



Til BIU

Bilag 4: Orientering om muligheder for sikring af arbejdsvilkår m.v.

Kontrakter for leverandører af ordinær danskuddannelse har udløb d. 31.12 2017, hvorved kontraktforholdet mellem leverandør og Københavns kommune udløber.

Udløbet af kontrakter samt det forhold at nye leverandører kan vinde udbuddet har givet anledning til to spørgsmål fra udvalget, som forvaltningen har søgt ekstern juridisk bistand til at besvare:

1. Hvordan sikres medarbejdernes arbejdsvilkår mv. i forbindelse med udløb af kontrakt?
2. Hvordan forholder Københavns kommune sig som udbyder i forhold til sikring af medarbejdernes ansættelsesvilkår, hvis leverandøren går konkurs i kontraktperioden?

Arbejdsvilkår i forbindelse med udløb af eksisterende kontrakter

Københavns kommune har i april 2017 forlænget kontrakterne om levering af ordinær danskuddannelse med IA Sprog, Københavns Sprogcenter og Studieskolen til 31. december 2017.

Kontrakternes udløb ved årsskiftet betyder, at en eventuel ændring i leverandørsammensætningen i forbindelse med det kommende udbud af danskuddannelse for voksne udlændinge derfor ikke vil være omfattet af virksomhedsoverdragelseslovgivningen, jf. BIU's behandling af spørgsmålet d. 23. januar 2017.

Det vurderes ikke i praksis muligt, at kommunen kan introducere krav om virksomhedsoverdragelse. Kommunen har ikke mulighed for at stille krav i forhold til eksisterende leverandører, der ikke genvinder opgaven – et krav om overdragelse vil svare til, at de skal lukke deres virksomhed frem for at søge opgaver uden for kommunen. Det vurderes heller ikke praktisk muligt at dimensionere en virksomhedsoverdragelse, da der også efter udbuddet - såfremt forvaltningens indstilling tiltrædes - vil være flere leverandører. Kombineret med borgernes lovsikrede frie valg betyder det, at det ikke er muligt at afgrænse den opgave der overdrages, og det vil heller ikke være muligt at garantere en ny udbyder en bestemt omsætning. Konsekvensen af en virksomhedsoverdragelse vil da

24-05-2017

Sagsnr.
2016-0292681

Dokumentnr.
2016-0292681-75

Sagsbehandler
Karsten Jensen

CF 5. kontor, område 2

Bernstorffsgade 17
1577 København V

E-mail
HE6S@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710161

kunne være at virksomheden, der overdrages til, går fallit, hvis de pålagte omkostninger viser sig større end indtjeningen.

Endelig vil det være usikkert, hvilken kommunal interesse der vil blive varetaget for den merpris bindinger på ansættelsesforhold måtte formodes at betyde for udbuddet

Vindende tilbudsgivere kan vælge at overtage dele eller hele medarbejderstaben fra de leverandører, der har kontraktudløb og som ikke vandt udbuddet. I et sådant tilfælde kan den nye leverandørs efterfølgende overtagelse af medarbejdere (og/eller materiel) fra den tidligere leverandør bringe forholdet ind under virksomhedsoverdragelsesloven. Det sker, hvis den nye leverandør i praksis ansætter hovedparten af den tidligere leverandørs ansatte og evt. bygninger mv. Så vil medarbejderne kunne påberåbe sig, at der i praksis er tale om en virksomhedsoverdragelse. Hvorvidt virksomhedsoverdragelsesloven faktisk finder anvendelse samt ethvert retligt forhold i relation hertil, er dog et forhold mellem den nye leverandør, den tidligere leverandør og de ansatte og er Københavns Kommune som ordregiver uvedkommende.

For at sikre ansættelsesvilkårene for de medarbejdere, der er ansat på centre med kontraktudløb og som ikke vinder udbuddet, vil Københavns Kommune bistå medarbejderne med udgangspunkt i varslingslovens regler.

Ansvar for en sådan indsats er delt mellem det Jobcenter København, og Beskæftigelsesregionen. Overordnet tager Beskæftigelsesregionen sig af den formelle del af varslings sagen i forhold til varslingsloven, mens Jobcentret håndterer den konkrete beskæftigelsesindsats.

Jobcenter København vil således i umiddelbart forlængelse af offentliggørelsen af de valgte udbydere tage kontakt til de centre, som ikke har vundet opgaven, med henblik på at iværksætte den plan for assistance, som er forelagt BIU d. 22. maj 2017.

Arbejdsvilkår i forbindelse med en evt. konkurs i det kommende udbuds løbetid

Lovgivningen om udbud indeholder ikke bestemmelser om handlemuligheder i forbindelse med leverandørkonkurs. Konkursen behandles derimod efter lov om konkurs (§ 17. Er en skyldner

insolvent, skal hans bo tages under konkursbehandling, når det begæres af skyldneren eller en fordringshaver).

I forhold til konkurs vil Københavns Kommune skulle respektere konkursloven, hvorefter konkursboet har ret til at indtræde i leverandørens aftaler mod at indestå for betaling. Dette kan ske, hvor konkursboet forventer at kunne sælge aktiviteter eller rekonstruktion. Hvis konkursboet ikke indtræder, kan kommunen hæve aftalerne.

Det giver anledning til overvejelser i forhold til kommunalfuldmagten, at give tilsagn til lærer mv. om en bedre stilling, end den, de vil have efter de almindelige regler, herunder i forhold til Lønmodtagernes Garantifond mv.

Kommunen kan overveje at stille krav om, at leverandørerne skal stille en garanti for medarbejderforpligtelser, hvis det skønnes relevant for forsyningsikkerheden. Kommunen vil indirekte komme til at betale for garantien via kontraktsummen (dvs. gennem højere takster).

Kommunens advokat oplyser, at situationerne i praksis sædvanligvis konkret gennem forhandling, fordi det er vanskeligt at indtænke alle scenarier på tidspunktet for udbud.