og endelig får en masse nye leg og bevægelses værktøjer og øvelser. En uddannelse, som allerede i dag bruges af frivillige trænere fra andre foreninger.
- Idrætsprojektet og Skjold samarbejder også om udførelsen af praktiske opgaver, dels ved events etc.. Der er også en mulighed i Idrætsprojektets beskæftigelsesindsats. Her arbejdes med unge i fritidsjob og med voksne borgere i forskellige former for støttet beskæftigelse. En mulighed er at udlåne disse ressourcer til Boldklubben Skjold – spændene lige fra praktiske og håndværksmæssige opgaver til køkkenhjælp.

Alt i alt er der en bred vifte af muligheder, som Boldklubben Skjold kan drage fordel af, og sammen med Idrætsprojektet få flere inkluderende og rummelige aktiviteter, trænere og generelt være med til at sikre en endnu større sammenhængskraft i samfundet generelt.

# Ansøgningskema

## Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

## Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

## Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

### Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.**

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk) tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, [bh29@kff.kk.dk](mailto:bh29@kff.kk.dk) tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p><b>1. Ansøgende forening</b></p> <p>Foreningens navn:            Copenhagen Floorball Club            Julius Andersens Vejs 1            2450 København SV</p> <p><a href="mailto:Info@copenhagenfc.dk">Info@copenhagenfc.dk</a>  <a href="http://www.copenhagenfc.dk">www.copenhagenfc.dk</a>            Foreningsnummer: 27577            CVR nr: 29458464</p>
<p><b>2. Kontaktperson i foreningen</b></p> <p>Navn: Michael Riis (kasserer)            Adresse: Amalie Skrams Alle 30, 2500 Valby            Telefonnummer: 2940 7550            Mailadresse: michriis@gmail.com</p>
<p><b>3. Foreningens aktiviteter</b></p> <p>Hvad er foreningens primære aktivitet? - Floorball</p> <p>Tilbyder foreningen andre aktiviteter? - Nej</p> <p>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?            Gl. Valbyhal            Valbyhallen            Prøvehallen            Ellebjerg Skole (projekt)            Nyboder Skole</p>
<p><b>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</b></p> <p>Tidligere havde vi hold på Nørrebro, Vesterbro, Østerbro, flere steder i Sydhavnen og flere steder i Valby – både skoler og haller. Efter skolereformen fik vi svært ved at samarbejde (få haltid) med skolerne på Nørrebro og Vesterbro og besluttede af flere årsager, at hvis vi skulle lave flere skolesamarbejder ville vi prøve at gøre det tættere på vores "hovedklub" som har næsten alle aktiviteter i Valby og Sydhavnen. Det betyder, at blandt de ældre spillere, har vi spillere fra hele byen (med en overvægt fra Valby/Sydhavnen) og blandt de yngre spillere er flest fra Sydhavnen og Valby.</p> <p>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?            Sydhavnen            Valby            Indre By/Østerbro</p> <p><b>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?</b>            Områdefornyelsen i Sydhavnen – vi har samarbejdet omkring et projekt omkring mental trivsel i Sydhavnen. Vi lavede familiefloorballforløb og seniorfloorballforløb i Kvarterhuset på Borbjergsvej, et skoleprojekt på Ellebjerg Skole og deltog i Områdefornyelsens arrangement, hvor børn i alle aldre kunne</p>



prøve sport på plænen ved Elbjerg Skole.

Københavns Kommune/ABC mental trivsel i Sydhavnen – projekterne nævnt ovenfor

Floorball Danmark – hvor vi er spydspidsklub med breddeprojekter.

Bevæg dig for livet – hvor vi arbejder med at lave tilbud der får flere danskere i gang med motion (i vores tilfælde floorball)

Skolernes Floorballdag – hvor alle folkeskoler kan komme og spille floorball.

Ellebjerg Skole – forløb september til december 2017 – som vi netop har søgt om støtte til at fortsætte med henblik på at sluse de interesserede børn og deres forældre ind i vores klub.

Vi samarbejder også med Københavns kommunes ungdomsskole omkring floorballtræning til unge, der ikke trives i den almindelige folkeskole.

Vi samarbejder med Københavns Universitet og Center for Holdsport omkring floorball for seniorer (65+).

Tidligere har vi også samarbejdet med Bavnehøj skole og Guldbergsgades Skole.

**Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.**

Feriecamp – vi har deltaget i Feriecamp for piger på Nørrebro og i Feriecamp et par gange i Sydhavnen. Vi vil gerne arbejde mere systematisk med lokale SFOer/skoler omkring Feriecamp, så flere børn finder derhen

Vi har været i dialog med Fritidsguiderne på møder i lokalområdet, men samarbejdet er ikke kommet i gang.

Vi var pilotforening i Københavns Kommunes indledende Åben Skole projekt og har lavet flere Åben Skole projekter.

**5. Organisering**

**Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.**

Bestyrelsen består af 8 medlemmer og 4 suppleanter.

Copenhagen Floorball Club er blevet en stor klub, og vi insisterer på at være en breddeforening med et samfundsmæssigt og socialt sigte – og en klub, der også har sportslig succes.

Vi har dame- og herrehold på højeste niveau i Danmark – men det vigtige ved det er, at det holder vores teenagere i sporten og viser dem, at det er muligt at komme til at spille på højeste niveau.

Vi er en meget udviklingsorienteret klub.

Vi har hold fra Familiefloorball for de 2-6-årige og deres forældre, hold i alle børne- og ungdomsrækker, motionshold, seniorhold, ligahold og 60+ hold.

Bestyrelsen er stor, fordi vi har så mange aktiviteter, og vi mener det er vigtigt, at repræsentanter fra bestyrelsen har fokus på de forskellige aspekter i klubben.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Bestyrelsen har gennemgået et klubudviklingsforløb/bestyrelsesuddannelse, faciliteret af SportHouse.

Resultatet er en nøje beskrivelse af klubben og funktioner i diverse udvalg som Sportsudvalg, Kommunikationsudvalg, Klubhusudvalg, Arrangementsudvalg (hjemmekampe og sociale arrangementer) og Fundraisingudvalg. Alle udvalg har repræsentanter fra bestyrelsen. Desuden har vi en "HR-person" der tager sig af frivillige og trænere.

**6. Medlemmer**

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

**Baseret på indsendt opgørelse juni 2017 (2016-tal)**

0-12-årige: 262

13-18-årige: 54  
19-24-årige: 34  
25-59-årige: 127  
Over 60: 10

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?  
350

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

150 hvis de fordeler sig på alle hold. Vi har plads på alle ungdomshold, men ikke lige mange pladser på hvert alderstrin.

### **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

Vi har lige siden klubbens start i 2006 bestræbt os på at være en anerkendende og rummelig klub, hvor alle børn er velkomne, og hvor alle får lov at spille – selv om holdet er bagud.

Vi har igennem alle årene haft en strategi med at bringe floorball ud til børnene, hvor de er. Især de børn som ikke ellers ville komme til os. Så vi har haft hold på skoler med mange udsatte børn – eller børn hvis forældre af forskellige grunde ikke får sendt dem af sted til sport eller støttet op om et ønske om at gå til sport.

I vores nærområde har det drejet sig om Bavnehøj Skole, Ellebjerg Skole, Ålholm Skole og Valby Skole. Desuden har vi igennem mange år haft hold på Guldbergsgade Skole med mange elever med anden etnisk baggrund. Vores erfaring er, at floorball er en rigtig god sport at skabe kontakt med. Den kan spilles i næsten alle haller, piger og drenge kan spille sammen, og de synes, at det er sjovt. Det betyder, at vi kan stille op mange steder og hurtigt få hul igennem til mange børn. I de første mange år kørte vi skolerne som satellitklubber, hvor en træner kom ud til dem en gang ugen hele året. Vi opdagede dog nogle svagheder ved denne model. Forældre til børn på disse skolehold engagerede sig meget lidt – opdagede nærmest ikke, at børnene nu spillede i vores klub, og det var svært at få dem til at betale kontingent. Desuden var det meget svært at få børnene videre til hovedklubben, når de blev for store til skoleholdet. Her var det typisk kun de mest ressourcestærke, der fulgte med. Det var også krævende for os som klub med "rejsende" trænere og behov for udstyr og praktik med låsekoder/aflysninger osv. i mange haller. Vores trænere stod meget alene som kulturbærere og ressourcepersoner. Dødsstødet til modellen blev dog skolereformen, der betød at vi enten ikke kunne få haltid længere, eller at skolerne ville have et floorballtilbud kl. 13.30 eller 14, hvor vi ikke kan stille med frivillige trænere uge efter uge.

Vi har så i nogle år kørt med floorballforløb på mellem 6 og 10 uger i skoler og SFOer, der ligger tæt på vores haller, hvor børne- og ungdomshold træner. Det har givet en bedre rekruttering f.eks. fra Valby Skole og med en god blanding af børn. Men det er stadig ikke løst. Vi arbejder nu med det vi kalder brobygning for at få børn videre til vores klub og vi er blevet meget mere opmærksomme på den forhindring der ligger i at familierne ikke kender til foreningsliv. Vi arbejder med at inkludere og involvere familien og som minimum gøre dem trygge i forhold til, hvad der foregår i klubben f.eks. til fællesspisninger og på ture til stævner. Ligeledes vil vi meget gerne kunne have trænere/tovholdere der følger med fra skoleforløbet/projektet/FerieCampen og over i det blivende floorballtilbud i en overgangsperiode. Desuden er vores erfaring, at det kræver en moden og erfaren træner at stå med inklusionsprojekter.

Så helt kort, så har vi set en del succes med vores inklusionsprojekter og er meget glade for de spillere og de familier der er kommet til klubben af den grund. Men vores erfaring er, at det kræver nogle mere

gennemgående personer over længere tid for at få flyttet spillere ind i klubben.

## **8. Indsats de næste fire år**

### **Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?**

- Intern organisering og struktur i foreningen  
Vi vil nedsætte et lille socialudvalg til at understøtte og følge arbejdet. Udover den person vi vil ansætte har vi en forælder med stor erfaring fra inklusionsarbejde – der blandt andet har arbejdet i Områdefornyelsen i Sydhavnen og med interkulturel forståelse. Desuden har vi yderligere to bestyrelsesmedlemmer der er meget passionerede omkring denne mulighed for at tage et større socialt ansvar i vores bydel og få inkluderet flere i vores klub.
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel  
Vi har en stærk tradition for arbejdet med trivsel i klubben. Det er en del af alle holdlederes arbejde og vi har mange sociale arrangementer i klubben. Vi opererer med bestyrelse, faste frivillige og ad hoc frivillige. Vi vil inddrage mange af klubbens frivillige i dette projekt og også bruge det til at skabe nye sociale arrangementer til glæde for alle klubbens medlemmer. Vi vil rekruttere frivillige teenagere fra børnenes lokalområde – f.eks. skole – og uddanne dem til hjælpetrænere via vores interne lederuddannelse Copenhagen Leaders.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

### **I forbindelse med denne ansøgning om Sociale Partnerskaber vil vi indgå nye partnerskaber med:**

Sjælør – boligforening.

AKB i Sydhavnen.

Foreningen Brug Folkeskolen.

Bavnehøj Skole og de tilknyttede SFOer og klubber

Folehaven – boligforeningen og Kirsebærhaven Skole og tilknyttede SFOer og klubber.

Ellebjerger Skole og tilknyttede SFOer og klubber.

Hay Skolen og/eller Al Hikma Skolen, der ligger lige ved vores hal

Områdefornyelsen Sydhavnen.

Ifht til Feriecamp har vi en plan som vi mener vil få det til at fungere bedre for vores målgruppe. Vi vil strukturere vores arbejde i lokalområdet sådan, at vi laver et forarbejde på skoler og SFOer der understøtter FerieCamps ved at de kender os på forhånd og føler sig direkte inviteret af os. Vi skal også være klar med et efterarbejde, der hjælper børnene videre til sporten.

Vi er meget interesserede i at samarbejde med FritidsGuiderne og lære af dem.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne

Vi har et stort fokus på, at alle børn skal føle sig velkomne i klubben og at alle får lov til at være med.

Desuden har vi netop tilrettelagt et projekt der handler om fastholdelse af de 10-14 årige igennem sociale arrangementer, lederakademi mm. Vi har stor erfaring med rekruttering fra projekter og brobygning til hovedklub. Vi ved, at det kræver ressourcer og en gennemgående person, der kan have fokus på nogle andre ting end det rent sportslige. På den måde vil dette projekt vil hjælpe os med at rekruttere og fastholde flere spillere.

### **Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?**

Følge op på de partnere vi har talt med om at lave projektet med.

Undersøge hvilke behov der er de forskellige steder og planlægge og tilrettelægge forløb i samarbejde

med tovholdere/fritidsguider og ansatte på skoler og i SFOer/klubber/boligforeninger.  
 Varetag den indledende træning/aktivitet og være gennemgående kontaktperson.  
 Koordinere klubbens frivillige trænere, der skal hjælpe med delopgaver.  
 Være go to person i foreningen for nye spillere og forældre, der ikke er vant til foreningsliv.  
 Lave møder/sociale arrangementer, der får nye spillere og forældre til at føle sig velkomne i klubben.  
 Hjælpe klubbens trænere på hold hvor grupper af nye spillere bliver sluset ind med viden og gode råd og en ekstra hånd i ny og næ.  
 Iværksætte buddyprogram, så alle nye spillere får en "gammel" spiller som ven og alle nye familier matches med en familie der har været i klubben længe.  
 Sikre bevidsthed om at alle klubbens sociale arrangementer afvikles så spillere og familier fra forskellige kulturer kan og vil være med.  
 Arbejde med at få familier til nye spillere til at være ad hoc frivillige, så de føler sig som en del af klubben.

**Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?**

Vi har længe ønsket at arbejde mere målrettet med at integrere socialt udsatte børn og unge i klubben. Vi mener, at vi kan hjælpe med en vigtig opgave der – og at det vil være godt klubben at blive endnu mere solidt forankret i vores nærmiljø som jo er Folehaven og Sydhavnen, Sjællør – steder hvor det kunne være godt med flere aktiviteter der kan rumme forskellige børn. Vi har gjort os en del erfaringer og har også fået henvendelser fra tovholdere både på Sjællør, Ellebjerg Skole og i Folehaven om vi ville samarbejde mere. Men vores vurdering har været, at det er det lange seje træk, der virker i forhold til den slags projekter og at det faktisk betyder meget med en gennemgående person. Det har vi ikke kunnet stille op med på frivilligsiden, selvom vi er en stor klub og da vi også har oplevet, at det er virkelig vigtigt at være vedholdende og holde hvad man lover i disse projekter med udsatte unge, så har vi ikke sagt ja, hvis ikke vi var HELT sikre på at kunne løfte opgaven tilfredsstillende.  
 Ansættelsen af en ressourceperson vil betyde, at vi tør sige ja til henvendelserne og kaste os ud i nye partnerskab i lokalområdet, hvor vi ved, at det vil være krævende arbejde, der ikke kan løses af en ung frivillig der har et par timer her og der.

**9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)**

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 15/11-201

Bestyrelsesformand 

## Ansøgningskema – Sociale partnerskaber

### 1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Global Kidz  
Adresse: Osramhuset, Valhalsgade 4, 2200 København N  
Telefonnummer: 2989 3013  
Mailadresse: [info@globalkidz.dk](mailto:info@globalkidz.dk)  
Hjemmeside: [www.globalkidz.dk](http://www.globalkidz.dk)  
Foreningsnummer: 28110  
CVR-nummer: 3251 4987

### 2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Mikala Hoff Skovgaard  
Adresse: Amalie Skrams Alle 12, 2500 Valby  
Telefonnummer: 3022 7133  
Mailadresse: [mikala.hoff@gmail.com](mailto:mikala.hoff@gmail.com) [info@globalkidz.dk](mailto:info@globalkidz.dk)

### 3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Dans og bevægelse for børn, unge og forældre i udsatte områder i København.  
Global Kidz gør en særlig indsats for at rekruttere børn, unge og forældre med etnisk minoritetsbaggrund, hvoraf mange ikke i forvejen er en del af foreningslivet eller har et aktivt fritidsliv.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

- Optræden med dans.
- Sprogtræning og bevægelse for mødre med småbørn i boligsociale projekter mv.
- Danseundervisning og workshops for unge og voksne.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Global Kidz har som udgangspunkt valgt at udvikle sine aktiviteter i socialt udsatte byområder:

Ydre Nørrebro:

- Osramhuset, Valhalsgade 4 - dansesal
- Rådmandsgade Skole - gymnastiksal
- Nørre Fælled Skole – gymnastiksal
- Den bemandede legeplads i Mimersparksen

Indre Nørrebro:

- Støberiet - / Korsgadehallen
- Nørrebro Park Skole - gymnastiksal

Amager:

- Amager Fælled Skole - gymnastiksal

Bispebjerg:

- Dansekapellet

### 4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

- Nørrebro
- Bispebjerg
- Amager

#### **I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?**

Primært socialt udsatte byområder:

- Nørrebro
- Bispebjerg
- Amager

#### **Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?**

Amager Fælled Skole – lokaler, workshops og rekruttering,  
Peder Lykke Skolen - workshops og rekruttering

Dansekapellet – omkring events, oplysende virksomhed.

