



Status på Integrationspolitik 2019-22 og Integrationshandleplan 2019-22 for 2019

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges status på målene i Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22 og på målene i Integrationshandleplan 2019-22 for 2019.

13. Maj 2020

Sagsnummer
2020-0138402

Dokumentnummer
2020-0138402-1

Status for 2019 på Integrationspolitik 2019-22

I Integrationspolitikken er der opstillet fem pejlemærker med 13 mål, der sætter retningen for integrationsindsatsen i Københavns Kommune. Status på de 13 målsætninger fremgår i nedenstående tabel 1, og en nærmere beskrivelse af status på målsætningernes forskellige indikatorer fremgår af bilag 1.

CF 3. kontor - Integration og Vækst
CF 3. kontor - Integration og Vækst, område 1
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710581

Tabel 1: Status på pejlemærker i Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22 i 2019

Pejlemærke 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job		
Målsætning	Status 2019	Udvalg
Mål 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet	Positiv udvikling	BIU
Mål 2: Flere nyankomne københavnere med minoritetsbaggrund – særligt kvinder – skal være i en integrationsgrunduddannelse	Positiv udvikling	BIU og ØU
Mål 3: Andelen med minoritetsbaggrund blandt Københavns Kommunes ansatte er på niveau med sammensætningen af arbejdsstyrken	Positiv udvikling	ØU
Pejlemærke 2: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til - og gennemfører - en ungdomsuddannelse		
Målsætning	Status 2019	Udvalg
Mål 4: Færre børn med minoritetsbaggrund skal have sproglige udfordringer ved skolestart	Baseline 2019	BUU
Mål 5: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre folkeskolen med et fagligt godt resultat	Positiv udvikling	BUU
Mål 6: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse	Indikator 1: Ingen udvikling, Indikator 2: Positiv Udvikling	BUU og BIU
Pejlemærke 3: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet, og flere skal være inkluderet i det omkringliggende samfund		
Målsætning	Status 2019	Udvalg
Mål 7: Flere børn med minoritetsbaggrund skal være en del af kultur- og foreningslivet	Indikator 1 og 2: Baselinemåling i 2019, Indikator 3: Positiv udvikling.	KFU
Mål 8: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i de omkringliggende samfund	Baselinemåling i 2019	BIU
Pejlemærke 4: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet		
Målsætning	Status 2019	Udvalg
Mål 9: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand	Positiv udvikling	SUU og BUU
Pejlemærke 5: Flere københavnere med forskellige baggrunde skal bo side om side, og færre københavnere med minoritetsbaggrund skal udøve kriminalitet		
Målsætning	Status 2019	Udvalg
Mål 10: København skal være uden udsatte byområder	Indikator 1: Manglende data (data foreligger i 2. kvartal), Indikator 2: Positiv udvikling.	TMU og SUD
Mål 11: Færre københavnere skal opleve udsættelse i de udsatte boligområder	Positiv udvikling	SUD
Mål 12: Mere jævn fordeling af almene boliger i København, som øger den sociale balance	Positiv udvikling	ØU
Mål 13: Færre unge kriminelle i udsatte boligområder	Positiv udvikling	SUD

Det eneste mål, som kun er delvis opfyldt er mål 6. Færre unge med ikke-vestlig baggrund er på uddannelseshjælp, men andelen af ikke-vestlige unge, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse efter endt folkeskole, er uændret. Det betyder, at færre unge med ikke-vestlig baggrund uden en ungdomsuddannelse er på ydelse, mens andelen af unge, der er startet på og fastholdt i en ungdomsuddannelse, ikke er steget.

Der som en del af Børne- og Ungdomsudvalgets strategi 2019-21 "Vores børn – fælles ansvar" sat et konkret mål om at hæve andelen af unge, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse efter endt folkeskole.

Der blev i budgetaftalen for 2018 afsat i alt 220 mio. kr. til et løft af udskolingen, som skal give følgende forandringer:

- **Et synligt fagligt løft:** Indsatsen skal vise en fremgang i afgangskaraktererne, ikke mindst for elever med anden etnisk baggrund end dansk.
- **Fastholdelse i folkeskolen:** Indsatsen skal sikre, at flere bliver i folkeskolen også i de ældste klasser, og at flere trives og oplever skolen som spændende.
- **Klar til ungdomsuddannelse:** Flere elever skal erklæres uddannelsesparate og gennemføre en ungdomsuddannelse.

Styrkelsen af udskolingen sker bl.a. gennem flere valgfag, linjer og praktiske elementer i skoledagen samt gennem målrettede tilbud til både de fagligt svageste og dygtigste elever. Indsatsen blev igangsat foråret 2018 og løber til og med 2021.

Derudover arbejdes gennem indsatsen 'Flere lære- og elevpladser til unge' i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen specifikt med at finde lærepladser til unge med ikke-vestlig baggrund mhp. at forebygge, at der sker frafald pga. manglende lærepladser. Der er igangsat initiativer for at styrke den opsøgende kontakt til unge i målgruppen i samarbejde med Uddannelsesvejledning Københavns for at sikre, at flere får en lære- eller elevplads og bliver fastholdt i en ungdomsuddannelse.

Status for 2019 på Integrationshandleplan 2019-22

Integrationshandleplanen indeholder syv indsatser, der har til formål at nå Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål sat i integrationspolitikken. Status på de syv indsatser fremgår af tabel 2 og er nærmere beskrevet i bilag 3.

Tabel 2: Status på indsatser i Københavns Kommunes Integrationshandleplan 2019-22 i 2019

Indsats (midler afsat 2019)	Målsætninger
Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige	Målene er delvist nået
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring	Målene er delvist nået
Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse	Målene er delvist nået
Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination	Målene for 2019 er nået

Flere lære- og elevpladser til unge	Målene er ikke nået
Fritidsjob til unge	Målene er nået
Forebyggelse af social kontrol	Målene er nået

For indsatserne 'Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige' og 'Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring', har afgang til beskæftigelse og uddannelse i begge indsatser ligget over målniveauet, mens målene for andel i virksomhedsplacering, opkvalificering, mm. ikke er nået. Det skyldes blandt andet, at flere borgere er kommet direkte i beskæftigelse eller uddannelse i de to indsatser uden forudgående virksomhedsplacering eller opkvalificering mm. Målopfyldelsen for de to indsatser giver derfor ikke anledning til at justere indsatserne.

For Barselsgrupper har antallet af deltagere været lavere end målsætningen. Det skyldes, at der har været forholdsvis få kvinder med flygtningebaggrund på barsel i perioden. På udvalgsrådet d. 9. december 2019 besluttede udvalget at nedskalere indsatsen med 0,2 mio. kr. i 2020. Det forventes, at den justerede finansiering stemmer overens med det forventede antal i målgruppen i 2020.

For indsatsen 'Flere lære- og elevpladser til unge', har antallet, der har fået en læreplads været under målniveauet. Det skyldes primært, at omfanget af målgruppen, som er tilknyttet JKU, er meget begrænset. Der er igangsat initiativer for at styrke den opsøgende kontakt til unge i målgruppen i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning København, mhp. at øge antallet af unge i indsatsen. Helt konkret vil JKU opsøge unge i målgruppen og kontakte dem omkring deltagelse i indsatsen. Såfremt den opsøgende kontakt viser, at der er flere unge i målgruppen, som kan rekrutteres til indsatsen, forventer forvaltningen, at initiativerne i 2020 vil bringe os tættere på målopfyldelsen for indsatsen.

Videre proces

For mål nummer 10, indikator 1: De udsatte byområder skal være 25 pct. mindre udsatte i 2022 end i 2017, vil data for status på målet først foreligge i 3. kvartal 2020. Udvalget vil blive forelagt separat status på målsætningen, når Teknik- og Miljøforvaltningen har udarbejdet data for målsætningen.

I 2021 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og de øvrige fagudvalg modtage en midtvejsstatus for integrationspolitikken. Herudover vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtage status for integrationshandleplanen for 2020.

I efteråret 2020 vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blive forelagt forslag om udmøntning af integrationshandleplanens ikke-øremærkede

midler for 2021-22. Det drejer sig om 0,6 mio. kr. i 2021 og 1,0 mio. kr. i 2022, som kan anvendes til udvidelse af eksisterende eller igangsættelse af nye indsatser.

Bilag

Bilag 1: Status for 2019 på Integrationspolitik 2019-22

Bilag 2: Status for 2019 på Integrationshandleplan 2019-22

Bilag 3: Integrationspolitik 2019-22

Bilag 4: Integrationshandleplan 2019-22



Status på Københavns kommunes Integrations politik

Status på målene i Københavns Kommunes tværgående Integrationspolitik
2019-22 for 2019





Københavns Kommunes Integrations politik 2019-22

Københavns Kommunes integrationspolitik er visionen for, hvordan vi skaber et København, hvor alle københavnere i lige omfang deltager i samfundet, uddanner sig og bliver en del af det københavnske arbejdsfællesskab, uanset hvilken baggrund man har. København har siden 2007 haft fireårige integrationspolitikker og den seneste gik fra 2015-18.

I Integrationspolitik 2019-22 er der opstillet en række pejlemærker for integrationen i København med underliggende målsætninger for, hvor vi skal være i 2022.









Pejlemærke 1

Pejlemærke 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job				Udvikling
Mål 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet	Indikator 1: I 2022 skal 20 pct. færre københavnere med ikke-vestlig baggrund end i 2018 være på midlertidig offentlig forsørgelse	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	 Positiv udvikling	2018-19: 5,2 pct. færre på midlertidig offentlig forsørgelse
	Indikator 2: Beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med ikke-vestlig baggrund skal stige	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	 Positiv udvikling	2016-18: 3 procentpoint flere i beskæftigelse
Mål 2: Flere nyankomne københavnere med minoritetsbaggrund - særligt kvinder - skal være i en integrationsgrunduddannelse (IGU)	Indikator 1: Antallet af nyankomne københavnere, der har påbegyndt et IGU-forløb	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget Økonomiudvalget	 Positiv udvikling	2018-19: 19 procent flere IGU-forløb
Mål 3: Andelen med minoritetsbaggrund blandt Københavns Kommunes ansatte er på niveau med sammensætningen af arbejdsstyrken i kommunen	Indikator 1: Andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund, som er ansat i Københavns Kommune sammenholdt med andelen i arbejdsstyrken i Københavns Kommune	Økonomiudvalget	 Positiv udvikling	2016-17: 0,3 procentpoint flere ansatte med minoritetsbaggrund i Københavns Kommune








Pejlemærke 2

Pejlemærke 2: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til - og gennemfører - en ungdomsuddannelse				Udvikling
Mål 4: Færre børn med minoritetsbaggrund skal have sproglige udfordringer ved skolestart	Indikator 1: Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der scorer under 15 ved sprogscreeningen i 0. klasse i den københavnske folkeskole	Børne- og Ungdomsudvalget	 Baselinemåling i 2019	2018: 48 pct. scorer under 15 i talesprog og 35 pct. scorer under 15 i førskriftssprog ved sprogscreening i 0. klasse
Mål 5: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre folkeskolen med et fagligt godt resultat	Indikator 1: Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der opnår min. karakteren 2 i dansk og matematik i 9. klasses afgangsprøve i den københavnske folkeskole	Børne- og Ungdomsudvalget	 Positiv udvikling	2018-19: 4 procentpoint flere gennemfører folkeskolen med et fagligt godt resultat
Mål 6: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse	Indikator 1: Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole	Børne- og Ungdomsudvalget	 Ingen udvikling	2016/17-2017/18: Ingen udvikling
	Indikator 2: I 2022 skal 25 pct. færre københavnere med ikke-vestlig baggrund være på uddannelseshjælp	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	 Positiv udvikling	2018-19: 10,3 procent færre på uddannelseshjælp

Pejlemærke 3

Pejlemærke 3: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet, og flere skal være inkluderet i det omkringliggende samfund				Udvikling
Mål 7: Flere børn med minoritetsbaggrund skal være en del af kultur- og foreningslivet	Indikator 1: Antallet af fremmødte børn på FerieCamp	Børne- og Ungdomsudvalget	 Baseline-måling i 2019	2019: Ca. 28.700 børn deltog i FerieCamp i 2019
	Indikator 2: Antallet af børn, der guides af Fritidsguiderne og modtager kontingentstøtte	Børne- og Ungdomsudvalget	 Baseline-måling i 2019	2019: 241 børn blev guidet i FritidsGuiderne 858 modtog kontingentstøtte
	Indikator 3: Antallet af børn og unge under 25 år, der deltager i de 16 idræts- og kulturforeninger, der er indgået sociale partnerskaber med	Børne- og Ungdomsudvalget	 Positiv udvikling	2017-19: 13 pct. flere børn deltager
Mål 8: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i de omkringliggende samfund	Indikator 1: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der har viden om, hvordan de kan ændre forhold, de er utilfredse med i deres hverdag, samt hvordan de kan påvirke nationale beslutninger	Beskæftigelses- og integrationsudvalget	 Baseline-måling i 2019	2019: 27 pct. oplever gode muligheder for at fremlægge synspunkter for politikere 38 pct. oplever at kunne påvirke politiske beslutninger
	Indikator 2: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der oplever diskrimination	Beskæftigelses- og integrationsudvalget	 Baseline-måling i 2019	2019: 46 pct. har oplevet diskrimination inde for det sidste år
	Indikator 3: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der føler sig udsat for social kontrol	Beskæftigelses- og integrationsudvalget	 Baseline-måling i 2019	2019: 16 pct. oplever social kontrol ift. ægtefælle og kæreste 7 pct. oplever social kontrol ift. uddannelse og venner

Pejlemærke 4 og 5

Pejlemærke 4: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet				Udvikling
Mål 9: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand	Indikator 1: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, som deltager i Center for Diabetes, og derfor mestrer hverdagslivet med type-2 diabetes	Sundheds- og Omsorgsudvalget	 Positiv udvikling	2017-2018: 3 procentpoint flere modtager tilbud
	Andelen af børn med ikke-vestlig baggrund, der er overvægtige	Børne- og Ungdomsudvalget	 Positiv udvikling	2017/18-2018/19: 4 procentpoint færre overvægtige børn
Pejlemærke 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job				Udvikling
Mål 10: København skal være uden udsatte byområder	Indikator 1: De udsatte byområder skal være 25 pct. mindre udsatte i 2022 end i 2017.	Teknik- og Miljøudvalget	 Ingen måling 2019	Data foreligger i 2. kvartal 2020
	Indikator 2: Færre københavnske boligområder er på regeringens negativliste (liste over udsatte boligområder) i 2022 end i 2017	Socialudvalget	 Positiv udvikling	2017-19: 14 pct. færre områder på listen
Mål 11: Færre københavnere skal opleve udsættelse i de udsatte boligområder	Antallet af varslinger af fagedudsættelser i de udsatte boligområder skal falde med 13 pct.	Socialudvalget	 Positiv udvikling	2017-18: 14,3 procent færre varslinger
Mål 12: Mere jævn fordeling af almene boliger i København, som øger den sociale balance	Andelen af skoledistrikter, hvor der er 30 pct. almene boliger eller derunder	Økonomiudvalget	 Positiv udvikling	2018-19: 3 procentpoint flere skoledistrikter med 30 pct. almene boliger eller derunder
Mål 13: Færre unge kriminelle i udsatte boligområder	Andelen af mindreårige kriminelle fra de udsatte boligområder fremstillet i grundlovsforhør er faldet med 3 procentpoint	Socialudvalget	 Positiv udvikling	2016-18: 11 procentpoint færre mindreårige fremstillet i grundlovsforhør

A close-up photograph of a welder in a dark industrial environment. The welder is wearing safety glasses and a grey work jacket with orange accents. He is focused on his work, using a welding torch to heat a metal component on a workbench. Bright sparks and a small flame are visible at the point of contact. The background is dark and out of focus, with some faint lights and sparks floating in the air.

Pejlemærke 1

**Flere københavnere med
minoritetsbaggrund skal i job**

Mål 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet

Indikator 1: I 2022 skal 20 pct. færre københavnere med ikke vestlig baggrund være på midlertidig offentlig forsørgelse

Status 2019

Mellem 3. kvartal 2018 og 3. kvartal 2019 er andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der er på midlertidig offentlig forsørgelse, faldet med 0,8 procentpoint – svarende til et fald på 5,2 procent. Udviklingen er derfor på rette vej, i forhold til at nå målet om, at 20 pct. færre med ikke-vestlig oprindelse skal være på midlertidig offentlig forsørgelse i 2022.

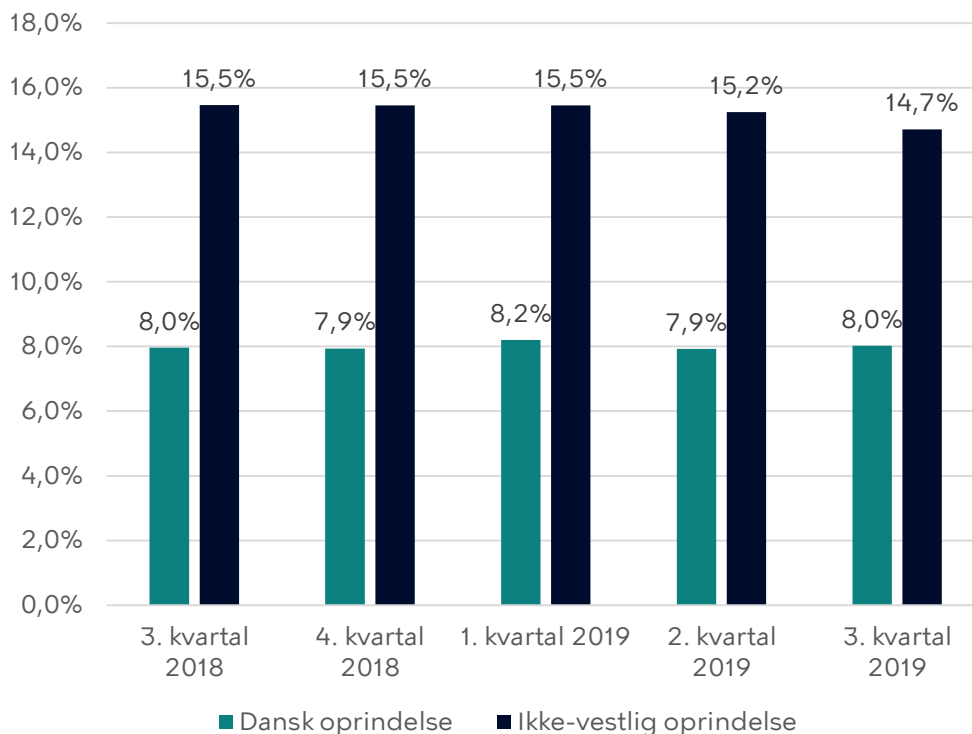
I nedenstående tabel fremgår baseline (2018) og status på målet i 2019, samt udviklingen for målet, hvis målsætningen skal nås i 2020-22

	Baseline (2018)	2019-måling	2020	2021	2022
Andel ikke-vestlige på ydelse	15,5%	14,7%	14,0%	13,2%	12,4%
Procentvis udvikling	-	-5,2%	-10%	-15%	-20%

Opgørelse

Andelen på midlertidig offentlig forsørgelse opgøres som andelen af københavnere på midlertidig ydelse (minus førtidspension) som andelen af befolkningen mellem 16-66 år fordelt på herkomst.

Figur 1: Andelen af københavnere på midlertidig offentlig forsørgelse fordelt på herkomst, 3. kvartal 2018-3. kvartal 2019



Kilde: Jobindsats.dk

Mål 1: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet

Indikator 2: Beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med ikke-vestlig baggrund skal stige

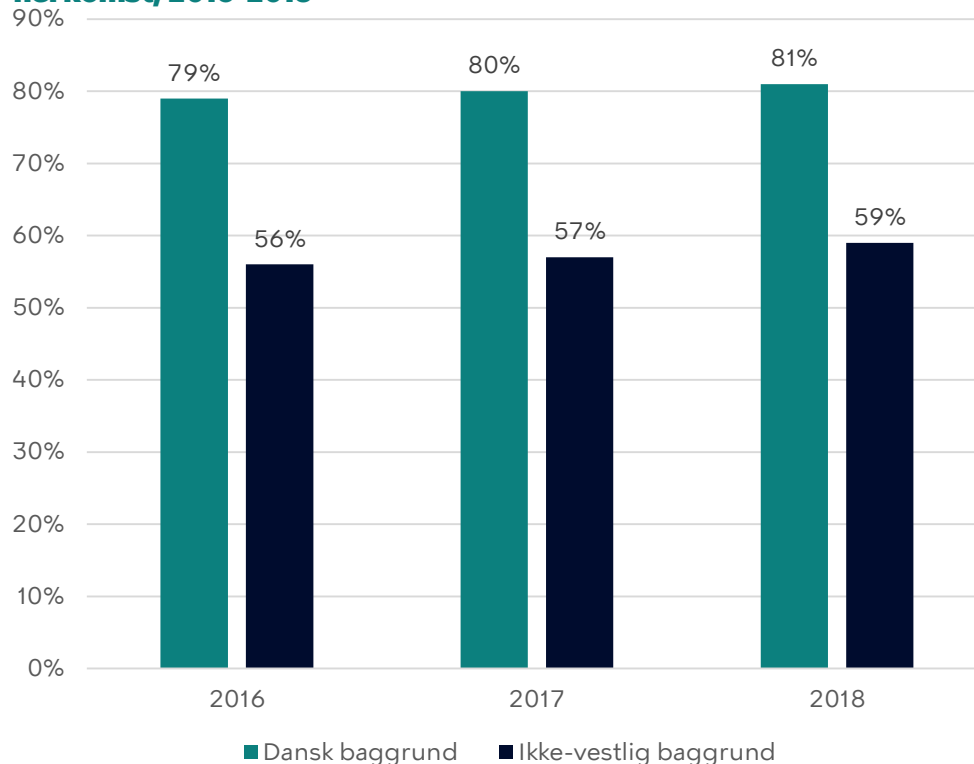
Status 2019

Beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med ikke-vestlig baggrund er steget med 3 procentpoint fra 56 pct. i 2016 til 59 pct. i 2018. I samme periode er beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med dansk baggrund steget fra 79 pct. i 2016 til 81 pct. i 2018.

Opgørelse

Beskæftigelsesfrekvensen er opgjort som 25-64-årige københavnere i beskæftigelse med hhv. dansk og ikke-vestlig baggrund ud af det samlede antal 25-64-årige københavnere med hhv. dansk og ikke-vestlig baggrund. Seneste tilgængelige tal er fra 2018.

