

Forældrebestyrelse i Nørrebro/Bispebjerg Klynge A

Bestyrelsesmøde d. 1.10.2019 kl. 17-19

Medlemmer:

Nanna Lauesgård – Joanna/afd. Capella (1 år)
Sissel Skogstad – 7-Springeren (2 år)
Gitte Elisabeth Møller – Stenurten (2 år)
Signe Skriver – Murergården (1 år)
Amalie Bosdatter – Børnehuset Joanna (1 år)
Mads Dreyer – Thyra/Ryvang (1 år)

Medarbejderrepræsentanter

Kathrine Vorting – Stenurten
Jonas Joensen – Murergården
Sallie Berger Rasmussen – Thyra/Ryvang 1
Christian Andersen – Børnehuset Joanna

Fra ledelsen

Maibrith Iversen – Stenurten
Christian Roikjer – Kvisten
Hanne Brusch – NB A

Afbud fra Signe, Sissel, Mads og Sallie. Fra Stenurten deltog Kristine Kristensen. Fra FI blågård deltog Tommy Joe Hansen.

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation
2. Opfølgning på referat fra sidst
3. Orientering fra ledelsen – herunder orientering om ændret organisering for klub Capella, som er en del af Børnehuset Joanna.
4. Økonomi – årets sidste prognose er klar slut september.
5. Evaluering af sampasning i sommerferien
6. Evaluering af kombinationsstillinger med FI pædagoger i børnehavernes storegrupper.
7. Drøftelse af pejlemærket *Sammenhæng og overgange*.
 - *Alle børn og unge skal opleve en helhed i deres liv. Ved overgangen fra et tilbud til et andet, skal barnet/den unge og deres forældre opleve, at der samarbejdes om at skabe en tryk og god overgang.*
8. Eventuelt

Forældrebestyrelse i Nørrebro/Bispebjerg Klynge A

Bestyrelsesmøde d. 1.10.2019 kl. 17-19

Ad. 1

Kort præsentationsrunde

Ad. 2

Ingen opfølgning

Ad. 3

Vi har indledt en proces, hvor vi indstiller til, at Klub Capella organisatorisk flytter fra Joanna til Kvisten. Iben, pædagogisk leder, har gennem et stykke tid tænkt over denne mulighed, da hun ikke kan se sammenhængen mellem en 0-6 år institution med fritidsklubafdeling tilknyttet, det opleves som at være leder af 2 institutioner. Opgaven med sammenlægning og flytning til Stengade har været og er fortsat krævende. Da Capella og Kvisten gennem længere tid har udbygget samarbejdet omkring overgange med gensidige besøg, så giver det god mening, at de fremover bliver organiseret i samme enhed. Pædagogisk skaber vi hermed en naturlig rød tråd i ungearbejdet, hvor der ikke skal tages et aktivt valg om en 'ukendt' ungdomsklub, men i stedet et aktivt fravalg til et ungetilbud, som de unge er blevet introduceret for i løbet af deres fritidsklubliv.

Det er naturligvis ikke uden bekymringer, som er talt igennem med personalet, særligt i Capella. Bekymringer om, hvorvidt de fortsat vil være på hver sin matrikel og at personalet i Capella ikke vil blive brugt til aften arbejde i Kvisten. Christian og Iben (ledere i henholdsvis Kvisten og Joanna/Capella) har holdt møde med personalet i Capella og Hanne har i dag tale med en af medarbejderne, som sagde, at de er helt trygge og rolige ved overflytningen efter dette møde. De kan se masser af muligheder for konstruktivt samarbejde om de unge fra FK til UK ved sammenlægningen.

Overflytningen har været til orientering i MED udvalget og nu bliver forældrebestyrelsen så orienteret. Herefter sendes indstillingen til Plads og Kapacitet. BUU skal også orienteres om ændringen grundet beslutning om varig organisering i enheder, frem for fritidscenter. Nanna er som bestyrelsesformand blevet orienteret og bifalder sammenlægningen.

Nanna fremlægger et forslag om, at ved en sammenlægning, så kunne det være tidspunktet, hvor det overvejes, at Kvistens navn ændres grundet den historik der er omkring Kvisten, da de fortællinger, der er om Kvisten er forhistorie og ikke stemmer overens med det, som Kvisten står for i dag. Christian er enig og forslaget har også været oppe og vende hos Capellas personale. Christian siger, at det kan være en opgave for det nye ungerådet, som netop er blevet nedsat og her kunne der indlemmes repræsentanter fra Capella. Bestyrelsen bifalder forslaget.

