

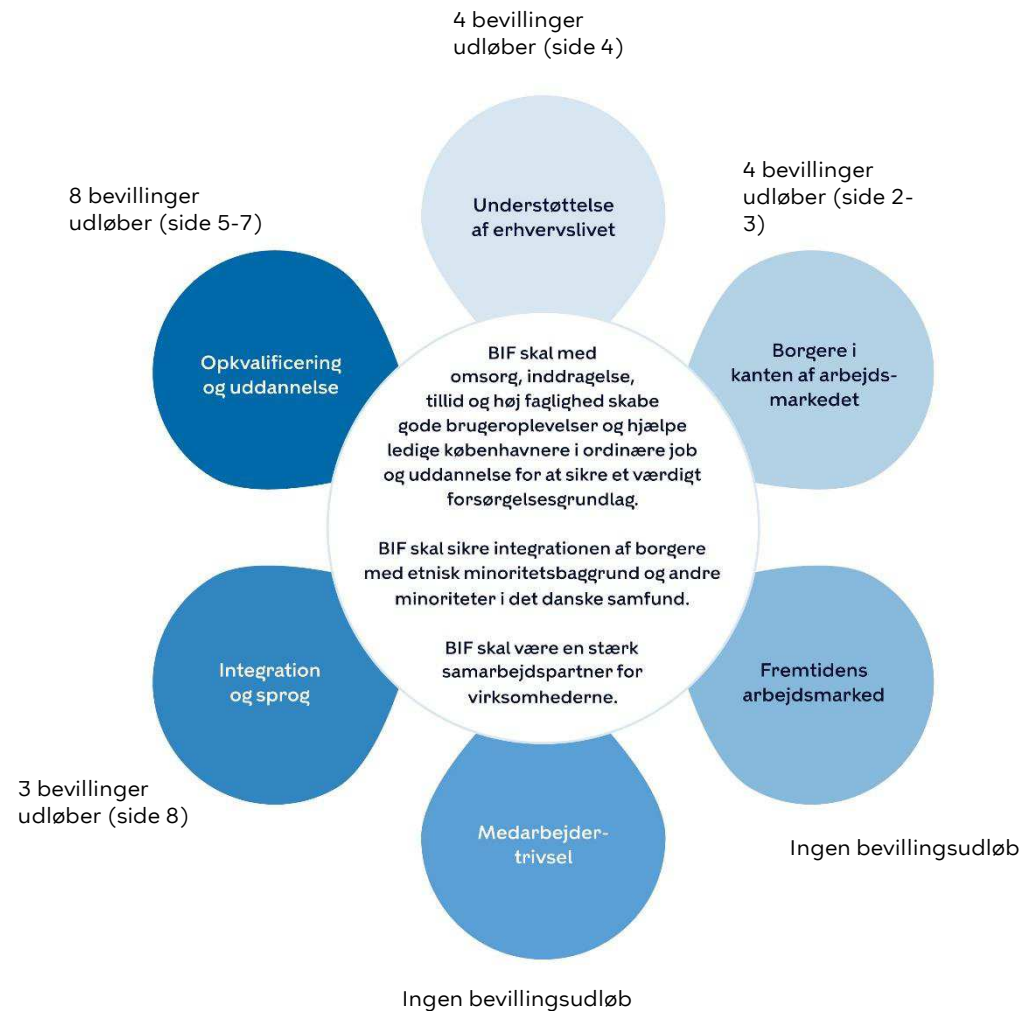


## Budgetbevillinger, som udløber efter 2023

Ved udgangen af 2023 udløber en række bevillinger, som gennem budgetaftaler finansierer en række projekter eller indsatser i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Oversigten oplister bevillingsudløbene og beskriver kort hvert projekt/indsats og de foreløbige resultater. Derudover beskriver forvaltningen, hvorvidt resultaterne vurderes at leve op til målsætningerne for bevillingerne, og om der fortsat vurderes at være et behov for indsatserne/projekterne.

