

Bilag 1: Oversigt over budgetønsker 2016

Høj beskæftigelse	Vækst	God integration
1. Mere effektiv beskæftigelsesindsats	10. Bedre digitale løsninger til virksomheder	13. Bedre integration gennem bekæmpelse af radikaliserings
2. Kvalitet i samtaler med ledige og sygemeldte	11. Beskæftigelse og netværk til expats	14. Bedre integration gennem flere i uddannelse
3. Helhedsorienteret indsats for unge	12. Vækst og iværksætteri	15. Bedre integration gennem flere i job
4. Flere i fleksjob		16. Bedre integration gennem bekæmpelse af social kontrol
5. Jobkonsulentuddannelse		
6. Nyt ydelses- og sygedagpengesystem		
7. Fælles centermodtagelse for udsatte borgere		
8. Styrket sygedagpengeindsats		
9. introduktionsstillinger til akademikere		

	Høj beskæftigelse	Foreløbigt estimerede beløb i mio.kr.																								
1. Mere effektiv beskæftigelsesindsats	<p>Udfordring: Den mest effektive måde at bringe ledige i beskæftigelse er gennem privat løntilskud eller praktik. Det tager tid og kræfter at skaffe virksomhedsplaceringer til de ledige.</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen estimerer, at Københavns Kommune kan skabe yderligere virksomhedsplaceringer af ledige ved at konvertere 30 mio. kr. fra anden aktivering (indsatsmidler) til skabelsen af flere virksomhedsforløb (servicemidler). Forvaltningen forventer en afledt effekt i form af en besparelse på overførsler på ca. 12 mio. kr., fordi borgerne kommer hurtigere i job, når der anvendes mere virksomme redskaber. For at forvaltningen kan håndtere konverteringen, foreslås den at starte med halvt omfang i 2016 og derefter gå i fuld drift fra 2017. En del af indsatsen vil være målrettet borgere med anden etnisk baggrund, hvorfor forslaget også har et integrationsperspektiv.</p> <p>Løsning: Der foreslås oprettet flere virksomhedsplaceringer gennem konvertering af indsatsmidler til servicemidler: De ekstra virksomhedsplaceringer foreslås etableret gennem ansættelse af flere konsulenter i Københavns Erhvervshus. Dette kan styrke kontakten til virksomhederne – både ift. ordinære job, virksomhedsplaceringer og lærepladser.</p> <p>Mål: Ved fuld drift forventes indsatsen at kunne bidrage til at opnå ca. 2.500 yderligere virksomhedsplaceringer om året. Der forventes en afledt besparelse på 12 mio. kr. i overførsler.</p>	<p>Servicemidler</p> <table border="1" data-bbox="1715 292 2121 419"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15,0</td> <td>30,0</td> <td>30,0</td> <td>30,0</td> </tr> </tbody> </table> <p>Indsatsmidler</p> <table border="1" data-bbox="1715 491 2121 619"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-15,0</td> <td>-30,0</td> <td>-30,0</td> <td>-30,0</td> </tr> </tbody> </table> <p>Overførselsmidler (prognose)</p> <table border="1" data-bbox="1715 691 2121 818"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-6,0</td> <td>-12,0</td> <td>-12,0</td> <td>-12,0</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	15,0	30,0	30,0	30,0	2016	2017	2018	2019	-15,0	-30,0	-30,0	-30,0	2016	2017	2018	2019	-6,0	-12,0	-12,0	-12,0
2016	2017	2018	2019																							
15,0	30,0	30,0	30,0																							
2016	2017	2018	2019																							
-15,0	-30,0	-30,0	-30,0																							
2016	2017	2018	2019																							
-6,0	-12,0	-12,0	-12,0																							

2. Kvalitet i samtaler med ledige og sygemeldte

Udfordring: De senere års reformer på beskæftigelsesområdet har fokus på vigtigheden af en tæt kontakt til borgerne og den grundlæggende kvalitet i den kommunale sagsbehandling. Et generelt træk ved reformerne er således, at borgerne skal til langt flere samtaler end tidligere i Jobcenter København. Forskningen tyder på, at gode samtaler med borgerne kan være effektive til at begrænse udgifter til forsørgelse. Quartz m.fl. (2014) har dokumenteret, at Københavns Kommune har landets mest produktive jobcenter, så derfor rammer kravet om ekstra samtaler særligt hårdt i København. Samtidig er Københavns Kommune blevet underkompenseret i forbindelse med DUT-forhandlingerne om økonomien i de forskellige reformer.

På AC-området, hvor ledigheden er særlig høj i København, er der behov for en opprioritering af ressourcerne for at bekæmpe overledigheden på området. Det skal blandt andet ske ved at afsætte ressourcer til flere samtaler.

