

Modtaget den 1/6-2012 og indgik derfor ikke i sagen forelagt for BUV den 30/5-2012.

SKK

**SKOLELEDERFORENINGEN
KØBENHAVNS KOMMUNE**

SKK Skolelederforeningen, Københavns Kommune

c/o SKK – Lederkonsulent Henning Søby

Frydendalsvej 24

1809 Frederiksberg

tlf.: 3329 7819 – email: hsok@skolelederne.org

Formand for SKK - skoleinspektør Jeanne Jacobsen

c/o Tagensbo Skole

Magistervej 4

2400 København NV

tlf.: 82109500 – email: jejaco@tgb.kk.dk

Høringssvar vedr. administrationsplanen

SKK's bestyrelse har på sit møde den 16. maj 2012 drøftet oplægget til ny administrationsplan for Københavns Kommune med et særligt fokus på

- Intentionerne i planen
- Planens påvirkning af kvaliteten i skolernes kerneopgave
- Muligheden for at indarbejde det decentrale perspektiv i implementeringsprocessen
- Kobling mellem de beregnede besparelser og skolernes udgifter

SKK's bestyrelse er grundlæggende enig i ambitionerne om at nedbringe udgifterne til administration og overføre provenuet til kerneopgaven. Vi vil dog samtidig understrege, at set fra vores perspektiv er der tale om, at den mål- og rammestyret, der som udgangspunkt har central styring og decentral ledelse, med denne plan risikerer at få et set-back.

Skolerådets årsberetning understreger, at der er behov for, at skolelederne får større råderum til at organisere arbejdet på skolen. SKK's bestyrelse er bekymret ved udsigten til standardiseringer, der kan forringe skoleledelsens muligheder for at lave den type fleksible løsninger, der sikrer kvaliteten i kerneydelsen. Som et eksempel kan nævnes, at vi på det seneste har set administrative løsninger vedr. barselsvikarer, som både bidrager til forringelser ift. kerneydelsen og pålægger skolens ledelse mere administration. Det samme gælder indførelsen af ændrede kontoplaner, som udelukkende tager udgangspunkt i en effektivitetslogik og ikke tilgodeser den pædagogiske styring, der kan etableres gennem den decentrale økonomistyring. Og hertil kommer, at erfaringerne desværre ofte har vist, at når Koncernservice kommer ind over en opgave, kompliceres de decentrale opgaver og opgavens omfang på skolen bliver ikke mindre, snarere tværtimod.

Derfor skal vi på det kraftigste appellere til, at de designs, der skal skabes for centralt placerede løsninger i forbindelse med overflytning af opgaver til Koncernservice, bliver konfereret med såvel skolen administrative som pædagogisk funderede ledere. Der er en afgørende forskel på, hvordan administrative opgaver, der har direkte indflydelse på kerneydelsen, kan løses, og opgaver i forvaltningsregi. Desværre har vi oplevet mange eksempler på, at rutiner og standarder, der ser fornuftige ud i et forvaltningsperspektiv, skaber problemer og mere administration i de decentrale enheder. SKK bidrager gerne med sparring og afprøvning af de foreslåede rutiner og standarder, før de iværksættes.

Som vi forstår oplægget, vil der stadig være administrative opgaver, der skal løses decentralt og behov for både tid og kompetencer til løsning af disse. Det bekymrer derfor, at direktionen giver udtryk for "at de bedste fra det decentrale niveau skal med over i Koncernservice". På den måde vil man nemt komme til at dræne de decentrale enheder for viden og kompetencer på det

administrative område og dermed flytte skolelederen "tilbage bag skærmen" og væk fra den pædagogiske ledelse – altså det modsatte af intentionerne og skolerådets anbefalinger.

Endelig forekommer den måde, udgifterne til administration på skolerne er beregnet på, ugenomsigtige. Vi skal derfor opfordre til at opgørelsesmetoderne blotlægges, så vi kan sammenholde dem med den virkelighed, skolerne arbejder i. Ud fra det allerede fremlagte må vi helt specifikt påpege, at der er indregnet en fiktiv besparelse, som kun vil kunne realiseres ved at udhule kerneydelsen: Der er i forslaget kalkuleret med en besparelse benævnt overhead, som rummer udgifter til husleje, efteruddannelse, varme mv. En skoles udgifter til disse ting er helt uafhængig af, hvor mange administrative medarbejdere der er. Og en sekretær der kommer på deltid som følge af administrationsplanen skal jo stadig efteruddannes.

Skolelederforeningen håber ovenstående vil blive inddraget i de politiske overvejelser vedr. administrationsplanen og ser frem til et konstruktivt samarbejde med forvaltningen om implementeringen.

På vegne af bestyrelsen for Skolelederforeningen

Jeanne Jacobsen
formand