



Ansøgning til Pulje til talent- og eliteidræt – 2026

Udfyldt af (navn og dato): Mads Pieler Kolding, Anton Tømming Larsen og Jacob Christian Hede Dahlgaard
30/9/2025

Stamdata

Foreningsnavn:	Københavns Badminton Klub
CVR-nr.:	55071519
Tegningsberettiget i foreningen:	Jacob Christian Hede Dahlgaard
Adresse:	Krausesvej 12, 2100, KBH Ø
Hjemmeside:	https://kbknet.dk
Sportsgren og forbund:	Badminton, Badminton Danmark

Beskrivelse af aktiviteter, der søges støtte til

Beskriv kortfattet nedenfor hvilke tiltag, der søges støtte til, og hvor meget der søges om – fordelt på tiltag.
Beskriv også kort det forventede udbytte af tiltagene.

Der søges tilskud til at opretholde en professionel tilgang til eliteudvikling indenfor badminton. Vi har i mange år været i dialog med Team Copenhagen om hvordan man giver de bedste rammer for en stabil eliteudvikling samt hvordan man fastholder og udvikler trænere så klubben fungerer. Eliteudvikling er ikke gratis og derfor søges der tilskud til at opretholde eliteudviklingen. Som i selv nævner "kontinuitet er afgørende for succesfuld, langsigtet talentudvikling"

Herudover har vi i KBK også en drøm om at udbygge vores styrketræningsfaciliteter, dette er dog ikke fuldt ud planlagt endnu, da der også skal sendes en byggeansøgning ind til KK som skal godkendes, dette kan muligvis

forventes at gøres i 2026 men er stadig usikkert om det nås. Herudover skal KBK også gennemgå en ombygning af lyssætningen i hallen, dette er heller ikke fuldt planlagt samt det økonomiske omfang, dog vurderes det til at koste på klubbens økonomiske ressourcer.

Der søges tilskud til:

Trænerlønninger til nøglepersoner: 280.000

Uddannelse af trænere: 10.000

Rekvisiter og udstyr: 12.000

Transportudgifter: 10.000

Turneringscoaching: 40.000

Udgifter til hallen: 100.000

Løn til sportschef: 85.000

Løn til Fysioterapeut: 15.000

I alt: 552.000

Økonomi og ansøgningsbudget

(Vedhæft både den udfyldte budgetskabelon og foreningens seneste reviderede regnskab og budget)

Foreningens organisation

Hvem udgør foreningens sportslige ledelse? (navne og titler)

Jacob Christian Hede Dahlgaard, bestyrelsesmedlem og ansvarlig for den sportslige ledelse
Mads Pieler Kolding, Cheftræner for senior og sportschef
Anton Tømming Larsen, Cheftræner for ungdom

Hos hvem i bestyrelsen er foreningens talent- og elitearbejde forankret?

Jacob Christian Hede Dahlgaard

Har foreningen en sportslig strategi? (ja/nej) – hvis ja, *vedhæft som bilag*

Ja

Faciliteter

Hvor træner I?

Krausesvej 12, 2100, KBH Ø
Østerbrohuset
Remissen
Skolen På Strandboulevarden

Har talent- og eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter? (ja/nej)

Ja

Er der tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter? (ja/nej)

Ja

Talentudvikling og elite

Har foreningen en talent- og elitepolitik? (ja/nej)

Ja

Har foreningen implementeret ATK (2.0)? (ja/nej)? [ATK - Aldersrelateret træningskoncept | Team Danmark](#)

Ja. Vores trænerteam er alle uddannede (eller under uddannelse) i ATK 2.0 og gør brug af den til dagligt.

Beskriv evt. særlige initiativer for at forberede talenter bedst muligt på overgangen til elite:

Vores talenter oplever en særlig individuel indsats, hvor trænersteamet sparrer internt om den enkeltes spillers individuelle udviklingsområder, styrker og mangler, for at skabe den bedst mulige plan for spillerens rejse og udvikling. Derudover, har vi også målrettet fysisk træning der er trænerstyret flere gange ugentligt, så de i en tidlig alder bliver "uddannet" i at lære at bruge egen krop, for både at optimere og skadesforebygge.

Er værdisæt for talentudvikling i dansk idræt implementeret i foreningens talentudvikling? (ja/nej)

[TalentHUSET | Team Danmark](#)

Ja. Team Danmarks værdisæt er også repræsenteret i KBKs egne værdier og støtter derfor godt op om hvordan vi i KBK arbejder og er som medlem.

Beskriv kort foreningens målsætninger og fokusområder for talentudvikling/elite de kommende 2-3 år:

KBK har igennem den sidste årrække skabt flere og flere dygtige spillere. Det vil vi fortsat gøre og giver også mulighed for at udvikle spillere der gør sig gældende helt til tops. Den stærke base vi har skabt, er med til at føre de næste talenter igennem deres rejse og sammen med vores samarbejde internt i klubben (mellem ungdom og senior) samt med TC-morgentræning og også Yonex Peter Gade Academy, er vores mål at skabe flere unge spillere der gør sig gældende til tops i Dansk badminton og også gør sig gældende ved internationale turneringer.

Vi har i de seneste år oprustet gevaldigt på træner siden, så vi kan give vores unge talenter den bedst muliges støtte i deres badminton rejse, vi ser det som essentielt at have flere hænder til dette projekt. Anton som er chefræner har det overordnede overblik, Jeppe Bruun og Karan er hans højre og venstre arm, og har hver især fået en gruppe af spillere som de er ansvarlige for. Så vi har fået skabt et setup der efterhånden kan måle sig med nogle af de allerstørste klubber i DK.

For at binde hele dette setup endnu stærkere sammen, har vi valgt at ansætte en sportschef. Sportschefen får det overordnede ansvar for at sikre den røde tråd mellem ungdom og senior, så spillerne oplever en klar og sammenhængende udviklingsrejse i klubben.

Han fungerer som bindeleddet, der skaber broerne på tværs af niveauer og sikrer, at arbejdet i ungdommen får de bedst mulige forudsætninger for at lykkes. Med en ansvarlig for det sportslige på tværs af klubben, står vi endnu stærkere i vores ambition om at udvikle spillere hele vejen til toppen.

Trænerressourcer og -udvikling

Hvem er ledelsesansvarlig for trænere og trænerudvikling? (navn og titel)

Anton Tømming Larsen, Cheftræner for ungdom
Mads Pieler Kolding, Sportschef

Hvem har ansvaret for den fysiske træning i foreningen? (navn og titel)

Anton Tømming Larsen (Cheftræner KBK),
Jeppe Bruun (Assisterende cheftræner)
Karan Rajan Rajarajan (Elite-træner)
Samt sparring med Fysioterapeut Ditte Rübner Lauridsen (Fysio360)

Beskriv foreningens strategi for trænerudvikling og -uddannelse (*vedhæft desuden bilag med oversigt over relevante trænere inkl. kort CV (erfarings- og uddannelsesmæssigt) samt plan for udvikling*):

Anton + mads
Anton:
Trænerteamet har flere stærke profiler, der alle selv har spilleerfaring og dygtige trænerfaglige egenskaber. Vores hjælpetrænere uddanner vi derfor også meget internt, på den enkelte træning. Vores nye trænere, hjælpetrænere, har tidligt et højt fagligt niveau, hvilket afspejler vores træninger i klubben. Vi har igennem sæsonen sat mere tid af for elite-trænere, til sparring og møder, for både at styrke samarbejde, men også videreudvikle vores faglige viden (dele internt), samt vi deltager på emnekurser og trænersamlinger.