Figur 2: Beskæftigelsesfrekvens københavnere fordelt på herkomst, 2016-2018



Kilde: Danmarks statistik (RAS201)

Mål 2: Flere nyankomne københavnere med minoritetsbaggrund – særligt kvinder – skal være i en integrationsgrunduddannelse

Indikator: Antallet af nyankomne københavnere, der har påbegyndt et IGU-forløb

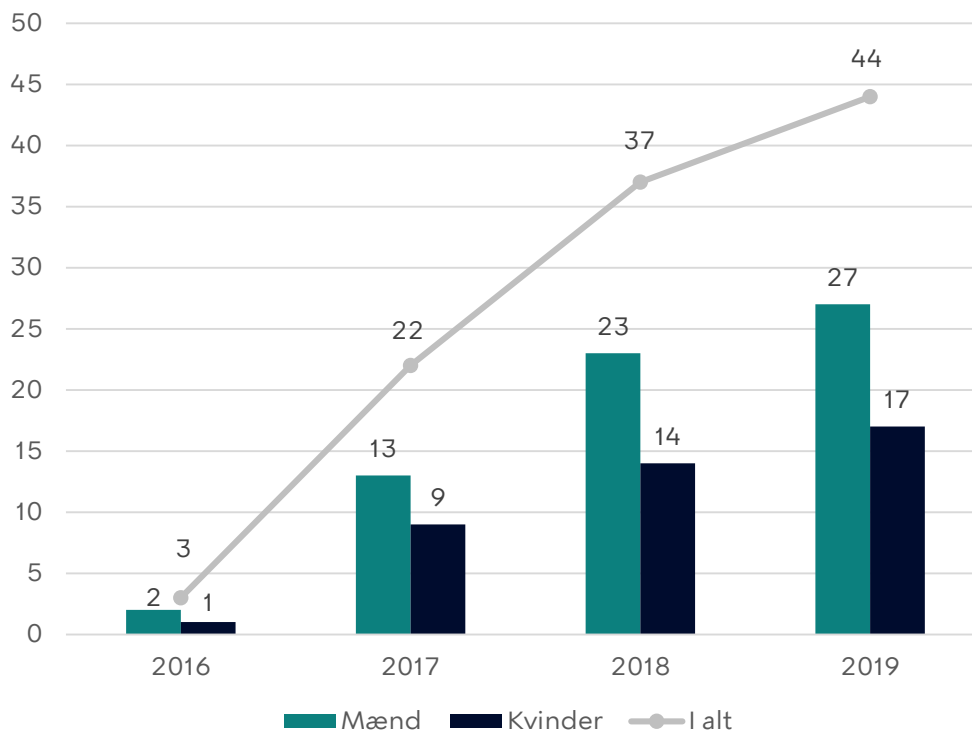
Status 2019

I 2016-2019 er der igangsat 44 IGU-forløb for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Københavns Kommune, hvoraf 17 forløb har været for kvinder. I 2019 er der igangsat 7 IGU-forløb, hvoraf 3 forløb har været for kvinder.

Opgørelse

Opgørelsen dækker over IGU-forløb, der er påbegyndt i det enkelte år. Integrationsgrunduddannelsen er et toårigt forløb for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, indeholdende ansættelse i lønnet praktikstilling og undervisning.

Figur 3: Antal påbegyndte IGU-forløb for nyankomne københavnere fordelt på køn, 2016-19



Kilde: Integrationsbarometer.dk

Mål 3: Andelen med minoritetsbaggrund blandt Københavns Kommunes ansatte er på niveau med sammensætningen af arbejdsstyrken

Indikator: Andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund som er ansat i Københavns Kommune sammenholdt med andelen i arbejdsstyrken i Københavns Kommune

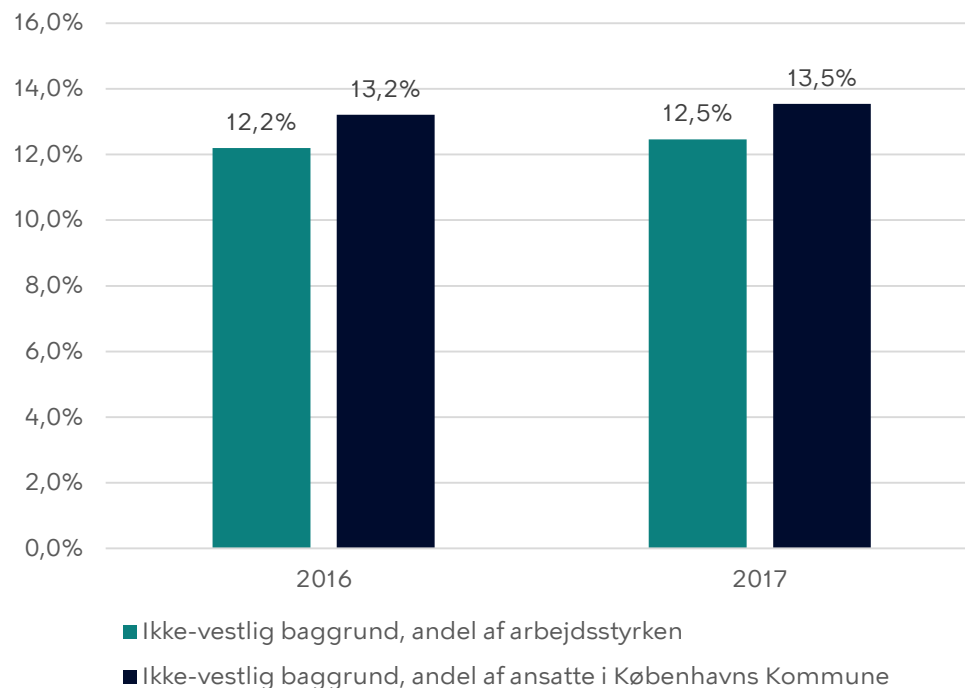
Status 2019

I 2017 var andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund i Københavns Kommune 13,5 pct., mens andelen i den københavnske arbejdsstyrke var 12,5 pct. Medarbejdersammensætningen i Københavns Kommune var derfor mere mangfoldig ift. etnisk baggrund end arbejdsstyrken i kommunen i 2017.

Opgørelse

Der er konstateret i en fejl i opgørelsen for baselinemålingen. Andelen med ikke-vestlig baggrund i 2016 var derfor 13,2 pct. og ikke 14,4 pct. som er det tal, der fremgår som baseline i integrationspolitikken. Seneste tilgængelige tal er fra 2017.

Figur 4: Andel med ikke-vestlig baggrund i arbejdsstyrken i Københavns Kommune sammenlignet med andel ansatte i Københavns Kommune



Kilde: Økonomiforvaltningens egen opgørelse på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.

A photograph of two women wearing hijabs in a classroom or office setting. One woman, wearing a pink hijab and glasses, is leaning over and pointing at a smartphone held by the other woman, who is wearing a beige hijab. They appear to be engaged in a collaborative activity. In the background, other people are partially visible, and the scene is dimly lit with a blue tint.

Pejlemærke 2

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til - og gennemføre en ungdomsuddannelse

Mål 4: Færre børn med minoritetsbaggrund skal have sproglige udfordringer ved skolestart

Indikator: Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der scorer under 15 ved sprogscreening

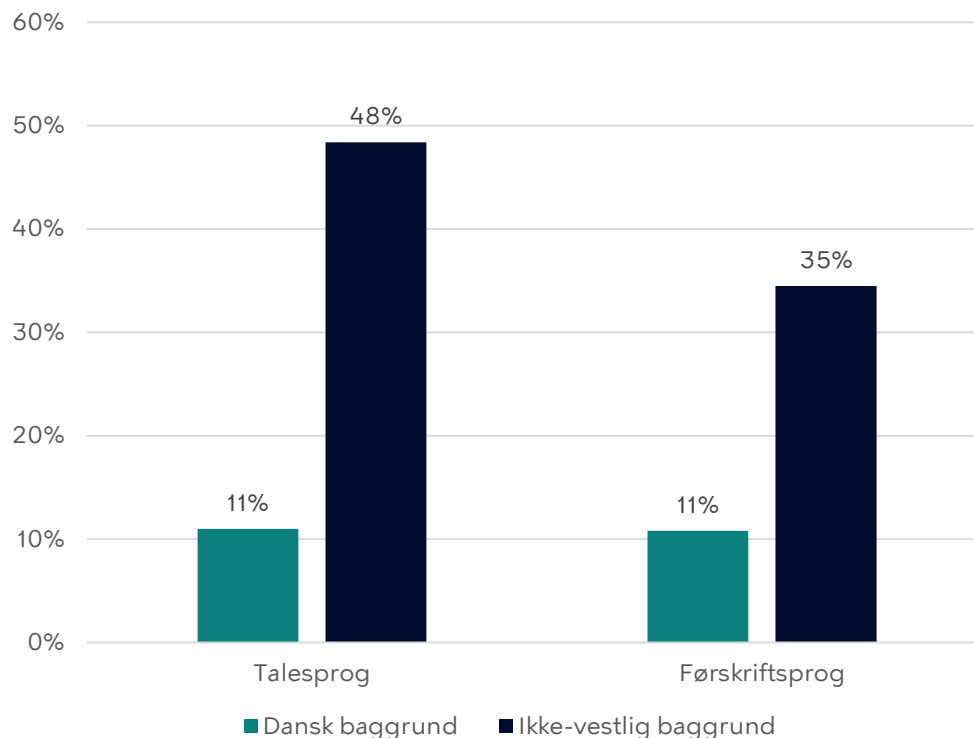
Status 2019

I 2018 er der 48 pct. af børn med ikke-vestlig baggrund, der scorer under 15 i talesprog ved sprogscreening i 0. klasse, mens det var 11 pct. af børn med dansk baggrund. For førskriftssprog var det 35 pct. af børn med ikke-vestlig baggrund, der scorer under 15, mens det var 11 pct. af børn med dansk baggrund.

Opgørelse

Opgørelsesmetoden for sprogscreening i 0. klasse er ændret i 2018, hvorfor 2018 udgør den nye baseline for målet.

Figur 5: Andelen af børn, der scorer under 15 ved sprogscreening i 0. klasse fordelt på herkomst, 2018



Kilde: Undervisningsministeriet

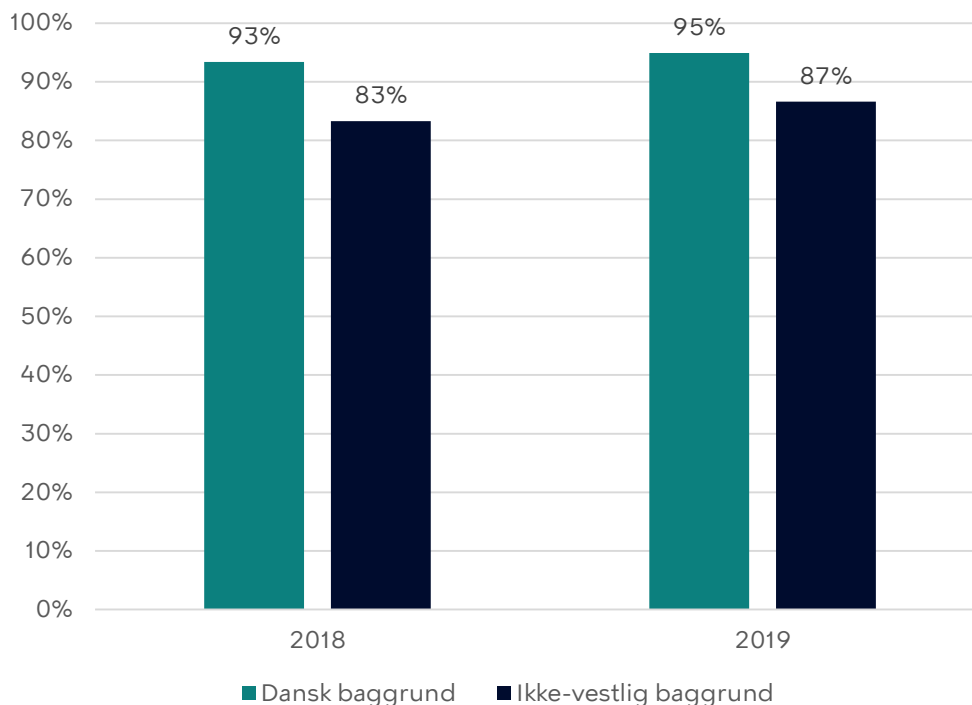
Mål 5: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre folkeskolen med et fagligt godt resultat

Indikator: Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der opnår minimum karakteren 2 i dansk og matematik ved 9. klasses afgangsprøve i den københavnske folkeskole

Status 2019

I 2019 opnåede 87 procent af elever minimum karakteren 2 i dansk og matematik, hvilket er en stigning på 4 procentpoint ift. 2018. For elever med dansk baggrund er den steget fra 93 pct. til 95 pct. i samme periode. Forskellen mellem elever med dansk baggrund og ikke-vestlig baggrund er i 2019 8 procentpoint, hvilket er et fald på 2 procentpoint ift. 2018.

Figur 6: Andelen af elever, der opnår minimum karakteren 2 i dansk og matematik ved 9. klasses afgangsprøve i den københavnske folkeskole, 2018-19



Kilde: Undervisningsministeriet

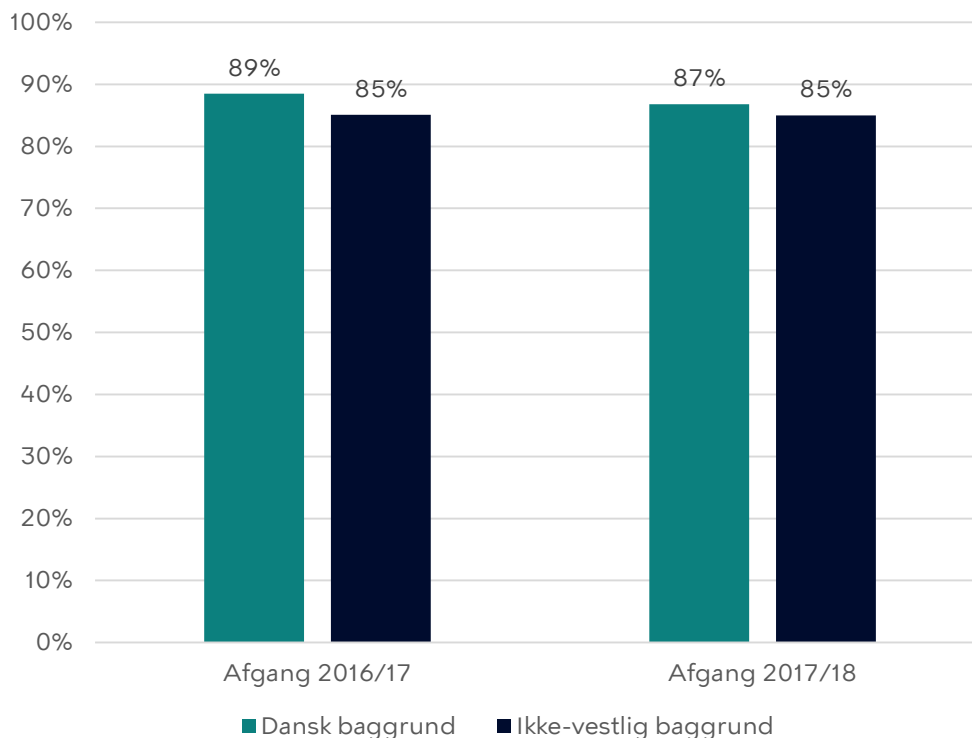
Mål 6: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Indikator 1: Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole skal stige

Status 2019

I 2017/18 er andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole 85 pct., hvilket er på niveau med 2016/17. Andelen for elever med ikke-vestlig baggrund er 2 procentpoint lavere end elever med dansk baggrund i 2017/18.

Figur 7: Andelen af elever, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole, 2016/17-2017/18



Kilde: Undervisningsministeriet

Mål 6: Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Indikator 2: I 2022 skal 25 pct. færre københavnere med ikke-vestlig baggrund end i 2018 være på uddannelseshjælp

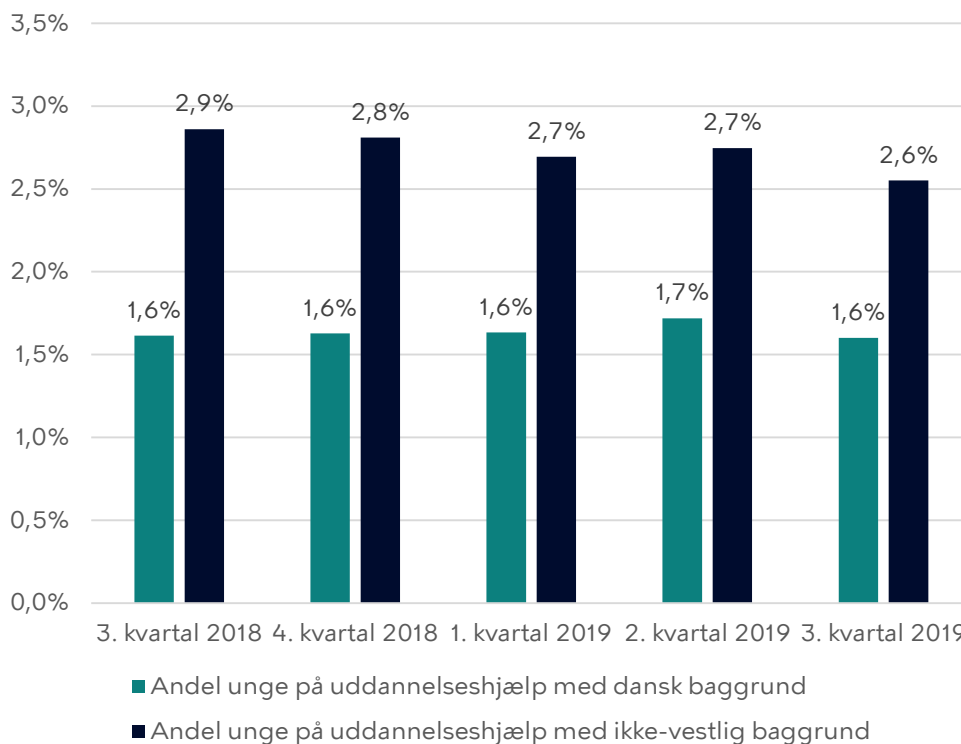
Status 2019

I 3. kvartal 2019 er der 2,6 pct. af 18-29-årige københavnere med ikke-vestlig baggrund, der er på uddannelseshjælp, mens det er 1,7 pct. af 18-29-årige københavnere med dansk baggrund. Siden 3. kvartal 2018 er andelen af unge københavnere med ikke-vestlig baggrund på uddannelseshjælp faldet med 0,3 procentpoint - svarende til et fald på 10,3 pct., hvilket er på niveau med udviklingen for målsætningen.

I nedenstående tabel fremgår baseline (2018) og status på målet i 2019, samt udviklingen for målet, hvis målsætningen skal nås i 2020-22

	Baseline (2018)	2019-måling	2020	2021	2022
Andel ikke-vestlige på udd.hjælp	2,9%	2,6%	2,45%	2,32	2,15%
Procentvis udvikling	-	-10,3%	-15%	-20%	-25%

Figur 8: Andelen af unge københavnere på uddannelseshjælp fordelt på herkomst, 3. kvartal 2018-3. kvartal 2019



Kilde: Jobindsats



Pejlemærke 3

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet, og flere skal være inkluderet i det omkringliggende samfund

Mål 7: Flere børn og unge med minoritetsbaggrund skal være en del af kultur- og fritidslivet

Indikator 1: Antallet af fremmødte børn på FerieCamp

Status 2019

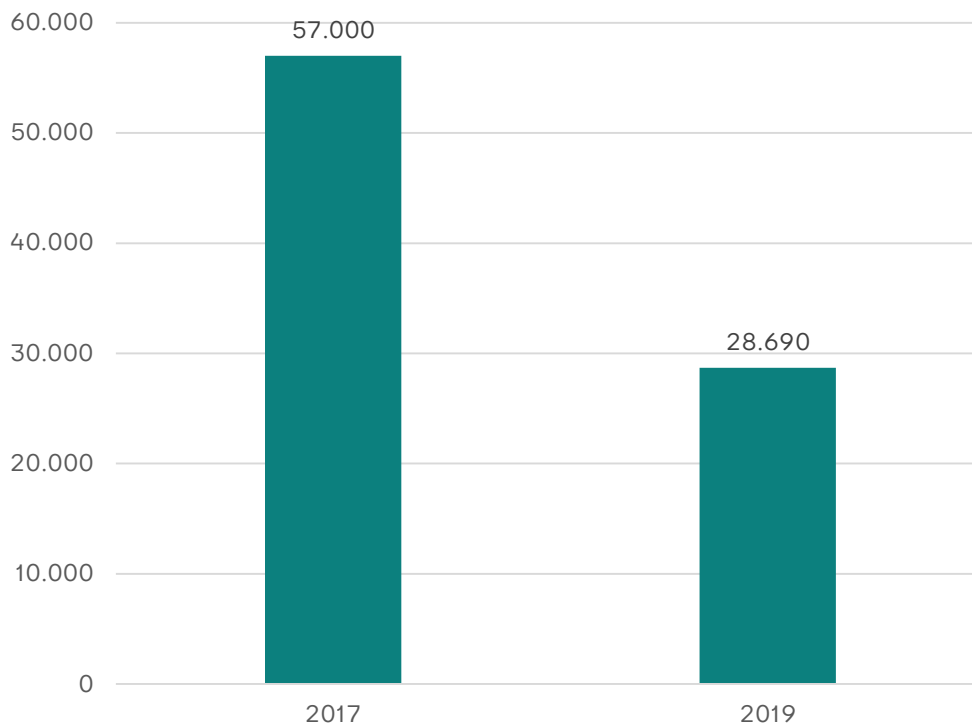
Status i 2019 var, at knap 28.700 børn fremmødte på FerieCamp, hvilket er over det forventede niveau på 15.000 børn. Det er dog et markant fald ift. 2017, hvor 57.000 børn fremmødte. Det skyldes, at midlerne til seks ud af i alt ni FerieCamp-områder udløb ved årsskiftet 2018/2019. FerieCamp i Amager Øst, Bellahøj og Sydhavnen fortsatte (løber på bevillingsperiode: 2018-2021). Den nye baseline er derfor i 2019.

Opgørelse

Kultur- og Fritidsforvaltningen foretager ikke registrering af deltagernes oprindelsesland, hvorfor det ikke er muligt at opdele antallet af børn på herkomst. Da indsatsen er forankret i de udsatte byområder, hvor der bor en relativt stor andel beboere med ikke-vestlig baggrund, må en større andel af børn der deltager, have ikke-vestlig baggrund.

Med Overførselssagen 2018/2019 og Budget 2020 blev FerieCamp genoptaget i alle ni områder. Dog med et reduceret budget og med langt større fokus på brobygning til foreningerne, hvorfor deltagerantallet ikke forventes at være ligeså højt som tidligere

Figur 9: Antal fremmødte børn på FerieCamp, 2017-19



Kilde: Kultur- og Fritidsforvaltningens egen opgørelse

Mål 7: Flere børn og unge med minoritetsbaggrund skal være en del af kultur- og fritidslivet

Indikator 2: Antallet af børn, der guides af FritidsGuiderne og modtager kontingentstøtte

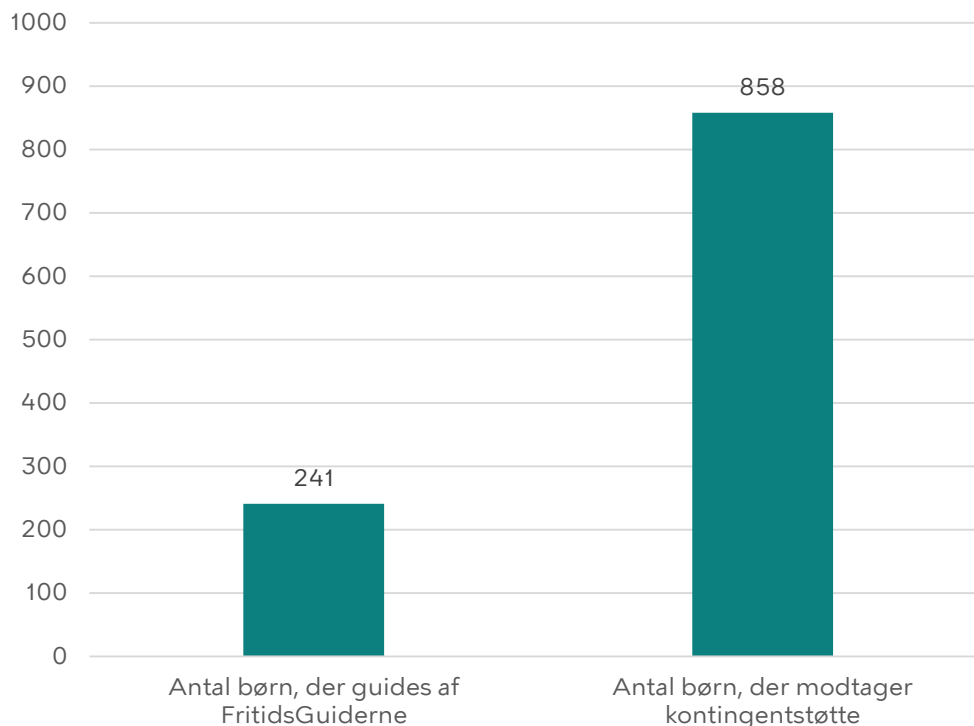
Status 2019

Baselinemålingen er foretaget i 2019, hvor 241 børn er blevet guidet af FritidsGuider mhp. at starte til en fritidsaktivitet, og 858 børn har modtaget kontingentstøtte.

