



## **Bilag 1**

Tabel 1 viser en oversigt over 2 regler, krav, lovgivning mv., som Østerbrogården og Ø10-klyngen ønsker at blive fritaget for i forsøgsperioden. Det er forvaltningens anbefaling, at ønskerne i tabel 1 videresendes til behandling i Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen med henblik på gennemførelse snarest muligt.

Tabel 2 viser en oversigt over 11 regler, krav, lovgivning mv., som Østerbrogården, Ø10-klyngen og VE3-klyngen ønsker at blive fritaget for i forsøgsperioden. Det er forvaltningens anbefaling, at ønskerne om frisættelserne i tabel 2 gennemføres.

Tabel 3 viser en oversigt over 11 regler, krav, lovgivning mv., som Østerbrogården, Ø10-klyngen og VE3-klyngen ønsker at blive fritaget for i forsøgsperioden. Det er forvaltningens anbefaling, at der arbejdes videre med ønskerne om frisættelser fra tabel 3 med henblik på gennemførelse snarest muligt.

Tabel 4 viser en oversigt over 2 regler og krav, som Ø10-klyngen ønsker at blive fritaget for i forsøgsperioden. Det er forvaltningens anbefaling, at ønskerne fra tabel 4 ikke gennemføres.

Tabellerne viser på hvilket niveau frisættelsesønskerne er forankret og fagkontorernes kommentarer til ønsket. Sidste kolonne fremlægger forvaltningens samlede vurdering af ønsket. Tabellerne er inddelt i ønsker fra henholdsvis Østerbrogården, Ø10-klyngen og VE3-klyngen. Ønskerne har ingen økonomiske omkostninger, i så fald afholdes de af fri-institution og fri-klynger selv.

31-03-2014

Sagsnr.  
2014-0064205

Dokumentnr.  
2014-0064205-1

**Ledelsesinformation og  
Implementering**

Gyldenløvesgade 15  
1600 København V

Telefon  
4022 3320

E-mail  
CC3C@buf.kk.dk

**Tabel 1: Fri-institution og fri-klyngers ønsker om frisættelser, der videresendes med henblik på behandling i Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen**

### Østerbrogården

| Ønsker om frisættelser  | Frisættelsens forankring  | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering  |
|---|---|---|---|
| Fritagelse fra beløbsgrænse på 4 pct. i forhold til overførsel mellem budgetår. Ønsker fuld budgetmæssig overførselsadgang i forsøgsperioden. | Københavns Kommune: Børne- og Ungdomsforvaltningen & Økonomiforvaltningen | Ifølge Budget og Regnskab er beløbsgrænsen på 4 pct. besluttet i Økonomiudvalget med en begrundelse om, at det ikke er meningen, at institutionerne skal sparre op. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, hvis det godkendes i Økonomiudvalget. |

### Ø10-klyngen

| Ønsker om frisættelser   | Frisættelsens forankring  | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering   |
|--|---|---|--|
| Administration i forhold til betaling af mad, fx via app'en Mobilepay eller mulighed for at strakskonterer på anden vis. | Københavns Kommune: Børne- og Ungdomsforvaltningen & Økonomiforvaltningen | Ifølge Budget og Regnskab er dette kun muligt, hvis betalingen i sidste ende sker via Københavns Kommunes regnskabssystem (KØR). Der skal være transaktioner på betalingerne og de skal kunne registreres korrekt i Københavns Kommunes regnskabssystem. Ifølge | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, hvis den godkendes i Økonomiudvalget. Forvaltningen er villig til at få en evt. anmærkning fra Intern Revision (IR). |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>Koncernservice skal løsningen leve op til Københavns Kommunes krav om IT-sikkerhed. Desuden skal det sikres, at udgifterne kan konteres i regnskabssystemet på en nem måde og ikke medføre en yderligere administrativ proces.</p> |  |
|--|--|---|--|