Bevillingerne er fordelt på visionens pejlemærker. Der er udløb inden for fire pejlemærker. Under de pejlemærker, hvor det er relevant, er der også beskrevet øvrige bevillingsudløb- og reduktioner. Disse fremgår også af bilag 4, og inkluderer: a) indsatser hvor finansieringen udløber delvist, som forudsat i budgetnotatet, og hvor indsatsen kører videre, b) bevillinger der finansierer indsatser, der entydigt har karakter af engangsudgifter, samt c) bevillinger fra andre steder end Københavns Kommunes budget, f.eks. puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Sidst i bilaget beskrives bevillinger til finansiering af projekter inden for integrationshandleplanen og handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser.



# Pejlemærke: Borgere i kanten af arbejdsmarkedet

## Byens udsatte skal hjælpes videre (Individuelt Planlagt job med Støtte)

Bevilling 2023: 0,2 mio. kr. i servicemidler  
9,2 mio. kr. i indsatsmidler

### Beskrivelse

Målgruppen er ledige med svære psykiske lidelser. Indsatsen kombinerer behandling i regi af sundhedsvæsnet med virksomhedsrettede forløb.

Indsatsen har eksisteret siden 2012 og bygger på et forskningsprojekt, hvor 62,4 pct. af deltagerne i København kom i job eller uddannelse.

### Resultater

38 pct. af deltagerne kommer i job eller uddannelse, hvilket er lavere end resultaterne fra forskningsprojektet. Sammenlignet med forskningsprojektet har flere borgere afbrudt deres forløb, inden indsatsen var færdig (og kan derfor ikke tælle med i afgang til job og uddannelse) og ikke alle borgere, der reelt er i målgruppen, har haft mulighed for at deltage i indsatsen.

### Forvaltningens vurdering

Selvom indsatsen ikke har nået målsætningerne, vurderer forvaltningen, at metoden bag indsatsen er god og har rigtig gode resultater for den udsatte målgruppe. Derudover er der opbygget et godt samarbejde med psykiatrien om indsatsen, som forvaltningen ville kunne bygge videre på i andre indsatser. Hvis bevillingen ønskes forlænget, vil det være relevant at genbesøge rammerne for organisering af indsatsen i forvaltningen med henblik på at sikre, at metoden forankres tværgående.

## Styrket beskæftigelsesindsats til veteraner

Bevilling 2023: 1,9 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Målgruppen er ledige veteraner. Indsatsen er at tilbyde den rette hjælp og støtte til at få løst eventuelle barrierer og hjælpe veteraner videre i job, fleksjob eller førtidspension.

### Resultater

42 pct. af de afsluttede 187 borgere er kommet i beskæftigelse eller uddannelse. En servicedesignundersøgelse har vist, at veteranerne oplever en rigtig god og relevant indsats i Jobcenteret, som adskilte sig fra deres tidligere oplevelser i myndighedsregi.

### Forvaltningens vurdering

Det vurderes, at borgerne oplever at få en relevant indsats. Veterankoordinatorer har modtaget en særlig kompetenceudvikling, som er nødvendig for at varetage målgruppen, herunder samarbejde med andre aktører. Ydermere vurderes det, at indsatsen kan videreføres med en mindre bevilling.

## Videreførelse og udvidelse af samarbejde med byggebranchen i Tingbjerg

Bevilling 2023: 0,8 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Indsatsen er at videreudvikle samarbejdet med byggebranchen i Tingbjerg med henblik på at skaffe job, praktikker og lærepladser i byggebranchen.

### Resultater

14 aktivitetsparate borgere over 30 år har været i målgruppen for indsatsen i 2022. Heraf har to borgere opnået ordinært job, to har fået småjob, to har været i løntilskud og seks har været i virksomhedspraktik i byggebranchen på et tidspunkt i løbet af 2022. Resultatet er ikke som forventet, men skal ses i lyset af, at der i projektperioden kun har været få byggerier i gang.

