



Rasmus Steenberger (F)

Spørgsmål om modersmålsundervisning på nederlandsk

Kære Rasmus

Du har den 27. august 2022 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om nederlandskmodersmålsundervisning:

1. *Med hvilket fagligt belæg opsiges man det nuværende tilbud om modersmålsundervisning på nederlandsk, for i stedet at ansætte en deltidslærer i kommunen?*
2. *Hvilken politisk beslutning ligger til grund for dette?*
3. *Skyldes det utilfredshed med kvaliteten af den nuværende undervisning i nederlandsk? Og kan det i så fald dokumenteres?*
4. *Hvad mener forældre og elever om at det nuværende modersmålsundervisningstilbud ændrer sig?*
5. *Hvad betyder det, at forvaltningen ønsker et tættere samarbejde med underviserne - har det ikke været muligt at opnå et tilfredsstillende hidtil?*
6. *På hvilke andre måder kunne man opnå samme formål, herunder deltagelse i fælles aktiviteter og kompetenceudvikling?*
7. *Hvordan kan man tilmelde sig modersmålsundervisning på nederlandsk efter 1.10.? Samt hvordan og hos hvilken aktør?*

Besvarelse

Ad 1

Modersmålsskolen har truffet beslutning om at opsiges det nuværende tilbud om modersmålsundervisning i hollandsk hos den eksterne aktør FUNS (De Nederlandse Taal- en Cultuurschool / NTC Kopenhagen). Modersmålsskolen ønsker, at alle modersmålslærere er en del af det faglige fællesskab på skolen og indgår i f.eks. aktionslæringsprocesser, kollegial sparring, fælles forberedelse og kompetenceudvikling. Dette for at sikre et professionelt og ensartet tilbud for alle elever. Dette er ikke muligt at realisere med en ekstern leverandør.

02-09-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 12697

Dokumentnummer i F2
1838416

Sagsnummer i eDoc
2022-0269425

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Ad2

Beslutningen om at stoppe samarbejdet med FUNS er truffet af ledelsen på Modersmålsskolen.

Modersmålsskolen ønsker at sikre ensartede regler og arbejdsgange samt undgå enhver form for forskelsbehandling af de modersmål, som skolen udbyder (Københavns Kommune er forpligtet til at tilbyde modersmålsundervisning i alle sprog). Det er svært at sikre i praksis med private/eksterne aktører. Det skal f.eks. være muligt for ledelse og administration på Modersmålsskolen at kunne kommunikere (på dansk) med medarbejdere. Aftalen med FUNS giver ikke Modersmålsskolen mulighed for at udøve ledelse for de medarbejdere, der er ansat hos FUNS.

Ad3

FUNS har pr. 16. juni 2022 oplyst, at de underviser ud fra det hollandske curriculum, og at undervisningen skal lede hen i mod, at eleverne kan fortsætte deres uddannelse i Holland eller Belgien. På Modersmålsskolen følges der ministerielle mål og faghæfte for Modersmålsundervisning, som ikke vurderes, at FUNS arbejder ud fra. Se her: [Faghæfte - Fælles Mål, læseplan og vejledning](#)

Ad4

Modersmålsskolen oplever, at nogle forældre er utilfredse (der er modtaget 2 forældrehenvendelser) med beslutningen, mens andre forældre er glade, da undervisningen nu kan skifte lokation fra Hellerup, hvor FUNS underviser (Rygaards International School), til København, hvilket giver lettere adgang til tilbuddet for alle borgere i Københavns Kommune, der ønsker at gøre brug af tilbuddet.

Ad5

Samarbejdet med FUNS har ikke været tilfredsstillende bl.a. med henvisning til besvarelserne af spørgsmål 2 og 3. Herudover har der været udfordringer i forhold til FUNS afrapportering til Modersmålsskolen.

Det fremgår af kontrakten, at aftalen til enhver tid af begge parter kan opsiges med varsel på 3 måneder, hvilket er tilfældet her, da aftalen blev opsagt på møde mellem Modersmålsskolens ledelse og FUNS d. 16. juni 2022.

Ad6

Lærerne på FUNS underviser med afsæt i det hollandske curriculum, hvilket Modersmålsskolen vurderer, er i uoverensstemmelse med Undervisningsministeriets faglige mål for modersmålsundervisning.

FUNS har ikke prioriteret deltagelse af medarbejdere i fælles kompetenceudvikling og deltagelse i arrangementer på Modersmålsskolen.

Modersmålsskolen har tilbudt FUNS, at modersmålsundervisningen i hollandsk fortsat rent fysisk kan finde sted hos FUNS, hvis lærerne ansættes hos Modersmålsskolen, følger de ministerielle mål og ikke blander eleverne med FUNS' egne elever. Dette har ikke været muligt at imødekomme fra FUNS' side jf. mødet med ledelsen på Modersmålsskolen d. 16. juni 2022.

Ad7

Kontrakten med FUNS ophører d. 1. oktober 2022. Herefter vil Modersmålsskolen oprette et hold med henblik på at kunne tilbyde modersmålsundervisning i hollandsk/nederlandsk jf. bekendtgørelse for lov om modersmålsundervisningen. Modersmålsskolen ved endnu ikke, hvor mange af forældrene, der vælger at overgå til Modersmålsskolens tilbud efter 1. oktober. I følge Styrelsesvedtægterne skal der være mindst 12 elever for at kunne oprettet ét hold.

Undervisningen vil foregå internt hos det bydækkende, kommunale modersmålsstilbud – [Modersmålsskolen](#).

Modersmålsskolen har udsendt et forældrebreve til forældregruppen på FUNS. Skolen har erfaret, at FUNS ikke har videresendt brevet til disse forældre.

FUNS er medio august 2022 blevet informeret om de fremtidige tilmeldingsprocedurer til nederlandsk på Modersmålsskolen, men der hersker tvivl om, hvorvidt forældregruppen på FUNS er blevet informeret tilstrækkeligt.