

Udenfor-pulje ansøgning til integrationspilotprojektet Nabo-til-Nabo netværket.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommune

Ansøgt beløb:

DKR. 452.500 inkl. moms til fase 3 og 4 (Se bilag 1 for budget)

Stine Fehmerling/PeoplePotential og Lotte Rømer Grove/LRG, søger i samarbejde med Kildevældsskolen hermed "Udenfor-pulje" i BIU om 452.500 kr. inkl. moms til gennemførelse af fase 3 og 4 af integrationsinitiativet Nabo-til-Nabo Netværket på ydre Østerbro. 1. fase er afviklet og var fuldt finansieret af Østerbro lokaludvalg. De igangværende fase 2 samt dele af fase 3 er finansieret af Trygfonden. Der ansøges i nærværende ansøgning om økonomisk støtte til dele af fase 3 samt fase 4. Helt konkret til netværksaktiviteter samt etablering af kontaktdatabase i fase 3 samt til forankring og videreførelse af netværket efter projektets ophør. (jf. i øvrigt bilag 1 for budget samt bilag 2 for projektplan).

Resumé:

I Danmark besættes 70 % af alle jobs gennem arbejdsrelaterede netværk. En stor af de etniske minoriteter har ikke det samme netværk, som de etniske danskere. Derfor er der brug for et konkret initiativ, der giver mulighed for at dele kontakter, branchekendskab og erfaring – nabo til nabo!

Målet med Nabo-til-Nabo Netværket er at komme den ulige adgang til arbejdsmarkedet til livs. I netværket matches ca. 20 beboere i samme lokalområde, der har henholdsvis et solidt beskæftigelsesrelateret netværk og et spinkelt et. Netværket består af medlemmer med anden etnisk baggrund fra kvarteret omkring Kildevældsskolen (10 unge/forældre), som er motiverede for at få et (nyt) arbejde, en praktikplads, ønsker tips og gode råd om specifik virksomhed eller uddannelse og 11 beboere fra Komponistkvarteret, der har lyst til at dele ud af deres kontakter, viden og arbejdsrelaterede netværk.

Som navnet antyder er målet med netværket også at styrke de to områders kendskab til hinanden. Dels fordi borgerne på trods af den fysiske tætte beliggenhed ikke har meget med hinanden at gøre. Dels fordi borgerne på efterårets dialogmødet klart markerede, at den sociale integration er et centralt argument for deltagelse i netværket (jf. bilag 6).

Gennem temaaftener, personlige møder og kontaktdatabase er det ambitionen at netværket bringer alles ressourcer i spil, så de styrker deres forudsætninger for at få det arbejdsliv, som de ønsker, styrker deres netværkskompetencer og øget deres kendskab til deres naboer i kvarteret. Ambitionen er at alle medlemmer både får mulighed for at være

'giver' og 'modtager' i netværket. Netværket havde sin officielle start den 6. februar – og indtil videre tegner det særdeles positivt.



Ansøgning

Motivation og baggrund:

I Danmark besættes 70 procent af samtlige jobs gennem netværk. Det er mange, især når man som etnisk minoritet ikke har den samme kontakthflade, som de fleste etniske danskere. Uden et netværk, der kan åbne døre eller vise vej, har mange voksne og unge med anden etnisk baggrund, derfor sværere ved at få foden indenfor arbejdsmarkedet. For de voksne betyder det en utryk nutid. For de unge betyder det en utryk fremtid. Der er med andre ord en ulighed forbundet med det netværkssamfund, vi lever i. Projektet Nabo-til-Nabo ønsker at dæmme op for denne ulighed, ved - gennem et netværk - at lette adgangen til det danske arbejdsmarked for etniske minoriteter.

