



03.09. 2015

## BI23 Særlig indsats for flygtninge i København

### Baggrund

På baggrund af ønske fra SF er der udarbejdet et budgetnotat, hvori der søges om midler til at styrke den ordinære indsats for, at flygtninge lærer dansk og kommer i arbejde.

### Indhold

København er en såkaldt nul-kvote-kommune. Udlændingestyrelsen kan efter konkret individuel vurdering beslutte, at enkelte flygtninge alligevel skal placeres i en nul-kvote-kommune, hvis helt særlige forhold gør sig gældende.

Flygtninge i Københavns Kommune kan opdeles i tre kategorier:

1. Flygtninge, der bliver overgivet direkte fra Udlændingestyrelsen til Københavns Kommune (15 personer i 2014). I 2015 har Københavns Kommune indtil videre modtaget to flygtninge i denne gruppe. Flygtninge i gruppe 1 er kendetegnet ved at have en særlig tilknytning til kommunen, dvs. beskæftigelse eller familie.
2. Flygtninge, der tilflytter fra andre kommuner i den 3-årige integrationsperiode (ca. 50 - 60 personer årligt).
3. Flygtninge, der tilflytter Københavns Kommune fra andre kommuner eller der fortsat bor i København, efter den 3-årige integrationsperiode (ca. 350 - 400 personer årligt).

Flygtninge i gruppe 1 og 2 er omfattet af integrationsloven. Forvaltningen har et indgående kendskab til flygtninge i gruppe 1, da de har et tæt sagsforløb hos forvaltningen i den tre-årige integrationsperiode.

Forvaltningen vurderer, at flygtninge i gruppe 1 kunne have gavn af følgende to tilbud, som supplement til den ordinære integrationsindsats:

- **Helhedsorienteret mentor:** Ved at intensivere brugen af mentorer for de nyankomne flygtninge kan man øge chancen for, at de kommer i job eller uddannelse. Brugen af mentor opprioriteres, så alle nyankomne flygtninge på integrationsydelse modtager tilbud om 1½ times mentor om ugen i det første år efter de er ankommet til København. Forvaltningen bruger allerede i dag mentorer og sprogmentorer ved f.eks. virksomhedsplaceringer i de tilfælde, hvor det vurderes relevant. Den helhedsorienterede mentor vil således være et supplement til den eksisterende mentorindsats for flygtninge.

### Eksekveringsparat?

	JA / NEJ
Udvalgsbehandlet BIU	Nej
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	(Ja)

### 3. kontor - Erhverv, Integration og Ligebehandling

Bernstorffsgade 17  
1592 København V

E-mail  
VG73@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710581

dina.haffar@bif.kk.dk

- **Målrettet sundhedstjek:** Formålet med dette tilbud er at sikre, at alle nye flygtninge får den hurtigste og bedste helbredsundersøgelse, når de ankommer til København. Det undersøges om forvaltningen f.eks. kan indgå en aftale med Indvandre medicinsk Klinik i Hvidovre. Tilbuddet vil være udgiftsneutralt, da udgifterne vil være dækket af kommunens nuværende budgetramme på området.

Forvaltningen vurderer, at flygtninge i gruppe 2 og 3 kunne have gavn af følgende to indsats, som supplement til den ordinære integrationsindsats:

- **Frivilligt arbejde:** Formålet med indsatsen er at finde og tilbyde frivilligt arbejde til de borgere, som ikke er lykkedes med at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller at komme i virksomhedspraktik. En amerikansk undersøgelse fra 2013 viser, at borgere i frivilligt arbejde har 27 pct. større sandsynlighed for at komme i beskæftigelse end borgere, der ikke udfører frivilligt arbejde. Frivilligt arbejde er også en god mulighed for at træne sproget, få kendskab til den danske arbejdskultur samt få kompetencer og netværk, der på sigt kan føre til arbejde. Projektet vil primært bestå af: 1) At indgå aftaler om frivilligstillinger med relevante organisationer og virksomheder, 2) en håndholdt og rådgivende indsats målrettet borgere i målgruppen for at sikre de rigtige match mellem borgere og virksomheder.
- **Håndholdt virksomhedsrettet indsats:** Formålet med indsatsen er først og fremmest at identificere, hvilke borgere der findes i målgruppen. Dette skyldes, at flygtninge i gruppe 3 ikke er registreret særskilt i Københavns Kommunes systemer. Derfor vil der være en væsentlig opgave i at udsøge de relevante borgere. Når det er sket, vil de flygtninge, der er jobparate, blive tilbudt en særlig håndholdt indsats med henblik på at skaffe virksomhedsplaceringer. Gennem en særlig opsøgende indsats udpeges virksomheder og organisationer, der ønsker at gøre en ekstra indsats for at få flygtninge i arbejde, og flygtningene matches med disse virksomheder. Derudover vil forvaltningen etablere et netværk af frivillige og ressourcestærke borgere, der ønsker at bidrage til flygtninges integration og tilknytning til arbejdsmarkedet. De frivillige borgere opsøger virksomheder og bruger deres netværk til at få flygtninge i eksempelvis virksomhedspraktik.

For disse initiativer gælder, at der skal udarbejdes et koncept for indsatsen samt konkret introduktionsmateriale målrettet både målgruppen og virksomhederne. Som en del af begge indsats vil det være nødvendigt at dedikere ressourcer til at støtte flygtninge i forhold til sociale, økonomiske, helbreds mæssige eller familiære udfordringer.

Der vil ske en løbende evaluering og evt. justering af indsatsen, herunder med særligt fokus på effekten i forhold til målgruppen.

#### *Overordnede målsætninger og effekter*

Som et supplement til den ordinære indsats vil de fire ovennævnte tilbud og indsats bidrage til mulighederne og rammerne for, at flygtninge i København kommer i uddannelse og job. Forslaget vil også bidrage til Københavns Kommunes Integrationspolitik 2015-18 om at nedbringe merledigheden for borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Tabel 1: Oversigt over aktiviteter og afledt effekt

(Del)aktivitet	Afledt effekt
Helhedsorienteret mentor og målrettet sundhedstjek	- Op til 15 nyankomne flygtninge vil årligt modtage 1½ times ekstra mentorindsats samt få det hurtigste og bedst mulige sundhedstjek ved ankomst til København.
Frivilligt arbejde og håndholdt virksomhedsrettet indsats	- Etablering af korps på 30-50 frivillige flygtninge (afhængig af størrelsen af målgruppen).  - 50 jobparate flygtninge er i praktik eller i løntilskud på en virksomhed eller er kommet i gang med en uddannelse. Målet gælder ud over det vedtagne måltal for virksomhedsplaceringer i Integrationspolitikken.

#### **Økonomi**

Tabel 2. Service

Forvaltning (1.000 kr. - 2016 p/l)	Styrings-område	2016	2017	2018	2019	I alt
1½ årsværk	Service	825	825	825	825	3.300
Drift af mentorordning	Service	250	250	250	250	1.000
Udarbejdelse af materiale	Service	200	100	0	0	300
Tolkebistand	Service	450	450	450	450	1.800
<b>I alt</b>	Service	<b>1.725</b>	<b>1.625</b>	<b>1.525</b>	<b>1.525</b>	<b>6.400</b>

## **Bilag. Tekniske oplysninger**

### **Tidligere afsatte midler**

Der har ikke tidligere været afsat midler til en ekstra indsats for flygtninge.