



Til Økonomiudvalget

Aflæggerbordet

Årlig status på praktikpladssituationen i København 2015

Dette notat er en årlig status på praktikpladssituationen i København, herunder antal uddannelsesaftaler indgået af KK i 2015.

Baggrund

I budgetaftale 2015 blev det besluttet, at:

- 1) antallet af kommunale uddannelsesaftaler skal fastholdes på 2014-niveau. Der skal således indgås 1.496 aftaler også i 2015, hvilket betyder 162 ekstra aftaler ift. det oprindelige niveau for aftaler i 2009. Der blev afsat i alt 47,1 mio. kr. til elevløn i perioden 2015-2018.
- 2) Status på anvendelse af uddannelsesklausuler i kommunens udbud.

I budgetaftale 2013 blev det besluttet, at:

- 3) kommunen med en styrket virksomhedsrettet indsats og indgåelse af partnerskaber med relevante brancheorganisationer skal facilitere 850 nye uddannelsesaftaler i private virksomheder i perioden 2013-2016. Der er afsat i alt 14,6 mio. kr. i service i 2013-2016 til indsatsen.

Ad 1) Uddannelsesaftaler indgået af KK i 2015

I 2015 har forvaltningerne og de kommunale selskaber¹ indgået i alt 1048 uddannelsesaftaler, hvilket ligger 448 aftaler under måltallet for året.

Det er tale om et stort fald ift. 2014, hvor der blev indgået i alt 1415 aftaler. Faldet skyldes primært mangel på ansøgere til de dimensionerede praktikpladser på social- og sundhedsuddannelsen.

07-03-2016

Sagsnr.
2016-0007772

Dokumentnr.
2016-0007772-1

Sagsbehandler
Mia Sejer Nielsen

Center for Økonomi

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

Telefon
2496 8367

E-mail
CY96@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

¹ Udviklingselskabet By & Havn I/S, CMP (Copenhagen Malmö Port AB), HOFOR, BIOFOS, Movia og I/S Vestforbrænding.

Tabel 1 viser fordelingen af de indgåede aftaler på uddannelsstype og uddannelsessted.

Tabel 1. Uddannelsesaftaler indgået af Københavns Kommune i 2015

Uddannelsstype/ uddannelsessted	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	Kom. sel.	KK i alt
Bager		1			1				2
Cater	1								1
Erhvervsgrunduddannelse (EGU)	2	90	2	8	10	4	4		120
Ernæringsassistent		2		3	19				24
Eventkoordinator			6						6
Eventteknisk produktionsassistent			1						1
Gartner						7			7
Godstransportchauffør						2			2
IT-supporter		1							1
Kontorassistent	11		8	14	2	5	6		46
Pædagogisk assistent (PAU)		138							138
Serviceassistent					1				1
Social- og sundhedsassistent (SSA)					228				228
Social- og sundhedshjælper (SSH)					454				454
Tandklinikassistent		1							1
Kommunale selskaber								16	16
Realiseret i 2015	14	233	17	25	715	18	10	16	1048
Måltal for 2015	15	214	19	24	1.185	18	11	10	1496
<i>Heraf dimensionerede pladser*</i>		137			1.148				1285
<i>Heraf måltal for basispladser**</i>	6	4	4	9	5	9	2	10	49
<i>Heraf måltal for ekstra pladser***</i>	9	73	15	15	32	9	9	0	162
Difference ml. realiseret og måltal 2015	-1	19	-2	1	-470	0	-1	6	-448

Kilde: Det er GRUK (Grunduddannelse København) i SUF, der har opgjort antal uddannelsesaftaler indgået i perioden 1. januar - 31. december 2015 for hele kommunen.

*Dimensionerede pladser angiver kommunens andel af de SOSU- og PAU-pladser, der skal oprettes årligt, jf. trepartsaftalen af 2007 indgået mellem KL, Danske Regioner, LO og Staten.