Samlet set er keredriften presset. Det betyder at muligheden for at levere kvalitet på en række områder er blevet meget presset – også i relation til korrekt udbetaling af forsørgelsesydelse mv. Der er derfor blandt andet brug for, at der tilføres mere ledelseskraft decentralt og mere støtte og kontrol med lovoverholdelse fra centralt hold. Dette skal ses i sammenhæng med mange store reformer på beskæftigelsesområdet, som stiller store krav til en korrekt og effektiv implementering, hvis lovgivningens mål skal nås.

Løsning: Der foreslås afsat midler til grundlæggende sagsbehandling og den tætte kontakt til ledige og sygemeldte borgere, der er forudsat i både kontanthjælpsreformen, førtidspensionsreformen, sygedagpengereformen og beskæftigelsesreformen. I budget 2015 er der afsat midler til de tre førstnævnte, men med en faldende profil. Til sidstnævnte reform blev der afsat midler i 2015 i forbindelse med overførselssagen. Der foreslås i dette budgetnotat en videreførelse af finansieringen til alle fire reformer på 2015 niveau.

Herudover foreslås der afsat midler til:

- et løft af rehabiliteringsindsatsen som følge af flere forberedende planer og rehabiliteringsmøder end forudsat.
- et løft af AC-indsatsen, mhp på kvalitativt bedre samtaler, hvor AC'erne vejledes i at udbrede jobsøgningen fagligt og geografisk samt til at søge i små og mellemstore virksomheder med vækstpotentiale – herunder i andre kommuner som København samarbejder med om indsatsen.
- videreførelse af den indsats, der hidtil har været afholdt i udsatte boligområder inden for de normale rammer i jobcentret. (halvt ressourceforbrug).
- styrkelse af den centrale støtte til – og kontrol med – at centrenes implementering af ny lovgivning og myndighedsudøvelse sker korrekt og er lovmedholdeligt på alle områder.

2016	2017	2018	2019
25,5	35,8	48,0	48,0

	<p>Mål: Mere virksom indsats med fokus på job, ordinær uddannelse og virksomhedsplaceringer – sekundært hurtig afklaring til fleksjob eller førtidspension i stedet for langstrakte forløb uden målbar effekt.</p>												
<p>3. Helhedsorienteret indsats for unge</p>	<p>Udfordring: Ca. 3.500 - 4.000 udsatte unge (16-29 år) modtager ydelser i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. En stor del af gruppen har en række kombinerede sociale, psykiske og misbrugsproblemer, der står i vejen for job og uddannelse og medfører risiko for langvarige forløb. Denne gruppe har behov for en koordineret og helhedsorienteret indsats på tværs af kommunens forvaltninger og eksempelvis Region Hovedstaden. Da gruppen er udsat, har de ofte ikke selv ressourcer til at navigere blandt kommunens mange forskellige tilbud.</p> <p>Løsning: For at sikre, at gruppen ikke tabes mellem forvaltningernes ansvarsområder og forskellige lovgivninger, foreslås afsat midler til et styrket, helhedsorienteret myndighedsansvar, hvor BIF sammen med SOF, SUF og BUF og eventuelt Region Hovedstaden indgår i et forpligtigende samarbejde om målgruppen forankret i Jobcenter Københavns Ungecenter. Den øgede koordinering kræver ekstra sagsbehandlingsressourcer, idet den forudsætter, at de enkelte forvaltninger er repræsenterede fysisk i ungecentret.</p> <p>Mål: At den svageste ungegruppe får de tilbud på tværs af forvaltningerne, der kan bidrage til at de hurtigere kommer ud af offentlig forsørgelse.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6,4</td> <td>6,4</td> <td>6,4</td> <td>6,4</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	6,4	6,4	6,4	6,4			
		2016	2017	2018	2019								
6,4	6,4	6,4	6,4										
<p>4. Flere i fleksjob</p>	<p>Udfordring: Sammenlignet med andre kommunale arbejdsgivere, har Københavns Kommune relativt få ansatte på særlige vilkår. Samtidig er ca. 34 % af de borgere, der er visiteret til fleksjob, ledige (svarende til ca. 1.000 personer). Nogle af disse var været ledige i en lang periode, hvilket er dyrt for kommunen (ingen statsrefusion til lange forløb).</p> <p>Løsning: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår at oprette en fleksjobpulje på tværs af kommunens forvaltninger, som skal fremme ansættelse af fleksjobbere. Fleksjobpuljen finansieres af de midler der allerede er udmålt til fleksjobansættelser i kommunens samlede budget, men som i dag udmeldes til forvaltningerne og derfor ikke altid anvendes til formålet. (17,5 mio. i 16-pl svarende til nyansættelse af ca. 138 i fleksjob). Forvaltningen ønsker desuden af fremme fleksjobansættelser gennem etablering af et fleksjobkorps.</p> <p>Mål: At reducere udgifterne til ledighedsydelse og at Københavns Kommune løfter sit ansvar som socialt ansvarlig arbejdsgiver.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3,2</td> <td>3,2</td> <td>3,2</td> <td>3,2</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	3,2	3,2	3,2	3,2			<p>Dertil kommer overflytning af budget fra andre forvaltninger på ca. 17 mio. kr.</p>
		2016	2017	2018	2019								
3,2	3,2	3,2	3,2										
<p>5. Jobkonsulentuddannelse</p>	<p>Udfordring: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker at løfte kvaliteten i kernerdriften og sikre, at både borgerne og virksomheder får en professionel, kompetent og ensartet sagsbehandling, når de er i kontakt med BIF. For at opnå dette ønsker BIF at opprioritere og</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6,3</td> <td>6,2</td> <td>2,4</td> <td>2,4</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	6,3	6,2	2,4	2,4			
2016	2017	2018	2019										
6,3	6,2	2,4	2,4										