Mange steder i Danmark bor etniske minoriteter i samme boligområde. Og selv om der lige så ofte bor etniske danskere med gode netværk ganske tæt på, kommer det dem sjældent til gode. Sådan er det også for kvarterne omkring Kildevældsskolen, hvor projektet Nabo-til-Nabo netværket foregår. Her ligger Vognmandsmarken, Bellmansgade og Nygårdsvej, som alle er beboet af mange etniske minoriteter – mange uden arbejde eller uddannelse (se det sociale københavnerkort). Lige ved siden af Kildevældsskolen ligger Komponistkvarteret. Her bor mange veluddannede etniske danskere med et rigt arbejdsliv. Der er nærmest ingen kontakt mellem de etniske danskere og de etniske minoriteter på trods af, at de er "naboer". De taler ikke sammen på legepladsen, de handler ikke de samme steder og sætter ikke deres børn i samme lokalskole. Forældrene fra Komponistkvarteret har tendens til ikke at sende deres børn på Kildevældsskolen, selvom skolen ligger i baghaven bl.a. pga. den store koncentration af etniske minoriteter.

Der er derfor brug for et Nabo-til-Nabo netværk for etnisk danske borgere med solidt beskæftigelsesrelateret netværk og borgere med anden etnisk baggrund, der har et mere spinkelt beskæftigelsesrelateret netværk. Et netværk, som giver mulighed for både at skabe nabokendskab, men også at dele kontakter til arbejdsmarkedet, branchekendskab og erfaring.

Det skal i øvrigt bemærkes, at projektet ikke har en konkurrenceforvridende effekt, idet det ikke konkurrerer med private virksomheder.

Formål:

Projektets formål er tresidet.

- 1) Projektet første mål er at skabe et integrationsforum, hvor etniske minoriteter og etniske danskere i lokalområdet (som normalt er adskilt) får en mulighed for kendskab til hinandens liv og derigennem skaber et fællesskab. Fællesskabet og kendskabet til hinanden øger tilsammen den samlede tryghed og trivsel i lokalområdet.
- 2) Samtidig er det også projektets mål at styrke borgere med anden etnisk baggrunds netværk, deres evne til at skabe netværk og i sidste ende få dem ind på det danske arbejdsmarked.
- 3) Sidst er det ambitionen at alle får afklaret og derved styrket deres netværksflade.

Alle tre formål ligger i direkte forlængelse af Københavns Kommunes nye Integrationsstrategi, som pt. er i høring. Integrationsstrategien sætter både den håndfaste målbare integration højt (at få etniske minoriteter i arbejde, uddannelse mv.), og den fokuserer på den sociale integration, der har fokus på medborgerskabstanken, inklusion af etniske minoriteter og naboskab på tværs af kulturelle, etniske og økonomiske forskelle. Med sine formål kombinerer dette projekt disse to "ben" i ét projekt. Projektets formål er udformet bl.a. på baggrund af Kildevældsskolens erfaringer af, hvad der styrker en langsigtet og bæredygtig integration.

Der er to **hovedmålgrupper** i projektet:

- 1) Etniske minoriteter i den arbejdsdygtige alder i kvarterene omkring Kildevældsskolen (Vognmandsmarken, Bellmansgade og Nygårdsvej), som ønsker at få mere kendskab til eller søger job på det danske arbejdsmarked (dvs. det også kan være unge med ønske om praktikplads). Da Kildevældsskolen gennem forældrenetværket og det gode kendskab til nærområdet står for den primære rekruttering af den etniske minoritetsgruppe, har rekrutteringen overvægt af forældre af skolen eller gamle elever.
- 2) Etniske danskere i den arbejdsdygtige alder fra Komponistkvarteret (strandvejskvarteret), der enten er i arbejde eller har været, og som trækker på stort netværk.

Sekundær målgruppe: Jf. projektets tredje formål – "at etniske minoriteter og etniske danskere i lokalområdet får en mulighed for kendskab til hinandens liv og derigennem skaber et fællesskab" – er netværksdeltagernes familier sekundær målgruppe.

Netværket starter op med en gruppe på 20 medlemmer – så vidt muligt i en ligelig fordeling mellem etniske danskere fra Komponistkvarteret og etniske minoriteter fra Kildevældskvarteret. Dette mål er allerede nået. Vi har på indeværende tidspunkt rekrutteret 21 medlemmer i netværket og er stadig i gang med at rekrutterer yderligere medlemmer gennem de allerede eksisterende medlemmer.

Projektets faser i kort form (jf. Projektplan bilag 2):

Projektet er et pilotprojekt og er inddelt i 4 faser. Fase 1 er afsluttet og var støttet af Østerbro Lokaludvalg. Fase 2 er i fuld gang og støttet af Trygfonden. Fase 3 er netop påbegyndt og forventes afsluttet efter sommerferien. Fase 4 påbegyndes i efteråret 2011. Projektet forventes afsluttet ved udgangen af 2011.

