



## **Bilag 1**

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens (BIF) forslag til minimumsmodel og afrapportering af tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud**

#### ***Risici ved administration af virksomhedspraktik og løntilskud***

Overordnet har løntilskud og virksomhedspraktik gennem de sidste år været genstand for politisk opmærksomhed - både landspolitisk og i Københavns Kommune.

I forlængelse heraf har virksomhedspraktik og løntilskud været genstand for temaundersøgelse foranlediget af henholdsvis:

1. Ankestyrelsen (*Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud marts 2014*).
2. STAR (*Temaundersøgelse af virksomhedspraktik og løntilskud marts 2015*)
3. Københavns Kommunes revision Deloitte, 2015.

Af undersøgelserne fremgår nedenstående enslydende udfordringer:

- Udfordringer med forholdstalskravet.
- Udfordringer med overholdelse af merbeskæftigelseskravet.
- Udfordringer med korrekt udfyldelse af blanketterne.
- Udfordringer med seneste ansættelsesforhold i samme virksomhed ved bevilling af virksomhedspraktik eller løntilskud.
- Bruttostøtteintensiteten. (Den maximale støtte til private virksomheder må max udgør 50 % af lønomkostningerne til den ansatte).

Disse temaundersøgelser har afdækket risikoområder, som alle indgår i BIF's forslag til model for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud..

#### **Forslag til tilsynsmodel for administration af virksomhedspraktik og løntilskud**

BIF gennemfører løbende tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud. Dette tilsyn, sammenholdt med de omtalte temaundersøgelserne, har afdækket en række risikoområder, som vil indgå i BIF's forslag til model for tilsynet.

Følgende risikoområder vil indgå i model for tilsynet med virksomhedspraktik og løntilskud:

- Om borgeren er berettiget til løntilskud eller virksomhedspraktik.  
*Loven angiver at borgeren minimum skal have haft 6 mdrs. ledighed.*

20. maj 2016

Sagsnr.  
2016-0214931

Dokumentnr.  
2016-0214931-1

Sagsbehandler  
Jens G. Bagge

**Enhed for Kvalitet og Tilsyn**

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

Telefon  
2498 0951

E-mail  
Sd34@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710925

- Om borgeren senest har været ordinært ansat eller ansat med løntilskud i virksomheden. *Loven angiver, at en borger ikke senest må have haft et ordinært ansættelsesforhold eller været ansat i løntilskud forud for et evt. tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse i løntilskud i virksomheden.*
- Om virksomheden opfylder betingelserne for ansættelse af borgere i løntilskud eller virksomhedspraktik. *Her afdækkes om forholdstalskravet er overholdt. Her undersøges også om virksomheden har borgere ansat i løntilskud/virksomhedspraktik fra andre kommuner.*
- Om virksomheden overholder merbeskæftigelseskravet. Her undersøges om der er tale om en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, det vil sige en merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse
- Er blanketterne udfyldt korrekt (AB201, anmodning om ansættelse i job med løntilskud, AB221 bevilling af job med løntilskud og ved forlængelser blanket AB 223).
- Om reglerne om bruttostøtteintensiteten er overholdt. *Den maximale støtte til private virksomheder må max udgør 50 % af lønomkostningerne til den ansatte.*
- Overholdelse af Københavns Kommunes retningslinjer for løntilskud og virksomhedspraktik.

#### **Særligt for virksomhedspraktik:**

- Om varighed af virksomhedspraktikken lever op til lovgivningen. *Lovgivningen angiver forskellige længder af virksomhedspraktik afhængig af, hvilken målgruppe borgeren tilhører (forsikret ledige, dimittend, kontanthjælp.)*
- Om blanket AB 131 er modtaget, underskrevet og udfyldt korrekt.
- Om blanket AB 131, blad 5 (bevilling) med underskrift er modtaget og tilknyttet VIAS/Smartblanket (LTAS). *Her afdækkes, hvorvidt at forholdstalskravet er opfyldt.*

#### **Metode**

Tilsynet med administration af virksomhedspraktik og løntilskud sker ud fra følgende metode:

1. En stikprøvegennemgang af borger og virksomhedssager udtrukket på cpr.nr./CVR.nr., hvor både borgerens og virksomhedens sag bliver grundigt gennemgået.

De konkrete sager i stikprøvegennemgangen udvælges ud fra tilfældighedsprincippet, hvor der udtrækkes gennemsnitlig 30-50 sager pr. center fordelt på afdelingsniveau. Antallet af sager afgøres ud fra det enkelte centers størrelse og antal afdelinger.

2. Gennemgang af en dataliste(kvartalsvis) over virksomheder, hvor der umiddelbart er uoverensstemmelse mellem antallet af ordinært ansatte, og ledige ansat med løntilskud og/eller place-ret i virksomhedspraktik(Forholdstalskravet).

Forvaltningen arbejder løbende på at styrke det databaserede tilsyn på tværs af systemer.

### ***Sagsgennemgang***

De udtrukne sager gennemgås via registreringer i IT systemerne(KMD Opera, KMD sag, VIAS, LTAS og E-indkomst). Hver enkel sag kontrolleres for, hvorvidt gældende lov og retningslinjer er overholdt indenfor de oplyste risikoområder ovenfor.

Hyppigheden af tilsynet på administration af virksomhedspraktik og løntilskud afhænger af en løbende risikovurdering og af kvaliteten på området. I udgangspunkt indgår tilsynet i en fastlagt produktionsplan, hvor der følges op på virksomhedspraktik og løntilskud hvert ½ år.

### ***Handling***

Såfremt der findes sager, der skal berigtiges kontaktes det pågældende center/sagsbehandler med det samme med henblik på aktuel handling.

