

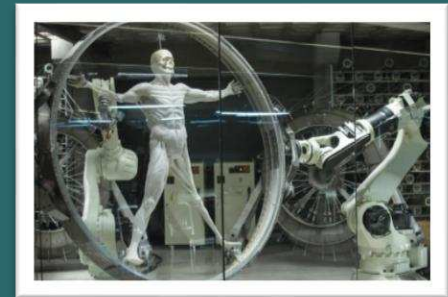
Digitalisering på arbejdsmarkedet

Beskæftigelses- og integrationsudvalget
Københavns kommune
Lars Frelle-Petersen
Direktør DI

Digitale trends der forandrer virksomheder og samfund



- Software og sensorer i alt – data fra alt!
- Mellemænd dør
- AI, robotter og avanceret produktion

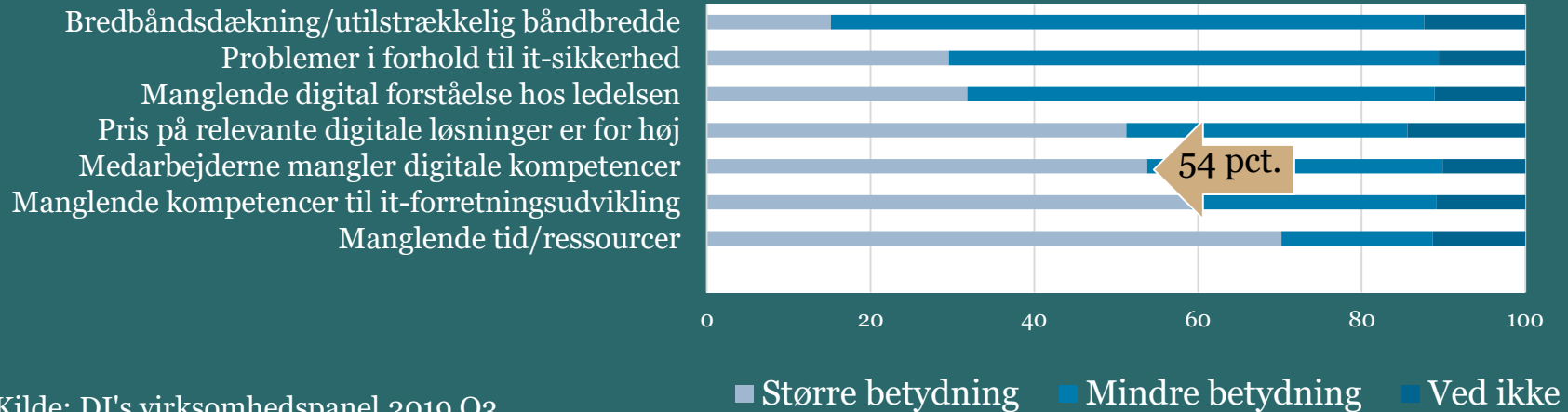


En arbejdsstyrke med digitale kompetencer

A person is sitting on a brick ledge on a rooftop, looking down at a laptop. The background shows a city skyline under a hazy sky. The entire image has a teal color overlay.

Mangel på digitale kompetencer er en væsentlig barriere for digitalisering

Hvor stor betydning har følgende barrierer som begrænsning for øget digitalisering?



Kilde: DI's virksomhedspanel 2019 Q3
(N=396)