Opgørelse

Kultur- og Fritidsforvaltningen foretager ikke registrering af deltagernes oprindelsesland, hvorfor det ikke er muligt at opdele antallet af børn på herkomst. Da indsatsen er forankret i de udsatte byområder, hvor der bor en relativt stor andel beboere med ikke-vestlig baggrund, må en større andel af børn der deltager, have ikke-vestlig baggrund.

Figur 10: Antallet af børn, der guides af FritidsGuiderne og modtager kontingentstøtte, 2019



Kilde: Kultur- og Fritidsforvaltningens egen opgørelse

Mål 7: Flere børn og unge med minoritetsbaggrund skal være en del af kultur- og fritidslivet

Indikator 3: Antallet af børn og unge under 25 år, der deltager i de 16 idræts- og kulturforeninger, der er indgået sociale partnerskaber med

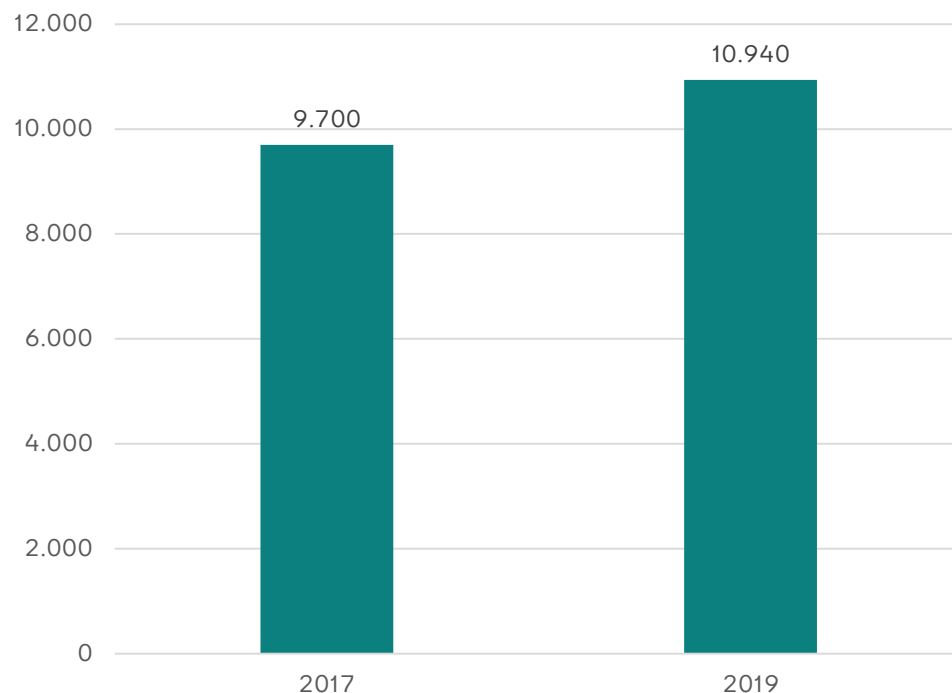
Status 2019

I 2019 var der knap 11.000 børn, der deltog i idræts- og kulturforeninger, der er indgået sociale partnerskaber med, hvilket er en stigning på knap 1.300 deltagere i forhold til 2017.

Opgørelse

Kultur- og Fritidsforvaltningen foretager ikke registrering af deltagernes oprindelsesland, hvorfor det ikke er muligt at opdele antallet af børn på herkomst. Da indsatsen er forankret i de udsatte byområder, hvor der bor en relativt stor andel beboere med ikke-vestlig baggrund, må en større andel af børn der deltager, have ikke-vestlig baggrund.

Figur 11: Antal børn og unge under 25 år, der deltager i de 16 idræts- og kulturforeninger, der er indgået sociale partnerskaber med, 2017-19



Kilde: Kultur- og Fritidsforvaltningens egen opgørelse

Mål 8: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund

Indikator 1: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der har viden om, hvordan de kan ændre forhold, de er utilfredse med i deres hverdag, samt hvordan de kan påvirke nationale beslutninger

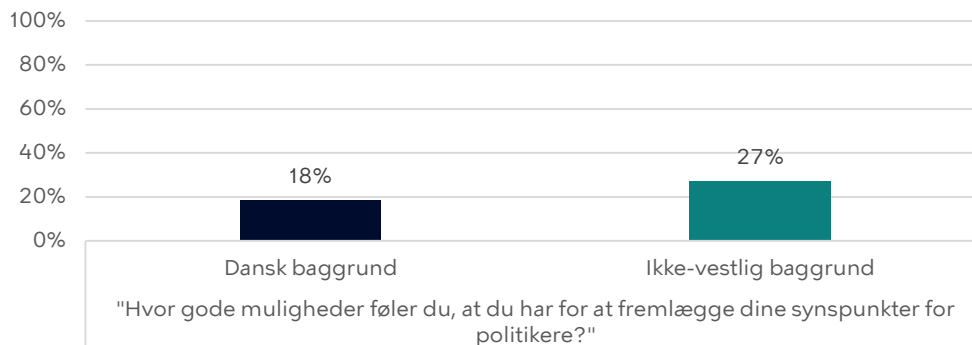
Status 2019

I 2019, oplever 27 pct. af unge københavnere med ikke-vestlig baggrund, at de har "meget gode" eller "gode" muligheder for at fremlægge deres synspunkter for politikere, mens det er 18 pct. af unge københavnere med dansk baggrund. Herudover mener 38 pct. af unge københavnere med ikke-vestlig baggrund, at de ved, hvordan de kan påvirke lokale eller nationale politiske beslutninger, der har betydning for deres hverdag, mens det er 33 pct. af unge københavnere med dansk baggrund.

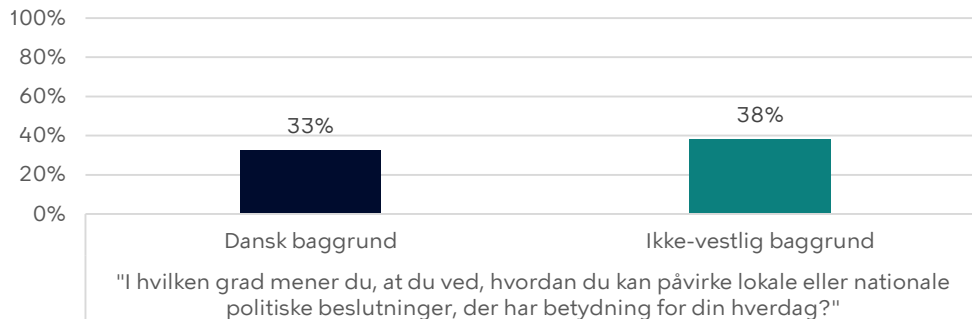
Opgørelse

Data for målsætningen stammer fra survey om Medborgerskab i Københavns Kommune blandt 18-29 årige københavnere. Undersøgelsen er afviklet i 2019, som udgør baselinemålingen for målet.

Figur 12: Andelen der svarer "Meget gode" eller "gode" fordelt på herkomst, 2019



Figur 13: Andelen der svarer "i høj grad" eller "i nogen grad" fordelt på herkomst, 2019



Kilde: Københavns Kommunes Medborgerskabsundersøgelse 2019

Mål 8: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund

Indikator 2: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der oplever diskrimination

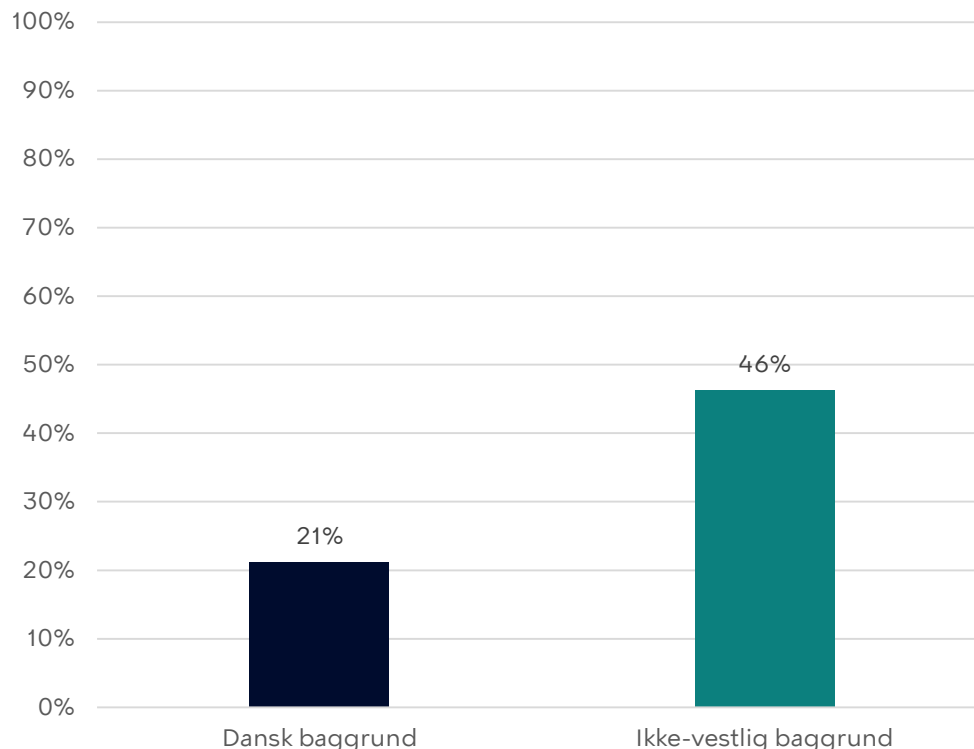
Status 2019

I 2019 har 46 pct. af unge københavnere med ikke-vestlig baggrund oplevet diskrimination inden for det sidste år, mens andelen af unge københavnere med dansk baggrund er 21 pct.

Opgørelse

Data for målsætningen stammer fra survey om Medborgerskab i Københavns Kommune blandt 18-29 årige københavnere. Undersøgelsen er afviklet i 2019, som udgør baselinemålingen for målet.

Figur 14: Andelen, der har følt sig udsat for diskrimination inden for det sidste år fordelt på herkomst, 2019



Kilde: Københavns Kommunes Medborgerskabsundersøgelse 2019

Mål 8: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund

Indikator 3: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der føler sig udsat for social kontrol

Status 2019

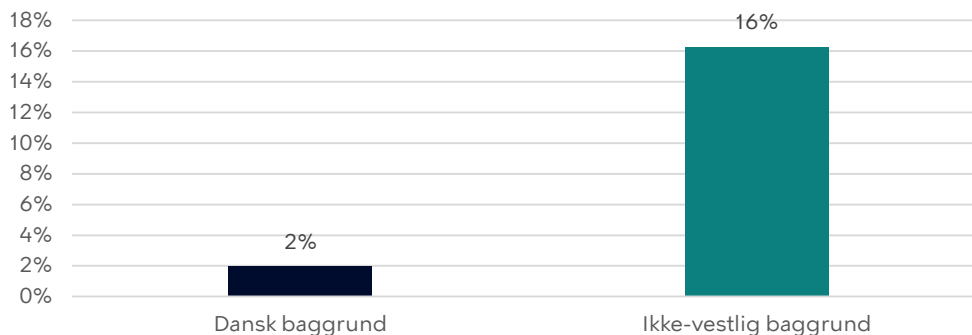
I 2019 føler 16 pct. af unge med ikke-vestlig baggrund, at de får begrænset deres frihed mht. valg af ægtefælle og kæreste, mens andelen for unge med dansk baggrund er 2 pct. I forhold til begrænsning af valg mht. valg af uddannelse og venner, oplever 7 pct. af unge med ikke-vestlig baggrund begrænsningen, mens det er 2 pct. for unge med dansk baggrund.

De to indikatorer for social kontrol er baseret på indeks for unge, der føler deres frihed begrænset ift. valg af hhv. kæreste og ægtefælle samt uddannelse og venner. Indeksene er udarbejdet ud fra respondenternes besvarelser af en række spørgsmål, hvor respondentens besvarelser afgør, hvorvidt de indgår i det enkelte indeks.

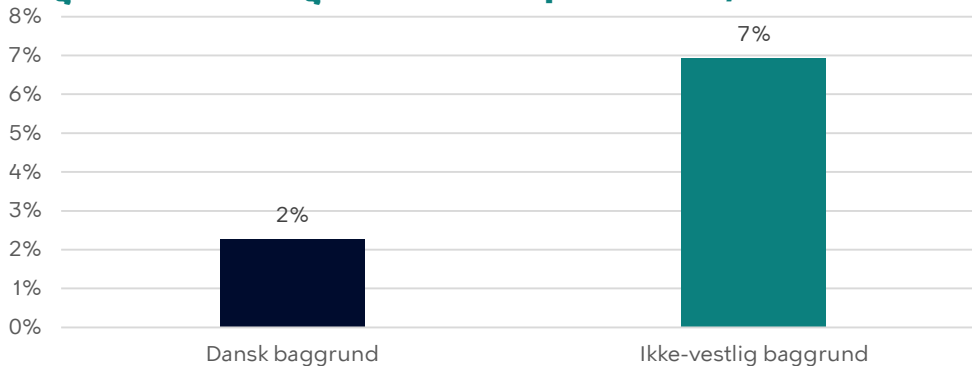
Opgørelse

Data stammer fra survey om Medborgerskab i Københavns Kommune blandt 18-29 årige københavnere. Undersøgelsen er afviklet i 2019, som udgør baselinemålingen for målet.

Figur 15: Andelen der får begrænset deres frihed mht. valg af kæreste og ægtefælle fordelt på herkomst, 2019



Figur 16: Andel der får begrænset deres selvbestemmelse mht. valg af uddannelse og venner fordelt på herkomst, 2019



Kilde: Københavns Kommunes Medborgerskabsundersøgelse 2019

A close-up photograph of a person's arm and hand gripping the handle of an elliptical machine in a gym. The person is wearing a light blue t-shirt. The background is slightly blurred, showing other people and gym equipment. The overall tone is blue and professional.

Pejlemærke 4

**Flere københavnere med
minoritetsbaggrund skal opleve en bedre
sundhedstilstand og forbedret livskvalitet**

Mål 9: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand

Indikator 1: Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, som deltager i Center for Diabetes, og derfor mestrer hverdagslivet med type 2-diabetes

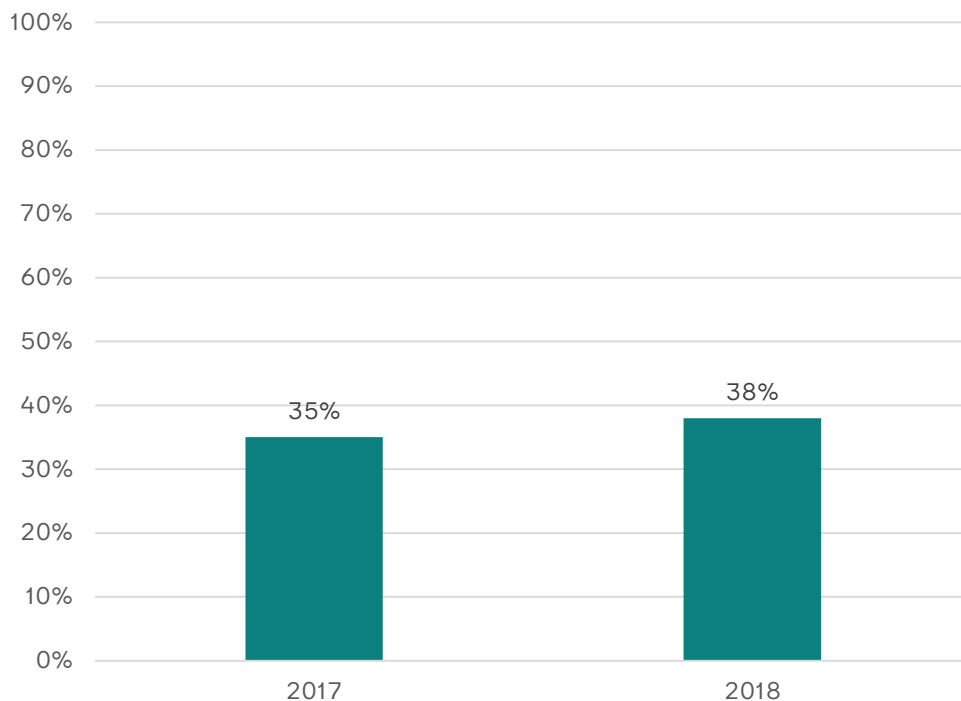
Status 2019

I 2018 var andelen af ikke-vestlige indvandrere, der modtog et tilbud i Center for Diabetes 38 pct. Andelen af ikke-vestlige indvandrere, der modtog tilbud i Center for Diabetes er derfor steget med 3 procentpoint fra 2017-18.

Opgørelse

Opgørelsen er baseret på andelen, der modtager tilbud i Center for Diabetes og ikke andelen, der deltager. Da opgørelsen er baseret på data om borgerens fødeland, dækker den kun over borgere med ikke-vestlig baggrund, der er født i udlandet.

Figur 16: Antallet af københavnere med ikke-vestlig baggrund, som deltager i Center for Diabetes, 2017-18



Kilde: Center for Diabetes

Mål 9: Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand

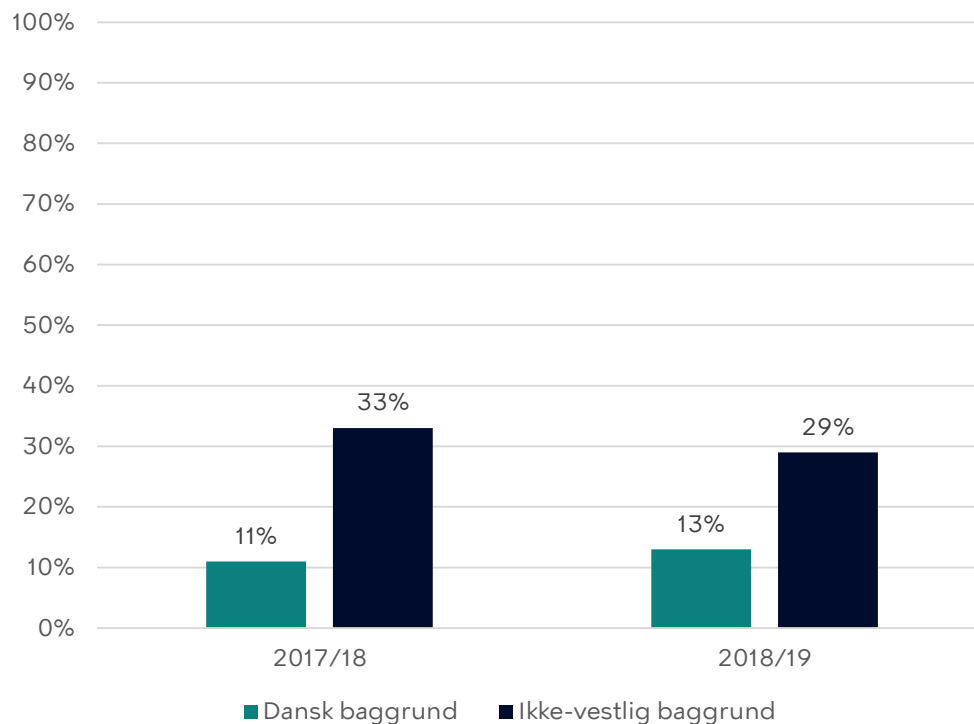
Indikator 2: Andelen af børn med ikke-vestlig baggrund, der er overvægtige

Status 2019

29 pct. af børn med ikke-vestlig baggrund i 5. klasse var overvægtige i skoleåret 2018/19, hvilket er et fald på 4 procentpoint i forhold til skoleåret 2017/18.

I skoleåret 2018/19 var 13 pct. af børn i 5. klasse med dansk baggrund overvægtige, hvilket er 16 procentpoint lavere end børn i 5. klasse med ikke-vestlig baggrund.

Figur 17: Andelen af børn i 5. klasse, der er overvægtige fordelt på herkomst, 2017/18-2018/19



Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningen



Pejlemærke 5

Flere københavnere med forskellige baggrunde skal bo side om side og færre københavnere med minoritetsbaggrund skal udøve kriminalitet

Mål 10: Københavns skal være en by uden udsatte byområder

Indikator 1: De udsatte byområder er 25 pct. mindre udsatte i 2022 end i 2017. Målet opnås ved, at de udsatte byområders efterslæb ift. københavnniveau er 25 pct. mindre på mindst halvdelen af de fem udpegningskriterier

Status 2019

Teknik- og Miljøforvaltningen har ikke haft mulighed for at foretag en baselinemåling ift. målet for udsathed i de udsatte byområder i 2019, der vil udgøre basismålingen for målsætningen om, at områderne skal være 25 pct. mindre udsatte i 2022. Målet opnås ved, forskellen mellem de udsatte byområder og København generelt er 25 pct. mindre i 2022, i forhold til de fem udpegningskriterier for regeringens ghettoliste.

Baseline for 2019 vil indgå i status på Integrationspolitik 2019-22 for 2020, hvor status på 2020 også vil fremgå.

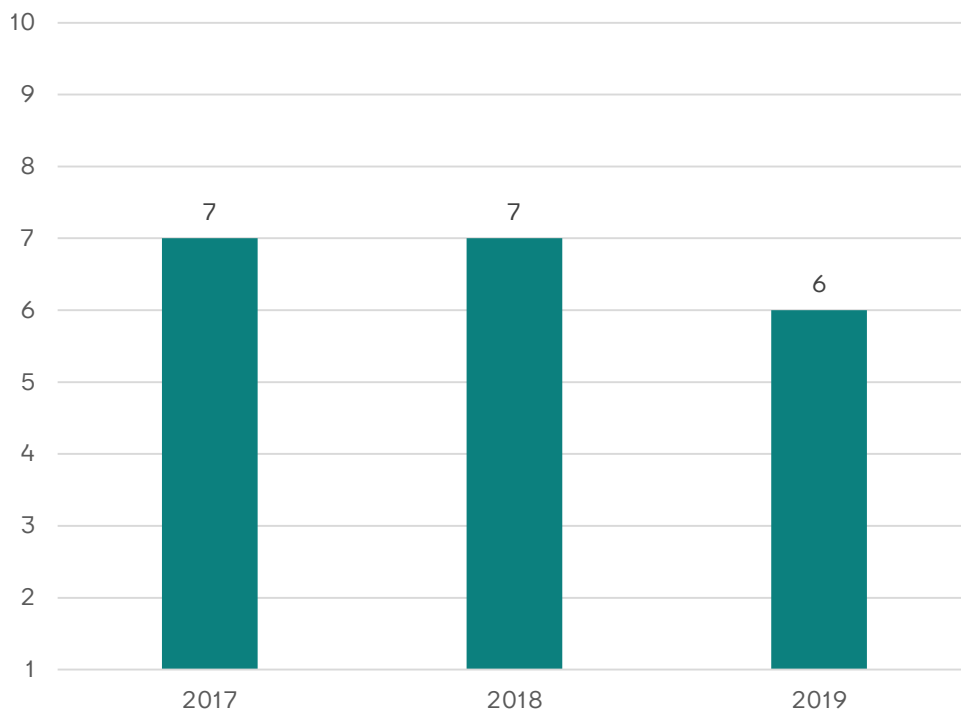
Mål 10: Københavns skal være en by uden udsatte byområder

Indikator 2: Færre københavnske byområder er på regeringens negativliste (liste over udsatte byområder) i 2022 end i 2017

Status 2019

Der er i 2019 seks boligområder i Københavns Kommune på regeringens ghettoliste (liste over udsatte byområder). Det er ét færre område end i 2017-18, da Gadelandet/Husumgaard ikke længere er på listen. De seks områder, der fortsat er på listen i 2019 er: Lundtoftegade, Aldersrogade, Mjølnerparken, Tingbjerg/Utterslevhuse, Bispeparken og Hørgården. Mjølnerparken og Tingbjerg/Utterslevhuse er kategoriseret som 'hårde ghettoområder', da områderne de seneste fire år har opfyldt betingelserne for at være på negativlisten.

