



Ansøgning til Pulje til talent- og eliteidræt – 2026

Udfyldt af Sofie Godske 29.09.2025:

Stamdata

Foreningsnavn:	Amager Volley
CVR-nr.:	31542324
Tegningsberettiget i foreningen:	Sofie Godske
Adresse:	Englandsvej nr. 61, 2300, Kbh S
Hjemmeside:	Amagervolley.dk
Sportsgren og forbund:	Volleyball - Volleyball Danmark

Beskrivelse af aktiviteter, der søges støtte til

Beskriv kortfattet nedenfor hvilke tiltag, der søges støtte til, og hvor meget der søges om – fordelt på tiltag.

Beskriv også kort det forventede udbytte af tiltagene.

Talentkoordinator / Elite Support (64.000 kr.)

Amager Volley ønsker at oprette en stilling til en talentkoordinator på 8 timer ugentligt á 200 kr. i timen. Fokus vil være på at styrke klubbens ungdoms- og talentmiljø gennem koordinering af træner indsats og uddannelse, individuel spillerudvikling, brobygning til klubbens elitehold, samt implementering af en rød tråd i træningen på tværs af aldersgrupper.

Forventet udbytte: *En mere struktureret og sammenhængende talentudvikling, bedre fastholdelse af unge spillere, samt et løft af trænings kvaliteten på tværs af ungdomsafdelingen op i seniorrækkerne.*

Uddannelse af trænere – deltagelse i CEV Coach Convention 2026 (20.000 kr.)

Vi ønsker at sende 3-4 trænere til CEV's internationale træner konvention i 2026. Her vil trænerne få adgang til den nyeste viden inden for træningsmetoder, talentudvikling og elitearbejde på europæisk niveau. Efterfølgende vil trænerne dele deres viden med resten af klubben gennem interne workshops.

Forventet udbytte: *Kompetenceløft hos klubbens trænere, styrket fagligt fundament i ungdomsarbejdet, samt inspiration og nye metoder, der direkte kan implementeres i klubbens træningsmiljø.*

Økonomi og ansøgningsbudget

(Vedhæft både den udfyldte budgetskabelon og foreningens seneste reviderede regnskab og budget)

Foreningens organisation

Hvem udgør foreningens sportslige ledelse? (navne og titler)

Bastian Larsen, forperson
Mads Ditlevsen, elitechef
Ziggy Koushede, sportschef
Karina Meden, ungdomskordinator

Hos hvem i bestyrelsen er foreningens talent- og elitearbejde forankret?

Bastian Larsen, forperson
Mads Ditlevsen, elitechef

Har foreningen en sportslig strategi? (ja/nej) – hvis ja, *vedhæft som bilag*

Ja

Faciliteter

Hvor træner I?

Sundby Hallerne (Sundby Idrætspark) - Englandsvej nr. 61, 2300 Kbh S.

Har talent- og eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter? (ja/nej)

Ja

Er der tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter? (ja/nej)

Ja

Talentudvikling og elite

Har foreningen en talent- og elitepolitik? (ja/nej)

Nej

Har foreningen implementeret ATK (2.0)? (ja/nej)? [ATK - Aldersrelateret træningskoncept | Team Danmark](#)

Nej

Beskriv evt. særlige initiativer for at forberede talenter bedst muligt på overgangen til elite:

- Ansættelse af specialist i ernæring og sundhed med præstationsfremmende perspektiv.
- Amager Stjerne dage - weekend hvor talenterne får et indblik i de rundtom læggende facetter af elite volleyball.
- Temadag med foreningens mental coach, hvor trænerne bliver klædt på til de mentale udfordringer som vores unge talenter kan møde.