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen har været ramt af forsinkelser i byggerierne samt konkurser blandt entreprenører. Det har bl.a. ført til, at der ikke er skabt de forventede resultater – der er fx ikke skabt lærepladser i byggeriet endnu. Det er samtidig usikkert hvilke konkrete resultater, indsatsen fremover vil kunne skabe. Hvis der ifm. byggerierne i Tingbjerg bliver en konkret jobåbning, praktik, småjob, løntilskud mv., vil dette blive etableret som led i jobcentrets almindelige drift. Forvaltningen vurderer på den baggrund, at det ikke er relevant at videreføre indsatsen.

**Beskrivelse**

Der er prioriteret midler til at implementere en ny aftale på hjemløseområdet, så man undgår tabt statsrefusion. Der er afsat penge til indsats i SOF samt mindre bevillinger til BIF og SUF. BIF får penge til en fremskudt indsats og flere rehabiliteringsmøder. Begge dele skal hjælpe borgerne med at blive mere selvforsørgende.

**Resultater**

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.

**Forvaltningens vurdering**

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og forvaltningen kan derfor ikke vurdere indsatsen endnu.

## Øvrige bevillinger

**Fokuseret indsats for udsatte kontanthjælpsmodtagere**

Gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har BIF midler fra projektet "Flere skal med" og Afklaringspuljen, som går til at sikre en bedre indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det betyder bl.a. lavere sagsantal pr. medarbejder og et styrket fokus på afklaring til (små)job og uddannelse samt mere permanente ydelser såsom førtidspension og fleksjob. Til at færdigimplementere kerneelementerne i "Flere skal med" blev der på budget 2022 givet midler i 2022-25 til at opretholde et lavt sagsantal. Midlerne blev givet med en stigende profil, dvs. det er forudsat, at sagsstammeniveauet vil stige i 2024 og 2025. Sagsantallet har betydning for, hvor hurtigt antallet af borgere bliver nedbragt, men det er også en beslutning om, hvilke borgere der kan prioriteres, og hvilket serviceniveau udsatte borgere skal tilbydes fremadrettet. Fra 2023 til 2024 bortfalder 18,4 mio. kr., hvorefter der er 20,9 mio. kr. fra bevillingen i budget 2024. Forvaltningen vurderer (set i lyset af at Jobcenter København ikke er nået målet i Afklaringspuljen, og der fra statsligt hold formentlig vil være en forventning om, at Københavns Kommune får færdigafklaret de langvarige kontanthjælpssager), at et højere sagsantal vil få betydning for hastigheden i reduktionen af antallet af borgere i målgruppen samt typen af resultat, fx at flere vil afgå til ressourceforløb fremfor førtidspension og fleksjob.

**Flerstrengt indsats målrettet borgere udenfor arbejdsmarkedet med helbredsudfordringer i Tingbjerg**

Projektet løber 2023-35. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har midler i hele perioden. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen får midler i 2023 til udvikling af tilbuddet, men de bortfalder i 2024-25, hvor tilbuddet er i drift under SUF.

# Pejlemærke: Understøttelse af erhvervslivet

## Iværksætterinitiativer i København (Iværksætterfestival)

Bevilling 2023: 1,1 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Formålet med iværksætterfestivalen er bl.a. at udvide kendskabet til værktøjer, der gør iværksættervirksomheder i stand til at udvikle og konsolidere forretningsmodeller og skabe vækst. Samtidig har iværksætterfestivalen til formål at brande og kommunikere om København internationalt som en innovativ iværksætterby, for at sikre en højere bevågenhed fra investorer og samarbejdspartnere.

### Resultater

Der blev i 2022 gennemført fire større events med deltagelse af mere end 600 iværksættere, studerende, investorer m.v. Fokus har bl.a. været grønt iværksætteri, match mellem startups og studerende, dialog om iværksættmiljøets vilkår m.m.

### Forvaltningens vurdering

Det vil være hensigtsmæssigt at videreføre projektet grundet de gode resultater ift. at udvide kendskab til iværksætteri og redskaber til at kunne starte egen virksomhed.