Fase 1) Projektafklarings- & Rekrutteringsfasen. Aktiviteterne blev afsluttet i efteråret 2010. Fasen bestod af 5 aktiviteter: 1. En researchaktivitet, 2. Kontaktskabelsesaktivitet, 3. En brochure og invitationsaktiviteten, 4. En intrømødeaktivitet og sidst 5) en forpligtende rekruttering af de 20 medlemmer.

Da finansieringen for det samlede projekt ikke var på plads i efteråret 2010, omdøbte vi 'intrømødet' til et 'dialogmøde', hvor vi inviterede nysgerrige og interesserede borgere til at være med til at forme netværket. Samtidig informerede vi dem om at vi ikke havde starttidspunkt for netværket endeligt på plads. Således foretog vi heller ikke en forpligtende rekruttering af de 20 medlemmer.

Efter dialogmødet modtog vi brev om støtte fra Trygfonden, hvorfor opstart af netværket blev en realitet.

Vi har udarbejdet en evalueringsrapport af fase 1, som vi vedlægger som bilag for yderligere information af fase 1.

Fase 2) I Etableringsfasen startes netværket op. Som tilsigtet, blev der rekrutteret i alt 21 deltagere med en fordeling på hhv 10 etniske minoriteter og 11 etniske danskere. For at sikre en fortsat god kontakt til de etniske minoriteter, er Sabria Safar (integrationskonsulent og skole/hjem-kontaktperson) blevet tilknyttet projektet som særlig ansvarlig for kontakten til den gruppe.

Opstarten af netværket skete helt konkret på en 4 timers workshop den 6. februar hvor de enkelte medlemmers behov, erhvervsmæssige kompetencer og netværksflader blev afdækket. På baggrund af dialogmødet samt interview (fase 1) blev der desuden lagt stor vægt på at der var forskellige sociale aktiviteter, som rystede medlemmerne sammen og gav dem mulighed for at sætte deres aftryk på netværkets form og indhold. I tråd med erfaringerne fra fase 1 lagde deltagerne vægt på at netværket både skulle have et beskæftigelsesmæssigt perspektiv og et socialt perspektiv. Flere lagde desuden stor vægt på at netværket skal invitere områdets beboere til forskellige sociale aktiviteter, der kan knytte de to kvarterer sammen.

På workshoppen deltog i alt 16 medlemmer. Der var i alt 7 etniske minoriteter.

På nuværende tidspunkt er vi ved at lægge sidste hånd på første udgave af en opdaterbar medlemsbog med profilbeskrivelse, netværksflade og billede af alle medlemmer, som medlemmerne får på 1 temaaften d. 30. marts.

Fase 3) er Eksekveringsfasen. Her løber netværkets aktiviteter på fuld tryk. På baggrund af kompetenceafklaringen og afklaringen af interesser og hvor deltagerne havde behov for støtte, er vi påbegyndt netop afholdelsen af de personlige nabo-til-nabo-møder, som skal medvirke til at styrke deltagerens beskæftigelsesmæssige netværk og dermed position. Hver medlem deltager i tre til fire nabo-til-nabo-møder. Et nabo-møde foregår

ved at netværksdeltagerne møder hinanden to og to (nabo til nabo), hvor de tilbyder/modtager hjælp, rådgivning, sparring og udveksler konkrete kontakter med hinanden. Som eksempel har det været et møde mellem et midaldrende dansk ægtepar fra Komponistkvarteret og en ung etnisk minoritet, der endnu ikke er påbegyndt en uddannelse. Mødet mundede ud i en aftale om støtte til dansk, samt formidling af en kontakt til en ingeniørstuderende, da den pågældende unge har ingeniørstudiet som sin uddannelsesinteresse. Projektkoordinatorene bistår ved planlægning af møderne for at sikre at det foregår forsvarligt, samt følger op på møderne.

Der afholdes temaaftener, der tilbyder svar på nogle af de udfordringer, som er blevet tydelige gennem de individuelle videns- og kompetenceafklaringsforløb og gennem de personlige nabo-til-nabo-møder. Ydermere vil der være fælles netværksaktiviteter af både faglig og social karakter. Aktivitetsforløbet tager højde for at deltagerne har forskellige interesser og måder at engagere sig på. Eksempelvis skal det være muligt løbende at træde ind i og ud af netværket.