**Basispladser angiver det antal pladser, som forvaltningerne skal etablere inden for eget budget hvert år.

***Ekstra uddannelsesaftaler er de 162 ekstra pladser, som BR vedtog i Budget 2015.

SUF har indgået i alt 470 færre uddannelsesaftaler end målsat for 2015. Hovedårsagen til de færre indgåede uddannelsesaftaler er de dimensionerede pladser, idet der er 458 uddannelsesaftaler med social- og sundhedshjælperelever og 8 social- og sundhedsassistentelever, som uden held er forsøgt rekrutteret.

Dette kan skyldes, at der er kommet skærpede krav til optag på uddannelserne i form af minimumskarakterer i dansk og matematik samt krav om bestået grundforløb på erhvervsskolen før start på hovedforløbet, hvori praktikken foregår.

Trods mindreoptaget af SOSU-eleverne har Københavns Kommune realiseret sit dimensioneringskrav i kraft af, at kommunen har udbudt pladser svarende til dimensioneringen. Dette skyldes, at Københavns Kommune ikke kan pålægges ansvar for, at det ikke har været muligt at rekruttere et tilstrækkeligt antal elever til at udfylde de udbudte pladser. Københavns Kommune har fået dette bekræftet af KL.

I 2016 er dimensioneringen på SOSU-hjælperuddannelsen for Københavns Kommune ændret fra 912 til 622 pladser, hvilket er mere realistisk i forhold til optag samt i forhold til at opfylde måltallene.

BUF har indgået 19 flere uddannelsesaftaler end målsat, hvilket følger tendensen fra tidligere år. Dette skyldes en større tilgang af EGU-elever end forventet. Samlet set har KK indgået 120 uddannelsesaftaler med EGU-elever, som visiteres til praktikpladserne af Ungdommens Uddannelsesvejledning, jf. tabel 2 nedenfor.

BIF, KFF, SOF, TMF og ØKF har samlet set kun i mindre grad afvejet fra en fuldkommen realisering af de målsatte uddannelsesaftaler i 2015.

Ekstra praktikpladser i KK (162) som følge af budgetaftalen for 2015
BR vedtog den 2. oktober 2014 en fordeling af bevillingen til 162 ekstra praktikpladser. Samtidig blev det besluttet, at ØKF i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2015 skal foretage en efterregulering af forvaltningernes budgetrammer, for så vidt angår de 162 ekstra praktikpladser, hvis forvaltningerne ikke lever op til måltallet for 2015.

Nedenstående tabel viser derfor en særskilt opgørelse for de 162 ekstra praktikpladser fordelt på forvaltningerne, som BR vedtog i budgetaftalen for 2015.

Tabel 2. Status på ekstra praktikpladser i KK i 2015

	BIF		BUF		KFF		SOF		SUF		TMF		ØKF		KK i 2015	
	Mål	Result.	Mål	Result.	Mål	Result.	Mål	Result.	Mål	Result.	Mål	Result.	Mål	Result.	Mål	Result.
Ekstra EGU	3	2	71	90	4	2	6	8	14	10	4	4	4	4	106	120
Ekstra EUD	6	6	2	1	11	11	9	8	18	18	5	5	5	4	56	53
I alt	9	8	73	91	15	13	15	15	32	28	9	9	9	8	162	173
Diff. i alt	-1		18		-2		0		-4		0		-1		11	

Af tabel 2 ses det, at forvaltningerne samlet set overholder måltallet om 162 ekstra praktikpladser i 2015, idet der er indgået 173 ekstra praktikpladser i 2015. Dette dækker dog over overopfyldelse hos BUF og underopfyldelse hos andre forvaltninger.

På baggrund af ovenstående tabel vil ØKF efterregulere henholdsvis BIF, KFF, SUF og ØKF, idet de ikke har opfyldt deres måltal. Dette vil ske i forbindelse med overførselssagen 2015-2016.

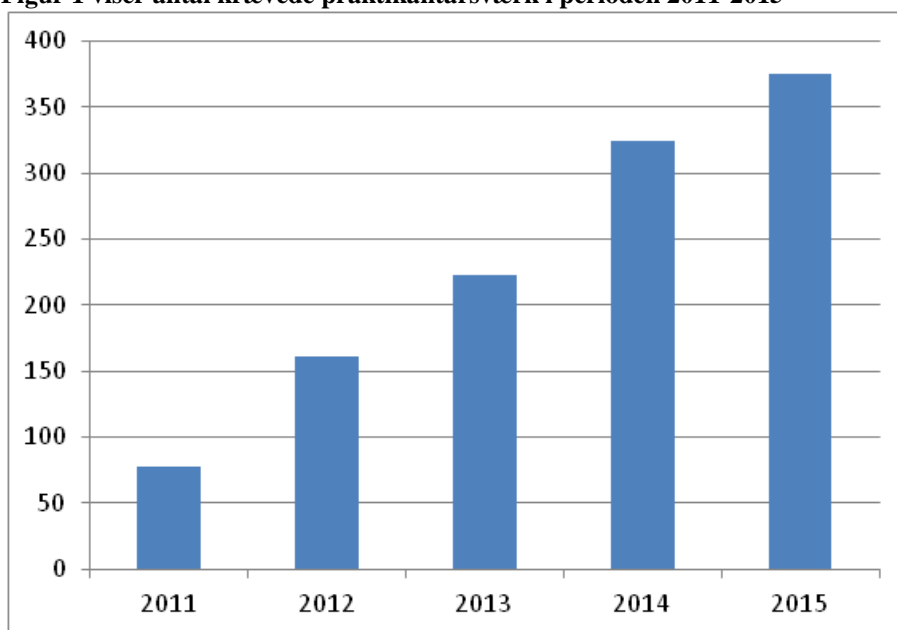
Ad 2) Status på anvendelse af uddannelsesklausuler i kommunens udbud

BR vedtog den 28. november 2013² ordning for kommunens uddannelsesklausuler. Ordningen trådte i kraft pr. 1. januar 2014.

Der er i 2015 stillet krav om i alt 51,6 praktikantårsværk i forbindelse med udbud af bygge- og anlægsopgaver og tjenesteydelser.

Der er siden 2011 stillet krav om i alt 375,6 praktikantårsværk, jf. figur 1.

Figur 1 viser antal krævede praktikantårsværk i perioden 2011-2015



Skærperne i ordningen har været anvendt på 6 udbud og tilvejebragt 22,33 årsværk, jf. nedenstående tabel.

Tabel 3. Anvendelsesfrekvensen for skærper samt antal krævede årsværk.

Skærpelse/ændring	Antal udbud	Antal årsværk
Differentierede tærskelværdier Kontraktsum på 8. mio. kr. i stedet for 10 mio. kr. for at stille krav ved udbud af renoveringsopgaver.	0	0
Frivillighed Opfordring til at tilbudsgivere tilbyder beskæftigelse af praktikanter, uden at der er stillet krav, f.eks. pga. lav	4	19

² Skærperne bestod i differentierede tærskelværdier, opfordring til frivillighed og anvendelse af beskæftigelse af praktikanter som tildelingskriterium.

kontraktsum, eller udover det stillede krav		
Konkurrenceparameter Beskæftigelse af praktikanter eller særlige grupper af ledige kan anvendes som tildelingskriterium.	2	3,33

Ad 3) Status for indsatsen 'Flere private praktikpladser'

På baggrund af en styrket Virksomhedsrettet indsats – Flere private praktikpladser skal KK facilitere 850 nye uddannelsesaftaler (praktikpladser) i private virksomheder i perioden 2013-2016.

Målgruppen for indsatsen er 15-29 årige københavnere med afsluttet grundforløb på en erhvervsuddannelse, der i to måneder eller længere forgæves har søgt praktikplads, herunder også unge i skolepraktik. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har ansvar for initiativet.

Indsatsen 'Flere private praktikpladser' er motiveret af, at denne gruppe unge uden en ekstraordinær indsats med stor sandsynlighed aldrig gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. Derudover, at unge med uddannelsesaftale (praktikplads) har en markant højere beskæftigelsesgrad som nyuddannede end unge med skolepraktik³.

Tabel 4. Uddannelsesaftaler i perioden 2013-2015

	2013	2014	2015	I alt
Antal uddannelsesaftaler	151	349	313	813

Af tabel 4 ses det, at der i perioden 2013-2015 er indgået 813 uddannelsesaftaler i alt.