Biblioteket i Nordvest, workshops for bydelens borgere.

Somaliske kvindegrupper i Nordvest: workshops, oplysning, rekruttering af børn m. fl.

Foreningspiloterne under Nørrebros Idrætsråd – Stor rekrutteringsindsats af børn på Nørrebro i samarbejde med 4 andre foreninger og med støtte fra Nordeafonden og Københavns kommune.

Osramhuset og den bemandede legeplads i Mimersparksen – samarbejde og partnerskab omkring projektet Tidlig Foreningsstart, med tilbud for ikke foreningsvante børn i alderen 1-5årige, der ikke går i institution, deres mødre og private dagplejemødre. De fleste med minoritetsbaggrund.

Den boligsociale helhedsplan på Hothers plads – planer om satellithold for børn og danseundervisning af kvinderne i Cafe Nora, i Mjølnerparken.

Den boligsociale helhedsplan Nørrebrobyggerne – Lundtoftegade og Titanparken. Oplysning, workshops og rekruttering.

Den boligsociale helhedsplan Os fra Mimerskvarter – opsøgende arbejde, workshops og rekruttering.

Den boligsociale helhedsplan Vores Kvarter Vermundsgade – sparring, oplysning, workshops og rekruttering af medlemmer og samarbejde med sundhedsplejen.

Brug Folkeskolen – oplysning, netværk, sparring omkring opstart af hold mv.

Desuden samarbejder vi med skoler, beboerforeninger, andre lokale etniske minoritetsforeninger.

#### **Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.**

Siden foreningens start har vi samarbejdet med kommunens indsatser og deltager aktivt i FerieCamps i alle tre bydele, i de fleste ferier. Vi samarbejder desuden med Fritidsguiderne omkring rekruttering af børn fra ikke foreningsvante hjem, og deltager hvert år i Kulturhavn med aktiviteter flere dage for børn og unge.

#### **5. Organisering**

*Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.*

Bestyrelsen består af fem personer; Laila Hammouti (forkvinde), Kamilla Nørtoft, Agnes Hauberg, Mia

Stelsig Haagensen og Lonnie Pedersen og en suppleant: Nadia Belkacem.

Alle i bestyrelsen varetager opgaver inden for deres kompetenceområder og ressourcer.

Bestyrelsen træffer de overordnede beslutninger vedr. foreningens aktiviteter, og deltager løbende som tovholdere i de forskellige afdelinger, til div. arrangementer, til supervision af sekretariatet, ansøgninger, rekruttering, netværksarbejde, samt sikrer, at den daglige ledelse følger bestyrelsens beslutninger.

Sekretariatet står for den daglige ledelse og består af 3 deltidsansatte:

- Mikala Hoff Skovgaard: leder og initiativtager
- Dunia Furahalliem: regnskab, ansøgninger og projektkoordinering
- Julie Kragerup Sørensen: PR- og projektmedarbejder

*Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?*

Vi har et PR-udvalg, et ansøgningsudvalg, en kostumegruppe, et aktivitetsudvalg (opgaver i forbindelse med optræden). Disse varetages af bestyrelsen samt 15-20 frivillige forældre.

Desuden har vi en gruppe på 10-15 af unge, der udvikler ideer og aktiviteter for det sociale fællesskab i vores ungdomsafdeling World Dance Academy og deltager som frivillige hjælpeinstruktører/ressourcepersoner.

## **6. Medlemmer**

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

416 i alderen 0-12 år

47 i alderen 13-18 år

53 i alderen 19-24 år

Heraf er 95 drenge hvilket er ca. 18,4 %, flest i alderen 1-5 år.

127 af medlemmerne, ca. 24,6 % har etnisk minoritetsbaggrund, hvoraf mange kommer fra socialt belastede familier. Største andel er i alderen 0-12årige.

Foreningen har desuden 42 medlemmer i alderen 25-60 år.

**Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?**

376 (2016 tal)

**516** (2017 tal)

**Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?**

Ca. 150

## **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

*Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.*

Global Kidz' DNA bygger på ideen om inklusion af børn med mange forskellige baggrunde. Foreningen ligger bevidst i byområder med mange socialt udsatte familier. Vi arbejder ud fra en bevidsthed om, at jo tættere vi er på de socialt udsatte børns hverdag, jo større sandsynlighed er der for deltagelse.

I rekrutteringen af de socialt udsatte børn er kontakten til forældrene afgørende, da det skaber forståelse og tryghed. Mange forældre kender ikke til foreninger eller til det at have en aktiv fritid, og effekten heraf på barnets liv. Økonomi, interkulturelle kompetencer og tilbud, der spiller med i et mangfoldigt liv, har vist sig at bære frugt. Men bag succesen ligger der et kæmpe vedholdende netværksarbejde og gentagende møder med børn og forældre omkring Global Kidz' tilbud og fællesskab. Der ligger både et stort arbejde i

at rekruttere børn og unge fra socialt udsatte familier, men der er også store udfordringer i fastholdelsen, hvilket kræver direkte kommunikation med både børn, unge og forældre.

Se endvidere vedhæftet fil om Global Kidz 2009-17 Historien om

### **8. Indsats de næste fire år**

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen  
Ansættelse af medarbejder til opsøgende arbejde og fastholdelse af primært socialt udsatte børn, ofte med etnisk minoritetsbaggrund.
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel  
Vi vil forsøge at rekruttere frivillige ældre til at lave "gulerodscafe", med snacks og drikke til børnene, før og efter undervisning på hvert enkelt undervisningssted. Vi har erfaring med, at dette skaber fællesskab og tryghed for børn og forældre.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med lokale skoler, fritidshjem, samt FritidsGuiderne KBH og FerieCamp, som Global Kidz har deltaget i gennem alle årene.
- Oprettelse af opsøgende workshops i boligsociale helhedsplaner, fælleskøkken, indvandrerforeninger, bemandede legepladser, skoler, fritidshjem og børnehaver.
- Oprettelse af dansehold for hhv. piger og drenge i Mjølnerparken – på sigt også i andre udsatte boligområder. Ved at oprette hold i boligområdet bliver de lettilgængelige, forældre skal ikke hente og bringe, og adskilte pige- og drengehold er et ønske fra kvinderne i Mjølnerparken. Beliggenheden skaber desuden tryghed for deltagerne og forældrene. Formålet er at give (ofte inaktive) børn og unge en aktiv fritid og øget selvværd samt styrke deres motorik og dermed stimulere deres boglige læring. Samtidig bliver de foreningsvante – en indgang til demokrati.
- Udvikling af aktiviteter og netværk i Bispebjerg, med henblik på oprettelse af nye hold og aktiviteter, tæt på børnenes hverdag. På sigt også på Amager.
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedømmedlemmer i aktiviteterne/danseholdene. Dette kræver løbende og meget forældrekontakt.
- Vi vil arbejde på at realisere et tilbagevendende pædagogiske forløb á la en Ung Dansetræneruddannelse for engagerede unge, der også kan opnå erfaring som frivillige hjælpetrænere. De unge vil ligeledes fungere som rollemodeller.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

- Opsøgende arbejde med rekruttering og fastholdelse af nye såvel som tidligere medlemmer til foreningens aktiviteter. Afholde møder med forældregrupper, skoler, opsøgende workshops, deltagelse i aktiviteter som foreningsdage og meget andet.
- Genoptage kontakt til boligsociale helhedsplaner på Amager og i Bispebjerg, og arbejde på at oprette flere hold.
- Udvikling af nye aktiviteter: finde samarbejdspartnere, skrive ansøgninger og rapporter.
- Udvikling af pædagogiske forløb for unge dansetrænere.
- Deltage i den daglige administration.



- Støtte Global Kidz ledelse

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Tilførsel af en ekstra ressourceperson vil give foreningen stabilitet og mulighed for rekruttering samt fastholdelse af de mest socialt udsatte børn og unge. Den nye medarbejder vil deltage i udviklingen af de eksisterende aktiviteter og skabe nye tiltag. Det forventes derfor at ressourcepersonen vil tilføre foreningen både stabilitet, udvikling, og dermed have indflydelse fællesskabet og foreningens sammenhængskraft.

Vi arbejder på at skabe en vej for medlemmerne igennem Global Kidz fra barn til voksen. Det skal være muligt at udvikle sig og tilegne sig nye kompetencer, få venner og netværk i et mangfoldigt og trygt fællesskab.

**9. Tidligere tilskud** (*ikke* aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

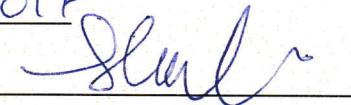
Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2016	København Kommune	108.750	2015-2017, projektet afsluttes d. 1. januar 2018
2				
3				

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22/10-2017

Bestyrelsesformand 

## **GLOBAL KIDZ – inklusion gennem dans!**

### **Hvem er vi?**

Global Kidz er en frivillig forening, der tilbyder undervisning for børn i dans og bevægelse fra alle verdenshjørner. Deltagerne undervises i afrobeat, jamaicansk dancehall, mavedans, bollywood, hiphop, reggaeton, afrikansk og andre stilarter. Stilarter der ofte er relateret til børnenes kulturelle rødder.

Global Kidz har en særlig evne til, gennem dans, at inkludere børn og familier, der normalt ikke er en del af foreningslivet. Dansen er et universelt nonverbalt sprog, der forener deltagerne gennem de fælles bevægelser i musikken. Alle kan være med, og vi når derfor ud til selv de allersvageste børn. Oplevelserne giver glæde og skaber energi og fællesskab.

Der lægges vægt på undervisning af høj kvalitet, at instruktørerne er professionelle kunstnere og gode formidlere af deres dansestilart. Mange af børnene er meget generte, når de starter med at danse i Global Kidz, men langsomt folder de sig ud og blomstrer, får selvtillid og selvværd ved at stå frem og danse.

Global Kidz har gennem sit vedvarende netværksarbejde udviklet gode kompetencer og erfaringer til at rekruttere og inkludere børn, unge og forældre med etnisk minoritetsbaggrund i foreningens mangfoldige aktiviteter og fællesskab. Dette beror på, at en central kerne af foreningens tilbud er kvalitativ dans relateret til de etniske minoritetsfamiliers baggrunde, samt foreningens særlige ånd med plads til forskelligheder.

Global Kidz's danseundervisning og workshops tilbydes i 3 byområder, der har stor koncentration af udsatte familier. Gennem vedholdende netværksarbejde på Amager, Bispebjerg, indre og ydre Nørrebro har foreningens projektleder, bestyrelse og frivillige i løbet af sin 8 års eksistens udviklet et stort netværk blandt børn, unge, forældre, boligsociale projekter, helhedsplaner, lokale børne- og ungeinstitutioner, kulturinstitutioner og minoritetsforeninger.

### **Facts og aktiviteter**

Global Kidz startede i foråret 2009 som et 2-årigt projekt med støtte fra Københavns kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning. De første børn blev inviteret ud på dansegulvet i april 2009, og i september 2009 blev der stiftet en forening, som på længere sigt skulle have så mange medlemmer og tilknyttede frivillige, at den kunne hvile i sig selv. **Laila Hammouti** blev valgt som forkvinde og har siden sammen med **initiativtager og projektleder Mikala Hoff Skovgaard** udviklet Global Kidz til at være en forening, der i dag har ca. 500 medlemmer i alle aldre. Den største medlemsgruppe er 315 børn i alderen fra 1-12 år, hvoraf ca. 20 % har ikke vestlig minoritetsbaggrund.

Der er i øjeblikket gang i ca. 26 hold, fordelt på 3 bydele, med 10 danselærere.

Foreningen blev i 2015 udvidet med **World Dance Academy** for de store børn, unge og voksne. Her er 11 hold i gang.

Global Kidz lægger stor vægt på at samarbejde med en lang række **skoler** i de tre bydele om at lave workshops og fremme idræts- og danseulturen.

Global Kidz har en **showgruppe** med børn i alderen 6-12 år der tager ud og optræder med afrobeat, bollywooddans, orientalsk dans, jamaicansk dancehall, afrikansk dans, hiphop og meget mere. Børnene har optrådt til Dansens Dag, Spring Dance Festival. Kulturhavn, Taste the World, Internationale Dage, Eidfester, kvartersfester, Fastelavn på Nationalmuseet, Danmarks største folkekøkken i forbindelse med indsamling til Røde Kors, Karneval i København og Nørrebrofestivalen 48 Timer, til Waka Waka festival på Rådhuspladsen, til Smag Verden-event på Amager, til Couleur Café mm.

I samarbejde med DGI Idræt+ afsluttede Global Kidz i efteråret 2013 den første "**Ung dansetræneruddannelse**", og de unge fortsætter som hjælpetrænere eller starter egne hold.

I takt med, at Global Kidz har udviklet sig, er behovet for **frivillige** steget, og der har vist sig god tilslutning fra forældre til at bruge tid og engagement i foreningens arbejde. En kerneydelse i det frivillige arbejde er den ugentlige Gulerodscafe med Hanna, som serverer gulerødder, saftvand og kaffe for børn og forældre på Rådmandsgade skole. Det skaber en kæmpe sammenhængskraft, glæde og tryghed for alle, og den hygge og glæde ønsker vi for alle vores afdelinger.

### **Fremtidens udfordringer**

Foreninger er et dansk fænomen. Vi skal fortsat hjælpe forældre, der ikke kender til foreningslivet med at forstå, hvad det er og hvorfor det er godt for deres børn at deltage i fritidsaktiviteter.

Global Kidz har samarbejdet med **boligsociale projekter og helhedsplaner** i Bispebjerg og på Nørrebro om lokale hold, følgeordninger og workshops mm.

Det er ikke altid nemt, men danseglyden blandt børnene er intakt og meget rørende. Den slags samarbejder vil vi gerne blive ved med at have i fremtiden.

Det har været en udfordring at tilpasse Global Kidz til den nye skolereform, men der har vist sig nye muligheder, blandt andet takket være Københavns Kommune, der har inviteret os til at deltage i nogle pilotprojekter. Disse projekter har undersøgt de nye vilkår for at fortsætte konstruktive samarbejder med læring, kreativitet og sammenhængskraft med skolerne.

En ting er at opleve at børnene bliver lykkelige af at danse, en anden at få dem til at gå fast til ugentlig danseundervisning. Det er vedholdenheden, der fastholder den motoriske, fysiske og musiske udvikling og giver mulighed for at udvikle nye venskaber og dermed nye netværk baseret på fælles interesse. Vores arbejde med at inkludere børn, der ikke har en foreningsaktiv fritid, har lært os at det er afgørende at skabe kontakt til forældrene.

I 2014 startede Mikala et samarbejde med sundhedsplejerskerne, der i samarbejde med den boligsociale helhedsplan "Vores Kvarter", har en **ugentlig kvindegruppe** i beboerhuset i Vermundsgade. Her kom mødre med små børn i alderen 0-5 år. Mikala kom som gæsteunderviser i rytmik, sang og bevægelse enkelte gange i løbet af året og oplevede stor interesse fra både børnenes og kvindernes side.

Det var en gruppe børn med mange udfordringer, de fleste var motorisk, sprogligt og socialt meget svage og mødrene var socialt sårbare og udsatte kvinder. Det var tydeligt, at de havde brug for en vedvarende proces, hvor de sammen med deres børn har mulighed for at udvikle sig. På baggrund af disse erfaringer startede Mikala

et projekt som en del af Global Kidz, henvendt til børn i alderen 1-5 år og deres mødre eller dagplejemødre. Børn og kvinder, som lever relativt isoleret i familiernes hjem og således er udenfor samfundsmæssige netværk. '**Tidlig foreningsstart for børn med etnisk minoritetsbaggrund**' har fokus på rytmik, sproglig udvikling og bevægelse. Mødrene får ny viden og motion, mens de deltager. Erfaringen viser, at kvinderne gennem projektførelsen udvikler et netværk, samtidig med at disse ikke-foreningsvante borgere lærer det danske foreningsliv at kende, og betydningen af denne form for fællesskab.

Projektet kører i et **partnerskab** med det lokale kulturhus Osrarhuset. Vi ønsker, at udvikle faste formiddagstilbud til de små børn der ikke går i institution med tilbud om Rytmik, sprog og bevægelse, sprogstimulerende legestue og udflugter rettet oplevelser og stimulation, Zoologisk have, bondegårdsture, teater, billedkunst, højtlesning mv.

