

Resultatstatus




Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Vejledning til Resultatstatus

Mini-læsevejledning til Resultatstatus:

Denne statusrapport viser udviklingen i en række nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Hvert nøgletal er ledsaget af en farveboks, der indikerer, med hvilken sikkerhed der kan forventes overholdelse af budgetforudsætninger, politiske vedtagne mål mv.

-  Resultatet afviger ikke negativt fra målet, dvs. 0 pct. afvigelse
-  Resultatet afviger ikke mere end maks. 5 pct. negativt fra målet hvad angår indsatsmål og ikke mere end 10 pct. hvad angår resultatmål, dvs. hhv. 0-5 pct. afvigelse og 0-10 pct. afvigelse
-  Resultat afviger mere end hhv. 5 pct. negativt fra målet hvad angår indsatsmål og mere end 10 pct. negativt fra målet hvad angår resultatmål

Specielt for økonomifigurerne 1-3

Pilene i den økonomiske status viser, hvor stor en andel af budgettet, der er brugt i statusmåneden. Det mørke område illustrerer forbruget, og det lyse område det endnu ikke forbrugte budget. Hele pilen er 100 pct. af budgettet. Det samlede budget står angivet udfor pilen. Hvis budgettet er overskredet, markeres pilen med rød.

Kilder

Opgørelserne i Resultatstatus bygger på data fra kommunens egne sagsbehandlings- og økonomisystemer og er primært hentet i forvaltningens Ledelses Informations System (BIFLIS). Herudover er enkelte opgørelser foretaget ved hjælp af Arbejdsmarkedsstyrelsens elektroniske statistikværktøj på www.jobindsats.dk. Endelig er der i en række tilfælde tale om egne særkørsler. Præcis kilde er angivet under de enkelte figurer i statusrapporten.

Data i denne version er opdateret den 2. november 2011

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Indholdsfortegnelse

	Side
Økonomi	
Figur 1: Driftsrammen	3
Figur 2: Efterspørgselsstyret indsats	3
Figur 3: Forsørgelsesydelse	4
Figur 4: Besparelspotentiale	4
Kontanthjælp & dagpenge	
Figur 5: Effekt af aktivering, fordelt på aktiveringsredskaber	5
Figur 6: Effekt af aktivering, fordelt på ydelsesmodtagere	5
Figur 7: Antal jobklare ledige	6
Figur 8: Antal ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere	6
Figur 9: Antal kontanthjælps- og dagpengemodtagere med over 12 måneder på ydelsen	7
Figur 10: Virksomhedsforløb og ordinære uddannelsesforløb	7
Figur 11: Rettidig aktivering	8
Figur 12: Rettidige jobsamtaler	8
Sygedagpenge	
Figur 13: Antal sygedagpengemodtagere	9
Figur 14: Rettidige sygeopfølgningssamtaler	9
Varige forsørgelsesydelse	
Figur 15: Antal fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere	10
Figur 16: Ansøgnings- og afklaringsager	10
Personale	
Figur 17: Sygefravær	
Arbejdsmarkedet	
Figur 18: Nettoledighed	12
Figur 19: Bruttoledighed	12
Figur 20: Beskæftigelse	13
Figur 21: Konjunkturindikatorer	11

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Økonomi

Figur 1: Driftsrammen

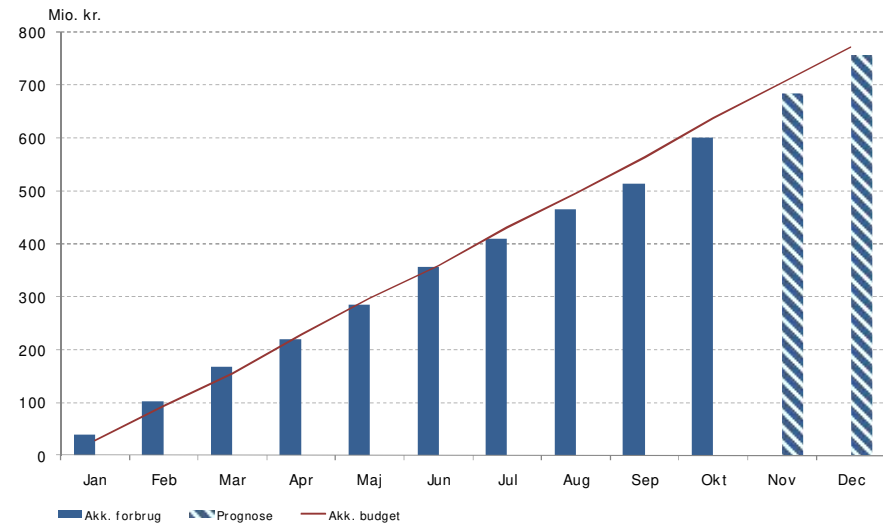
Budget  771,4 mio. kr.

Forbrugspct. 2011: 78,8 pct.
Forbrugspct. 2010: 69,3 pct.

Forbruget på driftsrammen til og med oktober svarer til budgettet. For hele året forventes et samlet mindreforbrug på ca. 11 mio. kr.

Der er færre dagpengemodtagere i løntilskud i kommunens forvaltninger end forudsat, hvilket indebærer mindredgifter på ca. 16 mio. kr. Af disse ventes 6 mio. kr. anvendt til finansiering af et nyt IT-system til kommunens løntilskudsadministration, hvilket dog forudsætter BR's godkendelse. Det lavere antal kommunale løntilskudsjobs opvejes delvis af flere private løntilskudsjobs.

I 2010 udgjorde mindreforbruget til følgeudgifter ved ansættelse af dagpengemodtagere i kommunale løntilskudsstillinger ca. 26 mio. kr. De øgede udgifter på området kan tilskrives det øgede omfang af løntilskudsjobs i kommunens forvaltninger.



Kilde: KØR

Figur 2: Efterspørgselsstyret indsats

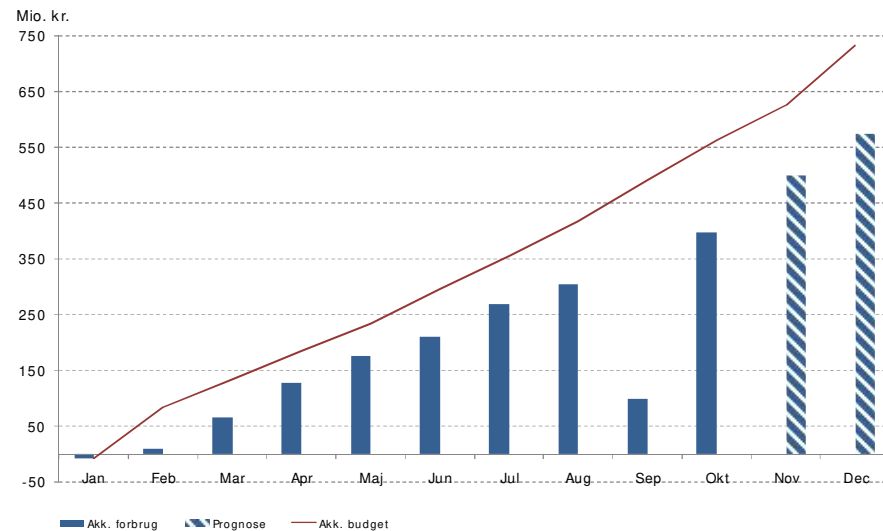
Budget  733,0 mio. kr.

