



Til BR

Fælles BUF/ØKF notat vedr. Forsøg med fri-institution og fri-klynger

Til brug for BR's behandling den 22. august 2014 af indstillingen vedrørende *Forsøg med fri-institution og fri-klynger*, er der i samarbejde mellem BUF og ØKF udarbejdet dette fælles notat. Nedenfor fremgår forslag til hvordan frisættelsesønskerne kan håndteres.

Indledningsvist følger her en kort beskrivelse af institutionernes arbejde med frisættelse.

Ø10-klyngen består af tre institutioner på Østerbro: Kennedygården (0-6 år), Kennedygården, fritidshjem og klub og den integrerede institution Borgen (fritidshjem og børnehave). Klyngen ønsker at arbejde med et særligt fokus på pejlemærkerne for pædagogisk kvalitet. Formålet med den fokuserede indsats er at skabe de bedste muligheder for at videreudvikle praksis og dermed øge kvaliteten i det daglige møde med børn, unge og deres forældre. Dette gøres ved at frigive mere tid til det pædagogiske arbejde og den pædagogiske ledelse. Dermed ønsker Ø10-klyngen fritagelse fra at løse de administrative opgaver, der, set fra klyngens synspunkt, ikke er nødvendige at løse. Der er således tale om en 'omvendt udfordringsret', hvor Ø10-klyngen ikke argumenterer for, hvorfor de vil frisættes fra at løse en opgave. I stedet skal forvaltningen argumentere for og overbevise om, hvorfor en opgave er nødvendig at løse.

VE3-klyngen har fire enheder: vuggestuen Barndommens Gade, udflytterbørnehaven Trolldhytten, den integrerede institution Børnehuset Vesterbro og fritidsinstitutionen Bryggergården. Klyngen ønsker at fokusere på at nedbringe personalets sygefravær, der skal smitte positivt af på kerneydelsen. Mindre sygefravær skal give færre vikartimer. For børnene i klyngen vil dette betyde mere nærvær fra det faste personale og en øget trykthed i institutionerne. Nedbringelsen af sygefraværet skal ske gennem strammere opfølgning og muligheden for at give resultatløn eller ekstra fridage til de medarbejdere, der har lavt sygefravær. Ved at belønne stabile medarbejdere vil VE3-klyngen motivere flere til at være stabile. Resultatløn og ekstra fridage finansieres af klyngens egen lokallønspulje.

Østerbrogården er en selvejende institution, som består af en udflytterbørnehave, et fritidshjem og en fritids-/juniorklub. Østerbrogården vil være et pædagogisk tilbud, der udvikler innovative

24-06-2014

Sagsnr.
2014-0121102

Dokumentnr.
2014-0121102-1

Sagsbehandler
Sidsel Furbo Bang

**Center for Økonomi,
afsnit 5**

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

Telefon
4022 3442

E-mail
BP9J@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

og lokalt tilpassede måder at løse kerneopgaven på. De ønsker bl.a. at arbejde med fleksible overgange fra børnehave til fritidshjem og evt. fra fritidshjem til fritidsklub. Hertil ønskes mere fleksible pladsnormeringer, så der er mulighed for at justere antallet af normerede børnehave- og fritidshjemspladser løbende. Som følge af mere fleksible normeringer ønskes også fri overførselsadgang af overskud fra kalenderår til kalenderår. Formålet med fleksible overgange udspringer af ønsket om at arbejde anderledes med børnenes skoleparathed, hvor arbejdet med gruppedynamikker, samarbejde og trivsel skal medvirke til at forebygge mobning og mistrivsel i skolen.

Ø10-klyngen, VE3-klyngen og Østerbrogården har på denne baggrund haft følgende frisættelsesønsker.

Administration i forhold til betaling af mad, fx via app'en Mobilepay eller mulighed for at strakskontere på anden vis, jf. bilag 1, tabel 1

Ø10-klyngen ønsker at blive frisat fra administration i forhold til betaling af mad, fx via app'en Mobilepay eller mulighed for at strakskontere på anden vis.

