

Økonomiudvalget's handleplan for den nye inklusionspolitik 2011-2014 status april 2012

1. Tema/Indsatsområde	2. Mål	3. Aktiviteter	4. Ressourcer	5. Succeskriterier for aktiviteter	6. Hvordan dækker aktiviteterne "Vejen til målet"	Status april 2012
<p>Inklusion på arbejdsmarkedet</p>	<p>Flere i arbejde</p> <p>København skal blive bedre til at tiltrække og fastholde expats/udenlandske studerende samt virksomheder</p> <p>Mange expats og udenlandske studerende forlader DK efter kort ophold. Undersøgelser viser, at 72 % af expats forlader DK, fordi deres ægtefælle eller familie ikke falder</p>	<p>Fortsat drift af CPH International Service, herunder fastholdelse af velkomstarrangementer for expats og studerende.</p> <p>At vidensarbejdere fra EU/EØS-landene, som indrejser i KK tilbydes én fysisk indgang ift relevante offentlige myndigheder i form af International Citizen Service East.</p> <p>Én KK-webindgang til information på engelsk.</p>	<p>2,0 mio. kr. årligt til drift af CPH International Service.</p>	<p>Vækst og flere arbejdspladser, da udenlandske specialister og videnmedarbejdere skaber øget produktivitet, innovation og export.</p> <p>Overordnet er målet at sikre en mere effektiv service samt forbedret og smidigere gennemgang af de formelle myndighedsprocedure.</p> <p>Målene er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mindst 80 pct. af de fremmødte kunder er tilfredse eller meget tilfredse med den service de får i den enkelte International Citizen Service. - at CPH International Service guider og henviser til andre aktører på den engelsksproget webportal. - at trafikken på CPH International Service's website øges med 50%. - dialog og samarbejde med relevante eksterne aktører, der beskæftiger sig med udenlandske vidensarbejdere direkte eller indirekte. 	<p>Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter.</p> <p>Gøre det nemmere for veluddannede udlændinge og deres familier at komme til København.</p>	<p>Der har været afholdt 2 årlige velkomstarrangementer for nyankomne. Seneste arrangement var i marts 2012, hvor der var stor pressedækning og opmærksomhed omkring Københavns Kommunes tiltag for nyankomne.</p> <p>International Citizen Service er blevet en stor succes! Samarbejdet mellem de involverede myndigheder fungerer optimalt, og har været med til at udvikle procedurerne på området. Besøgstallet blev fra starten vurderet til at være ca. 50 pr. uge. Det er nu oppe på 80-100 pr. uge, og der er over 80 % tilfredshed fra de fremmødte kunder.</p> <p>CPH International Service har nu udviklet den engelske side af kk.dk i løbet af 2011, og har allerede nu et besøgstal der er steget 28 % (fra 9.109 i feb 2011 til 11.668 i feb. 2012).</p>

	<p>til i DK. Den inkluderende faktor er en stor udfordring for tiltrækning af udenlandske virksomheder. Der er behov for hjælp til at etablere virksomhed, at finde jobmulighed er for medfølgende ægte-fæller i andre virksomheder samt sikre social integration i det danske samfund.</p>				<p>Der er blevet igangsat et samarbejde på tværs i kommunen omkring målgruppen. BIF og KFF og ØKF arbejder nu målrettet sammen.</p> <p>CPH International Service har fået kontakter til eksterne aktører og er blevet en medspiller der er kendt og aktiv.</p> <p>CPH International Service indgår i Talent Bridge (EU-socialfondsprojekt i Hovedstadsregionen) og har derigennem mulighed for at styrke fastholdelsen i langt højere grad.</p>
--	---	--	--	--	---

