



# AKADEMIKER- AFTALEN

---

FLERE AKADEMIKERE I JOB  
2016

---

FØLGENDE PARTIER ER MED I AFTALEN

---

DET KONSERVATIVE FOLKEPARTI  
ENHEDSLISTEN  
LIBERAL ALLIANCE  
RADIKALE VENSTRE  
SOCIALDEMOKRATERNE  
SOCIALISTISK FOLKEPARTI  
VENSTRE

# 2016

## FLERE AKADEMIKERE I JOB

---

KØBENHAVN HAR I MANGE ÅR HAFT EN RELATIVT HØJ AKADEMIKERLEDIGHED. LEDIGHEDEN UDGØR I DAG CA. 5.000 HELÅRSPERSONER, HVILKET SVARER TIL CA. 40 % AF ALLE DAGPENGEMODTAGERE I KØBENHAVN.

---

For den enkelte har ledigheden store personlige og økonomiske omkostninger, men ledigheden betyder også, at virksomheder går glip af højtuddannet arbejdskraft, der kan understøtte vækst og innovation til gavn for København og resten af landet. Derfor er der behov for en ambitiøs akademikerindsats i København.

I kraft af den nuværende indsats er der opnået en række gode resultater, men der er stadig for mange ledige akademikere i København. Den fremtidige indsats kan derfor med fordel begynde tidligere. Indsatsen kan målrettes yderligere det brede akademiske arbejdsmarked og i endnu højere grad involvere alle relevante aktører i indsatsen, herunder virksomheder, universiteter, fagforeninger, a-kasser, regionen med flere. Desuden skal indsatsen ikke begrænses til Københavns Kommunes geografiske grænser. Indsatsen skal også involvere et styrket samarbejde med især Greater Copenhagen, og også hele Sjælland, Fyn, Jylland og Skåne er relevante i denne sammenhæng.

Med denne politiske aftale anviser Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, hvordan flere akademikere kommer bedre og hurtigere i beskæftigelse. Målet for akademikerindsatsen indgår i det fælles mål for dagpengemodtagere i Vision 2020 "Vækst gennem job og uddannelse" om, at København i 2020 skal være på top 10 blandt sammenlignelige kommuner. Målt i tal per 1. april 2016

betyder dette, at ledigheden skal falde med 1,6 procentpoint, hvilket svarer til 5.000 dagpengemodtagere i job inden 2020.

### AFTALENS MÅLGRUPPER

Ledige akademikere har forskellige udfordringer i forhold til at komme i beskæftigelse. Aftaleparterne er derfor enige om, at indsatsen for akademikere systematisk skal differentieres. Alle ledige akademikere skal naturligvis have den indsats, de har ret og pligt til i lovgivningen. Imidlertid er det fornuftigt at fokusere ressourcerne på de akademikere, der især har brug for støtte og hjælp for at opnå den bedst mulige effekt af indsatsen.

Det er afgørende for aftaleparterne, at job- og virksomhedskonsulenternes faglighed kommer i spil, således at den differentierede indsats i relation til både delgrupper og på individniveau altid bygger på en individuel faglig vurdering. De forhåndsdefinerede grupper udgør således kun rammen og udgangspunktet for indsatsen, der altid skal være individuelt tilrettelagt.

På den baggrund opereres der med fem delmålgrupper, der er dækkende for den samlede akademikermålgruppe:

- STUDERENDE I RISIKOGRUPPEN
- RISIKOGRUPPEN
- LAVRISIKO-GRUPPEN
- SÆRLIGE GRUPPER
- LANGTIDSLEDIGE



## AFTALENS TVÆRGÅENDE SATSNINGER

Baseret på viden om akademikergruppen er aftaleparterne enige om, at indsatsen for akademikere skal bygge på fem gennemgående satsninger på tværs af målgrupperne:

### Satsning 1. Intensiv jobsøgningsindsats

Mange ledige akademikere har behov for allerede tidligt i ledighedsforløbet at få hjælp til at komme hurtigt i gang med jobsøgningen, herunder at få viden om det korrekte cv og den effektfulde ansøgning. Desuden skal de ledige have konkrete data og oplysninger om arbejdsmarkedet, således at de kan få et korrekt billede af det arbejdsmarked, som de skal ud på. De skal have et grundlæggende kendskab til jobsøgning, herunder gode ansøgninger, optimale cv'er, og til hvordan man laver en virksomhedskontakt med effekt.