	<p>systematisere arbejdet med kompetenceudvikling. Dette skal ses i lyset af, at der i forhold til en række af BIFs kerneopgaver – fx viden om arbejdsmarkedet og virksomhedsopsøgende arbejde – ikke eksisterer en målrettet ordinær uddannelse.</p> <p>Løsning: Det foreslås, at der etableres en ekstern udbudt jobkonsulentuddannelse bestående af 2 dele: 1) Grundforløb (for nye medarbejdere) og 2) Overbygning (for medarbejdere med borger- eller virksomhedskontakt). Det er ambitionen at gøre forløbene kompetencegivende (ECTS-pointgivende). For at sikre en effektiv forankring af kompetencerne på arbejdspladsen foreslås der afsat midler til lederudvikling, som skal understøtte, at uddannelsen får effekt i kernerdriften.</p> <p>Udgifterne dækker kursusafgift og vikarer. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at der kan opnås tilskud fra Kompetencefonden, ligesom der kan søges om jobrotationsydelse. I budgetforslaget er forudsat, at 50 % af BIF's samlede midler til kompetenceudvikling (centrale og lokale midler), svarende til 5,2 mio. kr. årligt, indgår som medfinansiering. I budgetforslaget søges det resterende finansieringsbehov dækket.</p> <p>Mål: At medarbejderne er uddannet specifikt mod rollen som jobkonsulent.</p>									
<p>6. Nyt ydelses- og sygedagpengesystem</p>	<p>Udfordring: Borgerrepræsentationen tilsluttede sig den 13. december 2012 det fælles kommunale monopolbrud, der går ud på at udskifte en række forældede KMD-systemer via et fælles kommunalt udbud. I den forbindelse skal Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udskifte sit ydelsessystem til udbetaling af forsørgelsesydelse. Formålet er at implementere en ny generation af it-systemer, der kan understøtte en <i>enkelt og sammenhængende</i> organisation gennem nemmere og mere effektive arbejdsgange samt et bedre tværgående sagsoverblik.</p> <p>Det er vurderingen, at implementeringen af de nye it-systemer vil medføre en automatisering af arbejdsgange og bortfald af opgaver, og vil give medarbejderne mere tid til kerneydelsen. Dette forslag vil indgå som en såkaldt business case, som vil være udgiftsneutral for kommunen over en 6-årig periode, pga. effektiviseringerne på licenser og arbejdsgange.</p> <p>Løsning: Forvaltningen foreslår, at der afsættes midler til implementeringen af de nye it-systemer, herunder systemopsætning, migrering af data og brugeruddannelse. Selve beregningen af business casen er under udarbejdelse i forhold til effektiviseringen i 2018 og frem og vil blive færdiggjort inden budgetforhandlingerne.</p> <p>Mål: Moderne og tidssvarende ydelsessystemer, der giver mulighed for effektiviseringer og frigør tid til kerneydelsen.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,0</td> <td>5,7</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	1,0	5,7	0	0
2016	2017	2018	2019							
1,0	5,7	0	0							