Forbrugspct. 2011: 54,0 pct.
Forbrugspct. 2010: 52,0 pct.

Forbruget i oktober måned ligger stadigvæk under det budgetterede niveau. For hele 2011 forventes der et mindreforbrug på ca. 160 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes blandt andet, at der har været et efterslæb i aktiveringen, især i 1. halvår 2011. Aktiveringsefterslæbet vurderes isoleret at betyde et mindreforbrug på i størrelsesordenen 60 mio. kr., og er dermed den væsentligste årsag til mindreforbruget.

BIU tiltrådte på mødet den 21. november, at ca. 60 mio. kr. af mindreforbruget bruges til dækning af merforbruget på efterspørgselsstyrede overførsler, at ca. 30 mio. kr. reserveres til generel usikkerhed ifm. forbrugsskønnet og at de resterende ca. 70 mio. kr. overføres til kassen under Økonomiudvalget. Hvis ØU og BR også godkender disse bevillingskorrektioner vil det forventede mindreforbrug kunne opgøres til ca. 30 mio. kr.



Kilde: KØR

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Økonomi

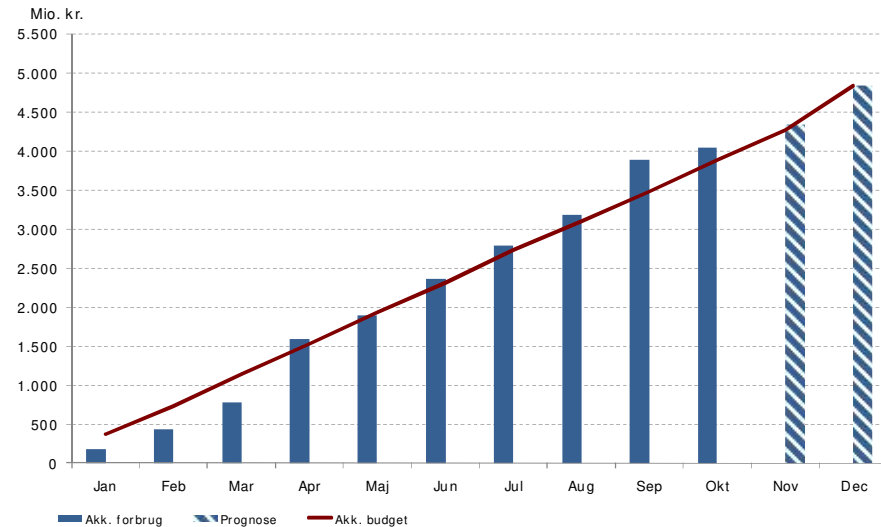
Figur 3: Forsørgelsesydelse



Forbruget i oktober er lidt højere end budgetteret.

For året forventes et merforbrug på ca. 60 mio. kr. Merforbruget skyldes bl.a. at der forventes merudgifter på ca. 180 mio. kr. til medfinansiering af a-dagpenge. Merudgifterne kan bl.a. tilskrives, at ledighedsskønnet er højere og rettidigheden lavere end det budgetterede niveau. Merudgifterne modgås delvist af mindreudgifter på de øvrige forsørgelser, herunder primært mindreforbrug på løntilskud til dagpengemodtagere på ca. 80 mio. kr. som skyldes dels, at der forventes 1.800 mod forudsat 2.100 helårsforløb (ca. 35 mio. kr.) og dels en større andel billigere private løntilskudsforløb (ca. 47 mio. kr.).

Som beskrevet under figur 2, tiltrådte BIU på mødet d. 21. november ifm. behandlingen af regnskabsprognosen for oktober, at det forventede merforbrug på ca. 60 mio. kr. dækkes af mindreforbruget på efterspørgselsstyret indsats. Denne beslutning vil få endelig effekt efter godkendelse i ØU og BR.



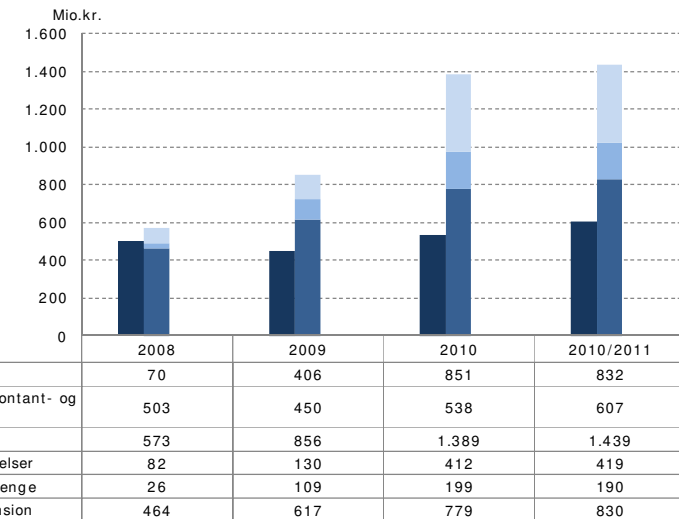
Kilde: KØR

Figur 4: Forsørgelsesudgifter i forhold til sammenlignelige kommuner

Forsørgelsesudgifterne i forhold til sammenlignelige kommuner er opgjort af Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS), og viser den potentielle mindre- eller merudgift, der kan realiseres, hvis andelen af fuldtidspersoner på en ydelsestype svarer til det gennemsnitlige niveau i en klynge af sammenlignelige kommuner, udvalgt af AMS.

Den andel af befolkningen, der modtager kommunale forsørgelsesydelse, var i perioden 3. kvartal 2010 til 2. kvartal 2011 lavere i Københavns Kommune end i de sammenlignelige kommuner. Hvis andelen i København var den samme som i de sammenlignelige kommuner, ville dette indebære årlige merudgifter for Københavns Kommune på 832 mio. kr. Det svarer til ekstra ca. 10.200 fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse.

Siden 2007 er de samlede forsørgelsesudgifter i Københavns Kommune i forhold til sammenlignelige kommuner reduceret markant. Det er i samme periode, hvor Jobcenter København har været i drift.



Kilde: Jobindsats.dk

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Kontanthjælp & dagpenge

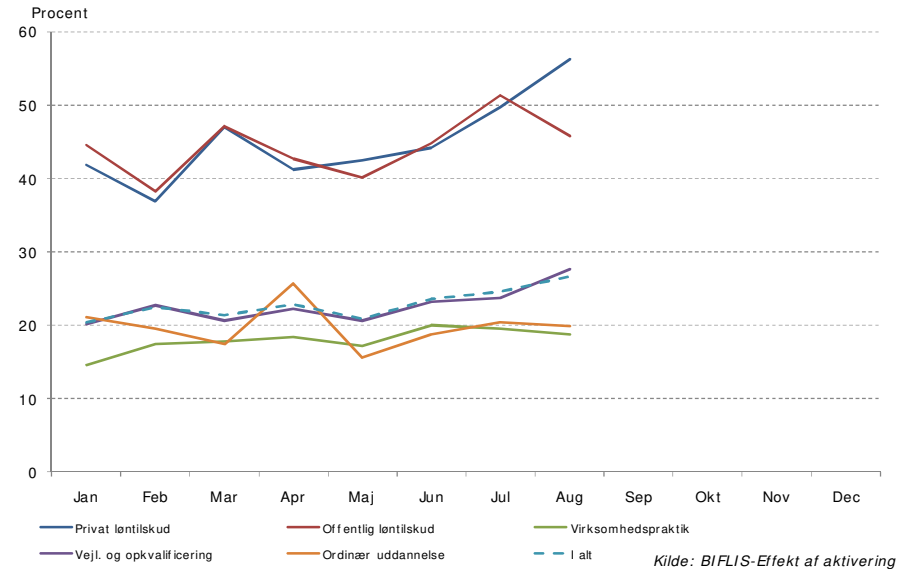
Figur 5: Effekt af aktivering, fordelt på aktiveringsredskaber

Effekten opgøres som andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er udenfor offentlig forsørgelse 3 måneder senere.