Transformation kræver nye kompetencer



Flere med tekniske kompetencer



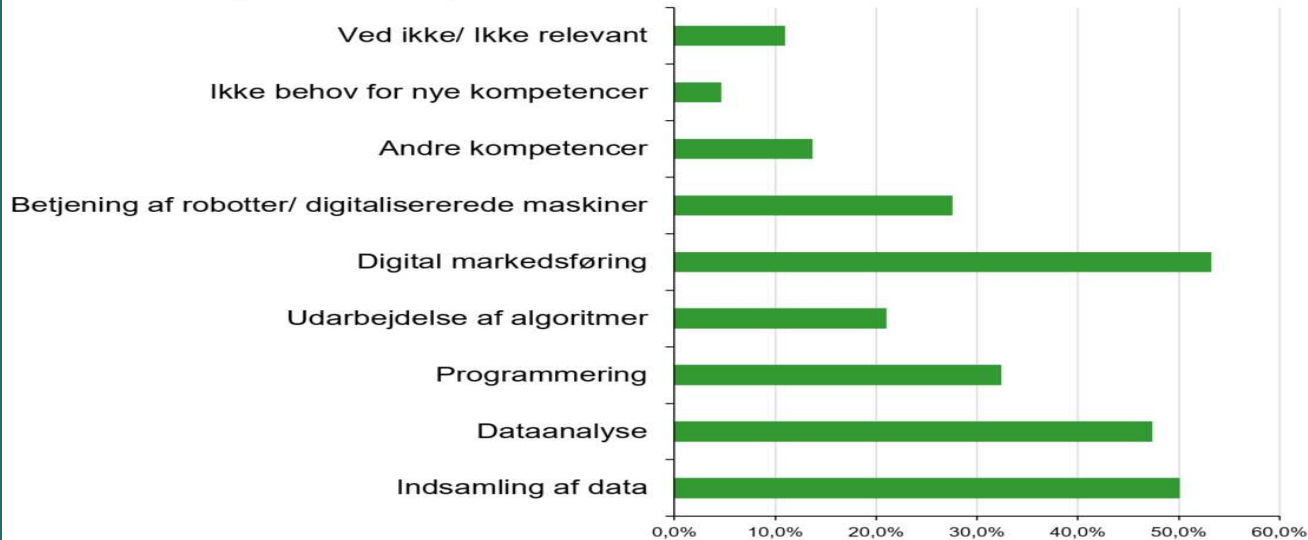
Koblingen mellem it og forretning



Kreative og menneskelige kompetencer

Der efterspørges tekniske digitale kompetencer

Det har været muligt at sætte flere krydser



Kilde: DI's Virksomhedspanel - survey blandt 475 virksomheder. Afsluttet primo juni

Ang: Hvilke digitale kompetencer virksomhederne efterspørger.

Men i høj grad også brobygger kompetencer



Forståelse af samspil mellem digitale løsninger og analoge processer



Se mulighederne i ny teknologi og omsætte dem til produkter og løsninger



Tilegnelse af ny viden i takt med de digitale forandringer



”Digitaliseringen gør at advokaten skal have mere fokus på proces. Programmerne er ikke empatiske, og en juridisk proces er altid konfliktfyldt. Derfor bliver det ekstra vigtigt, at kunden føler at de møder et menneske.”

