



KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Ledelsesinformation og Implementering

NOTAT

25-05-2012

Sagsnr.
2012-21743

Dokumentnr.
2012-407237

Bilag 2: Forslag fra oprydningsgrupperne, der undersøges nærmere

Nedenstående oversigt fremstiller de syv forslag fra oprydningsarbejdsgrupperne, der skal undersøges nærmere med henblik på særskilt beslutning. For det første forslag 'Toårige årshjul i stedet for etårige årshjul på skoler' gælder, at der fremlægges særskilt indstilling herom for BUU på BUU-møde d. 13. juni 2012.

Af oversigten fremgår forslagens nummer, titel, arbejdsgruppens beskrivelse af forslaget, forvaltningens kommentarer, økonomiske konsekvenser, det mulige gennemførelses tidspunkt samt evt. politiske beslutninger, der berører forslaget.

Implementeringsfaserne er følgende:

- Fase 1: implementeret med udgangen af 2012 (1 forslag)
- Fase 2: implementeret med udgangen af 2013 (6 forslag)
- Fase 3: implementeret med udgangen af 2014 (ingen forslag)

Nr	Forslag	Oprydningsarbejdsgruppen skrivelse af forslag - problem og løsning	Forvaltningens kommentarer	Økonomiske konsekvenser	Mulig gennemfø- relse	Politiske beslutninger der berører forslaget
1	Toårige årshjul i stedet for etårige årshjul på skoler	Et toårshjul vil betyde, at kvalitets- rapporten og Københavnerbaro- meteret udarbejdes med en ka- dence, der svarer til de toårige resultatlønskontrakter.	Forslaget undersøges med henblik på særskilt beslutning. Forvaltningen frem- lægger særskilt indstilling vedr. Kvalitets- rapporten for BUU. Forvaltningen frem- lægger indstilling for BUU vedr. Køben- havnerbarometer i forbindelse med BUU-behandling af resultater for 2012 i august 2012.	Ingen økon- omiske konse- kvenser	Fase 1	Særskilt BUU-behandling d. 13. juni 2012 vedr. kvalitetsrapporten. BUF har modtaget tilsagn fra Udfordringsretten på toårige kvalitetsrappor- ter.
2	Harmonisering og forenkling af arbejdstids- reglerne	For at lette personaleadministrati- on på institutionsområdet foreslås en harmonisering og forenkling af de gældende arbejdstidsaftaler for pædagoger, pædagog medhjælpe- re, pædagogiske assistenter, klub- ansatte mv. på 0-18/25 års områ- det.	Forslaget undersøges nærmere. Ar- bejdstidsreglerne på det pædagogiske område er i vidt omfang reguleret af overenskomstmæssige regler. Der er tre forskellige overenskomstmæssige regel- sæt på pædagogområdet, hvoraf to sær- ligt gælder for København. KK er løbende i dialog med KLs forhandlere mhp. at kvalificere fremtidige aftaler, ligesom BUF analyserer på, i hvilket omfang overenskomsterne generelt skal supplere af kommunale rammeaftaler. BUF vil i et notat til BUU belyse mulighederne for forenklinger i Københavnerregi i for- bindelse med den konkrete planlægning af BUFs implementering af administrati- onsplanen.	Ingen økon- omiske konse- kvenser	Fase 2	Overenskomstaftaler indgås mellem KL og organisationerne. BUU har ikke kompetence vedr. overenskomstafta- leforhandlinger.