## Grøn karriere- og jobmesse om 'Det bæredygtige arbejdsliv'

Bevilling 2023: 0,6 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

En grøn karriere- og jobmesse arrangeret af netværket Sustainable Change Makers. Messen er forsat i planlægningsfasen, men Sustainable Change Makers skriver, at messen skal afholdes i efteråret 2023 og har til formål at inspirere, motivere og 'match-make' aktører på tværs af den grønne omstilling til at omstille sig til fremtidens arbejdsmarked.

### Resultater

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter.

### Forvaltningens vurdering

Forvaltningen kan ikke vurdere projektet, da der endnu ikke er afholdt aktiviteter, men vurderer gennem samarbejdet at kunne indsamle erfaring, som kan være relevant i den interne afholdelse af jobmesser. Forvaltningen vurderer på den baggrund, at det ikke er relevant at videreføre bevillingen.

## "Grønne job - Grønne kompetencer" og iværksætteri

Bevilling 2023: 1,1 mio. kr. i servicemidler  
0,6 mio. kr. i indsatsmidler

### Beskrivelse

Fire indsatser for at sikre arbejdskraft til den grønne omstilling i Københavns Kommune. Bl.a. tilbud om grøn vejledning og opkvalificering, grønne matcharrangementer samt støtte til Tech Nordic Advocates, som understøtter kvindelige iværksættere.

### Resultater

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.

### Forvaltningens vurdering

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23.

Grundet hensigtserklæring i aftalen vil den videre finansiering af aktiviteterne automatisk indgå i forhandlingerne om budget 2024.

## Støtte til TechBBQ's iværksætterprogram

Bevilling 2023: 0,5 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Støtte til udvikling, afholdelse og markedsføring af program samt transport, forplejning, leje af lokaler mm. Der er tale om et 4-måneders program for iværksættere på et tidligt stadie.

### Resultater

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.

### Forvaltningens vurdering

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og forvaltningen kan derfor ikke vurdere indsatsen endnu.

# Pejlemærke: Opkvalificering og uddannelse

## Copenhagen Career Program

Bevilling 2023: 2,2 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Bevillingen dækker to indsatser for at fastholde udenlandsk arbejdskraft:

- Et seks måneders karriere- og mentorprogram for internationale studerende og dimittender.
- Et fem-dages jobsøgningskursus for medfølgende partnere, som har fokus på at skabe højere tilknytning til Danmark gennem job og derved en højere fastholdelsesgrad til gavn for virksomhederne.

### Resultater

Årligt deltager 160 internationale studerende. I dimittendindsatsen får 63 pct. en relevant fuldtidsstilling efter deltagelse (sammenlignet med 35 pct. for kandidatdimittender på landsplan). For medfølgende partnere gælder, at 42 pct. er i fuldtidsjob og 22 pct. er i deltidsjob eller timelønnede (her er ingen sammenlignelig data). Programmet for medfølgende ægtefæller dækker også borgere med kort eller ingen uddannelse, der får 1-1 vejledning.

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen har gode resultater. Københavns Erhvervshus har modtaget EU-midler for 2023-25 til projektet "Kompetencer til et grønt Danmark", som ikke vil kunne udnyttes, hvis bevillingen ikke fortsætter, ligesom et samarbejde med offentlige aktører i Jylland ikke vil kunne fortsætte. Indsatsen har fokus på at sikre kvalificerede kandidater til den grønne omstilling i SMV'er. Indsatsen har eksisteret i 10 år.

## Tidlig indsats for internationale studerende

Bevilling 2023: 1,3 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Et 1-2 dages kursus for internationale studerende tidligt i deres uddannelse. Formålet er at flere internationale studerende får studiejobs, da det har stor betydning for fremtidige karrieremuligheder.

### Resultater

52 pct. har fået arbejde efter deltagelse, mens 28 pct. havde job før start. En del af de 28 pct. har fundet et mere studierelevant job efter kurset.

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen har leveret gode resultater. Der har været udfordringer med at rekruttere studerende. En dialog med Lyngby Kommune om deres erfaringer med et lignende program kan give bedre resultater fremover. En fortsættelse af indsatsen kunne have en kortere projektperiode (hidtil fire år) og foregå ude på universiteterne.

