



## **Til Strukturudvalget**

01-11-2012

### **Notat om forbedret politisk betjening**

Sagsnr.  
2012-162047

#### **Forbedret politisk betjening**

Dokumentnr.  
2012-871548

Thorkil Juul udvalget, AKF og kommunens egen undersøgelse af kommunalpolitikernes arbejdsvilkår har vist, at arbejdspresset for kommunalpolitikere er stigende og særlig massivt i de store kommuner. Særligt i København med de store sagsmængder, mange borgere pr. politiker og den store medieinteresse for hovedstadskommunen bliver politikerne tidsmæssigt udfordret.

Sagsbehandler  
Morten Spangenberg

Sammenlægningen af forvaltnings- og udvalgsområderne i model 1 og 2 samt styreformsændringerne i model 3a og b kan forstærke denne tendens og resultere i, at de kommende udvalg kommer til at skulle håndtere for stor en mængde af opgaver både kvalitativt og kvantitativt.

Udvalgene skal således forholde sig til sager, der strækker sig over et meget stort fagligt spektrum og sagsmængden i udvalget vil være betydeligt.

Det kan vanskeliggøre en strategisk og sammenhængende styring af de enkelte fagområder, som udvalget er ansvarlig for.

Strukturudvalget har derfor tilkendegivet at der er behov for en forbedret betjening/forbedrede faciliteter for partierne/medlemmerne af Borgerrepræsentationen, hvis der sker ændringer i udvalgs- og forvaltningsstrukturen ved sammenlægning af ressortområder eller ved styreformsændringer.

Der skal derfor i forbindelse med en sag om strukturændringer udarbejdes en separat sag om forbedret politisk betjening.

#### **Struktursekretariat**

En udvidelse af den politiske betjening kan blandt andet ske ved en styrkelse af

Rådhuset,  
1599 København V

- Den brede/generelle politiske betjening af Borgerrepræsentationens medlemmer
- Forvaltningernes/sekretariaternes betjening af udvalget og udvalgsmedlemmerne.

Telefon  
3366 2206

Mobil  
2612 2206

E-mail  
mos@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800275

<http://www.kk.dk>

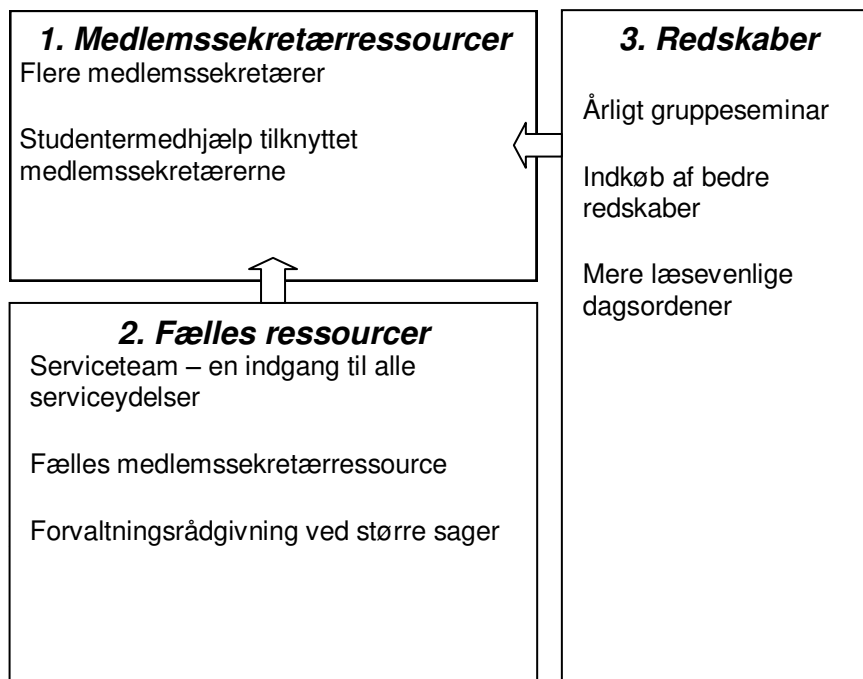
### *Generel politisk betjening/servicering*

Den brede politiske betjening er primært centreret i BR-sekretariatet ved medlemssekretærordningen og sekretariatets generelle understøttelse af medlemmerne. Opgaveansvaret er placeret i gruppeformandskredsen.

