



Referat af punkt 3; "Behandling af budgetbidrag 2024"

MØDEDATO 1. marts 2023
TID 9.00 - 11.30
STED Rådhuset, BIFs mødesal, værelse 57
MØDEDELTAGERE Ledelsessiden:
Henrik Lund, adm. dir., forperson
Signe Maria Christensen, resourcedirektør
Dorthe Vang Kristensen, centerchef, YDS
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Maja Agu, centerchef CBSI
Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB

Medarbejdersiden:
Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstforperson (afbud)
Martin Sørensen, HK/Kommunal
Aksel Nielsen, AC
Rikke Troelsen, DS - via teams
Vagn Felsted, 3F
Connie Kristensen, AMR
Vibeke Milic-Krogslund, AMR - via teams

1-3-2023

Sagsnummer i eDoc
2023-0020677

Sagsbehandler
Hanne Levy Jellesen

Dagsorden til møde i HovedMED d. 1. marts 2023

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Behandling af budgetbidrag 2024 (medindflydelse)
4. Revidering af BIFs lønpolitik (medbestemmelse)
5. Røgfri arbejdsplads (medindflydelse)
6. Oplæg om ændringen på handicapområdet (medindflydelse)
7. Miljøaudit i BIF (orientering)
8. Eventuelt
9. Det kommende møde

Ad pkt. 3. Behandling af budgetbidrag 2024

Henrik Lund (HL) orienterede om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) skal drøfte den udsendte sag om "Budgetbidrag 2024" på udvalgs møde d. 6. marts 2023. HL henviste til gennemgangen af forvaltningens forslag til budgetbidrag 2024 for medarbejdersiden af HovedMED på mødet d. 27. februar og forslaget om, at effektiviseringsbehovet på 2,6 mio. kr. realiseres gennem en omorganisering af forvaltningens administrative funktioner. HL beskrev efterfølgende processen for BIU's udmøntning af budget 2024.

Medarbejdersiden støttede forvaltningens forslag til realisering af effektiviseringsbehovet i Budget 2024

Herudover udtrykte medarbejdersiden:

- At der blandt mange medarbejdere er bekymringer ift. den nuværende situation og besparelserne i de kommende år, som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, regeringsgrundlaget, den offentlig retorik om at jobcentre skal lukkes/nedlægges mm.
- At forvaltningen skal have fokus på fastholdelse og rekruttering både på kort og længere sigt.
- At de var meget tilfredse med gennemgangen af "Budgetbidrag 2024" på mødet d. 27. februar 2023.

Ledelsessiden kvitterede for bemærkningerne ved at tilkendegive:

- At direktionen har stor forståelse for den usikkerhed, som medarbejderne oplever. Samtidig er situationen den, at der let kan gå længere tid, inden der kommer en afklaring på, hvordan regeringsudspillet ser ud, og hvornår en ny lov skal være gældende fra.
- At direktionen fortsat prioriterer kommunikationen til medarbejderne.
- At direktionen er opmærksomme på fastholdelse og rekruttering og er i færd med at drøfte, hvordan situationen bedst håndteres, så processen bliver så tryghedsskabende som muligt samtidig med, at forvaltningen fortsat skal kunne løse opgaverne i 2023.
- At direktionen vender tilbage ift. den videre håndtering så hurtigt som muligt.

Beslutning:

HovedMED drøftede indstillingen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedr. budgetbidrag. Referatet fra drøftelsen sendes til udvalget forud for handlingen af sagen på mødet d. 6. marts 2023.

