

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgaver

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets kerneopgave er at bidrage til, at borgerne er i job eller uddannelse - og dermed ikke har behov for offentlig forsørgelse. De primære redskaber hertil er jobsamtaler med hovedfokus på ordinære job, virksomhedsrettede tilbud, opkvalificering og ordinære uddannelse m.v. For de borgere, som ikke kan tage ordinært arbejde, har udvalget en opgave med at afklare borgerne til førtidspension eller fleksjob.

Myndighedsopgaven varetages i Jobcenter København, mens de aktive tilbud gennemføres i samspil mellem jobcentre og virksomheder, uddannelsesinstitutioner, eksterne leverandører m.fl. Jobcenter København servicerer årligt mere end 100.000 borgere.

Udvalget har også ansvaret for Københavns Erhvervshus. Erhvervshuset skal hjælpe med at yde byens virksomheder en sammenhængende og serviceorienteret indsats. Et bærende element i erhvervsindsatsen er at bistå virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, som de har behov for.

Udvalget har desuden ansvaret for udbetaling af forsørgelsesydelse til borgerne. Det sker i kommunens Ydelsesservice, der administrerer og udbetaler forsørgelsesydelse.

Endelig har udvalget ansvaret for kommunens tværgående integrationspolitik for borgere med etnisk minoritetsbaggrund, indsatsen for flygtninge, bekæmpelse af ekstremisme, social kontrol og diskrimination.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter

Samlet set har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i 2024 udgifter svarende til ca. 9,3 mia. kr. Heraf er ca. 1,0 mia. kr. serviceudgifter og ca. 8,3 mia. kr. til udgifter til overførsler mv. Overførslerne fordeler sig med ca. 7,6 mia. kr. til udbetaling af forsørgelsesydelse (kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge mv.) mens de resterende ca. 0,7 mia. kr. bruges til aktiveringsindsatsen for de ledige (bl.a. i form af opkvalificering og vejledning, 6-ugers jobrettet uddannelse, ordinær uddannelse, brobygningsforløb og nytteaktivering mv.) og danskuddannelse.

Tabel 1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter

| 1.000 kr. (2024 pl) | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Serviceudgifter | 1.080.950 | 1.047.898 | 1.000.194 | 974.191 |
| Overførsler mv. | 8.474.604 | 8.452.626 | 8.447.880 | 8.432.617 |
| Anlæg | 2.191 | 1.193 | 824 | 190 |
| Finansposter | - | - | - | - |
| I alt | 9.557.745 | 9.501.717 | 9.448.898 | 9.406.998 |

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udfordringer de kommende år

De seneste år har været præget af besparelser til finansiering af ret til tidlig pension.

I 2022 besluttede udvalget således besparelser i aktiveringsindsatsen for unge, som det var anvist i første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

I første del af anden delaftale i 2023 om finansiering af ret til tidlig pension skulle der findes besparelser på vejledning og opkvalificering. Det har udvalget besluttet at finansiere via råderummet. Anden delaftale implementeres fuldt ud i 2024. Aftalen indebærer bl.a. at A-kasserne pr. 1. januar 2024 ansvaret for forløbet for de forsikrede ledige i de første tre måneder.

Derfor skal udvalget beslutte besparelser på ca. 43 mio. kr. på servicerammen i 2024.

Der er dog endnu større besparelser i sigte. Ifølge regeringsgrundlaget for SVM-regeringen skal jobcentre nedlægges og der skal sikres en større frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen fri af statslige proceskrav. I den forbindelse har regeringen varslet besparelser på landsplan på 3 mia. kr. på beskæftigelsesområdet frem mod 2030.

Samtidig afventer kommunen en ny hovedlov om helhedsorienteret indsats for udsatte borgere, som stiller nye krav til forvaltningen og kommunens praksis.

Ifølge Økonomiministeriets prognoser fra marts 2023 ventes ledigheden desuden at stige.