Figur 18: Antal københavnske byområder på regeringens negativliste (liste over udsatte byområder), 2017-19



Kilde: Regeringens liste over udsatte boligområder

Mål 11: Færre københavnere skal opleve udsættelser i de udsatte byområder

Indikator: Antallet af varslinger af fogedudsættelser i de udsatte byområder er faldet med 13 pct.

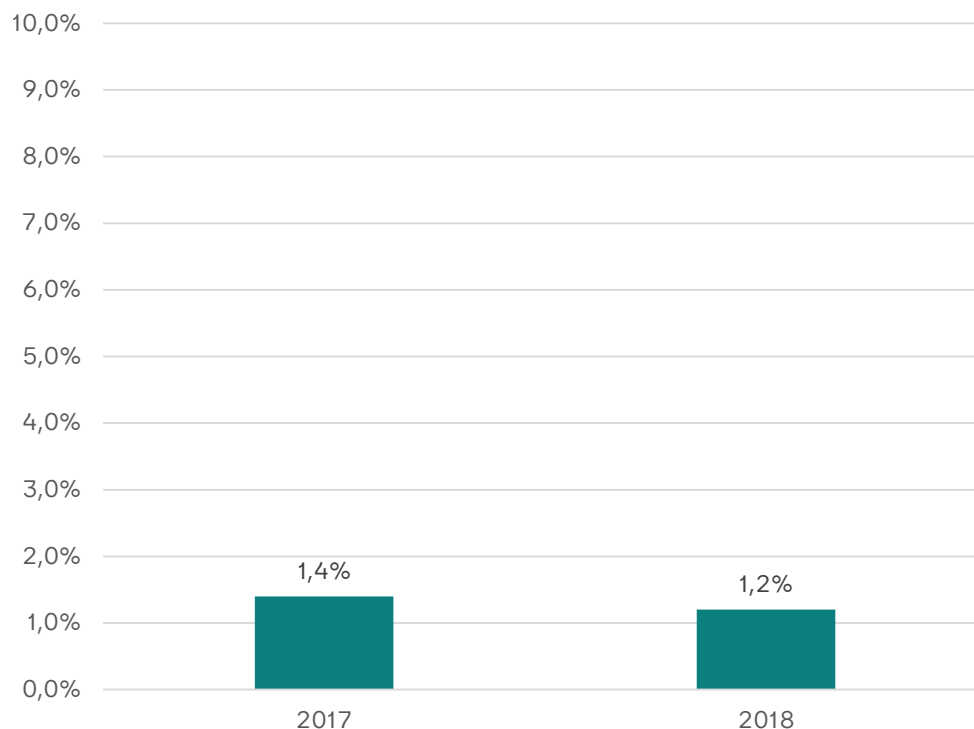
Status 2019

I 2018 havde 1,2 pct. af beboerne i de udsatte byområder fået en varslings om udsættelse, hvilket er et fald på 0,2 procentpoint i forhold til 2017. Faldet udgør 14,3 pct. mellem 2017-18.

I nedenstående tabel fremgår baseline (2017) og status på målet i 2018, samt udviklingen for målet, hvis målsætningen skal nås i 2019-22

	Baseline (2017)	2018-måling	2019	2020	2021	2022
Andel varslinger	1,4%	1,2%	1,22%	1,22%	1,22%	1,22%
Procentvis udvikling	-	-14,3%	-13%	-13%	-13%	-13%

Figur 19: Andel varslinger af fogedudsættelser i udsatte byområder, 2017-18



Kilde: Socialforvaltningen

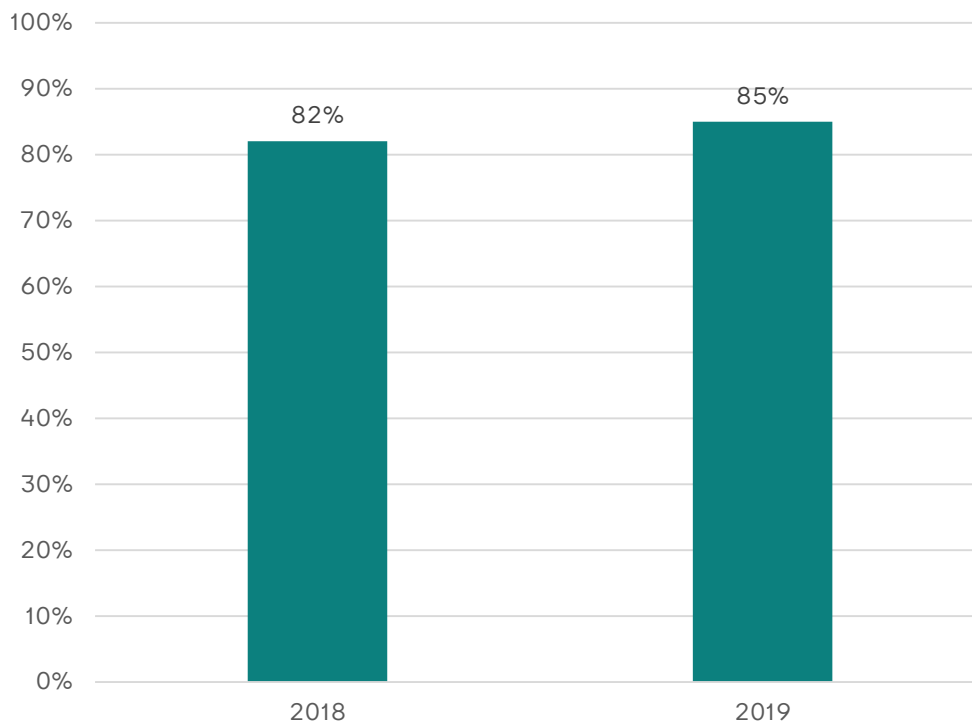
Mål 12: Mere jævn fordeling af almene boliger i København, som øger den sociale balance

Indikator: Andelen af skoledistrikter, hvor der er 30 pct. almene boliger eller derunder. Etablering af nye boliger skal følge retningslinjerne i kommuneplanen, hvoraf det fremgår, at nye almene boliger som udgangspunkt placeres i skoledistrikter, hvor der i forvejen er 30 pct. almene boliger eller derunder

Status 2019

I 2019 var der i 85 pct. af skoledistrikter 30 pct. almene boliger eller derunder, svarende til 50 ud af 59 skoledistrikter. Mellem 2018-19 er andelen af skoledistrikter med 30 pct. almene boliger eller derunder steget med 3 procentpoint.

Figur 20: Andelen af skoledistrikter, hvor der er 30 pct. almene boliger eller derunder, 2018-19



Kilde: Økonomiforvaltningen

Mål 13: Færre unge kriminelle i udsatte byområder

Indikator: Andelen af mindreårige kriminelle fra udsatte byområder fremstillet i grundlovsforhør er faldet med 3 procentpoint

Status 2019

I 2018 udgjorde andelen af mindreårige kriminelle fra udsatte byområder 45 pct. af det samlede antal mindreårige fremstillet i grundlovsforhør, hvilket er et fald på 11 procentpoint i forhold til 2016.

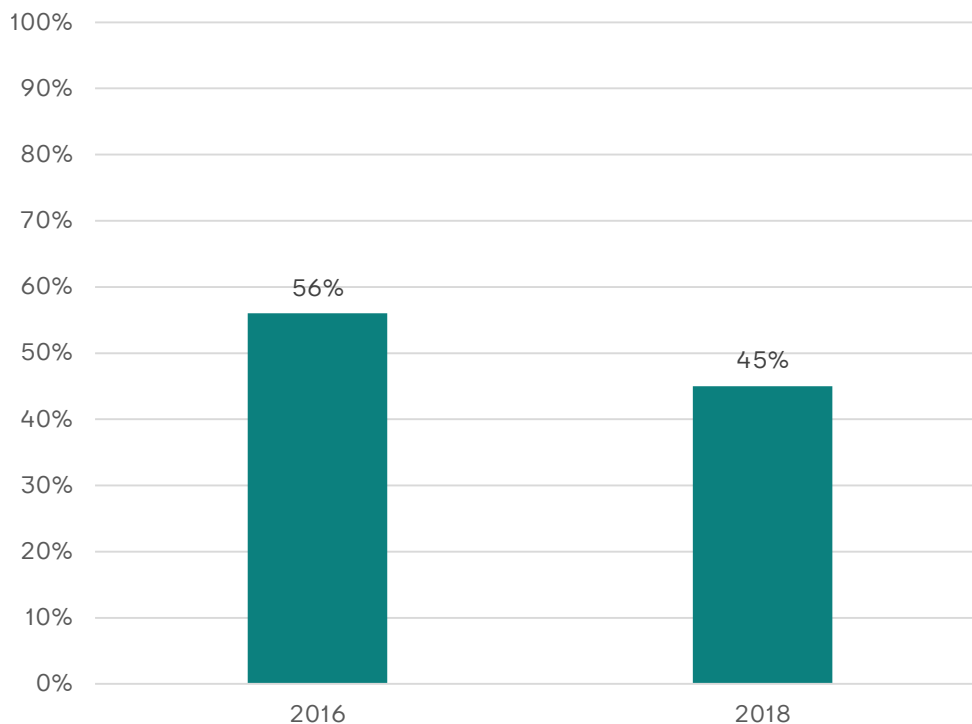
I nedenstående tabel fremgår baseline (2016) og status på målet i 2018, samt udviklingen for målet, hvis målsætningen skal nås i 2019-22

	Baseline (2016)	2018-måling	2019	2020	2021	2022
Andel fremstillede	56%	45%	53%	53%	53%	53%
Udvikling procentpoint	-	-11%	-3%	-3%	-3%	-3%

Status 2019

Opgørelsen dækker over mindreårige fremstillet i grundlovsforhør og ikke antallet af dømte.

Figur 21: Andelen af mindreårige kriminelle fra udsatte byområder fremstillet i grundlovsforhør, 2016-18



VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

Københavns Kommune

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Bernstorffsgade 17

1557 København V

www.kk.dk



Bilag 2: Status på Integrationshandleplan 2019-22 for 2019

I nedenstående tabel 1 fremgår status på de syv indsætter i Integrationshandleplan 2019-22 for 2019.

Tabel 1: Status på indsætter i Integrationshandleplan 2019-22 for 2019

Indsats (midler afsat 2019)	Målsætninger	Status 2019
Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige (3,3 mio. kr.): Målene for 2019 er delvist nået	Minimum 350 ledige københavnere deltager i indsatsen årligt.	508 ledige har deltaget i indsatsen
	Minimum 90 pct. af deltagerne kommer i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb.	83 pct. af deltagerne har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelse.
	Der gennemføres en vurdering af rådighed for arbejdsmarkedet, og afklaring for de borgere, det ikke lykkes at få i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb.	Alle har fået gennemført en vurdering af rådighed for arbejdsmarkedet.
	40 pc. af ledige, der har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb kommer i beskæftigelse (herunder småjob og deltidsjob) eller uddannelse.	47 pct. af ledige, der har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb er kommet i beskæftigelse (herunder småjob og deltidsjob) eller uddannelse.
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring (2,5 mio. kr.): Målene for 2019 er delvist nået	Minimum 135 udsatte ledige, særligt kvinder deltager i indsatsen årligt.	167 udsatte ledige har deltaget i indsatsen.
	Minimum 80 pct. af deltagerne kommer enten i virksomhedsplacering, opkvalificering eller får opstartet en forberede plan.	70 pct. af deltagerne har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller fået opstartet forberedende plan
	10 pct. af borgere, der har været i været i virksomhedspraktik eller opkvalificering, kommer i beskæftigelse (dette gælder dog ikke borgere, hvor det vurderes, at det rigtige tilbud er fleksjob, ressourceforløb, førtidspension, mv.).	15 pct. af borgere, der har været i virksomhedspraktik eller opkvalificering er kommet i beskæftigelse.
Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse (0,6 mio. kr.): Målene for 2019 er delvist nået	Minimum 30 kvinder deltager årligt.	12 kvinder har deltaget i barselsgrupperne i 2019.
	Alle får viden om, hvordan arbejdsliv og familieliv kan balanceres og viden om deres fremtidige realistiske beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder.	Alle har fået viden om balance- ring af arbejds- og familieliv samt viden om deres fremtidige beskæftigelses- og uddannelses- muligheder.
	Alle får vedligeholdt deres danskkundskaber.	Alle har vedligeholdt deres danskkundskaber.
Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst	I 2019 gennemføres kortlægningen.	Kortlægningen er gennemført.

diskrimination (0,8 mio. kr.): Målene for 2019 er nået	Minimum 30 virksomheder deltager i indsatsen årligt fra 2020.	Mål for 2020
	Alle deltagende virksomheder skal opnå en øget mangfoldighed i deres medarbejdersammensætning eller opleve bedre håndtering af eksisterende medarbejderstab.	Mål for 2020
Flere lære- og elevpladser til unge (0,8 mio. kr.): Målene for 2019 er ikke nået	Minimum 60 unge med minoritetsbaggrund deltager i indsatsen årligt.	43 unge har været en del af indsatsen
	Alle får en lære- eller elevplads efter endt indsats.	43 unge har fået en lære- eller elevplads.
Fritidsjob til unge (1,6 mio. kr.) Målene for 2019 er nået	110 unge med minoritetsbaggrund i alderen 15-24 år deltager i indsatsen årligt.	110 unge med minoritetsbaggrund har været en del af indsatsen
	Alle matches med et fritidsjob, heraf minimum halvdelen med fritidsjobs hos private arbejdsgivere.	Alle er matchet med fritidsjob, heraf halvdelen med private arbejdsgivere (55 unge)
Forebyggelse af social kontrol (1,0 mio. kr.) Målene for 2019 er nået	1.500 borgere (unge, forældre og kvinder) samt fagpersonale indgår i indsatsen årligt.	Indsatsen har nået knap 1.700 personer, hvoraf knap 1.400 var borgere og knap 300 var fagpersoner.

Indsatser, hvor et eller flere af målene ikke er nået

I nedenstående fremgår baggrunden for, at målene ikke er nået for nogle af indsatserne, og de initiativer, der er igangsat for at nå målene i 2020.

Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige

Målet om, at 90 pct. af deltagerne komme i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb er ikke nået. Der skal i den forbindelse tages højde for, at målopfyldelsen for afgang til beskæftigelse og uddannelse over niveau, hvor 47 pct. er kommet i beskæftigelse eller uddannelse, mens målsætningen var 40 pct. En del af disse borgere er gået direkte i beskæftigelse uden forudgående virksomhedspraktik, hvilket til dels har bidraget til, at målet ikke er nået.

Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring

Målet om, at 80 pct. af deltagerne komme i virksomhedsplacering, opkvalificering eller får opstartet forberende plan er ikke nået. Der skal i den forbindelse tages højde for, at målopfyldelsen for afgang til beskæftigelse og uddannelse over niveau, hvor 15 pct. er kommet i beskæftigelse eller uddannelse, mens målsætningen var 10 pct. En del af disse borgere er gået direkte i beskæftigelse uden forudgående

virksomhedspraktik, hvilket til dels har bidraget til, at målet om virksomhedsrettet indsats ikke er nået.

Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse

Målet om, at 30 kvinder deltog i barselsgrupper i 2019, er ikke nået da det kun er 12 kvinder, der har deltaget. Det skyldes dog, at målgruppen er relativt lille, hvor der pr. januar 2020 kun er 16 kvinder på barsel i målgruppen. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på BIU-mødet d. 9. december 2019, at omprioritere 0,2 mio. kr. fra indsatsen til finansiering af samarbejde med FRAK og FISKEN omkring fritidsjob til unge, således at indsatsen i 2020 er finansieret med 0,4 mio. kr. årligt og det forventes at 20 kvinder deltager i 2020.

Flere lære- og elevpladser til unge

43 unge har i 2019 fået en lære- eller elevplads i indsatsen, hvilket er under målniveauet på 60 unge. Det skyldes primært, at omfanget af målgruppen, som er tilknyttet Lærepladsindsatsen i JKU, er begrænset. Der er derfor igangsat initiativer for at styrke den opsøgende kontakt til unge i målgruppen, herunder gennem øget samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning København.

Ny fordeling af midler i integrationshandleplanen i 2020

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede ved udvalgmødet d. 9. december 2019 at omprioritere midler til samarbejde med foreningerne FISKEN og FRAK omkring fritidsjob til unge. Indsætterne, der i 2020 blev nedskaleret, var:

- Den særlige virksomhedsrettede indsats med fokus på helbredsafklaring (0,6 mio. kr. mindre i 2020)
- Barselsgruppe for nyankomne kvinder med flygtningebaggrund (0,2 mio. kr. mindre i 2020)
- Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination på arbejdsmarkedet (0,2 mio. kr. mindre i 2020)

I nedenstående tabel 2 fremgår midlerne afsat i Integrationshandleplan 2019-22 efter beslutningen om omprioritering af midler på udvalgmødet d. 9. december.

Tabel 2: Midler til i Integrationshandleplan 2019-22

Indsatser (opgjort i mio. kr.)	2019	2020	2021	2022
Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige	3,3	3,3	3,3	3,3
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring	2,5	2,3	2,5	2,5
Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse	0,6	0,4	0,6	0,6
Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination	0,8	0,6	0,8	0,8
Flere lære- og elevpladser til unge	0,8	0,8	0,8	0,8
Fritidsjob til unge	1,6	1,6	1,6	1,6
Forebyggelse af social kontrol	1,0	1,0	1,0	1,0
Spørgeskemaundersøgelse	0,4	-	0,4	-
Pulje til senere udmøntning	-	-	0,6	1,0



LAD OS INVESTERE I INTEGRATION

I Københavns Kommune anvendes betegnelsen københavnerne med minoritetsbaggrund om borgere, som er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Har man ikke en forælder, der er både dansk statsborger og født i Danmark, så regnes man iht. Danmarks Statistik som indvandrer eller efterkommer. Indvandrere er født i udlandet, efterkommere i Danmark. Ikke-vestlige lande er alle andre lande end EU, Andorra, Australien, Canada, Island, Liechtenstein, Monaco, New Zealand, Norge, San Marino, Schweiz, USA og Vatikanstaten.

I 2018 udgjorde denne gruppe 94.655 af 622.698 borgere i København. 94.655 og 622.698 er antallet af hhv. borgere med minoritetsbaggrund og det samlede antal borgere i København (Kilde: dst.dk. 4. kvartal 2018).

Redaktion	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Design	KK Design
Udgivelse	2018
Billeder	Colourbox Wonderful Copenhagen

Indhold

Visionen for København	4
Det går fremad med integrationen, men vi er stadig ikke i mål	6
Tilblivelsen af integrationspolitikken	10
Det videre arbejde med integrationspolitikken	12
Opfølgning på integrationspolitikken	16
Pejlemærker for integrationen i København	18
1. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job	19
2. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til – og gennemfører – en ungdomsuddannelse	20
3. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet og være inkluderet i det omkringliggende samfund	21
4. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet	22
5. Flere københavnere med forskellig baggrund skal bo side om side, og færre skal udøve kriminalitet	23
Matrix: Oversigt over pejlemærker og mål i Integrationspolitik 2019-22	24

Visionen for København

København skal være en by,
hvor der er plads til alle.

København skal være en by, hvor der er plads til alle, og hvor alle har lige muligheder. I København skal der være plads til forskellighed, og mangfoldigheden skal være en styrke ved byen. I København skal københavnernes stå sammen og tage hånd om hinanden, og alle skal tage ansvar for, at integrationen lykkes. Ens skæbne skal ikke være bestemt på forhånd, fordi man hedder Muhammad og ikke Jens, eller fordi man bor i Mjølnerparken og ikke på indre Østerbro.

Integrationspolitikken skal sætte retningen for, hvor København skal være om fire år. Vi ønsker et København, hvor alle københavnere har lige muligheder. Både nu og i fremtiden. Flere skal klare sig godt i grundskolen, få en uddannelse, komme i beskæftigelse, blive en del af foreningslivet, have et godt helbred og bidrage positivt til lokalsamfundet.

Integrationspolitikken er et gensidigt forpligtende projekt, hvor vi skal tur-

de at være ambitiøse på Københavns og københavnernes vegne. Vi skal have lige høje forventninger til hinanden. Vi skal turde at stille krav – og kravene skal altid gå hånd i hånd med en målrettet indsats, der hjælper borgeren med at leve op til kravene når det er nødvendigt.

Alle københavnere har et medansvar for at invitere ind i fællesskabet og give plads til forskellighed. Men københavnernes med minoritetsbaggrund har også selv et ansvar for deres eget og deres familiemedlemmers liv og for at blive en del af dette fællesskab. Forældre må ikke se passivt til fra sidelinjen, mens deres børn er ude om aftenen og kommer i dårligt selskab, derfor skal kommunen være en opsøgende og engageret samarbejdspartner. Forældrene skal tage et aktivt medansvar for deres børns skolegang, men også for, at de selv bliver en del af arbejdsfællesskabet. Det vil inspirere børnene til at få et arbejde, når de bliver voksne.

Hvad er en integrationspolitik?

Integrationspolitikken er visionen for, hvordan vi skaber et København, hvor alle københavnere i lige omfang deltager i samfundet, uddanner sig og bliver en del af det københavnske arbejdsfællesskab, uanset hvilken baggrund man har. København har siden 2007 haft fireårige integrationspolitikker, og den sidste politik gik fra 2015-2018. I Integrationspolitik 2019-22 har vi opstillet en række pejlemærker for integrationen i København, og hvor København skal være om fire år.

Vi ønsker et København, hvor der er grundlæggende enighed om de demokratiske samfundsværdier og en høj grad af tillid både borge-re imellem og mellem borgere og institutioner. Vi skal derfor sørge for, at de københavnske børn vokser op som dannede der tager del i det københavnske fællesskab – både når det gælder uddannelse, arbejde og foreningsliv, og når det drejer sig om deltagelse i lokal- og folketingsvalg.

Vi ønsker også et København uden udsatte byområder. Et København, hvor der ikke er områder på den såkaldte ghettoliste, og hvor københavnerne uanset baggrund bor side om side. Det er til gavn for den enkelte københavner, og det er til gavn for København.