Tabel 5. Succeskriterier og status for indsatsen 'Flere private praktikpladser' pr. februar 2016

Succeskriterier 2015	Status 2015
339 uddannelsesaftaler indgået	Der er indgået 313 uddannelsesaftaler, heraf 66 for unge med ikke-vestlig baggrund.
Mindst 550 match-samtaler gennemført	Der er gennemført 595 match-samtaler med unge i målgruppen, heraf 137 med unge med ikke-vestlig baggrund. 526 af samtalerne er gennemført med ledige unge, de øvrige 69 med unge københavnere i skolepraktik.
Mindst 300 praktik-godkendte, private virksomheder opsøgt	2.145 praktikgodkendte virksomheder er kontaktet af en phonervirksomhed, heraf har 520 (24 pct.) vist interesse for jobcentrets rekrutteringsservice. Jobcenteret har derefter opsøgt de 520 virksomheder og informeret om jobcenterets service. Herefter har jobcenteret besøgt de virksomheder, der fortsat var interesseret

³ Unge uden praktikplads kan gennemføre uddannelsen som skolepraktik i 55 af de 104 uddannelser, de øvrige forudsætter uddannelsesaftale. Med afsluttet grundforløb er der altid mulighed for at vælge mellem flere uddannelser, der kan gennemføres som skolepraktik. Skolepraktik betragtes som nødløsning for at sikre uddannelsesgaranti til alle med afsluttet grundforløb.

	i jobcenterets service.
Københavnmodellen ⁴	Københavnmodellen har resulteret i 10 af de 313 uddannelsesaftaler i 6 almene byggesager.
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri etableret	<p>Partnerskabsaftale er drøftet med Dansk Byggeri, der er positive. Partnerskabsaftalen vil fokusere på information til Dansk Byggeris medlemmer om jobcenterets service i forbindelse med rekruttering af lærlinge og en kampagne, der skal få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.</p> <p>Med aftalen sigtes overordnet på oprettelse af flere praktikpladser i byggeriet. Aftalen forventes at bidrage til både at øge effekten af virksomhedskontakten og øge antallet af virksomheder, der tager imod jobcenterets rekrutteringsservice.</p> <p>Det er en stigende udfordring, at der er et mismatch mellem de unges uddannelsesvalg og virksomhedernes efterspørgsel. Som eksempel efterspørger byggebranchen forgæves struktørlærlinge, som jobcentret ikke kan matche efterspørgslen med egnede kandidater, selv med kontakt til regionens erhvervsskoler. Det skaber behov for en præciseret forventningsafstemning i partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri.</p>
Dialog gennemført med erhvervsskoler og Undervisningsministeriet	<p>Der er gennemført dialog med erhvervsskolerne og Undervisningsministeriet om muligheden for at få kontaktoplysninger på unge, der mangler en praktikplads, men som ikke er ledige eller i skolepraktik. Målgruppen for Flere praktikpladser omfattede også unge, som ikke er i kontakt med jobcenteret, men som har gennemført grundforløb på en erhvervsuddannelse og ikke fået en uddannelsesaftale. Det er på grund af persondataloven ikke muligt at få kontaktoplysninger på disse unge. Jobcenteret fokuserer derfor indsatsen på ledige unge og unge i skolepraktik.</p> <p>Jobcentret har siden november 2015 tilbudt regionens erhvervsskoler at gennemføre matchsamtaler med københavnske skolepraktikelever på skolernes praktikcentre. Der sigtes på efterfølgende match med virksomhed mhp. en uddannelsesaftale, hvis den unge vurderes som egnede kandidat.</p> <p>Jobcentret kan tilbyde virksomheder administrativ support til praktikgodkendelse og uddannelsesaftaler, så længe den tilbydes til alle virksomheder, der efterspørger den.</p>
Særskilt indsats i de særligt udsatte boligområder Stærevej/ Degnegården og Tingbjerg	<p>Ungekoordinatoren, der er forankret i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), har formidlet 19 kommunale og 37 ordinære fritidsjob til unge i boligområdet Stærevej/Degnegården via jobcenterets fritidsjobformidling. Indsatsen har endnu ikke resulteret i uddannelsesaftaler.</p> <p>De boligsociale aktører i området samt BIF og UU vurderer samarbejdet positivt. Det er derfor i efteråret 2015 drøftet at videreføre og udvide samarbejdet i de kommende helhedsplaner for en længerevarende, fælles indsats, som parterne anser for nødvendig for at få flere unge i uddannelse og job.</p> <p>Derudover er der i maj 2015 påbegyndt et tilsvarende samarbejde i Tingbjerg, dog med en ungekoordinator forankret i den boligsociale helhedsplan. Resultatet af indsatsen opgøres primo 2016.</p> <p>Endelig er den arbejdsmarkedsrettede oversigt over erhvervsuddannelser ajourført i september 2015 med nyeste data. Oversigten viser jobmuligheder for nyuddannede, elevlønnens størrelse og lønniveau for færdiguddannede for alle 104</p>