<p>7. Fælles centermodtagelse for udsatte borgere</p>	<p>Udfordring: De mest udsatte borgere i Københavns Kommune har ofte en sag i flere af de følgende forvaltninger: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen og Sundhedsforvaltningen. Det tværfaglige samarbejde omkring de udsatte borgere bør forbedres for at forebygge, at de udsatte borgeres sager ikke "falder mellem to stole" og at borgernes sager bliver unødigt langvarige.</p> <p>Løsning: Der foreslås oprettet en fælles modtagelse for de udsatte borgere, der er tilknyttet Jobcenter København – Center for Jobindsats. Den nye fælles modtagelse skal – udover jobkonsulenter fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen – være bemanded med medarbejdere, som kan rådgive borgerne om tilbuddene i Socialforvaltningen og Sundhedsforvaltningen.</p> <p>Mål: At forbedre det tværfaglige samarbejde mellem de tre forvaltninger i forhold til indsatsen for udsatte borgere og at forebygge, at de udsatte borgernes sager bliver unødigt lange som følge af mangelfuld koordinering.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,4</td> <td>2,4</td> <td>2,4</td> <td>2,4</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	2,4	2,4	2,4	2,4
2016	2017	2018	2019							
2,4	2,4	2,4	2,4							
<p>8. Styrket sygedagpengeindsats</p>	<p>Udfordring: Med refusionsreformen er det blevet ekstra omkostningsfuldt, hvis ydelsesforløb bliver for lange. For at forhindre for lange forløb på sygedagpengeområdet ønsker forvaltningen at sætte ind på to områder.</p> <p>For det første at øge brugen af delvise raskmeldinger, når fuld raskmelding ikke kan lade sig gøre. Brugen af delvise raskmeldinger ligger lavere end både landsgennemsnittet og niveauet i sammenlignelige kommuner. Øges andelen af delvise raskmeldinger kan der være en positiv business case i at afsætte flere midler– fordi der kun udbetales delvise sygedagpenge under delvis raskmelding.</p> <p>For det andet gennem en struktureret indsats i langvarige sygedagpengesager at få disse afsluttet gennem tæt koordinering med især læge og arbejdsgiver.</p> <p>Løsning: Der foreslås afsat 5,1 mio. kr. årligt 2016-2019 til en opprioritering af indsatsen for at afkorte sygedagpengeforløb – herunder øge brugen af delvise raskmeldinger. Midlerne benyttes til at der i estimeret hver fjerde af alle sygedagpengesager kan afsættes en halv times samtale til særligt fokus på delvis raskmelding – og at der ansættes fem ekstra sagsbehandlere med særlig fokus på de langvarige sager.</p> <p>Mål: At afkorte den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge – herunder at øge anvendelsen af delvise raskmeldinger. Dette vil være til fordel for de sygemeldte, der bedre bevarer kontakten til</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,1</td> <td>5,1</td> <td>5,1</td> <td>5,1</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	5,1	5,1	5,1	5,1
2016	2017	2018	2019							
5,1	5,1	5,1	5,1							

	arbejdsmarkedet og en økonomisk gevinst for kommunen.				
9. Introduktionsstillinger til akademikere	<p>Udfordring: De akademisk uddannedes hovedorganisation, Akademikerne, forhandlede sig ved overenskomstforhandlingerne i 2013 frem til, at ledige akademikere med en sammenhængende ledighed på mere end ét år kan tilbydes en introduktionsstilling. Introduktionsstillingerne skal hjælpe de ledige akademikere i arbejde, men ordningen er stort set ikke blevet brugt. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker at fremme ordningen ved at lave et pilotprojekt, hvor der oprettes 10 introduktionsstillinger i forvaltningen.</p> <p>Løsning: Det foreslås at der oprettes 10 introduktionsstillinger i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med besættelse pr. 1. januar 2016. De ledige stillinger fordeles i organisationen således, at der ansættes 5 i forvaltningens decentrale enheder til at understøtte produktionsstyring mens 5 ansættes i de centrale kontorer, hvor de vil løse opgaver på lige fod med de øvrige medarbejdere.</p> <p>Mål: At reducere overledigheden for akademikere i København.</p>	2016	2017	2018	2019
		2,8			
		2016	2017	2018	2019
		67,7	94,8	97,5	97,5
		I alt 2016-2019: 357,5 mio. kr.			