Ledige akademikere skal følges tæt, og det er vigtigt, at jobcentret laver konkrete aftaler med den ledige akademiker om jobsøgningsaktiviteter, som det er muligt at følge op på. En analyse foretaget af Konsulenthuset Marselisborg viser, at ledige akademikere i gennemsnit søger 1,6 job om ugen. Dette gennemsnit skal være øget væsentligt, når Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen måler på akademikerindsatsen igen om et år.

Jobcentret skal anvende alle tilgængelige kommunikationskanaler, herunder telefonisk kontakt, sms, mv. Den ledige akademiker følges som udgangspunkt af en fast konsulent, der har fokus på at øge den lediges geografi-

ske jobsøgning samt antal relevante job, som søges ugentligt.

### Satsning 2. Flere alternative jobønsker

Mange akademikere søger desværre job u hensigtsmæssigt smalt - både fagligt og geografisk. Jobcentret skal hjælpe akademikerne med allerede fra dag ét at tænke i alternative jobveje, opfylde rådighedsforpligtigheden, dvs. være 'aktivt jobsøgende' samt 'søge rimeligt arbejde', herunder i høj grad søge job uden for København og i andre akademiske brancher, end den deres uddannelse eller tidligere arbejdsliv umiddelbart lægger op til.

For nogle akademikere kan der også være perspektiver i at søge beskæftigelse uden for landets grænser. Disse akademikere skal oplyses om deres muligheder.

### Satsning 3. Det nye arbejdsmarked

Allerede i dag er en del akademikere ansat i projektstillinger, freelancearbejde mv., ligesom flere starter egen virksomhed. Fremtidens arbejdsmarked vil byde på endnu flere af disse jobtyper, og jobcentret skal i videst muligt omfang sikre, at de ledige akademikere søger hen mod disse muligheder på arbejdsmarkedet og dermed bidrage til, at flere ledige akademikere finder beskæftigelse på det nye arbejdsmarked, eventuelt igennem de forskellige støttemuligheder som findes.

Indsatsen, der omhandler iværksætteri, henvises til budgetforhandlingerne for budget 2017, da der allerede er venteliste til kommunens iværksætterydelser.



#### Satsning 4. Netværk

Mange stillinger besættes gennem netværk og uopfordrede ansøgninger. Derfor er der behov for, at akademikere har mulighed for at opbygge et netværk, som de kan bruge aktivt i deres jobsøgning. Aftaleparterne er enige om, at jobcentret skal øge chancerne for, at de ledige indgår i selvstyrende netværk. Dog uden at jobcentret fysisk faciliterer dette. Forvaltningen skal desuden undersøge mulighederne for at koble dette til eksisterende initiativer i faglige organisationer, a-kasser mv., hvor organisationernes frivillige mentorindsats allerede i dag fungerer godt ved, at medlemmer i job bliver mentorer for ledige akademikere.

#### Satsning 5. Virksomhedskontakt

Aktivisering i en virksomhed er generelt det mest effektive redskab. Det gælder også for akademikere. Jobcentret skal derfor sikre, at flere ledige akademikere hjælpes i virksomhedsrettede tilbud med et særligt fokus på løntilskud som en vej til job.

Lediges kontakt til virksomhederne skal styrkes ved, at job- og virksomhedskonsulenter proaktivt sikrer, at de relevante virksomheder i endnu højere grad bliver opmærksomme på, hvordan de kan drage nytte af akademisk arbejdskraft. Her er det vigtigt, at jobcentret og Københavns Erhvervshus målretter indsatsen mod de virksomheder, hvor der reelt er et potentiale for at aftage akademikere (også blandt de små og mellemstore virksomheder). Når de konkrete jobåbninger er skabt i virksomhederne, skal job- og virksomhedskonsulenterne formidle jobbene videre til de relevante ledige og dermed i videst muligt omfang sikre et godt jobmatch mellem ledige og virksomheder. Indsatsen skal ske i samarbejde med de regionale væksthuse, relevante erhvervsorganisationer, faglige organisationer og andre relevante partnere.

