



**Til Økonomiudvalget**

28. oktober 2017

**Opfølgning på Halvårsrapport om sygefravær 2017 i ØKF**

Sagsnr.  
2017-0210866

Dokumentnr.  
2017-0210866-7

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget (ØU) behandlede "Halvårsrapport om sygefravær 2017" den 3.10.2017. På baggrund af det fortsat stigende sygefravær i Økonomiforvaltningen (ØKF) godkendtes en række overordnede tiltag i forvaltningen m.h.p. at vende udviklingen.

Sagsbehandler  
Frederik Glintborg Kjeldbjerg

Første aktivitet var udarbejdelse af en særlig analyse af sygefraværet i ØKF, der går i dybden med tallene i forvaltningen. Analysen "Halvårsrapport om sygefravær i ØKF 2017" fremsendes hermed (bilag 1) til orientering jf. ØU-beslutningen.

Der redegøres kort for status på de overordnede tiltag i ØKF, jf. ØU-beslutningen.

### **Status på tiltagene**

#### *Projekt "Målrettet sygefraværsindsats i ØKF2017/18"*

Der er igangsat et tværgående projekt benævnt "Målrettet sygefraværsindsats i ØKF 2017/18". Formålet er at vende kurven med stigende sygefravær og at implementere Sygefraværsstrategi 2020. Projektet rummer nogle få overordnede tiltag, der hver især vil generere en række konkrete aktiviteter. Alle koncernenheder i ØKF er involveret i indsatsen, idet der selvsagt er et særligt fokus på Københavns Ejendomme og Indkøb (KEID), Koncernservice (KS) og Koncern IT (KIT), der har det højeste sygefravær og samtidigt er de tre største enheder.

#### *Statistisk analyse af sygefraværet i ØKF*

I forlængelse af udarbejdelsen af Halvårsrapporten om sygefravær, der blev forelagt ØU den 3.10.2017, er der udarbejdet en tilsvarende rapport for ØKF, der går i dybden med sygefraværet i koncernenhederne mv. Desuden er der udarbejdet en analyse af sygefraværet for de 133 årsværk rengøringspersonale, der pr. 1.9.2016 blev overført fra Socialforvaltningen til KEID i ØKF.

Analyserne viser, at stigningen i ØKF's sygefravær i 1. halvår 2017 ift. 1. halvår 2016 på 0,5 dag primært skyldes en stigning i KEID's sygefravær på 1,1 dage. 2/3 af stigningen i ØKF's sygefravær kan tilskrives det overførte rengøringspersonale fra SOF. Det bemærkes, at pågældende gruppes sygefravær steg til det dobbelte i en periode på 7

**Team Tværgående HR**

Borups Allé 177  
2400 København NV

EAN nummer  
5798009809421

måneder i forbindelse med overflytningen. Fra og med april 2017 er det igen nede på niveauet fra før organisationsændringen.

Sygefraværet for faggruppen Kontor- og IT-personale ansat i KS steg med 0,8 dag i 1. halvår 2017 ift. 1. halvår 2016, hvorimod det faldt i øvrige enheder for faggruppen. Sygefraværet for akademikere i KS faldt med hele 1,6 dag. Samlet set steg sygefraværet i KS med 0,1 dag i 1. halvår 2017 ift. 1. halvår 2016. Prognosen viser et fald på 0,8 dag i 2017, hvilket dog ikke er nok til at nå måltallet.

#### *Opfølgning i MED-systemet m.h.p. involvering*

I tråd med intentionen i Sygefraværstrategi 2020 om, at MED-udvalg og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter skal tage medansvar for trivslen og sygefraværsindsatsen, kickstartede HovedMED i ØKF den 27.9.2017 projektet Måltrettet sygefraværsindsats. Her drøftedes, hvordan kurven kan vendes, og hvordan Sygefraværstrategi 2020 kan implementeres.

I oktober måned afholder alle MED-udvalg i hver af koncernenhederne tilsvarende drøftelse, idet man tager udgangspunkt i sygefraværsanalysen jf. Halvårsrapporten om sygefravær i ØKF og Sygefraværstrategi 2020.

#### *Workshop i ØKF*

Den 7.12.2017 afholdes en workshop på tværs i ØKF m.h.p opstilling af forslag til yderligere konkrete aktiviteter, der kan medvirke til at vende kurven. På workshoppen vil 1. udkast til dialog- og evalueringsredskaber baseret på Sygefraværstrategi 2020 og modellen 'Huset' blive taget i anvendelse. ØKF pilottester hermed redskaberne i egen forvaltning før endelig udvikling og udbredelse i øvrige forvaltninger.

#### *Task Force indsats*

Der gennemføres op til 3 såkaldte Task Force forløb i 2017 i de kontorer/afdelinger, der har særligt højt sygefravær. Alternativt gennemføres et højere antal forløb, men i light udgave, hvis dette skønnes mere relevant. Det er Arbejdsmiljø Københavns standard ydelse, der tages udgangspunkt i. Der igangsættes yderligere forløb i 2018, hvis der er et behov.



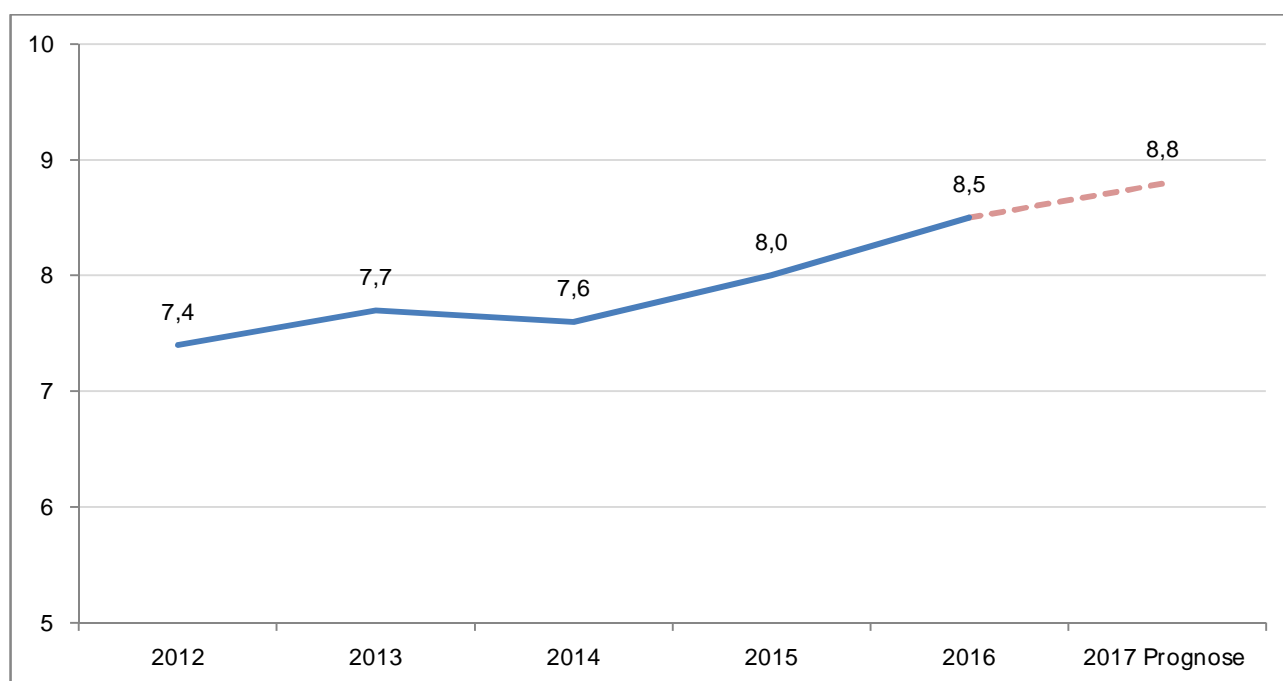
KØBENHAVNS KOMMUNE

Økonomiforvaltningen

Koncernservice

# HALVÅRSRAPPORT OM SYGEFRAVÆR I ØKONOMIFORVALTNINGEN 2017

(Publiceret september 2017)



<b>1</b>	<b>INDLEDNING</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>SAMMENFATNING</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>SYGEFRAVÆR, PROGNOSE OG MÅLTAL I KONCERNENHEDERNE</b> .....	<b>4</b>
3.1	1. HALVÅR 2017 .....	4
3.2	MÅLTAL OG PROGNOSE .....	4
<b>4</b>	<b>KORT, MELLEM LANGT OG LANGT SYGEFRAVÆR</b> .....	<b>7</b>
4.1	KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR .....	7
4.2	BENCHMARK MED GNS. FOR ALLE KOMMUNER I DK .....	8
<b>5</b>	<b>KONTORER OG AFDELINGER I KONCERNENHEDERNE</b> .....	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>FAGGRUPPER I ØKF</b> .....	<b>16</b>
6.1	STØRSTE FAGGRUPPER I ØKF .....	16
6.2	FAGGRUPPER PÅ TVÆRS AF KONCERNENHEDERNE I ØKF .....	17
<b>7</b>	<b>DEMOGRAFISKE BAGGRUNDSVARIABLE</b> .....	<b>19</b>
7.1	KØN OG SYGEFRAVÆR .....	19
7.2	ÅLDER OG FRAVÆRSDAGSVÆRK .....	22
<b>8</b>	<b>BILAG</b> .....	<b>26</b>
8.1	KONCERNENHEDER I ØKF SENESTE FEM HALVÅR .....	26
8.2	FAGGRUPPER I ØKF SENESTE FEM HALVÅR .....	26
8.3	FAGGRUPPER PR. KONCERNENHED FORDELT PÅ ALDER .....	27
8.4	FRAVÆRSFORDELING PR. MÅNED I PROCENT FOR KK .....	29
8.5	KEID FORDELING AF SYGEFRAVÆR I KALENDERDAGE 2016 .....	30
8.6	KEID ANTAL SYGEFRAVÆRSPERIODER FORDELT PÅ VARIGHED 2016 .....	30
8.7	KS FORDELING AF SYGEFRAVÆR I KALENDERDAGE 2016 .....	31
8.8	KSANTAL SYGEFRAVÆRSPERIODER FORDELT PÅ VARIGHED 2016 .....	31
8.9	KIT FORDELING AF SYGEFRAVÆR I KALENDERDAGE 2016 .....	32
8.10	KIT ANTAL SYGEFRAVÆRSPERIODER FORDELT PÅ VARIGHED 2016 .....	32
8.11	RÅDHUSET FORDELING AF SYGEFRAVÆR I KALENDERDAGE 2016 .....	33
8.12	RÅDHUSET ANTAL SYGEFRAVÆRSPERIODER FORDELT PÅ VARIGHED 2016 .....	33
8.13	BYK FORDELING AF SYGEFRAVÆR I KALENDERDAGE 2016 .....	34
8.14	BYK ANTAL SYGEFRAVÆRSPERIODER FORDELT PÅ VARIGHED 2016 .....	34

## 1 Indledning

Halvårsrapport om sygefravær i Økonomiforvaltningen (ØKF) giver et midtvejsbillede af, om forvaltningen samlet set og koncernenhederne hver især ser ud til at nå deres måltal. På baggrund af opgørelser over sygefraværet for 1. halvår 2017 vises prognosen for 2017, og denne sammenholdes med de vedtagne måltal. Måltallet for 2017 vises også nedbrudt til 1. halvår 2017 i forhold til hvert enkelt kontor i koncernenhederne. Desuden vises udviklingen for de største faggrupper i koncernenhederne fordelt på kort og langt sygefravær. Endeligt vises en demografisk analyse af sygefraværet ud fra baggrundsvariablerne alder og køn. Tal fra 2016 er inddraget i relevant omfang.

