



## Høringssvar fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens HovedMED vedr. ny aktiveringsstrategi for uddannelseshjælpsmodtagere og fordeling af besparelse mellem Jobcenter København og private leverandører

03-06-2022

Dokumentnummer i F2  
1489895

Sagsnummer i eDoc  
2022-0184076

Sagsbehandler  
Hanne Levy Jellesen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på mødet d. 23. maj 2022, at finansieringen af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen delvis skal findes via tilpasninger i aktiveringsindsatsen til unge, der modtager uddannelseshjælp og delvis via råderummet.

I forlængelse heraf har forslag til ny aktiveringsstrategi for unge uden uddannelse og forslag til intern/ekstern fordeling af besparelsen været behandlet i de fire CenterMEDer i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, der har aktiveringsindsats for unge uddannelseshjælpsmodtagere. De fire centre er Ungecentret, Center for Kompetence og brobygning, Arbejdsmarkedscentret og Center for beskæftigelse og integration.

HovedMED i beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har, på et ekstraordinært møde d. 9. juni 2022, efterfølgende drøftet et fælles høringssvar fra HovedMED med baggrund i de 4 centres høringssvar og afgiver hermed følgende høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 20. juni, hvor sagen skal behandles.

### Generelle betragtninger ift. forslaget til ny aktiveringsstrategi

HovedMED finder det vigtigt, at unge uddannelseshjælpsmodtagere sikres den bedste indsats for at komme godt igennem ungdomslivet og ind på arbejdsmarkedet.

HovedMED bakker op om forslaget til ny aktiveringsstrategi, da strategien fastholder den tidlige, målrettede og differentierede indsats for målgruppen, der hidtil har vist gode resultater og har sikret København en førerposition på ungeområdet. Forslaget til aktiveringsstrategi bygger således på jobcentrenes gode erfaringer samtidig med, at nye muligheder på arbejdsmarkedssituationen indtænkes.

HovedMED vurderer, at strategien generelt;

- understøtter en fagligt funderet indsats, der støtter den enkelte unge mod de individuelt opstillede mål frem mod job og uddannelse.

Kontor for HR  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

- giver mulighed for, at jobcenterets konsulenter i højere grad kan bringe deres faglige kompetencer i spil for at tilrettelægge en individuel indsats i forhold til lovgivningens muligheder.

### **Generelle betragtninger ift. fordelingen af besparelsen**

HovedMED finder, at den foreslåede fordeling af besparelsen mellem Jobcenter København og private leverandører er fornuftig, idet den differentierede indsats fortsat kan tilgodeses.

HovedMED vil i den forbindelse henlede opmærksomhed på følgende elementer i den nuværende interne indsats for unge uddannelseshjælpsmodtagere, som er vigtige elementer, bl.a.:

- Den nuværende aktiverings kultur, hvor det er trygt for de unge at komme, hvor de nødvendige relationer bliver skabt, og hvor de unge kan bevæge sig mod job, uddannelse og selvforsørgelse.
- Den aktivitetsmæssige tilgang til aktivitetsparate unge, der er baseret på evidens, videnskab og fokus på den bedste sammenhæng mellem indsats og progression. (STEP:first)
- Den praktiske aktiveringsindsats, hvor de unge aktiveres i et realistisk produktions- og servicemiljø med økologisk og klimavenlig produktion og servering af mad samtidig med, at BIF sikrer de mange borgere, der dagligt befinder sig på Gammel Køge Landevej mulighed for et sundt og billigt måltid. (café b)
- Klubindsatsen, der understøtter den tidlige og målrettede indsats, og som sikrer, at de unge hurtigt kommer i gang med rette plan og en effektiv indsats.
- Mentorindsatsen, der supplerer den lovpligtige myndighedsindsats, så der kan sikres en stabil kontakt til de unge i de situationer, hvor der er langt imellem aktive indsatser.
- Sprogindsatsen for unge, der er danske statsborgere, men som endnu ikke behersker det danske sprog på et niveau, så de er i stand til at gennemføre en ungdomsuddannelse.
- Nytteindsatsen, er en effektiv indsats for de åbenlyst uddannelsesparate, der ikke umiddelbart formidles til job før start på uddannelse.

Det er generelt HovedMEDs erfaring, at en intern indsats har optimale muligheder i samarbejdet med "myndigheden" på jobcentret og samspillet om virksomhedsindsatser via Københavns Erhvervshus. Den interne indsats kan samtidig kvalificere fremtidige udbud.

HovedMED er samtidig opmærksom på, at der også er behov for specialiserede indsatser fra eksterne leverandører til unge med fx udviklingshæmning, psykisk handicap eller psykisk sårbarhed, misbrug, hjemløshed eller udadreagerende adfærd og brobygningsrettet indsats.

**Øvrige bemærkninger**

Medarbejdersiden udtrykker bekymring for de personalemæssige konsekvenser, som ændringen potentielt kan få for dygtige og engagerede kollegaer på tværs af BIF.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen  
Formand

Kim Sørensen  
Næstformand