



## Bilag 4

### Beskrivelse af de fem værdier i Fair Practice Code

Det hollandske initiativ Fair Practice Code har vedtaget en række tiltag til forbedring af arbejdsvilkår på kulturområdet i Holland, herunder at afhjælpe udfordringer med løn- og arbejdsforhold. Disse tiltag blev præsenteret på konferencen Fair Practice Kultur i København 25. november 2024, hvor forholdene i Danmark også blev diskuteret.

Tiltagene er formuleret med udgangspunkt i fem værdier: Solidaritet, Gennemsigtighed, Tillid, Bæredygtighed og Diversitet.

Gennemgangen af værdierne bygger på undersøgelsen *Fair Practice Kultur – en undersøgelse af et kodeks for kunst og kultur*. Rapporten er udarbejdet af Dansk Komponistforening og UKK – Organisation for Kunstnere, Kuratorer og Kunstformidlere, som også tog initiativ til den tidligere omtalte konference om Fair Practice. Undersøgelsen er kun digitalt tilgængelig og kan tilgås her: [Fair Practice Kultur - en undersøgelse af et kodeks for kunst og kultur](#).

#### Solidaritet

Ved solidaritet forstås at udført arbejde modsvarer af et rimeligt honorar. Det vil sige, at man følger principper om rimelig honorering og følger vejledende takster, og hvor det er muligt gældende kollektive aftaler og overenskomster. Desuden forstås ved solidaritet i kodekset, at man skaber klart definerede ansættelsesvilkår og jobbeskrivelser for praktikanter og frivillige. Endelig at man indgår rimelige aftaler om ophavsretlige honorarer i tilfælde af udnyttelsesaftaler i henhold til ophavsretsloven.

#### Gennemsigtighed

Den daglige drift og ledelse af medarbejdere i organisationer og institutioner skal være så transparent som muligt, og oplysninger om den daglige operationelle ledelse skal så vidt muligt gøres offentligt tilgængelige. Desuden handler gennemsigtighed i kodekset om, hvordan organisationer og aktører kan anvende, udbrede og overholde The Fair Practice Code. Det kan fx være ved at kunstnere og institutioner forholder sig til kodekset i deres projekt- og årsrapporter.

#### Tillid

Ved tillid forstås i kodekset, at der opretholdes en balance mellem

01. september 2025

Edoc sagsnummer  
2025-0268819

F2 sagsnummer  
2025 - 17953

Plan og Tilskud

Nyropsgade 1  
1602 København V

E-mail  
bj44@kk.dk

EAN-nummer  
5798009780515

bevillingsbetingelser/krav og institutioners mål. Herunder at kunstnerisk kvalitet er den grundlæggende forudsætning og at kunstnere og institutioner har en frihed til at gå egne veje. Ophavsrettigheder skal respekteres og uenigheder skal forsøges løst gennem mægling og rådgivning.

#### Bæredygtighed

Bæredygtighed er i kodekset defineret ved at kunstnerisk arbejde er produceret med fokus på kvalitet og langsigtet udvikling. Det handler om at skabe bedre muligheder for udvikling, herunder fx videreuddannelse og at arbejdsgivere og arbejdstagere i fællesskab tager ansvar for at forebygge psykisk og fysisk overbelastning i produktionen og udførelsen af kunst og kultur. En bæredygtig kunst- og kulturbranche indebærer også, at kunstnere og kulturarbejdere ikke tilbyder deres ydelser til en pris under taksten eller kostprisen og at der er åbenhed om kontrakter og honorarer.

#### Diversitet

Med diversitet henvises til en indsats for at gøre sektoren mere rummelig hvad angår kulturel og etnisk baggrund, køn, seksuel orientering, alder, viden, funktionsformåen, samt socioøkonomisk baggrund. Alle parter må påtage sig et ansvar for diversitet med hensyn til offentlighed, program og personale og i repræsentationsfora og politiske beslutningsprocesser. Det gælder en øget opmærksomhed på området for at skabe og sikre en mere lige adgang til branchen – i alt fra uddannelsesinstitutioner til publikumssammensætning.