Generelt er resultater for grupper under 50 fuldtidsansatte ikke adresseret i analysen. Ligeledes vises ikke alt data i graferne, men kun det, der er relevant for sygefraværsbilledet i ØKF.

Data for 2017 er trukket i kommunens ledelsesinformationssystem, Rubin, i ugerne 33-36. Data for øvrige kommuner i Danmark er trukket i ugerne 33-36 i Kommunernes og Regionernes Løndata (KRL).

Sygefraværet opgøres i fraværsværk, og det består af summen af vagtplankoderne "Sygdom" og "Arbejdsskade". Der medtages sygefravær for overenskomstansatte, tjenestemænd og elever, men ikke ansatte i særlige jobstøtteordninger.

Det bemærkes, at sygefraværet i 1. halvår i gennemsnit de seneste fire år har udgjort 50,7 % af det samlede, årlige sygefravær i Københavns Kommune (KK).

Der kan forekomme mindre afvigelser i tallene for historiske perioder, hvilket skyldes, at Rubin er dynamisk og løbende opdaterer bagud.

### Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværsniveau omkranses af en grøn ramme.

Beskrivelser af en udvikling, der i 1. halvår var negativ ift. året før, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværsniveau omkranses af en rød, stiple ramme. I de røde tekstrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

## 2 Sammenfatning

### **Fortsat stigning i sygefraværet i ØKF - og forvaltningen er langt fra måltallet**

I de seneste år er sygefraværet steget i ØKF samlet set. Dette skyldes, at sygefraværet steg i 2016 i de tre store koncernenheder KEID, KS og KIT. Halvårsopgørelsen for 1. halvår 2017 viser, at tendensen på forvaltningsniveau ser ud til at fortsætte. Sygefraværet i ØKF er steget med 0,5 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for ØKF viser en stigning i sygefraværet for 2017 på 0,3 dag og et forventet årsresultat på 8,8 dage. Hermed vil ØKF være 1,2 dage fra årets måltal.

Stigningen skyldes især højere sygefravær i KEID, hvor sygefraværet i 1. halvår 2017 lå 1,1 dage højere end i 1. halvår 2016. Det er særligt faggruppen køkken/rengøring i KEID, der har haft stigende sygefravær, nemlig 2,8 dage. Der har også været en stigning i sygefraværet for faggruppen kontor- og IT-personale i ØKF, men det skyldes alene en stigning blandt faggruppen ansat i KS, hvorimod sygefraværet for kontor- og IT-personale ansat i de øvrige koncernenheder er faldet – det ser således ud til, at den stigende tendens for faggruppen i KEID er vendt. Med et sygefravær på 5,3 dage i 1. halvår 2017 i ØKF har kontor- og IT-personale ansat i ØKF det højeste sygefravær for denne faggruppe blandt de syv forvaltninger i KK.

Den mindre gruppe Teknisk service, der er ansat i KEID, har også haft højere sygefravær i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Og akademikere ansat i KIT og KEID har – efter en stigning i sygefraværet – nu det højeste sygefravær ift. øvrige koncernenheder.

### **Stigning i det lange sygefravær – og fortsat relativt højt kort sygefravær ift. landsgns.**

Det er særligt det lange sygefravær, der er stigende i ØKF. Det lange sygefravær steg med 0,7 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. I tilsvarende periode faldt det korte sygefravær med 0,3 dag.

Det gennemsnitlige sygefravær for alle ansatte i KK ligger på nogenlunde samme niveau som gennemsnittet for alle landets kommuner. Det er derfor relevant at undersøge, om der er områder, faggrupper mv. i ØKF, der har et anderledes fraværsbillede end landsgennemsnittet m.h.p. at afdække et evt. potentiale.

Således havde alle de store faggrupper (kontor- og IT-personale, akademikere og køkken/rengøring) i både KEID, KS og KIT i 2016 højere kort sygefravær end gennemsnittet for disse faggrupper i alle kommunerne.

### **Kvinder har højere sygefravær, også i ØKF –men ØKF har lavere andel kvinder ift. landsgns.**

Statistiske opgørelser over sygefraværet på landsplan viser, at kvinder generelt har højere sygefravær end mænd. Ligesom på landsplan udgør kvindernes sygefravær i alle koncernenhederne en højere andel af det samlede sygefravær ift. kønsfordelingen i enheden.

Samtidigt understreges, at andelen af kvinder i de tre koncernenheder og ØKF samlet set i 2016 var lavere end gennemsnittet for alle kommuner i Danmark. Tilsvarende opgørelse pr. faggruppe viser, at det samme er gældende for de store faggrupper i ØKF, nemlig kontor- og IT-personale, akademikere og køkken/rengøring.

### **Alder**

Sygefraværet for kontor- og IT-personale lå i 2016 generelt højere i KS end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner i Danmark, fra aldersintervallerne 40 år og frem. Mest markant ses tendensen i aldersintervallet 60-64 år.

I 2016 var andelen af kontor- og IT-personale over 50 år i KS højere end gennemsnittet af alle kommunerne i Danmark. Således udgjorde andelen af fuldtidsansatte i faggruppen over 50 år 58 % i KS og kun 50 % i gns. af alle kommuner i Danmark.

### **KEID – betydelig stigning i det lange sygefravær – og relativt højt kort sygefravær ift. landsgns.**

I de seneste år er sygefraværet steget i KEID, og tendensen fortsætter. Sygefraværet i KEID er steget med 1,1 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for KEID viser en stigning på 1,5 dage i 2017 og et forventet årsresultat på 11,9 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat. Hermed vil KEID være 3,0 dage over måltallet. Det er en stigning på 85 % i det lange sygefravær i KEID i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, der gør, at det samlede sygefravær stiger. I samme periode er det korte sygefravær faldet med 21 %.

Kontor- og IT-personalet i KEID havde i 2016 betydeligt højere kort og langt sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner i Danmark.

Køkken/rengøring i KEID havde i 2016 højere kort sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner i Danmark.

### **KS – prognosen viser fald i sygefraværet, men enheden når ikke måltallet**

Efter en stigning i sygefraværet fra 2015 til 2016 i KS ser det ud til, at sygefraværet i KS er faldende. Sygefraværet er steget med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Men prognosen for KS viser et fald på 0,8 dag i 2017 og et forventet årsresultat på 9,0 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat. På trods af det forventede fald, vil KS være 0,4 dag over måltallet.

Det er en stigning på 28 % i det lange sygefravær i KS i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, der gør, at sygefraværet er steget. I samme periode er det korte sygefravær faldet med 14 %. På trods af faldet i det korte sygefravær, havde KS i 2016 det højeste korte sygefravær pr. fuldtidsansat af koncernenhederne.

Kontor- og IT-personalet i KS havde i 2016 betydeligt højere kort sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner i Danmark.

Akademikerne i KS havde i 2016 betydeligt højere langt sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner i Danmark.

### **KIT – uændret sygefraværniveau, og enheden når ikke måltallet**

Efter en stigning i sygefraværet fra 2015 til 2016 i KIT, er sygefraværet stagneret i koncernenheden. Sygefraværet er faldet med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for KIT viser et fald på 0,1 dag i 2017 og et forventet årsresultat på 6,4 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat. Hermed vil KIT være 0,7 dag over måltallet.

### **Rådhuset – fortsat lavt sygefraværniveau, og enheden når måltallet**

Sygefraværet ligger på et stabilt lavt niveau. Prognosen for Rådhuset viser 4,6 dage, hvormed Rådhuset vil nå måltallet for 2017.

### **ByK – fortsat lavt sygefraværniveau, og enheden når måltallet**

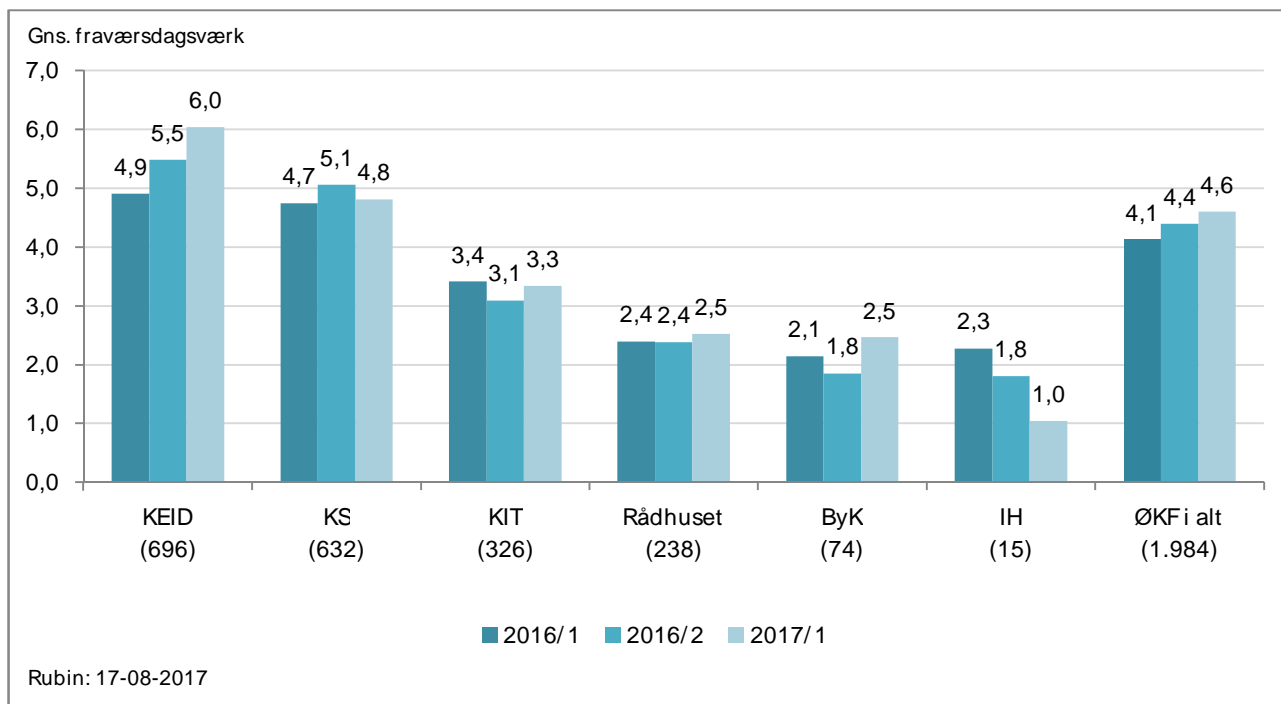
Sygefraværet ligger på et stabilt lavt niveau. Prognosen for ByK viser 4,4 dage, hvormed ByK vil nå måltallet for 2017.

