



Ansøgning til Pulje til talent- og eliteidræt – 2026

Udfyldt af (navn og dato): Susanne Kähler, 30. september 2025

Stamdata

Foreningsnavn:	Dansk Bjerg- og Klatreklub
CVR-nr.:	30129385
Tegningsberettiget i foreningen:	David Hilmer Rex, formand
Adresse:	Refshalevej 163D, 1432 København K.
Hjemmeside:	www.dbkk.dk
Sportsgren og forbund:	Klatring (bouldering & lead), Dansk Klatreforbund

Beskrivelse af aktiviteter, der søges støtte til

Beskriv kortfattet nedenfor hvilke tiltag, der søges støtte til, og hvor meget der søges om – fordelt på tiltag.

Beskriv også kort det forventede udbytte af tiltagene.

- 1) Opkvalificering og uddannelse af klubbens talent- og elitetrænerteam. Diplom og/eller ITA. For at sikre høj kvalitet og fortsat udvikling af det faglige niveau. Kr. 30.000,-
- 2) Kraftcentersamarbejde omkring LEAD-træningsmiljø, støtte til at fortsætte den igangværende indsats i samarbejde med Dansk Klatreforbund. Kr. 5.000,-
- 3) Sportslig ledelse: kr. 15.000,-
- 4) Udvikling af internationalt niveau. Træneres deltagelse ved internationale konkurrencer, styrkelse af internationalt netværk, skandinavisk samarbejde på landsholdsniveau kr. 15.000,-

Økonomi og ansøgningsbudget

(Vedhæft både den udfyldte budgetskabelon og foreningens seneste reviderede regnskab og budget)

Foreningens organisation

Hvem udgør foreningens sportslige ledelse? (navne og titler)

Mads Winsløv Wied, Sportschef
Susanne Kähler, Idrætskonsulent

Hos hvem i bestyrelsen er foreningens talent- og elitearbejde forankret?

Klubbens formand, David Hilmer Rex

Har foreningen en sportslig strategi? (ja/nej) – hvis ja, *vedhæft som bilag*

Ja

Faciliteter

Hvor træner I?

- 1) Blocs & Walls, der er landets største facilitet til rebklatring og desuden har boulderfaciliteter, systemvæg og styrketræningsfaciliteter af høj kvalitet.
- 2) Sundholm, klubbens tidligere primære hal, som benyttes til holdklatring, dry-tooling træning, kursusaktiviteter samt medlemsklatring

Har talent- og eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter? (ja/nej)

Ja i de eksisterende faciliteter.

Klubben har dog et stort behov for mere væglads, for at kunne tilbyde tidssvarende disciplinspecifikke boulderfaciliteter. Ønsket er en væg, der samtidig kan benyttes til skilltræning og tekniktræning for alle aldersgrupper og niveauer og dermed bidrage til at udvide klubbens samlede kapacitet for holdtræning.

Er der tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter? (ja/nej)

Ja

Talentudvikling og elite

Har foreningen en talent- og elitepolitik? (ja/nej)

Ja

Har foreningen implementeret ATK (2.0)? (ja/nej)? [ATK - Aldersrelateret træningskoncept](#) | [Team Danmark](#)

Ja

Beskriv evt. særlige initiativer for at forberede talenter bedst muligt på overgangen til elite:

Klubben har fokus på trænersamarbejdet på tværs af talent-/elitetrænerteamet. Således opbygger elitetrænerne relationer til talentudøverne inden skiftet mellem de to hold/trupper. Klubbens morgentræning om torsdagen er et træningsfællesskab for både talent- og eliteudøvere, hvor seniorerne agerer nære rollemodeller for de yngre udøvere. I overgangen fra talent til elite er det muligt som 2. års U19 atlet at træne med elitegruppen om mandagen i et ”boblerforløb”. For disse atleter foregår den primære trænersparring stadig på talentholdet om onsdagen. Derudover udarbejder klubben mentoraftaler mellem en erfaren eliteatlet og talentudøvere i de tilfælde, hvor dette giver mening.
--