Vi vil med integrationspolitikken sætte retningen for København de næste fire år: København skal være en by, hvor alle københavnerne uanset oprindelse udlever deres fulde potentiale og bidrager til fællesskabet. På tværs af udvalg og forvaltninger i Københavns Kommune er vi derfor enige om at arbejde med fem pejlemærker for integration de næste fire år:

- 1.** Flere københavnerne med minoritetsbaggrund skal i job
- 2.** Flere københavnerne med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til – og gennemfører – en ungdomsuddannelse
- 3.** Flere københavnerne med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet og være inkluderet i det omkringliggende samfund
- 4.** Flere københavnerne med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet
- 5.** Flere københavnerne med forskellig baggrund skal bo side om side, og færre københavnerne med minoritetsbaggrund skal udøve kriminalitet.



Det går fremad med integrationen, men vi er stadig ikke i mål

Flere er startet på en ungdomsuddannelse og er kommet i beskæftigelse.



Statistikken viser os, at det går fremad med integrationen i København. Eksempelvis starter markant flere elever med minoritetsbaggrund end tidligere på en ungdomsuddannelse, efter de er blevet færdige med folkeskolen. I 2013 var det ca. 3 ud af 4 elever, der var påbegyndt en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole. I 2017 var det tal steget til 85 pct. Det nærmer sig dermed niveauet for eleverne med dansk baggrund, hvor 88 pct. startede på en ungdomsuddannelse i 2017.

Endvidere er flere københavnere med minoritetsbaggrund kommet i beskæftigelse. I 2016 var 56 pct. af københavnere med minoritetsbaggrund over 25 år en del af arbejdsmarkedet, mens det tilsvarende tal for københavnere med dansk baggrund var 79 pct. Til sammenligning

var tallene hhv. 52 pct. og 77 pct. i 2012.

Statistikken viser dog også, at en gennemsnitlig familie med minoritetsbaggrund stadig står over for en række udfordringer, som deres medkøbenhavnere ikke gør. Vi er derfor ikke i mål med integrationen i København, og der er behov for at sætte fokus på integrationen med en ny integrationspolitik. Nedenfor præsenteres nogle af de områder, hvor vi endnu ikke er i mål med integrationen.

Beskæftigelse

Der er en overrepræsentation af københavnere med minoritetsbaggrund sammenlignet med de øvrige københavnere, der står uden for det fællesskab, det giver at være en del af arbejdsmarkedet. Ser vi på andelen af voksne med minoritetsbaggrund,

som er i beskæftigelse, er der – trods den gode udvikling – stadig stor forskel i forhold til københavnere med dansk baggrund.

15%

Af københavnere med minoritetsbaggrund er på midlertidig offentlig forsørgelse, mens det kun gælder for 8 pct. af københavnere med dansk baggrund.

Uddannelse

Der er i de senere år sket et fald i andelen af københavnske børn med minoritetsbaggrund, der har sproglige udfordringer ved skolestart. Andelen er dog stadig markant højere blandt børn med minoritetsbaggrund end blandt de øvrige børn. I 2013 var det



næsten halvdelen af eleverne, der ikke havde de rette sproglige forudsætninger, når de startede i folkeskolen. I 2017 var antallet af elever, der ikke havde de rette sproglige forudsætninger ved skolestart, reduceret til 4 ud af 10.

84%

af de københavnske elever med minoritetsbaggrund får min. karakteren 2 i folkeskolens afgangsprøve i dansk og matematik, mens det gælder for 93 pct. af deres danske kammerater.

Tallene viser samtidig, at hver tredje ung uden en ungdomsuddannelse har minoritetsbaggrund. En af årsagerne kan være, at nogle af eleverne med minoritetsbaggrund ikke fuldfører den ungdomsuddannelse, som de er startet på. Eksempelvis er frafaldet inden for de første seks måneder på erhvervsuddannelserne for unge med minoritetsbaggrund 31 pct., mens det for de øvrige unge københavnere er 21 pct.

3,1%

af de unge med minoritetsbaggrund er på uddannelseshjælp¹, mens det kun gælder for 1,7 pct. af de unge med dansk baggrund.

Forenings- og samfundsdeltagelse

Børn og unge med minoritetsbaggrund, som bor i udsatte byområder, deltager ofte i mindre grad i byens forenings- og kulturliv.² Børnene kan støde på barrierer, såsom manglende kendskab til tilbuddene, økonomi, begrænset forældreopbakning m.v. Samtidig kan det være svært for kultur- og foreningsaktørerne at inddrage og fastholde denne gruppe af børn og unge. Der er især en udfordring i forhold til piger med minoritetsbag-

grund, som deltager i særlig lav grad i kultur- og foreningslivet.

Diskrimination

En anden udfordring er, at mange københavnere med minoritetsbaggrund føler sig diskriminerede. Diskriminationen opleves flere steder i samfundslivet i København – hyppigst i den offentlige transport, i nattelivet og på arbejdspladserne. Diskrimination kan også forhindre unge med minoritetsbaggrund i at få en praktikplads og dermed gøre det vanskeligt for dem at gennemføre deres erhvervsuddannelse.

4 ud af 10

unge københavnere med minoritetsbaggrund føler sig diskriminerede.

En undersøgelse viser, at op mod en tredjedel af konsulenterne på erhvervsskolerne er i kontakt med virksomheder, der anvender etnicitet som et kriterium ved til- eller fravalg af lærlinge og elever.³ Hertil kommer, at nogle unge med minoritetsbaggrund oplever, at de mødes med lavere forventninger end deres medstuderende.

Social kontrol

Social kontrol⁴ kan ligeledes udgøre en barriere for at gennemføre en uddannelse eller komme ind på arbejdsmarkedet. Social kontrol kan hæmme de unges livsmuligheder og ret til at træffe selvstændige valg om fx uddannelse, fritidsaktiviteter, kæreste eller ægtefælle.

17%

af de unge københavnere med minoritetsbaggrund oplever ikke selv at kunne vælge deres ægtefælle eller kæreste.

Social kontrol kan forekomme i alle slags miljøer og er ikke knyttet til en bestemt religion eller etnicitet. Undersøgelser peger imidlertid på, at unge med etnisk minoritetsbaggrund på en række områder oplever social kontrol i markant højere grad end andre jævnaldrende.⁵

Sundhed

Der er ligeledes ulighed i sundhedstilstanden blandt københavnere. Københavnerne med minoritetsbaggrund har en dårligere sundhedstilstand og adfærd end deres medkøbenhavnere. Der er fx en øget risiko for diabetes blandt københavnere med minoritetsbaggrund. Uligheden er til stede blandt både børn, unge, voksne og ældre. Der er en yderligere risiko for, at københavnere med minoritetsbaggrund ikke får den rette faglige støtte og omsorg pga. sproglige vanskeligheder.

Der er også udfordringer, når vi ser på overvægt blandt børn med minoritetsbaggrund. Overvægt vil typisk have en negativ indvirkning på barnets fysiske muligheder og kan også have sociale konsekvenser, fx mistrivsel og deraf lavere livskvalitet.

29%

af børn med minoritetsbaggrund er overvægtige, mens det gælder for 12 pct. af børn med dansk baggrund.

Byrummet og kriminalitet

Der findes i København flere udsatte byområder, som er karakteriseret ved at have en række sociale og fysiske udfordringer, der er større end i resten af København. Sammenlignet med resten af København har de udsatte byområder en overrepræsentation af københavnere med sociale udfordringer og forskellige problematikker, der knytter sig til området. Det gælder fx nedslidte byrum, boliger af dårligere kvalitet, utryghed og normbrydende gadeadfærd.

Hertil kommer, at beboerne kan have ringere sundhed, negativ social arv, lavere foreningsdeltagelse og sproglige vanskeligheder.

1 → 3

Når der i det øvrige København bor én københavner med minoritetsbaggrund, så bor der tre i de udsatte byområder.

Ligeledes viser tallene, at andelen af unge københavnere med minoritetsbaggrund, der sigtes for alvorlig eller personfarlig kriminalitet – på trods af en positiv udvikling de senere år – stadig er markant højere end blandt deres venner med dansk baggrund.

3,8%

af de unge med minoritetsbaggrund er sigtet for en kriminel handling, mens det tilsvarende tal for københavnere med dansk baggrund er 0,7 pct.

¹ Alle unge under 30 år, der modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og som ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, skal have et uddannelsespålæg fra Jobcenter København. Kommunen pålægger dermed den unge at søge ind på en uddannelse. Kommunen skal vurdere, om en dagpengemodtager under 25 år, der ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, kan gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår. Hvis dette er tilfældet, skal de have et uddannelsespålæg. Dagpengemodtageren er undtaget fra uddannelsespålægget, hvis pågældende har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn.

² Se også Politik for Udsatte Byområder

³ "Lige adgang til praktikpladser", Institut for Menneskerettigheder, november 2016.

⁴ Københavns Kommune definerer social kontrol som følger: Der er tale om social kontrol, når individet gennem pres, tvang eller vold begrænses i sin livsudfoldelse og retten til at træffe selvstændige valg angående eget liv og fremtid. Det gælder fx den enkeltes selvbestemmelse over egen krop og frihed til at vælge venner, fritidsaktiviteter, religion, påklædning, uddannelse, kæreste, ægtefælle (definitionen er udarbejdet af Københavns ekspertgruppe til forebyggelse af social kontrol, 2017).

⁵ Københavns Medborgerskabsundersøgelse, 2017 og "Unge oplevelser af social kontrol", Als Research for Styrelsen for International Rekruttering og Integration, 2018.

Tilblivelsen af integrationspolitikken

Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22 er blevet til gennem en tæt inddragelse af københavnernes.

Der er blevet afholdt tre dialogmøder på hhv. Nørrebro, Amager og Tingbjerg. På dialogmøderne har københavnernes haft mulighed for at byde ind med, hvordan de oplever integrationen på deres skole, på deres arbejdsplads, i deres forening, i deres lokalområde eller et helt femte sted. Københavnerne har drøftet, hvor de store integrationsudfordringer er, og de er kommet med gode ideer og løsninger til, hvordan vi forbedrer integrationen i København.

På dialogmøderne var der forskellige oplægsholdere, som gav københavnernes inspiration til, hvordan vi skaber en vellykket integration, bl.a. i folkeskolen, for drenge i udsatte byområder eller blandt isolerede kvinder. På dia-

logmøderne deltog desuden relevante lokaludvalg og organisationer, der repræsenterer københavnernes med minoritetsbaggrund.

Københavnernes forslag

Københavnerne har på de tre dialogmøder peget på forskellige integrationsudfordringer og drøftet områder, som de mener, at Københavns Kommune skal fokusere på i integrationspolitikken. Københavnerne har bl.a. peget på, at der er behov for:

- Flere målrettede og længerevarende indsatser i stedet for korte projekter. Men samtidig er det vigtigt at fortsætte lokale projekter, som vi allerede ved, virker.
- Flere helhedsorienterede tilbud, eksempelvis hvor forældre, skole

og foreninger samarbejder om børnene.

- Mentorordninger og netværksfamilier, som bidrager til, at flere københavnernes med minoritetsbaggrund integreres på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet, og til at flere københavnernes mødes på tværs.
- En styrket sprogindsats, særligt når det kommer til en tidlig indsats for børnene.
- Styrket dialog med forældre og ældre borgere om eksempelvis kulturtilbud og mulighederne på byens aktivitets- og plejecentre.
- Mere mangfoldige bydele, hvor der samtidig er fokus på, at bydelene ikke skal være "mini-byer", som tilbyder alt, således at borgerne ikke behøver bevæge sig ud i det øvrige København.

- Flere steder, særligt i de udsatte byområder, hvor københavnere kan mødes. Det kan være med til at modvirke kriminalitet, når børn og unge i udsatte byområder får steder, hvor de kan opholde sig i deres fritid.
- At der skal være et større fokus på lærepladser, elevpladser og fritidsjob for unge københavnere med minoritetsbaggrund på ungdomsuddannelserne for at forebygge frafald.
- At nyankomne københavnere tidligt skal ud og bruge deres kompetencer via praktik eller job, ligesom der med fordel kan være undervisning i uskrevne normer på de danske arbejdspladser.
- Investering i foreninger, lokale initiativer og lokaludvalg. Det er vigtigt at skabe en viden om fordelene ved at være med i en forening og opbygge et netværk, som gør det mere naturligt at være engageret i en forening.

Alle københavnernes input kan findes på www.kk.dk/bydind.

Københavns Integrationsråd og Medborgerforum

Vi har i Københavns Kommune aktivt brugt københavnernes forslag i tilblivelsen af integrationspolitikken. Alle borgerforslag er blevet drøftet i forvaltningerne. Herudover er forslagene blevet præsenteret for Københavns Integrationsråd og Københavns Medborgerforum, som har kvalificeret forslagene og derved bidraget til integrationspolitikken tilblivelse.

Lokale og effektive erfaringer

Udover inddragelse af københavnere, tager integrationspolitikken udgangspunkt i gode erfaringer fra de udsatte byområder, bl.a. Tingbjerg og Mjølnerparken, ligesom flere eksperter og praktikere er blevet hørt. Praktikerne har beskrevet initiativer, de synes, virker, og de er blevet hørt i forhold til, hvilke udfordringer målgruppen står overfor, og hvordan disse kan imødekommes.



Det videre arbejde med integrationspolitikken

Arbejdet med integrationen i København sker ud fra fem grundlæggende principper.



Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22 introducerer nye måder at arbejde med integrationen på. Fremadrettet vil vi i Københavns Kommune arbejde med integrationen ud fra fem grundlæggende principper:

Investering i integration

Vi vil investere i integration, fordi mennesker betyder noget. Børnene skal ikke ende i samme situation som deres forældre. Samtidig skal vi videreudvikle og arbejde med forældrene, så de kan blive aktive på arbejdsmarkedet og i kultur- og fritidslivet. Derfor er det helt afgørende, at vi får skabt en positiv indvirkning på københavnernes liv og dermed udnytter alle københavnernes fulde potentiale.

Vi vil også investere i integration, fordi det giver en økonomisk gevinst for København. På den måde kan vi bruge pengene andre steder: Til flere pædagoger, flere lærere i folkeskolen eller til at skabe mere trykthed i de udsatte byområder. Til gavn for alle københavnere.

Dét, der virker

Vi vil sætte målrettet ind med dét, vi ved, virker. Det kræver, at vi løbende orienterer os i den nyeste viden og kigger på de lokale indsatser, som vi allerede ved, virker. Vi skal også være parate til at lære fra andre, som har fundet bedre og mere effektive måder at løse opgaverne på. Vi skal både have øjne på den nyeste forskning, andre kommuner og lokale byområder, der viser gode resultater. Det

Fem grundlæggende principper:

1. Vi vil investere i integration
2. Vi vil sætte målrettet ind på dét, der virker
3. Vi vil have få og langsigtede integrationsindsatser
4. Vi vil samarbejde på tværs for at skabe helhedsorienterede og koordinerede løsninger
5. Vi vil sætte tidligt ind for at bryde den negative sociale arv.

handler ikke mindst om, at vi skal have mest mulig værdi for vores midler. Derfor skal vi også være parate til at lukke indsatser, som ikke virker.

Langsigtede indsatser

Vi vil have få og langsigtede integrationsindsatser. Integrationsudfordringerne kan ikke løses på den korte bane, og derfor skal vi turde at tænke langsigtet og bruge pengene der, hvor der er størst sandsynlighed for en konkret og blivende forandring.

Helhedsorienterede og koordinerede løsninger

Vi vil samarbejde på tværs for at skabe helhedsorienterede og koordinerede løsninger. Københavns Kommune skal samarbejde på tværs af forvaltningerne, så københavnere ikke falder mellem to stole og dermed tabes i systemet. Vi vil derfor styrke det tværfaglige samarbejde for at skabe de bedste betingelser for københavnere, ligesom der skal være fokus på hele familien og ikke kun det enkelte familiemedlem.

Bryde den negative sociale arv

Vi vil sætte tidligt ind for at bryde den negative sociale arv. Hvis vi skal forbedre situationen for familier med minoritetsbaggrund, kræver det, at vi forebygger og sætter tidligt ind. Vi skal nedbryde den negative sociale arv, der kan gå fra bedsteforældre til forældre og ende hos børnene.

Vi skal løse de udfordringer, som forældrene lever med for at undgå, at deres børn også står over for dem senere hen i livet.





Foto: xxx / xxx

Opfølgning på inte- grations- politikken

Løbende opfølgning på
integrationen de næste fire år.

Integrationen i København er ikke løst ved at skrive en integrationspolitik. Vi skal sætte ind med de initiativer, som vi ved, virker – og vi skal løbende følge op på, hvordan integrationen går de næste fire år.

Årlig opfølgning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil årligt følge op på de enkelte mål i integrationspolitikken med inddragelse af de øvrige forvaltninger.

Midtvejsstatus

Forvaltningerne vil til de enkelte fagudvalg udarbejde en status på arbejdet med at indfri integrationspolitikens mål. Ligeledes vil forvaltningerne udarbejde en beskrivelse af, hvilke indsatser der skal iværksættes i det kommende år, hvis målene i integrationspolitikken ikke har den ønskede fremgang. Det vil give mulighed for at rette op på målene og iværksætte nye indsatser.

Temadrøftelse

Forvaltningerne foreslår, at der som opfølgning på midtvejsstatusen vil

blive afholdt en temadrøftelse om integration for medlemmerne af Borgerrepræsentationen. Forvaltningerne vil melde dette ønske ind til Gruppeformandskredsen i forbindelse med vedtagelsen af Borgerrepræsentationens mødeplanen for 2020.

Hvis temadrøftelsen godkendes i forbindelse med vedtagelsen af Borgerrepræsentationens mødeplanen for 2020, vil medlemmerne her blive orienteret om lokale integrationsindsatser, som har vist gode resultater eller få præsenteret den nyeste forskning på integrationsområdet. De vil også få mulighed for at drøfte udvalgte emner inden for integrationsområdet.

Finansiering af Integrationspolitikken

Der følger ikke selvstændige midler med integrationspolitikken. Der vil derfor være behov for at søge finansiering af indsatser i form af forslag til investeringer, der finansieres af kommunens investeringspulje og i forbindelse med kommunens budgetforhandlinger.

Hvad er investeringspuljen?

Investeringspuljen blev besluttet af Borgerrepræsentationen med Københavns Kommunes Budgetaftale for 2016 under navnet: *”Smarte investeringer i kernevelfærden”*. Investeringspuljen skal gøre det muligt at igangsætte indsatser, der på sigt understøtter effektiviseringer i kommunen. Formålet er, at Københavns Kommune anvender borgernes midler bedst muligt.

Der afsættes midler fra investeringspuljen til investeringsforslag to gange årligt, i marts og september.



Pejle- mærker for integra- tionen i København

Udvalgene i Københavns Kommune er blevet enige om fem pejlemærker og 13 mål for integrationen de næste fire år.

1.

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job

Københavns Kommune vil arbejde for at:

1. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet
2. Flere nyankomne københavnere med minoritetsbaggrund – særligt kvinderne – skal være i en integrationsgrunduddannelse (IGU)
3. Andelen med minoritetsbaggrund blandt Københavns Kommunes ansatte er på niveau med sammensætningen i arbejdsstyrken i kommunen

At være en del af arbejdsmarkedet giver den enkelte københavnere et tilhørsforhold og en arbejdsmarkedsidentitet, ligesom der opnås en indsigt i de værdier, der findes på de danske arbejdspladser. Derudover er arbejdspladsen også en mulighed for at forbedre det danske sprog og skabe sig et netværk. Hertil kommer, at forældre, der er aktive på arbejdsmarkedet, også viser deres børn værdien af at have et arbejde og forsørge sig selv.

Flere skal ud på arbejdsmarkedet

Der er en overrepræsentation af københavnere med minoritetsbaggrund, der står uden for arbejdsfællesskabet sammenlignet med andre københavnere.

Derfor vil vi arbejde for, at flere københavnere med minoritetsbaggrund kommer i arbejde. Københavnerne skal have den rette hjælp og støtte til hurtigst muligt at komme videre i job, uddannelse, eller til at blive afklaret til fleksjob eller førtidspension.

Københavns Kommune vil tilbyde de københavnere med minoritetsbaggrund, som skal job eller uddannelse, en virksomhedsrettet indsats. De virksomhedsrettede indsatser må aldrig stå alene og skal altid have et direkte fagligt eller uddannelsesmæssigt mål. De skal derfor kombineres med systematisk oplæring samt mentor- og sprogstøtte. Herudover følges kontinuerligt op på borgernes progression, og civilsamfundet kan inddrages i at støtte københavnerne i at komme ud på arbejdsmarkedet.

For nogle københavnere kan diskrimination på arbejdsmarkedet være en barriere for vellykket integration. Ligeledes kan ubevidst diskrimination i virksomhederne være en

barriere i forhold til rekruttering, innovation, udvikling og værdiskabelse. Vi vil derfor samarbejde med alle relevante parter og gennemføre en fælles indsats til forebyggelse af diskrimination og fremme af ligebehandling på arbejdsmarkedet.

Københavns Kommune vil i de kommende år fortsat arbejde for og måles på i hvor høj grad kommunen i rollen som arbejdsgiver er en ikke-diskriminerende og mangfoldig arbejdsplads for københavnere med minoritetsbaggrund.

Vi vil desuden hjælpe københavnere med minoritetsbaggrund med at finde lærepladser samt tilbyde dem virksomhedspraktik og løntilskud. Forløbene er effektive veje ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet og giver mulighed for at oparbejde nye kompetencer, forbedre sproget og få et netværk. Vi vil derfor også have fokus på, at formålet med forløbet altid er afstemt med borgeren og virksomheden, samt at forløbet opkvalificerer og på sigt fører til beskæftigelse.

IGU som trædesten

IGU blev indført som en del af trepartsaftalen om integration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter i 2016. IGU er målrettet nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har boet i Danmark i mindre end fem år, og som er mellem 18 og 40 år.

Et IGU-forløb⁶ kan fungere som en trædesten til det danske arbejdsmarked eller uddannelsessystem for de nyankomne københavnere, som endnu ikke har de nødvendige kompetencer.

Derfor vil vi arbejde for, at flere nyankomne københavnere – særligt kvinderne – får en IGU, således at flere opnår beskæftigelse eller bliver i stand til at tage en ordinær uddannelse.

Det vil vi bl.a. gøre igennem en fortsat opsøgende tilgang over for virksomheder og borgere, ligesom vi vil fortsætte samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om, at flere københavnere skal påbegynde et IGU-forløb. Vi vil desuden arbejde for at øge kendskabet til, hvordan forvaltningerne i Københavns Kommune kan anvende IGU-ansættelser. Det vil vi gøre, for at flere nyankomne flygtninge kan blive ansat i IGU på kommunens egne arbejdspladser.

Vi vil dog have opmærksomhed på, at IGU ikke behøver at være for alle. For de nyankomne flygtninge, som har kompetencerne til at få et ordinært arbejde kort efter ankomst til København, vil et IGU-forløb ikke nødvendigvis være det rette tilbud.

⁶ IGU er en 3-årig forsøgsordning, og nye IGU-forløb kan derfor senest påbegyndes den 30. juni i 2019. Såfremt ordningen forlænges, forventes en udmelding fra regeringen herom senest i foråret 2019. Opfyldelsen af dette mål kræver således, at IGU'en forlænges.

2.

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til - og gennemfører - en ungdomsuddannelse

Københavns Kommune vil arbejde for at:

4. Færre børn med minoritetsbaggrund skal have sproglige udfordringer ved skolestart
5. Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre folkeskolen med et fagligt godt resultat
6. Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Uddannelse er en grundlæggende forudsætning for senere i livet at kunne få et arbejde og dermed kunne forsørge sig selv og sin familie. Det er i grundskolen, at vi får de første, vigtige forudsætninger for at begå os i samfundet, og de første byggesten til at starte på en ungdomsuddannelse. Uddannelse har således stor betydning for den enkelte og fremmer mulighederne for senere at blive en del af arbejdsfællesskabet. Derudover har det generelle uddannelsesniveau i København også en stor betydning for, om det fortsat lykkes os at være en by i fremgang og vækst samt øget livskvalitet.