Er værdisæt for talentudvikling i dansk idræt implementeret i foreningens talentudvikling? (ja/nej)

[TalentHUSET | Team Danmark](#)

Ja

Beskriv kort foreningens målsætninger og fokusområder for talentudvikling/elite de kommende 2-3 år:

Målsætninger:

- At sikre en tydelig vej fra ungdom til senior, så talenter naturligt kan avancere til klubbens elitehold.
- At fastholde og udvikle egne spillere, så minimum halvdelen af klubbens elitehold består af spillere fra klubbens egne rækker.
- At placere klubbens bedste seniorhold stabilt i toppen af den danske række.

Fokusområder:

- Talentudvikling - ekstra træningsmuligheder, fokus på fysik og skadesforebyggelse, samt tæt samarbejde med trænere og forældre.
- Træner fællesskab - styrke kompetencerne gennem uddannelse, sparring, temadage og videndeling.
- Elitehold - skabe professionelle rammer om seniortræning med fokus på præstation og holdånd.
- Klubkultur - fastholde værdierne Frivillighed, Fællesskab, Fairplay og Flid som grundlag for både bredde og elite.

Trænerressourcer og -udvikling

Hvem er ledelsesansvarlig for trænere og trænerudvikling? (navn og titel)

Sofie Godske, Klub koordinator.

Hvem har ansvaret for den fysiske træning i foreningen? (navn og titel)

Mads Ditlevsen, Elitechef og Britt Petersen, fysioterapeut.

Beskriv foreningens strategi for trænerudvikling og -uddannelse (*vedhæft desuden bilag med oversigt over relevante trænere inkl. kort CV (erfarings- og uddannelsesmæssigt) samt plan for udvikling*):

Amager Volley ser trænerne som nøglen til både talentudvikling og bredde. Vores strategi er at skabe et stærkt træner fællesskab, hvor viden, erfaring og engagement deles på tværs af klubben. Samtidig har vi også en ambition om at tilegne os kompetencer udefra og sende vores trænere på kurser.

- **Fælles udvikling:** Vi afholder årlige temadage med faglige oplæg fra fx fysioterapeuter, fysiske trænere og eksterne specialister.
- **Sparring og erfaringsdeling:** Vi arrangerer træner samlinger og observationsdage, hvor trænere lærer af hinanden, hvilket er med til at skabe en fælles rød tråd i klubbens træningsmiljø.
- **Formel uddannelse:** Klubben støtter trænere i at tage kursus- og uddannelsesforløb gennem Volleyball Danmark og DGI. Alle trænere, der ikke har gennemført et kursus endnu, skal på et trænerkursus inden for næste sæson.
- **Træner løftet:** Alle klubbens trænere skal have aflagt træner løftet og gennemlæst Amager Volleys trænerkompas.

Målet er at gøre Amager Volley kendt som en klub, der udvikler ikke kun spillere, men også trænere, hvor trænere oplever, at de er en del af et stærkt, støttende og ambitiøst fællesskab.

Specialforbundssamarbejde

Er der etableret et formelt samarbejde med specialforbundet om talentudvikling/elite? (ja/nej)

Nej

Hvis ja, beskriv:

Beskriv hvordan foreningens talentudvikling/elite hænger sammen med specialforbundets prioriteringer:

Volleyball Danmark er i stor udvikling og har et højt fokus på underholdningsværdien ved volleyballkampe på højt niveau. De vil gerne skabe oplevelser rundt om den danske liga, og for at bidrage til det skal vi sørge for at vores talenter udvikler sig og når et niveau hvor det bliver relevant for Volleyball Danmark at bruge energi på os.

Er specialforbundet et Team Danmark-forbund? (ja/nej)

Ja

Er talentudvikling og/eller elite et prioriteret spor i specialforbundets strategiaftale med DIF? (ja/nej)

Ja

Supportfunktioner, skadesforebyggelse og trivsel

Beskriv kort foreningens supportfunktioner (fysioterapi og lign.) til rådighed for talenter og eliteudøvere?

Fysioterapeut
Mental Coach
Statistik manager
Kostvejleder
Agent med kontakter til udlandet

Beskriv evt. udviklingsområder ift. support og forebyggelse:

Vi øger vores brug af fysioterapeuter i vores træningsmiljø.
Vi afholder struktureret styrketræning på tværs af aldre (ældste ungdom med elite).
Vi introducerer sauna og isbad i sæsonens hårde perioder.