⁴ Med Københavnmodellen sigtes på at servicere samtlige underentreprenører i samtlige byggesager ved at tilbyde rekrutteringsservice for at udnytte potentialet for flest mulige uddannelsesaftaler til praktikpladssøgende, unge københavnere. Jobcentret matcher de unge og følger op indtil stabilt uddannelsesforløb.

	erhvervsuddannelser.
Succeskriterier 2016	
Uddannelsesaftaler mv.	<ul style="list-style-type: none"> • 309 uddannelsesaftaler indgået • 660 matchsamtaler gennemført • 250 nye, praktikgodkendte virksomheder besøgt
Københavnmodel	<ul style="list-style-type: none"> • Oversigt over almene byggesager med byggestart i 2016 tilvejebragt primo 2016 i samarbejde med TMF • Jobcentrets rekrutteringsservice gennemført i alle byggesager med byggestart i 2016
Partnerskaber	<ul style="list-style-type: none"> • Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri gennemført • Partnerskabsaftaler med Dansk Erhverv og Dansk Industri drøftet med de to brancheorganisationer og gennemført hvis positiv feedback • Københavnmodellen anvendes i kommunale byggesager i det omfang, hovedentreprenør i den enkelte sag beslutter det
Særsilt indsats i særligt udsatte boligområder	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbejdet mellem BIF, BUF og boligsociale aktører som led i kommende helhedsplaner afklares • BIF sikrer i samarbejde med TMF et monitoreringsgrundlag, så ungepopulationen i og uden for udsatte boligområder med helhedsplaner kan følges

Praktikpladssituationen i København ultimo 2015

Undervisningsministeriet oplyser, at der pr. december 2015 var 255 praktikpladssøgende mellem 15-29 år med bopæl i KK. Herudover var 410 unge københavnere i skolepraktik. Dermed havde i alt 665 unge københavnere endnu ikke fundet en praktikplads pr. december 2015.

Tabel 6: Antal unge uden praktikplads med bopæl i KK 2009-2015

Antal/måned	Dec. 2009	Dec. 2010	Dec. 2011	Dec. 2012	Dec. 2013	Dec. 2014	Dec. 2015
Praktikpladssøgende unge	384	278	704	924	608	414	255
Unge i skolepraktik	223	272	252	305	396	376	410
Unge uden praktikplads	607	550	956	1229	1004	790	665

Noter: Antallet praktikpladssøgende unge og unge i SKP er afgrænset til aldersgruppen 15-29 år. Data viser antal unge uden praktikplads i december måned i de viste år.

Kilde: Uni-C Praktikpladsstatistik februar 2016, Undervisningsministeriet.

Af tabel 6 ses det, at antallet af unge uden praktikplads er faldet de seneste 3 år. Særligt antallet af praktikpladssøgende unge er faldet de seneste år.

Etablering af ekstra uddannelsesaftaler i 2016

I forbindelse med aftalen for budget 2016 blev det aftalt, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen skal gennemføre en analyse af det fremadrettede behov for ekstra praktikpladser i Københavns Kommune. Denne analyse vil danne grundlag for et budgetnotat om ekstra elever, som kommer til at indgå i overførselssagen 2015-2016.