	Vækst	Foreløbigt estimerede beløb i mio.kr.											
10. Bedre digitale løsninger til virksomheder	<p>Udfordring: En række virksomhedsvendte opgaver og relationer er ikke digitaliserede i Københavns Kommune, og der anvendes i stedet mail, telefonisk kontakt, fysiske blanketter og breve. Dette kan både være ineffektivt og mindre sikkert.</p> <p>Løsning: Der foreslås følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Flere digitale erhvervsserviceløsninger i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen 2. Udrulning af Customer Relationship Management (CRM) systemet i alle forvaltninger 3. Online mødebooking 4. Flere digitale erhvervsserviceløsninger i Teknik- og Miljøforvaltningen 5. Digitalisering af byggesagsarkivet i Teknik- og Miljøforvaltningen <p>Ad1. Flere digitale løsninger i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen: Der foreslås en kortlægning af potentialet for digitalisering af sagsbehandlingen på alle virksomhedsrettede opgaver på beskæftigelses- og integrationsområdet. Kortlægningen skal gøre det muligt at prioritere udviklingen af nye og forbedring af eksisterende digitale løsninger (fx forenklingen af blanketgangen når virksomheder opretter virksomhedsforløb for ledige).</p> <p>Ad 2. Flere digitale erhvervsserviceløsninger i Teknik- og Miljøforvaltningen: Der foreslås en fuld kortlægning af potentialet for digitalisering af sagsbehandlingen på alle myndighedsopgaver på teknik- og miljøområdet, hvorefter implementering af digitaliseringsløsninger kan ske i prioriteret rækkefølge.</p> <p>Ad 3. Udrulning af CRM i kommunen: CRM-systemet, der er under udvikling, skal bruges til at koordinere kommunens kontakt med virksomhederne. Der foreslås et samlet kommunalt indkøb af CRM licenser og finansiering af de årlige driftsudgifter til licenserne til alle forvaltninger, da det vil sikre hurtig udrulning af CRM- systemet i forvaltningerne.</p> <p>Ad 4. Online mødebooking: Der udvikles en digital selvbetjeningsløsning, som gør det muligt at booke møder online med relevante kommunale sagsbehandlere.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105,7*</td> <td>8,2</td> <td>1,8</td> <td>1,8</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	105,7*	8,2	1,8	1,8			
2016	2017	2018	2019										
105,7*	8,2	1,8	1,8										
		<p>* Udgifterne til digitalisering af byggesagsarkivet på i alt 96,2 mio. kr. (2015 priser) vil blive fordelt over 4 år.</p>											

	<p>Ad 5. Digitalisering af byggesagsarkivet: Teknik- og Miljøforvaltningen er i gang med at scanne kommunens store byggesagsarkiv og forventer at blive færdig med opgaven i 2028. Formålet med budgetønsket er at udvide kapaciteten, så hele byggesagsarkivet kan være scannet i 2020, hvorved kommunen tidligere kan opnå de fordele, der er ved en digitalisering af byggesagsbehandlingen. Den samfundsmæssige gevinst er tidligere vurderet til 7 mio. kr. årligt.</p> <p>Mål: Indsatserne vil bidrage til erhvervs- og vækstpoltikkens resultatmål om, at virksomhederne med udgangen af 2017 skal kunne gøre brug af digitale løsninger i 80 pct. af deres henvendelser til kommunen. I 2014 var 22 pct. af kommunens erhvervsserviceydelser digitale.</p>												
<p>11. Beskæftigelse og netværk til expats</p>	<p>Udfordring: Der er behov for at styrke indsatsen for at fastholde internationale studerende, borgere og deres medfølgende ægtefæller. Der foreslås afsat midler til at forsætte og videreudvikle to eksisterende indsatser, der fokuserer på at udvide internationale borgeres sociale og faglige netværk, så de kommer i kompetencesvarende job eller uddannelse.</p> <p>Løsning: Der foreslås følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. First Job Copenhagen 2. Copenhagen Host Program <p><u>Ad 1. First Job Copenhagen</u> er et jobsøgningskursus på dansk og engelsk målrettet højtuddannede udlændinge bosiddende i København. Forløbet består af et to ugers kursus, som bl.a. inkluderer karriererådgivningssamtaler og virksomhedsbesøg. Der foreslås afsat 0,5 mio. kr. årligt til at udvide kapaciteten af First Job Copenhagen. Udvidelsen skyldes stor efterspørgsel.</p> <p>Derudover foreslås afsat 1 mio. kr. årligt til at igangsætte et nyt jobsøgningsforløb, som tilpasses de borgere, der ikke har en videregående uddannelsesbaggrund, eller hvis eventuelle uddannelse og erfaring ikke direkte kan anvendes i Danmark.</p> <p><u>Ad 2. Copenhagen Host Program</u> er et socialt og professionelt netværk, der matcher tilflyttere fra udlandet med en frivillig københavnsk kultur- eller karrierevært. Programmet servicere de store virksomheder, så deres udenlandske ansatte får et større socialt netværk. Copenhagen Host Programs finansiering udløber med udgangen af 2015. Der foreslås afsat 2 mio. kr. i 2016-2019 til at forsætte og udvide indsatsen (tidligere 1,5 mio. kr. årligt). Udvidelsen skyldes stor efterspørgsel.</p> <p>Mål: Flere internationale studerende, arbejdstagere og deres medfølgende ægtefæller vil komme hurtigere i kompetencesvarende job eller uddannelse. Indsatserne vil bidrage til at opnå resultatmålet i erhvervs- og vækstpoltikken om, at den gennemsnitlige fastholdelse for udenlandske vidensarbejdere skal være øget til fire år i 2017. Samtidig vil indsatserne bidrage til internationalisering og vækst i byens virksomheder ved øget udbud af højt kvalificeret arbejdskraft.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1727 458 1827 520">2016</th> <th data-bbox="1827 458 1928 520">2017</th> <th data-bbox="1928 458 2029 520">2018</th> <th data-bbox="2029 458 2125 520">2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1727 520 1827 582">3,5</td> <td data-bbox="1827 520 1928 582">3,5</td> <td data-bbox="1928 520 2029 582">3,5</td> <td data-bbox="2029 520 2125 582">3,5</td> </tr> </tbody> </table>				2016	2017	2018	2019	3,5	3,5	3,5	3,5
2016	2017	2018	2019										
3,5	3,5	3,5	3,5										