<p>En hånd til udsatte grupper og områder</p> <p>Mangfoldig beboersammensætning</p>	<p>Et mere trygt København for alle grupper</p>	<p>En mangfoldig beboersammensætning og blanding af ejerformer. I dag udgør beboere med ikke vestlig herkomst 9 % i ejerboliger, 14 % i privat udlejning, 18 % i andelsboliger og 56 % i almene boliger.</p> <p>Mangfoldigheden skal ikke kun gælde de mest udsatte områder, men i lige så høj grad byens mere ressourcestærke kvarterer og de nye byudviklingsområder som Ørestaden, Carlsberg og Nordhavn.</p> <p>Kommunen arbejder for at de almene boliger fortsat udgør minimum 20 % af boligudbuddet, og at de almene boliger fordeles i hele byen, så der ikke opstår en delt by,</p> <p>Implementering af Københavns Kommunes</p>	<p>Kr. 0</p>	<p>Målepunkt: De almene boliger bygges i hele byen og udgør fortsat minimum 20 % af boligmassen i København.</p>	<p>At bygge almene boliger spredt ud i byen, så disse fortsat udgør 20 % af boligmassen, påvirker beboersammensætningen i København, da der er en overrepræsentation af indvandrere i almene boliger.</p> <p>Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder.</p>	<p>Kommunen udbyder grundkapitallån til nye almene boliger i 2012 fordelt med 35 mio kr til Nordhavn og 30 mio kr til den resterende by – til områder, hvor der ikke er en høj koncentration af almene boliger i forvejen. Dette støtter op om indsatsen for at skabe en mangfoldig beboersammensætning.</p> <p>Kommunen arbejder fortsat med fleksible udlejningskriterier i udlejningsaftalen, der er indgået med de almene boligorganisationer, som sikrer, at det er folk i beskæftigelse, som flytter ind i de udsatte almene boligområder.</p>
---	--	---	--------------	--	---	--

		boligstrategi; <i>Vores rummelige hovedstad</i> og Boligpakke II.				
<p>En hånd til udsatte grupper og områder</p> <p>Flere arbejdspladser flyttes ud i de udsatte boligområder</p>	<p>Et mere trygt København for alle grupper</p>	<p>Strategisk placering af arbejdspladser. Et tværforvaltnings-samarbejde arbejder på at afdække mulighederne for at indpasse mere erhverv og andre funktioner i de udsatte boligområder.</p>	0 kr.	<p>Flere kommende arbejdspladser, funktionsblanding og bedre image til de udsatte boligområder. Funktionsblandingen medvirker til at modvirke lukkede udsatte boligområder ved at skabe kontakt til den omkringliggende by.</p>	<p>Helhedsplan er og områdeløft i udsatte boligområder, hvor beboere og foreninger inddrages aktivt.</p> <p>Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder.</p>	<p>Arbejdet med at sikre funktionsblanding i de udsatte boligområder og se på muligheden for udflytning af arbejdspladser – både kommunale og private – er inkorporeret i kommunens nye politik for udsatte byområder.</p>
<p>En hånd til udsatte grupper og områder</p> <p>Flere beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder</p>	<p>Et mere trygt København for alle grupper</p>	<p>En mere mangfoldig beboersammensætning og en stigende andel af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder. Dette reguleres med den udlejningsaftale, som er indgået mellem kommunen og de almene boligorganisationer.</p> <p>Udviklingen i</p>	Kr. 0	<p>Mangfoldig beboersammensætning og en stigende andel af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder.</p>	<p>Helhedsplan er og områdeløft i udsatte boligområder, hvor beboere og foreninger inddrages aktivt.</p> <p>Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i</p>	<p>Kommunen arbejder fortsat med fleksible udlejningskriterier i udlejningsaftalen, der er indgået med de almene boligorganisationer, som sikrer at det er folk i beskæftigelse, som flytter ind i de udsatte almene boligområder.</p> <p>Desuden har kommunen vedtaget en ny politik for udsatte byområder, der har fokus på arbejdsmarkedsparathed og beskæftigelsesindsatser.</p>