# INDSATS OG RESULTATMÅL FOR DE FEM MÅLGRUPPER

NEDENFOR PRÆSENTERES INDSATSEN FOR DE FEM DELMÅLGRUPPER I RELATION TIL AFTALENS FEM SATSNINGER.

## STUDERENDE I RISIKOGRUPPEN

I dag går alt for mange akademikere direkte fra deres studie og ud i ledighed, såkaldt dimittendledighed. Det kan skyldes flere forhold, fx at der ikke er efterspørgsel efter deres kompetencer, at de har svært ved at omsætte deres kompetencer til virksomhedernes behov, at de mangler relevant erhvervs erfaring eller kendskab til at blive iværksættere. I løbet af 2015 var der ca. 5.000 akademiske dimittender i København, der gik direkte ud i ledighed.

Det er ikke alle disse ledige dimittender, der er karakteriseret ved at være i risikogruppen. Risikogruppen for studerende er defineret ved efter dimission at have en gennemsnitlig længere ledighedsperiode, end den gennemsnitlige ledighed på 32 uger\*. Da denne gruppe er dynamisk, revurderer forvaltningen årligt, eller hvis der sker relevante begivenheder, i samarbejde med relevante aktører herunder a-kasserne, hvilke uddannelser der udgør risikogruppen på det pågældende tidspunkt.

Undersøgelser viser, at et øget fokus på arbejdsmarkedet og studiejob under uddannelsen mindsker risikoen for at blive ledig efter uddannelsen.

Aftaleparterne er derfor enige om, at der er behov for at prioritere en særlig indsats for studerende i risikogruppen, der understøtter, at studerende allerede under deres studieforløb tager relevant studiejob og får knyttet relevante bånd til og erfaring med arbejdsmarkedet, at jobsøgningen startes allerede før, studiet afsluttes, at de tænker i alternative akademiske jobønsker, og at de unge forstår at mobilisere deres netværk i jobsøgningen.

Indsatsen skal også sikre, at de studerende i risikogruppen i højere grad får et kendskab til mulighederne på det nye arbejdsmarked, herunder arbejde med freelancear-

bejde og som iværksættere. Indsatsen for studerende skal fokusere på de i aftalen definerede risikogrupper af akademikere, der erfaringsmæssigt har vanskeligt ved at få job. Derfor er parterne enige om, at det er vigtigt, at kommunen på universiteternes institutniveau søger at indgå et samarbejde med de uddannelser, hvor der er stor ledighed. Muligheden for at få plads i relevante aftagerpaneler undersøges.

Parterne er enige om, at det skal undersøges, hvordan det går dimittender, der bliver iværksættere, freelancere eller tager et ikke-akademisk job i relation til at få et akademisk job efterfølgende. Udgiften indgår i forhandlingerne om budget 2017.

Indsatsen for studerende i risikogruppen henvises til budgetforhandlinger for budget 2017, da den tidligere finansiering udløber.

Målet med indsatsen for studerende i risikogruppen i relation til aftalens satsninger ses i tabellen nedenfor.

### Flere alternative jobønsker

Studerende i risikogruppen har en realistisk opfattelse af arbejdsmarkedet, ved hvordan man søger job, og kender alternativer til det oplagte job

### Det nye arbejdsmarked

Studerende i risikogruppen kender muligheder for at arbejde freelance, som iværksætter eller uden for landets grænser

### Netværk

Studerende i risikogruppen har et aktivt netværk, som de anvender i jobsøgningen

### Virksomhedskontakt

Markant flere studerende i risikogruppen har under studiet haft relevant studiejob og/eller haft kontakt med virksomheder

\* Forvaltningen udregner det konkrete mål.

Risikogruppen er defineret ved at have en gennemsnitlig længere ledighedsperiode end den gennemsnitlige ledighed på 32 uger\*. Da denne gruppe er dynamisk, revurderer forvaltningen årligt, eller hvis der sker relevante begivenheder, i samarbejde med relevante aktører herunder a-kasserne, hvilke uddannelser der udgør risikogruppen på det pågældende tidspunkt. Forvaltningen udregner det konkrete antal akademikere i risikogruppen.