12. Vækst og iværksætteri	<p>Udfordring: Der er en lavere overlevelsesrate for iværksættere i København sammenlignet med resten af Danmark, og derfor foreslås et styrket kursus- og rådgivningstilbud på både dansk og engelsk. Der er ligeledes et lavt brug af erhvervsfremmesystemet i Region Hovedstaden samt af EU-tilbud og nationale tilbud om innovationsfinansiering. Derfor foreslås en styrket indsats for at hjælpe små og mellemstore virksomheder og iværksættere til at udnytte disse muligheder.</p> <p>Tættere tilknytning af unge fra udsatte boligområder til uddannelsessystemet og erhvervslivet sker bl.a. gennem iværksætteri. Københavns Erhvervshus har siden 2012 samarbejdet med lokale virksomheder og samarbejdspartnere om afholdelse af iværksætterforløb for unge mellem 17 og 30 år i udsatte boligområder. Kurserne, der er blevet afholdt i Husum/Tingbjerg, Nørrebro, Bispebjerg, Sydhavn og Amager, har styrket de unges lyst til at arbejde videre med iværksætteri, og de har fået en bedre ide om, hvad de vil i fremtiden. Deres netværk er også blevet styrket bl.a. via mentorer fra virksomheder. Finansieringen af indsatsen udløber med udgangen af 2015.</p> <p>Løsning: Der foreslås følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Københavns Erhvervshus igangsætter følgende initiativer: <ol style="list-style-type: none"> a) Forsættelse af indsatsen til fjernelse af ventelister til iværksætterkurser (der blev givet 0,5 mio. kr. i overførselssagen 2015, og dette forslås forsat i de efterfølgende år) b) Udvikling af et regionalt samarbejde om iværksættertilbud, så nye virksomheder får mere viden om hele erhvervsfremmesystemet. 2. Igangsætning af nye tilbud til små og mellemstore virksomheder: <ol style="list-style-type: none"> a) Kurser og rådgivning om innovationsfinansiering via nationale fonde (f.eks. Markedsmodningsfonden og Højteknologifonden) og EU-programmer (f.eks. Horizon 2020 og Creative Europe). b) Kurser og rådgivning vedr. generationsskifte, mentorordninger o.l. 3. Fortsættelse af fremskudt iværksætterindsats for unge i udsatte boligområder. <p>Mål: Indsætterne skal bidrage til at øge iværksætternes overlevelsesrate. Derudover skal de bidrage til at skabe vækst i byens små og mellemstore virksomheder og sikre større udbytte af Copenhagen EU Office.</p>	2016	2017	2018	2019
		5,0	3,5	3,5	3,5
		2016	2017	2018	2019
		114,2	15,2	8,8	8,8
		I alt 2016-2019: 147,0 mio. kr.			