Koncernservice ser positivt på anvendelsen af ny teknologi til at sikre bedre administrative processer og bedre service til kommunens borgere. Derfor vil Koncernservice i samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningen undersøge mulighederne for at anvende en mobil løsning, fx mobilePay eller anden digital løsning, fx en kortløsning til modtagelse af indtægter for betaling af mad og brugerbetaling i forbindelse med udflugter mv.

Koncernservice vil i den forbindelse afdække, om kommunens nuværende opsætning af systemer og administrative procedurer vedr. betalingsformidling medfører begrænsninger, som med fordel kan fjernes. Koncernservice forventer at kunne give en endelig tilbagemelding senest den 18. august.

Indkøbsordninger, jf. bilag 1, tabel 3

Ø10-klyngen ønsker at blive frisat fra indkøbsordninger.

På mindre indkøbsområder, hvor institutionernes indkøb er under tærskelværdierne og der ikke er indgået aftaler, kan institutionerne selv købe ind. Disse indkøb kan f.eks. ske ved brug af kundekort til butikker i lokalområdet. Indkøb skal altid være begrundet i ansvarlig og saglig forvaltning af offentlige midler. Særlige forhold kan legalisere køb udenfor aftale, eksempelvis:

- Indkøb, der foretages som led i en pædagogisk eller terapeutisk proces. Det kan eksempelvis have til formål at lære børn at købe ernæringsrigtige fødevarer i det lokale supermarked
- Suppleringsindkøb – dvs. indkøb, som ikke kan vente til dagen/ugen efter. I tilfælde af, at det kan vente, bør brugerne anvende indkøbsaftaler.

Institutionerne kan ikke frisættes fra de fælles obligatoriske indkøbsaftaler, som dækker hele kommunen eksempelvis indkøb af pc'ere, multifunktionsmaskiner, telefoni og data mm, da de fælles aftaler giver lave priser, god kvalitet, mulighed for koordination og det sikres, at krav til miljø og arbejdsmiljø overholdes. Ved større kontrakter sikres endvidere praktikpladser, beskæftigelse af ledige og værn mod social dumping.

Det er ikke muligt at frisætte institutionerne fra at bruge kommunens eksisterende indkøbsaftaler, da kommunen herved pådrager sig risiko for erstatningsansvar fra leverandørerne. Endvidere skal indkøb i henhold til EU's udbudsdirektiv i udbud, når der købes ind over de i udbuddets definerede tærskelværdier.

Børne- og Ungdomsforvaltningen ser nærmere på mulighederne for at fritage institutioner fra krav om at benytte decentrale aftaler i det omfang det er juridisk muligt.

Indførelse af resultatløn eller ekstra fridage til personale med lavt sygefravær. Udgifter dækkes af klyngens lokallønspulje, jf. bilag 1, tabel 3

VE3-klyngen ønsker at kunne indføre resultatløn eller ekstra fridage til personale med lavt sygefravær. Udgifter dækkes af klyngens lokallønspulje.

Udførelsen af den konkrete ordning aftales mellem Børne- og Ungdomsforvaltningen og Økonomiforvaltningen.

Fritagelse fra beløbsgrænse på 4 pct. i forhold til overførsel mellem budgetår. Ønsker fuld budgetmæssig overførselsadgang i budgetperioden, jf. bilag 1, tabel 1

Østerbrogården ønsker at blive fritaget fra beløbsgrænse på 4 pct. i forhold til overførsel mellem budgetår. De ønsker fuld budgetmæssig overførselsadgang i forsøgsperioden.

Økonomiforvaltningen har ingen bemærkninger til frisættelsen af de konkrete institutioner og bemærker, at en evt. genindførelse af fri overførselsadgang for samtlige institutioner i kommunen skal ses i sammenhæng med afsættelsen af servicebufferpuljen i kommunens budget.

Beløbsgrænse på dankort, jf. bilag 1, tabel 2

Ø10-klyngen ønsker at blive frisat for beløbsgrænse på dankort. Beløbsgrænsen på 1.500 kr. er ikke en KK regel, men følger af interne retningslinjer i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Økonomiforvaltningen har ingen bemærkninger til dette forslag.