



**Svar på Enhedslisten og Alternativets protokolbemærkning til måltal for de særlige jobordninger i KK som arbejdsplads for 2018 på ØU mødet 24. jan 2016**

1. februar 2018

På Økonomiudvalgets møde den 24. januar 2018 afgav Enhedslisten og Alternativet følgende protokolbemærkninger til indstillingen om måltal for de særlige jobordninger i Københavns Kommune som arbejdsplads for 2018:

Sagsnr.  
2017-0329910

Dokumentnr.  
2017-0329910-7

*"Måltal for fleksjob i KK skal øges fra 850 til 1.000. Økonomiforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal frem mod sagens behandling i Borgerrepræsentationen belyse mulighederne for dette samt de eventuelle økonomiske konsekvenser".*

Økonomiforvaltningens og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar:

***Forøgelse af måltallet fra 850 til 1.000***

Hvis det er ønsket, at måltallet øges fra 850 fleksjobansatte til 1.000, kan der stilles ændringsforslag til indstillingen.

***Økonomiske konsekvenser ved at øge måltallet for antal fleksjobbere fra 850 til 1.000***

Et fleksjob er en ansættelse i en privat eller offentlig virksomhed på nedsat tid eller med særlige skånehensyn. Arbejdsgiveren betaler løn for den effektive arbejdsindsats, og herudover modtager medarbejderen et tilskud fra kommunen, der afhænger af lønindtægten.

Herunder beregnes eksempler på de mulige økonomiske konsekvenser af en udvidelse af antallet af kommunalt ansatte fleksjobbere fra 850 til 1.000. Det bemærkes, at de økonomiske konsekvenser i hvert enkelt konkret tilfælde vil afhænge af en række forhold.

Det antages at de nye ansættelser sker blandt ledighedsydelsesmodtagere som for 90 pct. af tilfældene er bosat i KK, mens de resterende 10 pct. er bosat uden for kommunen.

Når en ledighedsydelsesmodtager, der er bosat i KK, skifter status fra ledighedsydelse til fleksjob, vil KK spare følgende udgifter til;

- Udgifter til ledighedsydelse fratrukket statsrefusion
- Udgifter til aktivering
- Udgifter til anden aktør
- Udgifter til myndighed

Til gengæld vil kommunen få følgende udgifter til fleksjobansatte

- Udgifter til fleksløntilskud fratrukket statsrefusion og fleksbidrag

**CF I. kontor, område I -  
Jobparate, Unge og  
Virksomhedsrettet indsats**

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

EAN nummer  
5798009710185

- Udgifter til myndighed

Hvis ansættelsen sker i kommunen som arbejdsgiver vil kommunen endvidere have udgifter til løn og administration

Størrelsen af fleksløntilskud og løn til fleksjobber afhænger af antallet effektive timer fleksjobberen ansættes på og til hvilken timeløn. Derfor er det nødvendigt at lave antagelser for hvor mange timer fleksjobberen i gennemsnit ansættes og til hvilken gennemsnitlig løn. I beregningen i tabel 1 og 2 er der som eksempel regnet med at fleksjobberne kan arbejde i gennemsnit hhv. 5, 10 og 15 effektive timer om ugen og til en gennemsnitlig timeløn på 141,45 kr., som er en vægtet gennemsnitsløn for en HK-kontorassistent, børnehavemedarbejder og gartnermedhjælper, hvor ansættelsen sker ligeligt blandt de tre faggrupper.

**Tabel 1: Økonomiske konsekvenser for ledighedsydelsesmodtagere ansættes på kommunalarbejdspladser i 5, 10 eller 15 timer (1 helårsperson)**

	<i>Økonomiske konsekvenser for en helårsperson (5 timers)</i>	<i>Økonomiske konsekvenser for en helårsperson (10 timer)</i>	<i>Økonomiske konsekvenser for en helårsperson(15 timer)</i>
<i>Udgifterne er i hele kroner</i>			
<b>Ledighedsydelse</b>			
<i>Bevillingsramme service</i>			
Anden aktør	-2.700	-2.700	-2.700
Myndighed -ledighedsydelse	-1.766	-1.766	-1.766
Myndighed -Fleksjob	1.417	1.417	1.417
<b>Service i alt</b>	<b>-3.049</b>	<b>-3.049</b>	<b>-3.049</b>
<i>Bevillingsramme EO</i>			
Kommunal andel af ledighedsydelse (20 pct. refusion)	-135.304	-135.304	-135.304
Kommunal andel af fleksløntilskud	121.241	119.770	98.937
<b>Bevillingsramme EO i alt</b>	<b>-14.063</b>	<b>-15.534</b>	<b>-36.367</b>
<i>Bevillingsrammen EI</i>			
Indsats (vejledning og opkvalificering)	-9.634	-9.634	-9.634
<b>Bevillingsrammen EI i alt</b>	<b>-9.634</b>	<b>-9.634</b>	<b>-9.634</b>
<b>I alt ekskl. lønudgifter arbejdsgiver</b>	<b>-26.746</b>	<b>-28.217</b>	<b>-49.050</b>
Lønudgifter arbejdsgiver	36.777	73.554	110.331
<b>I alt inkl. lønudgifter arbejdsgiver</b>	<b>10.031</b>	<b>45.337</b>	<b>61.281</b>

Bemærkninger: 1) 10 pct. af fleksjobbere er bosat udenbys, hvor udenbys kommunen sparer udgifter forbundet med ledighedsydelsesmodtagere.

2) Borgerens arbejdskapacitet er 10 effektive timer pr. uge og gennemsnitlige løn er på 141,45 kr. i timen.

Af tabel 2 fremgår, at en udvidelse af antallet af fleksjobbere i Københavns Kommune som arbejdsplads med 150 helårspersoner vil medføre en samlet merudgift for kommunen på i alt 1,5-9,1 mio. kr. afhængig af arbejdstid under de givne forudsætninger. Heraf udgør lønudgifter 5,5-16,5 mio. kr.

En forøgelse af antal ansatte i fleksjob i Københavns Kommune kan desuden medføre afledte udgifter til administration og overhead. Løn, administration og overhead afholdes inden for forvaltningernes egne rammer.

**Tabel 2: Økonomiske konsekvenser for ledighedsydelsesmodtagere ansættes på kommunalarbejdspladser i 5, 10 eller 15 timer (150 helårspersoner)**

	<i>Økonomiske konsekvenser for 150 helårspersoner (5 timers)</i>	<i>Økonomiske konsekvenser for 150 helårspersoner (10 timers)</i>	<i>Økonomiske konsekvenser for 150 helårspersoner (15 timers)</i>
<i>Udgifterne er i hele kroner</i>			
<b>Ledighedsydelse</b>			
<i>Bevillingsramme service</i>			
Anden aktør	-405.000	-405.000	-405.000
Myndighed -ledighedsydelse	-264.900	-264.900	-264.900
Myndighed -Fleksjob	212.550	212.550	212.550
<b>Service i alt</b>	<b>-457.350</b>	<b>-457.350</b>	<b>-457.350</b>
<i>Bevillingsramme EO</i>			
Kommunal andel af ledighedsydelse (20 pct. refusion)	-20.295.576	-20.295.576	-20.295.576
Kommunal andel af fleksløntilskud	18.186.138	17.965.476	14.840.586
<b>Bevillingsramme EO i alt</b>	<b>-2.109.438</b>	<b>-2.330.100</b>	<b>-5.454.990</b>
<i>Bevillingsrammen EI</i>			
Indsats (vejledning og opkvalificering)	<b>-1.445.070</b>	<b>-1.445.070</b>	<b>-1.445.070</b>
<b>Bevillingsrammen EI i alt</b>	<b>-1.445.070</b>	<b>-1.445.070</b>	<b>-1.445.070</b>
<b>I alt ekskl. lønudgifter arbejdsgiver</b>	<b>-4.011.858</b>	<b>-4.232.520</b>	<b>-7.357.410</b>
Lønudgifter arbejdsgiver	5.516.550	11.033.100	16.549.650
<b>I alt inkl. lønudgifter arbejdsgiver</b>	<b>1.504.692</b>	<b>6.800.580</b>	<b>9.192.240</b>

Finansieringen af lønudgifterne for fleksjobmedarbejdere kan medføre en justering i forhold til ordinært ansatte. For at lønudgifterne ikke er en merudgift for de enkelte forvaltninger skal måltallet opfyldes med fleksjobansatte der har de kvalifikationer som forvaltningerne efterspørger, og kunne erstatte ordinære ansatte. I tabel 1 og 2 er ligeledes angivet omkostningen såfremt lønudgifterne ikke indgår.

Det bemærkes, at ansættelser med fleksjob både kan ske i kommunen, den øvrige offentlige sektor (herunder staten), i det private, i NGO'er mv. De samlede mer- og mindreudgifter for kommunen ved at en person går fra ledighedsydelse til fleksjob er de samme uanset om ansættelsen sker i kommunen eller hos en anden arbejdsgiver, når der ses bort fra kommunens lønudgifter til fleksjobberne.

I analysen er der ikke taget højde for, at kommunen har øget kommunale skatteindtægter ved højere personlig indkomst. Dette skyldes, at op mod 93 pct. af det højere skattegrundlag mister kommunen til tilskud og udligning.