Gruppeformandskredsen drøftede efter ønske fra SF på et møde i 2011 mulighederne for at styrke den brede/generelle betjening af Borgerrepræsentationens medlemmer.

Drøftelser sidste år tog udgangspunkt i, at en udvidelse af den politiske betjening kan blandt andet ske ved:

- 1) udvidelse af medlemssekretærressourcerne.
- 2) styrke de fælles ressourcer som medlemssekretærer og alle BR-medlemmer kan benytte.
- 3) forbedre og styrke redskaber anvendt af BR-medlemmer og medlemssekretærer.



### *Forvaltningernes/sekretariaternes betjening af udvalget og udvalgsmedlemmerne.*

Denne del vedrører det arbejde, der primært pågår i udvalgssekretariatene i forhold til politisk servicering og rådgivning i forhold til det pågældende ressortområde.

Et arbejde, som er præget af høj faglighed i opgaveløsningen.

Opgaveansvaret er placeret hos borgmesteren, i de enkelte udvalg og gruppeformandskredsen. Den tværgående koordinering og udviklingen af opgaveløsningen er placeret i sekretariatschefkredsen.

Der skal i forbindelse med udarbejdelsen af forslag til forbedret politisk betjening undersøges mulige sekretariatsmodeller til understøttelse af det politiske niveau med særlig fokus på udvalgsbetjeningen.

Forslag til modeller for sekretariatsbetjening skal ske med inddragelse af sekretariatschefkredsen inden politisk forelæggelse.

### **Vederlag**

Spørgsmålet om vederlag af Borgerrepræsentationen skal endvidere undersøges ved en ændring af udvalgs- og forvaltningsstrukturen således at vederlæggelsen tilpasses den ny struktur, organisationsform og opgavefordeling.

Behovet for ændret udvalgsvederlag, vederlæggelse af formænd og næstformænd<sup>1</sup> for udvalgene samt vederlæggelse for § 17, stk. 4 udvalg skal således undersøges ved en ændring af udvalgs- og forvaltningsstrukturen.

Der fastsættes i vederlagsbekendtgørelsen en samlet pulje for den enkelte kommune til udvalgsvederlag. Københavns Kommune udnytter i dag denne pulje fuldt ud.

En ændret vederlæggelse kræver derfor en omlægning indenfor den eksisterende ramme alternativt, at der tilføres midler.

#### *Fuldtidsvederlag til udvalgsformænd*

Som beskrevet i rapportudkastets afsnit 4.1.5 vil fuldtidsvederlag til udvalgsformændene i en styreform med enhedsforvaltning ligeledes forudsætte en ændring af Kommunestyrelsesloven samt Vederlagsbekendtgørelsen

#### *Næstformænd for udvalg samt § 17, stk. 4 udvalg*

Vederlæggelse af næstformænd samt § 17, stk. 4 udvalg vil således også kræve en omlægning i form af en reduktion af det udvalgsvederlag medlemmerne modtager i dag alternativt, at der tilføres midler.

Sidstnævnte kræver en ændring af den af Indenrigsministeriet udstedte vederlagsbekendtgørelse således at rammen forhøjes.

---

<sup>1</sup> Der er den 10. oktober 2012 fremsat lovforslag om vederlag til næstformænd i udvalg (L25 2012/13).

### *Udvalg*

Der kan være behov for en en differentiering af vederlaget efter udvalgsområderne således, at der tages højde for udvalgenes ansvarsområder og arbejdsopgaver.