Tilbud om *vejledning og opkvalificering* kan bestå af korte vejlednings- og afklaringsforløb samt særligt tilrettelagte projekter. Tilbud om *ordinære uddannelsesforløb* kan bestå af AMU-kurser, SOSU-kurser, korte- og mellem lange uddannelser m.fl. Tilbud om *virksomhedspraktik* er typisk af 4 ugers varighed og tilbydes ofte personer med mangelfulde faglige, sociale eller sproglige kompetencer eller personer, som har behov for afklaring af deres beskæftigelsesmål. Tilbud om ansættelse med *løntilskud* hos offentlige eller private arbejdsgivere kan gives i op til et år og vil ofte være tilbud til ledige, der er forholdsvis tæt på job, eventuelt i forlængelse af andre tilbud.

Undersøgelser har vist, at privat løntilskud har en markant større effekt end offentligt løntilskud. Når dette generelt ikke har været tilfældet i Københavns Kommune, skyldes det formentlig, at de seneste års lavkonjunktur har reduceret omfanget af nyrekrutteringer i den private sektor mere end i den offentlige sektor. Når den sidste måneds effekter af privat og offentlig løntilskud afviger fra trenden i første halvår af 2011 skyldes det formentlig, at der er relative få observationer bag de nævnte redskaber, som kan medføre store svingninger på effekterne.

Pr. august 2011 var andelen af borgere udenfor offentlig forsørgelse efter afsluttet privat og offentligt løntilskudsforløb på hhv. 56 pct. og 46 pct. Andelen af borgere udenfor offentlig forsørgelse efter afsluttet virksomhedspraktik, vejledning og opkvalificering samt ordinær uddannelse var hhv. 19 pct., 28 pct. og 20 pct.

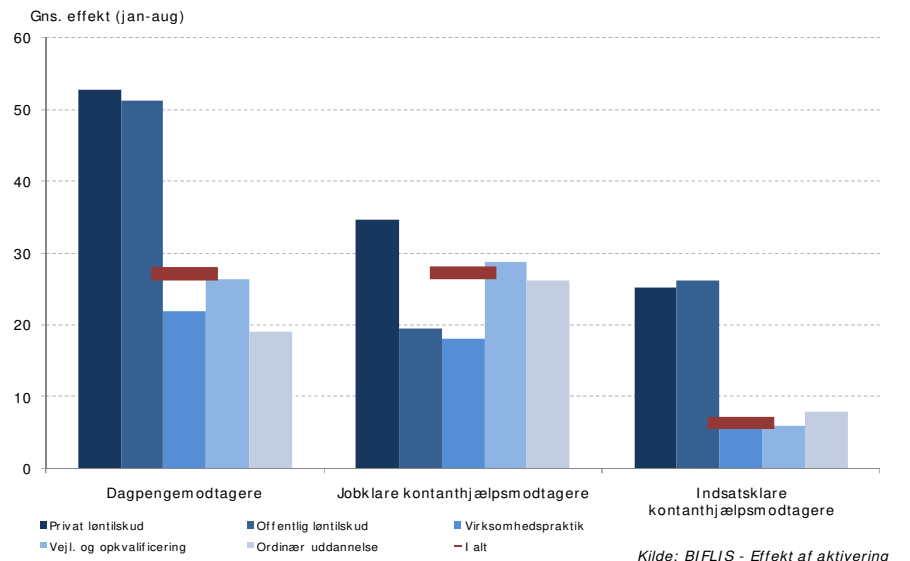


Figur 6: Effekt af aktivering, fordelt på ydelsesmodtagere

Effekten opgøres som andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er udenfor offentlig forsørgelse 3 måneder senere.

Forskellen i effektniveauet for hhv. jobklare dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere kan fortrinsvis tilskrives det forhold, at dagpengemodtagere generelt har lettere ved at opnå job end jobklare kontanthjælpsmodtagere, hvilket blandt andet skal ses i forhold til, at langt de fleste dagpengemodtagere har haft et job før, hvilket ikke ligeså ofte er tilfældet for kontanthjælpsmodtagere.

Der skal gøres opmærksom på, at opgørelserne af effekter på redskabsniveau inden for visse af målgrupperne er baseret på meget få observationer. Der er f.eks. markant færre observationer af jobklare kontanthjælpsmodtagere på privat og offentlig løntilskud end på vejledning og opkvalificeringsforløb. Ligeledes er der markant færre observationer af indsatsklare kontanthjælpsmodtagere på ordinær uddannelse, privat og offentlig løntilskud end på vejledning og opkvalificeringsforløb samt virksomhedspraktik.



Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

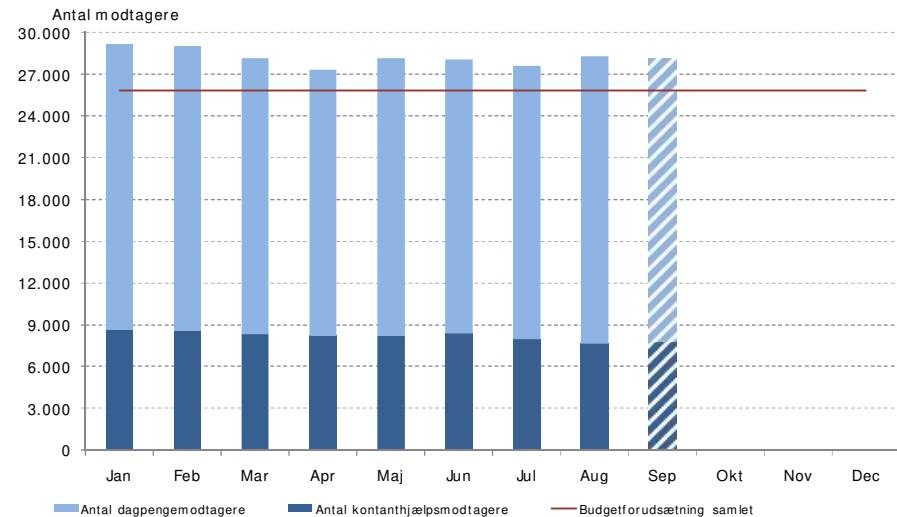
Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Kontanthjælp & dagpenge

Figur 7: Antal jobklare ledige (match 1)

Antallet af jobklare ledige lå i august måned på ca. 28.300 personer – heraf var ca. 7.700 kontanthjælpsmodtagere (inkl. starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere) og ca. 20.600 var dagpengemodtagere. Det svarer til et fald på ca. 3 pct. eller ca. 800 personer sammenlignet med januar måned. For september måned er antallet af jobklare ledige prognosticeret til ca. 28.200 personer (skraveret i figuren) – heraf er ca. 7.800 kontanthjælpsmodtagere og 20.300 dagpengemodtagere.