I 2016 gik Global Kidz med i Nørrebro Idrætsråds projekt **Foreningspiloterne**, der med støtte fra Nordea Fonden skal forvandle Nørrebro fra at have den laveste deltagelse i idrætsforeningslivet til en bydel med en høj deltagelse i Idrætsforeninger. I den sammenhæng udvikler Global Kidz en ny afdeling i Korsgadehallen på indre Nørrebro. Samt hold på Nørre Fælled Skole, Nørrebro Park Skole og forhåbentligt også i Mjølnerparken. Da erfaringen viser, at jo tættere aktiviteten er på børnenes hverdag, jo større sandsynlighed er der for at fastholde dem.

Økonomien for deltagelse i foreningens aktiviteter har også en afgørende betydning. Vi er derfor ofte ude og søge om **kontingentsupport** til det enkelte barn, såfremt det er muligt at søge. Fx i DGI – der har en pulje Foreningsliv for alle, Puljen har desværre meget få midler.

I kraft af det store netværk foreningen har udviklet blandt de etniske minoritetskvinder, ønsker vi i fremtiden at lave kvindenetværk, hvor kvinder og børn på tværs af kulturer mødes, spiser, hygger, danser og har det sjovt sammen og nye venskaber og netværk kan opstå til glæde for det enkelte individ.

### **Historien (kort)**

- |          |   |
|----------|---|
| 2009-11  | Startede Global Kidz på ydre Nørrebro med støtte fra primært Københavns Kommunes Udviklingspulje for børne og unge og Lokaludvalget.  |
| 2011 -12 | fik foreningen støtte fra Brobygningspuljen til at udvikle to satellit-afdelinger på Amager og i Sydhavnen. Det lykkedes at etablere en velfungerende forening på Amager.   |
| 2012-14  | Startede Global Kidz en satellitafdeling i Dansekapellet, Bispebjerg med støtte fra Udviklingspuljen og Lokaludvalg.  |
| 2015     | Startede Global Kidz World Dance Academy med tilbud for unge og voksne.   |
| 2016     | Global Kidz vandt Fællesskabsprisen 2016, for at være en frivillig forening der går til integration på en ny måde, gennem dans og rummelighed. Mette Frederiksen og en række store virksomheder og organisationer uddeler årligt denne pris, der kan fremelske det gode |

samfund, med fokus på fællesskabet.

- 2015-17      Startede Mikala som del af Global Kidz et 2-årigt projekt, *Tidlig foreningsstart* på ydre Nørrebro. Det henvender sig til hjemmegående børn fra 1-5 år med deres mødre eller dagplejer med ikke vestlig minoritetsbaggrund. Projektet er støttet af udviklingspuljen, en anonym fond og Nørrebro Lokaludvalg.
- 2016-19      Global Kidz er del af Nørrebro Idrætsråds projekt *Foreningspiloterne*, der skal forvandle Nørrebro fra at have den laveste deltagelse i idrætsforeningslivet til en bydel med en høj deltagelse i Idrætsforeninger. Global Kidz udvikler i dette regi en ny afdeling i Korsgadehallen på indre Nørrebro.

Yderligere info

[www.globalkidz.dk /](http://www.globalkidz.dk/)

Video om Global Kidz og vores rekrutteringsmetoder.

<https://www.youtube.com/watch?v=Rn1BTcSFETM>

Film om processen til en danseoptræden!

<https://www.youtube.com/watch?v=p6rs7ZLKA-E>

## Organisation

Projektleder og initiativtager **Mikala Hoff Skovgaard** (uddannet folkeskolelærer, kulturarrangør, danser)

Økonomi og administration Dunia Furahalliem (projektledelse deltid)

Pr- og projektmedarbejder Julie Kragerup Sørensen (deltid)

Danselærere (timelønnede) Birgitte Skands, Diana J. Hansen

Ponija Dumo, Michael Domfeh, Mikala Hoff Skovgaard, Rash Selemani Rashidy,

Nadja Zohore,, Anna Diaz, Christina Dall, Felicia Cameron, Marie Angelique Gomard

## Bestyrelse:

Laila Hammouti, formand, boligsocial medarbejder i Mimersgadekvarteret.

Agnes Hauberg, næstformand, tidligere overlæge og leder af lægerne i

Patientombudet

Kamila Nørtoft, forsker

Mia Stelsig Haagensen, AC-fuldmægtig

Nadia Belkacem, studerende

Global Kidz

c/o Osramhuset

Valhalsgade 4, 2200 København N

Tlf. 29893013

info@globalkidz.dk

# Ansøgningskema

## Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

## Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

## Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

### Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk).

### **Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.**

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk) tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, [bh29@kff.kk.dk](mailto:bh29@kff.kk.dk) tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p><b>1. Ansøgende forening</b></p> <p>Foreningens navn: BørneBasket København            Adresse: Nørrebrohallen, Nørrebrogade 208, 2200 København N            Telefonnummer: 24606497            Mailadresse: jensrik@bornebasketfonden.dk            Hjemmeside: www.bornebasketkbh.dk            Foreningsnummer: 24276            CVR-nummer: 36584246</p>
<p><b>2. Kontaktperson i foreningen</b></p> <p>Navn: Jens Laulund, formand for BørneBasket København            Adresse: Normasvej 1, 2000 Frederiksberg            Telefonnummer: 31420266            Mailadresse: <a href="mailto:jens@bornebasketfonden.dk">jens@bornebasketfonden.dk</a></p>
<p><b>3. Foreningens aktiviteter</b></p> <p><u>Hvad er foreningens primære aktivitet?</u>            Basketball for børn i København.</p> <p><u>Tilbyder foreningen andre aktiviteter?</u>            Nej</p> <p><u>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?</u>            Basketballtræningen foregår i skolernes gymnastiksale efter aftale med skoler og KKFOer. Det gør vi ud fra det princip, at vi bringer basketball ud til børnene, der hvor de er. Det er en model, der fungerer særligt godt i udsatte byområder, hvor der er en overrepræsentation af børn, der normalt ellers har begrænset mulighed for at dyrke fritidsaktiviteter i foreningsregi.</p>
<p><b>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</b></p> <p><u>Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?</u>            Vores medlemmer kommer fra mange dele af København, fra de skoledistrikter, der ligger nærmest vores træningslokationer, se nedenfor.</p> <p><u>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?</u>            Vi har foreløbigt aktiviteter i følgende bydele i København:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Østerbro</li> <li>• Vesterbro</li> <li>• Nordvest (2 træningssteder)</li> <li>• København K</li> <li>• Amagerbro (2 træningsseder)</li> </ul> <p>BørneBasket København har en ambition om i løbet af de næste år at udvide aktiviteterne til bl.a. Tingbjerg/Husum og Valby/Vigerslev samt udvide med 2 ekstra træningssteder på Østerbro.</p>

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Vores primære samarbejdspartnere er skoler og KKFOer, BørneBasketFonden og de øvrige basketballklubber i København:

Samarbejdet med skolerne/KKFOerne består dels i, at vi får stillet "haltid" til rådighed i deres gymnastiksale, ofte startende i skolernes egen tid før kl. 16. På ca. halvdelen af lokaliteterne ligger træningstiderne inden for SFO-tiden, og pædagogerne hjælper til at sende børnene til træning.

BørneBasketFonden laver skolebasket-undervisningsforløb på folkeskoler i alle de lokalområder, hvor vi har træningstider. Det er vigtigt, fordi skolebasket-forløbene giver kendskab til sporten og til vores klubaktiviteter på skolerne og dermed er vores primære rekrutteringsfaktor.

Samarbejdet med de øvrige basketballklubber i og omkring København drejer sig primært om at sikre en god overgang til de øvrige basketballklubber for de større børn eller for dem, der bliver så begejstrede for basketball, at de gerne vil træne flere gange om ugen. Samarbejdsclubberne er herudover repræsenteret i BørneBasket Københavns bestyrelse.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Ja, Vi har flere gange lavet feriecamps i Sydhavnen, i Nordvest, i Nørrebrohallen og i Blågården.

## **5. Organisering**

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Bestyrelsen består af 6 personer, hvoraf flere bestyrelsesmedlemmer også er tilknyttet øvrige basketballklubber i København og omegn, hvilket sikrer et godt samarbejde på tværs af klubberne.

Bestyrelsen mødes 2 gange om året.

Formanden og kassereren mødes dog flere gange ugentligt.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

BørneBasket København har ingen udvalg. Vi har derimod afdelingsansvarlige for foreningsaktiviteterne på hhv. Amager, Nordvest, Vesterbro og Østerbro/City, som mødes mindst månedligt med formand/kasserer.

## **6. Medlemmer**

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Medlemmerne af BørneBasket København er børn i aldersgruppen 6-12 år. Kønsfordelingen er gennemsnitligt ca. 70% drenge og 30% piger, hvilket følger den generelle kønsfordeling inden for dansk basket.

Over halvdelen af foreningens medlemmer kommer fra udsatte byområder og får nedsat kontingent. Det er særligt gældende i lokalafdelingerne i Nordvest, ved Vibehus/Ryparken og på Amagerbro.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

BørneBasket København har pt 269 medlemmer, der alle er under 25 år. Vi har ingen voksenhold.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?



For di vi har et tæt samarbejde med skoler og KKFOer har vi ofte mulighed for at få træningstid i skolernes gymnastiksale tidligt på eftermiddagen, og mange steder er haltiden ikke en begrænsning.

Med den eksisterende haltid i skolernes gymnastiksale vil foreningen kunne rumme ca. 20 % flere medlemmer. Men hvis vi fuldt udnytter den tilgængelige haltid i de nuværende gymnastiksale, vil vi kunne rumme ca. 50% flere medlemmer.

Med støtte gennem et socialt partnerskab forventer vi dog både at udvide aktiviteterne på de nuværende lokaliteter og at udbrede aktiviteterne til nye skoler på Østerbro, Amager og i Nordvest og til nye bydele som fx Tingbjerg/Husum og Valby. Vi forventer, at det over de næste fire år vil generere mindst 100% flere medlemmer, så vi har mere end 500 medlemmer under 25 i 2021.

### **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Vi har gode erfaringer med at rumme socialt udsatte børn, og pt fr 132 (49%) af vores medlemmer nedsat kontingent. Succesen skyldes dels, at vi med vores koncept kommer ud til børnene, der derved ikke skal transportere sig, og at vi gr et stort arbejde for at sikre kontingentnedsttelser i de udsatte byområder. En anden del af vores succes er det tætte samarbejde med og opbakning fra skoler, KKFOer og boligsociale helhedsplaner (bl.a. Beboerprojekt Bispebjerg).

Det er dog en ressourcemæssig udfordring at opbygge og vedligeholde de tætte samarbejdsrelationer i lokalområderne, ligesom det kan kræve en ekstra trnerindsats at håndtere så mange børn, der ikke er foreningsvante og som kan have personlige eller familiemæssige udfordringer. Det vil derfor kun være muligt for os at udvide aktiviteterne til flere udsatte byområder med et økonomisk tilskud.

### **8. Indsats de næste fire år**

Howdan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen  
BørneBasket København er allerede opdelt i lokalafdelinger med afdelingsansvarlige. Dem vil vi have behov for flere af efterhånden som vi udvider.  
Med støtte fra denne pulje vil vi have mulighed for at ansætte en koordinator for foreningens samlede aktiviteter og herudover øge vores arbejde omkring bydelsturneringer, forældreinvolvering mm
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel  
Vi har nogen steder haft et samarbejde med Idrtsprojekter i forhold social trivsel.  
Herudover arbejder vi med en frivillighedsstrategi der primært omfatter forældreinvolvering i forhold til fx sociale initiativer og det at køre børn til kamp mm. Det er en langsigtet indsats, da vi mange steder har at gøre med forældre, der ligesom deres børn er foreningsvante.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp  
Vi laver løbende egne fericamps og samarbejder med skoler, KKFOer og boligsociale helhedsplaner.
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

Vi rekrutterer primært gennem skolebasket-forløb i regi af Åben Skole. Her har vi i samarbejde med BørneBasketFonden fået støtte fra Københavns Kommunes Udviklingspulje og af BUF til at gennemføre skolebasket for 250 folkeskoleklasser/år i Københavns Kommune de næste tre år, hvilket er mere end 6000 børn om året. Samarbejdsskolerne er strategisk udvalgt efter, hvor vi gerne vil åbne/videreføre klubaktiviteter.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

- Administration, medlemshåndtering
- Forældrekontakt
- Trænerkoordinering
- Sociale events
- Samarbejde med skoler og boligsociale helhedsplaner mm
- Kommunikation
- Rekruttering og koordinering af frivillige

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

- Alt. Det er kun muligt for os at forankre og udvikle vores indsats for socialt udsatte børn og unge, hvis vi har en ressourceperson.

9. Tidligere tilskud (*ikke* aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

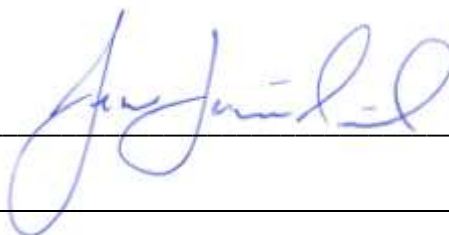
	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2015	KK's udviklingspulje, givet til opstart af foreningen BørneBasket København	97.000	2015
2	2016	KK's udviklingspulje, givet til opstart af afdelinger i Nordvest	126.000	2016
3	2017	KK's udviklingspulje, givet til opstart af afdelinger i Nordvest	126.000	2017

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 03-11-2017

Bestyrelsesformand Jens Laulund



# Ansøgningskema

## Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

## Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

## Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

### Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.**

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk) tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, [bh29@kff.kk.dk](mailto:bh29@kff.kk.dk) tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

## Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

### 1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Hovedstadens Svømmeklub  
Adresse: Bernhard Bangs alle 41A, 4. sal  
Telefonnummer: 38710940  
Mailadresse: [info@hsk.dk](mailto:info@hsk.dk)  
Hjemmeside: [www.hsk.dk](http://www.hsk.dk)  
Foreningsnummer: 21308  
CVR-nummer: 12264712

### 2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Jonas Enevoldsen  
Adresse: Bernhard Bangs alle 41A, 4. sal  
Telefonnummer: 31259105  
Mailadresse: [jonas@hsk.dk](mailto:jonas@hsk.dk)

### 3. Foreningens aktiviteter

#### Hvad er foreningens primære aktivitet?

Hovedstadens Svømmeklub (HSK) tilbyder svømmeundervisning til børn og unge.

#### Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

HSK tilbyder konkurrencesvømning, udspring, synkro og vandpolo for børn og unge samt svømmeundervisning for voksne.

#### Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

HSK tilbyder svømmeundervisning i 11 forskellige svømmehaller i Københavns Kommune, mere specifikt:

- Bellahøj Svømmestadion
- Emdrup Badet
- Hillerødgade Bad og Hal på Nørrebro
- Hyltebjerg Skolesvømmehal
- Institut for Idræt
- Kirsebærhaven Skolesvømmehal
- Sankt Annæ Gymnasium
- Tingbjerg Svømmehal
- Valby Vandkulturhus
- Vesterbro Svømmehal
- Øbro hallen

### 4. Lokalområde og samarbejdspartnere

#### Hvor kommer foreningens børne- og ungedømlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Foreningens medlemmer kommer fra hele København. Den geografiske placering af medlemmerne matcher områderne, hvor foreningen har aktiviteter. Pga. venteliste og mangel på svømmefaciliteter er der dog mange medlemme, som bor i én bydel og svømmer i en anden bydel.