Der etableres en elektronisk tilgængelig kontaktdatabase, der vil give overblik over hvilke firmaer, institutioner eller øvrige erhvervsmæssige flader, som de personlige nabo-til-nabo-møder og/eller andre aktiviteter genererer kontakt til.

Fase 4) Evaluerings- og forankringsfasen er projektets sidste fase. Her samles trådene, og netværket klædes på til at kunne fortsætte uden facilitatorne. Der udarbejdes bl.a. en værktøjskasse med gode råd samt den seneste opdaterede kontaktdatabase og medlemsbog. Der udpeges fire netværksambassadører. Der afholdes en afrundende workshop, hvor eventuelle fremtidige aktiviteter planlægges, og hvor der laves et mindre videns- og kompetenceafklaringsforløb. Endelig afholdes der et inspirationsseminar for eksterne relevante aktører, hvor projektets erfaringer og resultater formidles og hvor de netværksdeltagere, der ønsker, fortæller om deres erfaringer og hvad de har fået ud af det.

Samarbejdspartnere: Konsulenterne Stine Fehmerling /People Potential og Lotte Rømer Grove står bag ideen samt leder Nabo-til-Nabo netværket i tæt samarbejde med **Kildevældsskolen** (Adm. Leder, Karen Hallberg og integrationskonsulent og skole/hjem-kontaktperson Sabria Safar) og **Strandvejskvarterets forening** (Bestyrelsesrepræsentant Jan Wæver). Derudover har sekretariatet i **Kvarterløftsprojektet Skt. Kjelds kvarter** tilkendegivet at være samarbejdspartner. Der afholdes møde i begyndelsen af april. De kan ikke støtte projektet økonomisk før deres budgetter er først på plads i august 2011 (Jf. bilag 5). Som tidligere skrevet har Østerbro Lokaludvalg støttet projektets 1. fase. Vi vil fortsat arbejde for et bredere samarbejde mellem forskellige aktører i området. Derudover ser vi det oplagt i 4 fase, at pilotprojektet evalueres, reformuleres og – forhåbentlig - implementeres i samarbejde med repræsentanter fra de andre lokaludvalg og Københavns Kommune.

Kontaktoplysninger på ansøger:

Projektleder, Lotte Rømer Grove, kontakt@lotteroemergrove.dk, + 45 60705765

Projektkoordinator, Stine Fehmerling, stine@peopelpotential.dk, +45

61669914 Samarbejdspartner: Karen Hallberg, Adm. leder, Kildevældsskolen, karen.hallberg@kildevældsskolen.dk,

Projektleder - Lotte Rømer Grove (cand.scient.adm) har i en årrække arbejdet med demokrati, netværk og i særdeleshed med den kommunale beskæftigelsesindsats. På det seneste som konsulent på forskning-praksis-samarbejder med AKF (Anvendt Kommunalforskning). Lotte står for det overordnede ansvar i forhold til hele projektet, rekruttering af alle medlemmer, gennemførelse, kvalitet og evaluering.

Projektmedarbejder Stine Fehmerling (cand.scient.soc), ejer af PeoplePotential og desuden ekstern lektor på Kultur og sprogødestudier på RUC. Har arbejdet med interkulturel kommunikation, kulturmøder, og facilitering af kulturprocesser samt arbejdet med kompetenceafklaring igennem mange år. Stine står sammen med Lotte for det samlede projektet, rekruttering af alle medlemmer, gennemførelse, kvalitet og evaluering.

Vedlagte Bilag:

- 1) Detaljeret budget
- 2) Detaljeret projektplan
- 3) Samarbejdserklæringer fra Kildevældsskolen
- 4) Begrundelse for bevilling fra Østerbro Lokaludvalg
- 5) Samarbejdserklæring Strandvejskvarteret (Komponistkvarteret)
- 6) Samarbejdserklæring Skt. Kjelds Kvarteret - Områdefornyelse
- 7) Trygfonden 2011 Tilsagnsbrev
- 8) Evaluering af fase 1, NABO-til-NABO