Specialforbundssamarbejde

Er der etableret et formelt samarbejde med specialforbundet om talentudvikling/elite? (ja/nej)

Ja

Hvis ja, beskriv:

Vi er i løbende dialog med Lars Uhre (Talentudviklingschef i Badminton Danmark) hvor vi sparrer med ham og giver status på arbejdet i KBK

Beskriv hvordan foreningens talentudvikling/elite hænger sammen med specialforbundets prioriteringer:

I KBK har vi også fokus på spillerens trivsel, helbred og langsigtet progression frem for tidlige resultater.

Vi har i denne sæson udarbejdet et "Kodeks" som vi stille og roligt prøver at implementere i ungdomsregi også.

KBK Kodeks:

1. Vi kommunikerer åbent, ærligt og ærligt på tværs af alder, niveau og træning
2. Vi engagerer os i fællesskabet, respekterer forskelle, er tilstede, bakker altid hinanden op og går mere end vi tager.
3. Vi investerer i den gode træningskultur, konkurrerer og kritiserer konstruktivt, gør altid vores bedste og viser ansvar for hinanden og trupps udvikling.
4. Vi kender hver især vores eget værd, men kigger samtidig indad og tager vores individuelle ansvar på os som det første fremfor at lede efter undskyldninger.
5. Vi går altid ambitiøst og disciplineret til klubbens holdkampe.
6. Vi bakker op om fælles aktiviteter og det sociale liv i klubben med den fælles ambition, at klubben skal være et frirum og et "safe space" på tværs af alder.

Vi har også i slutningen af sæsonen 2024/2025 startet op på et nyt koncept hvor vi har rene pigetræninger, for at prøve at styrke fællesskabet hos netop dem.

Vi bestræber os på at følge med i opdateringerne af BATK (Badmintons Aldersrelaterede Træningskoncept) lanceret af BD.

Er specialforbundet et Team Danmark-forbund? (ja/nej)

Ja

Er talentudvikling og/eller elite et prioriteret spor i specialforbundets strategiaftale med DIF? (ja/nej)

Ja

Supportfunktioner, skadesforebyggelse og trivsel

Beskriv kort foreningens supportfunktioner (fysioterapi og lign.) til rådighed for talenter og eliteudøvere?

A Fysioterapeut Ditte Rübner Lauridsen (Fysio360) kommer i turneringssæsonen 1x hver anden uge, med henblik på at kigge på eventuelle skader og behandlinger. For de dygtigste spillere, er vi alle i en tæt dialog, hvis der er behov for behandling, diætist eller andet, så vi får henvist til de rette fagfolk.

Den generelle trivsel, samarbejder vi med vores ungdomsspillerudvalg USU, hvor vi altid er opdateret omkring de forskellige grupper af børn/unge og om hvordan de har det.

Beskriv evt. udviklingsområder ift. support og forebyggelse:

Vi står stærkt ift. Vores fysiske træning og ramme nede i klubben. Vi ser et udviklingsområde omkring kost, især uddannelse af udøver+forældre. Det drejer sig især om at få "nok" energi, til at være så fysisk aktiv. Vi har mange sunde og raske spillere, men for at de kan nå endnu højere niveau og stærkere base, kræver det en ekstra indsats i diæt (indtag af nok energi for præstation og restitution). Vi er kommet langt, men det er et fortsat udviklingsområde, hvor vi allerede hjælper de helt små med at have en snack i tasken.

Beskriv nuværende indsatser og/eller evt. udviklingsområder ift. trivsel:

Vi har indført "mentor"-ordning i vores brobygning mellem vores ungdom og seniorafdelingen. Udvalgte voksne elite-udøvere har et ansvar overfor de kommende unge (15-18års alderen), hvor de sørger for at tage ekstra godt imod dem til træning og hjælper dem med deltagelse i diverse sociale events.