Joanna er som følge af 2 pejlemærker med anbefalingen *Ny og ændret indsats*, kommet på faglig handleplan. Det er som følge af en beslutning som Børne- og Ungeudvalget vedtog før sommerferien, hvor alle institutioner med 2 eller flere anmærkninger om ny og ændret indsats skal på faglig handleplan. Det betyder, at der bliver iværksat en proces med KIDS og tidlig indsats, det program der i de foregående to år har været gennemført i de institutioner i byen med flest sociale normeringer. I vores klynge var Murergården og Thyra/Ryvang med i dette, og alle fritidsinstitutioner i vores område, har ligeledes været i gang med KIDS. Så der er flere erfaringer med det. Personalet er i gang med at blive introduceret til programmet i løbet af de kommende måneder, går vi i gang.

Ad. 4

Hanne udleverede bilag med seneste prognoseresultat, som på papiret giver et større overskud, end hvad det reelt bliver på. Prognosen er et her og nu billede, hvor det, vi indtaster hele tiden løbende, bliver over skrevet med næste forbrug. Der er blandt andet ca. 310.000 kr. fra Kvisten, som er tildelt til

Forældrebestyrelse i Nørrebro/Bispebjerg Klynge A

Bestyrelsesmøde d. 1.10.2019 kl. 17-19

juniorklubpladser, der ikke er aktiveret. Derudover er der usikkerhed omkring lønforbruget i Joanna, som er overskredet voldsomt, dette skyldes blandt andet forhåndsansættelser af personale, som vi er nødt til, når en institution skal udvides. Derudover kommer vi med stor sandsynlighed til at hente noget af det hjem på en ekstraordinær pladsafregning i november, som vi forventer bliver et sted mellem 300.000 og 400.000. Normalt slutter pladsafregningen for kalenderåret ved udgangen af september. Vores forventning er derfor, at vi står til et overskud på ca. 800.000, som vi kommer til delvist at bruge på renoverings-/malerarbejde, hvor det er mest tiltrængt.

Spørgsmål fra Stenurten omkring, hvad budgettet på klyngen går til. Det er henholdsvis lønninger til klyngeleder og administrative medarbejdere samt resten af overskuddet fra sidste år.

Ad. 5

Sommerens sampasning har været evalueret på flere niveauer. På et klyngeledermøde deltog medarbejdere fra Center for policy, for at indsamle vores erfaringer fra sommeren. Og så har både ledelse og MED udvalg evalueret. Der er en gennemgående generel enighed om, at der pædagogisk havde været mange gode oplevelser og at gæsterne har følt sig godt modtaget. Det har dog været en udfordring for de mindste samt børn, som var startet kort før sommerferien. Planlægningsmæssigt har det været et kæmpe arbejde, hvor mange dyre løntimer er blevet brugt på at få det hele til at gå op. Manglende tilbagemeldinger fra forældrene før deadline (og vi er klar over, at mange forældre ikke selv har fået godkendt ferie på det tidspunkt), har vanskeliggjort processen. Besparselsen der er fratrasket alle enheder, er vi ikke i stand til at svare på, om den er blevet hentet på nedlukning af nogle enheder.

Forældrene har svært ved at forstå, hvor besparelsen har været, ligesom der har været en glæde over at være forældre i en af de åbne institutioner.

Ad. 6

Vi har evalueret ordningen i ledelsen og i MED udvalget og her blev der refereret til gode oplevelser for børnene ved overgang til skole. I FI Blågård har de tydeligt kunne mærke forskel på de børn, som kender en voksen og som har været på flere besøg. Fra børnehavepersonalet er der givet udtryk for, at det har været trygt at sende videre og samtidig har der været flere positive tilbagemeldinger fra forældre (som stadig har mindre børn i børnehaverne) om, at deres børn er faldet hurtigt til.

Drøftelse omkring udfordringer ved overgangen for de børn, som ikke skal på Blågård skole. Det kunne eksempelvis tænkes, at der blive arrangeret tværgående arrangementer mellem børnehaverne med de børn, der skal på Guldberg, hvor de mødes en dag og lærer hinanden at kende, besøger skolen og FI etc. Nanna foreslår, at det tydeliggøres på institutionernes hjemmeside, at vi samarbejder med Blågård skole, da alle enhederne ligger i grunddistriktet til Blågård skole.