Antallet af jobklare ledige er sæsonbetinget. Erfaringsmæssigt stiger ledigheden for eksempel i januar måned, idet en del ansættes midlertidigt på bl.a. butiksområdet i forbindelse med den øgede julehandel, hvorefter den stabiliserer sig igen. Tilsvarende falder ledigheden typisk i juli, hvor også mange ledige holder ferie, hvorefter den normalt stiger i august og september, hvor mange ledige vender tilbage fra afholdt ferie, og hvor dimittendledigheden erfaringsmæssigt er forholdsvis høj.



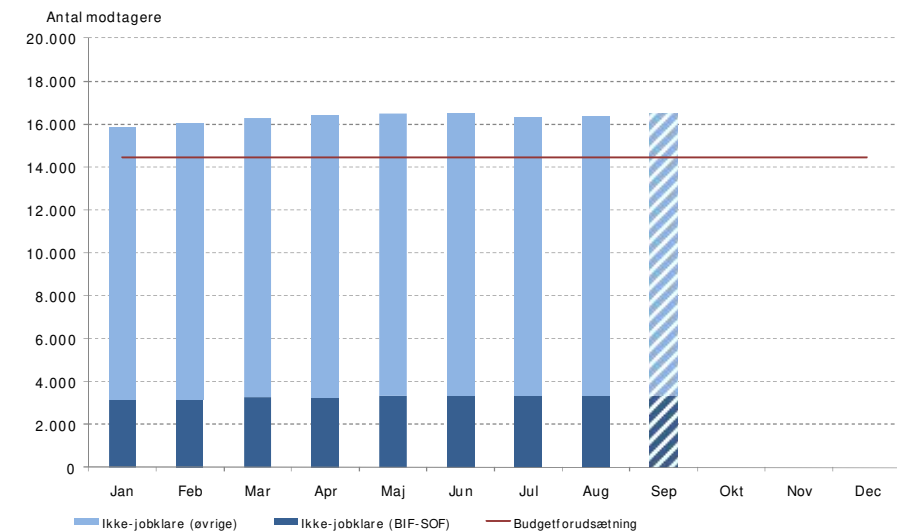
Kilde: BIFLIS - Kontanthjælpsmodtagere, A-Dagpengemodtagere

Figur 8: Antal ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere (match 2 og 3)

Antallet af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere) udgjorde i august måned ca. 16.400 personer, og er for september måned prognosticeret til ca. 16.500 personer. Det svarer til en stigning på ca. 4 pct. eller ca. 600 personer sammenlignet med januar måned.

Ikke-jobklare borgere har generelt en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet end jobklare borgere, og ledigheden er derfor også mindre konjunkturfølsom for denne gruppe. Ikke desto mindre ses en svag stigende tendens for de ikke jobklare i 2011.

BIF-SOF borgerne udgjorde ca. 21 pct. af det samlede antal ikke-jobklare borgere i august 2011. BIF-SOF samarbejdet omfatter borgere, som har en sag i både BIF og i SOF, og hvor der derfor er behov for samarbejde om borgeren imellem de to forvaltninger. Også for disse borgere ses en svagt stigende tendens i 2011.



Kilde: BIFLIS - Kontanthjælpsmodtagere, SOF fælles borgere

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

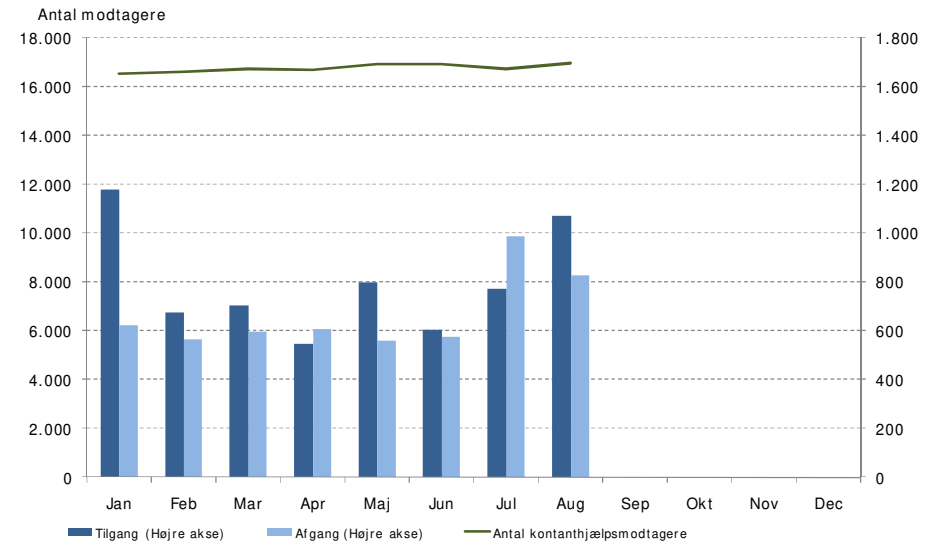
Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Kontanthjælp & dagpenge

Figur 9: Antal kontanthjælps- og dagpengemodtagere med mere end 12 måneder på ydelsen

Antallet af kontanthjælps- og dagpengemodtagere med mere end 12 måneder på ydelsen lå i august måned på ca. 17.000 personer – heraf var ca. 14.700 kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps-, og introduktions- og ydelsesmodtagere) og ca. 2.300 var dagpengemodtagere. Det svarer til en stigning på ca. 3 pct. eller 450 personer sammenlignet med januar måned.

Antallet af langvarige sager begyndte at stige i løbet af sidste halvdel af 2009 i forlængelse af de ændrede konjunkturforhold fra medio 2008. Den forsinkede udvikling ift. konjunkturudviklingen kan tilskrives det forhold, at den ledige skal modtage ydelse i 12 måneder, før sagen anses for langvarig. Det faldende antal ledige i den sidste del af 2010, kan således forventes at føre til et fald i antallet af langvarige sager i den sidste del af 2011.



Kilde: BIFLIS - kontanthjælpsmodtagere & Jobindsats.dk

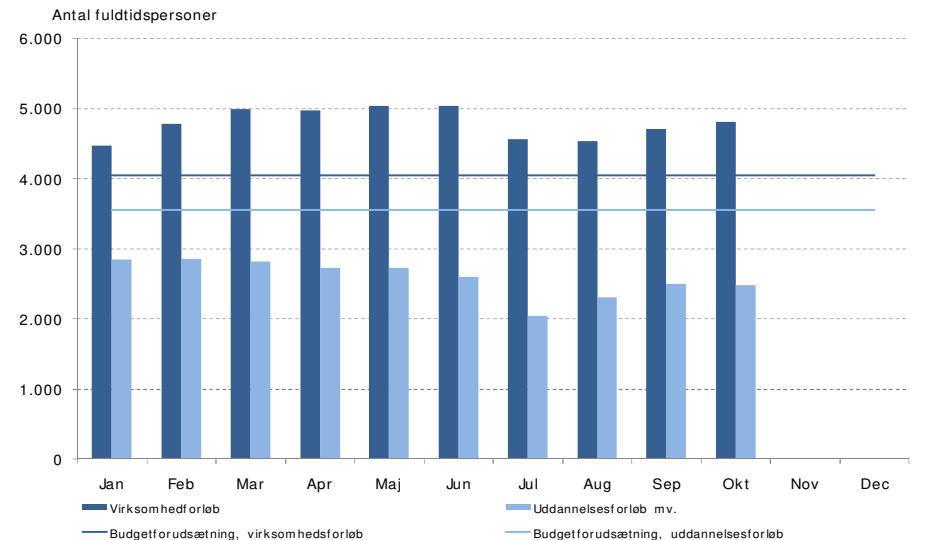
Figur 10: Virksomhedsforløb og ordinære uddannelsesforløb mv.