Undersøgelser peger på, at nogle akademikere specielt har svært ved at oversætte deres akademiske kompetencer til bredere akademiske brancher samt at tage kontakt til virksomheder, og at op mod halvdelen mangler forretningsforståelse. Aftaleparterne er enige om, at det er bedre for ledige at være sammen med andre i samme situation og få den nødvendige hjælp og viden fra professionelle konsulenter end at være alene med sin jobsøgning. Derfor skal der etableres et intensivt tilbud til akademikere, der hurtigt sikrer, at ledige akademikere i risikogruppen har det nødvendige kendskab til det gode cv og den effektfulde ansøgning samt freelance-muligheder for akademikere. Den intensive indsats tilrettelægges individuelt af jobkonsulenten sammen med den ledige, således at det er meningsfuldt og effektfuldt for den enkelte. Målet er hurtigt at få et ordinært akademisk job. Alternativt en virksomhedsplacering.

Ledige akademikere fra risikogruppen har ofte begrænset erhvervs erfaring, så førstprioriteten for aktivering er en virksomhedsrettet indsats. Finder de ikke med det samme en virksomhedsplacering, skal ledige akademikere fra risikogruppen have et forløb, hvor omdrejningspunktet er intensiv jobsøgning med et højt timetal, såfremt jobkonsulenten vurderer det relevant for den enkelte ledige. Der skal være tale om holdundervisning i arbejdsmarkedsforhold, herunder alternative jobønsker såsom jobmuligheder uden for København og uden for deres uddannelsesområde, samt konkret hjælp til at udarbejde ansøgninger, cv og finde virksomhedsplaceringer.

Tilbuddet skal kunne anvendes tidligt og være relevant i forhold til de forskellige behov, de forskellige ledige har. For nogle akademikere vil iværksætteri eller freelancearbejde være en god mulighed for at komme i arbejde. Mange akademikere oplever dog at have begrænset eller ingen viden om det nye arbejdsmarked og om, hvad der skal til for at blive iværksætter eller selvstændig. Parterne

er enige om, at kommunen skal fremme iværksætteri gennem styrket rådgivning og tilvejebringelse af fysiske rammer. Muligheden for et samarbejde med regionen om at udnytte potentielle vækstområder skal indgå i udviklingen af arbejdet. For nogle akademikere kan der være perspektiv i at søge beskæftigelse uden for landets grænser. Aftaleparterne er enige om, at ledige også skal gøres opmærksom på de muligheder, der findes for beskæftigelse i udlandet.

Mange ledige akademikere udtrykker, at de har stort udbytte af at mødes med andre akademikere – både ledige og akademikere i beskæftigelse – og derigennem dele erfaringer og holde hinanden ansvarlige i jobsøgningen.

Aftaleparterne er derfor enige om, at forvaltningen søger at fremme, at de ledige indgår i aktive netværk. Eksempelvis gennem oprettelsen af en *Jobcafé*, hvor de ledige akademikere kan mødes og danne netværk, få støtte til jobsøgning og udarbejdelse af cv samt få vejledning i iværksætteri, freelancearbejde mv. Desuden skal jobcentret styrke de ledige akademikeres indsats på de sociale medier.

Målet med indsatsen for risikogruppen i relation til aftalens satsninger ses i tabellen nedenfor.

#### Intensiv jobsøgningsindsats

Risikogruppen har et retvisende billede af arbejdsmarkedets krav og jobmuligheder og søger flere job, samt lever op til rådighedsforpligtigelsen om at være 'aktivt jobsøgende' og tage et 'rimeligt arbejde'

#### Flere alternative jobønsker

Risikogruppen søger flere job uden for København og uden for det umiddelbart oplagte faglige område

#### Det nye arbejdsmarked

Risikogruppen har fået kendskab til freelancearbejde, projektstillinger, iværksætteri eller øget kendskab til job uden for landets grænser

#### Netværk

Risikogruppen udbygger løbende sit netværk og anvender netværket aktivt i jobsøgningen

#### Virksomhedskontakt

Markant flere i risikogruppen deltager i virksomhedsrettet aktivering

\* Forvaltningen udregner det konkrete mål.



## LAVRISIKO-GRUPPEN

Lavrisiko-gruppen er kendetegnet ved, at de hurtigt selv finder beskæftigelse. Gruppen består af nyledige akademikere fra beskæftigelse og dimittender fra uddannelser med lav ledighed. Forvaltningen udregner det konkrete antal akademikere i lavrisiko-gruppen. På trods af de gode jobmuligheder er der et potentiale for, at akademikere i denne gruppe finder job endnu hurtigere end i dag – til fordel for dem selv og for samfundet. Desuden er det vigtigt at være opmærksom på, at nogle falder igennem og bliver langtidsledige, hvis de ikke får den fornødne opmærksomhed fra jobcentrets side.

Som udgangspunkt skal denne gruppe primært have den lovpligtige indsats\*, men der skal i samtalerne være mere fokus på, at også denne gruppe tænker i alternative jobønsker, og aktiveringen skal – hvis ledighedsperioden bliver længere end forventet – være virksomhedsrettet. Lavrisiko-gruppen skal også fra første dag have konkret og faktuel information om konsekvensen af ledighed, og fx vide, at det selv efter kort tids ledighed hurtigt bliver sværere at komme i job. Det kan være med til at motivere dem til at søge job hurtigere end ellers.

Målet med indsatsen for lavrisiko-gruppen i relation til aftalens satsninger ses i tabellen ved siden af.

### Intensiv jobsøgningsindsats

Lavrisikogruppen har et retvisende billede af arbejdsmarkedets krav og jobmuligheder og søger flere job samt lever op til rådighedsforpligtigelsen om at være 'aktivt jobsøgende' og tage et 'rimeligt arbejde'

### Flere alternative jobønsker

Lavrisikogruppen søger flere job uden for København og uden for det umiddelbart oplagte faglige område

### Det nye arbejdsmarked

Lavrisikogruppen har kendskab til freelancearbejde, projektstillinger og iværksætter

### Netværk

Lavrisikogruppen anvender sit netværk aktivt i jobsøgningen

### Virksomhedskontakt

Lavrisikogruppen opsøger tidligt i ledighedsforløbet virksomheder, som kan tilbyde en praktikplads, hvis ledigheden skulle blive længere end ventet

\* Ledige i lavrisiko-gruppen overgår til risikogruppen, hvis de ikke er kommet i beskæftigelse efter endt aktivering. Akademikere under 30 år og over 50 år skal aktiveres efter 3 måneder, mens akademikere mellem 30 år og 50 år skal aktiveres efter 6 måneder.

## SÆRLIGE GRUPPER

Der findes ledige akademikere, som har brug for en særlig skræddersyet indsats. Det kan være tidligere topledere eller meget erfarne akademikere, som bliver ramt af ledighed eller akademikere med udenlandsk baggrund. I dag er der i alt ca. 250 ledige akademikere i denne gruppe.

Nogle skal have hjælp til at ændre deres opfattelse af, hvilke job de skal stile efter. Det er vigtigt, at ledige akademikere fra de særlige grupper hurtigst muligt bliver identificeret i visitationen, så de får den rette indsats i form af specialiserede tilbud som supplement til den lovpligtige indsats.

Målet med indsatsen for særlige grupper i relation til aftalens satsninger ses i tabellen nedenfor.

### Intensiv jobsøgningsindsats

Akademikere fra de særlige grupper har et retvisende billede af arbejdsmarkedets krav og jobmuligheder og søger flere job, samt lever op til rådighedsforpligtigelsen om at være 'aktivt jobsøgende' og tage et 'rimeligt arbejde'

### Flere alternative jobønsker

Akademikere fra de særlige grupper søger flere job uden for København og uden for det umiddelbart oplagte faglige område

### Det nye arbejdsmarked

Akademikere fra de særlige grupper har kendskab til freelancearbejde, projektstillinger og iværksætteri

### Netværk

Akademikere fra de særlige grupper udbygger sit netværk og anvender det aktivt i jobsøgningen

### Virksomhedskontakt

Akademikere fra de særlige grupper opsøger tidligt i ledighedsforløbet virksomheder, som kan tilbyde en praktikplads

## LANGTIDSLEDIGE

Langtidsledige er ledige akademikere med 12 måneders ledighed eller mere. Gruppen er en sammensat gruppe af akademikere, men består blandt andet af akademikere fra risikogruppen. I dag er der ca. 1.250 langtidsledige akademikere i København.