Såfremt der findes virksomheder, der ikke overholder lovgivningen, vil disse modtage et tilbagebetalingskrav, hvis relevant. Ligesom en konsekvens kan være, at samarbejdet med virksomheden ophører.

Ved særlige mistanke om misbrug af de to virksomhedsordninger vil der blive foretaget et fysisk uanmeldt besøg i virksomheden.

Direktion orienteres, såfremt der er tale om bevidst misbrug og/eller fejl, der kan have særlig konsekvens for økonomi, borger og/eller/politisk niveau.

### **Forslag til afrapportering af tilsyn på administration af virksomhedspraktik og løntilskud.**

I det følgende vil BIF kort beskrive og illustrer grundindholdet i af-rapporteringen af BIF's tilsyn på administrationen af virksomhedspraktik og løntilskud.

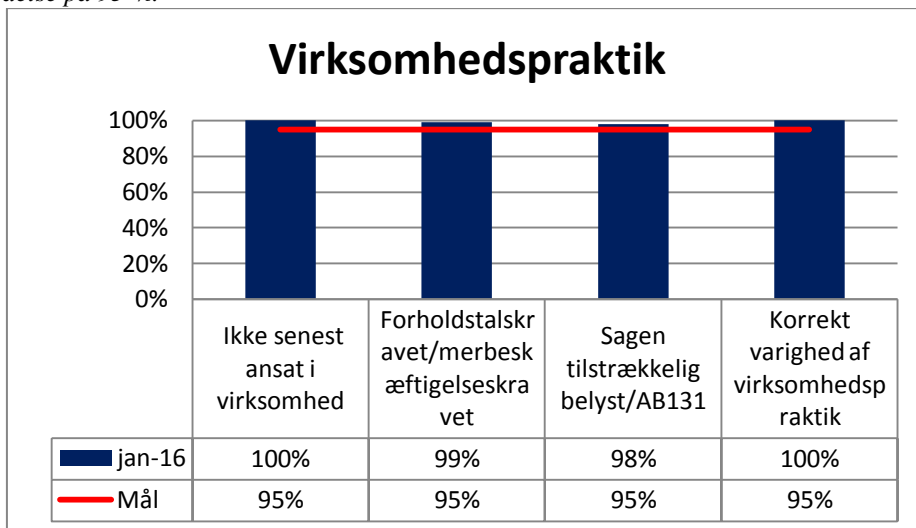
Indhold:

- Opsummering af hovedresultatet af BIF's tilsyn.  
*Hvad viser resultatet. Hvad er hovedkonklusionen.*
- Forudsætninger for tilsynet  
*Beskrivelse af metode og parametre til forståelse af tilsynets forudsætninger.*

- Grafisk oversigt over resultatet opdelt på virksomhedspraktik og løntilskud.

### Eksempel

Mål: Kvaliteten af tilsyn på virksomhedspraktik er tilfredsstillende ved en målopfyldelse på 95 %.

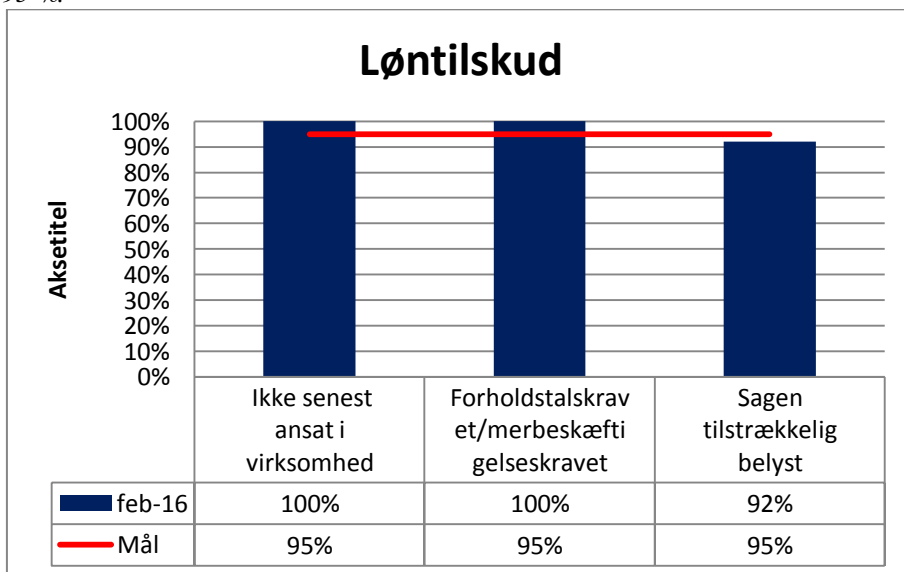


Kilde: Enhed for Kvalitet og Tilsyn

### Beskrivelse af resultatet for virksomhedspraktik

Her er der en mere udførlig beskrivelse af resultatet, herunder eventuelle nuancer.

Mål: Kvaliteten af tilsyn på løntilskud er tilfredsstillende ved en målopfyldelse på 95 %.



Kilde: Enhed for Kvalitet og Tilsyn

### Beskrivelse af resultatet for løntilskud

Her er der en mere udførlig beskrivelse af resultatet, herunder eventuelle nuancer.

- **Anbefalinger**

*En kort angivelse af BIFs anbefalinger på baggrund af det samlede resultat.*

Det er BIF's mål i den ½ årlige afrapportering til BIU, at give en klar og kort oversigt over resultatet af det ½ årlige tilsyn, således at BIU hurtigt kan danne sig et overblik over resultaterne, herunder hvis der er forhold i tilsynet, som giver anledning til BIU's særlige opmærksomhed.