#### I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

- Nørrebro
- Østerbro
- Valby
- Vesterbro
- Vanløse
- Bellahøj
- Tingbjerg/Brønshøj

#### Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

- **FritidsGuiderne:** I 2017 blev HSK udvalgt til at være partnerskabsforening med FritidsGuiderne i København. Med samarbejdet har HSK bl.a. forpligtet sig til at modtage børn via FritidsGuiderne og sikre en god modtagelse af børn, som guides via FritidsGuiderne. HSK skal også udbrede kendskabet til fritidsguiderne blandt klubbens instruktører og frivillige samt deltage i møder med kultur og fritidsforvaltningen.
- **DIF Get2Sport:** DIF Get2Sport er Danmarks Idrætsforbunds indsats i udsatte boligområder. Siden projektstart i 2013 med vores tilstedeværelse i Tingbjerg har HSK haft et formelt samarbejde med DIF Get2Sport. Samarbejdet betyder bl.a. at DIF Get2Sport yder en støtte på 50.000 årligt til en aflastende medarbejder i Tingbjerg. Samarbejdet har bl.a. betydet, at HSK har deltaget i nationale netværk med andre foreninger, som også har en indsats i udsatte boligområde, holdt oplæg for andre svømmeklubber samt lavet et inspirationsfolder til andre svømmeklubber som overvejer at starte op i et udsat boligområde. Derudover er HSK DIF Get2Sport modtagerforening for flygtninge i Københavns Kommune, hvilket betyder, at HSK hjælper med at tilmelde sig hold og evt. opretter specifikke velkomsthold som modtager undervisning otte uger på et særligt hold, inden de inkluderes i svømmeskolens øvrige hold.
- **Ungdomsskolen:** I samarbejde med Ungdomsskolen tilbyder HSK elever fra Tingbjerg Heldagsskole og Brønshøj Skole et valgfagsforløb. Ungdomsskolen sikrer rekruttering til valgfaget, mens HSK underviser eleverne. Valgfaget knytter an til folkeskolens fællesmål for fagene biologi og idræt.
- **DGI Storkøbenhavn:** HSK har i samarbejde med DGI udviklet indholdet i valgfagsforløbet som tilbydes til eleverne på Tingbjerg Heldagsskole og Brønshøj Skole. DGI har udarbejdet et valgfag kaldet Unge i front – trænerspiren. I samarbejdet med DGI har HSK udviklet forløbet, så det specifikt er målrettet mod at være tilknyttet en svømmeforening. Det er vigtigt, at eleverne får et bevis på deres uddannelse fra en anerkendt aktør i det danske foreningsliv, så eleverne også vil kunne varetage en hjælpetrænerrolle i andre idrætsforeninger. Derfor er det vigtigt for HSK at have DGI som samarbejdspartner. Efter endt forløb får eleverne et uddannelsesbevis fra både DGI og HSK.
- **Tingbjerg Heldagsskole:** Rekruttering af elever til valgfaget samt lån af lokaler og svømmehal til afvikling af valgfag. Tingbjerg Svømmehal er lokaliseret på skolens matrikel, hvorfor skolen er en centralt samarbejdspartner i Tingbjerg.
- **Brønshøj Skole:** Rekruttering af elever til valgfaget og svømmere til svømmehold.
- **ISA (Idræt og Samvær) Tingbjerg:** Rekruttering af svømmere til svømmehold.
- **Kirsebærhavens Skole:** HSK har fra 2015-2017 har et samarbejde med Kirsebærhavens Skole, hvor HSK's undervisere har undervist skolens 2. klasser i svømning. Undervisningen blev kategoriseret som understøttende undervisning og foregik i skoletiden. Undervisningen blev finansieret af samarbejdspuljen i Københavns Kommune, men stoppede i 2017 da midlerne i samarbejdspuljen var opbrugt.
- **Pigesvømningsnetværket i Københavns Kommune:** videndeling, tilbud om kurser, mulighed for rekruttering.

**Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.**

- **FerieCamp:** HSK stiller trænere til rådighed til FerieCamp, hvor formålet er at give børnene en smag på foreningslivet og få dem rekrutteret til HSK's egne svømmehold ved at tilbyde gratis prøvetime, hvorefter de børn som har lyst til at forsætte kan tilmelde sig og betale kontingent ligesom alle andre af klubbens medlemmer.
- **FritidsGuiderne:** I 2017 blev HSK udvalgt til at være partnerskabsforening med FritidsGuiderne i København. Med samarbejdet har HSK bl.a. forpligtet sig til at modtage børn via FritidsGuiderne og sikre en god modtagelse af børn, som guides via FritidsGuiderne. HSK skal også udbrede kendskabet til fritidsguiderne blandt klubbens instruktører og frivillige samt deltage i møder med kultur og fritidsforvaltningen.
- **Kulturhavn:** I sommeren 2017 deltog HSK i kulturhavnen, hvor der var åbne træninger i havnebadet ved Sluseholmen.

## **5. Organisering**

### **Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.**

Bestyrelsen består af 11 medlemmer. Bestyrelsen er sammensat af en blanding af medlemmer, som er valgt direkte på generalforsamlingen og af medlemmer, som via udvalg/afdelinger er indstillet til bestyrelsen. Klubbens svømmeskole, vandpolo, synkro, konkurrencesvømning og masterssvømmere kan alle via udvalg indstille et bestemt antal medlemmer til bestyrelsen.

### **Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?**

Hovedstadens Svømmeklub har mange udvalg og arbejdsgrupper. Overordnet har vi dog følgende udvalg, hvor medlemmer, forældre og frivillige mødes:

- Konkurrenceudvalg (organiserer og giver sparring til alt vedr. konkurrencesvømning, dog ikke træneransættelser)
  - Stævnegruppe
  - Sponsorgruppe
  - Kommunikationsgruppe
  - Tovholdergruppe
  - Arrangementsgruppe
- Svømmeskoleudvalg (organiserer og giver sparring til alt vedr. svømmeskolen og børneundervisning)
- Vandpoloudvalg (organiserer og giver sparring til alt vedr. vandpolo, herunder træneransættelser)
- Synkroudvalg (organiserer og giver sparring til alt vedr. synkro, herunder træneransættelser)
- Forretningsudvalg (det daglige bindeled og sparring af og med klubbens direktør og bestyrelsen)

## **6. Medlemmer**

**Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.** Hovedstadens Svømmeklubs medlemmer er primært en børneforening. Forstået på den måde, at den største del af vores medlemmer er børn i klubbens svømmeskole, som skal lære at svømme. Herudover er vi i stigende grad lykkedes med at få fastholdt tweens og teens i klubben. Der er en lille overvægt af piger i klubben. Ift. ressourcer, så er det ift. mange andre svømmerklubber billigt at gå til svømning. Et årsmedlemsskab koster 1.430 kr. og i socialt belastede bydele, som fx i Tingbjerg, koster det 1.000 kr. Vi har ikke noget objektivt billede af medlemssammensætningen ift. ressourcer. Det er dog vores antagelse, at vi har flest

børn af "ressourcestærke" forældre. Dels fordi det kræver logistik i hverdagen at få bragt børn til og fra svømmeundervisningen og fordi det naturligvis koster penge, det på trods af vores relativt lave priser i "svømmeverdenen". Vi har med hjælp fra Udviklingspuljen fået skabt tilbud i Tingbjerg, hvor det typisk ikke er "ressourcestærke" forældre der sender deres børn til svømmeundervisning. Det har været en bevidst tilgang fra klubben og er baseret på en af klubbens værdier, "svømning for alle". Vi ønsker og er godt i gang med yderligere at styrke vores tilstedeværelse i Tingbjerg og vi har planer om at udvide indsatsen til nye bydel, fx Folehaven, hvor Kirsebærhaven Skolesvømmehal kan være den bærende facilitet.

**Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?**

5.537 (ud af ca. 6.400).

**Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?**

Vi kan generelt set ikke rumme mange flere medlemmer end de som vi er lige nu. Vi har ca. 900 på venteliste, hvoraf de fleste er børn. I udvalgte bydele, som fx Valby (omkring Folehaven/Kirsebærhaven) og i Tingbjerg har vi dog ledig kapacitet. Vi ser yderligere her, at svømmehallerne her kan anvendes mere fordelagtigt, hvis nogle af vores projekter tildeles mere adgang til svømmehallen. Det vil sige, at en vigtig forudsætning for, at Hovedstadens Svømmeklub kan lykkes i fx Folehaven (Kirsebærhavens Skolesvømmehal) er, at Københavns Kommune er velvillige ift. at tildele HSK timer i svømmehallen. Det samme gælder i Tingbjerg.

**7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

**Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.**

HSK har siden 2013 haft en række projekter, støttet af Udviklingspuljen, i Tingbjerg. Fra 2013-2016 var projekterne rettet mod børn i alderen 6-12 år, mens projekterne fra 2016-2019 henvender sig til unge fra 13-17 år, 18-25 år samt et valgfag for 7.-9. klasserne i Tingbjerg og Brønshøj Skole. Midlerne fra udviklingspuljen har bl.a. betydet, at vi har haft en projektkoordinator ansat, som har haft fokus på rekruttering, fastholdelse, synlighed og tilstedeværelse i bydelen. Vores erfaringer er, at det er helt essentielt, at have en ressourceperson ansat, som udelukkende fokuserer på indsatsen i det udsatte boligområde fordi det er en stor og tidskrævende foreningsopgave at etablere nye projekter, rekruttere og fastholde medlemmer i et udsat boligområde. Indsatsen i et udsat boligområde kræver bl.a. ekstra hjælp til netværkskontakter i boligområdet (fx skole, ungdomsskole, Tingbjerg Forum og områdesekretariatet i Tingbjerg), online tilmelding, trænere og hjælpetrænere i omklædningsrummene, som yder støtte og fokuserer på pædagogisk arbejde og tilmelding to gange pr. sæson, fordi målgruppen typisk ikke prioriterer at betale et helårligt kontingent. Vi ved også, at det kan være nødvendigt at tilbyde særlige prøvetræninger i udsatte boligområder – noget vi normalt ikke tilbyder i andre bydele. Derudover kræver det meget opsøgende arbejde hos andre lokale samarbejdspartnere herunder FritidsGuider, ISA, Tingbjerg Skole og områdesekretariatet i Tingbjerg for at sikre god lokalforankring.

I sæsonen 2016/2017 havde vi et særligt hold for flygtninge, som i en kort periode modtog undervisning i rolige rammer inden de blev inkluderet på klubbens traditionelle voksenhold.

**8. Indsats de næste fire år**

**Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?**

Midlerne som tildeles en social partnerskabsforening skal bruges til at underbygge og udbygge vores nuværende indsats i Tingbjerg, samt udvide indsatsen til en anden bydel. For overblikkets skyld har vi valgt at opliste indsatserne i punktform nedenfor og beskriver dem yderligere i de nedenstående afsnit.

- Etablering af et frivilligt forældreudvalg, bestående af 4-6 forældre, i Tingbjerg.
- Udvikling af eksisterende tilbud for børn i 6-12 års alderen i Tingbjerg.
- Etablering af kønsblandede hold i Tingbjerg.
- HSK sociale indsats etableres i Folehaven, Valby. Vi forventer at kunne etablere tilbud for 100-125 børn og unge pr. sæson.
- Der tilbydes valgfag for 7.-9. klasses elever på Kirsebærhavens Skole i samarbejde med Københavns Ungdomsskole og Kirsebærhavens skole. Vi forventer af kunne uddanne 10 hjælpetrænere pr. sæson.
- Uddannelse af hjælpetrænere og uddannelse af hjælpetrænere til trænere.

#### **Intern organisering og struktur i foreningen**

HSK har pt. en projektkoordinator ansat i en deltidsstilling. Projektkoordinatorens løn dækkes frem til og med august 2019 af midler tildelt af Udviklingspuljen fra Københavns Kommune. Lønnen beløber sig til cirka 160.000 kr. årligt. Midlerne fra et socialt partnerskab vil gøre det muligt, at opnormere stillingen samt evt. tilknytte yderligere en deltidsansat projektkoordinator, som skal hjælpe med at etablere de nye sociale indsatser i Folehaven.

De sociale indsatser er organisatorisk placeret i svømmeskolen i Hovedstadens Svømmeklub. Der vil være få ændringer i den interne organisering, da der vil være tale om udvidelse af en eksisterende stilling. Til gengæld vil der ske ændringer i holdstrukturen i Tingbjerg, såfremt der oprettes nye hold og hvis jf. nedenstående beskrivelse får mulighed for at introducere kønsblandede hold i Tingbjerg.

#### **Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel**

HSK har de seneste fire år haft et stort fokus på at etablere gode svømmetilbud for børn og unge i Tingbjerg. Med over 250 medlemmer i Tingbjerg pr. sæson har det været en succes. Vi startede med 0 medlemmer. Vi vurderer, at tiden nu er moden til at etablere et forældreudvalg i Tingbjerg. Forældreudvalget skal være med til at udbrede frivilligheden blandt medlemmernes forældre i Tingbjerg, sikre en stærk og langsigtet forankring og udbrede foreningsværdierne. Ressourcepersonen vil derfor få til opgave, at etablere et forældreudvalg i Tingbjerg som mødes fire gange pr. sæson og arbejder med alt fra trivsel og tryghed, rekruttering af nye medlemmer, planlægning og afholdelse af events, som f.eks. mærkesvømning, AquaSafe og pigestævne. Målet er, at få en repræsentant fra Tingbjerg til at blive en del af svømmeskoleudvalget for hele klubben. Det håber vi kan ske i løbet af 2-3 sæsoner.

#### **Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp**

I 2017 blev HSK udvalgt til at være partnerskabsforening med FritidsGuiderne i København. Med samarbejdet har HSK bl.a. forpligtet sig til at modtage børn via FritidsGuiderne og sikre en god modtagelse af børn, som guides via FritidsGuiderne. Samarbejdet er formaliseret og HSK sørger for en god modtagelse af barnet samt hjælper fx med tilmelding hver gang et barn henvises fra en FritidsGuide. HSK er meget positive omkring samarbejdet og vurderer, at med midlerne fra et socialt partnerskab og en fast forankringsperson er det oplagt at undersøge om samarbejdet med FritidsGuiderne kan udvides.

HSK har i efterårsferien 2017 afviklet FerieCamps i fem bydele i samarbejde med Københavns Kommune og Dansk Svømmeunion. Vores erfaringer fra FerieCamps er positive og vi vurderer, at det er muligt at gennemføre i FerieCamps i Tingbjerg allerede i 2018 og i Folehaven i Kirsebærhavens Skolesvømmehal



fra 2019, hvis der indgås et socialt partnerskab. Vi ønsker ifb. med FerieCamps at få indflydelse på at dreje FerieCamps i en foreningsretning, hvor børnene kan få mulighed for at indgå i undervisningsforløb. Det skal tænkes som et supplerende tilbud til de eksisterende rammer omkring FerieCamps.

### **Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne**

Med et socialt partnerskab vil det være muligt igen at fokusere på tilbuddene for børn i alderen 6-12 år i Tingbjerg. Disse projekter har haft mindre fokus de senest halvanden sæsoner, fordi midlerne fra udviklingspuljen ikke dækker vores udgifter til en projektkoordinator på disse hold. Ressourcepersonen vil derfor få til opgave at udvikle de eksisterende børnehold i Tingbjerg og etablere kønsblandede svømmehold for aldersgruppen 6-12 år i Tingbjerg. Derudover vil resourcepersonen få til opgave, etablere de nye indsatser i Folehaven. Hvis indsatsen i Tingbjerg skal udvides til kønsblandede hold og til flere af de eksisterende hold kræver det, at Hovedstadens Svømmeklub får udvidet sin adgang til Tingbjerg Svømmehal.

En vigtig indsats i Folehaven vil være, at tilbyde et valgfag for 7.-9. klasses eleverne på Kirsebærhavens Skole. Det skal ske i et samarbejde med Københavns Ungdomsskole og Kirsebærhavens Skole. Valgfaget er en del af et længerevarende uddannelsesforløb, som sikrer, at de unge får en varig tilknytning til foreningslivet ligesom, at det også giver dem muligheden for, at deres fritidsinteresse kan blive til et lønnet fritidsjob, hvor de møder andre trænere fra hele københavnsområdet, deltager i klubbens udvikling/foreningsliv og ifb. med uddannelsesmøder andre svømmeklubber. Undersøgelser fra Center for Boligsocial Udvikling (CFBU, 2012) viser, at unge fra udsatte boligområder, der har et fritidsjob som 15-årige, er mere tilbøjelige til at være i uddannelse som 17-årige og senere i beskæftigelse eller uddannelse som 19-årige end de, der ikke har haft et fritidsjob. HSK tror derfor på, at et valgfag og fritidsjob i HSK kan være med til at sikre, at de unge får en god start og tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover tror vi, at samspelet mellem valgfag, praktik og hjælpetrænervagter er med til at styrke foreningslivet i Folehaven generelt, fordi det sikrer, at der er lokale hjælpetrænere som kan varetage undervisningen af bydelens børn. Uddannelsesforløbet er opdelt i tre moduler og strækker sig over i alt 36 uger, svarende til én svømmesæson. Efter endt uddannelse og praktik vil egnede og interesserede elever blive tilbudt et fritidsjob i Hovedstadens Svømmeklub samt gennemføre et mentorforløb. I løbet af en 4-årig periode forventes det, at HSK kan tilbyde valgfaget til 30 elever på Kirsebærhavens skole.

### **Hvilke opgaver skal resourcepersonen løfte?**

Ressourcepersonen er altafgørende for at kunne udvide indsatsen til Folehaven, da vedkommende bliver ansvarlig for etablering af tilbud, kontakt til lokale aktører samt rekruttering, så endnu flere børn og unge bliver foreningsaktive. Dertil kommer, at etablering af et valgfag i Folehaven kræver meget koordinering mellem ungdomsskole, underviser, elever og Kirsebærhavens Skole.

Derudover vil resourcepersonen få til opgave at fastholde eksisterende medlemmer i Tingbjerg så de forbliver foreningsaktive og over tid måske får et fritidsjob i HSK. Vores erfaring er, at dette gøres ved synlighed og tilstedeværelse i lokalmiljøet, uddannelse af trænere og hjælpetrænere. Udvikling af forældreudvalg i Tingbjerg kræver opsøgende arbejde, for at rekruttere frivillige, og udarbejdelse af retningslinjer for udvalget samt aftenmøder.