HR chef større dansk advokatfirma

Myter om fremtidens arbejdsmarked

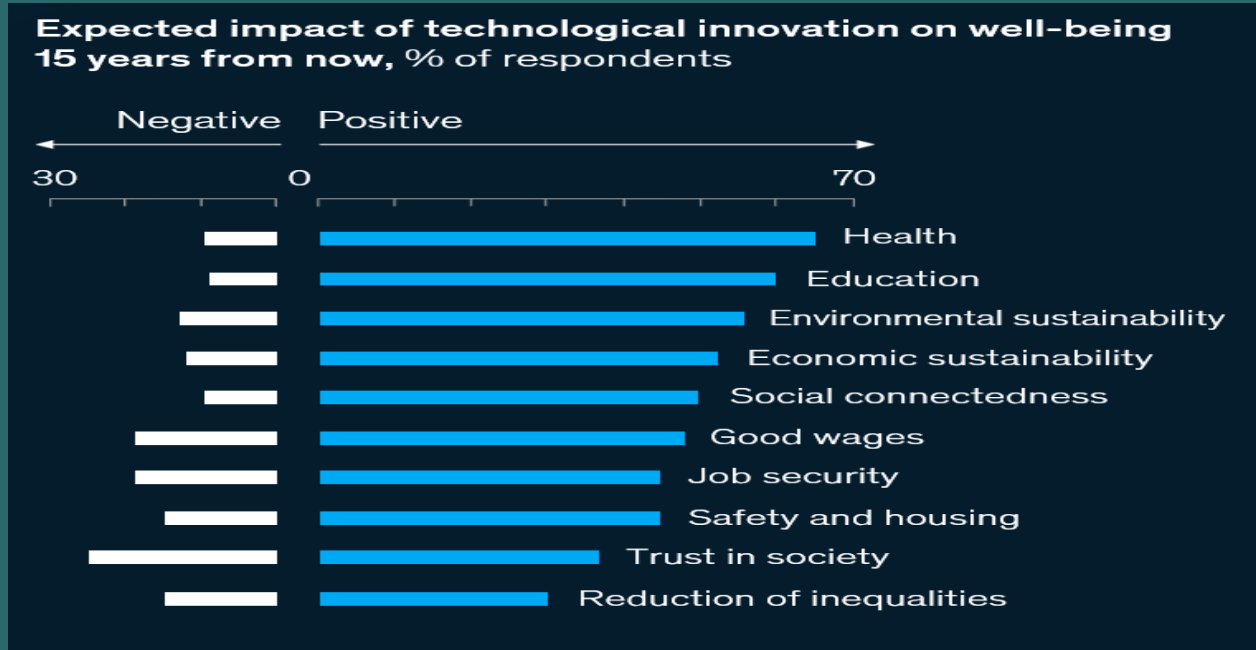
Myte nr. 1: Robotterne tager alle jobs

Myte nr. 2: Alle bliver freelancere – det nye prekariat

Beskæftigelsen er gået frem sammen med robotterne



Folks forventninger til videnskaben og teknologiens indflydelse på fremtiden er overvejende positive



Kilde: McKinsey "Tech for the greater good" (2019)

Robotter giver bedre arbejdsvilkår

”Teknologien skal hjælpe os med at klare de praktiske opgaver, så der bliver frigivet ressourcer til, at vi kan være der for de borgere, der har mest brug for vores omsorg.”

Plejepersonale, Aarhus Kommune

Freelance prekariatet er ikke i fremgang

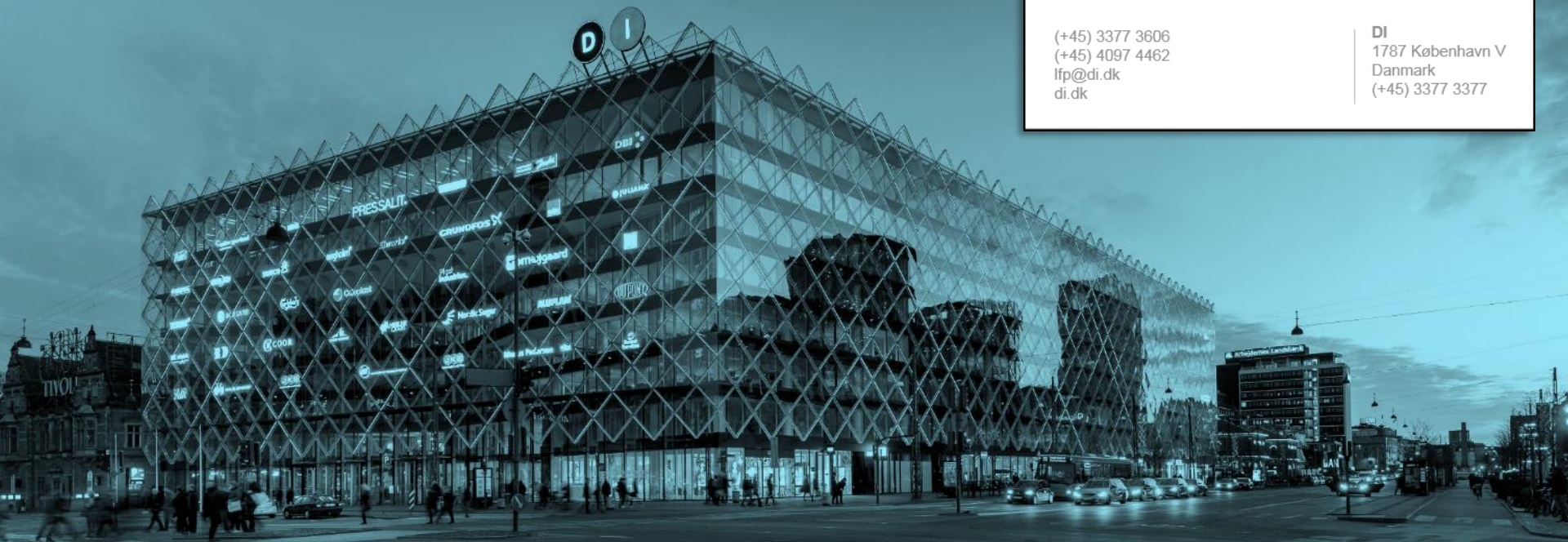
7 pct. er selvstændige – stabil andel siden år 2000

100.000 er soloselvstændige – uden ansatte

6.000 har honorar- og freelancearbejde som eneste indtægtskilde

8 pct. blandt ikke-studerende er deltidsansat – kun få tusind har ønske om at være fuldtidsansat

Tak for ordet!



Lars Frelle-Petersen

Direktør

(+45) 3377 3606

(+45) 4097 4462

lfp@di.dk

di.dk

DI

1787 København V

Danmark

(+45) 3377 3377