



Indstilling

Indstilling drøftelse af ligestillingshandlingsplan 2021 - 2024

Kultur- og Fritidsudvalget vedtog den 26. november 2020 en handlingsplan for ligestilling for perioden 2021 til 2024. Udvalget besluttede, at indsatsområderne i handlingsplanen for ligestilling skal drøftes og evalueres hvert år, og at der kan foretages justeringer af kriterier og krav.

14. september 2022

Edoc-sagsnummer
2022-0149038

F2 sagsnummer
2022 - 7119

Indstilling

Kultur- og Fritidsforvaltningen indstiller,

1. at Kultur- og Fritidsudvalget drøfter og tager redegørelserne fra kulturinstitutionerne til efterretning
2. at Kultur- og Fritidsudvalget beslutter, hvilke ligestillingsinitiativer fra kultur- og fritidsaktører, der skal fremhæves som gode eksempler
3. at Kultur- og Fritidsudvalget beslutter, om der skal foretages justeringer af Handlingsplanen for Ligestilling 2021-2024, også set i lyset af Økonomiudvalgets beslutning den 30. august 2022 om en ny kønsligestillingspolitik i København

Problemstilling

Kultur- og Fritidsudvalget skal drøfte ligestillingssituationen på Udvalgets område i forhold til institutioner, der modtager flerårig driftsstøtte, de tre fagudvalg samt Kultur- og Fritidsudvalgets egne bevillinger og bidrag til budget.

Økonomiudvalget besluttede den 30. august 2022 en ny kønsligestillingspolitik. Kultur- og Fritidsudvalget skal tage stilling til, om beslutningen skal have indflydelse på den fremtidige handlingsplan for ligestilling.

Løsning

Kultur- og Fritidsudvalget drøftede den 24. september 2020 en ligestillingsredegørelse, udarbejdet af Kultur- og Fritidsforvaltningen. Redegørelsen indeholdt beskrivelser af arbejdet med ligestilling indenfor kultur- og fritidsområdet samt forslag til ligestillingsinitiativer. Kultur- og Fritidsudvalget anmodede Kultur- og Fritidsforvaltningen, om at udarbejde en handlingsplan for ligestilling på baggrund af Udvalgets drøftelser.

Sekretariat og Byudvikling
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

E-mail
QT3T@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

Forvaltningen udarbejdede en handlingsplan for ligestilling med syv konkrete initiativer, som blev godkendt af Kultur- og Fritidsudvalget på udvalgsmødet den 26. november 2020. Handlingsplanen er baseret på udvalgets tilkendegivelser og de indsamlede forslag til ligestillingsinitiativer fra kultur- og fritidsaktører. Der er tale om en dynamisk handlingsplan, hvor de syv initiativer årligt drøftes og evalueres af Kultur- og Fritidsudvalget med henblik på justeringer.

De syv konkrete ligestillingsinitiativer er:

1. *Kultur- og Fritidsudvalget indfører et kriterium om ligestilling for alle puljer med kriterier.*

Festivalpuljen og fagudvalgene har indskrevet et ligestillingskriterium i deres kriterier. For klubhuspuljen vil implementering af ligestillingshandlingsplanen blive drøftet i forbindelse med beslutning om kriterier for puljen forud for næste ansøgningsrunde i 2023. Folkeoplysningsudvalget besluttede på deres møde den 30. august 2022, at ligestilling skal indarbejdes i kriterierne for henholdsvis forenings- og aftenskolepakken og de to udviklingspuljer. Ved evaluering af uddeling af de disponible midler i foråret 2023, vil Forvaltningen desuden indstille til en drøftelse af ligestilling.

2. *Kultur- og Fritidsudvalget sætter ligestilling på dagsorden ved workshops med kultur- og fritidsaktører.*

Forvaltningen har haft ligestilling på dagsordenen til den årlige Festivalworkshop, der blev afholdt den 4. marts 2022.

3. *Kultur- og Fritidsudvalget indfører et krav til institutioner med et årligt driftstilskud på 0,5 mio. kr. eller derover om at udarbejde en ligestillingsredegørelse, hvor der reflekteres over ligestilling i institutionens organisation og aktiviteter, med henblik på at fremme ligestilling.*

Kultur- og Fritidsforvaltningen har siden handlingsplanen for ligestilling blev vedtaget, løbende indskrevet krav i tilskudsaftaler med institutioner, der modtager driftstilskud på 0,5 mio. kr. eller derover, om at udarbejde en ligestillingsredegørelse

4. *Kultur- og Fritidsudvalget opfordrer fagudvalgene til en årlig drøftelse af ligestillingsprofilen på deres område og beder om en tilbagemelding herom hvert år.*

De tre §17 stk.4 -udvalg: Musikudvalget, Scenekunstudvalget og Rådet for Visuel Kunst, samt Folkeoplysningsudvalget, er blevet opfordret til at drøfte ligestilling en gang årligt på et udvalgs-møde.