### **Beskriv hvad en resourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?**

Vores erfaring er, at en foreningsindsats i et socialt udsat boligområde, som Tingbjerg, kræver en resourceperson som udelukkende fokuserer på at udvikle tilbud, rekruttere og fastholde medlemmer. Organisatorisk skal opgaverne placeres hos en ekstra resourceperson, for at foreningen kan løfte opgaven. Ressourcepersonen har i det daglige stor kontakt til svømmeskolens ledelse.

Ressourcepersonen er en central støtte for trænere og hjælpetrænere i lokalmiljøet, som har en aflastende opgave, så trænere kan fokusere på det (social)pædagogiske arbejde med børnene og de unge.

**9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)**

**Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:**

HSK har af to omgange modtaget tilskud fra Udviklingspuljen i Københavns Kommune, først fra 2013-2016 og sidenhen fra 2016-2019. Fra 2013-2016 blev der givet tilskud til fire projekter og i periode fra 2016-2019 ydes der tilskud til tre projekter. I begge perioder har projekterne i gennemsnit modtaget 65.000 kr i støtte. For gennemsigthedens skyld har vi valgt at samle projekterne under en samlet paraply i nedenstående oversigt.

Til hvert af projekterne i 2016-2019 er der afsat 46.500 kr til en koordinerede og opsøgende medarbejder. Samlet cirka 160.000 kr pr. sæson.

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2013	Udviklingspuljen for børn og unge under 25 år	801.750,00	September 2013 til august 2016
2	2016	Udviklingspuljen for børn og unge under 25 år	607.312,50	september 2016 til august 2019

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato: 23/11-17

Klubdirektør Lars Sørensen: \_\_\_\_\_



# Rollespilsfabrikken, ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

## 1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Rollespilsfabrikken  
Adresse: Brønshøjvej 17, 2700 Brønshøj  
Telefonnummer: (+45) 22 34 24 80 (formand Claus Raasted Herløvsen)  
Mailadresse: info@rollespilsfabrikken.dk (foreningens generelle kontaktemail)  
Hjemmeside: [www.rollespilsfabrikken.dk](http://www.rollespilsfabrikken.dk) og [www.junior-rollespil.dk](http://www.junior-rollespil.dk)  
Foreningsnummer: 27180  
CVR-nummer: 29678081

## 2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Jonas V. Zimsen  
Adresse: Mesterstien 2, 2. th, 2400 København Nordvest  
Telefonnummer: (+45) 28 69 92 90  
Mailadresse: [Jvzimsen@gmail.com](mailto:Jvzimsen@gmail.com)

## 3. Foreningens aktiviteter

### Hvad er foreningens primære aktivitet?

Rollespilsfabrikkens primære aktivitet er at lave rollespil for Københavns børn og unge, hvor leg, læring og inklusion i forpligtende fællesskaber er nøgleord for os. Rollespil er for os en metode, der danner unge mennesker, og hvor de unge planlægger og forbereder - både det praktiske og de kreative ting, som spildesign og hvordan man finder på historier og roller. Det er også afvikling af arrangementerne, evaluering og opsamling, samt forbedringer til fremtiden. De unge er inddraget i hele denne proces og de bidrager selv med deres erfaringer og får lov til tage ansvar for at idéerne bliver udført i praksis.

### Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

Vi samarbejder også med Socialforvaltningen (se i punkt 7), samt laver andre aktiviteter, såsom vores sommerskole, hvor vi uddanner vores ungeledere, og ungelederkurser der foregår resten af året, hvor vores ungeledere opkvalificeres i forlængelse af sommerskolen. Desuden faciliterer vi også lokalt forankrede aktiviteter, som feriecamps mv. Og vi arrangerer enkeltstående rollespil, som er separate projekter der afvikles en gang med en specifik målgruppe for øje, f.eks. Unge fra en bestemt bydel i København. Foreningen arrangerer også ture for vores medlemmer til andre rollespilsforeningers arrangementer i Danmark og i Udlandet, samt har en årlig sommerlejr for børn, unge og forældre.

### Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Vores aktiviteter centrerer sig omkring en række aktiviteter i vores foreningshus, ude i naturområder som Amager Fælled og Rudeskov i Nordsjælland, og ture til Geels Skov. Foreningen har faste aktiviteter i vores lokaler i Brønshøj for vores medlemmer i form af den ugentlige værkstedsdag "Åben Onsdag" og faste rollespil- figur- og brætspilsaktiviteter. Vi arrangerer også månedlige rollespil i vores foreningslokaler, hvor vi spiller rollespil inspireret af Harry Potter verdenens magiske univers. Vi spiller også fast rollespil på Amager Fælled. Desuden er vi begyndt at lave rollespils-kamptræning i Tingbjerg for udsatte unge, ligesom at vi har lavet rollespilsture med de samme unge til rollespils-kampagnen Helios i Geels skov, nord for København. Her er vores foreningslokaler fast omdrejningspunkt om vores aktiviteter. Udover dette bruges vores lokaler også til faste værkstedsaktiviteter, hvor de unge bygger og

lærer om hvordan man sammen skaber sine egne rollespilseffekter, dette kan være i form af fysiske ting, som rollespilsvåben, rustninger og kostumer - alt sammen noget der giver de unge et tilhørsforhold og ejerskab til det rollespilsudstyr. Der kan også være tale om værkstedsaktiviteter, der centrerer sig omkring karakter- og relationskabelse, som er med til at træne de unges empati og evne til at arbejde med deres egne følelser.

#### **4. Lokalområde og samarbejdspartnere**

Hvor kommer foreningens børne- og ungdommedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Foreningens medlemmer kommer fra hele Københavns Kommune og Storkøbenhavn generelt og er bredt repræsenteret ifølge vores medlemsoplysninger. Vores medlemmer kommer fra alle bydele i København, med flest ungdommedlemmer fra København S.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

Foreningen har friluftaktiviteter på Amager, ved Amager Fælled og ved vores foreningslokaler i Brønshøj og i Nordvest, ved naturcenter Streyf i Utterslev Mose og ved Børnekulturhuset Sokkelundlille. Vi har også aktiviteter for udsatte unge i Tingbjerg med aktiviteter i og udenfor Københavns Kommunes grænser.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Vi har de seneste tre år kørt et pilotprojekt ved navn "Imperiet" i samarbejde med Socialforvaltningen i Københavns Kommune om at lave rollespilsaktiviteter for udsatte unge fra Tingbjerg. Her har vi bygget rollespilsgrej med de unge og har taget de dem med til rollespil. I dette projekt har vi også samarbejdet med den selvejende institution RyAC (Rymarksvænge Aktiv Center), hvor pædagogmedhjælper og klubbens unge har deltaget i vores rollespilsture. Det lokale kulturhus Pilegården har også støttet op om dette samarbejde, og har flere gange stillet lokaler til vores rådighed, når der var brug for det. Udover dette projekt har vi også fast samarbejdet med Børnekulturhuset Sokkelundlille, om at arrangere rollespilaktiviteter for- og med de lokale unge i Nordvest- og Bispebjerg, her kan nævnes FerieCamp aktiviteter.

Desuden samarbejder vi med de københavnske foreninger Nørrebro United, Stevnsgrøde Basket og Rappolitics om vidensdeling og erfaringsudveksling, samt sparring i forhold til uddannelse af ungeledere.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Vi har i mange år samarbejdet med Kultur- og Fritidsforvaltningen omkring FerieCamps, hvor vi bl.a. har lavet aktiviteter på Nørrebro, Nordvest, i Tingbjerg, på Amager og i andre bydele. Vi har også samarbejdet med fritidsguiderne og har haft dem forbi vores åben onsdags arrangementer og med til vores rollespil. Vi var også med på Kulturhavn Festival 2017, hvor vores frivillige ungeledere stod for indsatsen, planlægningen og afviklingen.

#### **5. Organisering**

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Rollespilsfabrikken har en bestyrelse bestående af fem personer, som tager sig af de økonomiske og administrative rammer, som økonomistyring og kontakt med kommune og andre eksterne interessenter.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Foreningens daglige drift varetages af nøglebæreurvalget, som består af 50-60 medlemmer mellem 18 og 45 år, hvoraf størstedelen er mellem 20 og 30 år. Nøglebærere er dem der til daglig leder foreningen, og som har nøgler til vores foreningslokaler. Nøglebærere er for os en god blanding af voksne projektledere og ungeledere, som tager ekstra ansvar for foreningens forpligtende fællesskab. Nøglebærerne holder faste demokratiske møder, hvor ungelederne får direkte erfaring med foreningsdemokrati, engagement og medbestemmelse. Foruden Nøglebæreurvalget har vi underudvalg til at varetage vores faste rollespilsaktiviteter. Der er typisk igennem disse underudvalg, at nye unge bliver engageret i foreningen og fortsætter som nøglebærere.

## **6. Medlemmer**

Beskriv foreningens medlems sammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Størstedelen af Rollespilsfabrikken medlemmer er i dag unge under 18 år med 968 medlemmer. Størstedelen af disse er drenge og vi anslår at kønsfordelingen i foreningen er 85 procent drenge og 15 procent piger. Pt. registrerer foreningen ikke medlemmernes ressourcer som sådan, men vi har registeret at 62 medlemmer har "særlige behov/diagnose".

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Rollespilsfabrikken har per 6/11 - 2017 990 medlemmer under 25 år.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Vores rollespilsaktiviteter i naturområder kan rumme op til dobbelt så mange unge som der deltager nu. Det samme gør sig gældende for foreningshuset i Brønshøj, hvor vi godt kan udvide med større og flere aktiviteter om ugen, så længe der foretages en koordinering af brugen af huset, således at dobbeltbookinger ikke sker, samt at aktiviteterne ikke spænder ben for hinanden. Med de nuværende aktiviteter og faciliteter har vi altså potentiale til at rumme ca. 1000 medlemmer yderligere.

Rollespilsfabrikken har af Kultur- og Fritidsudvalget fået bevilliget 3 millioner kroner fra Klubhuspuljen til at erhverve et rollespilsområde med "Orker i Det Grønne" – hvor vi regner med at 150 personer på sigt vil bruge dette område ugentligt og 100 af disse vil være under 25 år. Citat fra projektet: "Det er vores vision at erhvervelsen af Hareskovshytten skal understøtte de gode aktiviteter vi allerede laver for Københavnske unge, herunder Åben Skole og SSP arbejde målrettet udsatte unge aktiviteter i hverdage- og weekender, samt weekend- og ferieaktiviteter målrettet unge med interesse for udendørs liv og rollespil fra hele København. Hytten skal derudover tilbydes til rollespils-foreninger, der vil afholde rollespil, kurser eller møder af kortere eller længere varighed. Der er et stort behov, som pt. bliver opfyldt af div. private udlejere og af spejderbevægelsens hytter. Arrangementerne vil i disse tilfælde være for især børn og unge. Det skal det også være muligt for andre, institutioner og folkeoplysende foreninger fra København kan låne hytten til ungdoms arrangementer- og aktiviteter, som f.eks. En klassetur med folkeskolen, eller en dag i naturen med fritidsklubben."

## **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Rollespilsfabrikken har siden foreningen blev stiftet samarbejdet med Børnekulturhus Sokkelundlille om rollespils- og værkstedsaktiviteter. Siden 2014 har vi samarbejdet med Socialforvaltningen omkring inddragelse af udsatte unge fra Tingbjerg i foreningens aktiviteter. Primært har været workshops i vores foreningslokaler i Brønshøj og lokalt i Tingbjerg, og månedlige ture i forår og efterår til rollespillet Helios,

som foregår i Geels Skov, nord for København. Dette har været et slags pilotprojekt for os, hvor vi har gjort os både positive og negative erfaringer omkring at rumme de udsatte unge i vores forpligtende fællesskab.

Vi har igennem vores pilotprojekt med Socialforvaltningen i Husum/Vanløse erfaret at det ofte har været svært at rumme de udsatte unge fra Tingbjerg, som vi har lavet rollespilsaktiviteter med. Vi har oplevet at unge med løs relation til Københavns bandemiljø har været forbi vores større workshops, hvor vi oplevede at en af dem medbragte baseballbats og en taser-pistol, samt at der ved forskellige lejligheder er forsvundet telefoner og, når vi har haft de unge med på tur til rollespil eller haft de unge til aktiviteter i vores lokaler. Disse episoder har i en periode været tæt på at lukke pilotprojektet, og har krævet meget ekstra arbejde fra de frivillige projektlederes side, samt krævet at vi har justeret på måden vi arbejder med de unge på. Det skal i denne forbindelse siges, at vi har støttet os rigtig meget op ad Socialforvaltningens opsøgende medarbejdere, men at vi samtidig har erfaret at vi er nødt til at kunne klare problemerne selv, hvis kommunens medarbejder har pludselige indsatsområder som kræver deres fulde opmærksomhed, som f.eks. pludselige konflikter i relation til den verserende bandekonflikt.

Selvom vi med pilotprojektet har oplevet en del modgang, har vi også oplevet at projektet har inspireret vores unge medlemmer og ungeledere i alderen 13 til 22 år, til at danne deres eget ungdomsprojekt- og hold ved navn "Invictus", som med støtte fra vores 25+ ungelederne pt. har kunnet rumme enkelte af de udsatte unge fra Tingbjerg. Dette er deres egen vision, skrevet af ungeleder 18-årige Christian Guldborg: *"Invictus er et projekt bygget af unge til de unge, hvis primære formål er at samle Københavnske rollespillere i alderen 14 -22 år i et stærkt fællesskab. Invictus handler også om at lære unge hvordan man håndterer en ansvarsposition på en effektiv og positiv måde, For eks. Når man er i en presset situation eller det ikke lige gik som planlagt. Vi sigter på at oplære 40+ unge i sociale interaktioner, samarbejde, konflikthåndtering og arbejdsmoral – alt imens vi håber på at de får de bedste oplevelser gennem rollespil."* En anden af ungelederne fra dette projekt er Alfred, som i sin tid startede som en adfærdsvanskelig ung, der havde brug for sin egen støttevoksen, og hvis verden brød sammen, når han skulle skifte farven på sit kostume. I dag er han en af vores mest aktive ungeledere, som er med til at arrangere ungeprojektet, og som aktivt bidrager til fællesskabet og tager ansvar for vores arrangementer, aktiviteter og som ligeledes inddrager unge på en måde, som de ældre ikke kan.

## **8. Indsats de næste fire år**

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Den interne struktur i Rollespilsfabrikken er pt. Ikke gearet til at kunne rumme mange flere udsatte unge medlemmer. En koordinator skal hjælpe indadtil med organiseringen i foreningen, sørge for at der er aktivepladser til de unge der har brug for det, og fastholde selvsamme unge i et meningsfuldt ansvar, der tager hensyn til deres behov og perspektiver.

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

Lykkeforskningsrapporten, som er blevet til i samarbejde med Nordea-fonden og vores projekt "Orkerne Kommer!" har påvist at forpligtende fællesskaber og foreningsengagement gør en positiv forskel for unges trivsel og livsglæde. En koordinator skal sørge for at de frivillige, som inddrages i forbindelse med sociale partnerskaber trives og både behøvs hos udsatte unge, ungeledere og andre frivillige tilgodeses.

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

En koordinator skal for det første være kontakttled i forhold de eksisterende samarbejder og sørge for at kommunikationen til disse forgår på ordentlig vis, og at nye samarbejdspartnere inddrages og sættes ind i projektets omfang og erfaringer.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

Det vigtigste for at fastholde de unge i aktiviteterne omkring et socialt partnerskab, er at sørge for at rammerne fungerer for de udsatte unge og det fællesskab af unge de skal samarbejde med. De udsatte unge fra Tingbjerg fylder meget. Der er et kæmpe koordineringsarbejde i at sørge for at rammerne for dette samarbejde er i orden, at konflikter og andre problemstillinger i forhold til opførsel, sprog og truende adfærd bliver håndteret korrekt. Dette er et arbejde, der ligger udenfor selve aktiviteterne og som der er brug for, hvis fællesskabet unge og unge imellem skal blomstre. Et succesrigt fællesskab vil inspirere til nye aktiviteter og udvidelse af de eksisterende aktiviteter. Alt sammen nogen der igen kræver koordinering for at lykkes.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Personen skal være koordinator for vores samarbejder med Socialforvaltning, klubber, og andre kommunale initiativer som Åben skole samarbejdet, FerieCamp og Fritidsguiderne. Desuden skal personen sørge for at de unges fællesskab trives, uden at være på bekostning af andre fællesskaber.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

At have en person, der målrettet understøtter og udvikler et socialt partnerskab er afgørende for at Rollespilsfabrikkens arbejde med udsatte børn og unge ikke falder til jorden. For at rumme både de udsatte unge og foreningens egne unge i et forpligtende fællesskab, er det vigtigt at skabe reelle muligheder for engagement og medindflydelse på alle niveauer i foreningen. I dag har vi som forening ikke overskuddet til frivilligt at rumme både udsatte unge og andre unge på lige fod. Dette skal en ressourceperson løfte.