God start uden sprogudfordringer

Børn og unge med minoritetsbaggrund, som har manglende sproglige forudsætninger ved skolestart, klarer sig typisk dårligere igennem skoleforløbet både fagligt og socialt. Dette kan afspejle sig i den enkeltes trivsel og sundhedstilstand.

Derfor vil vi arbejde for, at flere børn med minoritetsbaggrund har bedre sproglige forudsætninger ved skolestart.

Det vil vi gøre ved at sætte tidligt ind og have fokus på de første 1000 dage af barnets liv. Vi vil være opsøgende, så vi sikrer, at børn med minoritetsbaggrund kommer i dagtilbud, der understøtter børnenes udvikling og læring af sproglige kompetencer, herunder dansk som andetsprog. Vi vil styrke overgangen mellem hjem og dagtilbud i et samarbejde med forældre, sundhedspleje og pædagoger. Derudover vil vi fortsat arbejde med at skabe høj kvalitets dagtilbud, hvor der arbejdes med gode inkluderende læringsmiljøer, så børn med minoritetsbaggrund løftes sprogligt. Vi vil forbedre børnenes sproglige kompetencer igennem sprogstimulerende pædagogisk arbejde og bl.a. samarbejde med Københavns biblioteker herom.

Højt fagligt niveau i folkeskolen

Dårlig trivsel, social eksklusion og begrænset sundhed er nogle af de kendte barrierer for opnåelse af gode resultater i folkeskolen.

Derfor vil vi arbejde for, at flere børn og unge med minoritetsbaggrund trives bedre og hæver deres faglige niveau i folkeskolen. Vi vil i vores institutioner og skoler understøtte vores medarbejdere i arbejdet mod stigmatisering, så alle børn - uanset baggrund - oplever lige muligheder for udvikling, læring, trivsel, og videre uddannelse. Det skal gøre dem i stand til efterfølgende at komme ind på - og gennemføre - en ungdomsuddannelse. Vi vil også arbejde for at skabe bedre fællesskaber og mere lighed i sundhed i folkeskolen.

Det vil vi gøre ved at intensivere kompetenceudvikling i sprog for de fagprofessionelle, styrke vores kompetencecenter for sprog, videreudvikle og styrke understøttelsen af vores dagtilbud og skolers faglige handleplaner, så de enkelte tilbud i højere grad løfter børn med minoritetsbaggrund sprogligt, fagligt og socialt. Arbejdet med at styrke børnenes sprog er en kontinuerlig indsats, der skal følges tæt med afsæt i en nuanceret og fordomsfri forståelse af de enkelte børn og unge. Desuden vil vi videreudvikle modtagelsen af nyankomne tosprogede børn til skoler og institutioner via modellen "Ny i København".

Sikkert gennem en ungdomsuddannelse

Unge med minoritetsbaggrund, der ikke har oparbejdet de tilstrækkelige sproglige, faglige og sociale kompetencer i grundskolen, er i særlig grad i risiko for at falde fra ungdomsuddannelserne. Det samme gælder, hvis de unge har sociale problemer og trives dårligt på skolerne.

Derfor vil vi arbejde for at skabe bedre sociale miljøer og højne trivslen blandt de unge på ungdomsuddannelserne, ligesom vi vil arbejde for at styrke de unges faglige niveau. Dette skal ske i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, herunder den kommende Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Vi vil desuden sikre en forbedret udskoling med fokus på brobygning fra folkeskole til ungdomsuddannelserne, flere og bedre praktikpladser, styrket forældresamarbejde og intensive læringsforløb for fagligt udfordrede elever.

Vi vil bygge bedre bro mellem de forskellige overgange i uddannelsessystem og i voksenlivet. Vi vil arbejde målrettet og helhedsorienteret på tværs af bl.a. førskoleområdet, grundskolen, ungdomsuddannelsen, jobcentret og sundhedssektoren. Det vil bl.a. ske ved mere forældreoplysning og øget forældreinddragelse.

Vi vil også arbejde med at fremme, at unge med minoritetsbaggrund får et fritidsjob. Civilsamfundsorganisationerne kan her være brobyggere ved at understøtte gennemførelsen af uddannelsen og muligheden for at få et fritidsjob.

3.

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet og være inkluderet i det omkringliggende samfund

Københavns Kommune vil arbejde for at:

7. Flere børn og unge med minoritetsbaggrund skal være en del af kultur- og foreningslivet
8. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund

Aktiv deltagelse i samfundet kan ske i mange fora: i kultur- og foreningslivet, som bestyrelsesmedlem af boligforeningen, i institutionerne, ved at udføre frivilligt arbejde eller tage del i byudviklingen. Den enkelte københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve at være en anerkendt og ligeværdig del af fællesskabet. Det betyder, at Københavns Kommune skal arbejde for at nedbryde barrierer, der hindrer københavnernes deltagelse i samfundslivet, og samtidig, at københavnere skal gøre sit til at deltage aktivt. Alle københavnere skal have forståelse for de demokratiske rettigheder og pligter, samfundet bygger på, og have respekt for andres holdninger og værdier.

Et kultur- og fritidsliv med plads til alle

Deltagelse i kultur- og foreningslivet fra en tidlig alder giver børn og unge en god ballast til at være en del af et fællesskab præget af lyst, engagement og interesse. Desuden kan kultur- og foreningslivet – herunder også musik- og teater-scenen, Billedskolen, Teaterbutikken mv. – på sigt være med til at skabe venskaber og netværk, en sund livsstil, en bedre forståelse for demokratiet og muligheden for selv at blive aktiv frivillig.

Det langsigtede og kontinuerlige integrationsarbejde foregår ofte – foruden på uddannelsesinstitutionerne og på arbejdsmarkedet – i de mange folkeoplysende foreninger og på kulturinstitutioner og biblioteker i byen. Her kan københavnere med minoritetsbaggrund i alle aldre blive en del af kultur- og fritidslivets fællesskaber.

Derfor vil vi arbejde for, at flere børn og unge fra udsatte byområder samt unge med minoritetsbaggrund bliver en del af byens kultur- og foreningstilbud, herunder også fx kulturskolerne, Billedskolen og Teaterbutikken.

Vi vil bl.a. gøre dette ved at introducere til tilbuddene via FerieCamp og bydækkende aktiviteter på bibliotekerne og museerne i Københavns Kommune. Herudover vil vi arbejde for, at flere børn og unge følges til kultur- og foreningstilbud via FritidsGuiderne, ligesom de skal fastholdes i tilbuddene via kontingentstøtte og sociale partnerskaber med udvalgte foreninger. Vi vil også styrke foreningslivets muligheder for at inddrage både de unge og forældrene. Vi vil også skabe større viden om eksisterende frivilligcentre og frivillige tilbud, ligesom vi vil indgå flere samarbejder med frivillige organisationer. Vi vil endvidere fortsat kompetenceudvikle medarbejdere og frivillige i, hvilke roller og muligheder der er for det fælles samarbejde.

En by præget af inklusion

København skal være en by, hvor alle københavnere er en aktiv del af samfundet. København skal samtidig være en by, hvor der er tilslutning til de demokratiske spilleregler og værdier. Alle københavnere skal føle sig inkluderede og anerkendt i samfundet.

Derfor vil vi arbejde for at skabe større inklusion og social sammenhængskraft i byen. Vi vil fortsætte det forebyggende arbejde med at bekæmpe diskrimination, så København giver plads til alle, der kan og vil være en del af fællesskabet. Københavnerne som identificerer sig som "dobbeltminoriteter" med LGBT+ og etnisk minoritetsbaggrund kan opleve at være særligt udsatte for diskrimination, social kontrol og ensomhed. Derfor vil vi også fortsat have fokus på, at disse dobbeltminoriteter trives og sikres lige muligheder.

Det vil vi bl.a. gøre ved, at flere københavnere skal oplyses om, og får en bedre forståelse for, samfundets demokratiske værdier, fællesskab og kulturelle koder samt deres egne handlemuligheder. De unge københavnere med minoritetsbaggrund skal vokse op med en nuanceret viden om samfundet og dets demokratiske fundament. Gennem øget oplysning skal københavnere være i stand til at deltage i, og tage et medansvar for, deres lokalområde og det øvrige samfund. De skal have en følelse af at høre til i samfundet.

Ligeledes vil vi fortsætte det forebyggende arbejde blandt børn, unge og voksne for at modvirke social kontrol – særligt i de udsatte byområder, hvor den sociale kontrol er mest udbredt. Samtidig vil vi sætte ind med målrettede indsatser, så ingens frihed til at vælge uddannelse, arbejde og kæreste bliver krænket af social kontrol.

4.

Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet

Københavns Kommune vil arbejde for at:

9. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand

Social ulighed i sundhed starter før fødslen og fortsætter livet igennem. Det betyder, at alle ikke har lige muligheder for at få det bedste ud af livet. Det har konsekvenser både for den enkelte københavners livsudfoldelse og for deres børn og familie, som ofte skal passe det syge familiemedlem. At leve et sundt og langt liv, er en af forudsætningerne for at kunne deltage i samfundet på lige fod med andre, ligesom det har stor betydning for den enkeltes livskvalitet.

Et sundere liv

Det er afgørende, at flere københavnere med minoritetsbaggrund oplever en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet på tværs af generationer. Der er i dag en social ulighed i sundhedstilstanden blandt voksne københavnere generelt. Blandt københavnere med minoritetsbaggrund er der fx flere, der er overvægtige og fysisk inaktive sammenlignet med de øvrige københavnere, og københavnere med minoritetsbaggrund har en øget risiko for at udvikle diabetes.

Vi ser også, at mange børn med minoritetsbaggrund er overvægtige. Overvægt vil typisk have sociale konsekvenser med mistrivsel og deraf lavere livskvalitet. Overvægt kan også have stor betydning for barnets mulighed for at udfolde sig i hverdagslivet og kan også få betydning for barnets sundhedstilstand senere i livet, fx ved en øget risiko for at udvikle diabetes.

Derfor vil vi arbejde for øget social lighed i sundhed, for at flere oplever en bedre sundhedstilstand, og for at de voksne københavnere med minoritetsbaggrund samtidig bliver bedre i stand til at mestre hverdagslivet med diabetes. Vi vil samtidig arbejde for, at færre børn er overvægtige,

og at flere børn på sigt oplever en bedre sundhedstilstand og livskvalitet – til gavn for både deres fysiske og psykiske helbred.

Det vil vi gøre ved at forebygge og skabe sundhedsfremmende rammer i børns, unges og voksnes nærmiljø, eksempelvis på skoler, ungdomsuddannelser og arbejdspladser. Hermed vil ligheden i sundhed også øges for borgere med minoritetsbaggrund. Vi vil også arbejde for, at flere anvender cyklen som transportmiddel og dermed øger muligheden for at få et sundt liv. Forbedret sundhed og livskvalitet for københavnere med minoritetsbaggrund skal bl.a. løftes gennem gode offentlige transportmuligheder til de bydækkende sundhedstilbud samt større opmærksomhed overfor borgere med særlige behov.

Vi arbejder derfor målrettet for at sikre den gensidig forståelse mellem borgere med minoritetsbaggrund og kommunens sundhedspersonale, og eksempelvis sproglige barrierer må ikke stå i vejen for udredning og afhjælpning af et sundhedsproblem.

Vi vil desuden arbejde for hurtig afklaring af helbreds-mæssige problemstillinger, som kan være en barriere for at komme ind på arbejdsmarkedet. Ligeledes vil vi øge kendskabet til sundhedstilbud blandt alle generationer, herunder også for de ældre københavnere med minoritetsbaggrund.

Herudover vil vi, for at mindske antallet af overvægtige og svært overvægtige børn med minoritetsbaggrund, fortsætte den generelle overvægtsindsats "Vejen til sund vægt". Her igangsætter sundhedsplejen familiebaserede forløb for skolebørn med moderat overvægt og motiverer familier med børn med svær overvægt til at deltage i specialiserede tilbud.

5.

Flere københavnere med forskellig baggrund skal bo side om side, og færre skal udøve kriminalitet

Københavns Kommune vil arbejde for at:

10. København skal være uden udsatte byområder
11. Færre københavnere skal opleve udsættelser i de udsatte byområder
12. Mere jævn fordeling af almene boliger i København, som øger den sociale balance
13. Færre unge kriminelle i udsatte byområder

København er en mangfoldig og blandet by, der har kvarterer med vidt forskellige kvaliteter og særkender. Det skal vi bevare. København skal være en by, hvor Muhammad og Jens bor side om side – både i Mjølnerparken og på indre Østerbro. Det styrker integrationen, at københavnere med forskellig baggrund bor side om side. København skal fortsat bestå af kvarterer, der er unikke, mangfoldige og har kant, ligesom København også skal være præget af sammenhængskraft, tryghed og fællesskab. Det indebærer bl.a. et lavt kriminalitetsniveau.

Ingen udsatte byområder

Der findes i København udsatte byområder, som er karakteriseret ved at have en række sociale og fysiske udfordringer, der er større end i resten af København. De udsatte byområder har en overrepræsentation af københavnere med sociale udfordringer, herunder sundhedsproblematikker, lavere foreningsdeltagelse og sproglige vanskeligheder og en række problematikker, der knytter sig til området. Det gælder fx nedslidte byrum og utryghed.

Derfor vil vi arbejde for, at København bliver en by uden udsatte byområder. Det vil vi gøre ved at forbedre de udsatte byområder, fx gennem fysiske helhedsplaner, bygningsfornyelse, gårdhaver og områdefornyelser.

Tryk boligsituation

Det kan skabe stor rådvildhed i en familie, hvis familien kommer i en så usikker boligsituation, at de får en udsættelsesvarsel og i værste fald oplever at blive sat ud af deres bolig. Det kan bl.a. få betydning for både forældrenes arbejdssituation og børnenes skolegang.

Derfor vil vi arbejde for, at færre oplever udsættelser. Det vil vi bl.a. gøre ved fortsat at samarbejde med boligorganisationerne om at forebygge udsættelser i de udsatte byområder.

Blandede boligtyper: En by i balance

Hver bydel skal have forskellige boligtyper, ejerformer og boliger i forskellige prisniveauer, som matcher forskellige københavnernes ønsker og behov. Blandede boligtyper og ejerformer i alle byens områder vil bidrage til en bedre social balance og udviske negative forskelle mellem byens kvarterer. Således kan københavnere i højere grad færdes og bosætte sig på tværs af byen.

Derfor vil vi arbejde for at styrke den sociale sammenhængskraft ved, at københavnere bor blandet i byen. Der skal ikke være et "her bor vi" og "her bor de" – vi skal bo side om side.

Det vil vi gøre ved, at vi i henhold til kommuneplanens retningslinjer stiller krav om almene boliger i visse lokalplaner, således at det medvirker til at sikre mere blandede boligformer i byen og i de enkelte kvarterer.

Mindre kriminalitet, mere tryghed

Københavnere skal opleve, at der også i de udsatte byområder er gode rammer at bo og færdes i. Alle byområder skal være karakteriseret ved tryghed, rummelighed og lav kriminalitet.

Derfor vil vi arbejde for, at færre unge københavnere udøver kriminalitet og dermed skaber utryghed for deres københavnske medborgere.

Det vil vi gøre ved at fortsætte med at understøtte vores tryghedspartnerskaber i lokalområder, hvor der er særlige udfordringer med kriminalitet og utryghed. Trygheden styrkes gennem koordineret samarbejde og aktiviteter på tværs af kommunale aktører, boligselskaber og borgere. Vi vil gennem tryghedspartnerskaberne øge vores fokus på fritidsjob- og ordninger for unge, som har til formål at fastholde dem i et sundt og aktivt skole- og fritidsliv og samtidig introducere dem til arbejdsmarkedet og de forventninger til dem det medfører, for herigennem at forebygge vejen ind i kriminelle miljøer. Vi skal tilbyde de unge et alternativ, så de ikke ender i kriminalitet.

Oversigt over pejlemærker og mål i Integrations- politik 2019-22

Pejlemærke Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job

Mål	1. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet	2. Flere nyankomne københavnere med minoritetsbaggrund – særligt kvinderne – skal være i en integrationsgrunduddannelse	3. Andelen med minoritetsbaggrund blandt Københavns Kommunes ansatte er på niveau med sammensætningen i arbejdsstyrken i kommunen
Indikator	I 2022 skal 20 pct. færre københavnere med ikke-vestlig baggrund end i 2018 være på midlertidig, offentlig forsørgelse Beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med ikke-vestlig baggrund skal stige	Antallet af nyankomne københavnere, der har påbegyndt et IGU-forløb	Andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund som er ansat i Københavns Kommune sammenholdt med andelen i arbejdsstyrken i Københavns Kommune
Baseline	15,3 pct. af de ikke-vestlige københavnere er på midlertidig, offentlig forsørgelse i 3. kvartal 2018 Beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med ikke-vestlig baggrund er 56 pct. i 2016	37 nyankomne københavnere har påbegyndt et IGU-forløb, juli 2016-november 2018	Indvandrere fra ikke-vestlige lande udgør 12,2 pct. af arbejdsstyrken (16-66 år) i Københavns Kommune. Indvandrere fra ikke-vestlige lande udgør 14,4 pct. af de ansatte i Københavns Kommune (tal fra 2016)
Udvalg	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget Økonomiudvalget	Økonomiudvalget

Pejlemærke Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal klare sig godt i folkeskolen, så de bliver bedre rustet til – og gennemfører – en ungdomsuddannelse

Mål	4. Færre børn med minoritetsbaggrund skal have sproglige udfordringer ved skolestart	5. Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre folkeskolen med et fagligt godt resultat	6. Flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse
Indikator	Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der scorer under 15 ved sprogscreeningen i 0. klasse i den københavnske folkeskole	Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der opnår min. karakteren 2 i dansk og matematik ved 9. klasses afgangsprøve i den københavnske folkeskole	Andelen af elever med ikke-vestlig baggrund, der er fastholdt i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole I 2022 skal 25 pct. færre københavnere med ikke-vestlig baggrund end i 2018 være på uddannelseshjælp ¹
Baseline	39 pct. af eleverne med ikke-vestlig baggrund scorer under 15 ved sprogscreeningen i 0. klasse i 2017.	84 pct. af eleverne med ikke-vestlig baggrund opnår min. karakteren 2 i dansk og matematik ved 9. klasses afgangsprøven i 2018 Opgjort for almenelever	85 pct. af eleverne med ikke-vestlig baggrund er fastholdt i en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt folkeskole i 2017 3,1 pct. af unge københavnere med ikke-vestlig baggrund uden en ungdomsuddannelse, som modtager uddannelseshjælp i 3. kvartal 2018
Udvalg	Børne- og Ungdomsudvalget	Børne- og Ungdomsudvalget	Børne- og Ungdomsudvalget Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Pejlemærke Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i kultur- og foreningslivet, og flere skal være inkluderet i det omkringliggende samfund		
Mål	7. Flere børn og unge med minoritetsbaggrund skal være del af kultur- og foreningslivet ⁷	8. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund
Indikator	<p>Antallet af fremmødte børn på FerieCamp</p> <p>Antallet af børn, der guides af FritidsGuiderne og modtager kontingentstøtte</p> <p>Antallet af børn og unge under 25 år, der deltager i de 16 idræts- og kulturforeninger, der er indgået sociale partnerskaber med.</p>	<p>Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der har viden om, hvordan de kan ændre forhold, de er utilfredse med i deres hverdag, samt hvordan de kan påvirke nationale beslutninger</p> <p>Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der oplever diskrimination</p> <p>Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, der føler sig udsat for social kontrol</p>
Baseline	<p>Antallet af fremmødte børn på FerieCamp var 57.000 i 2017 (i syv udsatte byområder)</p> <p>Med budget 2019 er de nuværende ni FerieCamp-områder reduceret til tre. Antal fremmødte børn i de tre FerieCamp-områder forventes at være ca. 15.000 i 2019 og frem.</p> <p>Baselinemåling foretages i 2019</p> <p>Antallet af børn og unge under 25 år, der deltager i de 16 idræts- og kulturforeninger, der er indgået sociale partnerskaber med, var 9.700 i 2017</p>	Baselinemåling foretages i 2019
Udvalg	Kultur- og Fritidsudvalget	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

⁷ Kultur- og Fritidsforvaltningen foretager ikke registrering af deltagernes oprindelsesland. Kultur- og Fritidsforvaltningen vil nå det opstillede mål ved at gennemføre indsætter i udsatte byområder, hvor der bor en overvægt af københavnere med minoritetsbaggrund. Dermed vil en stor andel af deltagerne have minoritetsbaggrund.

Pejlemærke Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand og en forbedret livskvalitet		
Mål	9. Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal opleve en bedre sundhedstilstand	
Indikator	<p>Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund, som deltager i Center for Diabetes, og derfor mestrer hverdagslivet med type 2-diabetes</p> <p>Andelen af børn med ikke-vestlig baggrund, der er overvægtige</p>	
Baseline	35 pct. af københavnere, der henvises til Center for Diabetes, har ikke-vestlig baggrund i 2017 29 pct. af børnene med ikke-vestlig baggrund i 5. klasse er overvægtige i skoleåret 2016/17	
Udvalg	Sundheds- og Omsorgsudvalget Børne- og Ungdomsudvalget	

Pejlemærke Flere københavnere med forskellige baggrunde skal bo side om side, og færre københavnere med minoritetsbaggrund skal udøve kriminalitet				
Mål	10. København skal være uden udsatte byområder	11. Færre københavnere skal opleve udsættelser i de udsatte byområder	12. Mere jævn fordeling af almene boliger i København, som øger den sociale balance	13. Færre unge kriminelle i udsatte byområder
Indikator	<p>De udsatte byområder er 25 pct. mindre udsatte i 2022 end i 2017. Målet opnås ved, at de udsatte byområders efterslæb i forhold til københavnerniveauet er 25 pct. mindre på mindst halvdelen af de fem udpegningskriterier</p> <p>Færre københavnske byområder er på regeringens negativlister (liste over udsatte byområder) i 2022 end i 2017</p>	Antallet af varslinger af fogedudsættelser i de udsatte byområder er faldet med 13 pct.	Andelen af skoledistrikter, hvor der er 30 pct. almene boliger eller derunder. Etablering af nye almene boliger skal følge retningslinjerne i kommuneplanen, hvoraf det fremgår, at nye almene boliger som udgangspunkt placeres i skoledistrikter, hvor der i forvejen er 30 pct. almene boliger eller derunder.	Andelen af mindreårige kriminelle fra udsatte byområder fremstillet i grundlovsforhør er faldet med 3 procentpoint
Baseline	<p>Baselinemåling af udviklingen foretages i 2019</p> <p>I 2018 er syv københavnske boligområder på regeringens negativlister. Aldersrogade/Vognvænget, Lundtoftegade, Bispeparken, Hørgården og Gadelandet/Husumgård er ghettoer og Tingbjerg/Utterslevhuse og Mjølnerparken er hårde ghettoer.</p>	1,4 pct. af beboerne i de udsatte byområder har fået en varsling om udsættelse i 2017	Andelen af skoledistrikter, hvor der er 30 pct. almene boliger eller derunder er i 2018 82 pct. (svarende til 46 ud af 56 skoledistrikter)	Andelen af mindreårige kriminelle fra udsatte byområder udgjorde 56 pct. af det samlede antal mindreårige kriminelle fremstillet i grundlovsforhør i København i 2016
Udvalg	Teknik- og Miljøudvalget Socialudvalget	Socialudvalget	Økonomiudvalget	Socialudvalget



INTEGRATIONS- HANDLEPLAN

Redaktion Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Design Sekretariatet for ledelse og kommunikation
Udgivelse 2019
Billeder Colourbox

Indhold

Indledning	4
Integrationshandleplanen – kort fortalt	6
Flere københavnere skal i job	8
Håndholdt og vedvarende virksomhedsrettet indsats for ledige	9
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder med fokus på helbredsafklaring	10
Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse	12
Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination	13
Flere københavnere skal fastholdes i uddannelse	14
Flere lære- og elevpladser til unge	15
Fritidsjob til unge	16
Flere københavnere skal være en del af samfundet	18
Forebyggelse af social kontrol	19
Øvrige igangværende integrationsindsatser	20
Beskæftigelsesrettede indsatser	21
Uddannelsesrettede indsatser	21
Indsatser med fokus på inklusion i samfundet	22
Oversigt over indsatser i Integrationshandleplanen	23

Indledning

København skal være en by, hvor der er plads til alle. I København skal københavnerne stå sammen og tage hånd om hinanden, og alle skal tage ansvar for at invitere ind i fællesskabet – hvad enten det er på arbejdsmarkedet, i uddannelsessystemet eller i samfundet generelt. Samtidig har alle københavnere et ansvar for, at de selv og deres familie bliver en del af dette fællesskab.