		beboersammensætningen i de almene bebyggelser følges tæt m.h.t. arbejdsmarkedstilknøytning, demografi m.m. Den årlige evaluering omfatter også en analyse af, hvordan de forskellige udlejningstyper påvirker beboersammensætningen i forhold til alder, herkomst, kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister samt modtagere af overførelsesindkomster.			udsatte boligområder.	
Inklusion på arbejdsmarkedet	Mere blandet leder og medarbejdereskare	Oprette 30 Integrations- og Oplæringsstillinger om året i 2010-2012 (BR 09.10.08). Der er ikke endnu blevet truffet en beslutning om, hvorvidt ordningen skal fortsætte efter 2012.	8,25 mio. kr. om året til lønudgifter 100.000 kr. til drift af projektet. Ansættelserne finansieres indenfor forvaltningernes egne rammer. Projektdriften søges finansieret i ØKF.	At der sker en stigning i antallet af etniske minoriteter, som ansættes i stillinger, der modsvarer deres kvalifikationer.	Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter.	Man har nået 70 % af de 30 stillinger i 2011. I 2010 nåede man op på 100 %. I 2012 er vi stadig i gang med at skaffe de 30 stillinger, og derudover er vi også stadig i gang med at undersøge hvordan og hvor mange IO stillinger, der skal til i 2013. Det arbejde pågår stadig, så der foreligger ikke nogen løsning endnu.
En hånd til udsatte grupper og områder	Et mere trygt Kbh for alle grupper	Oprette et samarbejde med en NGO, der faciliterer venskabsfamilier til	0 kr.	At mindst 20 medarbejdere melder sig til projektet.	Styrke indsatsen for fattige og udsatte	I juni måned 2011 og igen i august var der en kort artikel på kommunens intranet, som informerede om mulighederne

		ressourcesvage borgere i Kommunen fx Red Barnet. Alle medarbejdere bliver via intranettet gjort opmærksom på muligheden for i deres fritid, at gøre en forskel for nogle af byens mere trængende familier.			familier. Partnerskab med NGO	for at blive Venskabsfamilie for et resourcesvagt barn igennem Red Barnet. D. 17.august 2011 afholdt ØKF desuden et informationsmøde med Red Barnet på rådhuset. Da Red Barnet ikke registrerer hvor folk har hørt om deres aktiviteter, er det ikke muligt at vide hvor mange der har tilmeldt sig på baggrund af vores indsats, men Red Barnet har oplyst at antallet af Københavnske familier der har meldt sig er steget hen over sommeren.
Inklusion på arbejdsmarkedet	Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen	Udarbejde et introduktionsprogram til alle nye medarbejdere i KK, som fokuserer på interkulturelle kompetencer. Til brug på forvaltningernes introdag. Udarbejde materiale til kk.dk/medarbejder , hvor medarbejdere kan søge mere viden om interkulturelle Kompetencer. Inddrage ledergruppen i vores etniske statistik hvert andet år, når vi i	100.000 kr.	At materialet er udarbejdet og taget i brug inden udgangen af 2011. Samt at mindst 25 % af alle nyansatte har brugt det elektroniske værktøj, i løbet af det første halvår det eksisterer.	Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i Kommunen. Udnytte medarbejdernes forskellighed	Arbejdet med introduktionsmaterialet er trukket ud. Materialet planlægges til at ligge klar inden udgangen af tredje kvartal 2012. Projektplanen er godkendt af PCK i marts 2012. Materialet udarbejdes i samarbejde med forvaltningerne.

		<p>forbindelse med trivselsundersøgelse n får data på lederne.</p> <p>Opstarte et pilotprojekt for ledertalenter med anden etnisk baggrund.</p>				<p>ØU har 1.2.2012 besluttet at iværksætte et pilotprojekt for ledertalenter med anden etnisk baggrund end dansk. Projektet planlægges gennemført med udgangen af 2012.</p>
<p>Alle børn og unge skal have en god start på livet</p>		<p>Der skal være skabt 500 ekstra elev og praktikpladser i perioden 2010-2013 (BR 11.03.2010).</p>	<p>I regi af Ungejobpakken og som følge af regeringens aftale med KL skal Københavns Kommune i 2011 oprette 342 ekstra praktikaftaler. Heraf finansieres de 171 indenfor forvaltningernes egne rammer, da der er tale om dimensionerede pladser (SOSU'er og pædagogiske assistenter). Udgifterne til de resterende 171 pladser udgør i perioden 2011-2015 i alt 36 mio. kr., som er finansieret gennem</p>	<p>At der sker en stigning i antallet af etniske minoriteter som påbegynder en elevuddannelse og får en praktikplads.</p>	<p>Praktikpladser, blandt andet gennem sociale klausuler, til unge i erhvervsuddannelser.</p>	<p>Målene om at oprette 342 ekstra praktikpladser i 2011 er nået.</p>

			ekstraordinært AER-tilskud samt midler fra budgetaftalen for 2011.			
--	--	--	--	--	--	--