	<p>God integration</p> <p>Det indgår i Københavnerfortællingen, at København skal være den by blandt sammenlignelige kommuner, der har flest borgere i job og uddannelse. Skal dette lykkes, fordrer det bl.a. en bedre integrationsindsats.</p> <p>De væsentligste udfordringer er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledigheden for københavnere med anden etnisk baggrund end dansk er mere end dobbelt så høj som for københavnere med etnisk dansk baggrund. - Næsten hver tredje af de unge, der mangler en erhvervskompetencegivende uddannelse, har anden etnisk baggrund. Denne gruppe falder også oftere fra den uddannelse, som kommunen hjælper dem i gang med. - Minimum 115 danskere er rejst til Syrien for at tilslutte sig det væbnede oprør, og generelt er der i Danmark – såvel som i en række andre lande – en stigende tendens til, at unge radikaliseres. <p>Udfordringerne med høj ledighed og frafald fra uddannelser løses bedst gennem den generelle beskæftigelsesindsats, jf. Københavns Kommunes integrationspolitik. Det betyder, at der i budgettemaerne 'Høj beskæftigelse/Vækst' samt 'Unge og uddannelse' indgår budgetforslag, der vil yde vigtige bidrag til at skabe bedre integration i København. Det gælder ikke mindst forslaget om at satse mere på virksomhedsrettet indsats og ordinær uddannelse.</p> <p>Budgettemaet <i>God integration</i> indeholder derfor kun budgetforslag med fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at bekæmpe radikaliserings - at bekæmpe social kontrol - at få flere i uddannelse - at få flere i job 	<p>Foreløbigt estimerede beløb i mio.kr.</p>								
<p>13. Bedre integration gennem bekæmpelse af radikaliserings</p>	<p>Udfordring: PET vurderer, at minimum 115 danskere er rejst til Syrien for at tilslutte sig det væbnede oprør. Københavns Kommunes rådgivningsenhed om radikaliserings og ekstremisme (VINK) har tilsvarende i 2015 set en væsentlig stigning i antallet af henvendelser vedrørende radikaliserings.</p> <p>Løsning: Med Integrationsaftalen for 2015-16 er der nedsat en ekspertgruppe til forebyggelse af radikaliserings, som udarbejder en række anbefalinger til en konkret forebyggelsesindsats. Ekspertgruppen skal komme med anbefalinger til, hvordan antallet af radikaliserede unge kan nedbringes gennem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styrket samarbejde, koordination og bedre dialog mellem BIF, BUF, SOF, ØKF (Sikker By), stat 	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	X	X	X	X
2016	2017	2018	2019							
X	X	X	X							

	<p>og politi samt andre relevante aktører (f.eks. moskeer, forældrenetværk og lokale bestyrelser i foreningslivet).</p> <ol style="list-style-type: none"> Målrettet dialog med borgere og civilsamfundsaktører i lokalområder for at fremme tillid og tryghed til styrket håndtering af enkeltsager med radikaliserede unge. Indsamling af vidensbaserede metoder til styrkelse af den brede forebyggelsesindsats mod radikalisering af unge. <p>Anbefalingerne forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget medio 2015. Forvaltningen foreslår, at der afsættes midler til konkret indsats på baggrund af anbefalingerne.</p> <p>Mål: Målet for indsatsen er, at unge københavnere ikke tiltrækkes af radikalisering.</p>												
<p>14. Bedre integration gennem flere i uddannelse</p>	<p>Udfordring: København har en vision om at være byen med flest borgere i uddannelse. Næsten hver tredje ung uden erhvervskompetencegivende uddannelse har anden etnisk baggrund end dansk. Denne gruppe falder også oftere fra den uddannelse, som kommunen hjælper dem i gang med. Uddannelsesindsatsen for unge med anden etnisk baggrund end dansk er mainstreamet i kommunens ordinære uddannelsesindsats.</p> <p>Med Integrationsaftalen 2015-16 blev der afsat 2,6 mio. kr. årligt til 'Uddannelse uden frafald' med indsatser målrettet hhv. brobygning, praktikpladser og efterværn. For at indfri Integrationspolitikens mål om at nedbringe merfaldet og øge antallet af københavnere med anden etnisk baggrund end dansk, der starter på en uddannelse, er der behov for at supplere med målrettede indsatser for de dele af målgruppen, som ikke opnår optimal effekt af kommunens ordinære uddannelsesindsats.</p> <p>Løsning: Med Integrationsaftale 2015-16 er der igangsat indsatser, som styrkes gennem følgende aktiviteter for målgruppen af uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk:</p> <ul style="list-style-type: none"> Styrkelse af jobcentrets brobygningsindsats til opstart og fastholdelse på uddannelsen, styrket håndholdt efterværnsindsats til fastholdelse for særligt udsatte i målgruppen samt etablering af uddannelsesaftaler (praktikpladser) for målgruppen. Tilbyde unge uden job og uddannelse i udvalgte boligområder en virksomhedsplacering for at bane vej for ansættelse som elev eller lærling i en efterfølgende erhvervsuddannelse – et såkaldt springbræt til uddannelse gennem opsøgende indsats i målgruppen og partnerskabsaftaler med virksomheder. <p>Det foreslås at afsætte 1,4 mio. kr. i 2016 til at styrke indsatserne under Integrationsaftale 2015-16, mens der for 2017-19 afsættes 4 mio. kr. årligt til videreførelse af de samlede indsatser.</p> <p>Mål: Målet for indsatsen er at bidrage til målet i Integrationspolitik 2015-18 om at halvere merfrafaldet på uddannelse blandt uddannelseshjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk samt sikre at målgruppen påbegynder uddannelse i samme grad som etnisk danske unge.</p>	<table border="1"> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> <tr> <td>1,4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> </table>	2016	2017	2018	2019	1,4	4	4	4			
2016	2017	2018	2019										
1,4	4	4	4										