**9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)**

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2017	KK - KFF	3.000.000 kr.	Orker i det Grønne - etablering af rollespilshytte ved Hareskoven
2	2017	KK - KFF	121.873 kr.	Renovering af køkken & lys- og el-installationer, Rollespilsfabrikken i Brønshøj

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 21-11-2017

Bestyrelsesformand 





Udtalelse til støtte for Rollespilsfabrikken,

*- i forbindelse med ansøgning om Socialt Partnerskab med Københavns Kommune*

BBUs opsøgende medarbejdere i Ny Start har i samarbejde med Rollespilsfabrikken siden 2014 arrangeret ture til rollespillet Helios for unge fra Tingbjerg. Rollespil – og turene i sig selv, bliver af os brugt som pædagogiske redskaber, til at udvikle de unges evner på mange forskellige områder. Det gælder lav praktisk i forhold til at komme på tur med andre unge i socialt udsatte positioner og møde et andet miljø og andre omgangsformer end man er vant til, at lære i denne kontekst at modtage ordrer og holde disciplin og at agere i et spil med mange særlige sociale spilleregler. Mere præcist har vi, i samarbejde med rollespilsfabrikken frivillige, udviklet redskaber til at øve sprog og arbejdet med mekanismer til øvelse i empati.

Vi undgår fra Ny Starts side sædvanligvis at arbejde med mange unge drenge samtidigt, da der internt i gruppedynamikken hurtigt kan opstå nogle negative træk. Gennem rollespillet narrative verden har det været muligt for os at negere nogle af disse træk, hvilket giver os mulighed for at arbejde med denne gruppedynamik, i stedet for bare at fokusere på den enkeltes udvikling.

Kontakt:

Reinout C. Bosch

Borgercenter Børn og Unge  
Brønshøj/Husum/vanløse  
Brønshøjvej 17, 1.

Direkte telefon  
29 77 32 34

E-mail  
HB0S@sof.kk.dk

EAN nummer  
5798009684646

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

## Rymarksvænge aktiv center

Rymarksvej 13  
2900 Hellerup  
Tlf. 60385076  
www.ryac.dk



København 2017

Til rette vedkommende

Herved en udtalelse vdr. RYACs fritidsklubs samarbejde med Socialforvaltningen Brønshøj-Husum-Vanløse og Rollespilsfabrikken omkring Imperie-projektet.

RYAC har været glade for at kunne samarbejde om Imperie-projektet, som vi mener er et givende projekt for de deltagende unge både fra SOF og RYAC. Derudover rummer projektet både frivillighed og overgang til foreningsliv.

Vi oplever at det kulturfællesskab som udspiller sig omkring aktiviteten er et sundt, normativt læringsmiljø for inklusion. Fællesskabet og kulturen skabes og opretholdes med gode pædagogiske overvejelser.

Rollespil er generelt et rigtig godt pædagogisk redskab til at arbejde med identitet, forhandling samt sproglige og narrative kompetencer. Det at være en del af et fællesskab lære børn og unge om forpligtelser, forventninger, anerkendelse og behovsudskyldelse m.m.

Vi ser frem til fortsat at kunne give unge gode oplevelser og læring ved at være en del af projektet.

Venlig hilsen

Christian Clausen  
Afdelingsleder RYAC/KAFC

## Anbefaling af Rollespilsfabrikken *i forbindelse med ansøgning om Socialt Partnerskab*

Vi her i Børnekulturhuset Sokkelundlille har kendt og brugt Rollespilsfabrikken siden 2002. Gennem denne periode har vi arbejdet med rollespil i både større og mindre projekter – men mest i forbindelse med fritidshjemsbørn og voksne. I en periode fra ca. 2002 til 2012 var vi her i huset tovholdere på et større projekt der involverede op til 6 institutioner, samt adskillige samarbejdspartnere såsom biblioteker, beboerprojekter m.m. Gennem de sidste 6 år har vi samarbejdet med Rollespilsfabrikken om Feriecamp, hvor Fabrikken har været med på en temacamp hvor der både bliver fremstillet våben og kæmpet.

Grunden til vi stadig holder fast ved at bruge Rollespilsfabrikken er fordi de "kan deres kram" i forhold til formidlingen af arbejdsmetoder mht. fremstilling af våben og afviklingen af kampe og større rollespil.

Det der dog er allerbedst ved at arbejde sammen med Rollespils Fabrikken er at de har en så stor forståelse for børns forskellighed og har et stort hjerte for de lidt udfordrede børn og er meget rummelige. Således også overfor børn med forskellige diagnoser. Rollespil appellerer ofte til de lidt skæve børn og her er Rollespilsfabrikken virkelig gode.

Med venlig hilsen

Conni Humeniuk  
Børnekulturformidler og leder af

### **Børnekulturhuset Sokkelundlille**

Utterslev Torv 9  
2400 Kbh. NV  
Mail: [connic@kff.kk.dk](mailto:connic@kff.kk.dk)

Tlf: 23 24 92 14



Københavns Kommune  
Kultur- og Fritidsforvaltningen

# Ansøgningskema

## Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 . årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

## Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

## Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

### Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.**

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk) tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, [bh29@kff.kk.dk](mailto:bh29@kff.kk.dk) tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

## Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

### 1. Ansøgende forening

Foreningens navn:

Stevnsgade Basketball

Adresse:

Nørrebrohallen  
Nørrebrogade 208 - 2200 København N

Bestyrelses Formandens postadresse (foreningens registreringsadresse):

Leen B 5 2.2 - 2630 Taastrup

Telefonnummer:

24 64 63 21

Mailadresse:

pk@stevnsgade.com

Hjemmeside:

www.sbbk.dk

Foreningsnummer:

24054

CVR-nummer:

32 25 60 74

### 2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Peter Kjøller

Adresse: Vestervang 6B - 2500 Valby

Telefonnummer: 24 64 63 21

Mailadresse: pk@stevnsgade.com

### 3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Foreningens primære aktivitet er basketball

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

Stevnsgade tilbyder på ansøgningstidspunktet primært basketball, men også "baby bold legs aktiviteter" sammen med forældre for 0-3-årige og starter udendørsløbeaktiviteter op i 2018.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Stevnsgade Basketballs aktiviteter foregår primært i Nørrebrohallen.

Derudover har vi aktiviteter på Hillerødgadehallen, Korsgadehallen, Guldberg Skole og udendørs aktiviteter i samarbejde med Mjølnerparken i Superkilen og i selve Mjølnerparken.

#### **4. Lokalområde og samarbejdspartnere**

Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Stevnsgades børn og ungemedlemmer kommer primært fra Ydre Nørrebro. Mange børn fra lokalområdet omkring Nørrebrohallen og Mjølnerparken, men der kommer også børn fra indre Nørrebro og ydre Østerbro, da Stevnsgade Basketball er eneste basketball aktør i området.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

Foreningen har langt den overvejende del af aktiviteterne i Nørrebrohallen og ellers andre dele af ydre Nørrebro. (Guldbjerg - Mjølnerparken - Hillrødgade) og på Indre Nørrebro i Korsgadehallen.

Vi gennemfører dog også et samarbejde med Kildevælds bemandede legeplads for børnene i området der en gang ugentligt.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Stevnsgade Basketball har et formaliseret samarbejde med Mjølnerparken, der er startet op i efteråret 2017 omkring at fokusere på rekruttering af børn til foreningen. Stevnsgade har tidligere i samarbejde med boligforeningen gennemført aktiviteter i både Nørrebrohallen og Mjølnerparken.

Stevnsgade Basketball har et tæt samarbejde gennem Nørrebro Idrætsråd med fem andre ressourcestærke Nørrebroklubber (støttet af Nordea-fonden og Københavns Kommunes Folkeoplysningsudvalgs udviklingspulje) om rekruttering. Der er tale om SheZone, Global Kidz, Nørrebro Taekwondo og Nørrebro United.

Vi har et samarbejde med foreningen Play on Kids gennem at støtte til deres boldleg aktiviteter på legepladser i weekenderne.

Vi har et tæt samarbejde gennem de seneste år med Nørrebros Folkeskoler - Rådmandsgade Skole - Guldbjerg Skole - Blågårds Skole - Nørrebro Park Skole og Nørre Fælled Skole om at deltage i skolens idrætstimeri 0-5 klasse for at introducere børnene til basketball og til foreningslivet med rekruttering for øje.

Vi har et samarbejde med Idrætsprojektet, som består i at de henviser socialt udfordrede børn og unge til basketball aktiviteter i foreningen, for at kunne få dem til at fungere i et socialt fællesskab.

Vi er ved at etablere et samarbejde med Vibo om aktiviteter i deres boligforeninger på Nørrebro.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Stevnsgade Basketball har gennem adskillige år samarbejdet med Feriecamp og har afholdt Feriecamp aktiviteter i Nørrebrohallen, i Tingbjerg, i Korsgadehallen, i Hillerødgadehallen, i Mimersparken, på Blågård Plads mv.

Endvidere samarbejder Stevnsgade med Fritidsguiderne og modtager børn herfra og får støtte til kontingentsøgning og anden støtte herfra. Stevnsgade er ved at udarbejde en plan for hvordan vore trænere kan få tættere relation til fritidsguiderne for at få et mere optimalt udbytte af mulighederne.

Ellers deltager Stevns­gade i andre tiltag som bilfri Nørrebrogade, aktiviteter på Den Røde Plads ligesom vi deltager i møder, kurser mv.

## 5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Bestyrelsen består i november 2017 af 7 personer. Bestyrelsen mødes en gang månedligt på nær i juli måned.

Bestyrelsesformand Ove Thelin - maskiningeniør på pension

Arbejdsansvar: formandsopgaver - banebookning - budgetter - faciliteter

Næstformand Jan Boel - montør hos TDC

Arbejdsansvar: Klublokaler - kampafvikling - tøj - bolde og andre materialer - leder af seniorafdelingen

Kasserer Tina Dollerup - Intern rådgiver Danske Bank

Arbejdsansvar: Økonomi - dagligt bogholderi - medlemsregnskab - kontingent - løn

Sekretær Annemarie Knudsen - cand. jur chefkonsulent Arbejdstilsynet

Arbejdsopgaver: Samarbejdsaftaler - kontrakter - juridiske spørgsmål - bestyrelsesformand i Nørrebro Spisehus

Linda Herskov - cand. soc. Københavns Politi

Arbejdsopgaver: Ansvarlig for frivillige - ansvarlig for uddannelse af ledere og dommere

Maurice Manuel - major i Forsvaret

Arbejdsopgaver: Kørestolsbasket

Peter Kjøller - cand jur. ansat i Stevns­gade Basketball - 25 timer ugentligt

Arbejdsopgaver: udvikling af foreningen - ungdomsafdelingen - daglig leder af kontoret - politik og strategi - rekruttering - samarbejder - partnerskaber - Kommune og Nørrebrohallen - fundraising

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Stevns­gade Basketball har flere udvalg med diverse opgaver - herunder er en kort beskrivelse. Det skal i den forbindelse bemærkes, at ud over frivillige ulønnede har Stevns­gade tre deltidsmedarbejdere, som arbejder sammen om klubbens opgaver på et mindre kontor i Nørrebrohallen.

Klubbens sekretariat:

Varetager alle daglige opgaver omkring foreningens ungdomsarbejde og samarbejder med partnere omkring rekruttering, hjælper trænere osv.

Sekretariatet består af :

Mikkel Nørregaard Jørgensen - projekt ansat som foreningspilot med støtte fra blandt andet Nordea-fonden (tilskud udløber september 2019) og Udviklingspuljen (tilskud udløber 2018) Løn støtte er samlet kr. 160.000 årligt.

Josefine Nybro Hansen - ansat med administrative opgaver 12 timer ugentligt.

Peter Kjøller - ansat 25 timer ugentligt med opgaver som beskrevet ovenfor.

#### Udvalg:

Trænerudvalg (3 medlemmer): Formand Mogens Tygesen

Arbejder med rekruttering, uddannelse og udvikling af trænere samt Aldersrelateret Trænings koncept.

Ungdomsudvalg - nyetableret udvalg - (8 medlemmer): Formand Mikkel Nørgaard Jørgensen bestående af forældre, ungemedlemmer og klubbens sekretariat.

Udvalget arbejder med det sociale omkring ungdomsholdene herunder rejser - stævner - hygge mv.

Talentudvalg (5 medlemmer)

Samarbejder med Team Copenhagen og Danmarks Basketball Forbund og klubbens trænere samt fysioterapi og kostvejleder om at udvikle talenter i foreningen i aldersklassen 14-19 år.

Seniorudvalg /Old Boys DM (4 medlemmer): Formand Jan Boel

Arbejder med seniorafdelingen, fester og afvikling af det årlige klassiske DM for oldboys/girls i Nørrebrohallen.

Klubudviklingsudvalget (9 medlemmer): Formand Peter Kjøller

Arbejder målrettet med politikker, strategier og handlingsplaner for 1) ungdom bredde 2) ungdom talent 3) senior bredde.

Frivillighedsudvalg (5 medlemmer): Formand Linda Herskov

Arbejder med rekruttering af frivillige, belønnings aktiviteter og programmer for frivillige mv.

Bankoudvalg (7 medlemmer): Formand Lisbeth Steenholm Larsen

Arbejder med afvikling og udvikling af banko.

Økonomiudvalg (3 medlemmer): Formand Ove Thelin

Består af Tina Dollerup kasserer og Peter Kjøller samt Ove Thelin. Arbejder med økonomien overordnet, likviditet og oplæg til bestyrelse.

Rekrutteringsgruppe: (3 medlemmer): Formand Peter Kjøller

Gruppen er klubbens sekretariat. Arbejder med den sociale vinkel for unge under 25 år og scouter instruktører til skoleprojekter og Fericamp.

#### **6. Medlemmer**

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Stevnsgade Basketball har en fornuftig sammensætning af både senior medlemmer og børn og unge medlemmer, hvilket er væsentligt for at udvikle klubben stabilt og have en kontinuerlig tilgang af frivillige ledere og trænere fra seniorafdelingen til ungdomsafdelingen. De menneskelige ressourcer som trænere og ledere skal netop findes i blandt vores senior medlemmer.

I seniorafdelingen (over 19 år) er ca. 40% kvinder og 60% mænd. I Ungdomsafdelingen er ca. 40% piger og ca.60% drenge.

Vi oplever at rekruttere mange børn i alderen 6-13 år netop nu, hvilket sandsynligvis skyldes vores fokus



på netop denne aldersgruppe i vores skole samarbejde, mens vores gruppe af 14-25-årige er stagnerende.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Stevngade Basketball har 378 medlemmer under 25 år lige nu.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Med de faciliteter der er til rådighed nu, er det ikke muligt at skabe plads til flere unge mellem 19-25 år. Vi må prioritere de yngre unge og børn, da faciliteterne sætter begrænsninger for voksen basketball.

Ved fuld udnyttelse af de eksisterende faciliteter i Nørrebrohallen og på de skoler, hvor vi har tider sammenholdt med, at vi i primetime i Nørrebrohallen med nye kurve der nu opsættes i november, hvilket giver mulighed for at vi kan spille på tværs i hallen med den 0-13-årige, (3 nye baner) samt det at vi tænker alternativt med fælles træninger og kun en times træning af gangen til de yngste, er det vores vurdering at vi kan rumme yderligere knapt 200 børn i alderen 5-14 år, yderligere 60 børn i alderen 0-5 samt 35-45 unge i alderen 15-25 år.

Det er dog væsentligt at bemærke, at vi ønsker at kunne fastholde børnene i et kvalitetskoncept og ikke opbevare burhøns. Derfor er vores fokus på kvaliteten i det vi tilbyder, hvilket er en af foreningens værdier og det vil vi ikke gå på kompromis med.

Bliver der prioriteret anderledes politisk med hensyn til indtjeningskrav i Nørrebrohallen, vil vi kunne facilitere endnu flere børn end nævnt ovenfor, såfremt Stevngade ville få tildelt nogle af de ekstra tider, der ville blive frigivet til foreningsidræt.

Vi vil også i den nye ansøgningsrunde fra februar 2018 til bookning af haltider søge ekstra timer på skoler i bydelen, for derved at øge kapaciteten yderligere samt samarbejde med skolerne for at forbedre udnyttelsen af timerne om eftermiddagen der.

## **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Stevngade Basketball er som bekendt placeret midt i et område på ydre Nørrebro med Mjølnerparken få hundrede meter væk - et område med masser af socialt udsatte børn og unge.

Vi har i årtier modtaget masser børn med alle slags sociale udfordringer. Foreningens fokus er de seneste 15 år gået fra elite basketball til et socialt sigte med breddebasketball i centrum.

Vi arbejder på at klæde vores trænere og ledere så godt på som muligt for at klare at inkludere socialt udsatte børn der kommer til.