<p>En hånd til udsatte grupper og områder</p>	<p>Et mere trygt København for alle grupper</p> <p>Sikker By programmet, vedtaget i BR 10. februar 2011.</p>	<p>Aktiviteter i Sikker By Programmet, som har unge kriminelle som primær målgruppe.</p> <p>Visionen for Sikker By Programmet er at skabe kriminalitetsforebyggende løsninger til københavnernes behov. Den primære målgruppe i programmet er alle udsatte og kriminalitetstruede unge i København.</p>	<p>Sikker By programmet rummer aktiviteter for i alt ca. 200 mio. kr.</p>	<p>Sikker By Programmet opererer med 4 overordnede effektmål, der korresponderer med programmets indsatsområder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der opnås en stigning i trygheden i København, således at antallet af områder med behov for en markant eller intensiveret indsats i Tryghedsindekset falder med minimum 50 %. Målet skal være nået senest i 2014. 2. Andelen af 14–25-årige i Københavns Kommune, der sigtes for personfarlig eller alvorlig kriminalitet, skal fastholdes på niveau med eller nedbringes i forhold til gennemsnittet for de 4 største kommuner. 3. Minimum 60 % af alle 18-25-årige, som har gennemført kommunens exit-forløb, er inden for en periode på 2 år efter forløbets afslutning ikke dømt for alvorlig eller personfarlig kriminalitet. 4. Ingen institutioner eller serviceydelser skal lukke ned ved episoder med uro eller krise i et område. <p>Sikker By Programmet omfatter også områdebaserede indsatser, som har til formål at skabe en positiv forandring i udsatte boligområder, hvor andelen af beboere med minoritetsbaggrund er høj. Programmet vil derfor medvirke til at øge trygheden i udsatte boligområder.</p>	<p>Styrkeinitiativer under Sikker By</p>	<p>Status på de 4 effektmål gældende for Sikker By programmet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Der opnås en stigning i trygheden i København, således at antallet af områder med behov for markant eller intensiveret indsats i Tryghedsindekset falder med minimum 50 %. Målet skal være nået senest i 2014.</i> <p>Status: I Tryghedsindekset 2010 havde KK 12 distrikter med markant eller intensiveret behov, mens dette var steget til 14 distrikter i Tryghedsindekset 2011. Tryghedsindekset 2012 forventes klar maj 2012.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) <i>Andelen af 14-25 årige i Københavns Kommune, der sigtes for personfarlig eller alvorlig kriminalitet, skal fastholdes på niveau med eller nedbringes i forhold til gennemsnittet for de 4 største</i>
--	--	---	---	---	--	--

						<p><i>kommuner. Målet gælder frem til medio 2014.</i></p> <p>Status: Andelen i 2008: 1,24 % for KK og 1,19 for de 4 største kommuner Andelen i 2009: 1,31 % for KK og 1,35 for de 4 største kommuner Andelen i 2010: 1,20 % for KK og 1,16 for de 4 største kommuner Andelen for 2011 er ikke opgjort endnu.</p> <p>3) <i>Minimum 60 % af alle 18-25-årige, som har gennemført kommunens exit-forløb, er inden for en periode på 2 år efter forløbets afslutning ikke dømt for alvorlig eller personfarlige kriminalitet.</i></p> <p>Status: Exit-programmet blev i august 2011 revideret således at det omfatter samlet 25 helårspladser og har fået tilknyttet en særlig jobkonsulent, som skal styrke indsatsen for at skaffe</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>job- og uddannelse til deltagerne. Status på effekt- og resultater for exit-programmet forventes at forelægges inden august 2012.</p> <p>4) <i>Ingen institutioner eller serviceydelser skal lukke ned ved episoder med uro eller krise i et område. Målet gælder for hele perioden 2010 – 2014.</i></p> <p>Status: Kommunen arbejder i øjeblikket på at udvikle en valid metode til at måle på tværs af forvaltningernes institutioner og serviceydelser. Situationen omkring nedlukning af institutioner og serviceydelser ved episoder med uro og krise følges desuden af løbende SSP-organisationen samt den tværgående Sikker By styregruppe og programgruppe.</p>
--	--	--	--	--	--	---