Det går fremad med integrationen i København. Men tallene viser også, at københavnere med minoritetsbaggrund stadig står over for en lang række udfordringer, som deres medkøbenhavnere ikke gør.¹ Derfor vil Integrationshandleplanen sætte målet ind for, at:

- flere københavnere med minoritetsbaggrund kommer i job.
- flere gennemfører en uddannelse.
- flere får mulighed for at blive en del af samfundet.

Handleplanen skal bidrage til, at flere københavnere med minoritetsbaggrund kommer i job. At være en del af arbejdsmarkedet giver den enkelte københavnere et tilhørsforhold, arbejdsmarkedsidentitet og mulighed for at bidrage til fællesskabet. Derudover giver arbejdspladsen også en mulighed for at skabe sig et netværk og få indsigt i de værdier, der er på de danske arbejdspladser.

Københavnere med minoritetsbaggrund står oftere uden for arbejdsmarkedet sammenlignet med de øvrige københavnere. Tallene viser, at 53 pct. af københavnere med minoritetsbaggrund er i arbejde, mens det gælder 77 pct. af københavnere med dansk baggrund.² Særligt kvinder med minoritetsbaggrund har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Eksempelvis er det under halvdelen af kvinderne med minoritetsbaggrund, som er i arbejde, og kvinderne er næsten fem gange oftere på kontanthjælp sammenlignet med kvinder med dansk baggrund.³

Hertil kommer, at ubevidst diskrimination på den enkelte virksomhed kan være en hindring for, at københavnere med minoritetsbaggrund bliver en del af arbejdsmarkedet. Handleplanen vil derfor arbejde for mangfoldig rekruttering på arbejdspladserne, både når det handler om fritidsjob, lære- eller elevpladser og ordinære job.

Handleplanen skal også være med til at understøtte, at flere unge med minoritetsbaggrund får en uddannelse. Uddannelse er en grundlæggende forudsætning for senere i livet at kunne få – og ikke mindst fastholde – et arbejde og dermed kunne forsørge sig selv og sin familie. I København har hver tredje ung uden en ungdomsuddannelse minoritetsbaggrund.⁴

En vigtig forudsætning for at blive en del af samfundet er, at københavnernes selvbestemmelse og frihed til at tage en uddannelse, komme ud på arbejdsmarkedet og være aktive medborgere ikke begrænses af social kontrol. Alle københavnere - uanset oprindelse - skal opleve at være en anerkendt og ligeværdig del af fællesskabet. Handleplanen viderefører og styrker derfor en række indsatser, som skal forebygge og modvirke social kontrol blandt børn, unge og voksne.

¹ I Integrationshandleplanen anvendes betegnelsen "københavnere med minoritetsbaggrund" om borgere, som er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Har man ikke en forælder, der er både dansk statsborger og født i Danmark, så regnes man iht. Danmarks Statistik som indvandrer eller efterkommer. Indvandrere er født i udlandet, efterkommere i Danmark. Ikke-vestlige lande er alle andre lande end EU, Andorra, Australien, Canada, Island, Liechtenstein, Monaco, New Zealand, Norge, San Marino, Schweiz, USA og Vatikanstaten. I 2018 udgjorde denne gruppe 94.655 af 622.698 borgere i København (Kilde: dst.dk. 4. kvartal 2018)

² Danmarks Statistik (herefter Dst.dk)

³ Statistik fra Jobindsats, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (herefter Jobindsats.dk)

⁴ Jobindsats.dk

Indsatserne i Integrationshandleplanen står ikke alene. I de øvrige forvaltninger er der indsatser for, at flere københavnere kommer i job eller uddannelse og bliver en del af samfundet. Nogle indsatser er specifikt målrettet københavnere med minoritetsbaggrund, mens andre indsatser er for alle byens borgere. Integrationshandleplanen er således et supplement til disse indsatser, da der – som tallene viser – stadig er behov for at sætte ekstra ind for københavnere med minoritetsbaggrund. Der henvises til side 17 for en nærmere beskrivelse af øvrige integrationsindsatser.



Københavns Integrationspolitik

Integrationshandleplanen skal bidrage til at nå målene i Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22. Integrationspolitikken er visionen for, hvordan København bliver en by, hvor alle københavnere i lige omfang deltager i samfundet, uddanner sig og bliver en del af det københavnske arbejdsfællesskab, uanset hvilken baggrund man har. I Integrationspolitikken er der opstillet en række pejlemærker og mål for integrationen i København, og hvor København skal være om fire år.

Der er opstillet følgende mål inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område:

- flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være en del af arbejdsmarkedet.
- flere nyankomne flygtninge – særligt kvinderne – skal være i en integrationsgrunduddannelse.
- flere unge med minoritetsbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse.
- flere københavnere med minoritetsbaggrund skal være inkluderet i det omkringliggende samfund.

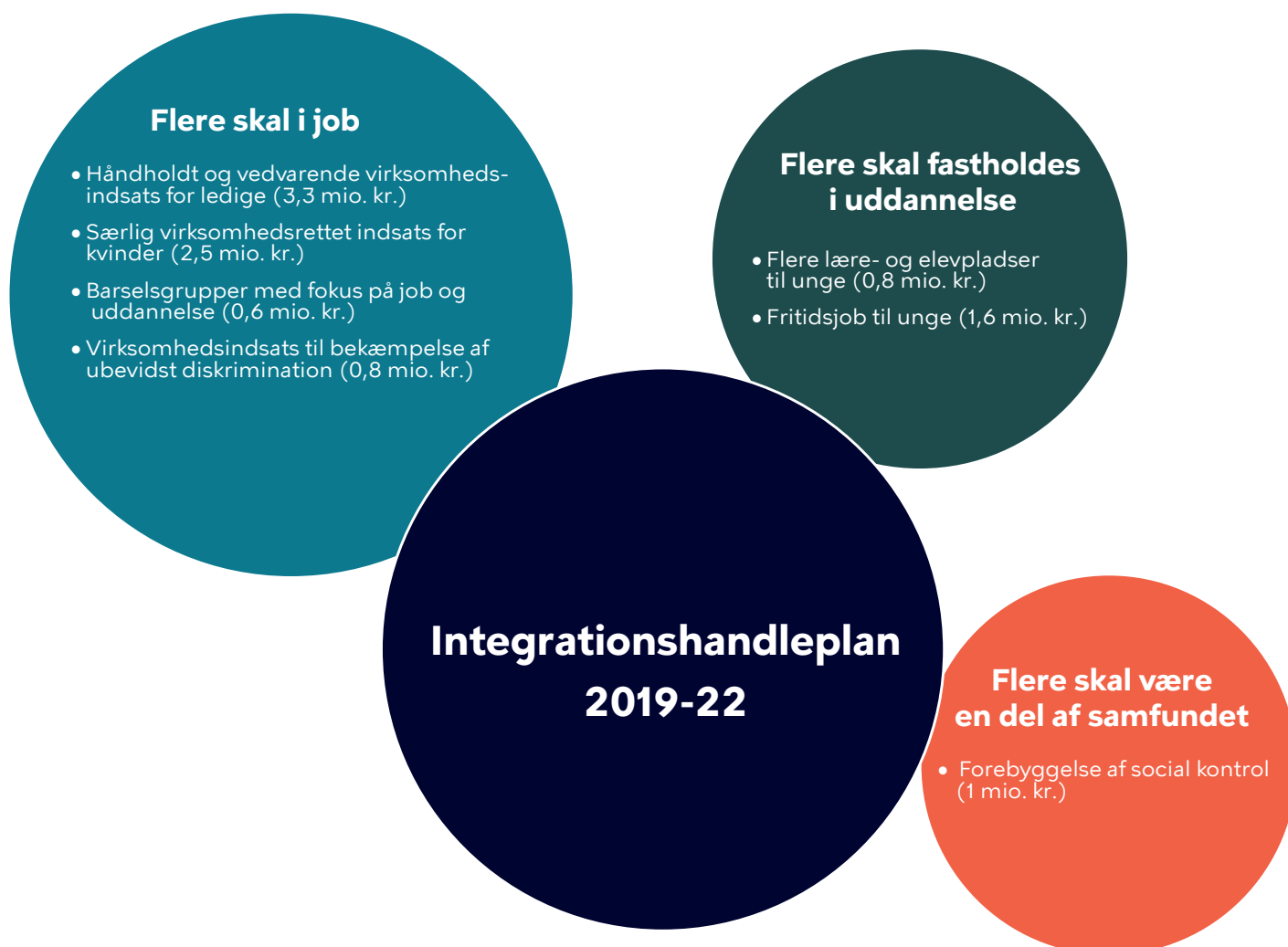
Integrations- handle- planen – kort fortalt

Der er afsat 11 mio. kr. årligt til Integrationshandleplanen. Integrationshandleplanen sætter rammerne for de næste fire års arbejde med integrationen i København.

Formålet med Integrationshandleplanen er, at

- øge beskæftigelsen generelt blandt ledige med minoritetsbaggrund.
- øge beskæftigelsen blandt kvinder med minoritetsbaggrund, der er langt fra arbejdsmarkedet, og som har helbredsmæssige udfordringer.
- fastholde og styrke arbejdsidentiteten blandt nyankomne flygtningekvinder, der er på barsel.
- modvirke ubevidst diskrimination på arbejdspladserne.
- reducere antallet af unge med minoritetsbaggrund, der frafalder deres ungdomsuddannelse.
- øge unge med minoritetsbaggrunds kompetencer og motivation for at påbegynde en uddannelse gennem fritidsjob.
- forebygge at friheden til at vælge uddannelse, arbejde og kæreste bliver begrænset af social kontrol.

Indsatserne i Integrationshandleplanen 2019-2022



Flere københav- havner skal i job

Integrationshandleplanen vil bidrage til, at københavnere med minoritetsbaggrund kommer i arbejde via håndholdte og vedvarende virksomhedsforløb. Der vil være et særligt fokus på kvinderne. Herudover vil der være et fokus på at bekæmpe ubevidst diskrimination på arbejdsmarkedet.

Håndholdt og vedvarende virksomhedsrettet indsats for ledige

For mange københavnere med minoritetsbaggrund står i dag uden for arbejdsmarkedet. Med indsatsen får ledige københavnere med minoritetsbaggrund derfor tilbud om en håndholdt og virksomhedsrettet indsats. Indsatsen afsluttes først, når den ledige er kommet i job eller uddannelse.

15 pct.

af københavnere med minoritetsbaggrund er i dag på midlertidig offentlig forsørgelse. Det tilsvarende tal for københavnere med dansk baggrund er 8 pct.⁵



Den ledige københavnere får gennem indsatsen tilknyttet én sagsbehandler, der sammen med den ledige sammensætter et forløb med fokus på, at borgeren kommer i job eller uddannelse. Forløbet tager højde for den enkeltes ønsker, kompetencer og livssituation.

I forløbet kan der bl.a. være følgende trin:

- Indledende afklaring af borgerens kompetencer og hvilken branche, der kunne være relevant for borgeren at arbejde i
- Virksomhedsplacering (f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud)
- Mulighed for faglig opkvalificering inden for branchen
- Forløb med fokus på at forberede borgeren til ordinær uddannelse (f.eks. et SOSU-grundforløb)
- Løbende og tæt opfølgning på både borgeren og virksomheden
- Tilbud om støtte fra en job- og sprogmentor.

Hvis den ledige ikke er kommet i arbejde eller uddannelse efter forløbets afslutning, udarbejder den ledige sammen med jobkonsulenten et nyt og justeret forløb. Forløbene gentages i udgangspunktet, indtil borgeren er kommet i job eller uddannelse.

Jobkonsulenterne, der er tilknyttet indsatsen, vil arbejde med et lavere antal borgere end normalt. Hermed kan konsulenten følge den ledige borger tættere og opnå et større kendskab til borgerens potentiale og få en mere tillidsfuld relation til borgeren.

Årlige mål

- Minimum 350 ledige københavnere deltager i indsatsen årligt.
- Minimum 90 pct. af deltagerne kommer i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb.

- Der gennemføres en vurdering af rådighed for arbejdsmarkedet, afklaring om sygedagpenge m.v. for de deltagere, det ikke lykkes at få i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb.
- 40 pct. af de ledige, der har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb, kommer i ordinær beskæftigelse (herunder småjobs og deltidsjob) eller uddannelse.

Måltallene vil blive justeret efter to år, så de baserer sig på løbende erfaringer med målgruppen og indsatsen.

Økonomi

Der er med indsatsen afsat 3,3 mio. kr. årligt. Midlerne anvendes konkret til job- og virksomhedskonsulenter. Finansieringen til de øvrige aktiviteter findes inden for forvaltningens eksisterende budget.

⁵ Jobindsats.dk

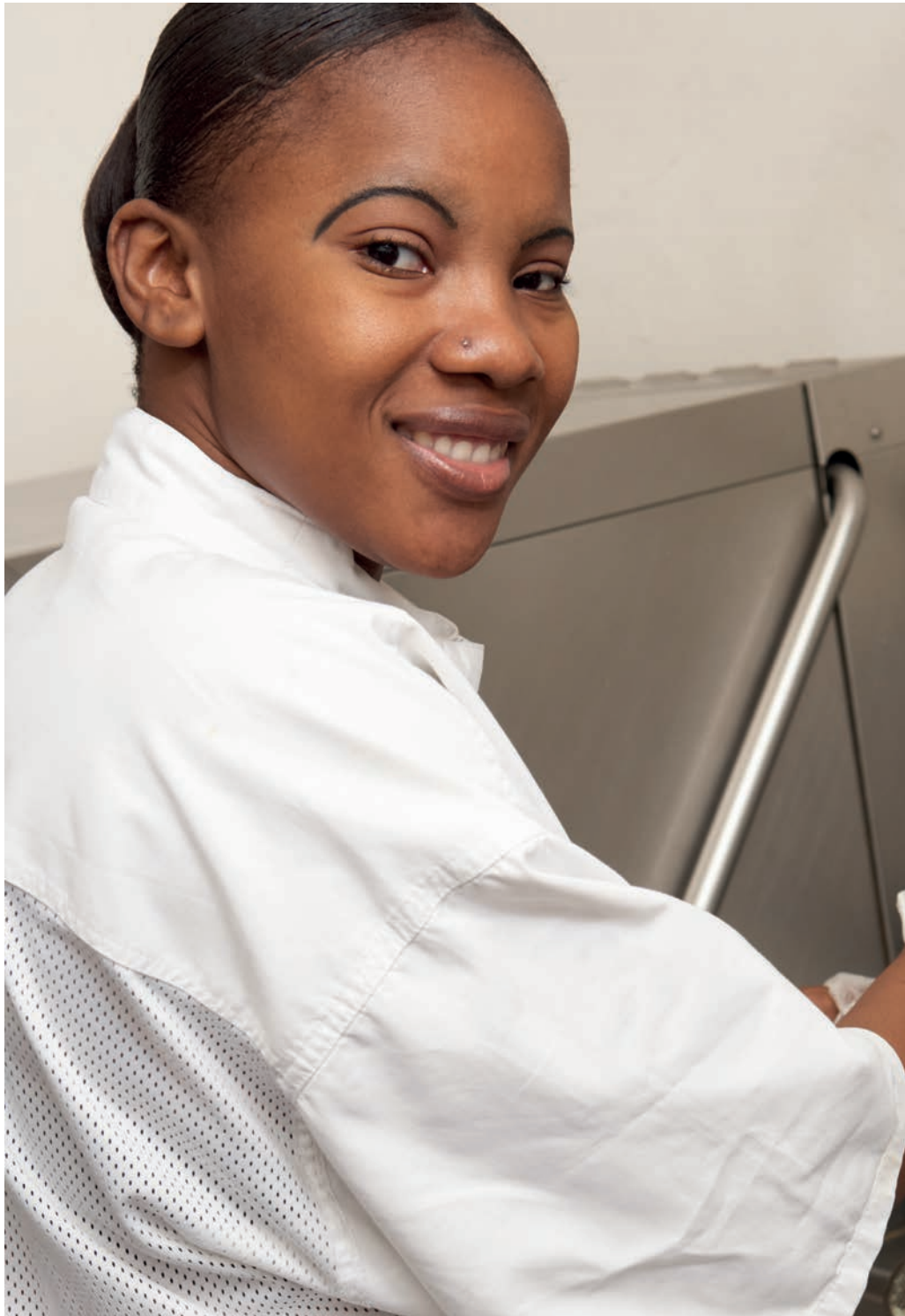
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder med fokus på helbredsafklaring

Det er en særlig udfordring at få kvinder med minoritetsbaggrund, der har flere udfordringer end blot ledighed, ind på arbejdsmarkedet. Kvinderne kan have forskellige udfordringer, som kan være sammensatte og komplekse problemer af faglig, social eller helbredsmæssig karakter, herunder dårligt selvoplevet helbred. De kan også bl.a. have sproglige udfordringer og manglende uddannelse.⁶

7 pct.

af kvinder med minoritetsbaggrund har flere udfordringer end ledighed og er på kontanthjælp. Det tilsvarende tal for kvinder med dansk baggrund er 1,5 pct.⁷

Indsatsen vil blive indledt med en helbredsmæssig gennemgang. Borgerne har ofte omfangsrige sager med mange lægelige oplysninger, og derfor skal gennemgangen skabe overblik over borgerens helbredsmæssige situation. Den helbredsmæssige gennemgang kan ligeledes kaste lys over, om borgeren bør få indhentet nye lægeerklæringer. Gennemgangen skal være med til at afklare, om det er nødvendigt at tage særlige hensyn (f.eks. skånebehov), når borgeren skal i virksomhedspraktik, eller om borgeren eksempelvis skal starte i et ressourceforløb, et fleksjob eller skal tilkendes førtidspension. Dårligt selvoplevet helbred er en af de hyppigste årsager til ledighed og hænger tæt sammen med, om den ledige selv tror på, at



⁶ Triple Disadvantage? A First Overview of the Integration of Refugee Women, OECD, 2018; Køn, Etnicitet og Barrierer for Integration, Karen Margrethe Dahl og Vibeke Jakobsen for Social Forsknings Institut, 2005; Selvrapporterede årsager til ledighed, Epinion, 2016

⁷ Jobindsats.dk



de på et tidspunkt kommer i arbejde.⁸ Gennemgangen vil derfor medvirke til at øge den lediges forståelse af sin egen helbredsmæssige situation.

Med afsæt i den helbredsmæssige gennemgang vil den ledige få tilbudt et håndholdt forløb rettet mod, at borgeren nærmer sig job eller uddannelse. I forløbet kan der bl.a. være følgende trin:

- Indledende afklaring af borgerens kompetencer og hvilken branche det kunne være relevant for borgeren at arbejde i
- Virksomhedsplacering (f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud)
- Faglig eller sproglig opkvalificering inden for branchen
- Løbende og tæt opfølgning på både borgeren og virksomheden
- Tilbud om mentorstøtte til den ledige bl.a. med fokus på, at borgeren forbedrer sine dansk kundskaber og dermed bedre kan begå sig på arbejdspladsen.

Jobkonsulenten vil arbejde med et lavere antal borgere end normalt, så jobkonsulenten kan have flere samtaler med den ledige og hurtigere kan finde det rette tilbud. Hvis den ledige ikke er kommet i arbejde eller uddannelse efter forløbets afslutning, udarbejder den ledige sammen med jobkonsulenten et justeret forløb eksempelvis i en anden branche. Borgeren vil i udgangspunktet være i forløb i virksomheder, indtil borgeren er kommet i job eller uddannelse eller er blevet afklaret til eksempelvis fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension. Virksomhedsplaceringerne

vil bidrage til at øge borgernes forståelse for dansk arbejdsmarkedskultur og øge deres arbejdsidentitet.

Årlige mål

- Minimum 135 udsatte ledige, særligt kvinder, deltager i indsatsen årligt. Alle deltagerne får en håndholdt og beskæftigelsesfaglig indsats, hvor der eksempelvis samarbejdes med borgerens læge, psykiatrien, Socialforvaltningen mv. med henblik på at tilbyde borgeren den specifikke indsats, som er mest relevant ift. borgerens særlige behov.
- Min. 80 pct. af deltagerne kommer enten i virksomhedsplacering, opkvalificering eller får opstartet en forberedende plan med henblik på at blive afklaret til andre relevante forløb, f.eks. fleksjob, ressourceforløb, førtidspension mv.
- 10 pct. skal komme i ordinær beskæftigelse, (herunder småjobs og deltidsjob), eller uddannelse (dette gælder dog ikke for de borgere, hvor det vurderes, at det rigtige tilbud er fleksjob, ressourceforløb, førtidspension mv.).

Måltallene vil blive justeret efter to år, så de baserer sig på løbende erfaringer med målgruppen og indsatsen.

Økonomi

Der er med indsatsen afsat 2,5 mio. kr. årligt. Midlerne anvendes konkret til job- og virksomhedskonsulenter, frikøb af en læge med særligt kendskab til målgruppen og lægeerklæringer. Finansieringen til de øvrige aktiviteter findes inden for forvaltningens eksisterende budget.

⁸ Selvrapporterede årsager til ledighed, Epinion, 2016

Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse

Nyankomne kvinder med flygtningebaggrund har sværere end mændene ved at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Særligt kvinder, der bliver gravide kort efter ankomst til Danmark, kan have vanskeligt ved at tilegne sig de kompetencer og skabe det netværk, som skal til for at få et arbejde eller en uddannelse.⁹

29 pct.

af de nyankomne københavnske kvinder er i beskæftigelse. Det tilsvarende tal for nyankomne mænd er 65 pct.¹⁰

Med denne indsats får nyankomne kvinder, og særligt kvinder med flygtningebaggrund, tilbud om at blive del af en barselsgruppe, som har fokus på at fastholde kvindernes motivation for at komme i arbejde og fastholde deres danskniveau under barslen. Indsatsen er målrettet nyankomne kvinder, som er sygemeldte pga. deres graviditet, eller som er på barsel. Kvinderne har ofte aldrig haft et arbejde eller har kun lidt arbejds erfaring fra deres hjemland.

I barselsgrupperne kan kvinderne forbedre deres danske sprogkunderskaber, få støtte til at læse jobopslag, udarbejde CV m.m. Kvinderne kan også få hjælp til at få afklaret deres muligheder for at få et job eller for at søge ind på en uddannelse. Der vil i barselsgruppen være fokus på at skabe en arbejdsidentitet hos kvinderne og en forståelse for, hvordan hverda-

gen efter barslen kan tilrettelægges, når begge forældre går på arbejde. Kvinderne mødes en gang om ugen, hvor der på hvert møde vil være en dansklærer og en jobkonsulent til stede.