Herunder har Scenekunstudvalget bemærket, at ligestillingsredegørelser i ansøgningsprocessen er et godt værktøj, og udvalget ser positivt på, at et generelt fokus på at belyse området med udgangspunkt i data kan være med til at afdække og

synliggøre problematikker på scenekunstmrådet vedr. ligestilling og mangfoldighed.

Musikudvalget bemærker, at refleksionen vedrørende ligestilling på de enkelte spillesteder er væsentlig med henblik på over tid at skabe forudsætninger for at alle – uanset køn – kan se sig selv som en del af musikbranchen. Musikudvalget anvender oplysningerne om køn i både ansøgninger og afrapporteringer til at få et overblik over, hvordan det går med arbejdet med ligestillingen på musikområdet, og for at have mulighed for at følge udviklingen.

Alle tilbagemeldinger fra fagudvalgene og Folkeoplysningsudvalget ses i bilag 3.

5. *Kultur- og Fritidsudvalget prioriterer mulighed for indsamling af data i udbuddet af det tilskudsadministrative system til Kultur- og Fritidsforvaltningen, så der kan genereres årlige rapporter om køns-, alders og evt. anden fordeling i målgrupperne.*

Forvaltningen er i udbudsproces om et tilskudsadministrativt system, der forventes at blive implementeret ultimo 2023.

6. *Kultur- og Fritidsudvalget vil gennem de årlige ledelsesberetninger fra institutionerne fremhæve unikke eksempler/rollemødder til inspiration for andre aktører gennem omtale på www.kk.dk.*

Foreningen Sjællandsgade Bad

Foreningen Sjællandsgade Bad har udviklet og implementeret strategien og handlingsplanen "Den gode Badekultur", som i 2022 fortsat danner baggrunden og rammerne for badets frivilligpolitik og -kultur. Ifølge foreningen, er det med udgangspunkt i respekt, anerkendelse, tolerance og ikke-seksualiserede rum, at der skabes et miljø der er trygt at færdes i for alle køn, herunder også seksuelle minoritetsgrupper. En gang månedligt afholde foreningen fællesmøde for alle frivillige, hvor spørgsmål om tryghed, konflikthåndtering, kommunikation, frivilligkultur jævnlige drøftes.

Copenhagen Pride

Copenhagen Pride justerer løbende deres arbejde med ligestilling baseret på evalueringer, så Copenhagen Prides ligestillingsindsats løbende forbedres. I 2022 har Copenhagen Pride indledt samarbejde med "Solsikke-ordningen", som sætter fokus på personer med ikke-synlige handicap. Endvidere gennemgås Prideruten så det sikres, at personer med

autisme eller andre neuropsykologiske diagnoser føler sig trygge ved at deltage i marchen.

Alle ligestillingsinitiativer kan læses i bilag 2 og 3.

7. *Kultur- og Fritidsudvalget indleder en dialog med Folkeoplysningsudvalget om sikring af faciliteter og muligheder for aktiviteter for unge og ældre af alle køn.*

Forvaltningen har planlagt en dialog mellem Kultur- og Fritidsudvalget og Folkeoplysningsudvalget om sikring af faciliteter og muligheder for aktiviteter for unge og ældre af alle køn. Mødet finder sted i efteråret 2022 hvor Kultur- og Fritidsudvalget vil invitere Folkeoplysningsudvalget til et af deres møder.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Forvaltningen vil, på baggrund af Kultur- og Fritidsudvalgets beslutning offentliggøre de udvalgte ligestillingsinitiativer på Kultur- og Fritidsudvalgets hjemmeside.

Såfremt Kultur- og Fritidsudvalget beslutter, at der skal foretages ændringer i Handlingsplanen for Ligestilling, vil Forvaltningen indarbejde ændringerne og forelægge den reviderede handlingsplan ved et kommende møde i Kultur- og Fritidsudvalget.

Søren Tegen Pedersen

/Mads Kamp Hansen

Bilag

- Bilag 1. Handlingsplan for Ligestilling
- Bilag 2. Institutionernes tilbagemeldinger
- Bilag 3. Fagudvalgenes drøftelser
- Bilag 4. Øvrige ligestillingsinitiativer i Københavns Kommune