**Tabel 2: Fri-institution og fri-klyngers ønsker om frisættelser, der gennemføres**

## Østerbrogården

| Ønsker om frisættelser  | Frisættelsens forankring  | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering  |
|---|---|---|---|
| Fritagelse fra de elementer i det pædagogiske tilsyn, der fokuserer på mål. I stedet ønskes at blive målt på, hvordan der via innovation skabes pædagogiske aktiviteter, der både understøtter lokale behov og i bidrager til udvikling inden for det pædagogiske felt. | National lovning:<br>Dagtilbudsloven § 5  | Ifølge Pædagogisk Faglighed skal der i princippet søges om tilladelse i udfordringsretten. Alternativt kan den pædagogiske konsulent tildeles et særskilt ansvar, hvor vedkommende får ansvar for, at lovgivningen overholdes på anden vis. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, hvis der indgås en aftale med den pædagogiske konsulent.                          |
| Begrænsninger i åbningstiden (ønsker kun længere åbningstider)  | Københavns Kommune:<br>Børne- og Ungdomsforvaltningen, Kapacitetsstyring                | Ifølge Kapacitetsstyring er der ingen problemer i at blive fritaget for begrænsninger i åbningstiden, så længe det er udgiftsneutralt og så længe, der kun holdes længere åbent.  | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Dette er betinget af, at Østerbrogården selv finansierer personalets aftentillæg. |
| Ønsker støtte til at, at ressourcer fra en forvaltning kan bruges til bemanning af en offentlig legeplads eller indgå som medfinansiering.  | Københavns Kommune:<br>Børne- og Ungdomsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen. | Ledelsesinformatio og Implementering og HR-Organisation vil gerne yde støtte til oprettelsen af et tværgående samarbejde med  | Ønsket om støtte til at oprette et samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen kan imødekommes. Der kan                            |

|   |  |                                |  |
|---|--|--------------------------------|--|
| I den forbindelse ønskes støtte fra Børne- og Ungdomsforvaltningen til at indgå et tværgående samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen. |  | Teknik- og Miljøforvaltningen. | ikke gives midler til bemanning. Eventuelle udgifter afholdes af Østerbrogården. |
|---|--|--------------------------------|--|

## Ø10-klyngen

| Ønsker om frisættelser   | Frisættelsens forankring                  | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering   |
|--|---|---|--|
| Pædagogiske læreplaner – de dækkes ind under pejlemærkerne på anden vis. | National lovgivning: Dagtilbudsloven § 8  | Ifølge Pædagogisk Faglighed skal der i princippet søges om tilladelse i udfordringsretten. Alternativt kan den pædagogiske konsulent tildeles et særskilt ansvar, hvor vedkommende får ansvar for, at lovgivningen overholdes på anden vis. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Der indgås aftale med den pædagogiske konsulent om, at de pædagogiske læreplaner dækkes ind under pejlemærkerne. |
| Børnemiljøvurderinger - de dækkes ind under pejlemærkerne på anden vis.  | National lovgivning: Dagtilbudsloven § 46 | Ifølge Pædagogisk Faglighed skal der i princippet søges om tilladelse i udfordringsretten. Alternativt kan den pædagogiske konsulent  | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Der indgås aftale med den pædagogiske konsulent om, at børnemiljøvurderingerne dækkes ind under pejlemærkerne.   |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   |   | tildeles et særskilt ansvar, hvor vedkommende får ansvar for, at lovgivningen overholdes på anden vis.   |   |
| Pædagogisk tilsyn – Ø10 udfylder selvregistreringer, men vil vente med den faglige del omkring pejlemærkerne, så det kan anvendes som status/opsamling senere.  | National lovning:<br>Dagtilbudsloven § 5              | Ifølge Pædagogisk Faglighed skal der i princippet søges om tilladelse i udfordringsretten. Alternativt kan den pædagogiske konsulent tildeles et særskilt ansvar, hvor vedkommende får ansvar for, at lovgivningen overholdes på anden vis.                    | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, hvis der indgås en aftale med den pædagogiske konsulent.  |
| Fritagelse fra administrative opgaver der, set fra klyngens synspunkt, ikke er nødvendige at løse. Der er således tale om en 'omvendt udfordringsret', hvor Ø10-klyngen ikke argumenterer for, hvorfor de vil frisættes fra at løse en opgave. I stedet skal forvaltningen argumentere for, hvorfor en opgave er nødvendig at løse. | Københavns Kommune:<br>Børne- og Ungdomsforvaltningen | Dette vil i praksis fungere ved, at Ø10-klyngen kontakter Ledelsesinformation og Implementering vedrørende administrative opgaver, de ønsker fritagelse fra. Ledelsesinformation og Implementering påtager sig det videre arbejde med at få ønsket gennemført. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Forvaltningen undersøger med forskellige fagkontorer om fremtidige ønsker om frisættelser er mulige. Hvis ikke underrettes Ø10 herom. Som udgangspunkt er alle ønsker mulige. |
| Beløbsgrænse på dankort   | Københavns Kommune:<br>Børne- og Ungdomsforvaltningen | Ifølge Budget og Regnskab kan der dispenseres fra de 1500 kr., hvis enheden  | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Forvaltningen er villig til at  |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | overholder reglerne – dvs., at kortet kun anvendes til mindre beløb og der betales via e-faktura, hvor det er muligt. | modtage en evt. anmærkning fra intern revision (IR). |
|--|--|---|--|