Pr. 1. januar 2011 blev refusionsreglerne ændret og harmoniseret. Både på kontanthjælps- og dagpengeområdet kan der nu hjemtages statsrefusion svarende til 50 pct. for virksomhedsrettet aktivering samt ordinær uddannelse, og 30 pct. for øvrige aktiveringstilbud og i perioder, hvor den ledige ikke er i aktivering. Desuden kan der på revalideringsområdet hjemtages 50 pct. for revalidender i vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Virksomhedsrettet aktivering kan være praktik eller job med løntilskud. Ordinær uddannelse er takstfinansieret uddannelse som AMU-kurser, SOSU-kurser, korte- og mellemlange uddannelser m.fl.

Antallet af fuldtidspersoner i *virksomhedsforløb* var ca. 4.800 personer i oktober måned, hvilket er over niveauet på de ca. 4.050 fuldtidspersoner, der er forudsat i budgettet for 2011. Antallet af fuldtidspersoner i *ordinære uddannelsesforløb samt revalidender i vejlednings- og opkvalificeringsforløb* var ca. 2.500 personer i oktober måned, hvilket er under niveauet på de ca. 3.550 fuldtidspersoner, der er forudsat i budgettet for 2011.

Forvaltningen har udarbejdet en handlingsplan med henblik på at få flere ledige i ordinær uddannelse, og forventer således en øget anvendelse i resten af 2011.

Pr. oktober 2011 er opgørelsesmetoden for ordinære uddannelser ændret og forbedret, hvilket har betydet en stigning på ca. 450 fuldtidspersoner i ordinære uddannelsesforløb. Tallene er tilrettet for hele 2011.



Kilde: BIFLIS - Aktivering i virksomhedsplacering, Aktivering

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

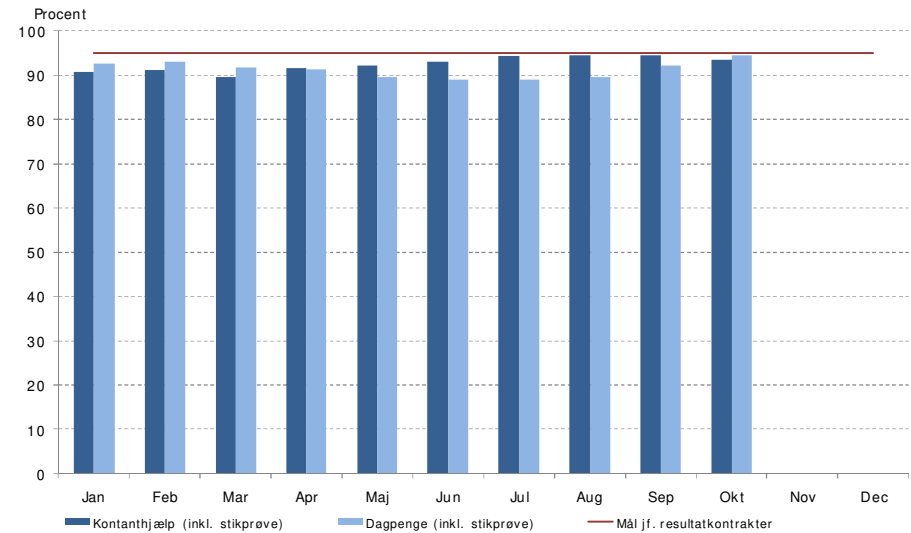
Kontanthjælp & dagpenge

Figur 11: Rettidig aktivering

Aktiveringsreglerne betyder, at alle ledige skal i et aktiveringstilbud - af minimum 4 ugers varighed - maksimalt 9 måneder efter påbegyndt kontaktførelse (3 måneder for unge under 30 år). De ledige skal herefter genaktiveres senest 6 måneder efter endt aktivering. Såfremt rettidighedsreglerne ikke overholdes, kan kommunen som udgangspunkt ikke hjemtage statsrefusion.

For *kontanthjælpsmodtagere* udgjorde rettidigheden for aktivering ca. 94 pct. i oktober måned. For *dagpengemodtagere* udgjorde rettidigheden for aktivering ca. 95 pct. i september måned.

Forvaltningens rettidighed i aktivering og jobsamtaler igennem første halvår lå under de målsatte 95 pct. På den baggrund iværksatte forvaltningen i forsommeren en særskilt kampagne med henblik på at genoprette rettidigheden senest ved udgangen af september 2011. Status for dette er, at der pr. uge 46 er opnået en rettidighed i aktivering for både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere på ca. 95 pct. Forvaltningen vil fortsat følge udviklingen nøje med henblik på at sikre opretholdelse af den høje rettidighed fremadrettet.



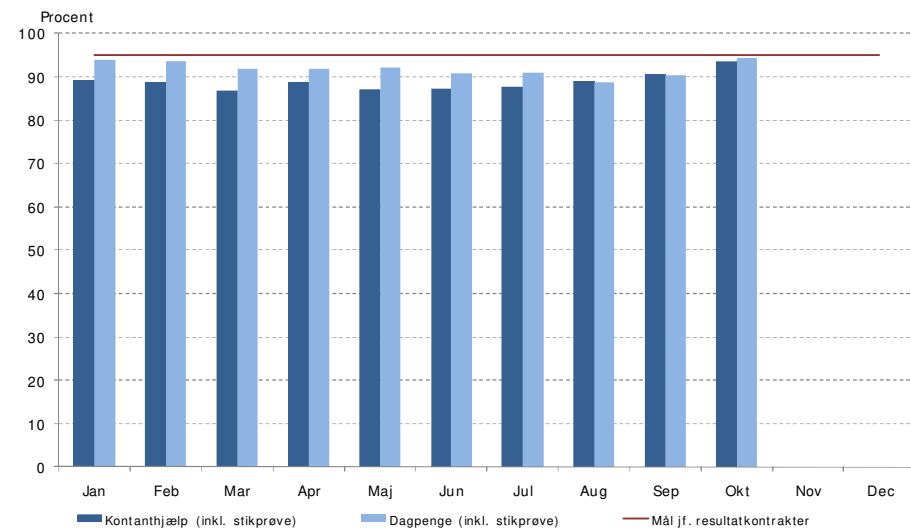
Kilde: BIFLIS - Rettidighed aktivering A-dagpenge, rettidighed aktivering kontanthjælp

Figur 12: Rettidige jobsamtaler

En jobsamtale har til formål at afklare den lediges arbejdsmarkedsparethed og fastlægge en jobplan for den ledige, herunder med inddragelse af aktive tilbud. Jobsamtalen skal gennemføres min. hver 3. måned (unge under 30 år skal have første jobsamtale indenfor 1 måned og herefter hver 3. måned).

For både *kontanthjælps-* og *dagpengemodtagere* udgjorde rettidigheden for jobsamtaler ca. 94 pct. i oktober måned.

