



Til Økonomiudvalget (ØU)

Møde i ØU den 8. december 2026

Status på ressortændringen vedr. samlet syge- og hjemmepleje samt visitation

I dette notat giver Sundheds- og Omsorgsforvaltningen en kort status på fremdriften i ressortændringen mellem Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) og Socialforvaltningen (SOF). Med ressortændringen samles hjemmepleje, sygepleje og visitation, herunder visitation til hjælpemidler, i SUF.

Ressortændringen mellem de to forvaltninger trådte i kraft den 1. juni 2026, dvs. fem måneder senere end de øvrige ressortændringer i kommunen. Det er derfor aftalt med Økonomiforvaltningen (ØKF), at opfølgning på målbillede og succeskriterier for denne ressortændring, gennemføres i 2027, når den faglige og organisatoriske integration af de tidligere SOF-enheder og 'de gamle' SUF-enheder er længere fremme.

Som det fremgår af implementeringsplan for ressortændringen – forelagt ØU den 5. maj 2026 – har SOF og SUF på grund af organisationsændringens omfang valgt at implementere ressortændringen i to trin:

- *Flyt 1:* Teknisk flyt, gennemført den 1. juni 2026, hvor SUF overtog det politiske, økonomiske og administrative ansvar for den samlede syge- og hjemmepleje samt visitation til syge- og hjemmepleje og hjælpemidler
- *Flyt 2:* Faglig og organisatorisk integration i en ny samlet driftsorganisering, som træder i kraft den 3. maj 2027

Som beskrevet i implementeringsplanen arbejdes der i programmet for SOF-SUF ressortændring med forskellige projektspor, der tilsammen skal sikre en succesfuld implementering. Status er følgende:

- *Budgetflyt er godkendt*
Borgerrepræsentationen (BR) godkendte den 21. maj 2026 flyt af budget fra SOF til SUF som følge af de konkrete opgave- og ansvarsområder, der er overgået til SUF. Konkret godkendte BR, at der på service flyttes 721,4 mio. kr. i 2026, 739,1 mio. kr. i 2027, 747,1 mio. kr. i 2028, 717,9 mio. kr. i 2029 samt 714,2 mio. kr. fra 2030 og frem fra SOF til SUF. Ved Budget 2027 blev der

Oktober 2026

Edoc-sagsnummer
2026-0279333

F2 sagsnummer
2026 - 18384

Sagsbehandler
Anne Lambert Vestergaard

bevilliget 8,3 mio. kr. i 2027 og 2,1 mio. kr. i 2028 til SUF til håndtering af de forventede merudgifter (arvet merforbrug) som følge af de opgaver, der er overtaget fra SOF. Der arbejdes på at bringe økonomien i balance frem mod udgangen af 2028, hvorefter der ikke er afsat midler til håndteringen af et evt. resterende merforbrug.

- *Teknisk flyt er gennemført*

Det tekniske flyt er som nævnt gennemført pr. 1. juni 2026. I den forbindelse overtog SUF ansvaret for den samlede syge- og hjemmepleje samt visitation til syge- og hjemmepleje og hjælpemidler.

- *700 nye kolleger er flyttet til SUF*

SUF har budt ca. 700 (nu tidligere) SOF-medarbejdere/ledere - inkl. timelønnede medarbejdere og elever - velkommen i forvaltningen.

- *Fælles faglig retning og ny ledelsesstruktur er besluttet*

Der er truffet beslutning om den faglige organisering i den nye fælles driftsorganisering, og der er etableret en ny ledelsesstruktur og -fordeling på både visitationsområdet og hjemme- og sygeplejeområdet.

- *Ensretning af praksis og procedurer*

I takt med, at ressortsammenlægningen tager form, bliver det tydeligt, at der er forskelle i praksis og procedurer på tværs af de tidligere SOF-enheder og de 'gamle' SUF-enheder. Det gælder bl.a. ift. klagesagsbehandling, sagsbehandlingstider og økonomistyring. Forvaltningen er i gang med at få et overblik over forskellene med henblik på at få ensrettet på tværs. Helt konkret har der på økonomistyringsområdet fx været behov for at gennemgå procedurer ift. controlling, så alle enheder følger de eksisterende procedurer i SUF. Der er derudover igangsat et arbejde med en ny styringsmodel på økonomiområdet for hjemmeplejen. Hensigten er, at der fremadrettet arbejdes efter standardiserede processer på tværs af områderne.

- *Midler bevilget til fysiske rammer*

I forbindelse med Budget 2027 blev budgetforslag vedr. kapacitetsudfordringer og helhedsplan for hjemmeplejen og myndighed vedtaget. Med dette forslag håndteres den akutte kapacitetsudfordring for hjemme- og sygeplejen, som følge af den demografiske udvikling, de kommende 2-3 år.

Frem mod den egentlige faglige og organisatoriske integration i en ny driftsorganisation arbejdes der videre med bl.a.:

- *Fordeling i teams, onboarding og kompetenceudvikling*
Medarbejderne skal fordeles i de nye tværfaglige teams, de tidligere SOF-ledere og -medarbejdere skal 'onboardes' og endelig påbegyndes kompetenceudviklingsaktiviteter, som forløber ind i 2027.
- *Nye samarbejdsflader*
Der opstår med ressortændringen nye samarbejdsflader mellem SOF og SUF, og der er derfor behov for nye samarbejdsaftaler, som skal sikre sammenhængende forløb for de borgere, der fortsat har behov for støtte fra begge forvaltninger, eller som skal flytte til et tilbud i 'den anden' forvaltning. Der arbejdes pt. på samarbejdsaftaler på børne- og botilbudsområdet samt på myndighedsområdet.
- *Fælles systemer*
Aktuelt arbejdes der med at sikre de systemmæssige rammer for den nye organisering, herunder design af struktur i KKOrg, beslutninger om, hvilke systemer, der skal arbejdes i og konvertering/flyt af sager.
- *Forslag til en helhedsplan for de fysiske rammer*
I det vedtagne budgetforslag vedr. kapacitetsudfordringer og helhedsplan for hjemmeplejen og myndighed er der også afsat midler til en screeningsbevilling, som skal danne grundlag for udarbejdelsen af en samlet helhedsplan for de fysiske rammer for hjemmepleje og visitation. Helhedsplanen forventes forelagt i forbindelse med overførselssagen. Parallelt med udarbejdelse af forslag til fremtidige løsninger i helhedsplanen arbejder forvaltningen på at klargøre de fysiske rammer, der fra maj 2027 skal danne rammen for en samlet syge- og hjemmepleje samt visitation.

Frem mod 2. flyt arbejder de nu tidligere SOF-enheder i vid udstrækning videre som hidtil. Ved 2. flyt den 3. maj 2027 vil både borgere og medarbejdere kunne opleve ændringer i deres hverdag. Medarbejderne vil få nye kolleger og evt. en ny leder, og nogle borgere vil kunne opleve, at der sammen med de kendte medarbejdere også kan komme nye ansigter i hjemmet.