Er værdisæt for talentudvikling i dansk idræt implementeret i foreningens talentudvikling? (ja/nej)

[TalentHUSET | Team Danmark](#)

ja

Beskriv kort foreningens målsætninger og fokusområder for talentudvikling/elite de kommende 2-3 år:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Øget international erfaring til både talent- og eliteatleter (IFSC European cups, NM, Youth EC, Youth WC) samt relevante trænere• Kraftcenter samarbejde med forbundet, særligt omkring LEAD-disciplinen• Medaljer i alle aldersklasser ved DM boulder og DM Lead• Seniormedaljer ved NM boulder og NM Lead• Uddannelse af 1 elitetræner årligt til Diplomtrænerniveau• Fastholde og styrke den nuværende kapacitet og sammenhæng i klubbens holdstruktur, for at sikre den ønskede fortsatte udvikling af talent – og elitetruppen |
|--|

Trænerressourcer og -udvikling

Hvem er ledelsesansvarlig for trænere og trænerudvikling? (navn og titel)

Mads Winsløv Wied er leder af klubbens trænerteam, og har i samarbejde med Susanne Kähler det faglige ansvar for klubbens talentudviklingsmiljø

Hvem har ansvaret for den fysiske træning i foreningen? (navn og titel)

Pernille Wied, Fysioterapeut og talenttræner

Beskriv foreningens strategi for trænerudvikling og -uddannelse (*vedhæft desuden bilag med oversigt over relevante trænere inkl. kort CV (erfarings- og uddannelsesmæssigt) samt plan for udvikling*):

Intern uddannelse af alle holdtrænere i form af workshops og kortere temaaftener i løbet af sæsonen. Juniorer fra 14 år indgår som hjælpetrænere på alle årgangshold. Alle holdtrænere tilbydes Træner1, og på sigt gerne Træner2. Klubben støtter talent- og elitetrænere i at uddanne sig til Diplomniveau eller tilsvarende, og støtter den sportslige ledelse i fortsat udvikling af formelle kompetencer f.eks. i form af ITA eller lign.

Vi ønsker på sigt at skabe en struktur, der kan rumme mere faste træneransættelser til en eller flere erfarne trænere, for at styrke kvalitet på tværs af hold og niveauer.

Specialforbundssamarbejde

Er der etableret et formelt samarbejde med specialforbundet om talentudvikling/elite? (ja/nej)

Ja

Hvis ja, beskriv:

Med landets mest udviklede og specialiserede træningstilbud agerer DBKK som regionalt kraftcenter for talentudvikling i øst DK, og er meget aktivt med til at bidrage til udviklingen af den nationale elite samt atleter med internationalt potentiale. Klubben indgår i tæt samarbejde med forbundet omkring en række aktiviteter og er i løbende dialog om hvordan vi i fællesskab kan understøtte den sportslige udvikling.

DBKK er årligt vært for tre træningssamlinger og konkurrencesimulationer for NTG/Landshold. Som den eneste klub i landet varetager DBKK træneropgaver ifm. landsholdets deltagelse ved internationale konkurrencer.

DBKK og klatreforbundet afprøver en model for LEAD træninger for atleter, der enten er udtaget til NTG/landshold eller aspirerer hertil for at styrke træningsmiljøet omkring eliten på LEAD. Træningerne kører som pilotprojekt frem til slutningen af 2026, hvor indsatsen evalueres og derefter eventuelt etableres som fast kraftcenteraktivitet. De økonomiske udgifter deles ligeligt mellem DBKK og forbund.

Beskriv hvordan foreningens talentudvikling/elite hænger sammen med specialforbundets prioriteringer:

Se ovenfor.

Er specialforbundet et Team Danmark-forbund? (ja/nej)

Nej

Er talentudvikling og/eller elite et prioriteret spor i specialforbundets strategiaftale med DIF? (ja/nej)

Ja

Supportfunktioner, skadesforebyggelse og trivsel

Beskriv kort foreningens supportfunktioner (fysioterapi og lign.) til rådighed for talenter og eliteudøvere?

