

Bilag 3

Forvaltningen har skrevet ud til netværkskommunerne i Hovedstadens Rekrutterings Service, om de andre hovedstadskommuners brug af rådighedsafprøvende tilbud til dagpenge modtagere.

Følgende kommuner er vendt tilbage:

Rødovre – anvender kun nytteindsats til rådighedsafprøvning af dagpengemodtagere. Rødovre kommune oplyser, at de har en god dialog med a-kasserne som støtter op omkring tilbuddet. Kommunen har ikke erfaringer med andre tilbud som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere.

Brøndby – anvender ikke rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere, men planlægger at begynde på det i efterår/vinter 2019. Kommunen har ikke erfaring med andre tilbud til rådighedsafprøvning af dagpengemodtagere.

Lynghby-Taarbæk – anvender nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere og har ikke erfaringer med andre tilbud til rådighedsafprøvning af dagpengemodtagere.

Hvidovre – anvender nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere og har ikke erfaring med andre tilbud til rådighedsafprøvning af dagpengemodtagere.

Frederiksberg – anvender nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere og har ikke erfaringer med andre tilbud til rådighedsafprøvning af dagpengemodtagere.

Glostrup – anvender virksomhedspraktik som rådighedsafprøvende tilbud. Glostrup kommune oplyser, at det er meget få borgere som henvises til virksomhedspraktik som rådighedsafprøvende tilbud. De oplyser også, at borgerne meget hurtigt kommer i job og dermed afsluttes sagen inden den rigtig kommer i gang. Glostrup kommune har på nuværende tidspunkt ikke en nytteindsats som de anvender til dagpengemodtagere.

Høje Taastrup – anvender nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere. Høje Taastrup kommune oplyser, at de til tider iværksætter virksomhedspraktik som rådighedsafprøvende tilbud i de konkrete sager hvor der synes at være et behov herfor. Et eksempel på en sådan sag kunne være hvor borgers jobsøgning ikke anses som realistisk i forhold til arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Ballerup – anvender et internt vejlednings- og opkvalificeringsforløb til at rådighedsafprøve. I forløbet indgår borgeren i daglige rutiner såsom kørsel for Røde Kors, opgaver på træværksted, grønne opgaver og køkkenarbejde. Derudover for borgerne undervisning i jobsøgning, udarbejdelse af CV og ansøgninger. Ballerup kommune har endnu ikke anvendt forløbet på dagpengemodtagere, og har således endnu ingen erfaringer med at bruge forløbet til at afprøve dagpengemodtageres rådighed.

Rudersdal – anvender nytteindsats i Vej & Park som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere. Tilbuddet er ikke blevet anvendt særlig meget, og Rudersdal kommune oplyser, at de i fremtiden vil forsøge at finde andre muligheder for nytteindsats end i Vej & Park.

Albertslund – anvender nytteindsats i kommunens egne institutioner som rådighedsafprøvende tilbud for dagpengemodtagere.

Vallensbæk – anvender nytteindsats til at rådighedsafprøve dagpengemodtagere. Vallensbæk kommune oplyser, at de ikke har mange dagpengemodtagere i nytteindsatsen som rådighedsafprøvende tilbud.

Gentofte – anvender udelukkende nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere. Gentofte kommune oplyser, at de kun anvender tilbuddet i et begrænset omfang.