## Lærlingeindsats for minoriteter

Bevilling 2023: 0,7 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

En opsøgende lærlingeindsats, som skal rekruttere flere unge med ikke-vestlig baggrund til den eksisterende lære- og elevpladsindsats i regi af Jobcenter Københavns Ungecenter. Formålet er et forebygge frafald for målgruppen.

### Resultater

12 unge har fået læreplads som følge af indsatsen i 2022, og der er dannet et netværk blandt samarbejdspartnere, som der fremover kan bygges videre på.

### Forvaltningens vurdering

Der er gode erfaringerne med indsatsen, og den er fortsat relevant. I 2022 er der brugt mange ressourcer på at opbygge netværk, som indsatsen fremover ville kunne skabe resultater på baggrund af. Indsatsen foregår i samarbejde med den generelle lære- og elevpladsindsats, som har en årlig bevilling på 2,2 mio. kr. frem til 2024.

Opkvalificeringsindsats målrettet grøn omstilling		Bevilling 2023: 1,3 mio. kr. i servicemidler 2,5 mio. kr. i indsatsmidler
<p><b>Beskrivelse</b></p> <p>Formålet med indsatsen er at opkvalificere ledige med kompetencer, som virksomhederne efterspørger til den grønne omstilling. I indsatsen er forløb for ledige akademikere, samt AMU-pakker og en grøn jobklub for jobparate ledige.</p>	<p><b>Resultater</b></p> <p>Der er afholdt fem forskellige forløb for akademikere i 2022, og mellem 20 og 43 pct. kommer efterfølgende i job. Jobklubben har haft en afgang på 83 pct.</p>	<p><b>Forvaltningens vurdering</b></p> <p>Indsatsen lever op til målsætningerne. Forvaltningen forventer, at der forsat vil være en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft med kompetencer, der kan bidrage til den grønne omstilling.</p>
Udvidelse af indsats for elev- og lærepladsindsats med øget fokus på klimaerhverv		Bevilling 2023: 0,5 mio. kr. i indsatsmidler
<p><b>Beskrivelse</b></p> <p>Midler til en fastholdelsesindsats med henblik på, at de unge gennemfører deres elev- eller lærepladsforløb særligt på elev- og lærepladser indenfor klimaerhverv.</p>	<p><b>Resultater</b></p> <p>Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.</p>	<p><b>Forvaltningens vurdering</b></p> <p>Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23.</p> <p>Grundet hensigtserklæring i aftalen vil den videre finansiering af aktiviteterne automatisk indgå i forhandlingerne om budget 2024.</p>
Bedre virksomhedspraktikker		Bevilling 2023: 6,3 mio. kr. i indsatsmidler
<p><b>Beskrivelse</b></p> <p>Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats gennem brug af mentorer. Mentorstøtten skal tilbydes jobparate borgere med særlige behov ifm. virksomhedsplacering. Mentorerne vil støtte op om både den ledige og virksomheden, så begge får det bedste udbytte af placeringen.</p>	<p><b>Resultater</b></p> <p>Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.</p>	<p><b>Forvaltningens vurdering</b></p> <p>Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og forvaltningen kan derfor ikke vurdere indsatsen endnu.</p>
Fortsættelse af forsøg med Flexuddannelsen for unge med kognitivt handicap		Bevilling 2023: 3,1 mio. kr. i indsatsmidler
<p><b>Beskrivelse</b></p> <p>Målgruppen er ledige med svære psykiske lidelser. Indsatsen kombinerer behandling i regi af sundhedsvæsnets med virksomhedsrettede forløb.</p> <p>Indsatsen har eksisteret siden 2012 og bygger på et forskningsprojekt, hvor 62,4 pct. af deltagerne i København kom i job eller uddannelse.</p>	<p><b>Resultater</b></p> <p>Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.</p>	<p><b>Forvaltningens vurdering</b></p> <p>Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23.</p> <p>Grundet hensigtserklæring i aftalen vil den videre finansiering af aktiviteterne automatisk indgå i forhandlingerne om budget 2024.</p>

## HF Inklusion+ kapacitetsudfordringer

Bevilling 2023: 1,4 mio. kr. i indsatsmidler

### Beskrivelse

Målgruppen er ledige med svære psykiske lidelser. Indsatsen kombinerer behandling i regi af sundhedsvæsnets net med virksomhedsrettede forløb.

