



Ansøgning til Pulje til talent- og eliteidræt – 2026

Udfyldt af (navn og dato): Nikolaj Borge, 30-09-2025

Stamdata

Foreningsnavn:	AC Amager Academy
CVR-nr.:	21572128
Tegningsberettiget i foreningen:	Nikolaj Borge
Adresse:	Sundbyvestervej 60, 2300 København S.
Hjemmeside:	https://www.acamager.com
Sportsgren og forbund:	Fodbold & DBU

Beskrivelse af aktiviteter, der søges støtte til

Beskriv kortfattet nedenfor hvilke tiltag, der søges støtte til, og hvor meget der søges om – fordelt på tiltag.

Beskriv også kort det forventede udbytte af tiltagene.

Ansøgningspunkter i prioriteret rækkefølge:

1 – Træneruddannelse

A Licens til Noredine Amadid, U-17 cheftrener, 78.000 kr. + eksamen 7.000 kr. = 85.000 kr. A-licens er et krav for varetagelse af denne stilling. Vi ønsker at udvikle og fastholde Noredine Amadid. Det er forventningen, at han efterfølgende vil kunne højne det faglige niveau på akademiet - til gavn for både trænere og spillere på akademiet.

2 – Nye funktioner

Etablering af ny funktion på akademiet, **kommerciel** medarbejder (fuldtid), 12 mdr. x 22.500 kr. = 270.000 kr. Vi vil prioritere at opbygge et aktivt sponsornetværk samt øget fokus på SoMe & kommunikation. Det er en central del af vores strategi, at vi forbedrer os markant på sponsordelen. Det er essentielt for at blive både bærende og konkurrencedygtige og kunne måle os med andre akademier i København. Vurderingen er, at denne person vil kunne generere både egen løn samt sikre yderligere indtægter til akademiet på den lange bane. Akademiet kan ikke selv financiere denne udgift fra starten –

så en økonomisk indsprøjtning fra denne pulje vil være en kæmpe mulighed. Det vil løfte akademiets kvalitet og dermed komme alle vores medlemmer til gavn. Akademiet forventer selv at kunne afholde udgiften for denne medarbejder med start 2027.

3 – Træneruddannelse

Træneruddannelser, 1 x B-licens til Thomas Jegor á kr. 9.500. 1 X B-youth á 18.500 kr. til Simon V. Lauridsen. Generelle og løbende træneruddannelser er en forudsætning for at kunne drive AC Amager Academy på det ønskede niveau. Det er en del af strategien, det fastholder vores trænere – og det er til gavn for alle medlemmerne.

Økonomi og ansøgningsbudget

Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter
Kultur- og Fritidsforvaltningen



BUDGETSKABELON, Pulje til talent- og eliteidræt

Tilskudsmodtagers navn: AC Amager Academy
CVR: 21572128
Projektets navn: AC – Talentudviklings Strategi

Projektperiode: 01-01-2026 til 31-12-2026

Indtægter		Samlet budget	Evt. revideret budget	Endeligt regnskab
Ansøgt tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget		383.000		
Øvrige indtægter (Tilpasses eller slettes efter relevans)		0		
Øvrige tilskud fra Københavns Kommune		0		
Fonde		0		
Billetindtægter		0		
Egenfinansiering		0		
Billetindtægter		0		
INDTÆGTER I ALT		383.000		
Udgifter	Andel af budget som søges dækket af Pulje til talent-	Samlet budget til talent- og eliteidræt	Evt. revideret budget ift. Pulje til talent- og	Endeligt regnskab ift. Pulje til talent- og eliteidræt

	og eliteidræt (Angives i kr.)		eliteidræt	
Træneruddannelse, A-licensforløb til Noreddine Amadid – U17 1 stk. x 77.000 kr.	85.000	85.000		
Ny funktion – kommerciel medarbejder, fuldtid 12 mdr. x 22.500	270.000	270.000		
Træneruddannelser, 1 x B-licens til Thomas Jegor á kr. 9.500. 1 X B-youth á 18.500 kr. til Simon V. Lauridsen	28.000	28.000		
UDGIFTER I ALT kr.	383.000	383.000		

RESULTAT	0	0		
-----------------	----------	----------	--	--

Kommentarer/forbehold: Ovenstående er i prioriteret rækkefølge. Hvis I ikke kan imødekomme en fuldstændig dækning af udgiften til en ny funktion (kommerciel medarbejder), vil vi gerne i dialog om hvordan det evt. kan lykkes at opnå delvis støtte. Akademiet anser det for at være en meget vigtig investering i forhold til styrkelse af akademiet – strategisk og i forhold til bæredygtighed og konkurrenceevne. Akademiet forventer selv at kunne løfte udgiften fra 2027.

Foreningens organisation

Hvem udgør foreningens sportslige ledelse? (navne og titler)

Talentchef – Nikolaj Borge (fuldtid), Head of Coaching (HoC) – Mathias Thrane (fuldtid), Transitionstræner – Steven Green (fuldtid, også cheftræner for B1908 1. senior), Cheftræner U19 – Mads Laugesen (halvtid), Cheftræner U17 – Noreddine Amadid, Ungdomsudviklingstræner (UUT) og Mentaltræner (MT) – Martin Bernburg (fuldtid) samt Børneudviklingstræner (BUT) – Emil Clemmensen (fuldtid).

Hos hvem i bestyrelsen er foreningens talent- og elitearbejde forankret?

Talentchef – Nikolaj Borge: Strategisk ansvarlig for akademiets samlede sportslige linje samt brobygger mellem akademiets ledelse, moderklubber og eksterne partnere.

Har foreningen en sportslig strategi? (ja/nej) – hvis ja, *vedhæft som bilag*

Ja, se bilag 3

Faciliteter

Hvor træner I?

Sundby Idrætspark, Sundbyvestervej 60, 2300 København S.

Har talent- og eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter? (ja/nej)

Ja

Er der tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter? (ja/nej)

Ja

Talentudvikling og elite

Har foreningen en talent- og elitepolitik? (ja/nej)

Ja

Har foreningen implementeret ATK (2.0)? (ja/nej)? [ATK - Aldersrelateret træningskoncept | Team Danmark](#)

Ja

Beskriv evt. særlige initiativer for at forberede talenter bedst muligt på overgangen til elite:

Transitionen fra ungdom til senior er hjørnестenen i vores sportslige strategi. Strategien er udviklet i samarbejde med Fremad Amager Elite.

Processen er:

Optræning af de 2-4 spillere, der er i forløb, planlægges med hensyntagen til spillerne, deres skole og træningerne hos AC Amager Academy og Fremad Amager Elite.

Der lægges en direkte plan ml. Fremad Amager Elite og AC Amager Academy ift hver spiller for at sikre det bedst mulige forløb for den enkelte spiller.

Team Copenhagen:

Samarbejdet med Team Copenhagen spiller en vigtig rolle i transitionen. Det giver vores transitionstræner mulighed for at arbejde tæt med prioriterede spillere – bl.a. efter TC's morgentræning tirsdag og torsdag formiddag. Her er der tid og ro til individuel sparring om dagligdag, ekstra videoanalyser og målrettet udviklingsarbejde.

Er værdisæt for talentudvikling i dansk idræt implementeret i foreningens talentudvikling? (ja/nej) [TalentHUSET | Team Danmark](#)

Ja

Beskriv kort foreningens målsætninger og fokusområder for talentudvikling/elite de kommende 2-3 år:

Strategien omfatter hele fødekæden fra U13–U19 og bygger på klare målsætninger for hver fase:

U13–U15: Fundamentet. Fokus på teknisk udvikling, fodboldglæde og akademiets spillestil. Målsætning om at få flere spillere udtaget til DBU's udvalgte hold og styrke rekrutteringen, så vi fastholder de bedste spillere fra Amager.

U16–U17: Konsolidering. Forberedelse på fysisk, taktisk og mental intensitet i liga-fodbold. Chef- og assistenttrænere med B- og A-licens sikrer højt niveau.

U19: Transition. Arbejde med T+/T-model, hvor de største talenter prioriteres. Optræning af 2–4 spillere med FA 1. senior med målsætning om ungdomskontrakter. Vi stræber mod, at ca. 20 % af Fremad Amager Elite's 1. senior-trup består af egne akademispillere.

På tværs af U13–U19 er fokusområderne:

Rekruttering og fastholdelse af de bedste spillere fra Amager – vi vil være førstvalg for områdets største talenter.

Ungdomslandshold: Få akademiets første ungdomslandsholdsspillere, mens han fortsat spiller i AC Amager Academy.

Samarbejdet mellem AC Amager Academy (ACAA) og Fremad Amager Elite (FAE) er det vigtigste element i transitionsstrategien. Det styrker talentudviklingen, opbygger en stærk base af "home grown"-spillere på 1. senior, understøtter den overordnede strategi om at være Amagers bedste fodboldakademi – også kendt som Danmarks Bilbao – og sikrer fokus på egne talenter til fremme af klubidentitet. **Se bilag 3**

Trænerressourcer og -udvikling

Hvem er ledelsesansvarlig for trænere og trænerudvikling? (navn og titel)

Head of Coaching (HoC) – Mathias Thrane

Hvem har ansvaret for den fysiske træning i foreningen? (navn og titel)

Fysisk træner, Simon Agu Eichen U17-U19 og Oliver Malkoc U13-U15.

Beskriv foreningens strategi for trænerudvikling og -uddannelse (*vedhæft desuden bilag med oversigt over relevante trænere inkl. kort CV (erfarings- og uddannelsesmæssigt) samt plan for udvikling*):

AC Amager Academy arbejder med en klar pipeline fra assistent til chefræner, hvor unge trænere starter i U10–U12 og gradvist opkvalificeres via DBU's licensveje. Alle trænere har en Individuel Udviklingsplan (IDP), som følges op af Head of Coaching to gange årligt. Chef- og assistenttrænere fra U10–U19 opfylder

DBU's krav og indgår i planlagte forløb mod højere licenser. Disse skal løbende opdateres og vedligeholdes. Alle chefrænere U10–U19 lever dermed op til kravene for 2–2,5 stjerner, og nøgleprofiler skal løftes til A-licens.

Specialforbundssamarbejde

Er der etableret et formelt samarbejde med specialforbundet om talentudvikling/elite? (ja/nej)

Ja

Hvis ja, beskriv:

Via DBU's licensmanual for ungdom, drenge sæson 2024-2026. Licensen bliver tildelt for 2 år ad gangen. AC Amager Academy opnåede 2 stjerner ved indrangeringen 2024 – og blev rangeret som nr. 30 blandt talentudviklingsmiljøer i Danmark. Næste tildeling maj 2026 – med audition 4-5. november 2025. Ansøgningsfristen er februar 2026. AC Amager Academy arbejder målrettet med at avancere blandt talentudviklingsmiljøerne og opnå 2,5 stjerne i DBU-indrangeringen for 2026-2028.

Beskriv hvordan foreningens talentudvikling/elite hænger sammen med specialforbundets prioriteringer:

Specialforbundets licensmanual definerer kravene til talentudviklingsmiljøerne. Der opnås score på en række forskellige parametre, som alle adderes til en samlet score. Den samlede score definerer licensrangeringen. Der er 7 hovedområder for DBU's kvalitative vurderinger. Disse vægter forskelligt – fra 10-20% af den samlede score.

De 7 hovedområder er:

- Strategi (10%)
- Organisation, struktur & HR (18%)
- Holdudvikling (18%)
- Individuel udvikling og uddannelse (12%)
- Talentidentifikation (12%)
- Faciliteter (10%)
- Produktivitet (20%)

Ved sidste indrangering opnåede AC Amager Academy 36,25 point.

For at opnå 2,5 stjerner skal AC Amager Academy have 40 point. Forventningen er at indrangeringen bliver forbedret på alle parametre. Da AC Amager er et relativt nyt akademi, har det været svært at score højt på produktivitet. Men med salget af Clement Bischoff til Østriske FC Red Bull Salzburg markerer AC Amager Academy sig også **internationalt** og får nogle point på det parameter.

Er specialforbundet et Team Danmark-forbund? (ja/nej)

Ja

Er talentudvikling og/eller elite et prioriteret spor i specialforbundets strategiaftale med DIF? (ja/nej)

Ja

Supportfunktioner, skadesforebyggelse og trivsel

Beskriv kort foreningens supportfunktioner (fysioterapi og lign.) til rådighed for talenter og eliteudøvere?

Vi har skadeforbyggende træning fra U13 – U16. Det er stabilitet, mobilitet samt styrketræning med egen kropsvægt. Fra U17 – U19 er der derudover skadeforebyggende træning og styrketræning med belastning. Akademiet har adgang til et fitnessrum i Sundby Idrætspark med træningsfaciliteter. Derudover kan Akademiet låne Fremad Amagers fysiske faciliteter. Ved skader kan spillerne blive tilset af AC Amager Academys fysioterapeut Andreas Bech eller sportsterapeut Betina Slot Olsen i Akademiets behandlerrum. Ved større skader har Akademiet aftale med fysioterapeut Thomas Thorning Madsen, Søren Nordbys Allé 13, kld., 2300 København S.

Beskriv evt. udviklingsområder ift. support og forebyggelse:

Der arbejdes på en samarbejdsaftale med Fysiq Danmark, Løjtegårdsvej i Tårnby. Aftalen indebærer behandling via den offentlige sygesikring samt privat forsikring. Der er mulighed for deltagelse på både knæ- og ryghold ifbm. både skadeforebyggelse samt ved genoptræning. Aftalen forventes færdiggjort inden udgangen af 2025.
Der søges desuden fonde om tilskud til indkøb af materialer til brug for skadeforebyggende træning.

Beskriv nuværende indsatser og/eller evt. udviklingsområder ift. trivsel:

Udsendelse af spørgeskemaer til måling af trivsel. Forventet udgangen af 2025.

Er der i foreningen kendskab til etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt? (ja/nej)

Ja