3	<p>Kommunaliser al vikarvirksomhed og afskaf brugen af private vikarer</p>	<p>Forslaget er at oprette en kommunal vikarvirksomhed med henblik på at opnå øge kvaliteten i vikarkorpset og arbejdsmiljøet samt opnå en økonomisk gevinst.</p>	<p>Forslaget undersøges nærmere med henblik på særskilt beslutning. Der pågår et pilotprojekt med udvikling af et centralt vikarkorps på skoleområdet. Erfaringer fra dette projekt kan indgå i en drøftelse af en model for hele byen, der evt. også kan gælde institutionsområdet.</p>	<p>Undersøgelsen vil give svar på evt. udgifter til investering og drift af forslag og finansieringskilde skal i forlængelse heraf afklares.</p>	Fase 2	<p>I forbindelse med effektiviseringsstrategien 2010 blev der besluttet, at sende indkøbsaftalen på pædagogiske vikarer i udbud og dermed indhente en besparelse.</p>
4	<p>Klubgiro</p>	<p>For at lette klubbernes administrative arbejde foreslås det, at klubgiroopkrævning lægges ind under forældrebetaling, herunder også enkeltbetaling for aktiviteter, mad, ture, materialer mv. Der skal være mulighed for at lave en individuel opkrævning på de enkelte klubber. Der vil på længere sigt være en digitaliseringsgevinst, ved at lægge det ind under forældrebetalingens systemer.</p>	<p>Forslaget undersøges med henblik på særskilt beslutning. I forbindelse med Ungdomskommissionens arbejde er det foreslået, at ungdomsklubberne bliver kontingentfri. Der tages konkret beslutning herom i forbindelse med behandling af Ungestrategien i Budget 2013. Vedr. enkeltbetaling foreslår forvaltningen, at der arbejdes på en digital løsning med 'den pengeløse klub' via en digital løsning, hvor fx. forældre kan betale via en netløsning. Udviklingen af et sådant system vurderes også at kunne være til gavn for fritids- og junior klubber samt klubber uden for kommunen. Systemet vil skulle udvikle i samarbejde med klubberne.</p>	<p>Undersøgelsen vil give svar på evt. udgifter til investering og drift af forslag og finansieringskilde skal i forlængelse heraf afklares.</p>	Fase 2	<p>Forslaget har administrativ/teknisk karakter og berører ikke politiske beslutninger</p>

5	Digitale elevplaner	Elevplanerne skal ligge digitalt uden underskrift, evt. med en markering. Fælles retningslinjer for opbevaring og procedurer.	Forslaget undersøges med henblik på særskilt beslutning. Lagring af elevplaner i elektronisk form skal ske i et system, der lever op til særlige sikkerhedskrav. Der eksisterer allerede i dag på markedet systemer, der vil opfylde sådanne krav, og forvaltningen er i gang med at drøfte tilpasninger af et sådant it-system til københavnske behov. Det vil særskilt blive undersøgt, om videregivelse til forældre via Forældre-intra overholder sikkerhedskravene. Skolerne skal under alle omstændigheder sikre sig, at elevplanerne faktisk når alle forældre på skolerne.	Undersøgelsen vil give svar på evt. udgifter til investering og drift af forslag og finansieringskilde skal i forlængelse heraf afklares.	Fase 2	Forslaget har administrativ/teknisk karakter og berører ikke politiske beslutninger
6	Anvendelse af sms-service i sundhedsplejen forældre	Anvendelse af sms-service for sundhedsplejen. Sundhedsplejen ønsker udarbejdet særlige standard fraser, som kan indkodes på telefonen således at arbejdsopgaverne lettes mest muligt.	Forslaget undersøges med henblik på særskilt beslutning. Der arbejdes på en afklaring i forhold til en evt. integration imellem MyClinic og NemsSMS, for at give sundhedsplejerskerne muligheden for at sende SMS direkte fra MyClinic.	Undersøgelsen vil give svar på evt. udgifter til investering og drift af forslag og finansieringskilde skal i forlængelse heraf afklares.	Fase 2	Forslaget har administrativ/teknisk karakter og berører ikke politiske beslutninger
7	Elektronisk signatur	I forbindelse med krav om underskrift fra ledelsen bruges der ressourcer på manuel underskrift og indscanning/fremsendelse med post. En elektronisk signatur til ledere vil skabe mulighed for hurtigere og bedre processer.	Forslaget undersøges med henblik på særskilt beslutning. Forvaltningen undersøger mulighederne i samarbejde med KS, der ser på en fælles løsning, der kan anvendes af alle forvaltninger. De juridiske forhold vil indgå som en del af undersøgelsen.	Undersøgelsen vil give svar på evt. udgifter til investering og drift af forslag og finansieringskilde skal i forlængelse heraf afklares.	Fase 2	Forslaget har administrativ/teknisk karakter og berører ikke politiske beslutninger

