

DAGSORDEN FOR MØDE MELLE HovedMED OG Børne- og Ungdomsudvalget

Dato:	10. august 2022
Tid:	Kl. 12:30-13:30
Sted:	Mødelokale "Hovedkassen" på Rådhuset
Mødedeltagere:	Børne- og Ungdomsudvalget: Andreas Nørgaard Petersen (C), Jakob Næsager (C), Emil Sloth Andersen (B), Gorm Gunnarsen (Ø), Harun Demirtas (F), Heidi Wang (V), Katrine Hassenkam Zoref (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø), Marcus Vesterager (A), Rasmus Rune Steenberger (F), Sofie Seidenfaden (A). HovedMED: Ledelsesrepræsentanter: Tobias Børner Stax (adm. dir. – formand), Gitte Lohse (fagdirektør), Nicolai Kragh Petersen (ressourcedirektør), Nina Hemmersam (HR-chef), Kate Obeid (områdechef, arbejdsmiljøleder), Frida Henriques Altmann (områdechef), Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion). Medarbejderrepræsentanter: Jan Hoby (LFS-næstformand), Janne Riise Hansen (KLF), Annette Mai Larsen (BUPL), Johan Vinde Larsen (AMR), June Andersen (HK), Kirsten Løth (LFS) & Irene Holmstrøm (FOA, KLS), Tania Karpatschof (AC), Katrine Fylking (KLF), Henriette Brockdorff (BUPL), Jesper Koch Hedengran (AMR), Katja Münster Schrøder (DSR), og Tina van Hauen Bredfeldt (HK). Fra forvaltningen: Signe Wilms Raun (Referent) og Ellen Marie Vestager Riis (sekretariatschef)
Afbud:	Jeanne Jacobsen (skoleleder, SKK), Marialise Rømer (klyngeleder, LFS ledersektion), Kim Bach (FOA 1) og Jeppe Jensen (AMR)

DAGSORDEN

	Tid	Indhold
1	12:30-12:40 10 min	Velkomst v/Borgmester Jakob Næsager, herunder budget 2023
2	12:40-13:20 40 min	Drøftelse af budget 2023 HovedMEDs input til BUUs budgetseminar den 19. august 2022
3	13:20-13:25 5 min	Eventuelt
4	13:25-13:30 5 min	Afslutning v/Borgmester Jakob Næsager

PUNKT 1 VELKOMST

Borgmesteren bød velkommen tilbage fra sommerferie, som også betyder at Børne- og Ungdomsudvalgets budgetseminar og forhandlingerne om budget 2023 nærmer sig.

Borgmesteren indledte ved at fortælle, at udvalget er glade for, at de nu har strategien for børn og unge i København 2022-2025. Strategien samler 5 temaer, som afspejler en retning med et fundament. Det, der virker, og en forandring udvalget ønsker at udvikle.

Borgmesteren sagde dernæst, at ambitionen for skoler og dagtilbud i København er, at det skal være en attraktiv arbejdsplads hele arbejdslivet. Det er en forudsætningen for at løse kerneopgaven. Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) har et solidt MED-system, og der er søsat mange uddannelsesinitiativer for både løstansatte, fastansatte og ledere. BUF skal blive endnu bedre til leder- og talentudvikling, og at der er faglige udviklingsmuligheder og praktikforløbene i København skal styrkes. Det gode arbejdsmiljø hænger sammen

med god kvalitet i børnehøjde. Derfor skal vi også investere i arbejdsfællesskaberne. Det er et centralt element i strategien.

Borgmesteren bad derefter HovedMED komme med forslag til, hvad politikerne kan tage med til det kommende budgetseminar for at få bremset, at medarbejdere søger væk, og hvad der skal til for at rekruttere og får skabt attraktive arbejdspladser med udviklingsmuligheder.

Borgmesteren sluttede af ved at sige, at der på vanlig vis vil være flere budgetønsker end penge, men hvis vi kan holde sammen om at løse de store fælles udfordringer, udtrykte borgmesteren optimisme omkring at lykkes med et godt budget 2023.

