



Til Socialudvalget

02-06-2017

Orientering om Arbejdstilsynets afgørelse af 15. maj 2017 om påbud på tilbuddet Baunegård

Sagsnr.
2017-0224002

Socialforvaltningen har modtaget en endelig afgørelse af 15. maj 2017 fra Arbejdstilsynet om påbud om at forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med børn/unge på tilbuddet Baunegård.

Dokumentnr.
2017-0224002-1

Sagsbehandler
Frederik Brynaa Hansen

Socialforvaltningen orienterer hermed Socialudvalget om Arbejdstilsynets afgørelse. Arbejdstilsynets afgørelse er vedlagt som bilag 1.

Baggrund

Baunegård er en døgninstitution for børn og unge, som er kategoriserede som normalbegavede og med diagnoser indenfor autismspektrum forstyrrelser. Mange er derudover diagnosticerede med ADHD.

Arbejdstilsynet gennemførte tilsynsbesøg på Baunegård den 6. december 2016 og igen den 25. januar 2017. På baggrund af tilsynsbesøgene traf Arbejdstilsynet en afgørelse af 20. februar 2017, som Socialforvaltningen fik i høring. Forvaltningen sendte høringssvar den 6. marts 2017.

Arbejdstilsynets afgørelse af 15. maj 2017

Arbejdstilsynet har på baggrund af de samlede oplysninger truffet afgørelse om påbud med følgende ordlyd:

”Virksomheden påbydes at forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med børn/unge på Behandlingsinstitution Baunegård.

Virksomheden skal sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Virksomheden skal derfor sikre, at vold og trusler om vold ikke - hverken på kort eller langt sigt – forringer medarbejdernes sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdet med børn og unge på Baunegård døgnafdeling.”

Socialforvaltningen skal senest den 1. december 2017 efterkomme Arbejdstilsynets påbud om at forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med børn/unge på tilbuddet Baunegård.

Arbejdstilsynet har i sin begrundelse for påbuddet lagt vægt på, at:

- De ansatte arbejder med børn og unge med udadreagerende adfærd.

Børn

Bernstorffsgade 17, 4. sal
1577 København V

Mobil
5152 1022

E-mail
FF2V@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683052

- Ledelsen oplyser, at der har været registreret 47 episoder med vold og trusler om vold i 2016. Tallet dækker både over verbale trusler samt niv, krads, slag og spark, som er af mere fysisk karakter. Hos nogle af beboerne har den udadreagerende adfærd en voldsom karakter, således at de ansatte blandt andet udsættes for spark, slag, kraftige bid, og at der kastes hårde genstande efter dem.
- Den udadreagerende adfærd kan være uforudsigelig og vold og trusler kan være personrettet. Således kan de ansatte blive truet med skade på deres børn.
- Ledelsen oplyser, at alle episoder med vold og trusler skal registreres, som led i virksomhedens forebyggelse af vold og trusler om vold. De ansatte oplyser, at de ikke altid registrerer vold og trusler om vold. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at registreringen af vold og trusler om vold er for uensartet.
- De ansatte føler sig godt klædt på fagligt indenfor de diagnoser, som de fleste børn/unge på Baunegård har. Men de ansatte har ifølge Arbejdstilsynet ingen viden om bipolar lidelse, som en beboer med uforudsigelig og udadreagerende adfærd er diagnosticeret med.
- Der er sags- og behandlingssupervision hver 14. dag. De ansatte oplever dog, at den psykolog, som giver supervisionen, i praksis ikke har tilstrækkelig berøring med beboerne, til at give de ansatte konstruktive redskaber i arbejdet med de beboere, som giver ekstra udfordringer i forhold til vold og trusler.
- De ansatte oplyser, at de har været glade for undervisningen i psykofysisk træning, og at den har givet dem gode redskaber. Der er dog ikke overblik over, hvor mange der har deltaget i kurset og hvornår. Dette er væsentligt, dels i forhold til at vide, hvem der ikke har fået den psykofysiske træning, og dels i forhold til den senere kontinuerlige opfølgning.
- Der er ansatte, som oplyser, at de skal overvinde sig selv til at gå på arbejde dagen efter voldsomme magtanvendelser.

Arbejdstilsynet vurderer derfor samlet, at arbejdet med børn og unge i døgnafdeling på Behandlingsinstitution Baunegården udsætter de ansatte for en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko. Udsættelse for fysisk og psykisk vold kan forøge de ansattes risiko for at udvikle belastningsreaktioner som angst, depression og PTSD. Utilstrækkelig

forebyggelse af vold og trusler om vold forøger de ansattes risiko for at blive udsat for arbejdsulykker.

Socialforvaltningens handlinger

Socialforvaltningen har taget Arbejdstilsynets afgørelse af den 15. maj 2017 til efterretning og vil igangsætte en proces med henblik på at imødekomme påbuddet og forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med børn/unge på Baunegård, herunder sikre at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det skal bemærkes, at tilbudsledelsen allerede overfor de ansatte, herunder også afdelingsledere, har skærpet opmærksomheden på at få registreret episoder med vold og trusler om vold.

Derudover afholder Baunegård udviklingsdag for medarbejdere den 9. juni 2017, hvor der blandt andet vil være fokus på registrering og indberetning af vold og trusler og vold samt arbejdsskader.

Det bemærkes i øvrigt, at Baunegård generelt har fokus og fortsat vil have fokus på at forebygge risiko for vold og trusler om vold i arbejdet med tilbuddets beboere. Tilbuddet foretager løbende risikovurderinger af beboernes adfærd, og alle ansatte kan orientere sig om beboernes konfliktniveau, når de møder ind på arbejde. Nyansatte medarbejdere gennemgår lokal introduktion til målgruppen, herunder med særligt fokus på risikoprofiler og udadreagerende adfærd, og medarbejdere i almindelighed har modtaget undervisning i konfliktnedtrapning og håndtering af magtanvendelser.