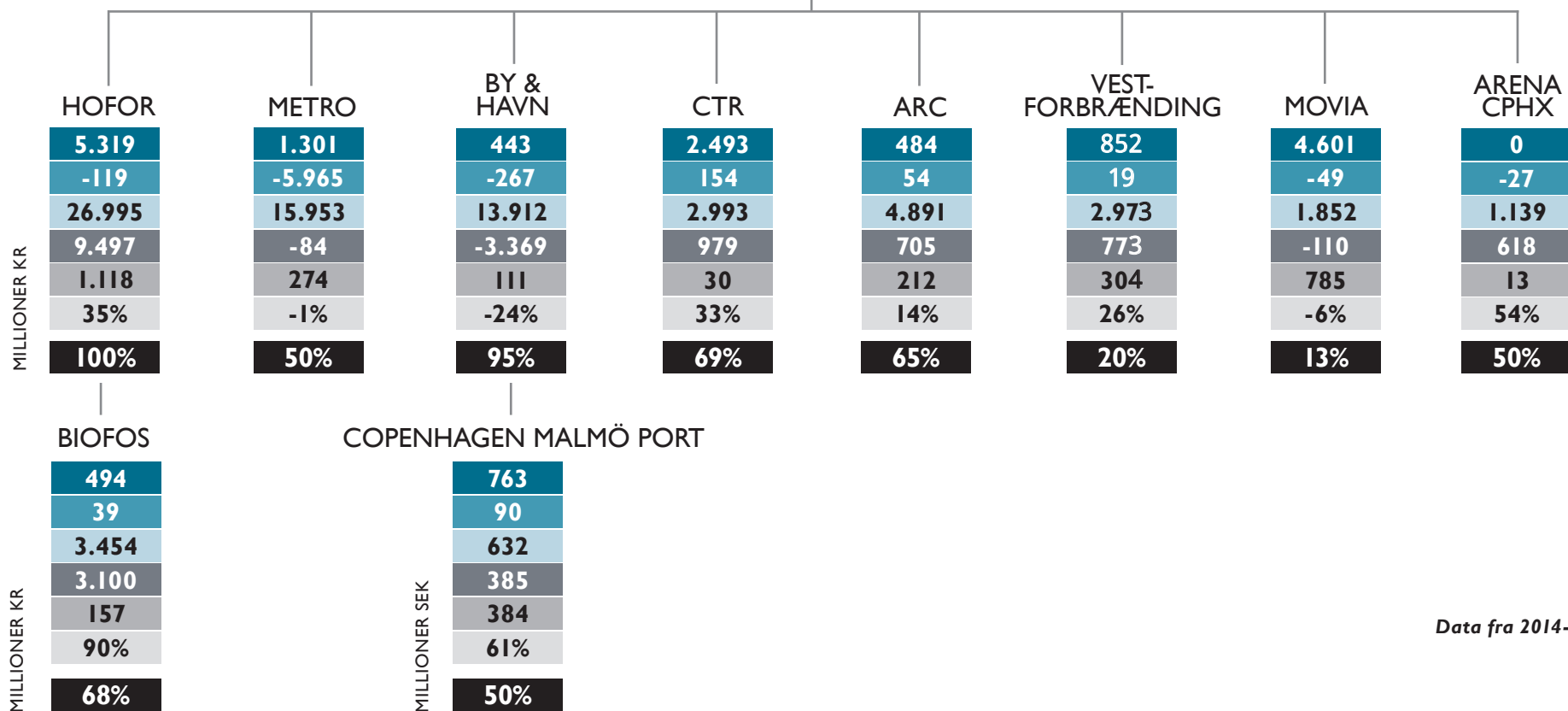
Videre proces

ØU vil primo 2017 blive forelagt en status på praktikpladssituationen i Københavns Kommune for 2016.

KØBENHAVNS KOMMUNES KONCERNOVERSIGT

KØBENHAVNS KOMMUNE

OMSÆTNING	36.224	MILLIONER KR
RESULTAT	2.416	
AKTIVER	51.464	
EGENKAPITAL	19.629	
MEDARBEJDERE	41.788	
SOLIDITET	40%	
KK EJERANDEL	100%	



Data fra 2014-regnskaber