



## **BII – Mere arbejdskraft til byens virksomheder**

### **Baggrund**

I København var der ultimo juni 2019 knap 15.000 jobparate ledige (helårspersoner). Det svarer til en ledighedsprocent på 4,6 pct. for alle jobparate borgere. Langt størstedelen er dagpengemodtagere (ca. 13.000) – heraf er knap halvdelen akademikere (ca. 5.700). Samtidig var 20 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg i hovedstadsregionen forgæves i perioden september 2018-februar 2019.

### **Indhold**

Formålet med dette budgetforslag er, at Københavns Kommune gennem en forbedret beskæftigelsesindsats i endnu højere grad kan bidrage til at sikre den nødvendige arbejdskraft til byens virksomheder. Budgetforslaget skal ses i forlængelse af handleplanen om ”Arbejdskraft til virksomhederne”, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er ved at udarbejde.

Handleplanen forventes blandt andet at behandle følgende emner, som initiativerne i dette budgetnotat tager udgangspunkt i:

- Samarbejdet mellem Jobcenter København og virksomhederne skal øges blandt andet ved at flere ledige skal ud på virksomhederne
- De lediges mobilitet skal øges
- Opkvalificering og omskoling, herunder til det digitale arbejdsmarked
- Der skal være en tidlig og bedre screening af de ledige

Formålet med en handleplan er at sikre, at ledige i Københavns Kommune i så høj grad som muligt har de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet – så virksomhederne har adgang til den arbejdskraft de efterspørger. Nedenfor præsenteres de foreslåede initiativer grupperet i forhold til ovenstående emner.

### *1. De lediges mobilitet skal øges*

Det er vigtigt, at de ledige har de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Det sikres bedst i samarbejde mellem Jobcenter København og de relevante arbejdspladser, så de ledige får de specifikke kompetencer, som er nødvendige i det pågældende job.

#### *SOSU-hjælper*

Der er i dag en voksende efterspørgsel på social- og sundhedshjælper (SOSU-hjælper). Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i 2018 og 2019 i samarbejde med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen forsøgsvis opkvalificeret ledige til SOSU-hjælper. Det har været en succes, fordi de ledige efter gennemført uddannelse bliver ansat, da efterspørgslen på SOSU-hjælper i hovedstadsregionen/Københavns Kommune er stor. Samtidig tilvejebringer indsatsen arbejdskraft til et kommunalt område, hvor det er svært at skaffe kvalificeret personale.

Konkret screener Jobcenter København relevante ledige inden opstart og betaler for uddannelsens grundforløb. Grunduddannelse København (GRUK/SUF) ansætter dem herefter som voksnelever i Københavns Kommune.

Det foreslås, at indsatsen udvides således, at der i perioden 2020-2023 årligt gennemføres 6 efteruddannelseshold for i alt 120 borgere. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og

Socialforvaltningen bakker op om forslaget. Grundforløbet koster ca. 50.000 kr. pr. borger. Dertil kommer omkostninger i forbindelse med mentorstøtte, sprogstøtte og eventuel hjælp med jobsøgning efterfølgende, som estimeres til 10.000 kr. pr borger.

Der foreslås i alt afsat midler til at gennemføre 120 forløb á 60.000 kr. årligt svarende til i alt 7,2 mio. kr. årligt i perioden 2020-2023. Derudover foreslås der afsat midler til et halvt årsværk, så en virksomhedskonsulent kan hjælpe elever med jobsøgning og virksomhedskontakt.

### *2. Opkvalificering og omskoling, herunder til det digitale arbejdsmarked*

Stigende automatisering i samfundet har langsigtede konsekvenser for de kompetencer, der vil blive efterspurgt på fremtidens arbejdsmarked.

#### *It-kurser*

Jobcenter København oplever, at der på tværs af mange målgrupper af ledige er en mangel på basale kompetencer i forhold til it og digitalisering.

Jobcenter København vil derfor tilbyde en indsats, hvor borgere med manglende basale digitale kompetencer blandt andet skal undervises i de mest basale funktioner i forhold til brug af computer og internetsøgninger. Dette er kundskaber, der er nødvendige i et digitaliseret samfund, hvor kontakt med såvel det offentlige som en potentiel arbejdsgiver ofte vil foregå digitalt. Det vil samtidig sikre, at de ledige har de basale kundskaber, så de senere kan blive specialiseret i forhold til fx en specifik stilling.

Det vurderes, at der vil være behov for, at 750 ledige borgere årligt gennemfører forløbet. Baseret på prisen for et eksisterende forløb hos AOF på 6.800 kr. svarer dette til 5,1 mio. kr. årligt i perioden 2020-2023.

### *3. Der skal være en tidlig og bedre screening af de ledige*

Med den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats er det besluttet, at dagpengemodtagere der indgår i a-kasseforsøget skal screenes i deres a-kasse for at være i risiko for langtidsledighed A-kasseforsøget betyder, at ledige fra udvalgte a-kasser får deres samtaler i deres a-kasse i de første tre måneder af deres ledighedsforløb.

#### *Screeningsmodul*

For at understøtte screeningen digitalt ønsker Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen at tilkøbe et modul i det eksisterende sagsbehandlingssystem, Fasit, der kan screene borgerne i forhold til risiko for langtidsledighed. Herved vil Jobcenter København få en mulighed for i yderligere grad at differentiere indsatsen i forhold til den enkelte ledige.

Systemet forventes at koste ca. 0,1 mio. kr. i implementeringsomkostninger i 2020 og 0,3 mio. kr. årligt i drift i perioden 2020-2023.

#### *Screening af særlig målgruppe*

Derudover ønsker Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen at arbejde mere systematisk med en grundig screening blandt ledige der søger job inden for såkaldte paradoksområder. Et paradoksområde er konkrete stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har svært ved at rekruttere arbejdskraft, selvom der i udgangspunktet er

mange ledige, som burde have kompetencerne til at besætte stillingerne (fx rengøringsjob, tjener eller lignende i servicebranchen).

Screeningen skal bestå af en sagsgennemgang, hvor borgerens dokumenter gennemgås, matchmøde og borgersamtaler. Screeningsindsatsen forventes at omfatte alle borgere, der søger job inden for to udvalgte paradksområder. Det skønnes, at screeningen vil vise, at ca. 200 borgere vil være relevante at arbejde videre med ift. jobmatch inden for paradksområderne. De resterende borgere forventes at skulle vejledes mod andre job. Forløbene vil blive varetaget af 2 sagsbehandlere fra Jobcenter København.

Der foreslås afsat 2 årsværk til at varetage denne opgave, svarende til 1,2 mio. kr. årligt i perioden 2020-2023.

For de borgerere, hvor screeningen viser, at de er i fare for langtidsledighed, iværksættes en indsats bestående af enten virksomhedsplacering, jobsøgningsforløb eller kurser, herunder i basale kundskaber i forhold til læse, skrive, regne og it.

Der foreslås således afsat midler til at iværksætte 100 interne aktiveringsforløb med en gennemsnitspris på 6.000 kr., svarende til 0,6 mio. kr. årligt i perioden 2020-2023.

### **Forventet adfærdsmæssig effekt og opfølgning**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at indsatserne dels vil have en positiv effekt på beskæftigelsen, dels vil sikre, at virksomhederne i højere grad kan rekruttere den arbejdskraft, de har brug for

**Tabel 1 – Oversigt over målsætning for adfærdseffekter og evaluering i budgetønsket**

<b>Målgruppe</b>	<b>Indsats</b>	<b>Målsætning</b>	<b>Evaluering af indsatsen</b>
<i>Dagpengemodtagere (herunder akademikere) og jobparate kontanthjælpsmodtagere.</i>	<i>Samtlige indsatser nævnt i budgetnotatet.</i>	<i>Sikre, at de ledige har de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet og står til rådighed for ubesatte stillinger.</i>	<i>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er i gang med at udarbejde en handleplan for, hvordan det sikres, at Jobcenter København er medvirkende til at skaffe arbejdskraft til virksomhederne. Forvaltningen vil i regi af handleplanen følge op på enkeltprojekter. Derudover følger forvaltningen den generelle udvikling i ledigheden og i de tilbudte indsatser.</i>

## Økonomi

Tabel 2 opsummerer den samlede økonomi i forslaget

**Tabel 2 – Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder**

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr. – 2020 p/l)	Styringsområde	2020	2021	2022	2023	I alt
1. SOSU-hjælper	Overførsler m.v.	7.200	7.200	7.200	7.200	<b>28.800</b>
1. SOSU-hjælper	Service	300	300	300	300	<b>1.200</b>
2. It-kurser	Overførsler m.v.	5.100	5.100	5.100	5.100	<b>20.400</b>
3. Screeningsmodul	Service	400	300	300	300	<b>1.300</b>
3. Screening af udvalgte målgrupper	Service	1.200	1.200	1.200	1.200	<b>4.800</b>
3. Screening af udvalgte målgrupper	Overførsler m.v.	600	600	600	600	<b>2.400</b>
<b>Udgifter i alt</b>		<b>14.800</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>	<b>58.900</b>

## Risikovurdering og proces

Der forventes ikke umiddelbart at være risici forbundet med indsatserne, da de bygger videre på eksisterende indsatser, der har haft gode resultater.

Forslaget kan iværksættes uden yderligere udvalgsbehandling.

## Bevillingstekniske oplysninger

**Tabel 3 – Udgifter til service og overførsler:**

(1.000 kr. – 2020 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/Udgift (I/U)	2020	2021	2022	2023	I alt
Service	BIU	35.10	U	1.900	1.800	1.800	1.800	<b>7.300</b>
Overførsler mv.	BIU	35.30	U	12.900	12.900	12.900	12.900	<b>51.600</b>
<b>Udgifter i alt</b>				<b>14.800</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>	<b>14.700</b>	<b>58.900</b>

## Øvrige tekniske oplysninger

### Bydel og adresse

### Bydele

Bydækkende X									
Bispebjerg	Indre by	Vesterbro/kgs. Enghave	Valby	Amager Øst				Udenbys	
Nørrebro	Østerbro	Brønshøj/Husum	Vanløse	Amager Vest					
Adresse og matrikelnummer									

### Tidligere afsatte midler

Der er ikke tidligere givet midler til de nævnte indsatser.