Indsatsen har eksisteret siden 2012 og bygger på et forskningsprojekt, hvor 62,4 pct. af deltagerne i København kom i job eller uddannelse.

### Resultater

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23 og resultaterne kan derfor ikke opgøres endnu.

### Forvaltningens vurdering

Der er endnu ikke afholdt aktiviteter, da midlerne blev afsat ved Overførselssagen 2022/23.

Grundet hensigtserklæring i aftalen vil den videre finansiering af aktiviteterne automatisk indgå i forhandlingerne om budget 2024.

## Øvrige bevillinger:

### Jobrettede aktiviteter for kommende dimittender (pulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)

I 2022-23 har Københavns Kommune 0,6 mio. kr. til en indsats for før-dimittender på studier.

# Pejlemærke: Integration og sprog

## Genoptagelse af Projekt Perspektiv (Et markant løft af byens udsatte boligområder)

Bevilling 2023: 4,3 mio. kr. i servicemidler  
0,2 mio. kr. i indsatsmidler

### Beskrivelse

Målgruppen for indsatsen er ægtefælleforsørgede med ikke-vestlig baggrund i udsatte boligområder, som er motiverede for at komme i job. De kan være i risiko for negativ social kontrol. I indsatsen tilbydes vejledning i fx jobsøgning, uddannelsesmuligheder, og arbejdsmarkedsforhold. Derudover kan de deltage i sprogundervisning og virksomhedsrettede indsatser og få hjælp til sociale problemstillinger.

### Resultater

51 pct. af deltagerne har indtil juni 2022 opnået deltidsjob, fuldtidsjob eller uddannelse (mod en målsætning på 40 pct.). Målsætningen på 50 pct. ved udgangen af 2023, er nået halvvejs inden i projektperioden, og forvaltningen regner derfor med, at flere deltagere end oprindeligt forventet kommer i job eller uddannelse.

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen har gode effekter, og der findes kun denne ene indsats for målgruppen af ægtefælleforsørgede med ikke-vestlig baggrund.

## Mino Danmark

Bevilling 2023: 0,3 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Mino arbejder for at fremme etniske minoritetsunges aktive deltagelse i det danske samfund gennem bl.a. dialog, debatarrangementer og læringsmaterialer. I bevillingsperioden 2020-23 har de særligt fokuseret på at uddanne frivillige i frivilligheds- og mangfoldighedsprojektledelse.

### Resultater

Mino Danmark forventes at nå målsætningerne 2022, hvor de måles på bl.a. antal nye frivillige, afholdte arrangementer og besøg på skoler. Foreningen formår både at tiltrække nye frivillige og fastholde dem i foreningen.

### Forvaltningens vurdering

Foreningen lever op til de opstillede mål. Det vurderes fortsat at være relevant at have fokus på at støtte unge med minoritetsbaggrund til at indgå i foreningsarbejde. Københavns Kommunes bevilling udgør en mindre del af finansieringen, som dog er med til at sikre stabilitet.

## Videreførelse af Jødisk Informationscenter (JIC)

Bevilling 2023: 1,1 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Indsatsen fokuserer på at oplyse om jødisk liv gennem en hjemmeside, via arrangementer i byen og synagogen og gennem undervisningstilbud til københavnske skoler og arrangementer målrettet lærere og studerende. Formålet er at forbygge antisemitisme og fordomme mod jøder.

### Resultater

Jødisk Informationscenter har opnået alle målsætninger for i 2022. Både ved at nå mere end 7800 københavnske borgere, lærere og elever, og ved at udvikle nye indsatser for en ældre aldersgruppe (18-30 år) og øge samarbejdet med ungdomsorganisationer.

### Forvaltningens vurdering

Jødisk Informationscenters oplysningsindsats hjælper til at forebygge antisemitisme og fordomme om jøder blandt en bred målgruppe.