Fysioterapeut, som indgår i talent- & elitetrænerteamet med ansvar for den fysiske træning, og som samtidig står til rådighed for talent- og elitetruppen ift. skadesspørgsmål, genoptræning samt henvisning til videre udredning og behandling.

Desuden stærke træningsfaglige og sportspsykologiske kompetencer i trænerteamet.

Beskriv evt. udviklingsområder ift. support og forebyggelse:

Fortsat fokus på kost, REDs mv. Ønske om workshop med kostfaglig konsulent til talenttruppen

Beskriv nuværende indsatser og/eller evt. udviklingsområder ift. trivsel:

Klubben stræber efter at tilbyde et inkluderende miljø med stærkt fokus på udvikling og fællesskab på tværs af årgange, køn, niveau, baggrund mv. Vi arbejder med udvikling, læring og trivsel som grundlæggende værdier for al træning og gør kontinuerligt træningstilbuddet omkring atleterne mere helstøbt – hvad angår organiseret træning, egen selvorganiseret træning, støtteapparat, trænersparring, forældresamarbejde og fleksibilitet ift. uddannelse mv.

Er der i foreningen kendskab til etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt? (ja/nej)

[Etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt | Team Danmark](#)

ja

BUDGETSKABELON, Pulje til talent- og eliteidræt

Det er en forudsætning for udbetaling af Københavns Kommunes tilskud at tilskudsmodtager udarbejder et budget, der er opstillet i overensstemmelse med denne budgetskabelon. Budgettet skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Alle felter markeret med gult skal udfyldes. Der må gerne tilføjes linjer, under såvel indtægter som udgifter. De angivne poster under "Udgifter" er forslag og bør navngives, så de matcher de reelle udgiftsposter. Såfremt I ikke har indtægter fra eksempelvis fonde, billetindtægter etc. slettes disse linjer eller angives med 0.

Aflyses eller ændres væsentlige dele af indsatsen skal budgettet revideres og sendes til Kultur- og Fritidsforvaltningen med en forklaring på ændringerne. Ændringerne og det reviderede budget skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Det senest godkendte budget skal sidenhen anvendes som grundlag for regnskabsaflæggelse.

Tekst i kursiv er vejledningstekst.

Tilskudsmodtagers navn: Dansk Bjerg- og Klatreklub
CVR: 30129385
Projektets navn: Talentudvikling og eliteidræt

Projektperiode: 01.07.2026 til 31.12.2026 <i>Projektperioden er lig med udgiftsperioden, dvs. den starter når de første udgifter afholdes og slutter, når den sidste udgift er afholdt.</i>

Indtægter	Samlet budget	Evt. revideret budget (udfyldes kun i tilfælde af budgetjusteringer efter støttetildeling)	Endeligt regnskab (udfyldes først efter støtteperiodens udløb)
Ansøgt tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget			
Øvrige indtægter (Tilpasses eller slettes efter relevans)			
Øvrige tilskud fra Københavns Kommune			
Fonde			
Billetindtægter			
Egenfinansiering			
Billetindtægter			
INDTÆGTER I ALT	0		

Udgifter (Posterne er eksempler, der kan ændres efter behov)	Andel af budget som søges dækket af Pulje til talent- og eliteidræt (Angives i kr.)	Samlet budget til talent- og eliteidræt	Evt. revideret budget ift. Pulje til talent- og eliteidræt (udfyldes kun i tilfælde af budgetjusteringer efter støttetildeling)	Endeligt regnskab ift. Pulje til talent- og eliteidræt (udfyldes først efter støtteperiodens udløb)
Løn og honorarer	20.000,-			
Konsulentudgifter				
Rekvisitter/Udstyr				
Transportudgifter				
Opholdsudgifter				
Forplejning				
Træningslejr				
Kontorhold (telefon, porto mv.)				
a) Træneruddannelse talent-/elitetrænerteam	30.000,-			
b) Udvikling af internationalt niveau	15.000,-			
UDGIFTER I ALT	65.000,-			
RESULTAT				

Kommentarer/forbehold: