

# Fyring af topchefer koster hovedstadens kommuner millioner af skattekroner

Af Jens Ejning [ejsa@berlingske.dk](mailto:ejsa@berlingske.dk)  
og Jonas Stenbæk Christoffersen [joch@berlingske.dk](mailto:joch@berlingske.dk)



Samtidig med at kommunerne sparer, bliver der brugt millioner af kroner på at fyre kommunale topchefer, og nogle steder har enkelte chefer fået fratrædelsesgodtgørelser på mere end to millioner kroner.

Det er dyrt for skatteborgerne, hver gang deres kommune fyrer direktører og andre topchefer.

Det kan Berlingske afsløre efter svar fra 25 af kommunerne i hovedstadsområdet på deres udgifter til såkaldte fratrædelsesgodtgørelser til chefer, som de af den ene eller anden grund vælger at skille sig af med.

Udgifterne er så store, at de overrasker lokalpolitikere og får politikere på Christiansborg til at spørge, om der »ingen skam er over for skatteborgerne«.

Godtgørelserne bliver udbetalt, samtidig med at kommunerne skal spare eller hæve skatterne, og i en enkelt af hovedstadskommunerne har en afskediget topchef fået over 2,2 millioner kroner i fratrædelsesgodtgørelse.

Fra 2018 til 2023 har disse kommuner brugt godt 59 millioner kroner alene på fratrædelsesgodtgørelser til opsagte chefer.

Ifølge Dansk Folkeparti (DF) Peter Kofod »må man sige, at der bliver holdt lønfest for skatteborgerne i den øverste top af den offentlige sektor.«

»Spørg, om de ude på skolerne, plejehjemmene eller i børnehaverne ikke godt kunne bruge nogle af de her penge. Det tror jeg godt de kunne.«

Alene i Københavns Kommune er der siden 2018 blevet udbetalt næsten 12,2 millioner kroner i fratrædelsesgodtgørelser til fyrede administrerende direktører og direktører.

»Det er et højt beløb,« som gruppeformand Lars Weiss (S) formulerer det:

»Det kommer bag på mig, at det er så højt.«

Han er sikker på, at tallet også vil komme bag på andre politikere, der som ham sidder i kommunens økonomiudvalg.

*Hvorfor så mange penge?*

»Vi følger de overenskomster, der er mellem de faglige organisationer og Kommunernes Landsforening (KL, red.),« siger han:

»Det er de vilkår, der gælder for direktører rundt omkring i det kommunale Danmark.«

*Du kalder det et meget højt beløb, er der noget at gøre ved det?*

»Så er det at se på vilkårene for overenskomster for topchefer i det kommunale Danmark,« siger han:

»Det er ikke noget, vi indtil videre har presset på for. Men det er måske noget, vi skal have kigget på.«

## 30 år senere

Aftrædelsesordningerne har afløst de aftaler for tjenestemænd, der blev afskaffet i 1990'erne.

Ordningerne gav god mening dengang, vurderer kommunalforsker på Gravercentret på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole Roger Buch.

Men derfor kan man, ifølge ham, godt diskutere, om lønaftalerne skal laves om igen her 30 år senere, så de kommunale chefer ansættes på almindelige funktionærvilkår.

Ikke mindst fordi arbejdsmarkedet er et helt andet i dag, hvor usikkerhed er blevet »en selvfølge og et livsvilkår« også for kommunale topledere.



»Oven i det er der skåret ned på den kommunale service,« siger han:

»Det er vældig provokerende for mange borgere, når de så hører om de her fyringer, hvor topchefer får rigtig mange penge med i bagagen, når de bliver fyret.«

Ordningerne bliver ofte forsvaret med, at kommunale topchefer er i øget risiko for at blive fyret, fordi de sidder tæt på politikerne, og at de kan have svært ved at finde en tilsvarende stilling efterfølgende.

Men Roger Buch har aldrig set dokumentation for, at kommunale topchefer skulle være i særlig og større risiko for at blive fyret.

Det er ifølge ham også svært for alle andre, der bliver fyret, at finde en tilsvarende stilling:

»Sådan en fyring er jo ikke ligefrem en, der åbner døre. Heller ikke for en skolelærer. Eller en pædagog. Eller en sosu-assistent.«

## »Stor alvor«

Aktindsigterne afslører, at nogle topchefer får store godtgørelser.

Eksempelvis modtog en kommunaldirektør på Frederiksberg i 2020 efter »uansøgt afsked« en godtgørelse på mere end 2,2 millioner kroner.

I en kommune som Gribskov er der siden 2018 brugt 8,8 millioner kroner på fratrædelsesordninger til chefer, mens det i Rudersdal og Halsnæs er henholdsvis 2,5 millioner og 4,3 millioner kroner.

I Gribskov henviser borgmester Bent Hansen (V) som Lars Weiss i København til, at der er »faste rammer« for fratrædelse.

»De bliver fastlagt ved ansættelse,« siger han:

»Men det er altid med stor alvor og grundige overvejelser - og i fuld offentlighed - hvis et byråd vælger at skille sig af med en topledere.«

Sidste år var han selv med til at sige farvel til en direktør i kommunen, der fik små 1,5 millioner kroner i godtgørelse.

Nogle kommunale topchefer bliver fyret,

fordi politikerne ønsker fornyelse eller andre profiler.

»Her er kompensation mere forsvarligt,« vurderer Roger Buch.

Men der er også eksempler på, at topcheferne har været inkompetente, og de har skabt et dårligt arbejdsmiljø, hvilket kan få det til at virke endnu mere »uforståeligt for borgerne«, at de skal have en belønning med ud ad døren, understreger Roger Buch.

Et andet forsvar for aftrædelsesordningerne er, at de er nødvendige for at sikre kvalificeret arbejdskraft.

Roger Buch mener ikke, at kommunerne ville få svært ved at rekruttere kvalificerede ledere, hvis der ikke længere blev udbetalt fratrædelsesgodtgørelser, hvilket dog ville kræve ny overenskomst.

Kommunerne er nemlig hovedsagelig i konkurrence med sig selv.

»Efter min bedste overbevisning ville man overhovedet ikke få problemer med at rekruttere kvalificerede ledere.«

ROGER BUCH, KOMMUNALFORSKER





**København er en af de kommuner i hovedstadsområdet, der de senere år har brugt flest penge på fratrædelsesgodtgørelser til chefer.**  
Foto: Anne Bæk

»Hvor skulle alle de her kvalificerede, karriereystne og dygtige mennesker så søge hen? Der ville være nogle ganske få, der kunne søge over i det private erhvervsliv,« siger han:

»Men efter min bedste overbevisning ville man overhovedet ikke få problemer med at rekruttere kvalificerede ledere.«

#### 14,7 millioner kroner

De nye tal for fratrædelsesgodtgørelser i hovedstadskommunerne kommer efter historier om, hvordan eksempelvis Annemarie Schou Zacho-Broe sidste år modtog hele 2,5 millioner kroner i opsigelse og fratrædelse efter blot fem måneder som regionsdirektør i Region Sjælland.

Ligeledes sidste år fik Sorø Kommunes økonomi- og stabsdirektør Helle Wagner Gehlert ifølge B.T. efter mindre end et års ansættelse to millioner kroner i fratrædelse.

På samme måde kunne sn.dk sidste år afsløre, at en kommune som Slagelse fra 2017 til 2022 brugte 14,7 millioner på godtgørelser og lønninger til afskedigede chefer.

Ud over de godt 59 millioner kroner brugt på godtgørelser fra 2018 til 2023 har de 25 kommuner også brugt mindst 105 millioner kroner på løn og pension i opsigelsesperioder for chefer.

I København brugte de ud over de 12,2 millioner kroner i godtgørelser til de fyrede top-

chefer også lige godt 4,8 millioner kroner på løn i opsigelsesperioderne.

»... godtgørelsesbeløbet vedrører, at kontraktansatte chefer er berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til et års løn, hvis de afskediges uden, at dette skyldes væsentlig misligholdelse,« fremgår det af Københavns Kommunes svar på Berlingskes aktindsigt.

#### Høje lønninger

De nye tal for fratrædelser i hovedstadsområdet kommer også, efter at Berlingske før jul kunne beskrive, hvordan 1.634 kommunale ledere og chefer i dag får en løn på over en million kroner om året.

Langt de fleste af dem i hovedstadsområdet, hvor der alene i København er 191 chefer med en årlig millionløn.

På samme måde kunne Berlingske sidste år fortælle, at der nu er flere end 100.000 administrativt ansatte i hele den offentlige sektor.

Hvilket ifølge DFs Peter Kofod bekræfter, at der på Christiansborg er behov for at »diskutere lønningsforhold« i den offentlige sektor.

»Det her er ikke isoleret til kommuner og regioner. Det gælder sikkert også i staten,« vurderer han:

»Der er behov for en bredere diskussion om, hvad det egentlig er, der giver den offentlige sektor værdi.«

Som han ser det, hænger fratrædelsesgodtgørelserne sammen med »noget meget bredere«.

»At der er for mange høvdinge og for få indianere,« konstaterer han.

*Men der skal dygtige chefer til, og det koster?*

»Ingen kan være uenige i, at folk skal have en værdig løn, og at der skal være styr på pensionsforhold. Men det gælder jo alle offentligt ansatte, uanset hvor de er i hierarkiet,« siger han.

A STAR ALLIANCE MEMBER

# Omfavn verden

Portugal

fra

DKK 963

Brasilien

fra

DKK 5,500

USA

fra

DKK 2,559

Gælder flybilletter t/r. Skatter og afgifter inkluderet.  
Kun indtil den 18. januar!

Book nu

Betingelser på

flytap.com

TAP AIR PORTUGAL