I barselsgruppen kan der være besøg fra andre kvinder med flygtningebaggrund, som er ude på arbejdsmarkedet, og som kan fungere som rollemodeller. Der kan desuden være besøg fra f.eks. pædagoger eller arbejdsgivere. På den måde kan kvinderne få inspiration til senere at komme ud på arbejdsmarkedet. Der vil også være fokus på at inddrage relevante civilsamfundsaktører, som kvinderne kan blive tilkøbet efter barselsgruppen.

Årlige mål

- Minimum 30 kvinder deltager i en barselsgruppe årligt.
- Alle får viden om, hvordan arbejdsliv og familieliv kan balanceres og viden om deres fremtidige realistiske beskæftigelses- eller uddannelsesmuligheder og mål.
- Alle får vedligeholdt deres danskunderskaber.

Økonomi

Der er med indsatsen afsat 0,6 mio. kr. årligt. Midlerne anvendes konkret til løn til en dansklærer og en jobkonsulent. Barselsgruppen er et pilotprojekt.



⁹ Triple Disadvantage? A First Overview of the Integration of Refugee Women, OECD, 2018

¹⁰ Særtræk i dst.dk foretaget af Udlændinge- og Integrationsministeriet

Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination

Mange københavnere med minoritetsbaggrund føler sig diskriminerede på arbejdspladsen, og når virksomhederne skal rekruttere ny arbejdskraft.¹¹ Desuden kan ubevidst diskrimination på den enkelte virksomhed være en hindring for, at virksomheden får rekrutteret den bedste kandidat til jobbet. Ved at rekruttere mangfoldigt kan virksomheden opleve øget innovation og vækst gennem etableringen af nye praksisser, som skaber værdi i virksomheden.¹²

15 pct.

af københavnere med minoritetsbaggrund føler sig diskriminerede på arbejdspladsen.¹³

Med denne indsats får offentlige og private virksomheder ny viden og oplysning om, hvordan de kan undgå ubevidst forskelsbehandling, når de skal rekruttere nye medarbejdere, lærlinge og elever. Virksomhederne får samtidig indblik i, hvordan de kan håndtere dagligdagen med en mangfoldig medarbejderstab. Formålet med indsatsen er at undgå ubevidst diskrimination af københavnere med minoritetsbaggrund på arbejdsmarkedet.

For at sikre at indsatsen rettes mod de brancher og typer af virksomheder, der vil have særlig gavn af tilbuddet, vil indsatsen blive indledt med en kortlægning og branche-

analyse. Kortlægningen skal give et større indblik i, hvilke brancher og virksomheder i København, der mangler at få besat job, og hvor der samtidig er potentiale for at etablere nye praksisser for hhv. mangfoldig rekruttering og håndtering af en mangfoldig arbejdsplads. Kortlægningen skal bl.a. afdække københavnske virksomheders og branchers nuværende medarbejdersammensætning, praksisser for håndtering af mangfoldighed mv.

På baggrund af kortlægningen igangsættes et tilbud til de identificerede brancher og typer af virksomheder, som bl.a. kan indeholde kursus- og rådgivningstilbud om rekruttering af en blandet medarbejderstab samt oplysning om ledelse af mangfoldige teams og talent- og ledelsesudvikling. Tilbuddet kan også indebære sparring med virksomheder, der allerede har erfaringer med en mangfoldig medarbejderstab, samt hjælp til at håndtere de udfordringer, der kan være forbundet med en blandet kulturel og sproglig sammensætning af medarbejdere.

Årlige mål

- I 2019 gennemføres kortlægningen.
- Minimum 30 virksomheder deltager i indsatsen årligt fra 2020.
- Alle deltagende virksomheder skal opnå en øget mangfoldighed i deres medarbejdersammensætning eller opleve bedre håndtering af eksisterende medarbejderstab.

- De konkrete indikatorer for en øget mangfoldighed eller bedre håndtering af medarbejderstab i de specifikke brancher og typer af virksomheder fastlægges, når den indledende kortlægning er gennemført.

Økonomi

Med indsatsen bliver der afsat 0,8 mio. kr. årligt. Midlerne skal gå til kortlægning samt kursus- og rådgivningstilbud.



¹¹ Survey om medborgerskab blandt unge, Moos-Bjerre for Københavns Kommune, 2017 (herefter Survey om medborgerskab blandt unge, 2017)

¹² Mangfoldighed giver millioner på bundlinjen, PwC for ISS, 2011; Supermangfoldighed styrker forretningen, Holck for ISS og CBS, 2018; Delivering through Diversity, McKinsey, 2018

¹³ Survey om medborgerskab blandt unge, 2017

Flere københav- havnerne skal fastholdes i uddannelse

Integrationshandleplanen vil bidrage til, at flere unge københavnere med minoritetsbaggrund får en lære- eller elevplads eller et fritidsjob.

Flere lære- og elevpladser til unge

Flere unge med minoritetsbaggrund falder fra erhvervsuddannelserne end deres kammerater med dansk baggrund. En del af frafaldet kan skyldes, at de har sværere ved at finde en lære- eller elevplads end deres medstuderende med dansk baggrund. En undersøgelse fra Institut for Menneskerettigheder viser, at næsten hver tredje konsulent på erhvervsskolerne i Danmark, som vejleder om praktikmuligheder, oplever, at de bliver mødt med ønsker fra virksomhederne til elevens etniske baggrund.¹⁴

31 pct.

af unge med minoritetsbaggrund falder fra en erhvervsuddannelse. Tilsvarende er det 21 pct. af de unge med dansk baggrund.¹⁵

Gennem indsatsen får de unge med minoritetsbaggrund hjælp til at finde en virksomhed, som de kan komme i lære i eller blive elev hos. Der vil være fokus på at finde lære- og elevpladser inden for de brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. I indsatsen vil der særligt være fokus på de unge, som ikke har kunnet finde en lære- eller elevplads, og som derfor enten mangler en plads eller er startet i en skolepraktik.

Når den unge er kommet i lære hos en virksomhed, vil der blive fulgt tæt op på den unges forløb for at sikre, at der bliver taget hånd om eventuelle

udfordringer på arbejdspladsen. Det kan være udfordringer, som enten den unge eller virksomheden eller begge oplever. Der vil desuden løbende være samtaler med den unge f.eks. om hvordan man agerer på en arbejdsplads, og hvilke krav og forventninger der er til den unges mødetid, opførsel og indsats på arbejdspladsen. Den unge vil også få hjælp til, hvordan man går til jobsamtale, til at udarbejde en god ansøgning og CV m.m.

Udfordringen med at finde en lære- eller elevplads kan i nogle tilfælde skyldes ubevidst diskrimination på arbejdsmarkedet. Indsatsen vil

derfor blive sammenkoblet med den tidligere beskrevne indsats for at modvirke diskrimination på arbejdsmarkedet.

Årlige mål

- Minimum 60 unge med minoritetsbaggrund deltager i indsatsen årligt.
- Alle får en lære- eller elevplads efter endt indsats.

Økonomi

Der er med indsatsen afsat 0,8 mio. kr. årligt. Midlerne anvendes til jobkonsulenter.



¹⁴ Lige Adgang til Praktikpladser, Institut for Menneskerettigheder, 2016

¹⁵ Survey om medborgerskab blandt unge, 2017

Fritidsjob til unge

Unge med minoritetsbaggrund, der ikke har oparbejdet tilstrækkelige faglige kompetencer fra grundskolen og har trivselsproblemer, kan i særlig grad være i risiko for at falde fra en ungdomsuddannelse. Et fritidsjob kan være med til at give den unge bedre forudsætninger for at få en uddannelse eller et arbejde, da fritidsjobbet kan bidrage til at øge den unges motivation og kompetencer til at starte på og gennemføre en uddannelse.¹⁶

61 pct.

af unge med minoritetsbaggrund har gennemført en ungdomsuddannelse. For unge med dansk baggrund er det 86 pct.¹⁷

Med indsatsen får de unge københavnere med minoritetsbaggrund hjælp til at finde fritidsjob. Der vil i indsatsen være et særligt fokus på at hjælpe unge med minoritetsbaggrund fra udsatte boligområder. Ligeledes vil indsatsen fokusere på unge med flygtningebaggrund, som for nyligt er kommet til Danmark.

Gennem indsatsen får de unge hjælp til at finde et fritidsjob i enten private eller kommunale virksomheder. Det kan f.eks. være på skoler, på plejehjem, i børnehaver, i butikker eller på restauranter. De mest udsatte unge kan have behov for at starte med et kommunalt fritidsjob, hvor der gives

en særlig støtte, da den kommunale arbejdsgiver får refusion for lønudgifterne til den unge. Det kan være første skridt til, at den unge får motivation og kompetencer til senere at søge et nyt fritidsjob.

Ved at unge får et fritidsjob, får de også erfaring med at tjene deres egne penge, møde til tiden, skrive ansøgninger, gå til jobsamtale og generelt påtage sig et ansvar for deres eget liv. Et fritidsjob skal ligeledes bidrage til, at de unge bevæger sig uden for deres lokalmiljø og dermed får etableret et bredere netværk og får større kendskab til byen.

Årlige mål

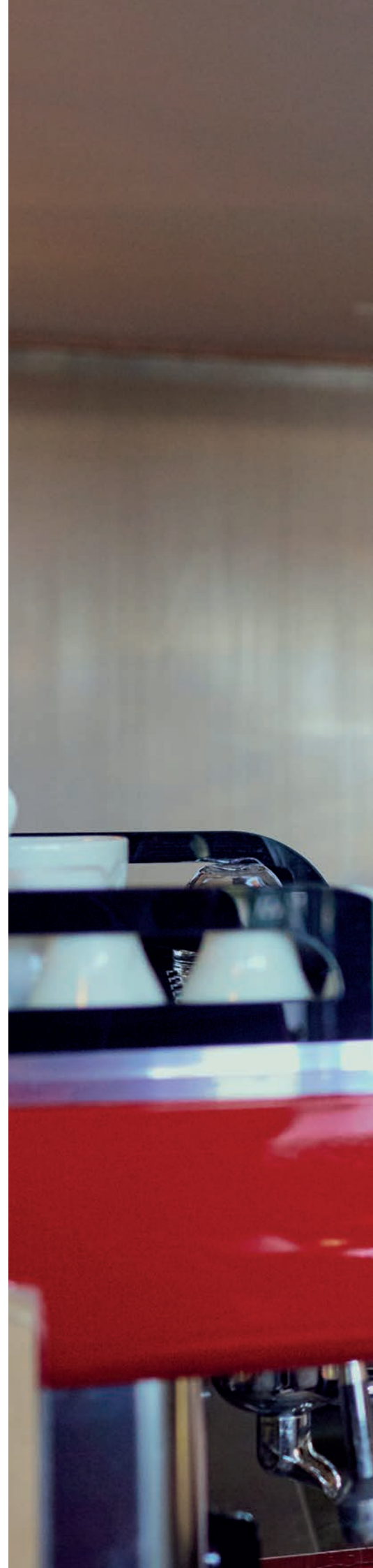
- 110 unge med minoritetsbaggrund, i alderen 15-24 år, deltager i indsatsen årligt.
- Alle matches med et fritidsjob, heraf minimum halvdelen med fritidsjob hos private arbejdsgivere.

Økonomi

Der er med indsatsen afsat 1,6 mio. kr. årligt. Heraf går 0,6 mio. kr. til lønrefusion til de kommunale arbejdsgivere. De resterende midler anvendes til jobkonsulenter.

¹⁶ En vej til arbejdsmarkedet med de boligsociale indsatser - Evaluering af Landsbyggefondens boligsociale indsatser finansieret af 2011-14-midlerne, VIVE, 2018

¹⁷ Dst.dk





Flere københav- havnere skal være en del af samfundet

Integrationshandleplanen vil bidrage til at forebygge social kontrol blandt københavnere med minoritetsbaggrund.

Forebyggelse af social kontrol

Undersøgelser peger på, at unge med minoritetsbaggrund på en række områder oplever social kontrol i markant højere grad end andre jævnaldrende.¹⁸

17 pct.

af unge københavnere med minoritetsbaggrund oplever ikke selv at kunne vælge deres ægtefælle eller kæreste.¹⁹

Københavns Kommune har siden 2013 haft en indsats til at forebygge social kontrol. Gennem indsatsen får de unge oplysning om deres rettigheder og muligheder, fagpersonale opkvalificeres, og der skabes dialog med forældrene. Der opleves en stigende efterspørgsel efter indsatsen blandt skoler, faggrupper og forældrenetværk, ligesom Undervisningsministeriet fremhæver indsatsen som et virkningsfuldt tiltag i forebyggelsen af social kontrol.²⁰

Den nuværende indsats vil derfor fortsætte med fokus på at forebygge og modvirke social kontrol blandt børn, unge og voksne, særligt i de udsatte byområder, hvor den sociale kontrol er mest udbredt.²¹

Indsatsen målrettes mod følgende grupper:

- **Børn og unge:** Oplysning og undervisning til børn og unge om deres rettigheder og muligheder, så de er i stand til at stå imod social kontrol. Undervisningen skal

også forebygge, at holdninger, der legitimerer social kontrol, videreføres blandt børn/unge. Indsatsen foregår som undervisning og aktiviteter på skoler, i klubber, foreninger mm.

- **Fagpersonale:** Opkvalificering af fagpersoner, så de bliver klædt på til at identificere og handle på tegn på social kontrol blandt børn, unge og voksne. Indsatsen foregår som kurser, oplæg og konkret sagssparring til fagpersoner (f.eks. lærere, pædagoger, klubmedarbejdere, socialrådgivere og jobcentermedarbejdere)
- **Forældre:** Inddragelse af forældrene i arbejdet med at forebygge social kontrol. Indsatsen foregår gennem oplysnings- og dialogarrangementer målrettet forældre i udsatte boligområder, hvor der drøftes temaer, såsom opdragelse, trivsel og social kontrol

Indsatsen vil blive suppleret med en kortlægning af, i hvilket omfang og på hvilke måder, social kontrol spiller ind på kvinders muligheder for at komme i arbejde. Kvinder med minoritetsbaggrund deltager i markant lavere grad på arbejdsmarkedet end både kvinder med dansk baggrund og mænd med minoritetsbaggrund. Manglende danske sprogkompetencer, formelle kvalifikationer og erhvervs erfaring kan være nogle af årsagerne til kvindernes lave arbejdsmarkedsdeltagelse. Men erfaringer peger på, at også social kontrol kan spille en rolle i forhold til at begrænse den enkelte kvinde i at opnå en fast

tilknytning til arbejdsmarkedet. Afhængigt af kortlægningens konklusioner vil der blive igangsat en række initiativer for at undgå, at social kontrol spiller ind på kvindernes muligheder for at komme ud på arbejdsmarkedet.

Hvad er social kontrol?

Social kontrol kan forstås ved begrænsninger i retten til selvbestemmelse, der kan udgøre en hindring for, at det enkelte menneske kan realisere sine ønsker og potentialer. Det kan f.eks. være hindringer for at deltage i fællesskaber – det være sig på arbejdsmarkedet, i uddannelsessystemet eller i foreningslivet.

Social kontrol forekommer i alle slags miljøer og er ikke knyttet til en bestemt religion eller etnicitet.

Årlige mål

- 1.500 borgere (unge, forældre og kvinder) samt fagpersoner indgår i indsatsen årligt.

Økonomi

Der bliver med indsatsen afsat 1 mio. kr. årligt. Midlerne går bl.a. til dialogtilbud målrettet børn, unge og forældre, kurser samt til kortlægningen.

¹⁸ Survey om medborgerskab blandt unge, 2017; Unges oplevelser af negativ social kontrol, Als Research for Styrelsen for International Rekruttering og Integration, 2018

¹⁹ Survey om medborgerskab blandt unge, 2017

²⁰ Litteraturstudie om forebyggelse af negativ social kontrol i dagtilbud, fritidstilbud, grundskole og på ungdomsuddannelserne, Rambøll for Undervisningsministeriet, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, 2018

²¹ Medborgerskabsundersøgelse 2017, Udlændinge- og Integrationsministeriet, 2017

Øvrige igang- værende integrations- indsatser

Indsatserne i Integrationshandleplanen står ikke alene. Der bliver arbejdet for, at flere københavnere kommer i job eller uddannelse, samt for at flere bliver en del af samfundet i kommunens øvrige forvaltninger. Nogle indsatser er specifikt målrettet københavnere med minoritetsbaggrund, mens andre indsatser er for alle byens borgere.

Beskæftigelsesrettede indsatser

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er der en række indsatser, som skal hjælpe københavnere med minoritetsbaggrund tættere på arbejdsmarkedet.

Der er eksempelvis en helhedsorienteret indsats for familier med minoritetsbaggrund, hvor begge forældre er på kontanthjælp. Familierne tildeles én koordinerende sagsbehandler, som skal hjælpe forældrene med at få større tilknytning til arbejdsmarkedet og styrke børnenes forudsætninger for i fremtiden at få et job og gennemføre en uddannelse.

Ligeledes er der en række beskæftigelsesindsatser, som er forankret i udsatte byområder, bl.a. i Mjølnerparken og Tingbjerg. Disse byområder er valgt, da koncentrationen af borgere med minoritetsbaggrund er særlig høj. I indsatsen tilbydes borgerne blandt andet rådgivning og virksomhedsrettede tilbud, så borgerne nærmer sig arbejdsmarkedet og får brudt isolationen i det udsatte byområde.



Socialforvaltningen giver driftstilskud til Indvandrers Kvindecenret, FAKTI og Kringlebakken, der har indsatser for udsatte kvinder med minoritetsbaggrund. I indsatserne er der fokus på en tidlig, forebyg-

gende integrationsindsats, og udvikling af kvindernes arbejdsidentitet gennem bl.a. rådgivning, vejledning, brobygning, virksomhedspraktik og løntilskud.

Uddannelsesrettede indsatser

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er der samtidig en række øvrige indsatser, som fokuserer på, at flere unge københavnere fastholdes i og gennemfører en ungdomsuddannelse. Der er eksempelvis en eksisterende lære- og elevpladsindsats, som har til formål at fastholde eleverne på ungdomsuddannelserne. Ligesom der er en eksisterende fritidsjobindsats, som sætter ind for, at flere unge får kompetencer og motiveres til at påbegynde en uddannelse. Med indsatserne i Integrationshandleplanen styrkes den eksisterende lære- og

elevpladsindsats og fritidsjobindsats således med et fokus på unge med minoritetsbaggrund.

I Socialforvaltningen er der også fokus på fritidsjob. Unge, der vurderes ikke at kunne fastholde et fritidsjob på egen hånd, tilbydes en mentor de første seks måneder af deres fritidsjob. Mentoren støtter dermed den unge i opstartsperioden, med henblik på at den unge efterfølgende selv kan fastholde fritidsjobbet.

Børne- og Ungdomsforvaltningen har endvidere fra 2019 igangsat en indsats, der sikrer, at alle elever i 6.

eller 7. klasse skal samarbejde med virksomheder, hvor eleverne løser virkelighedsnære opgaver. Formålet er, at flere unge får styrket kendskab og faglighed inden for naturfag, teknologi, innovation og entreprenørskab. Dermed skal flere unge blive inspirerede til at påbegynde en erhvervsrettet og en naturfaglig uddannelse. Derudover har Børne- og Ungdomsforvaltningen ansat en erhvervsplaymaker, der kan hjælpe unge i udskolingen med at finde praktikpladser.



Indsatser med fokus på inklusion i samfundet

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bliver der sat ind på flere områder for, at flere københavnere med minoritetsbaggrund bliver en del af samfundet generelt.

Der er eksempelvis indsatser, der har til formål at bekæmpe fordomme mod københavnere med minoritetsbaggrund – herunder en indsats, der har særligt fokus på islamofobi og antisemitisme. Sammen med civilsamfundsaktører arrangeres der derfor bl.a. dialogaktiviteter for børn og unge om f.eks. medborgerskab og fordomme, debatarrangementer om tilværelsen som religiøs og etnisk minoritet samt konferencer for lærere og uddannelsesintuitioner. Derudover støtter forvaltningen civile aktører i at forebygge social kontrol.

Der er desuden en indsats med fokus på, at der i København skal være et trygt natteliv uden diskrimination. Derfor er der indgået samarbejde med en række københavnske natklubber og brancheorganisationer, som har forpligtet sig til at følge et sæt retningslinjer for at undgå diskrimination. Endvidere får dørmænd og andre ansatte i nattelivet tilbudt opkvalificeringskurser om kommunikation og konflikthåndtering.

I Kultur- og Fritidsforvaltningen er der et tilbud for børn og unge om at komme på FerieCamp i skolernes ferieperioder i tre udsatte byområder samt tilbud om at få en frivillig FritidsGuide, der kan hjælpe udsatte børn og unge ind i en kultur- eller idrætsforening.

I Teknik- og Miljøforvaltningen er der opstartet et ungefællesskab, der skal styrke børn og unge kvinder fra indre Nørrebro i at bruge deres stemme

og blive en del af nye fællesskaber. I Socialforvaltningen er der endvidere et Etnisk Konsulentteam, som er et ekspert- og akutberedskab i sager om social kontrol og æresrelaterede konflikter. Teamet tilbyder rådgivning, risikovurdering og konfliktmægling i konkrete sager samt mere generel opkvalificering. Gennem støtte til civilsamfundet har Socialforvaltningen også fokus på at forbedre livskvaliteten blandt psykisk syge og traumatiserede flygtninge og indvandrere.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen arbejdes der specifikt med at forebygge funktionstab og ensomhed blandt ældre, herunder også ældre med minoritetsbaggrund. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen driver desuden et plejehjem med en mangfoldighedsprofil. Her bor mennesker med forskellige baggrunde, kulturer og sprog sammen.

Oversigt over indsatser i Integrationshandleplanen

I nedenstående tabel fremgår de afsatte midler til de syv indsatser i Integrationshandleplanen fordelt i perioden 2019-22.

Indsatser (opgjort i 1000 kr.)	2019	2020	2021	2022
Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal i job				
Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige	3.300	3.300	3.300	3.300
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring	2.500	2.900	2.500	2.500
Barselsgrupper med fokus på job og uddannelse	600	600	-	-
Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination	800	800	800	800
Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal fastholdes i uddannelse				
Flere lære- og elevpladser til unge	800	800	800	800
Fritidsjob til unge	1.600	1.600	1.600	1.600
Flere københavnere med minoritetsbaggrund skal blive en del af samfundet og ikke opleve social kontrol				
Forebyggelse af social kontrol	1.000	1.000	1.000	1.000
Øvrige afsatte midler				
Spørgeskemaundersøgelse	400	-	400	-
Pulje til senere udmøntning	-	-	600	1.000
I alt	11.000	11.000	11.000	11.000

Pulje til senere udmøntning

Der er ikke disponeret 0,6 mio. kr. i 2021 samt 1 mio. kr. i 2022. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil træffe beslutning om udmøntningen af disse midler i 2020, således at der er mulighed for at forlænge eller udvide indsatser, som har vist gode resultater, imødekomme ny lovgivning eller igangsætte nye indsatser.

Spørgeskemaundersøgelse

Der skal gennemføres en spørgeskemaundersøgelse i Københavns Kommune og i de udsatte byområder for at kunne måle effekterne af Integrationspolitik 2019-22 og målene i Politik for Udsatte Byområder. Der er reserveret 0,4 mio. kr. årligt i 2019 og 2021 fra Integrationshandleplanen til dette formål. Det resterende beløb findes inden for forvaltningens egen ramme.