Forvaltningens rettidighed i aktivering og jobsamtaler igennem første halvår lå under de målsatte 95 pct. På den baggrund iværksatte forvaltningen i forsommeren en særskilt kampagne med henblik på at genoprette rettidigheden senest ved udgangen af september 2011. Status for dette er, at der pr. uge 46 er opnået en rettidighed i jobsamtaler for både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere på ca. 95 pct. Forvaltningen vil fortsat følge udviklingen nøje med henblik på at sikre opretholdelse af den høje rettidighed fremadrettet.



Kilde: BIFLIS - Rettidighed jobsamtale A-dagpenge, rettidighed jobsamtale kontanthjælp

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

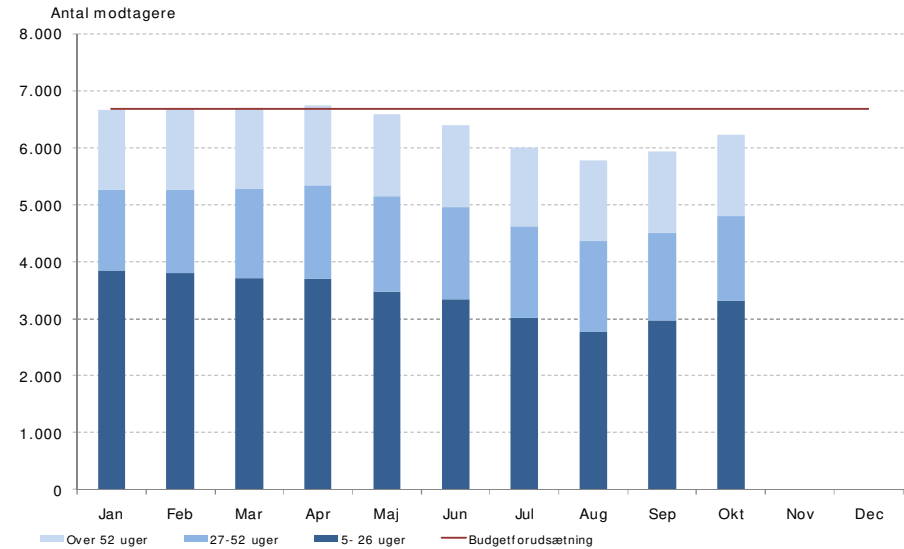
Sygedagpenge

Figur 13: Antal sygedagpengemodtagere

Antallet af sygedagpengemodtagere lå i oktober måned på ca. 6.200 personer. Det svarer til et fald på ca. 3 pct. eller ca. 200 personer sammenlignet med oktober 2010.

De langvarige sygedagpengesager, dvs. sager over 52 uger er i oktober måned 2011 faldet med 1 pct. ift. oktober 2010. Forvaltningen har iværksat en række initiativer med henblik på at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager resten af året. Bl.a. er 350 sager udlagt til vikarer, hvilket tidligere har vist sig at give gode resultater, dels fordi vikarerne er meget effektive, og dels fordi det giver de eksisterende medarbejderne færre sager.

Kommunen modtager i 2011 fuld refusion i sager under 5 uger og 50 pct. refusion i sager mellem 5 og 8 uger. For sager mellem 9 og 52 uger kan kommunen hjemtage 50 pct. refusion af forsørgelsesudgifterne i perioder med delvis raskmelding, virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær uddannelse, og 30 pct. i perioder med øvrig vejledning og opkvalificering eller passiv forsøgelse. Kommunen får samtidig refunderet 50 pct. af driftsudgifterne ved aktivering indenfor det såkaldte driftsloft. For langvarige sager over 52 uger modtages der ikke refusion.



Kilde: BIFLIS - Sygedagpenge bestand

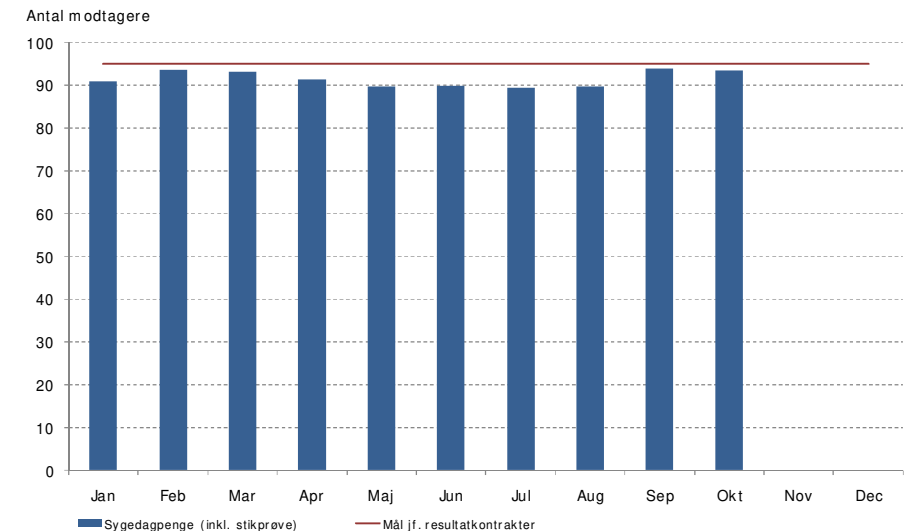
Figur 14: Rettidige opfølgningssamtaler – sygedagpenge

Ifølge loven skal første opfølgningssamtale i sygedagpengesager afholdes senest efter 8 uger. I sager med risiko for langvarigt sygdomsforløb, skal der efter den først afholdte samtale følges op min. hver 4. uge. I øvrige sager skal anden samtale finde sted senest 3 måneder efter første fraværsdag. Efterfølgende samtaler skal afholdes hver 3. måned.

Det har tidligere været en forudsætning for hjemtagelse af refusion fra staten, at sygeopfølgningssamtalerne har været afholdt rettidigt. Denne forudsætning er som led i sygefraværtsreformen suspenderet i 2010 og 2011.

For sygedagpengemodtagere udgjorde rettidigheden for samtaler ca. 93 pct. i oktober måned. Det er ca. 2 procentpoint under målsætningen på 95 pct.

Der er pr. juni 2011 tilført 1,5 mio. kr. til området med henblik på genoprettelse af rettidigheden for opfølgningssamtalerne for sygedagpengemodtagere. Rettidigheden i september og oktober måned er et udtryk for, at indsatsen har haft en mærkbar effekt.