### VE3-klyngen

| Ønsker om frisættelser  | Frisættelsens forankring | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering                                   |
|---|--------------------------|---|--|
| Strammere opfølgning på personalets sygefravær. Ønsker at indkalde til omsorgsaftale efter 8 dage/4 perioder frem for 15 dage/5 perioder. | BUF                      | Ifølge HR-Organisation har opgaveportalens retningslinjer været drøftet i hovedsamarbejdsudvalget. Der står intet i vejen for at indkalde til omsorgssamtale før, hvis det ud fra en konkret vurdering kan lade sig gøre.   | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen kan lade sig gøre. |
| Mulighed for at indstille til afsked ved tilbagevendende højt fravær i flere år.  | VE3-klyngen              | Ifølge HR-Organisation er det den stedlige leders opgave at håndtere sygefraværet i institutionen og være i dialog med den enkelte medarbejder om dennes sygefravær. I forhold til langtidsfravær indgår det i processen, at sygefraværet vurderes konkret ud fra lægelige udtalelser, som lederen indhenter, og ud fra | Forvaltningen vurderer, at dette kan lade sig gøre.        |

|   |                |   |  |
|---|----------------|---|--|
|   |                | <p>sagens indhold i øvrigt. Hvis en medarbejder har højt tilbagevendende fravær og der ikke er udsigt til (jf. de foreliggende lægelige udtalelser) at pågældende vil kunne få et mere stabilt fremmøde, kan der ud fra en konkret og individuel vurdering indledes afskedigelse af den enkelte medarbejder (det forudsættes, at processen med samtaler, lægelige udtalelser mv., som er beskrevet på opgaveportalen, er gennemført). Den enkelte sygefraværssag skal altid behandles ud fra en konkret og individuel vurdering. Ledelsesinformation og Koncernservice kan bidrage med at fremskaffe fraværdata fra flere år tilbage i tiden. Koncernservice kan ligeledes bidrage med juridisk støtte.</p> |  |
| <p>Ønsker tilpasning af sygefraværsværktøjet Rubin, så det tager udgangspunkt i 8 dage/ 4 perioder, frem for 15 dage/ 5 perioder.</p> | Koncernservice | <p>Ifølge Koncernservice vil det ikke være muligt at ændre hele systemet, men det vil være muligt at tilpasse systemet til VE3</p>  | <p>Forvaltningen vurderer, at det kan lade sig gøre. Venter i øjeblikket afklaring fra Koncernservice.</p> |



**Tabel 3: Fri-institution og fri-klyngers ønsker om frisættelser, der arbejdes videre med**

### Østerbrogården

| Ønsker om frisættelser   | Frisættelsens forankring   | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering  |
|--|--|---|---|
| <p>Faste normeringer i institutionens tre afdelinger, så tilbuddet er mere fleksibelt. I denne sammenhæng ønskes ligeledes frisættelse for København Kommunes tolkning af bygningsregulativer.</p> | <p>København Kommunes og Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL)</p> | <p>Ifølge Drift og Anlæg handler det om, at antal m<sup>2</sup> pr. barn skal overholdes både indendørs og udendørs. Disse er fastsat af de faglige organisationer, der ligeledes fastsætter antal pædagogisk personale pr. barn.</p> | <p>Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, så længe de lovgivningsmæssige bygningsregulativer overholdes. Frisættelsen kræver forhandling med Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL)</p> |