Er der i foreningen kendskab til etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt? (ja/nej)

[Etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt | Team Danmark](#)

Ja

BUDGETSKABELON, Pulje til talent- og eliteidræt

Det er en forudsætning for udbetaling af Københavns Kommunes tilskud at tilskudsmodtager udarbejder et budget, der er opstillet i overensstemmelse med denne budgetskabelon. Budgettet skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Alle felter markeret med gult skal udfyldes. Der må gerne tilføjes linjer, under såvel indtægter som udgifter. De angivne poster under "Udgifter" er forslag og bør navngives, så de matcher de reelle udgiftsposter. Såfremt I ikke har indtægter fra eksempelvis fonde, billetindtægter etc. slettes disse linjer eller angives med 0.

Aflyses eller ændres væsentlige dele af indsatsen skal budgettet revideres og sendes til Kultur- og Fritidsforvaltningen med en forklaring på ændringerne. Ændringerne og det reviderede budget skal godkendes af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Det senest godkendte budget skal sidenhen anvendes som grundlag for regnskabsaflæggelse.

Tekst i kursiv er vejledningstekst.

Tilskudsmodtagers navn: Københavns Badminton Klub
CVR: 55071519
Projektets navn: Københavns Badminton Klub

Projektperiode: <i>Projektperioden er lig med udgiftsperioden, dvs. den starter når de første udgifter afholdes og slutter, når den sidste udgift er afholdt.</i>

Indtægter	Samlet budget	Evt. revideret budget (udfyldes kun i tilfælde af budgetjusteringer efter støttetildeling)	Endeligt regnskab (udfyldes først efter støtteperiodens udløb)
Ansøgt tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget			
Øvrige indtægter (Tilpasses eller slettes efter relevans)	2.126.000		
Øvrige tilskud fra Københavns Kommune	756.000		
Øvrige indtægter	502000		
Billetindtægter	0		
Egenfinansiering	0		
Billetindtægter	0		
INDTÆGTER I ALT	3384000		

Udgifter (Posterne er eksempler, der kan ændres efter behov)	Andel af budget som søges dækket af Pulje til talent- og eliteidræt (Angives i kr.)	Samlet budget til talent- og eliteidræt	Evt. revideret budget ift. Pulje til talent- og eliteidræt (udfyldes kun i tilfælde af budgetjustering er efter støttetildeling)	Endeligt regnskab ift. Pulje til talent- og eliteidræt (udfyldes først efter støtteperiodens udløb)
Løn og honorarer	280.000	1.627.000		
Konsulentudgifter	15.000	15000		
Rekvisitter/Udstyr	12.000	12000		
Transportudgifter	10.000	10000		
Uddannelse af trænere	10.000	20.000		
Forplejning	0	16000		
sportschef	85.000	85.000		
Spillerudvikling	0	170000		
Turneringscoachin g	40.000	40000		
Holdturneringstil melding	0	90000		
Udgifter vedrørende ejendom	100.000	863000		
UDGIFTER I ALT	552.000	2843000		
RESULTAT		-22000		

Kommentarer/forbehold:

Det skal bemærkes at indtægterne er for hele klubben altså hele klubbens indtægter for alle aktiviteter og at udgifterne kun repræsenterer talent og elitearbejde. Indtægterne for talent og elitearbejde er markant lavere og der kan kun laves et estimat på det da meget af indtægten går på fos-tilskud hvor det kun kan estimeres om tilskudets størrelse osv ift elitearbejde.

Der er indtægter for 2.300.000 på de aldersgrupper der udgør talent og elitearbejde, heraf skønnes det at mindst 500.000 af dem ikke er talent og elite. Dermed vurderes talent og elitearbejdet at have en nettoomkostning på 1.000.000 hvis det var det eneste klubben bedrev.

Vores nøglepersoner har følgende løn indtægter:

Anton Tømming Larsen cheftræner ungdom 300.000
Mads Pieler Kolding sportschef og cheftræner senior 85.00+175.000
Karan Rajan Rajarajan ungdomstræner 135000
Jeppe Bruun Christensen ungdomstræner 135000

I form af trænerlønninger udgør de en nøglerolle for klubben og har lønninger for 860.000, der søges tilskud til 195.000+85.000 af disse.