## Øvrige bevillinger

### **Kortlægning mhp. udvikling af områdebaseret indsats om forebyggelse af negativ social kontrol**

Bevillingen på 0,3 mio. kr. i servicemidler bortfalder med udgangen af 2023. Formålet med kortlægningen er at indhente viden til en områdebaseret indsats (i et udsat boligområde) om forebyggelse af negativ social kontrol, herunder særligt det kollektive element. Kortlægningen skal anvise metoder til at styrke dialogen med og inddragelse af civilsamfund og nærmiljø tæt på forældre og voksne i udsatte boligområder. Kortlægningen er endnu ikke udarbejdet, men når resultaterne forelægges, vil forvaltningen udarbejde budgetnotat til ØKF's budgetpakke for udsatte boligområder. Der forventes at blive udarbejdet et budgetnotat i regi af budgetpakken om udsatte boligområder.

# Pejlemærke: Integration og sprog – Indsatser under integrationshandleplanen og handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser

BIF har en bevilling på 12,5 mio. kr. til finansiering af integrationsindsatser. I 2023 udmøntes 11,6 mio. af bevillingen under integrationshandleplanen, mens 0,9 mio.kr. i 2023 finansierer en indsats under handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser (det bemærkes at 0,6 mio. kr. er øremærket af BR til en indsats mod diskrimination). Bevillingerne til de enkelte projekter udløber i 2023, og BIU skal behandle en ny fordeling af midlerne for perioden 2024-2026 i løbet af 2023. Indsatser beskrives i skemaet nedenfor.

Udvikling af den kommende integrationshandleplan kan med fordel ses i relation til regeringens udspil om 37-timers aktivering af borgere med integrationsbehov, og dermed sætte fokus på, hvilke indsatser der kan suppleres med i forhold til at sikre en meningsfuld 37-timers aktivering. BIU bliver inddraget i foråret 2023.

Hvis der er ønske om, at de nuværende indsatser skal videreføres, kan det enten gøres i den nye integrationshandleplan, under handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser eller ved at søge finansiering i Budget 2024.

## Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige

Bevilling 2023: 3,9 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Jobparate ledige med ikke-vestlig baggrund tilbydes et håndholdt beskæftigelsesforløb med løbende tæt opfølgning på borgerne og virksomhederne. En stor del af målgruppen har lang ledighed og har bl.a. begrænsede sprogkunderskaber, er ufaglærte og er nedslidte. I indsatsen har borgerne fast sagsbehandler og hyppigere samtaler end normalt, og borgerne får en ny justeret indsats, hvis de efter endt forløb fortsat er ledige.

### Resultater

I 2021 deltog 695 i indsatsen (målet var 350). Målene om, at 75 pct. deltog i et beskæftigelsestilbud, og at 40 pct. af disse efterfølgende skulle i ordinær beskæftigelse eller uddannelse blev næsten nået (hhv. 72 pct. og 37 pct.)

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen lever op til målsætningerne. Indsatsen indgår i den nuværende integrationshandleplan. BIU skal i løbet af 2023 behandle den fremtidige integrationshandleplan, som eventuelt kan ses i relation til regeringens udspil om 37-timers aktivering.

## Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring

Bevilling 2023: 3,8 mio. kr. i servicemidler

### Beskrivelse

Med et særligt fokus på kvinder med ikke-vestlig baggrund vil udsatte ledige tilbydes et håndholdt beskæftigelsesforløb med løbende tæt opfølgning på borgerne og virksomhederne. Forløbene tilrettelægges kontinuerligt, således at de borgere, der efter et endt forløb fortsat er ledige, vil få et nyt justeret forløb, starte i forberedende plan eller afklares til fx fleksjob, ressourceforløb, førtidspension mv. De borgere, der har behov for det, tilbydes desuden en indledende helbreds-mæssig gennemgang.

### Resultater

I 2021 deltog 176 i indsatsen (målet var 135). Målet om at 80 pct. deltog i et beskæftigelsestilbud blev næsten nået (75 pct). Af disse skulle 15 pct. efterfølgende i ordinær beskæftigelse eller uddannelse, hvilket lykkedes med 17 pct.