## Ø10-klyngen

| Ønsker om frisættelser  | Frisættelsens forankring                                       | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering  |
|---|--|---|---|
| Kombinationsstillinger internt i Ø10 (Ø10 ønsker at ses som ét ansættelsessted) | København Kommune og Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS) | Ifølge HR-Organisation og Budget og Regnskab vil frisættelsen kræve forhandling med Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS). Ifølge Budget og Regnskab kan det i forbindelse med folkeskolereformen give god mening at have personalet ansat i klyngen, da de sandsynligvis kommer til at være i flere institutioner. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Frisættelsen kræver forhandling med Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS) |
| At administrative IT-systemer er rammesættende i forhold til ansættelser        | København Kommune og Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS) | Ifølge Budget og Regnskab vil kræve forhandling med Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS)   | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen kan lade sig gøre. Frisættelsen kræver forhandling med de faglige organisationer.       |
| Fælles arbejdstidsregler  | København Kommune og Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS) | Ifølge HR-Organisation vil kræve forhandling med Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS). Omfanget af de faglige organisationer er afhængigt af, om frisættelsen også skal omfatte gårdmænd og  | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Frisættelsen kræver forhandling med de faglige organisationer.                |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   |   | administrativt personale.  |   |
| Indkøbsordninger  | København Kommune:<br>Børne- og<br>Ungdomsforvaltningen | Ifølge Sundhed og Indkøb kan Ø10-klyngen i princippet ikke fritages, da det vil betyde kontraktbrud med leverandørerne. Det kan muligvis lade sig gøre at forhandle med nogle af leverandørerne, som Københavns Kommune har indkøbsordninger hos. Derfor bedes Ø10 nævne de vigtigste indkøbsordninger, de gerne vil fritages for. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, hvis forhandling med leverandørerne lykkes. Dog vurderes frisættelsen ikke at være mulig for alle Københavns Kommunes indkøbsordninger. |
| Fritagelse for genansøgninger i forhold til støttebørn, fx børn med diagnoser.  | København Kommune:<br>Børne- og<br>Ungdomsforvaltningen | Specialområdet anbefaler, at Ø10-klyngen fremlægger, hvad de gør i stedet for. Begrundelsen herfor er, at der fortsat skal sikres bevægelse i barnets udvikling samt refleksion over egen praksis og over, om det er det rigtige tilbud, barnet modtager.  | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, såfremt Ø10-klyngen kan fremlægge, hvad de gør for at sikre barnets udvikling i stedet for genansøgninger.                              |
| Frihed til selv at sammensætte klyngens ledelsesteam. Formålet er give klyngelederen mere tid til pædagogisk ledelse og fritage klyngelederen for | København Kommune:<br>Børne- og<br>Ungdomsforvaltningen | Ledelsesinformation og Implementering og HR-Organisation vurderer, at dette er et interessant forsøg med administration på en ny måde i klyngerne.   | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig, men kræver drøftelse med de faglige organisationer.   |

|                         |  |   |  |
|-------------------------|--|---|--|
| administrative opgaver. |  | Finansiering skal ske inden for egen ramme. |  |
|-------------------------|--|---|--|

### VE3-klyngen

| Ønsker om frisættelser   | Frisættelsens forankring   | Kommentarer fra fagkontorer  | Forvaltningens vurdering   |
|--|--|--|--|
| Indføring af resultatløn eller ekstra fridage til personale med lavt sygefravær. Udgifter dækkes af klyngens lokallønspulje.   | København Kommune og Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS)   | Ifølge HR-Organisation er der ikke hjemmel til at yde resultatløn eller bevilge ekstra fridage til medarbejdere med lavt sygefravær.   | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Såfremt det dækkes ind under belønning og der kan indgås aftale med LFS. |
| Tilladelse til at flytte én af klyngens institutioner (Bryggergården) over på klyngens org.nr. Ligeledes ønskes tilladelse til at ansætte tilkaldvikarer på klyngens org.nr. | København Kommune: Børne- og Ungdomsforvaltningen: Budget og Regnskab og Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS) | Budget og Regnskab vil ikke anbefale at flytte en af klyngens institutioner over på klyngens org.nr., da det vil bryde med hele strukturen i klyngemodellen og kræve, at flere systemmæssige adgange ændres.<br>I forhold til tilkaldvikarerne vurderes dette muligt, så længe udgiften budgetlægges på klyngens org.nr. | Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Frisættelsen kræver forhandling med LFS.                                 |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <p>Dispensation til at udleje lokaler og gymnastiksal til foreninger og private og tage indtægten til klyngen, da der vil være lønudgifter forbundet med lokaleudlejningen.</p> | <p>København Kommune: Børne- og Ungdomsforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen</p> | <p>Ifølge Drift og Anlæg kan det lade sig gøre at udleje til foreninger, såfremt VE3 anvender de takster, der er vedtaget for skoler i Budget 2014 (s.138). I forhold til udlejning til private er det vigtigt, at der udlejes til alle private og VE3's personale ikke har førsteret. Man skal være opmærksom på, at klyngen ikke er konkurrenceforvridende i forhold til andre lokaleudlejere. Hvis klyngen ønsker at udleje lokaler eller sal tilbagevendende, hører det under Kultur- og Fritidsforvaltningen.</p> | <p>Forvaltningen vurderer, at frisættelsen er mulig. Der afventes i øjeblikket afklaring fra Kultur- og Fritidsforvaltningen i forhold til tilbagevendende udlejning til foreninger.</p>   |
| <p>Ønsker at få langtidsygemeldte hurtigere tilbage på arbejde. Fx ved tilpasning af arbejdsopgaver.</p>  | <p>Praktiserende Læger Organisation (PLO)</p>   | <p>Ifølge HR-Organisation er det i forbindelse med langtidsfravær en naturlig del af processen, at lederen har løbende dialog med den sygemeldte. Her kan aftales, hvilke arbejdsopgaver den sygemeldte kan varetage, når arbejdet genoptages. Der ligger intet til hinder for, at lederen (med medarbejderens tilladelse) indgår dialog med lægen omkring sygemeldingens</p>  | <p>Forvaltningen vurderer, at det kan lade sig gøre. Dog kan der ikke gives nogen garanti for lægens villighed til at indgå dialog eller udlevere patientoplysninger. Forvaltningen vil yde støtte til dialogen med lægerne.</p> |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | varighed eller tilbagevenden til arbejde. Dog er både medarbejder og læge i sin gode ret til ikke at give lederen indsigt i patientoplysninger. |  |
|--|--|---|--|

31-03-2014

**Tabel 4: Fri-institution og fri-klyngers ønsker om frisættelser, der ikke gennemføres**

Sagsnr.  
2014-0064205

## Ø10-klyngen

Dokumentnr.  
2014-0064205-1

Sagsbehandler  
Signe Ørkeby Gregersen

| Ønsker om frisættelser  | Frisættelsens forankring   | Kommentarer fra fagkontorer   | Forvaltningens vurdering  |
|---|--|---|---|
| At Kultur- og Fritidsforvaltningen administrerer salen på Borgen, Heibergskolen. Ø10-klyngen ønsker at have salen fast fra mandag-torsdag indtil kl. 18:30. | Københavns Kommune:<br>Kultur- og Fritidsforvaltningen                       | Lokaleudlån i Kultur- og Fritidsforvaltningen fortæller, at det sagtens kan lade sig gøre at låne salen i aften timerne, hvis de kontakter dem senest 21 dage før. Anvendelse af salen faste dage i ugen genforhandles hvert andet år. Næste ansøgningsfrist er februar 2015. | Fritagelsen vurderes ikke mulig, da næste genforhandling omkring brug af Heibergskolens sal først er i februar 2015. Salen anvendes nu af andre (foreninger mv.) i det tidspunkt, Ø10 ønsker at gøre brug af salen. |
| Fritagelse for bankskift  | Københavns Kommune:<br>Børne- og Ungdomsforvaltningen:<br>Budget og Regnskab | Ifølge Budget og Regnskab er det ikke muligt at undgå bankskift, da KK har indgået en aftale, der omfatter hele kommunen. Klyngens konti og kort lukkes automatisk, da de er en del af en erhvervsaftale, som ophører.  | Frisættelsen vurderes ikke mulig.   |