### 3 Sygefravær, prognose og måltal i koncernenhederne

I dette kapitel vises forskellige opgørelser over sygefraværet i koncernenhederne i ØKF i 1. halvår 2017. Desuden vises prognosen for 2017 sammenlignet med årets måltal.

#### 3.1 1. halvår 2017

**Figur 1 Sygefravær i koncernenhederne de seneste tre halvår**

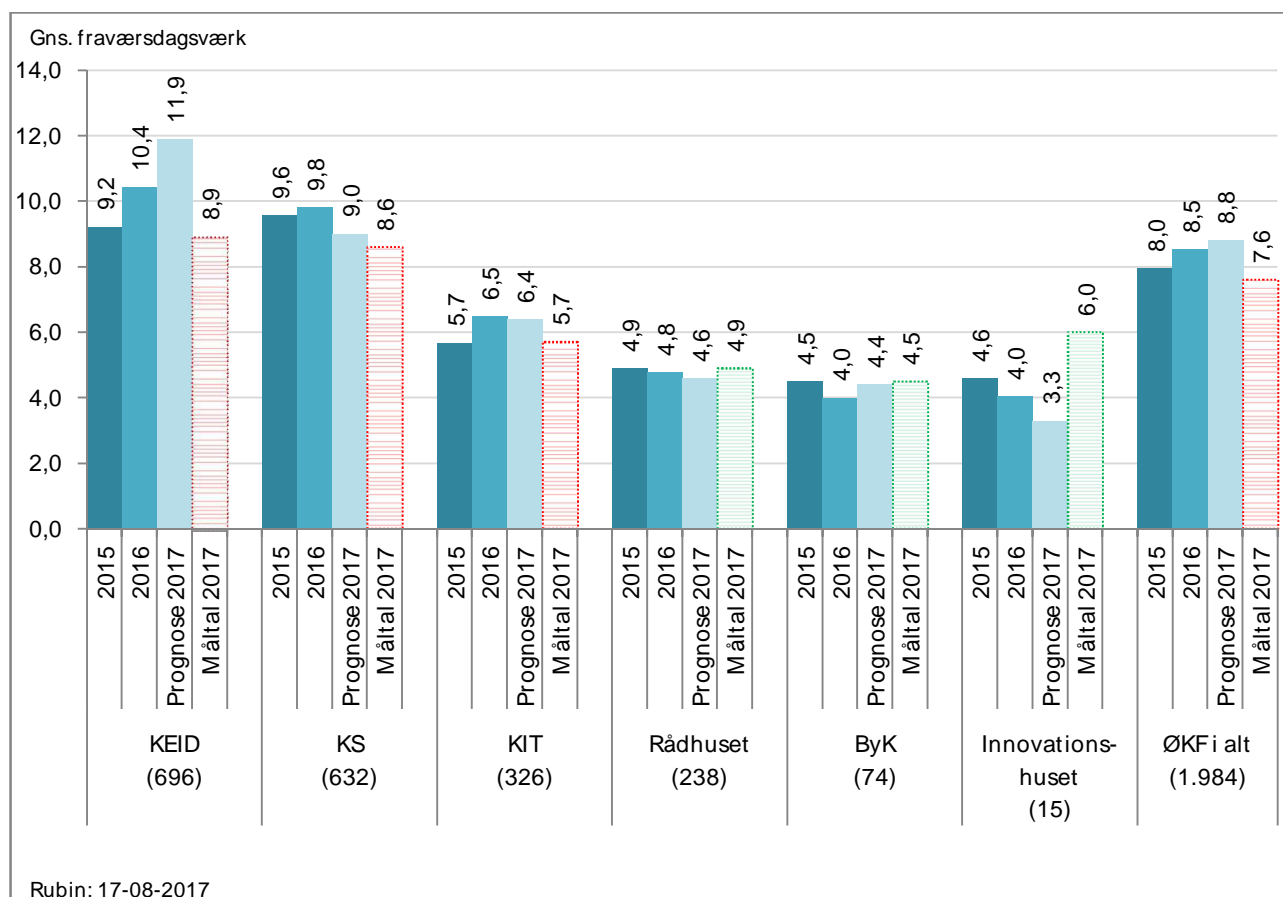


#### 3.2 Måltal og prognose

Den 27. september 2016 besluttede Økonomiudvalget måltal for forvaltningernes og kommunens sygefravær for 2017 og 2018. Målet er, at KK skal ligge i den bedste fjerdedel af kommuner med lavest sygefravær. Det vedtagne måltal for ØKF er 7,6 dagsværk i gns. i 2017 og 7,3 dagsværk i 2018.

Den 14. november 2016 godkendte Koncerndirektionen de opstillede måltal for koncernenhederne i 2017. Nedenstående prognose for 2017 er opgjort på baggrund af sygefraværet år-til-dato inkl. august måned.



**Figur 2 Sygefravær i koncernenhederne seneste tre år samt prognose for 2017**

- Sygefraværet i ØKF er steget med 0,5 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for ØKF viser et forventet årsresultat for forvaltningen på 8,8 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være en stigning på 0,3 dag sammenlignet med 2016, og forvaltningen vil være 1,2 dage over måltallet.
- Sygefraværet i KEID er steget med 1,1 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for KEID viser et forventet årsresultat for enheden på 11,9 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være en stigning på 1,5 dage sammenlignet med 2016, og KEID vil være 3,0 dage over måltallet.

- Sygefraværet i KIT er faldet med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet er dog steget med 0,2 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016. Prognosen for KIT viser et forventet årsresultat for enheden på 6,4 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 0,1 dag sammenlignet med 2016, men KIT vil være 0,7 dag over måltallet.
- Sygefraværet i KS er steget med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet er dog faldet med 0,3 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016. Prognosen for KS viser et forventet årsresultat for enheden på 9,0 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 0,8 dag sammenlignet med 2016, men KS vil være 0,4 dag over måltallet.

- Sygefraværet på Rådhuset er steget med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår

2016. Prognosen for Rådhuset viser et forventet årsresultat for enheden på 4,6 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være et fald på 0,2 dag sammenlignet med 2016, og Rådhuset vil være 0,3 dag under måltallet.

- Sygefraværet i ByK er steget med 0,4 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Prognosen for ByK viser et forventet årsresultat for enheden på 4,4 dage i 2017. Såfremt prognosen holder, vil det være en stigning på 0,4 dag sammenlignet med 2016, men det vil være 0,1 dag under måltallet.

## 4 Kort, mellemlangt og langt sygefravær

I dette kapitel vises sygefraværet opgjort på periodelængde. Først vises standardopdelingen af hhv. kort og langt sygefravær i KK. I denne opgørelse er det korte sygefravær defineret som sygefraværsperioder på 1-14 dage, og det lange sygefravær er sygefraværsperioder på 15 dage og derover.

Dernæst brydes tallene ned i en opgørelse, hvor der også vises mellemlangt sygefravær. Disse opgørelser sammenholdes med gennemsnittet for alle kommuner.