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen lever op til målsætningerne. Indsatsen indgår i den nuværende integrationshandleplan. BIU skal i løbet af 2023 behandle den fremtidige integrationshandleplan, som eventuelt kan ses i relation til regeringens udspil om 37-timers aktivering.

## Flere lære- og elevpladser til unge

### Beskrivelse

Gennem indsatsen får unge hjælp til at finde en virksomhed, som de kan komme i lære i eller blive elev hos. Der vil være fokus på at finde lære- og elevpladser inden for de brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. I indsatsen vil der særligt være fokus på de unge, som ikke har kunnet finde en lære eller elevplads, og som derfor enten mangler en plads eller er startet i en skolepraktik.

### Resultater

I 2021 deltog 63 unge i indsatsen og alle fik en lære- eller elevplads (målet var 50).

**Bevilling 2023: 1,0 mio. kr. i servicemidler**

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen lever op til målsætningerne.

Ud over denne indsats findes en generel lære- og elevpladsindsats, som har en årlig bevilling på 2,2 mio. kr. frem til 2024.

## Fritidsjob til unge

### Beskrivelse

Formålet med indsatsen er at give unge den fornødne støtte og opbakning til at finde et fritids- eller studiejob. Der er særligt fokus på at unge i udsatte boligområder får et fritidsjob. Et fritidsjob giver de unge tidlig erfaring med at tjene lommepenge, møde til tiden, skrive ansøgninger, gå til jobsamtale og generelt påtage sig et selvstændigt ansvar.

### Resultater

I 2021 deltog 110 i indsatsen (målet var 110). Alle blev matchet med et fritidsjob, heraf 55 job hos private, hvilket var målet.

**Bevilling 2023: 1,8 mio. kr. i servicemidler**

### Forvaltningens vurdering

Indsatsen lever op til målsætningerne.

Ud over denne indsats er der i budget 2022 afsat 5,9 mio. kr. årligt frem til 2025 til fritidsjobindsats i Sikker By-pakken.

## Forebyggelse af social kontrol

### Beskrivelse

Indsatsen er en forebyggelses- og opkvalificeringsindsats målrettet børn og unge, forældre og fagpersoner samt en beskæftigelsesindsats målrettet kvinder Konkret samarbejdes der med C:NTACT, Børns Vilkår, og Dansk Flygtningehjælp samt med Etnisk Konsulentteam i SOF og Åben Skole i BUF. Målet er at nå 1.500 borgere (børn, unge, forældre og kvinder) og fagpersoner årligt.

### Resultater

I 2021 nåede indsatsen 2.568 borgere og ca. 140 fagpersoner. Det er markant over målsætningen om 1.500 borgere og fagpersoner.

**Bevilling 2023: 1,1 mio. kr. i servicemidler**

### Forvaltningens vurdering

Der er med BIU-vedtagelse nedsat en ekspertgruppe i 2023, som skal komme med input til en handleplan for området for 2024-26. BIU kan, med afsæt i ekspertgruppens input, vælge at udmønte midler i Integrationshandleplanen til indsatser, der kan indgå i handleplanen.

**Beskrivelse**

Tiltaget er en virksomhedsrettet indsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination på det københavnske arbejdsmarked. Erfaringer fra erhvervslivet viser, at mangfoldighed kan styrke innovationen og trivslen på arbejdspladsen, hvis den bringes i spil. Omvendt kan ubevidst diskrimination udgøre en barriere for, at minoritetsetniske kandidater får mulighed for at udfolde deres kompetencer på det københavnske arbejdsmarked.

**Resultater**

I 2021 nåede indsatsen 32 virksomheder. Det er over målsætningen på 30 virksomheder

**Forvaltningens vurdering**

Indsatsen lever op til målsætningerne. I 2023 har forvaltningen indgået aftale med en ny leverandør, som vurderes at have forudsætninger for at bygge videre på de hidtil opnåede resultater.

Indsatsen er i 2023 en del af "Handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser".