



Svar vedr. Enhedslisten og Alternativets protokolbemærkning til indstilling om måltal for de særlige jobordninger i Københavns Kommune som arbejdsplads for 2018

1. februar 2018

Sagsnr.
2017-0329910

Dokumentnr.
2017-0329910-7

På Økonomiudvalgets møde den 24. januar 2018 afgav Enhedslisten og Alternativet følgende protokolbemærkninger til indstillingen om måltal for de særlige jobordninger i Københavns Kommune som arbejdsplads for 2018:

”Vi mener, at nytteindsats skal fjernes som aktiveringsredskab. I stedet skal der opjusteres måltal for løntilskud tilsvarende. Økonomiforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal frem mod sagens behandling i Borgerrepræsentationen belyse mulighederne for dette samt de eventuelle økonomiske konsekvenser”.

Økonomiforvaltningens og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar:

Siden 2016 har der ikke været særskilte måltal for nytteindsats i Københavns Kommune som arbejdsplads. I 2017 var der et samlet måltal for nytteindsats, virksomhedspraktik og løntilskud på 1520 helårspersoner for KK samlet set, dog således, at den samlede kapacitet af nytteindsats ikke øges i forhold til tidligere, jf. beslutningen i budgetaftalen for 2017 og Borgerrepræsentationens beslutning fra den 22. maj 2014.

For 2018 forslås det, at holde fast i et samlet måltal for de tre ordninger. Der er derfor heller ikke særskilte måltal for løntilskudsordningen, der vil kunne opjusteres hvis nytteindsats ikke skal indgå i måltallet. I 2017 var kommunens samlede måltal på 1520 helårspersoner opfyldt med 63 pct.

Der er således gode muligheder for at etablere flere løntilskudsansættelser i forbindelse med målopfyldelsen i 2018. I 2017 blev der etableret forløb med nytteindsats svarende til 89 helårspersoner, svarende til forløb med 521 borgere. Af tabel 1 fremgår, at det ville have medført udgifter på 12,6 mio. kr., hvis der i stedet var blevet etableret løntilskudsansættelser med de 521 borgere i kommunen som arbejdsplads. Det skal dog bemærkes, at lønudgifterne beregnet til 15,8 mio. kr. skal afholdes indenfor det samlede lønbudget og dermed er en udgift som arbejdsgiveren vil have i forvejen. Det samlede lønbudget vil ikke øges i forbindelse med ansættelsen af løntilskudsmedarbejdere. Finansieringen af lønudgifterne kan derfor medføre en justering i forhold til ordinært ansatte og fleksjobansatte.

I forhold til afgangsraten fra ledighed til job og uddannelse er 35 pct. af de ledige, der har været ansat med løntilskud i Københavns Kommune som arbejdsplads, i job eller uddannelse i 3. måned efter endt ansættelse. Ved forløb med nytteindsats i kommunen som arbejdsplads er 33 pct. af de ledige i job eller uddannelse i 3. måned efter forløbet.

Tabel 1: Udgifter i forbindelse med udvidelse af antal løntilskudsansættelser i Københavns Kommune som arbejdsplads.

	Pr. time	Antal løntilskudstimer pr. uge	Antal forløb	Udgift for 4 måneders løntilskud i hele kr.
Arbejdsgiver udgifter til løn fra trukket lønrefusion	57	31	521	15.892.799
Besparelse ved skift fra kontanthjælp til løntilskud'*	-15	31	521	-4.090.079
Mistet refusion af besparelse	3	31	521	818.016
I alt kommunal udgift (EO)	45	31	521	12.620.736

*kontanthjælp er højere end løntilskudsrefusionen

Hvis det er ønsket, at der skal være særskilte måltal for de enkelte ordninger kan der stilles ændringsforslag til indstillingen.

Det er muligt at afskaffe måltal for nytteindsats ordningen i Københavns Kommune som arbejdsplads. Det er dog ikke muligt at afskaffe nytteindsats som aktiveringsredskab generelt. Nytteindsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) § 42a er et redskab i beskæftigelsesindsatsen på lige fod med de andre redskaber såsom f.eks. vejledning og opkvalificering eller løntilskud. Et tilbud gives med henblik på, at personen så hurtigt som muligt opnår varig beskæftigelse eller at personen hurtigst muligt påbegynder og gennemfører en relevant studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Tilbud bevilges ud fra en konkret vurdering i forhold til den lediges ønsker, forudsætninger og arbejdsmarkedets behov jf. LAB § 22. Det er derfor ikke muligt at beslutte, at kommunen ikke vil anvende et bestemt redskab, f.eks. nytteindsats, i beskæftigelsesindsatsen.