Efter 12 måneders ledighed stiger risikoen for, at den ledige mister selvtilliden og motivationen.

Aftaleparterne er derfor enige om, at langtidsledige skal have en intensiv indsats, som lægger sig tæt op ad den intensive indsats for risikogruppen, der er nærmere beskrevet under denne gruppe tidligere i nærværende aftale. Indsatsen skal sikre, at langtidsledige får den støtte og den relevante helhedsorienterede indsats, der skal til for at finde job, når man er blevet langtidsledig. Indsatsen skal understøtte, at ledige kommer i virksomhedsrettede tilbud hurtigst efter 12 måneder for at genetablere kontakten til arbejdsmarkedet, men der er også behov for intensiv jobsøgning i hele landet og fokus på brancheskifte.

Den særlige langtidsledighedsindsats henvises til budgetforhandlingerne om budget 2017, da denne indsats udløber i 2016.

Målet med indsatsen for langtidsledige i relation til aftalens satsninger ses i tabellen nedenfor.

### Intensiv jobsøgningsindsats

Langtidsledige får fornyet motivation til at søge job og har et retvisende billede af arbejdsmarkedets krav og jobmuligheder og søger flere job, samt lever op til rådighedsforpligtigelsen om at være 'aktivt jobsøgende' og tage et 'rimeligt arbejde'

### Flere alternative jobønsker

Langtidsledige søger flere job uden for København og uden for det umiddelbart oplagte faglige område

### Det nye arbejdsmarked

Langtidsledige søger i højere grad freelancearbejde, deltidsarbejde, arbejde i udlandet, projektstillinger og iværksætteri

### Netværk

Langtidsledige aktiverer og udbygger deres netværk og anvender netværket aktivt i jobsøgningen

### Virksomhedskontakt

Markant flere langtidsledige genetablerer kontakten til arbejdsmarkedet gennem en virksomhedsplacement



# VARETAGELSE AF INDSATSEN FREMADRETTET

Borgerne skal have et klart, sammenhængende forløb. Aftaleparterne er enige om, at en differentieret akademikerindsats stiller store krav til koordineringen af forløbet. Aftaleparterne er derfor enige om at hjemtage myndighedsopgaven, der fremover skal løses i Jobcenter København. Det betyder, at borgerne kun skal til samtale ét sted – i jobcentret – og ikke som i dag hos både jobcenter og anden aktør. Dette skal sikre et klart, sammenhængende forløb, hvor jobcentret opbygger og fastholder et indgående kendskab til den ledige, hvilket er forudsætningen for at kunne leve op til aftalens mål.

Nyt udbud for akademikere

Aktiveringsopgaven skal fortsat kunne løses af specialiserede private og kommunale udbydere. Derfor skal der gennemføres et udbud, som sikrer en specialiseret tilbudsvifte, der afspejler de politiske mål i denne aftale. Dette skal sikre tilbud af høj kvalitet til de akademikere,

som har brug for ekstra hjælp til at komme i beskæftigelse. Udbydernes resultater skal løbende offentliggøres, så borgerne kan orientere sig herom.

Opfølgning på akademikaftalens mål

Forvaltningen følger op på indstillingens mål i statusindstilling til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget to gange årligt.

Økonomi

Med denne aftale prioriterer Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en række indsatser, hvoraf nogen kan afholdes inden for den nuværende ramme til ledige akademikere, mens andre vil kræve en særskilt ny bevilling. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil – i forlængelse af denne aftale – udarbejde budgetnotater, som kan finansiere de resterende initiativer.



VÆKST GENNEM  
**JOB OG UDDANNELSE**

---

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

