

Fra: indgaaende@prod.e-boks.dk
Til: [Børne- og Ungdomsforvaltningen](#)
Emne: Borgmesteren for BUF [Autotitel=2020A06A14A10B47B06B403020]
Dato: 14. juni 2020 11:00:18
Vedhæftede filer: [dkalmetadata.xml](#)
[dkalsi@naturbevis.xml](#)

Emne: Orientering om bekymringskrivelse

##DKALDialogtraad=2020A06A14A10B47B06B402896##

Kære Jesper Christensen

Til orientering er nedenstående bekymringskrivelse blevet sendt til Børne- og ungdomsudvalgets medlemmere.

Vi retter henvendelse, da vi er en større gruppe bekymrede forældre til børn i en integreret institution Kålormen på Nørrebro. Med henvendelsen håber vi at få jeres opmærksomhed og politiske blik på sagen. Sagen har både en unik karakter, men også en almen politisk, da den eksemplificere generelle udfordringer i Københavns institutioner samt et vigtigt forældreengagement. Vi ved at der er opmærksomhed fra forvaltningen på de udfordringer institutionen står overfor, men da situationen er tilspidset, og vi nu har manglet konstitueret leder samt oplever en tiltagende personaleflugt, håber vi at få Børne- og ungdomsudvalgets opmærksomhed.

Vi har som forældreråd gennem de seneste år bevidnet hvordan vores dygtige personale via engagement og arbejdsfællesskab har skabt en institution med højt fagligt niveau, samtidigt med at vi som forældre har oplevet varme, nærvær og overskud. Som forældreråd varetager vi de interesser der må være fra et forældreperspektiv, ud fra det vi som forældre oplever at være til vores børns bedste. En opgave flere af os har varetaget gennem en årrække og altid i samarbejde med pædagogisk leder og personalet. Dette har også styrket Kålormen som institution.

Personaleflugt og manglende leder

Desværre har vi over en længere periode oplevet uro og har i tiltagende grad også manglende lydhørhed fra klyngeleder for de bekymringer og forslag vi som forældre har haft. Den største bekymring vedrører den daglige ledelse af Kålormen, som har været udfordret siden marts 2019, hvor der ikke har været konstitueret pædagogisk ledelse.

Vi har det seneste særligt halve år set, hvordan det grundlag der har været med det gode personale, langsomt er forsvundet i takt med i alt otte opsigelser. Indenfor seneste måned tæller vi tre opsigelser, her blandt andet tillidsrepræsentanten, med tilkendegivelser til os fra dette personale om manglende børneperspektiv i ledelsen samt manglende samarbejde med klyngeleder. Samlet set mangler der overskud blandt ellers kompetent personale til at overholde de pædagogiske målsætninger og daglige struktur omkring børnene grundet den store uro.

I dag er der, som vi kan se det, op til fem manglende pædagogstillinger og en manglende pædagogisk leder. Og her er ikke nævnt en kær medhjælper der også har sagt op, samt at der er udsigt til en pædagog der glædeligt går på barsel om lidt.

Samarbejde og god tone

Konkret har vi af flere omgange oplevet at rejse bekymringer eller forslag, som er ringe taget imod og prompte afvist med uforståeligt grundlag. Det skaber utryghed blandt forældre og i vores optik også blandt personalet.

Af eksempler findes:

- Forslag til at bibeholde mulighed for bus i sommer-sampasning (Afslået uden videre forklaring)
- Overvejende bekymrer det, at klyngeleder ofte taler om at "fortælle en ny historie om kålormen", som om den historie der er, ikke er eller har været, god. Både personale og forældre og særligt børnene skal kunne se sig selv i den nye fortælling, hvis det skal lykkes at vende den position. Det er ikke tilfældet nu. (mail kan eftersendes)
- Mail ang. ændringer af børnehavegrupper, gr. manglende faciliteter, hvor vi oplever

at blive inviteret til at deltage, men samtidigt bliver fortalt at vi ingen indflydelse har på en gennemgribende ændring af vores børns hverdag. (mail kan eftersendes)

- To fejlsendte mail til personalet under Covid-19 nedlukning, hvor tonen er nedladende og mangler respekt for personalet hidtil kompetente arbejde. (Mail kan eftersendes)

Vi har haft møde med klyngeleder med nogle af de ovenstående bekymringer og satte dato for et evaluerende møde i april. Dette er dog aldrig afholdt gr. Covid-19. Ligeledes har vi ikke været indkaldt til planmæssigt forældreråds- eller klyngebestyrelsesmøde i maj, hvor disse bekymringer kunne løftes. Dette uden nærmere varsling eller information herom. Vi er uforstående overfor at institutionsområdet er udsat og ved at klyngeleder mfl. gør deres bedste for at få det til at hænge sammen. Vi undrer os dog over at der ikke er en indgriben fra områdeleder, direktør eller politisk side, nu hvor institutionen er så udsat.