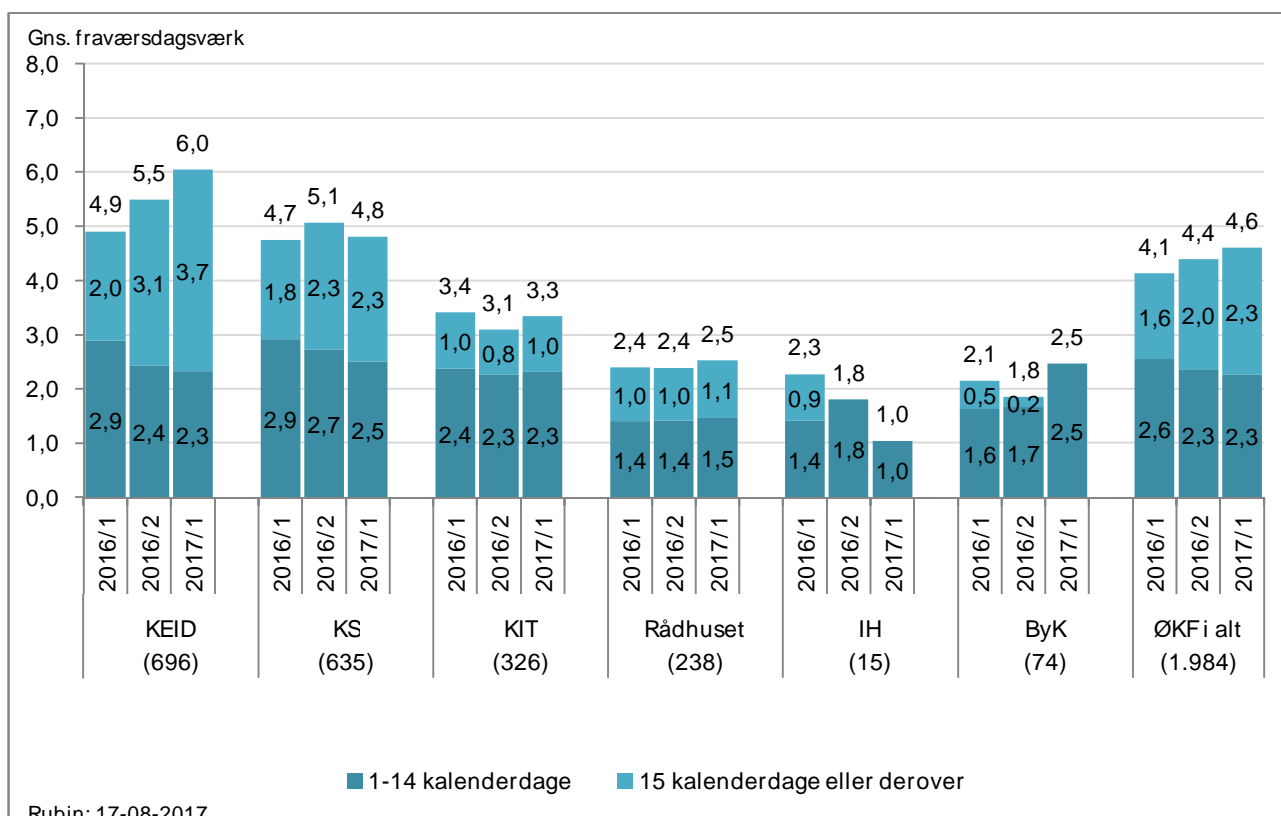
Kort: 1 - 7 dage

Mellem: 8 - 28 dage

Langt: 29 - <120 dage

### 4.1 Kort og langt sygefravær

**Figur 3 Kort og langt sygefravær i koncernenhederne de seneste tre halvår**



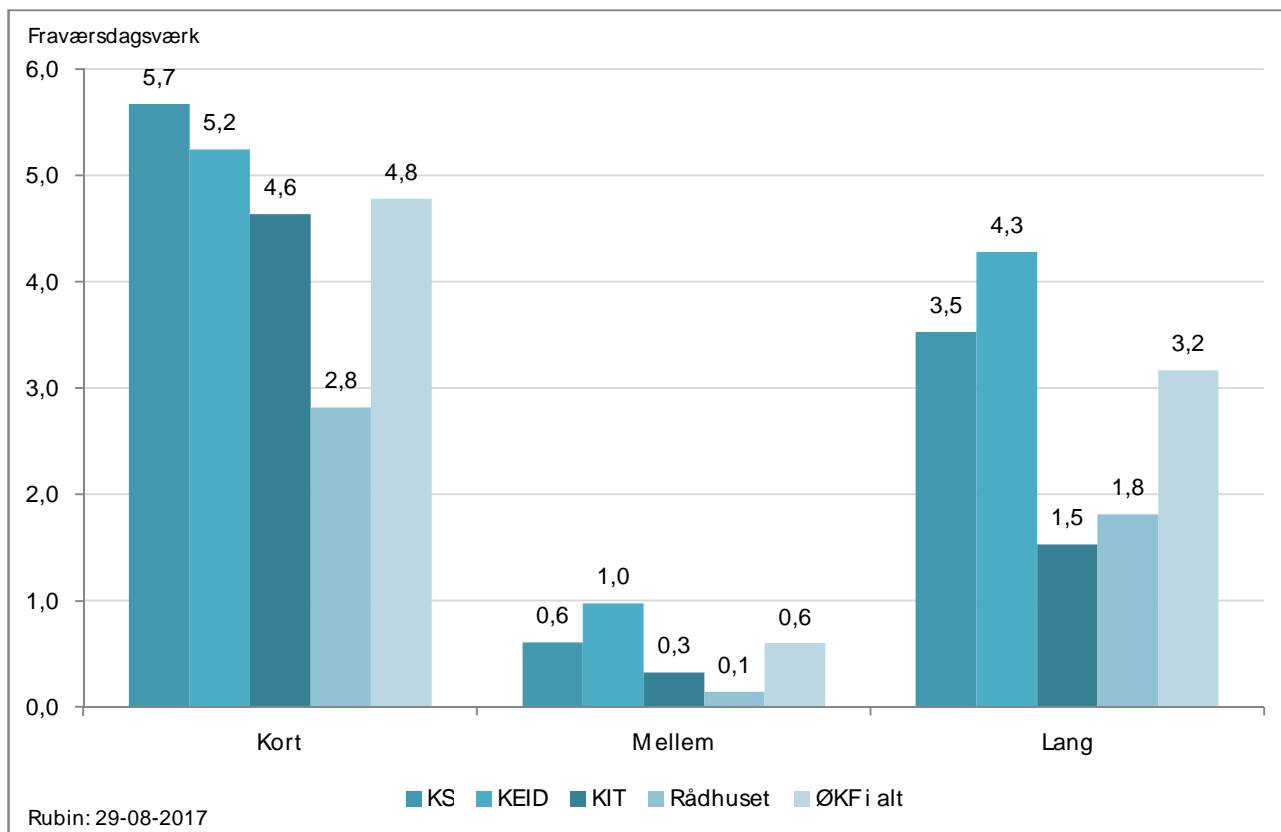
- Det lange sygefravær steg i ØKF med 0,7 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.
- Det lange sygefravær steg i KEID med 1,7 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.
- Det lange sygefravær steg i KS med 0,5 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.

- Det korte sygefravær faldt i ØKF med 0,3 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016.
- Det korte sygefravær faldt i KEID, KS og KIT i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, nemlig med hhv. 0,6 dag, 0,4 dag og 0,1 dag.

## 4.2 Benchmark med gns. for alle kommuner i DK

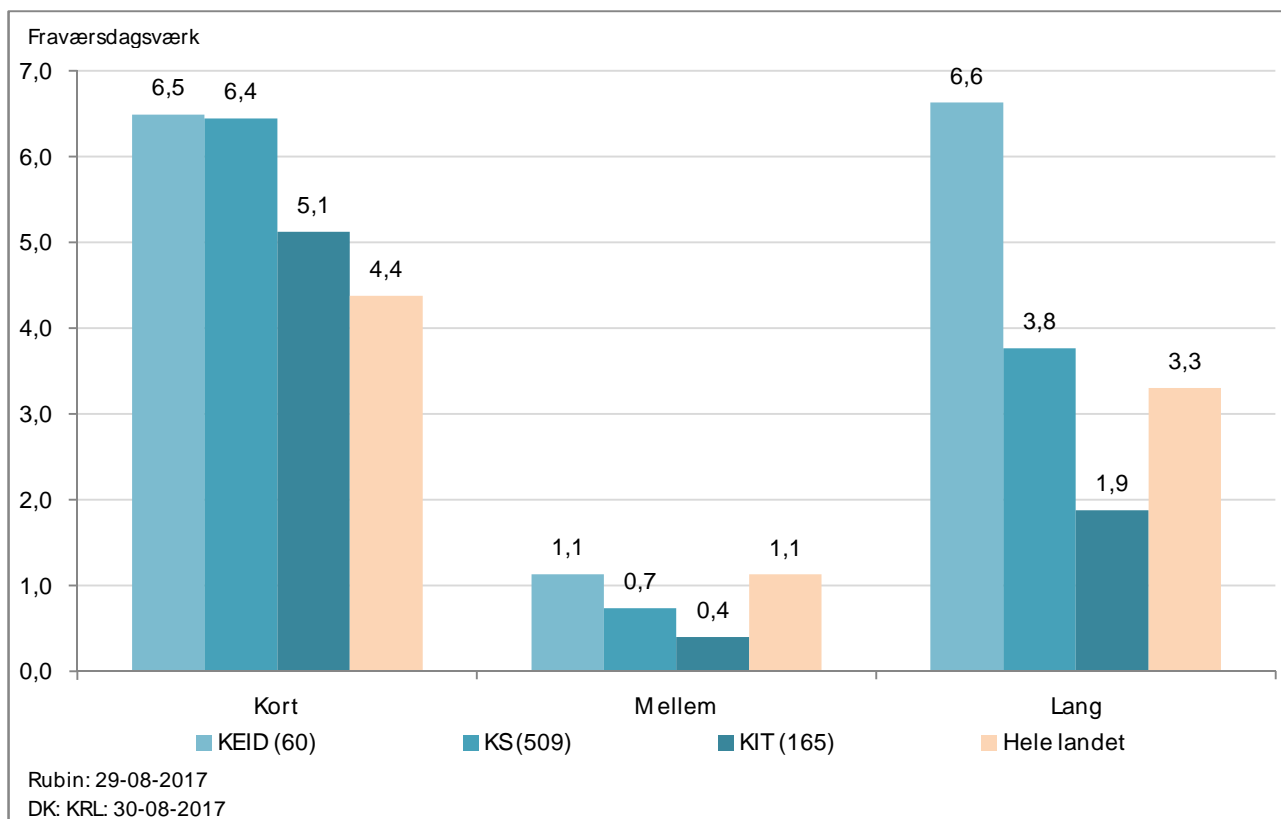
Det gennemsnitlige sygefravær for alle ansatte i KK ligger på nogenlunde samme niveau som gennemsnittet for alle landets kommuner. Det er derfor relevant at undersøge, om der er områder, faggrupper mv. i ØKF, der har et anderledes fraværsbillede end landsgennemsnittet m.h.p. at afdække et evt. potentiale.

**Figur 4 Fraværsværk pr. fuldtidsansat fordelt på periodelængde for koncernenhederne i ØKF 2016**

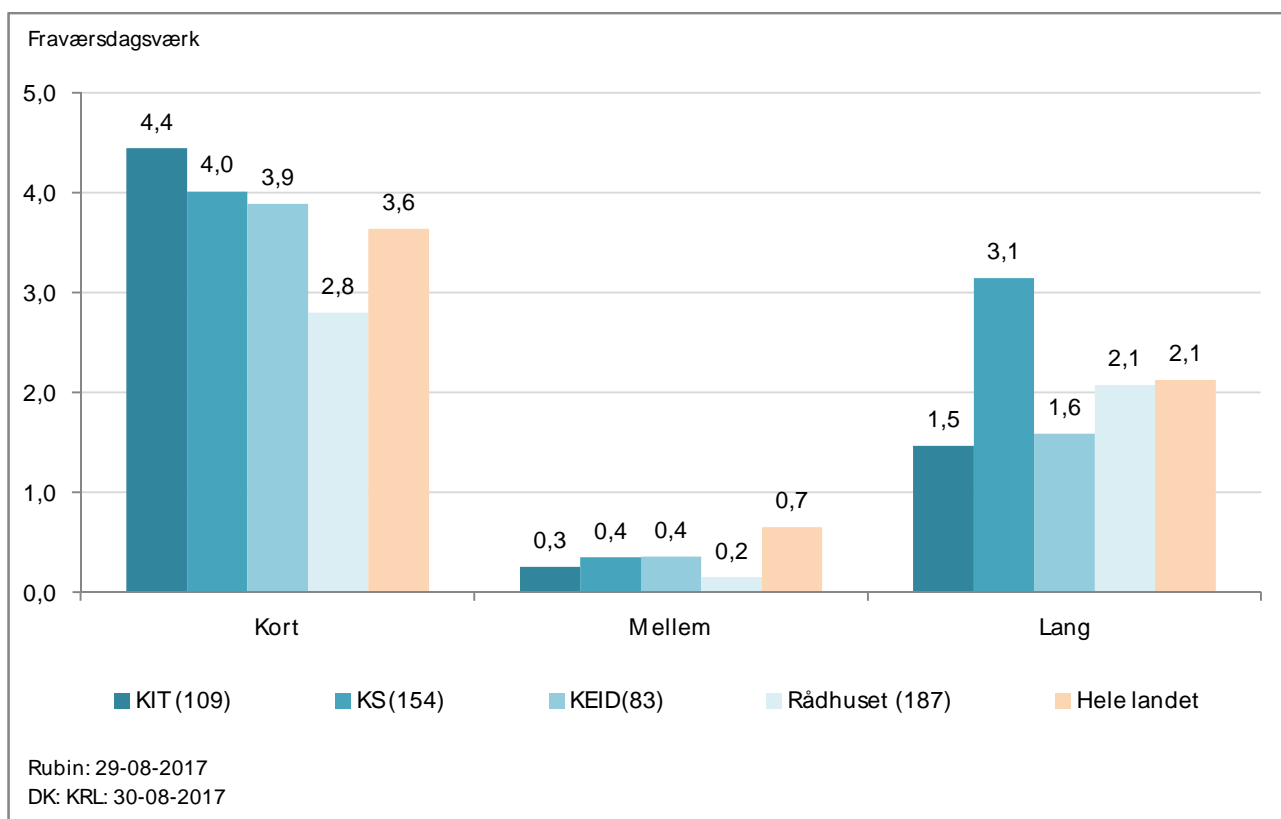


- KS havde markant højere kort sygefravær end gennemsnittet for ØKF i 1. halvår 2017, nemlig 5,7 dage mod 4,8 dage for ØKF. Desuden lå det lange sygefravær 0,3 dag højere end gennemsnittet for ØKF.
- KEID havde højere kort sygefravær end gennemsnittet for ØKF i 1. halvår 2017, nemlig 5,2 dage mod 4,8 dage for ØKF. Desuden lå både det mellemlange og det lange sygefravær over gennemsnittet for forvaltningen.
- KIT og Rådhuset havde både lavere kort, mellemlangt og langt sygefravær end gennemsnittet for ØKF i 1. halvår 2017.

