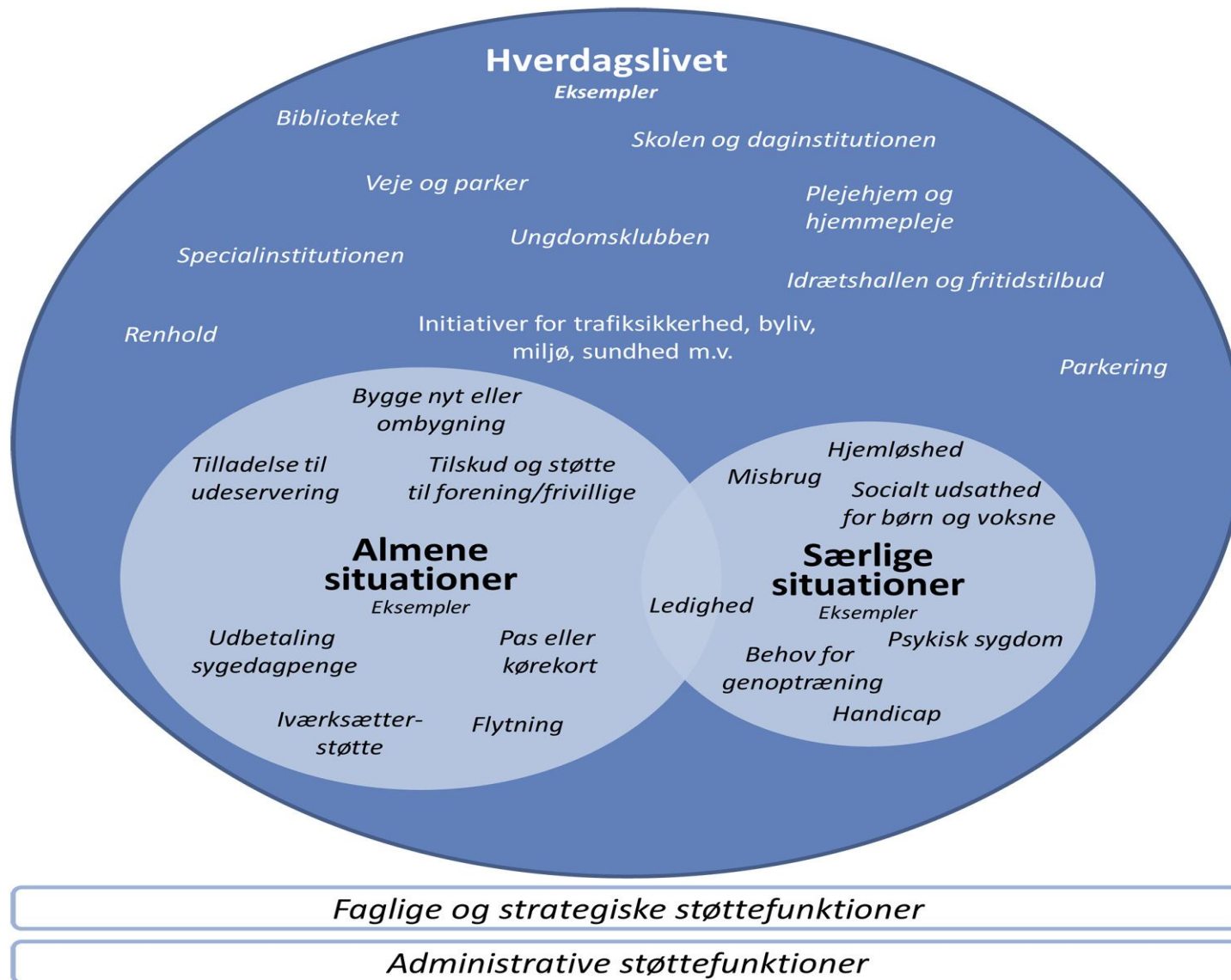




## **Baggrundsmateriale til strukturudvalgets drøftelser:**

- Kommunens opgaveløsning
- Hensyn og dilemmaer
- Overordnede principper for organisering

# Kommunens opgaveløsning



# Hensyn og dilemmaer i organiseringen af udvalg og forvaltninger



Områder	Hensyn og dilemmaer
<b>Politisk ledelse og styring</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Styrket politisk ledelse og koordinering på tværs af fagområder</li><li>• Omfattende versus begrænset delegation fra politisk til administrativt niveau</li><li>• Styring ud fra få mål med begrænset krav om dokumentation versus styring ud fra mange mål med omfattende dokumentationskrav.</li><li>• Central styring og decentral ledelse, eventuelt færre ledelseslag</li><li>• Stabil drift – fokus på driftsmål versus fokus på udviklingsmål</li><li>• Borgerdeltagelse og indflydelse</li></ul>
<b>Sammenhæng og gennemsigtighed</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gennemsigtighed i administrative processer, herunder ansvars- og kompetencefordeling mellem forvaltninger, tværgående og lokale enheder, samt tydelig kommunikation (tillid i forhold til kontrol).</li><li>• Gennemsigtighed i politiske beslutninger, herunder opgave- og ansvarsfordeling mellem udvalgene samt mellem udvalg og forvaltning.</li><li>• Æn-indgang for relevante målgruppen (personligt, telefonisk eller digitalt)</li><li>• Samlet organisatorisk helhed og sammenhæng</li><li>• Borgerindgange: Nærhed ud fra forskelle i servicebehov og typer af indgange til kommunen</li></ul>
<b>Kvalitet og innovation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kvalitet i opgaveløsningen (faglig bæredygtighed)</li><li>• Innovativ opgaveløsning og udviklingskraft (inddragelse af brugere og borgere)</li><li>• Fokus på effekt og resultater for borgerne på tværs af kommunen</li></ul>
<b>Effektivitet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Effektive processer og beslutningsgange</li><li>• Økonomisk effektivitet</li><li>• Implementeringskraft</li></ul>



# Tre overordnede principper for organisering af udvalg og forvaltninger

## Aldersopdeling

- 0-16 år
- 17-25 år
- 25-65 år
- 65+ år
- Alle borgere
- Strategisk
- Tværgående (herunder kommunens aktiver)

**Fordele:** Samlet syn på borgeren, nemt at forstå

**Ulemper:** Risiko for faglige dobbeltfunktioner

## Behovsopdeling

- Specialbehov
- Almene velfærdsydelser
- Byliv/hverdagsliv
- Tværgående strategier
- Adm. støttefunktioner

**Fordele:** Sammenhæng i specialindsatsen

**Ulemper:** Opdeling af almen og special, mod inklusionstankegang

## Fagområder

- Udd. til børn og unge
- Sociale område
- Ældrepleje
- Beskæftigelse
- Teknik og miljø
- Kultur og fritid
- Sundhed
- Økonomi

**Fordele:** Stærk faglig opdeling

**Ulemper:** Snitflader for den enkelte borger i mødet med kommunen