PUNKT 2 DRØFTELSE AF BUDGET 2023

Næstforperson i HovedMED Jan Hoby sagde, at HovedMED er enig i at adressere fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne både på skole- og dagtilbudsområdet. Han opfordrede til, at udvalget i den fremadrettede kommunikation taler om fastholdelse af medarbejdere før rekruttering. Dernæst opfordrede han til, at politikerne afstemmer indholdet af budgetforslag med de faglige organisationer.

HovedMEDs medlemmer kom herefter med en række forslag til, hvad politikerne skal tage med sig til de kommende forhandlinger. Det blev bl.a. nævnt, at København har brug for at udskille sig positivt for at være en attraktiv arbejdsplads i forhold til omegnskommunerne. Der var forslag om kortere skoledage og en Københavns model, der tilbyder meritlæreruddannelse på ordentlige vilkår. Inklusion blev nævnt som noget af det, der presser arbejdsmiljøet. Der blev peget på coaching og to-lærerordning som nogle af vejene til at løse udfordringerne.

LFS, KLF og BUPL udtrykte enighed om, at de ønsker en to-lærerordning og ikke to-voksen ordning.

Det blev også fremhævet, at BUF ikke er i mål på klubområdet. Der blev udtrykt en bekymring for, at der alene er fokus på skolerne, og at det kan udhule 0-6 års området og klubmiljøet.

Der lød også en opfordring til at lave flere sundhedsfremmende tiltag på skolerne frem for besparelser og at bruge den fagprofessionelle viden og finde løsninger sammen. Der er skoleelever, som sundhedsplejen ikke ser. HovedMED tilkendegav, at der er brug for at vise tillid til de fagprofessionelle og at få et fagligt rum til at være professionelle.

Det administrative område ser også frem til at udvikle sit fag.

Inden ordet blev givet tilbage til politikerne, blev det også nævnt, at almenområdet bliver et ringere tilbud ved at omprioritere midler til specialområdet. Det bliver politikerne nødt til at kigge på.

Borgmesteren udtrykte, at det var en god pointe at tale om fastholdelse først. Der er bestilt budgetnotater med fokus på at understøtte strategien, hvor flere af dem har fokus på fastholdelse fx på attraktive meritordninger. Der er fokus på ikke at lave små bevillinger men varige ændringer.

Der er ikke tilført ekstra midler til specialområdet i aftalen mellem KL og regeringen. Derfor er det nødvendigt at gå til budgetforhandlingerne for at finde flere penge til specialområdet, så det ikke økonomisk udhuler almenområdet.

Udvalget og HovedMED drøftede balancen mellem central styring af bevillinger versus det lokale frirum. Der var enighed om, at det som et led i en fastholdelsesstrategi er vigtigt, at de enkelte arbejdspladser har en aktie i at pege på, hvor der er behov for at sætte ind.

HovedMED tilkendegav, at der er behov for markant medindflydelse på forandringer. Et vigtigt greb i at fastholde medarbejdere er lokalt at udvikle den faglige kvalitet og struktur.

Udvalget tilkendegav, at de er opmærksomme på at sygefraværet stadigvæk er højt.

Borgmesteren takkede for HovedMEDs tilbagemeldinger, som kan bringes i spil for at løse rekrutteringsudfordringen. Der er også dagsordner, som bør løftes nationalt.

Der var enighed om, at udvalget og HovedMED er nødt til stå sammen om at fortælle om det vigtige arbejde med børn og unge i BUF, og hvorfor vores fagprofessioner er vigtige. Der skal trækkes på alle håndtag både kommunalt og nationalt for at fastholde og rekruttere medarbejdere til byens børn og unge de kommende år.

PUNKT 3

Intet at bemærke.

PUNKT 4

Borgmesteren afsluttede ved at takke for vigtige inputs og opfordrede til at dialogen om fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer fortsætter. Det bliver en af de store udfordringer, som udvalget vil indgå i forhandlingerne med.

Til sidst takkede Borgmesteren de faglige organisationers medlemmer for en god indsats i hverdagen.