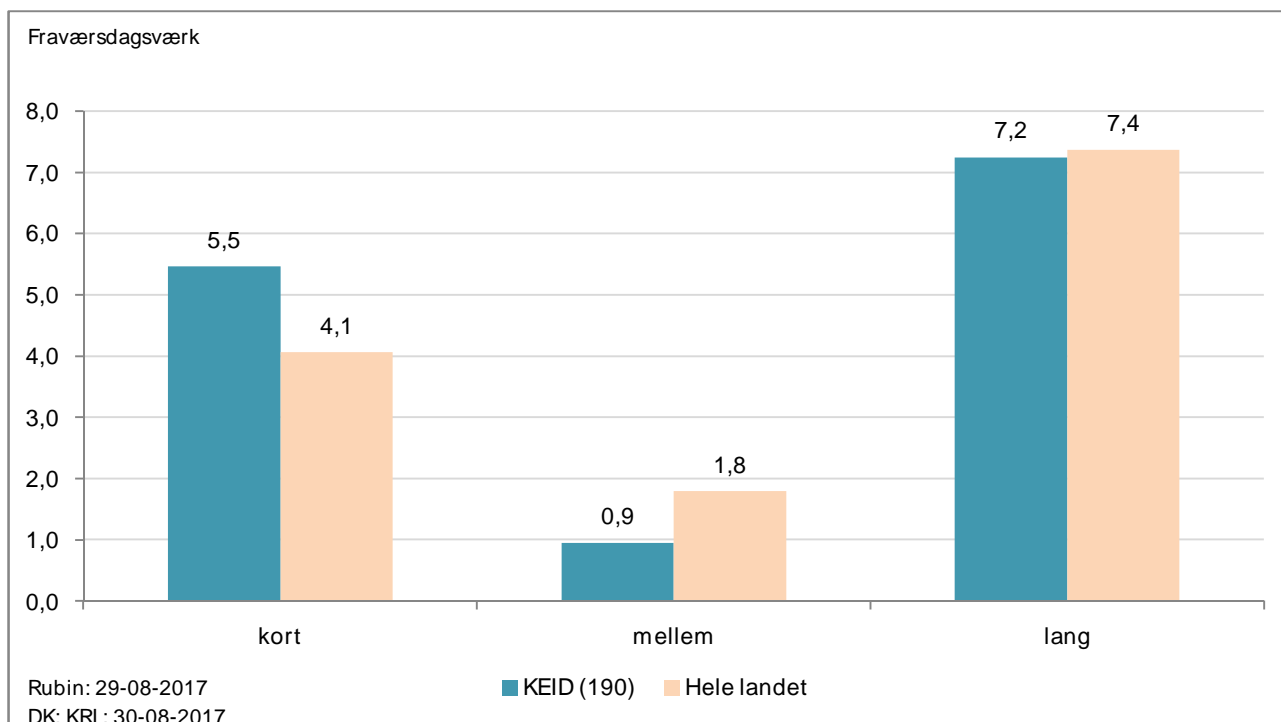
**Figur 5 Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på periodelængde for kontor- og IT-personale i koncernenhederne og gns. af alle kommuner i Danmark 2016**



**Figur 6 Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på periodelængde for akademikerne i koncernenhederne og gns. af alle kommuner i Danmark 2016**



**Figur 7 Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på periodelængde for køkken/rengøring i KEID og gns. af alle kommuner i Danmark 2016**



\* Sygefraværsopgørelsen for hele landet er sammensat af faggrupperne *ikke faglært ved rengøring mm* og *rengøringsassistenter*.

- Kontor- og IT-personalet i KEID, KS og KIT havde i 2016 markant højere kort sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner, nemlig hhv. 6,5 dage, 6,4 dage og 5,1 dage mod gennemsnittet på 4,4 dag for landets kommuner.
- Kontor- og IT-personalet i KEID og KS havde i 2016 højere langt sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner, nemlig hhv. 6,6 dage og 3,8 dage mod gennemsnittet på 3,3 dage for landets kommuner.
- Akademikerne i KIT, KS og KEID havde i 2016 højere kort sygefravær gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner, nemlig hhv. 4,4 dage, 4,0 dage og 3,9 dage mod gennemsnittet på 3,6 dage for landets kommuner.
- Akademikerne i KS havde i 2016 højere langt sygefravær end gennemsnittet af alle kommuner, nemlig 3,1 dage mod gennemsnittet på 2,1 dage for landets kommuner.
- Køkken/rengøring i KEID havde i 2016 et højere kort sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner, nemlig 5,5 dage mod 4,1 dage i gns. for landets kommuner.

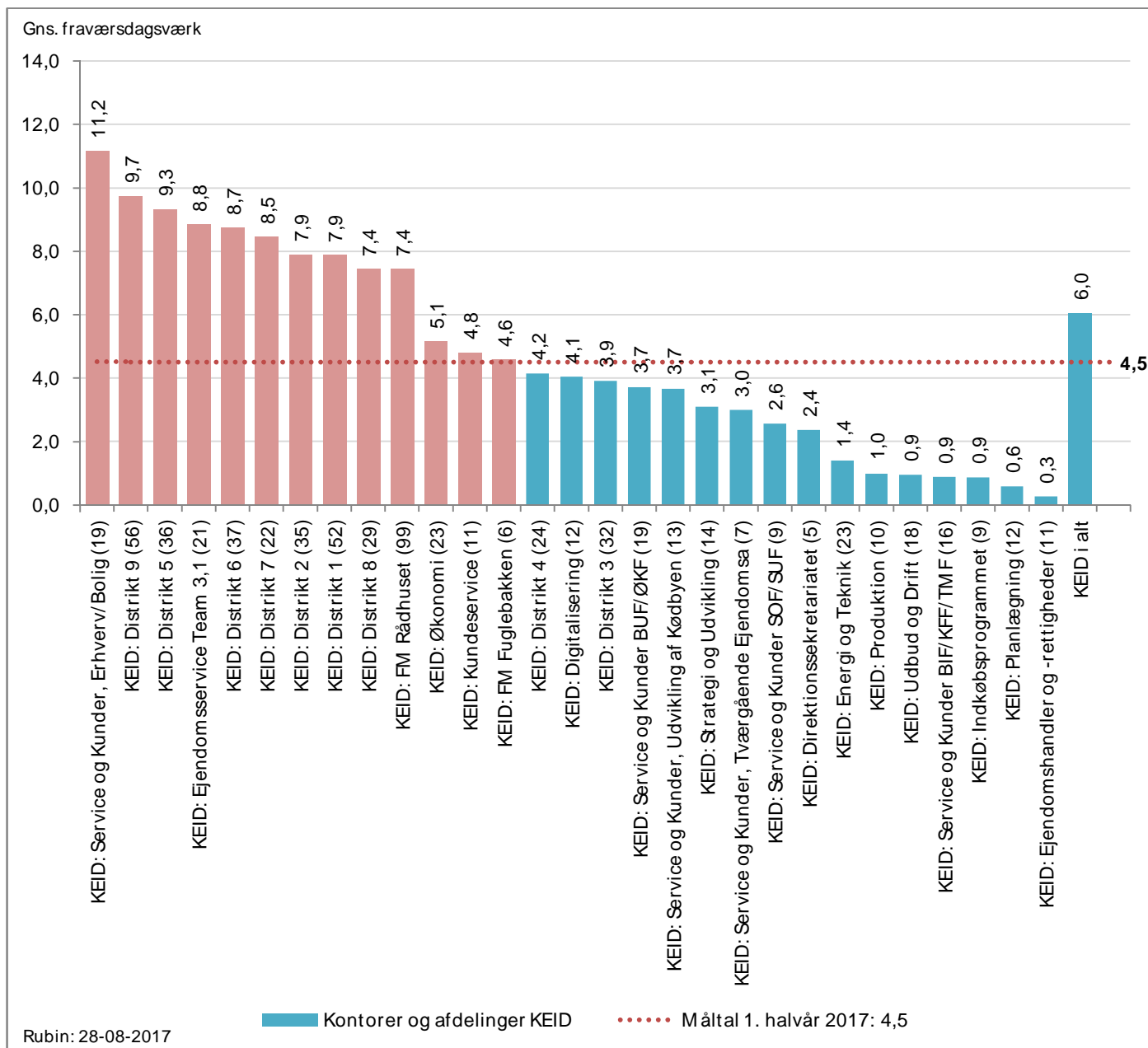
- Kontor- og IT-personalet i KIT havde i 2016 både lavere mellemlangt og langt sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner, nemlig hhv. 0,7 dag og 1,4 dage lavere.
- Akademikerne på Rådhuset havde i 2016 både lavere kort og mellemlangt sygefravær end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner.
- Akademikerne i KIT, KEID og på Rådhuset havde i 2016 et lavere langt sygefravær end gennemsnittet af alle kommuner i Danmark.