Kilde: BIF's sygedagpengestatistik og BIFLIS - Rettidighed sygedagpenge

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Varige forsørgelsesydelse

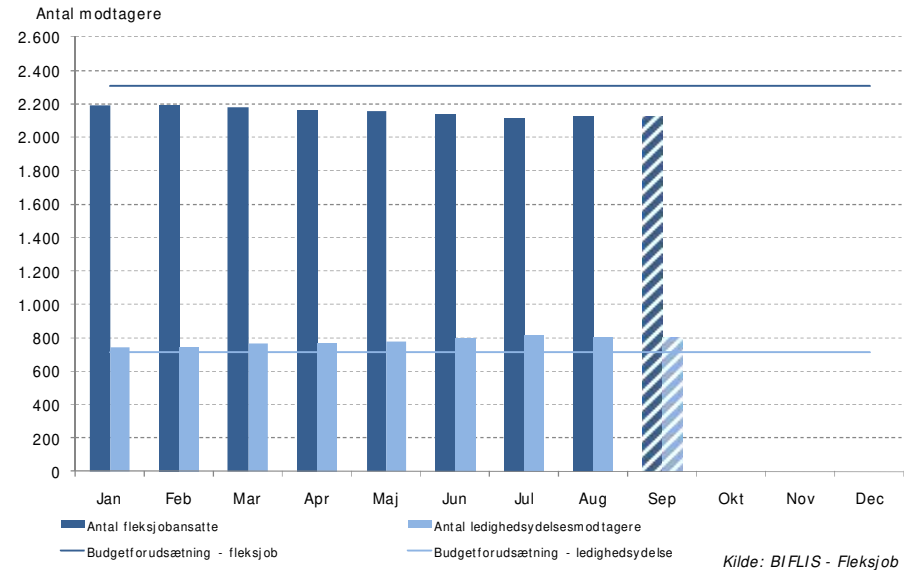
Figur 15: Antal fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere

Ledighedsydelse udbetales til forsikrede ledige, eller ledige der har opfyldt beskæftigelseskravet, og som afventer et fleksjob. Flexjob er job på særlige vilkår med offentligt tilskud for personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen. Kommunen giver arbejdsgiveren tilskud til lønnen. Tilskuddet er 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Antallet af personer i *fleksjob* er foreløbigt opgjort til ca. 2.100 personer i september måned. Dette svarer til en afvigelse på ca. 8 pct. i forhold til de i budgettet forudsatte 2.306 personer.

Antallet af *ledighedsydelsesmodtagere* er foreløbigt opgjort til ca. 800 personer i september måned. Det er over de i budgettet forudsatte 715 personer.

Regeringen har i et udspil fra december 2010 lagt op til, at fleksjobordningen ikke længere skal være en varig ordning, ligesom der lægges op til en ny tilskudsmodel. Det første fleksjob kan således kun bevilges for en 5-årig periode, hvis udspillet opnår flertal.



Kilde: BIFLIS - Flexjob

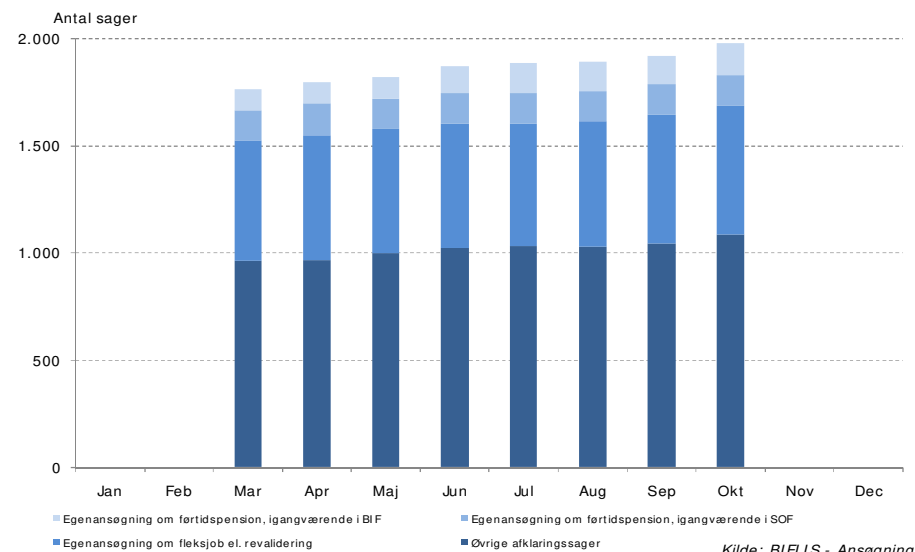
Figur 16: Ansøgnings- og afklaringsager

Når der er behov for at vurdere borgerens arbejdsevne, igangsættes en ansøgnings- og afklarings sag, som kan munde ud i en revaliderings-, fleksjob- eller førtidspensionssag. Dette sker typisk ved at forvaltningen igangsætter en afklarings sag, men kan også ske efter borgerens egen ansøgning.

Revalidering kan tilkendes hvis borgeren på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har behov for støtte til at fastholde eller komme ind på arbejdsmarkedet. *Flexjob* er job på særlige vilkår med offentligt tilskud for personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. *Førtidspension* kan tilkendes såfremt borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og borgeren ikke er i stand til at blive selvforsørgende minimum i et fleksjob. Afgørelse om førtidspension foretages af SOF på baggrund af indstilling fra BIF.

I oktober måned havde BIF 149 igangværende egenansøgninger om førtidspension, 145 førtidspensionssager som afventede afgørelse i SOF, 599 igangværende egenansøgninger om fleksjob eller revalidering samt 1.085 øvrige afklaringsager under behandling. Antallet af sager har ligget nogenlunde stabilt i de seneste måneder.

Forvaltningen arbejder fortsat på at opgøre sagsbehandlingstiden samt validering af datakvaliteten.



Kilde: BIFLIS - Ansøgning

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Personale

Figur 17: Sygefravær

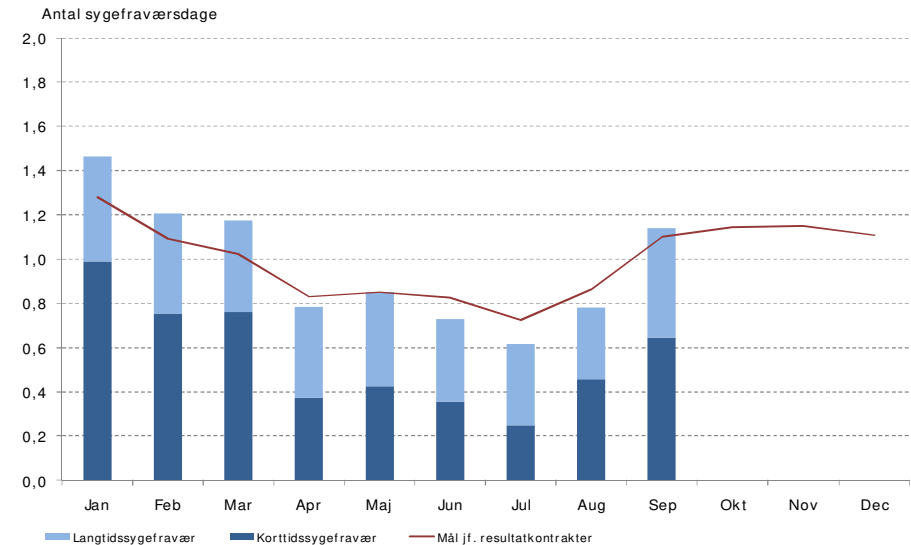
Sygefraværet blev reduceret fra 17 dage pr. medarbejder i 2008 til 14 dage pr. medarbejder i 2009. I 2010 steg sygefraværet desværre til 14,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Det er i 2011 forvaltningens mål at reducere sygefraværet til 12 dage i gennemsnit.

Pr. oktober 2011 overgik forvaltningens sygefraværsopgørelse til den, som benyttes generelt i Københavns Kommune. Konsekvensen af denne ændring er en reduktion af det samlede sygefravær i forvaltningen på ca. 8 pct.

I september måned udgjorde det samlede sygefravær 1,1 sygedage i gennemsnit pr. medarbejder, hvilket svarer nogenlunde til det forudsatte for måneden. Sygefraværet har dog været forholdsvis højt i årets første måneder, og der er dermed behov for forbedring resten af året, hvis målet skal nås.