<p>15. Bedre integration gennem flere i job</p>	<p>Udfordring: København har en vision om at være byen med flest borgere i job. Ledigheden for københavnere med anden etnisk baggrund end dansk er imidlertid mere end dobbelt så høj som for københavnere med etnisk dansk baggrund. I København er der 4.200 jobparate ledige med anden etnisk baggrund end dansk. Beskæftigelsesindsatsen for ledige med anden etnisk baggrund end dansk er mainstreamet i kommunens ordinære beskæftigelsesindsats.</p> <p>Med Integrationsaftalen 2015-16 blev der afsat 3,5 mio. kr. årligt til 'Styrket beskæftigelse' med indsatser målrettet hhv. styrket jobformidling, håndholdt virksomhedsrettet indsats samt undersøgelse af årsager til ledighed. Hvis integrationspolitikens mål om reducere af merledigheden for københavnere med anden etnisk baggrund end dansk skal indfries, er der behov for at supplere med målrettede indsatser for de dele af målgruppen, som ikke opnår optimal effekt af kommunens ordinære beskæftigelsesindsats.</p> <p>Løsning: Med Integrationsaftale 2015-16 er der igangsat indsatser, som styrkes gennem følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrket matchning af jobåbninger og ledige borgere fra målgruppen. • Styrket fokus på sprogunderstøttelse, faglig opkvalificering og virksomhedsforløb for den del af de ledige, som har sprogudfordringer, manglende kvalifikationer og joberfaring samt langtidsledighed. • Fokus på kvalificering af målgruppens CV for at skabe et bedre grundlag for jobformidling • Jobformidling der tager afsæt i den lediges specifikke kompetencer med henblik på at matche den ledige med konkrete virksomheder. <p>Det foreslås at afsætte 1,5 mio. kr. i 2016 til at styrke indsatserne under Integrationsaftale 2015-16, mens der for 2017-19 ansøges om 5 mio. kr. årligt til videreførelse af de samlede indsatser.</p> <p>Mål: Målet for indsatsen er at bidrage til målet i Integrationspolitik 2015-18 om reducere af merledigheden for målgruppen med 25 pct. Herunder med særligt fokus på de borgere som det er sværest at nå med den ordinære beskæftigelsesindsats.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	1,5	5	5	5
2016	2017	2018	2019							
1,5	5	5	5							
<p>16. Bedre integration gennem bekæmpelse af social kontrol</p>	<p>Udfordring: Ifølge det nationale integrationsbarometer oplever hver femte unge med anden etnisk baggrund end dansk begrænsninger i deres selvbestemmelse med hensyn til valg af kæreste eller ægtefælle. En kortlægning fra 2011 viser, at de unge primært oplever, at det er deres forældre og mandlige familiemedlemmer, der udøver social kontrol, men også at de unge til dels selv har holdninger, der viderefører social kontrol. Kortlægningen viser desuden, at unge med en mor uden for arbejdsmarkedet i højere grad er udsat for social kontrol ift. parforhold og seksualitet end unge, hvor begge forældre eller moderen er i beskæftigelse.</p> <p>København har i sin integrationspolitik for 2015-18 et mål om, at andelen af københavnere, der er udsat for social kontrol, skal falde. Med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets integrationsaftale for 2015-16 blev der afsat 1,35 mio. kr. årligt til at igangsætte en indsats på skoler, på sociale medier og blandt kommunens frontmedarbejdere for at forebygge social kontrol i minoritetsmiljøer.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2,5</td> <td>2,5</td> <td>2,5</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	2019	1	2,5	2,5	2,5
2016	2017	2018	2019							
1	2,5	2,5	2,5							

Løsning: De med Integrationsaftale for 2015-16 igangsatte indsatser styrkes gennem følgende aktiviteter:

- Fortsat udbredelse af undervisningsmateriale til folkeskoler og privatskoler
- Løbende og målrettet opkvalificering af relevante medarbejdere på alle folkeskoler
- Fortsættelse af den målrettede indsats på skoler
- Dialog via sociale medier
- Akuthjælp og formidling v. Etnisk Konsulentteam
- Målrettet og opsøgende indsats over for forældre

Der foreslås afsat 1 mio. kr. i 2016 til at styrke indsatsen under Integrationsaftale 2015-16, mens der for 2017-19 ansøges om 2,5 mio. kr. årligt til videreførelse af integrationsaftalens indsatser.

Mål: Målet for indsatsen er at bidrage til integrationspolitikens mål om, at andelen af københavnere, der er udsat for social kontrol, skal falde.

2016	2017	2018	2019
3,9	11,5	11,5	11,5

I alt 2016-2019: 38,4 mio. kr.

[Plus den endelige budgetramme for budgetforslaget "Bekæmpelse af radikaliserings"]