## 5 Kontorer og afdelinger i koncernenhederne

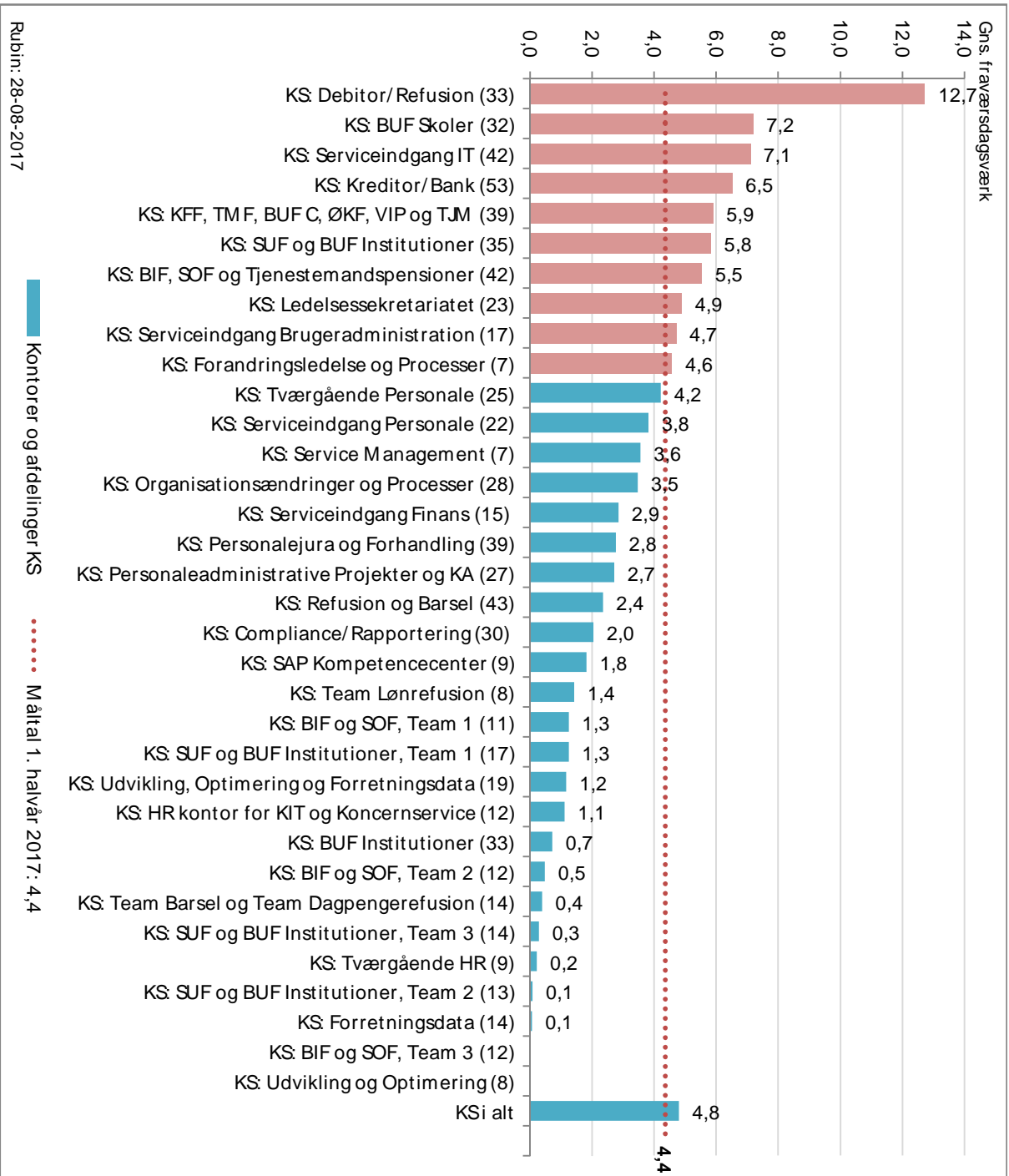
I dette kapitel vises sygefraværet i 1. halvår 2017 fordelt på koncernenhedernes kontorer og afdelinger. Herudover vises koncernenhedernes beregnede måltal for 1. halvår 2017, baseret på sæsonudsvingene der ligger til grund for prognosemodellen for KK. Oversigt over sæsonudsvingene er vedlagt i bilag 9.4.

Kun kontorer og afdelinger med mere end fem fuldtidsansatte er inkluderet i tabellerne.