Der er i foråret 2011 iværksat en række initiativer rettet mod enheder, der har det højeste fravær, og den aktuelle tendens kan være udtryk for, at disse initiativer har den ønskede effekt.

Korttidssygefravær er sygefravær, der i sammenhæng udgør et forløb på mindre end 15 dage, mens langtidssygefravær er sygefravær på mere end 14 sammenhængende dage.



Kilde: BIFLIS - Personale fravær

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Arbejdsmarkedet

Figur 18: Nettoledighed

Det officielle ledighedstal kaldes *nettoledighed*. Nettoledigheden omfatter ledige, dvs. arbejdsmarkedsparete kontanthjælps- og dagpengemodtagere der ikke er i aktivering. Nettoledighed opgøres i fuldtidsledige i modsætning til opgørelsen i figur 4, der viser antallet af borgere, som i kortere eller længere tid har været berørt af ledighed.

Nettoledigheden i København var i 3. kvartal 2011 på cirka 16.600 fuldtidspersoner, svarende til 5,9 pct. af arbejdsstyrken. Det er 2,6 procentpoint mere end sommeren 2008, hvor ledigheden var på sit laveste. Beskæftigelsesregionen udarbejder ikke længere prognoser på kommuneniveau for nettoledigheden. Derfor er prognosen for København udgået.

Overledigheden i København i forhold til resten af landet kan tilskrives en række forskellige omstændigheder: en høj dimittendledighed, idet København er en uddannelsesby, en overledighed blandt indvandrere og efterkommere samt at København har en forholdsmæssig stor andel jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere sammenlignet med andre kommuner.



Kilde: Danmarks Statistik, Beskæftigelsesregionen & Jobindsats.dk

Figur 19: Bruttoledighed

Bruttoledigheden adskiller sig fra nettoledigheden ved også at inkludere ledige i aktivering. Bruttoledighed opgøres i fuldtidsledige i modsætning til opgørelsen i figur 4, der viser antallet af borgere, som i kortere eller længere tid har været berørt af ledighed.

Bruttoledigheden i København var i 3. kvartal 2011 på knap 22.500 fuldtidspersoner, svarende til 7,9 pct. af arbejdsstyrken. Det er en stigning på 3,3 procentpoint siden konjunkturændringen medio 2008.

Med til ledighedsbilledet hører, at ledige borgere udenfor a-kasse ikke er berettiget til kontanthjælp, hvis deres formue og/eller deres ægtefælles indkomst overstiger et vist beløb. Ved stigende ledighed vil et stigende antal borgere altså hverken have job eller modtage offentlig ydelse, og indgår derfor ikke i de officielle ledighedsstatistikker. Disse indfanges derimod i den kvartalsvise interviewbaserede arbejdskraftundersøgelse (AKU), som foretages af Danmarks Statistik.

AKU-ledigheden lå 2. kvartal 2011 1,8 procentpoint højere end den officielle bruttoledighed. I kraft af at være interviewbaseret er der dog en betydelig usikkerhed forbundet med undersøgelsen.



Kilde: Danmarks Statistik & Jobindsats.dk

Resultatstatus

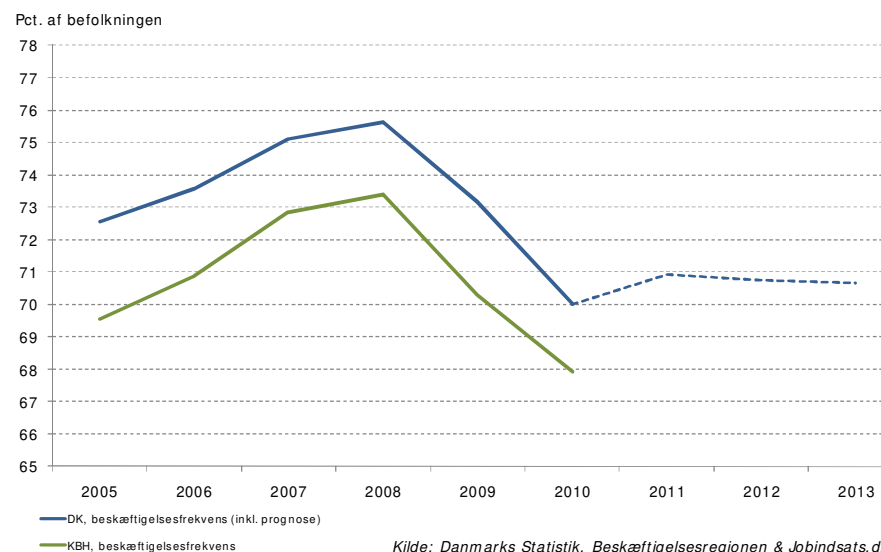
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 5. december 2011

Arbejdsmarkedet

Figur 20: Beskæftigelse

Beskæftigelsesfrekvensen opgøres som andelen af beskæftigede personer i forhold til den samlede befolkning i alderen 16-66 år.

Antallet af *beskæftigede* i København lå i 2010 på ca. 270.000 personer, svarende til 70 pct. af befolkningen. Antallet af beskæftigede toppede i 2008 med ca. 280.000 personer. Den negative konjunkturudvikling har således betydet et fald i beskæftigelsen på ca. 10.000 personer i København. Da Beskæftigelsesregionen ikke længere udarbejder beskæftigelsesprognoser på kommuneniveau, er prognosen for København udgået. På landsplan forventes en svag stigning i beskæftigelse og derefter stagnering.



Figur 21: Konjunkturindikatorer

Danmarks Statistik udarbejder løbende konjunkturindikatorer, der bygger på de tre hovedbranchers egne forventninger til den kommende tids beskæftigelse. De tre hovedbrancher er Bygge & Anlæg, Industrien og Serviceerhvervene.

Konjunkturindikatoren for *Bygge- & anlæg* pr. oktober 2011 viser, at der fortsat forventes at være en negativ konjunkturudvikling på 16 pct. i de kommende 3 måneder. På trods af fortsat negative konjunkturforventninger, er dette samtidig udtryk for en fremgang på 16 procentpoint siden januar 2011.

Konjunkturindikatoren for *Industrien* pr. oktober 2011 viser, at der forventes at være en konjunkturudvikling på 0 pct. i de kommende 3 måneder, hvilket er et fald på 5 procentpoint siden januar 2011.

Konjunkturindikatoren for *Serviceerhvervene* pr. oktober 2011 viser, at der forventes at være en negativ konjunkturudvikling på 10 pct. i de kommende 3 måneder. Da der er kommet en ny opgørelsesmetode, er der et databrud omkring maj 2011. Den nye opgørelse betyder, at konjunkturindikatoren opdeles i service og detailhandel. Der er dog endnu ikke kommet tal for detail. Alle tre konjunkturindikatorer er mindre positive end i sidste måling, der dækkede maj 2011.

Det kan desuden nævnes, at antallet af varslinger er faldet med cirka 33 procent fra 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011, svarende til 240 flere personer. Der var således 483 varslinger i 3. kvartal 2011. Antallet af nyopslåede stillinger i jobnet.dk er steget med knapt 26 procent i forhold til 3. kvartal 2010. Der var i alt 5.616 nyopslåede stillinger i jobnet.dk i 3. kvartal 2011.