Hanne gør opmærksom på, at samarbejdet også er med afsæt i barnets/gruppens behov for udvikling., som er et af formålene med stærkt samarbejde.

Amalie: Fra et forældreperspektiv kan det være trygt at vide, hvilke andre børn, der skal på samme skole og spørger til, hvordan denne viden kan formidles. Til inspiration fortæller Maibritt at i Stenurten afholder de hvert år et forældremøde/fyraftensmøde, hvor forældrene bliver inviteret og kan se, hvilke skoler, deres børn skal gå på, så de får mødt hinanden på forhånd og kan begynde at lære hinanden at kende.

Ad. 7

Også her har vi haft drøftelser i både ledelse og MED udvalg

Vi har været omkring alle typer overgange og set på det fra et børneperspektiv og et voksenperspektiv.

- Fra hjem til vuggestue
- Fra vuggestue til børnehave – 2 typer, alt efter om det er integrerede eller rene børnehaver
- Fra børnehave til skole og fritid

Forældrebestyrelse i Nørrebro/Bispebjerg Klynge A

Bestyrelsesmøde d. 1.10.2019 kl. 17-19

- Fra fritidshjem til fritidsklub
- Fra fritidsklub til juniorklub til ungdomsklub
- Daglige overgange fra skole til fritid

Der er nogle overordnede gennemgående temaer, som går igen uanset hvilke overgange vi taler om. For barnet er det tryghed, omsorg og forudsigelighed og for forældre er det tryghed, information og samarbejde.

Hanne spørger, hvad der er væsentligt for forældrene at der bliver lagt vægt på. Nanna siger, at videns overdragelse er vigtig, men en ny start i en ny kontekst kan ofte være en fordel for et barn, som har været udfordret og som måske i en ny institution tildeler sig selv en anden rolle.

Længere drøftelse omkring børn i udsatte positioner, hvor overlevering kan være afgørende for at barnet trygt kan starte i en ny institution.

Amalie: Bør alle forældre vide, at det er muligt at skoleudsætte? Kathrine svarer, at det mener hun ikke, til gengæld skal alle pædagoger kunne vurdere og formidle til forældrene, hvis de mener en skoleudsættelse bør komme på tale.

Drøftelse om udfordringer ved skift for børn i udsatte positioner, som dels kan udspringe af en varig hjemmesituation, hvor der ikke er mange ressourcer til at skabe stabilitet, eller det kan handle om en midlertidig udsathed, f.eks. hvis barnets forældre er blevet skilt for nylig. Her skal der være en ekstra opmærksomhed på at få skabt så tryk og forudsigelig en overgang, som det er muligt.

Amalie: Hvis børnehaven ikke har meget struktur, skal der gøres nogle overvejelser om, hvorvidt barnet er klar til at skifte til et miljø med stram struktur (skole).

Nanna glæder sig til at se overgangene fra Capella til Kvisten – eller hvad de nu ender med at hedde tilsammen.

Ad. 8

Nanna har været inviteret til møde med borgmester Jesper Christensen sammen med FI leder Sasa Popovic vedrørende tanker om at ændre fritidsinstitutionerne til KKFO'er. Alle selvejende og 3 udvalgte kommunale fritidsinstitutioner har været inviteret. Efter et formøde med klynge- og skoleleder, gik de til mødet med en forventning om, at KKFO er på vej og kom så med spørgsmål til, hvilke muligheder for, at børn, der går på privat- og specialskoler kan få pladser på KKFO'en, så fokus er på at få samlet alle børn fra distriktet omkring Blågård. Herved fik de påpeget vigtigheden af, at det bliver et tilbud for de mange og ikke for de få så børnene bliver samlet i ét tilbud omkring Blågård. Selvstændig pædagogisk ledelse med pædagogfaglig baggrund er vigtig er også af afgørende betydning.

Tommy sagde, at en af personalets bekymringerne har været, hvor meget fokus, der bliver på fritidspædagogikken i en organisering med skolen. Borgmesteren bruger netop forslaget til at skaffe økonomisk råderum for at bevare det nuværende tilbud frem for at skulle finde besparelser på alle områder i forvaltningen.

Næste møde er d. 21.11.