På hvert hold og på tværs af alle hold arbejder vi på at skabe en respekt om individet og lære børnene at have respekt for andre og andres forskellighed.

I mange år var det ikke unormalt at der på ungdomsholdene var en sammensætning af 90 % ikke etniske danske børn og blot 10 % danske børn. Den sammensætning har ændret sig gennem de seneste 3-4 år til

en langt mere sund sammensætning for integration med ca. 50% danske børn og ca. 50% ikke etniske børn, naturligvis med forskelle fra hold til hold.

Stevnsgade Basketball har tidligere deltaget i adskillige inklusionstiltag på Nørrebro og i Nørrebrohallen.

Vi er rigtigt dygtige til at rekruttere børn og unge, men vores udfordring er at fastholde børnene i foreningen efter at de er kommet og har meldt sig ind eller er ved at gøre det.

Det er tydeligt, at den ekstra indsats med at få børnene fastholdt efter de er rekrutteret, har vi ikke haft tilstrækkeligt med ressourcer til. Det at møde børnene og etablere og fastholde kontakten med forældre og følge op på kontinentbetaling - som vi er sikre på er en af udfordringerne - anskaffelse af baskettøj, hjælp til at gennemføre sociale aktiviteter - få dem til at deltage kontinuerligt hver uge - møde deres udfordringer direkte - det har vi været udfordret af.

## **8. Indsats de næste fire år**

Howdan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Stevnsgade har i 7 år samarbejdet med konsulentvirksomheden Sportshouse Danmark, som udviklingschefen mødes med 2 gange årligt sammen med udvalget for at evaluere, videreudvikle og opdatere politikker, strategier og handlingsplaner for tre år frem for henholdsvis bredde ungdom, senior bredde og talentudvikling af ungdom.

Efter mødet opdaterer udviklingschefen alle planer og forelægger dem for bestyrelsen, der beslutter eller ændrer, hvor efter de nye planer implementeres og forankres i foreningen.

Det vil vi fortsat udvikle på de næste fire år.

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

For at inddrage alle frivillige og medlemmer inviteres hvert år til en fælles "udviklingsdag" hvor der er højt til loftet. Her modtages ideer og meninger af alle slags og her drøftes vores fælles forening. Produktet af dagen munder ud i oplæg til udviklingsudvalget - og bearbejdes som nævnt ovenfor.

Stevnsgade er en forening hvor det sociale er i højsædet, foreningen har mange voksne frivillige, der har været i foreningen siden de var børn. Frivillige med Stevnsgade DNA.

Men vi kan som stort set alle andre foreninger bestemt bruge flere frivillige hænder, hvorfor vi har et frivillighedsprogram for både rekruttering og belønning. Det program skal udvikles og ruller bedre ud for vores aktive spillere over de næste år.

Vi ønsker at involvere flere frivillige til at deltage i ikke basketball relaterede aktiviteter af social karakter.

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

Vi vil styrke vores samarbejde med Mjølnerparken og vil søge at etablere et fast samarbejde med Vibo.

Vi har et samarbejde med bydelens folkeskoler. Det vil vi arbejde intenst på at fortsætte og udvikle

over de næste år, da det er essentielt for rekrutteringen. Vi vil arbejde på at etablere samarbejder med skolerne og deres SOF og fritidsklubtilbud, så vi kan spille basketball på skolerne efter skoletid med børn fra skolen og på den måde etablere små hold på alle skoler.

Vi ønsker at etablere et tættere samarbejde med FritidsGuiderne omkring at pege vores retning med nye socialt udsatte børn.

Vi vil fortsætte den deltagelse, som vi har i Feriecamp på Nørrebro og søge at få vores aktiviteter mere målrettet og fastholdende.

Vi vil samarbejde tættere med Idrætsprojektet for bedre at kunne modtage og fastholde socialt udfordrede børn og unge.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedemedlemmer i aktiviteterne

Med hensyn til rekruttering vil vi gennemføre så mange skole/foreningssamarbejder, som vi kan klare, når der skal være seriøs kvalitet i aktiviteterne.

Vi vil samarbejde tæt med Mjølnerparken for at rekruttere børn og unge gennem aktiviteter, markedsføring og ved at indgå i dialog med mødregrupper og kvindegrupper, for at opnå forståelse af hvor vigtigt det er for børn at dyrke organiseret foreningsidræt.

Vi er af den opfattelse, at alene det at have kvalitetstilbud på alle hold er en "passiv" form for rekruttering. Derfor vil vi udvikle vores trænere og ledere og arbejde målrettet på at rekruttere de rette ledere med sociale kompetencer og interesser.

Vi vil gennemføre et pige projekt på Nørrebro med start i 2018, som vi har modtaget støtte til fra Kronprinsesse Mary og kronprins Fredriks Fond for at rekruttere flere piger.

Vi vil søge at skabe nye samarbejder med SOF og fritidsklubber samt børnehaver i bydelen.

For at fastholde socialt udsatte børn og unge vil vi blandt andet udbygge samarbejdet med FritidsGuiderne, samt have en ressource person der "hands on" på holdene, og som kan modtage børn og forældre og lette deres inklusion i foreningen.

For at fastholde vil vi få børn og unge til at benytte vores klublokaler i Nørrebrohallen mere, vi vil etablere lektiehjælp fire gange ugentligt, sørge for at alle børn kan komme med på sociale ture og i det hele taget gennemføre flere sociale arrangementer fra alle børne- og ungehold.

De børn som har udfordringer med at indgå i fællesskabet, vil vi støtte individuelt med ekstra resourceperson, som også når det er nødvendigt kan tage kontakt til forældre, skole, fritidsklub, sociale myndigheder mv.

Vi vil etablere et tættere forældresamarbejde med de mindste børns forældre, for på den måde at knytte hele familien tættere til klubben. Det skal gøres ved at kontakte dem dels på mails men vigtigst af alt direkte, når de bringer, henter eller er til stede ved deres børns træninger.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Ressourcepersonen skal have et socialt fokus og sikre større rummelighed på hvert af foreningens

børne- og ungdomshold.

Ressourcepersonen skal deltage i planlægningen af rekrutteringen i samarbejde med kontorets medarbejdere og med reference til kontorets leder. Ressource personen vil altid have nogle at støtte sig til.

Ressourcepersonen skal være "hands on" på holdene, og skal modtage børn og forældre og lette deres inklusion i foreningen. Det betyder at han/hun skal være til stede stort set hver hverdag mellem 16.30 og 19.30 i hallen mandag til torsdag og være i kontakt med børn, forældre og trænere for at skabe en stabilitet omkring modtagelsen af nye spillere.

Ressourcepersonen skal arbejde tæt sammen med Mjølnerparken og FritidsGuiderne for at være i stand til at skabe nogle rammer for børn, der er rekrutteret eller på vej til foreningen.

Ressourcepersonen skal kunne etablere nye og vedligeholde gamle partnerskaber i samarbejde med foreningens repræsentanter.

Ressourcepersonen skal arbejde med at skabe et miljø i foreningen omkring klublokalet og med lektiehjælp, der kan gøre foreningen et sted, med mere socialt fokus, hvilket vil have stor betydning for fastholdelsen.

Ressourcepersonen skal være bindeleddet mellem foreningen, skolen, trænerne, forældrene og FritidsGuiderne.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Som tidligere nævnt har Stevnsgade Basketball en udmærket rekruttering, som vi naturligvis konstant prøver at udvikle og optimere, men vi har tydeligt nok ikke ressourcer til at arbejde målrettet med fastholdelse af børn og unge og mærker derfor et alt for stor "gennemtræk" af netop de socialt udsatte børn og unge.

Det er vores overbevisning at vi med en ressourceperson gennem sociale partnerskaber i samarbejde med foreningens sekretariat og udvalg i klubben vil kunne skabe en rummelighed og stabilitet med socialt fokus, der vil kunne fastholde langt flere børn med sociale udfordringer.

Det er også væsentligt for seriøsiteten af et rekrutterings- og fastholdelses, at det har en stor grad af kontinuitet, i stedet for et-årige projekter, som måske er udmærkede til selve rekruttering af bestemte målgrupper, men halter i det kontinuerlige fastholdelses arbejde.

Vi håber og tror på, at en ressourceperson til Stevnsgade gennem sociale partnerskaber vil betyde et langt større socialt fokus, som vil løfte foreningen til i langt større grad at få ungdomsafdelingen til at blomstre og at vi i langt større grad vil kunne fungere som en vigtig partner og drivkraft på Nørrebro.

Endeligt skal det bemærkes, at sociale partnerskaber netop vil være den ressource, som vi har sukket efter i vort sociale arbejde i årevis.

**9. Tidligere tilskud** (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv: NEJ

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

**10. Dato og underskrift**

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 6. november 2017

Bestyrelsesformand \_\_\_\_\_



# Ansøgningskema

## Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

## Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

## Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

### Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.**

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, [cx52@kff.kk.dk](mailto:cx52@kff.kk.dk) tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, [bh29@kff.kk.dk](mailto:bh29@kff.kk.dk) tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p><b>1. Ansøgende forening</b></p> <p>Foreningens navn: Boldklubben Vestia            Adresse: Enghave vej 90            Telefonnummer: 53342450            Mailadresse: info@vestia.dk            Hjemmeside: www.vestia.dk            Foreningsnummer: 1177007            CVR-nummer: 29885648</p>
<p><b>2. Kontaktperson i foreningen</b></p> <p>Navn: Søren Vesterbæk            Adresse: Fleneborggade 47, 1669 Kbh V            Telefonnummer: 26731401            Mailadresse: formand@vestia.dk</p>
<p><b>3. Foreningens aktiviteter</b></p> <p>Hvad er foreningens primære aktivitet?            Idræt (fodbold)</p> <p>Tilbyder foreningen andre aktiviteter?            Futsal</p> <p>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?            Bavnehøj Idrætsanlæg, Ellebjergskole, DGI Byen + div skolesale på Vesterbro og Bavnehøj</p>
<p><b>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</b></p> <p>Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?            Vesterbro og Kgs. Enghave/ Sydhavn</p> <p>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?            Vesterbro og Kgs. Enghave/ Sydhavn</p> <p>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?            Samarbejde på et tidligt stadie med ISA på Ellebjergskole</p> <p>Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.            Har aktive samarbejder med FritidsGuiderne og Idrætspiloterne</p>
<p><b>5. Organisering</b></p> <p>Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.</p>

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Søren Vesterbæk Formand + træner U8 & U16 drenge)  
Joachim Rahbek - Kasserer  
Emil Hee - Seniorformand + holdleder for 1. senior  
Bo Kousgaard - Ungdomsformand + U19 træner  
Jens Larsen - Børneformand + frivilligheds ansvarlig  
Thomas Poulsen – leder af social indsats  
Tobias Ilum – Daglig administration + medlem i DBU Kbh. bestyrelse  
Finn Galteen – Klubudvikling  
Rasmus Rosenberg – Møde ansvarlig + ansat i dansk skøjteforbund

#### **6. Medlemmer**

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

**80 % af foreningen er børn + unge.**

**20 % er piger (stigende antal)**

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Ca 843

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Der sker en opgradering af Bavnehøj – Kunst på bane 2 (projekt er på vej gennem systemet) + netop fordelte tider på banen ved Elebjerg skole. Vi forventer at kunne tage imod 2-300 flere medlemmer over de kommende år.

#### **7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge**

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer. Venligst se medsendte beskrivelse.

#### **8. Indsats de næste fire år**

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen  
Medlem i bestyrelse står for overordnet ledelse.  
Ny ressource person får til opgave at understøtte de frivilliges indsats på området
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel  
Vi ønsker både at understøtte nuværende frivillige trænere indsats, men også oprette et korsk af mentorer - Frivillige der ikke har kompetencer indenfor fodbold, men kan tilbyde anden støtte
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp  
Vi har aftaler med både FritidsGuiderne og Idrætsprojektet. Vestia arrangerer allerede 2 årlige camps for nuværende medlemmer. Med hjælp fra en ressource person vil vi afgjort søge samarbejde omkring FerieCamp



- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

Vi ser at der allerede dukker en del udsatte unge op i klubben – dem skal vi være bedre til at tage imod og fastholde. Desuden vil vi række ud til lokale skoler.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Vi ønsker at ressource personen især får en blæksprutte funktion med fokus på 3 området:

- Styrke den interne indsats
- Skolesamarbejder
- Samarbejde med eksterne partnere

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Vi ønsker at styrke vores generelle sociale profil. Det skal lykkes at inkludere flere udsatte børn og unge i vores eksisterende fællesskab.

#### 9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger )? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

#### 10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato \_23.11.2017

Bestyrelsesformand

Søren Vesterbæk

# BK VESTIA SOM SOCIAL PARTNERSKABSFORENING

Hermed fremsender jeg BK Vestia's anmodning om, at der indgås et socialt partnerskab med vores idrætsforening.

## BAGGRUND

BK Vestia er født ud af Vesterbro KFUM i 1897, hvilket gør os til verdens ældste KFUM Idrætsforening. Fra starten har vores formål ikke kun været at dyrke idræt. Vi taler ikke mere om forkyndelse og næstekærlighed, men det er stadig tydeligt, at social rummelighed ligger kodet ind i Vestia's DNA. Vi er stolte af at være en lokal fodboldklub, og vi rummer den forskellighed, der allerede var et kendetegn for Vesterbro, da klubben blev stiftet for 120 år siden.

I snart 60 år har Vestia haft Bavnehøj Idrætsanlæg som hjemmebane. Dermed er en stor del af Kgs. Enghave også en naturlig del af vores lokalområde.

BK Vestia er en ambitiøs breddeklub, hvor fællesskabet og glæden ved at spille fodbold betyder alt. Vi har ingen elitehold, og vores ambitioner går i retning af skabe rammer for alle medlemmers sportslige og personlige udvikling.

Vestia er vokset til ca. 1000 medlemmer, har både pige- og drengehold, damer og herrer, veteraner og motionister. Vi er stolte af at være en klub, hvor spillerne er kammerater fremfor konkurrenter, hvor der er plads til at fejle og mod til at komme igen.

Vestia bygger på et fundament af frivillighed. Vores størrelse har gjort, at det har været nødvendigt at professionalisere dele af vores administration, men fokus er hele tiden på at støtte de frivillige i deres indsats. Der er ca. 100 frivillige ledere og trænere i Vestia.

Vi stræber efter kvalitet i træningen, så vi uddanner selvfølgelig vores frivillige trænere og ledere og fokuserer på at skabe et trygt og udviklende træningsmiljø. Vi sætter en ære i at spille positiv, teknisk fodbold. Som klub tror vi på værdien i at møde alle - både i og udenfor klubben - med god stil. Det vil for os sige med respekt, hjælpsomhed og med viljen til at skabe gode fælles oplevelser omkring verdens bedste sport.

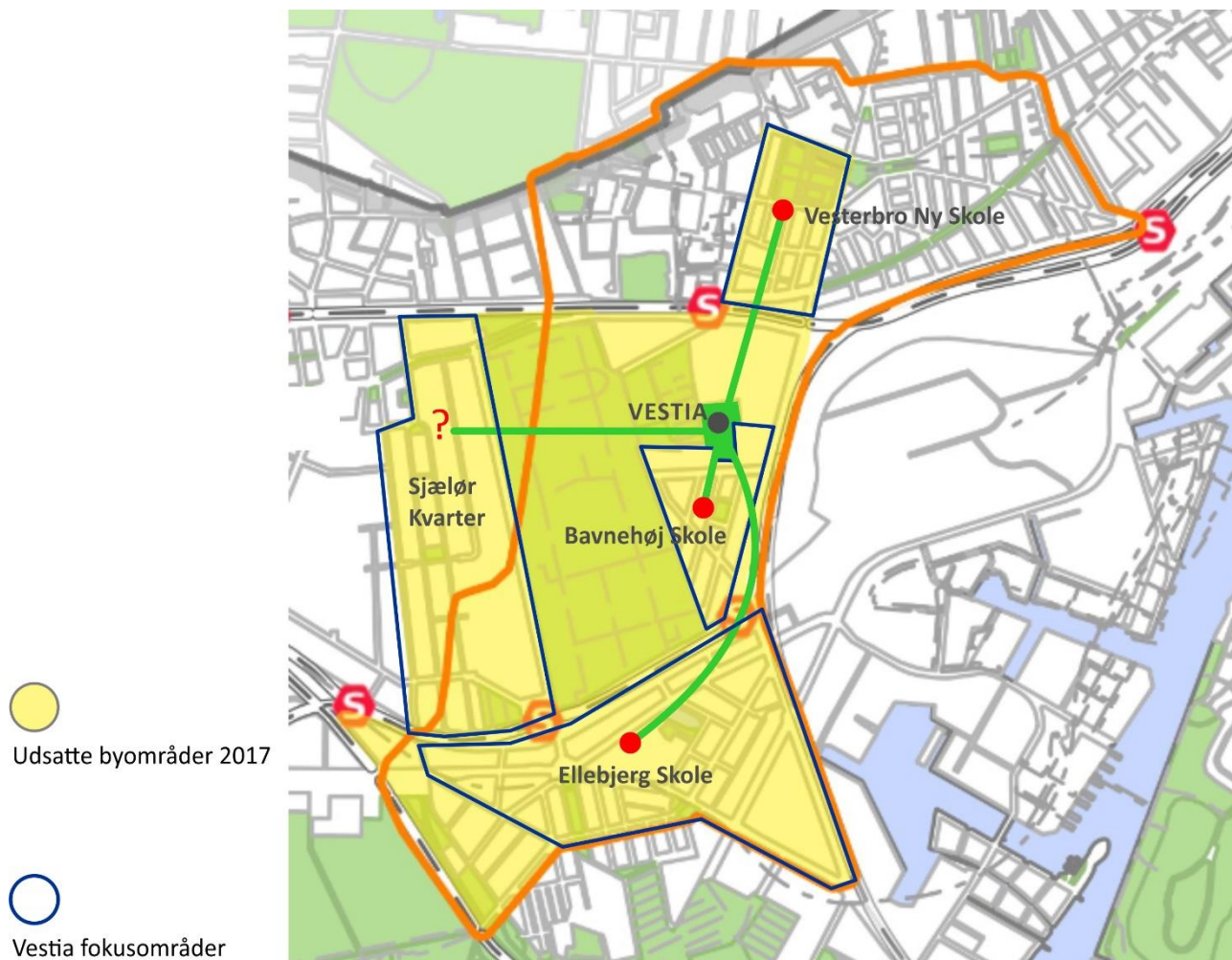
## LOKALOMRÅDET

Vesterbro - Kgs. Enghave er kendetegnet ved at have en stor mangfoldighed. Denne mangfoldighed er spændende og er med til at give karakter til bydelen, men den har dog nogen gange en bagside. Dele af vores lokalområde er definerede som udsatte områder, og der findes lommer af socialt udsatte spredt ud over hele bydelen.

I forhold til en mulig social indsats for børn og unge, giver det mening at navigere med de lokale skoler som pejlemærker. Vesterbro skolerne (Tove Ditlevsens Skole, Gasværksvejens Skole og Oehlenschläger Skole) ligger over det socioøkonomiske gennemsnit, mens både Bavnehøj Skole og særligt Ellebjerg Skole ligger under. Vesterbro Ny Skole er en lidt mere kompleks størrelse. Skolen har adresse i et udsat område, men skoledistriktet dækker også Humlebyen, hvor der er et højt socioøkonomisk gennemsnit.

Vestia forsøger at fastholde alle børn og unge, der dukker op i klubben, men vi ser, at det ikke altid lykkes. Vi ser desværre også, at nogle områder er underrepræsenteret i klubben. Vores konklusion er at, børn og unge fra disse områder enten er svære at fastholde eller slet ikke finder vej til vores forening.

Erfaringen siger, at de lokale udfordringerne samler sig om 4 geografiske områder: Omkring Vesterbro Ny skole, Bavnehøj Skole, Ellebjerg Skole og Sjælør kvarteret. Alle 4 områder ligger i kort afstand til Vestia/Bavnehøj Idrætsanlæg, og vi har desuden nogen træningsaktivitet på Ellebjerg Skole. En social indsats i Vestia regi bør have disse 4 områder som hovedfokus.



Kortet er hentet fra "Politik for Udsatte Byområder 2017" vedtaget af Borgerrepræsentationen juni 2017. På illustrationen er tilføjet de 4 lokale Vestia fokusområder, lokale skoler og Bavnehøj Idrætsanlæg.

## **SOCIAL INDSATS TIL DATO**

Da Vestia fyldte 100 år, blev det diskuteret om klubben burde lukke på grund af et for lavt antal spillere. Nu 20 år senere har klubben været igennem en rivende udvikling, og er vokset til 1000 medlemmer. Væksten og et højere ambitionsniveau for vores organisation har krævet en del arbejde, men har også styrket klubben. Social rummelighed er en del af klubbens DNA, men den hidtidige indsats har ikke været samlet og målrettet.

Det til trods mener vi, at Vestia's frivillige ledere altid har fastholdt klubben som et robust, stabilt og inkluderende mødested, som har en masse erfaring med at rumme alle - også de mere skæve eksistenser. Vi har ydet tilskud og givet gratis kontingent til enkelte børn fra belastede hjem. Vi har også samarbejdet med Frivillighedsguiderne og Idrætsprojektet, samt haft private mentor-ordninger for enkelte unge spillere.

Vestia har været tilbageholdende med at tage del i enkeltstående projekter. Vi har set, hvorledes projekter lander og letter igen, når bevillingsperioden udløber, efterladende projektdeltagerne i forvirring. Som forening har vi været til stede i området i 120 år, og vi vil også være her om 100 år.

Det er denne stabilitet, vi ønsker at sætte i spil i forhold til de socialt udsatte børn og unge.

## **FORMÅL MED PARTNERSKAB**

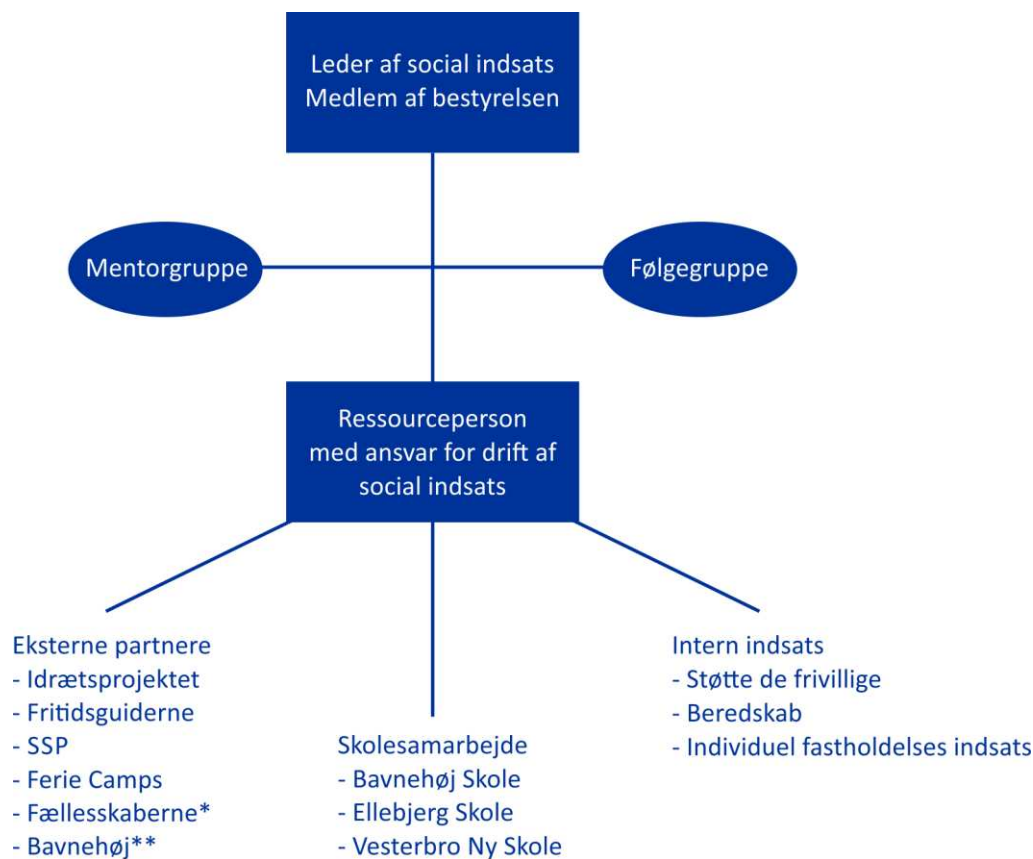
Vestia's motivation for at søge dette partnerskab er at styrke den sociale profil, vi i forvejen har. Vi vil sætte nye initiativer i gang (og styrke dem, vi allerede har) for at modtage, rumme og fastholde udsatte unge i et foreningstilbud. Man kan sige, at vi ønsker at gøre mere af det, som vi i forvejen gør – bare bedre. Vi er gode til at tage imod, relativt gode til at rumme - og vi skal især blive bedre til at fastholde. Det er dér, det lange seje træk ligger. Uden evne til at fastholde, er socialt arbejde ikke bæredygtigt.

Vi ønsker ikke at oprette særlige hold for udsatte børn og unge skabt til dette formål. Indsatsen skal være langsigtet og have det klare mål at integrere alle på Vestia's eksisterende hold. Det som børn og unge dybest set har brug for, er et sted at høre til, hvor de har mulighed for at opnå anerkendelse/succes, og hvor de føler, at de bliver set som en ressource og ikke en belastning.

Midler fra en partskabsaftale ønsker vi at bruge til aflønning af en ressourceperson, der skal opsøge og udbygge samarbejder med skoler, private- og offentlige partnere. Det vil også være en opgave for ressourcepersonen at styrke Vestia's indre organisation, forstået på den måde, at ressourcepersonen skal medvirke til, at flere frivillige er klædt på til at tage imod og rumme børn og unge med sociale udfordringer. Mere 'stål' ind vores frivillighedskonstruktion, så at sige.

## PLAN

Et forsimplet diagram over organisation og opgaver for den indsats, vi ønsker at igangsætte med midler fra en samarbejdsaftale, ser således ud:



\* Boligsocial helhedsplan i Sydhavn

\*\* Evt. kommende samarbejdspartnere i forbindelse med en områdefornyelse på Bavnehøj.

Det er bestyrelsen der skal stå for at udpege en leder, samt at samle en følgegruppe. Den ansatte ressourceperson har ansvar for 3 hovedområder – Skolesamarbejder, Eksterne partnere og især den interne indsats.

**Skolesamarbejder** skal være Vestia's opsøgende aktivitet i en styrket social profil. Der udvikles et koncept for skolesamarbejder med fokus på at socialt udsatte elever. Det må i første omgang være et mål at række ud til Bavnehøj Skole, Vesterbro Ny skole og Ellebjerg Skole.

Samarbejdet skal have det formål at inkludere og fastholde områdets socialt udsatte unge i Vestia.

Her skal de inkluderes i et aktivt foreningsliv med socialt fællesskab, trygge rammer og et anerkendende miljø. En løbende og tæt kommunikation med skolerne skal bidrage til at fastholde indsatsen for at sikre alle nye spilleres mulighed for at få en langsigtet og succesfuld oplevelse i Vestia.

Et medlem af Vestia's bestyrelse har erfaringer fra et lignende samarbejde mellem Volleyballklubben Grøndal EV og skolerne i Bispebjerg og Ydre Nørrebro. Her fastholdes et større antal socialt udsatte børn og unge som aktive i en idrætsforening. Her arbejder forening og lærere koordineret om at fastholde børnenes interesse. Der arrangeres fælles aktiviteter og elever får en introduktion til spillet som del af skolernes undervisning. Vi påtænker at udforske lignende veje at gå i vores område.

**Eksterne samarbejdspartnere** vil få Vestia's ansatte ressourceperson som koordinerende kontaktperson til/fra ledere og trænere i Vestia. Det er helt oplagt, og en bundet opgave, at udvide samarbejdet med Idrætsprojektet og foreningspiloterne.

Vi vil også trække på erfaringer med socialt arbejde i vores netværk af foreninger, der står med samme strukturelle og demografiske udfordringer som BK Vestia. Vi forventer også at have løbende dialog med de andre partnerskabsforeninger.

**Følgegruppe.** Vi vil oprette en 'følgegruppe' – et netværk af ressourcepersoner, hvis formål er at bidrage med viden, erfaringer og ideer til at sikre en bæredygtig proces for inklusion af udsatte børn og unge i Vestia.

Følgegruppen skal bestå af personer med erfaring indenfor børn/unge/foreningsområdet. Det kunne være en lokal skoleleder, en lokalpolitiker/beslutningstager og andre kloge hoveder med indsigt i foreningslivet som arena for udvikling af 'medborgerskab' blandt udsatte unge.

Vi forestiller os, at der i alt er 4-5 medlemmer af dette ressourcenetværk, der mødes 4-6 gange om året for at gennemgå status for partnerskabsprojektet og komme med inputs til justeringer - og i øvrigt opfordres til at besøge dagligdagen i Vestia i det omfang, det er muligt.

Vi har allerede tilsagn om deltagelse i følgegruppen fra et par kompetente personer. Den ene er Knud Ryom, der er ekstern lektor ved Aarhus Universitets Sektion for Idræt samt konsulent i Silkeborg Kommune, knyttet til Sundhed og Omsorg, Beskæftigelse og Integration. Han er desuden Formand for DIFO - Dansk Idrætspsykologisk Forening og medlem af DGI's ekspertpanel.

Erfaringsopsamling. Vi vil i den løbende dialog mellem klubben og den tilknyttede følgegruppe/ressourcenetværk sikre en systematisk opsamling af erfaringer og data om det sociale arbejde med henblik på at kunne lave en afrapportering ved projektperiodens udløb.

Men vi vil også bruge erfaringsopsamling i forhold til vidensdeling undervejs med andre foreninger i vores netværk. Da vi, som før nævnt, deler interesser med klubber som fx Nørrebro United og Union vi, er det oplagt at dele viden med dem.

**Vestia's eksisterende organisation** skal styrkes, så den vil være bedre udrustet til at tage imod børn og unge med udfordringer. Vi ved, at Vestia's frivillige generelt bakker op om vores sociale profil, og der er stor rummelighed i klubben. Det er den enkelte træner, der via personlige relationer på sigt har nøglen til at fastholde hver eneste af de nye spillere. Men de kan godt bruge støtte til 'det lange seje træk'.

Det må i alle tilfælde være et mål, at udfordrede børn og unge guides ind på Vestia's eksisterende fodboldhold, så de ikke fremstår som isolerede grupper. Vestia's nye ressource person vil få en væsentlig opgave i at vejlede og støtte de frivillige, der påtager sig at arbejde med de udfordrede børn og unge.

**Ungtrænere.** Vestia har en velfungerende ordning med 'ungtrænere', som er ungdomsspillere, der rekrutteres til at træne yngre medlemmer i Vestia. Dermed lykkes ofte at fastholde ungdomsspillerne, som får værdifulde erfaringer som mennesker i at tage ansvar, og ungtrænerne er et væsentligt bidrag til at sikre et højt niveau i vores træningsaktiviteter.

Vi giver ungtrænerne kurser og vejledning og viser dem tillid, hvilket gør, at ungtrænerne også udvikler sig personligt. Unge hurtige ben og en relativt lille aldersforskel gør, at ungtrænerne ofte fremstår som rollemodeller for vores yngre spillere. Det vil være oplagt at introducere ungtrænere som mulige forbilleder i en indsats med nogle af de yngre socialt udfordrede børn - og vi forestiller os, at nogle de lidt ældre socialt udfordrede unge vil kunne uddannes til ungtrænere. Her ligger potentielt yderligere en rolle, der avler anerkendelse og selvtillid.

Alle parter, især de frivillige, skal opleve, at der er et sikkerhedsnet under den nye sociale indsats. Ressourcepersonen skal stå som første trin i et beredskab, der kan aktiveres i fald, der opstår væsentlige udfordringer. Alt efter situationens karakter og alvor, kan der medieres, rådgives eller evt. rækkes ud til hjem, skole, klubbens ledelse, SSP medarbejdere, sociale myndigheder mv.

**Mentorer.** Vi ønsker at rekruttere en ny type frivillige til en mentorordning for de børn og unge, der har brug for at kunne læne sig op ad en voksen ressourceperson, hvor de gensidigt ikke har noget i klemme i forhold til den unges familieforhold, skole, præstationer på fodboldholdet eller lign.

Vi har gode erfaringer med at lade mentorer 'være der for' nogle af de udsatte børn og unge, som vi har. De hjælper med sparring, fx i forhold til valg af uddannelse, tilbyder et øre når tingene er tunge, og er generelt med til at understøtte vores ønske om at uddanne 'hele mennesker' og ikke kun fodboldspillere.

Vesterbro er velsignet af en mangfoldighed af mennesker. Der er også ressourcestærke forældre i klubben, der måske ikke evner eller ønsker at stå for egentlige fodboldaktiviteter, men som har overskud og egenskaber til at vejlede unge med deres udfordringer. Vi vil med udgangspunkt i hidtidige erfaringer arbejde med at udvikle en mere fast struktur og form (herunder kompetenceudvikling for mentorerne) for dette, og vi mener, at en mentorordning har et stort potentiale.

Vestia håber at have beskrevet intentionerne og potentialet i et socialt partnerskab på en tilstrækkeligt overbevisende måde. Al dialog og kontakt bedes rettet til klubbens formand.

På Vestia's vegne



Søren Vesterbæk

Formand

Mail: [formand@vestia.dk](mailto:formand@vestia.dk)

Tlf: 26731401