**Figur 8 Sygefravær i kontorer og afdelinger i KEID 1. halvår 2017 inkl. måltal 1. halvår 2017**

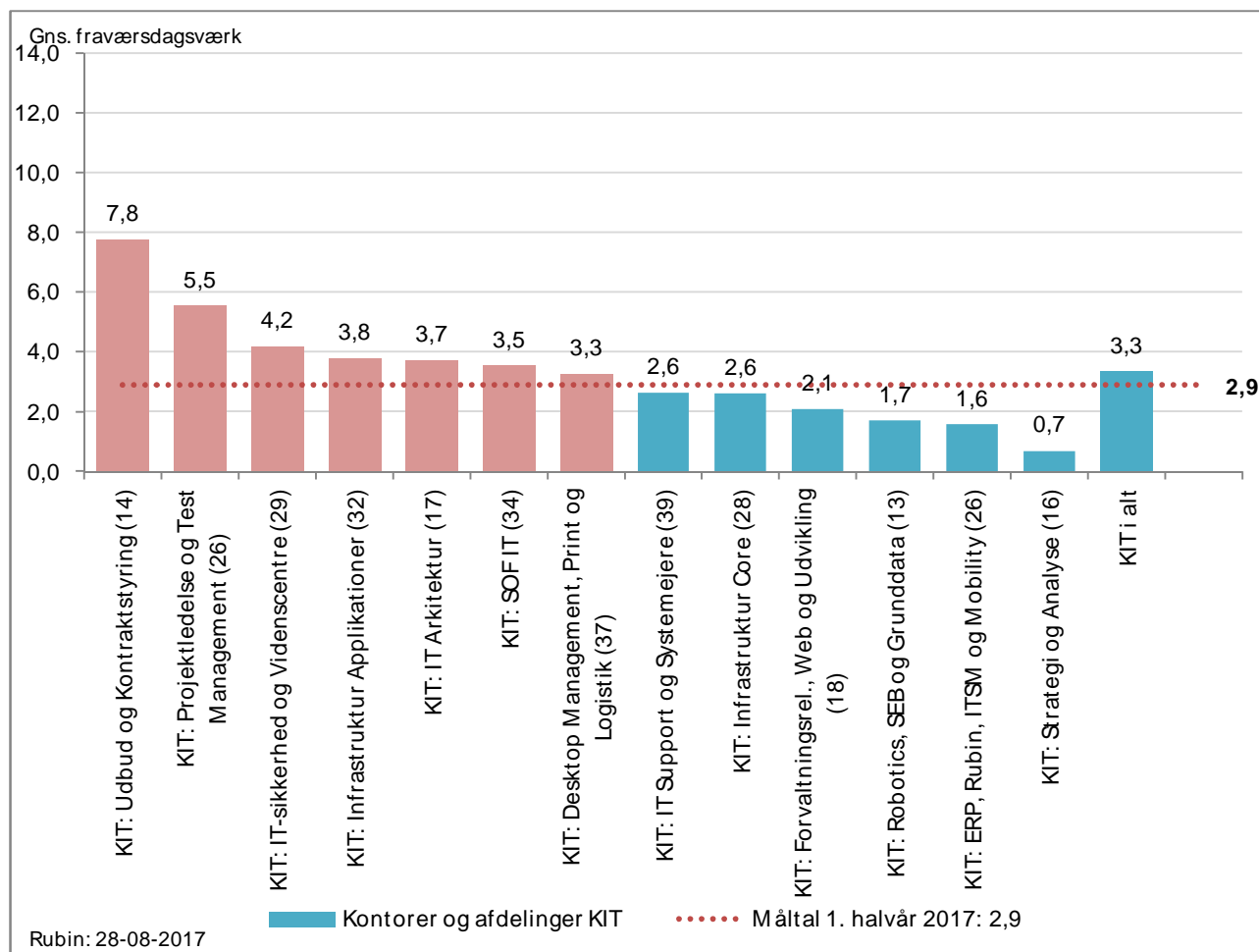


**Figur 9 Sygefravær i kontorer og afdelinger i KS 1. halvår 2017 inkl. måltal 1. halvår 2017**

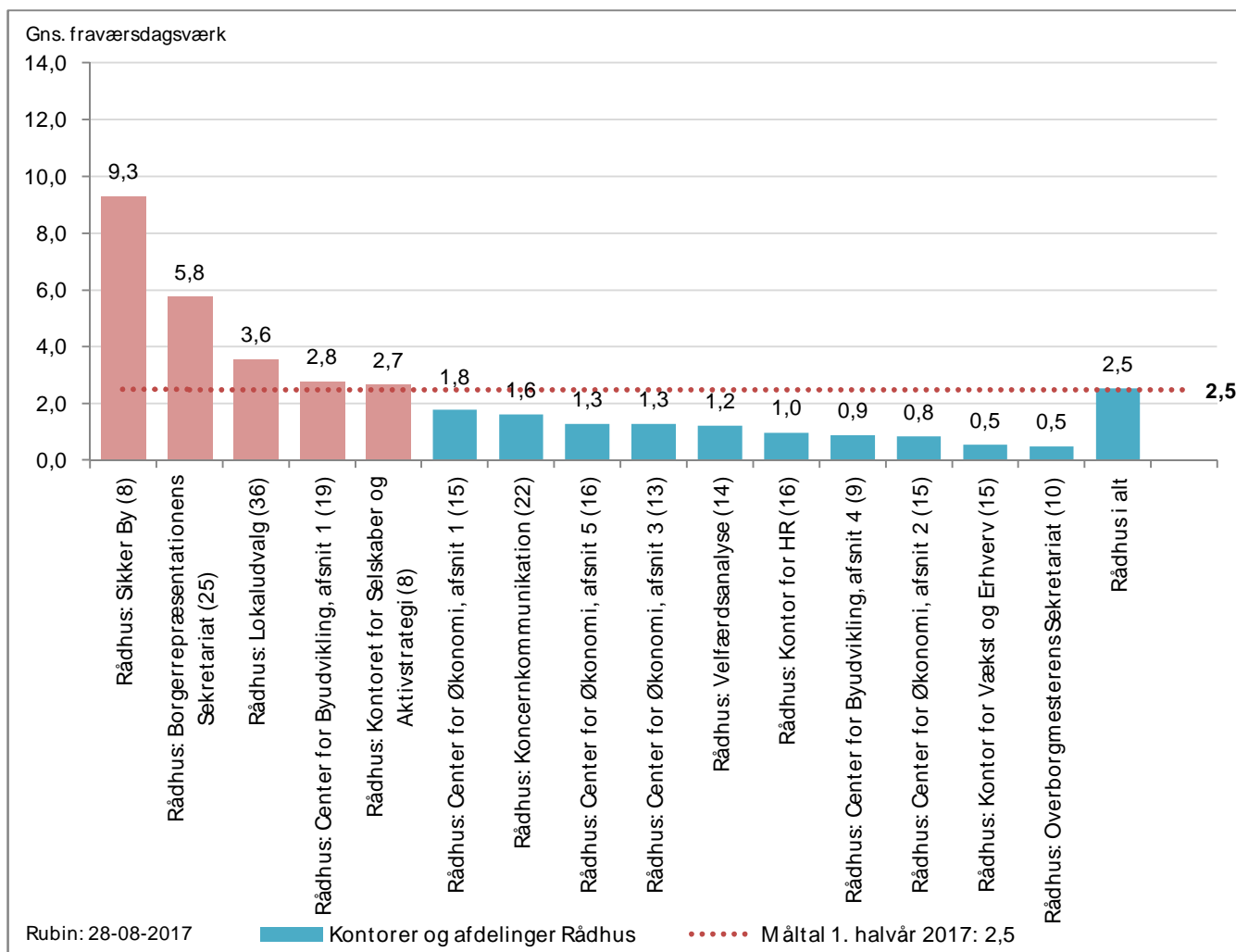


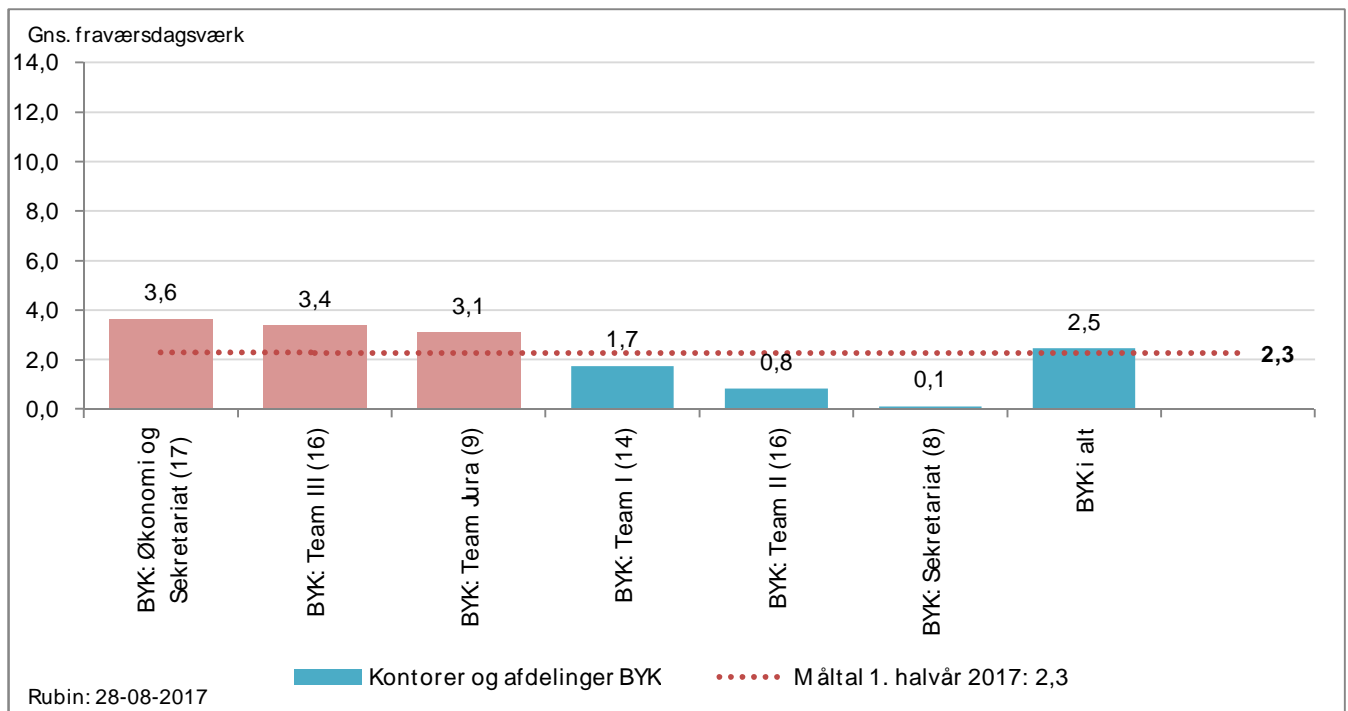


**Figur 10 Sygefravær i kontorer og afdelinger i KIT 1. halvår 2017 inkl. måltal 1. halvår 2017**



**Figur 11 Sygefravær i kontorer og afdelinger på Rådhuset 1. halvår 2017 inkl. måltal 1. halvår 2017**



**Figur 12 Sygefravær i kontorer og afdelinger i ByK 1. halvår 2017 inkl. måltal 1. halvår 2017**

- I KEID overstiger sygefraværet i 13 ud af 29 kontorer og afdelinger måltallet for 1. halvår 2017.
- I KS overstiger sygefraværet i 10 ud af 34 kontorer og afdelinger måltallet for 1. halvår 2017.
- I KIT overstiger sygefraværet i 7 ud af 13 kontorer og afdelinger måltallet for 1. halvår 2017.

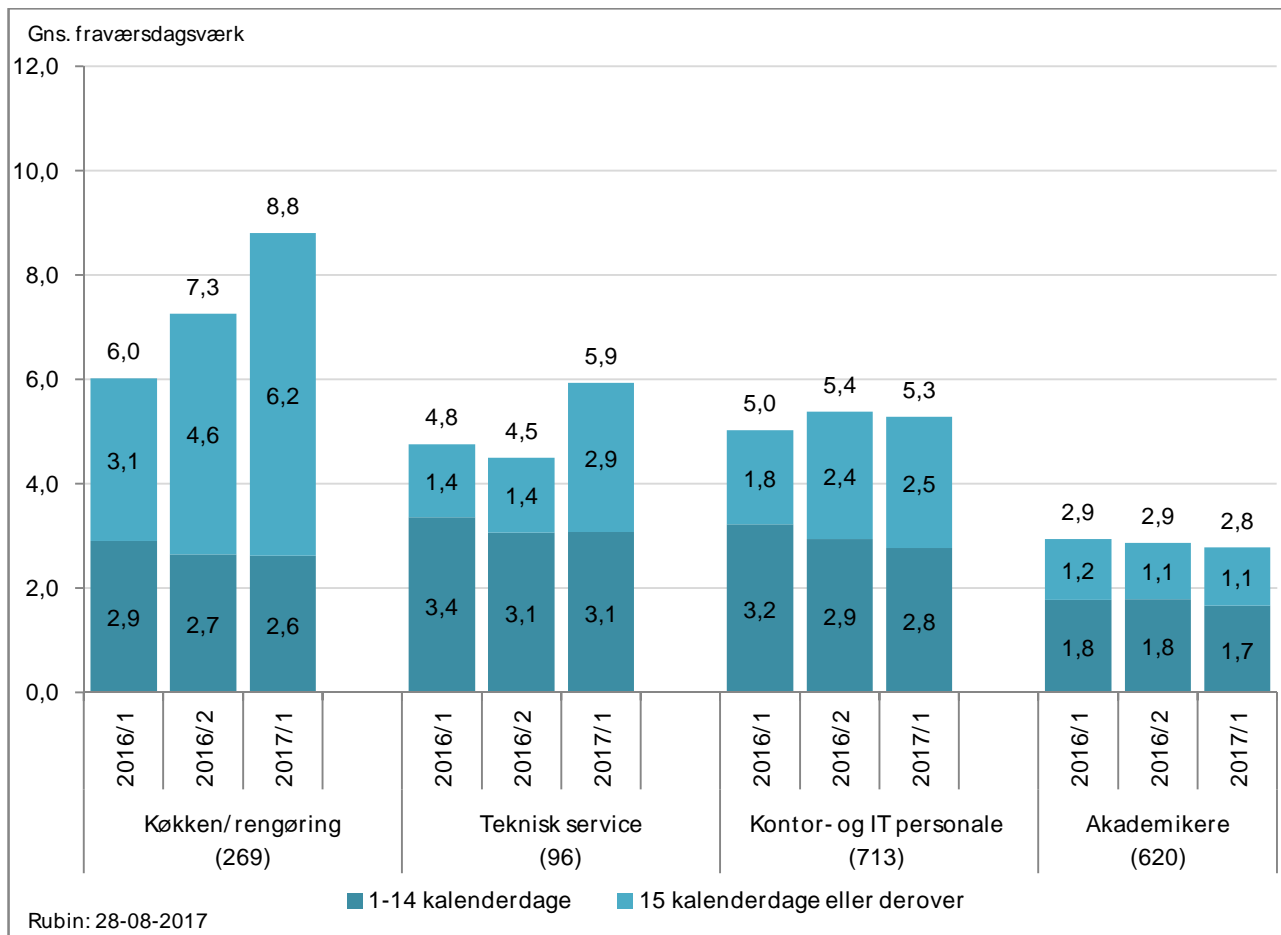
- I ByK overstiger sygefraværet i 3 ud af 6 kontorer og afdelinger måltallet for 1. halvår 2017.
- På Rådhuset overstiger sygefraværet i 5 ud af 15 kontorer og sekretariater måltallet for 1. halvår 2017.

## 6 Faggrupper i ØKF

I dette kapitel vises sygefraværet for de største faggrupper i ØKF.