Vi vil gerne mødes til en uformel snak om vores bekymringer.

På vegne af vores børn, ønsker vi hjælp med dette.

Med venlig hilsen

på vegne af forældrerådet Kålormen

Liv Rex Hansen

Mobil: [REDACTED]



Forældrerådet Kålormen v/Liv Rex Hansen

Kære forældreråd i Kålormen

Tak for jeres henvendelse af d. 14. juni 2020, vedr. jeres bekymring omkring Kålormen og særligt den personalemæssige situation, som institutionen står i.

Jeres henvendelse gør indtryk på mig. Alle børn har ret til et godt dagtilbud, og det er vigtigt for mig og for Børne- og Ungdomsudvalget, at vi som kommune får flere højkvalitetsdagtilbud. Dagtilbud som er kendetegnet ved et højt fagligt kompetenceniveau blandt medarbejdere og ledere samt et stærkt forældresamarbejde. Det er en målsætning, vi som udvalg har sat os gennem Strategi for børn og unge 2019-2021.

Det er desværre sådan, at rigtig mange af vores dagtilbud oplever at have udfordringer med at rekruttere dygtige veluddannede pædagoger. Det er derfor ikke kun i Kålormen, at der er ledige pædagogstillinger. Det er en problemstilling, vi i Københavns Kommune har stor opmærksomhed på.

Da jeg som borgmester ikke kan gå ind i den konkrete sag, har jeg bedt min forvaltning om en redegørelse.

Jeg kan forstå, at I d. 11. juni 2020 også sendte jeres bekymring til områdechef Mikala Jørgensen, hvor I vedlagde det yderligere materiale, som I nævner i jeres henvendelse til Børne- og Ungdomsudvalget.

Forvaltningen oplyser, at der grundet flere opsigelser pr. 1. juli 2020 er fem ledige pædagogstillinger i institutionen. Derudover er to pædagogstuderende stoppet i år, samt en midlertidigt ansat pædagogmedhjælper, fordi vedkommendes tidsbegrænsede stilling udløb. Der har siden februar været stillingsopslag, men desværre har der ingen kvalificerede kandidater været.

Forvaltningen kan fortælle, at der fra d. 1. august starter en ny pædagogisk leder. Der har siden d. 31. oktober, hvor den tidligere

24. juni 2020

Sagsnummer
2020-0138639

Dokumentnummer
2020-0138639-4

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

pædagogiske leder stoppede, været fire opslag for at rekruttere en ny leder, men et enigt ansættelsesudvalg har de tre første gange måttet konstatere, at der ikke var en egnet kandidat til stillingen. Det har betydet, at man i en periode fra d. 31. oktober 2019 og frem til den nye pædagogiske leder starter, har måtte dække stillingen med hjælp fra klyngeleder og pædagogiske ledere fra klynge NB E.

Jeg har fuld forståelse for, at når en institution står med sådanne personaleudfordringer, så kan I som forældre blive usikre på den faglige kvalitet i jeres børns hverdag. Her er det ekstra vigtigt, at klyngeleder sammen med den konstituerede pædagogiske leder har fokus på netop det, og at de er i løbende dialog med forældre og forældreråd.

I Børne- og Ungdomsforvaltningen er vi meget optaget af at udøve god og inddragende ledelse, og vi arbejder vedvarende med rammerne for systematisk inddragelse af alle forældre - herunder også forældreråd og forældrebestyrelser. Dette gør sig også gældende ift. forældresamarbejdet i Kålormen. Derfor er jeg selvfølgelig ked af at høre, at I oplever udfordringer i kommunikationen og samarbejdet.

Jeg kan forstå, at områdechef Mikala Jørgensen har inviteret forældrerådet til møde i dag d. 24. juni 2020, hvor I sammen har mulighed for at drøfte jeres bekymringer vedr. Kålormen og ledelsen af institutionen. Dette synes jeg, er en rigtig god ide. Jeg håber, at I sammen får drøftet og aftalt, hvad der skal til, for at I som forældreråd får genoprettet tilliden til institutionens ledelse og til den faglige kvalitet i Kålormen.

Tak fordi I tog jer tid til at skrive til mig.

Venlig hilsen



Jesper Christensen