Vi har fokus på kost og ernæring, gennem ansættelse af kandidatstuderende (fokus på ungdom).
Vi afholder temadag om mental sundhed med klubbens mental coach.

Beskriv nuværende indsatser og/eller evt. udviklingsområder ift. trivsel:

Vi afholder teambuilding og ungdomsweekender (Amager Stjerne Dage), for socialt sammenhold og klubånd.
Vi afholder temadag om mental sundhed med klubbens mental coach.
Vi arbejder på at få sat en mentorordning op mellem liga spillere og ungdom.
Vi afholder fælles stævne for ungdom, første fredag i hver måned, for at samle de unge i hyggen og fællesskabets navn.
Vi afholder spillersamtaler halvvejs gennem hver sæson, for at få en forståelse for spillernes mentale ståsted.

Er der i foreningen kendskab til etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt? (ja/nej)

[Etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt | Team Danmark](#)

Ja

BUDGETSKABELON, Pulje til talent- og eliteidræt

Det er en forudsætning for udbetaling af Københavns Kommunes tilskud at tilskudsmodtager udarbejder et budget, der er opstillet i overensstemmelse med denne budgetskabelon. Budgettet skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Alle felter markeret med gult skal udfyldes. Der må gerne tilføjes linjer, under såvel indtægter som udgifter. De angivne poster under "Udgifter" er forslag og bør navngives, så de matcher de reelle udgiftsposter. Såfremt I ikke har indtægter fra eksempelvis fonde, billetindtægter etc. slettes disse linjer eller angives med 0.

Aflyses eller ændres væsentlige dele af indsatsen skal budgettet revideres og sendes til Kultur- og Fritidsforvaltningen med en forklaring på ændringerne. Ændringerne og det reviderede budget skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Det senest godkendte budget skal sidenhen anvendes som grundlag for regnskabsaflæggelse.

Tekst i kursiv er vejledningstekst.

Tilskudsmodtagers navn: Amager Volley
CVR: 31542324
Projektets navn: Tid til talent

Projektperiode: 1. januar 2026 - 1. november 2026 <i>Projektperioden er lig med udgiftsperioden, dvs. den starter når de første udgifter afholdes og slutter, når den sidste udgift er afholdt.</i>

Indtægter	Samlet budget	Evt. revideret budget (udfyldes kun i tilfælde af budgetjusteringer efter støttetildeling)	Endeligt regnskab (udfyldes først efter støtte-periodens udløb)
Ansøgt tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget			
INDTÆGTER I ALT			

Udgifter (Posterne er eksempler, der kan ændres efter behov)	Andel af budget som søges dækket af Pulje til talent- og eliteidræt (Angives i kr.)	Samlet budget til talent- og eliteidræt	Evt. revideret budget ift. Pulje til talent- og eliteidræt (udfyldes kun i tilfælde af budgetjusteringer efter støttetildeling)	Endeligt regnskab ift. Pulje til talent- og eliteidræt (udfyldes først efter støtteperiodens udløb)
Løn og honorarer (talentkoordinator)	64.000 kr.	64.000 kr.		
Transport x3 (Coach convention)	8.000 kr.	8.000 kr.		
Uddannelse x3 (Coach convention)	12.000 kr.	12.000 kr.		
UDGIFTER I ALT	84.000 kr.	84.000 kr.		

RESULTAT	84.000 kr.	84.000 kr.		
-----------------	------------	------------	--	--

Kommentarer/forbehold:

Vi forventer et forhøjet antal kontingenter, da vores fokus på talentudvikling vil tiltrække flere unge, som bliver medlem og betaler kontingent.

Øvrigt bliver der drøftet en kontingent forhøjelse ifm. en undersøgelse af diverse sportslige tilbud i nærliggende områder.