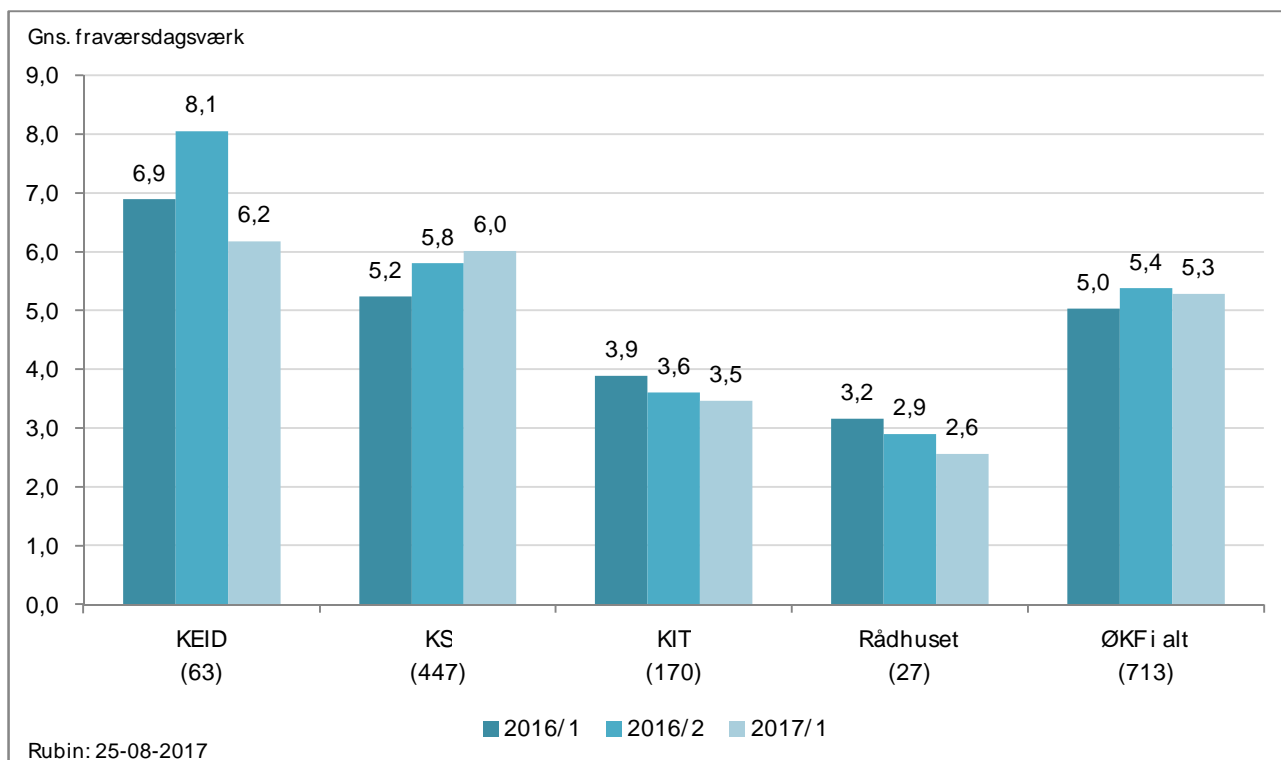
### 6.1 Største faggrupper i ØKF

**Figur 13 Sygefravær pr. faggruppe i ØKF**

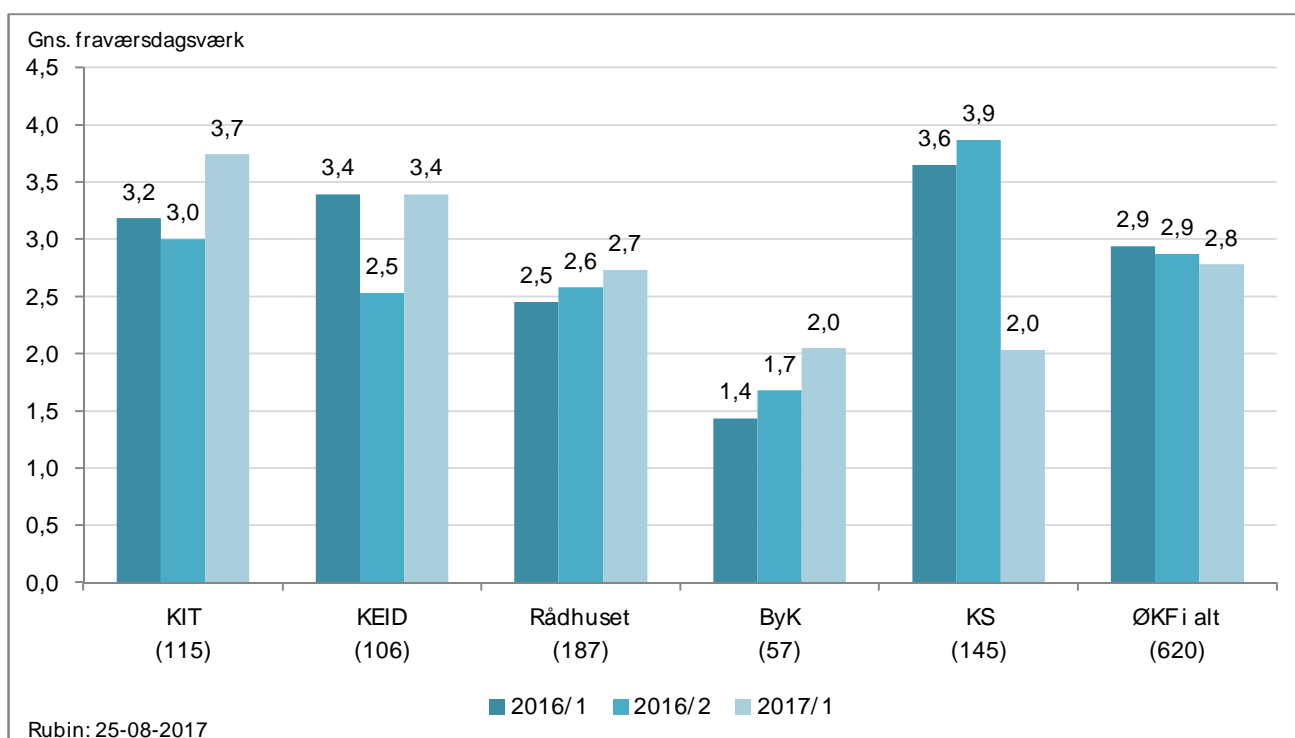


## 6.2 Faggrupper på tværs af koncernenhederne i ØKF

**Figur 14** Kontor- og IT-personale i koncernenhederne de seneste tre halvår



**Figur 15** Akademikere i koncernenhederne de seneste tre halvår



- Sygefraværet for køkken/rengøring er steget med 2,8 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Alle i denne faggruppe er ansat i KEID.
- Sygefraværet for kontor- og IT-personale i ØKF er steget med 0,3 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet for faggruppen er det højeste blandt alle forvaltninger i KK. Det er en stigning i KS på 0,8 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår

2016, der gør, at faggruppen har stigende sygefravær i ØKF.

- Sygefraværet for teknisk service er steget med 1,1 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Faggruppen er hovedsageligt ansat i KEID, hvor stigningen i sygefravær også er forekommet.
- Sygefraværet for akademikerne i både KIT, Rådhuset og ByK er steget i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. For akademikerne i KEID er sygefraværet uændret i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016. Sygefraværet er dog steget med 0,9 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016.

- Akademikernes sygefravær i ØKF faldt med 0,1 dag i 1. halvår 2017 sammenlignet med 1. halvår 2016, og ligger fortsat på et stabilt lavt niveau. Det er særligt blandt akademikerne i KS, hvor sygefraværet er faldet i perioden. Dette sker, efter at akademikerne i KS har haft stigende sygefravær i begge halvår i 2016.
- Sygefraværet for kontor- og IT-personale i KIT er faldet med 0,4 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016.
- Sygefraværet for kontor- og IT-personale i KEID er faldet med 0,7 dag i 1. halvår af 2017 sammenlignet med 1. halvår af 2016, og med 1,9 dage i 1. halvår 2017 sammenlignet med 2. halvår 2016. Det er dog stadig det højeste sygefravær for faggruppen blandt koncernenhederne.

## 7 Demografiske baggrundsvARIABLE

I dette kapitel vises sygefravær i forhold til to demografiske variable, nemlig køn og alder. Datagrundlaget i dette kapitel er 2016-tal, da det giver mulighed for at benchmarke med et gennemsnit af alle landets kommuner.

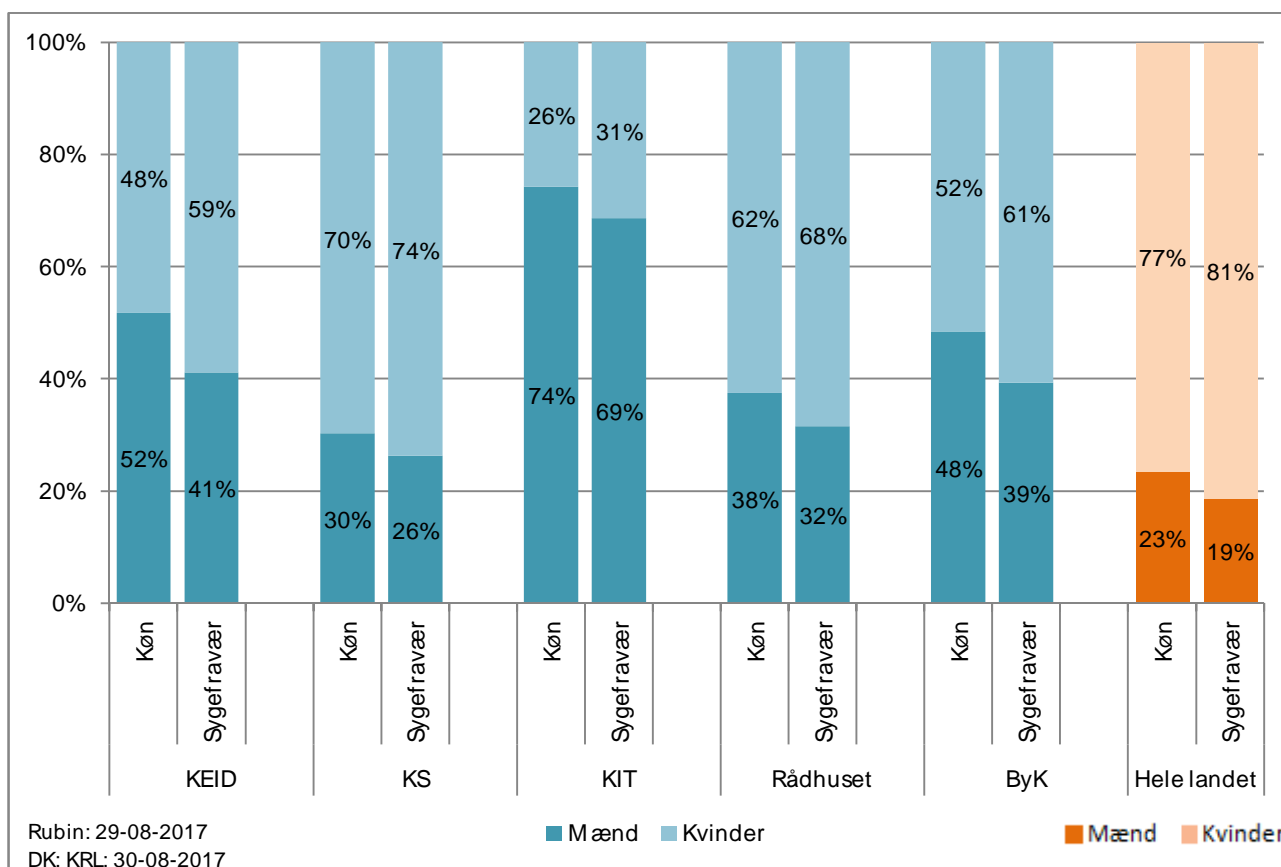
### 7.1 Køn og sygefravær

I dette afsnit vises køn og sygefravær i ØKF. Sygefraværet i nedenstående tabeller er opgjort i fraværsdagsværk, mens kønsfordelingen er opgjort i procent af fuldtidsansatte.

*Køn og fraværsdagsværk i KK og alle kommuner i Danmark 2016*

Rubin: 5-9-2017 KRL: 5-9-2017	2016	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat	Antal fuldtidsansatte	Procentfordeling Køn	Procentfordeling fraværsdagsværk
KK-gns.	Kvinder	12,9	21.627	71 %	77 %
	Mænd	9,7	8.753	29 %	23 %
	KK i alt	12,0	30.380	100 %	100 %
Alle kommuner-gns.	Kvinder	12,7	282.933	77 %	81 %
	Mænd	9,5	86.757	23 %	19 %
	DK i alt	11,9	369.690	100 %	100 %

**Figur 16 Køn og sygefraværsfordeling i koncernenhederne og gns. af alle kommuner i Danmark 2016**



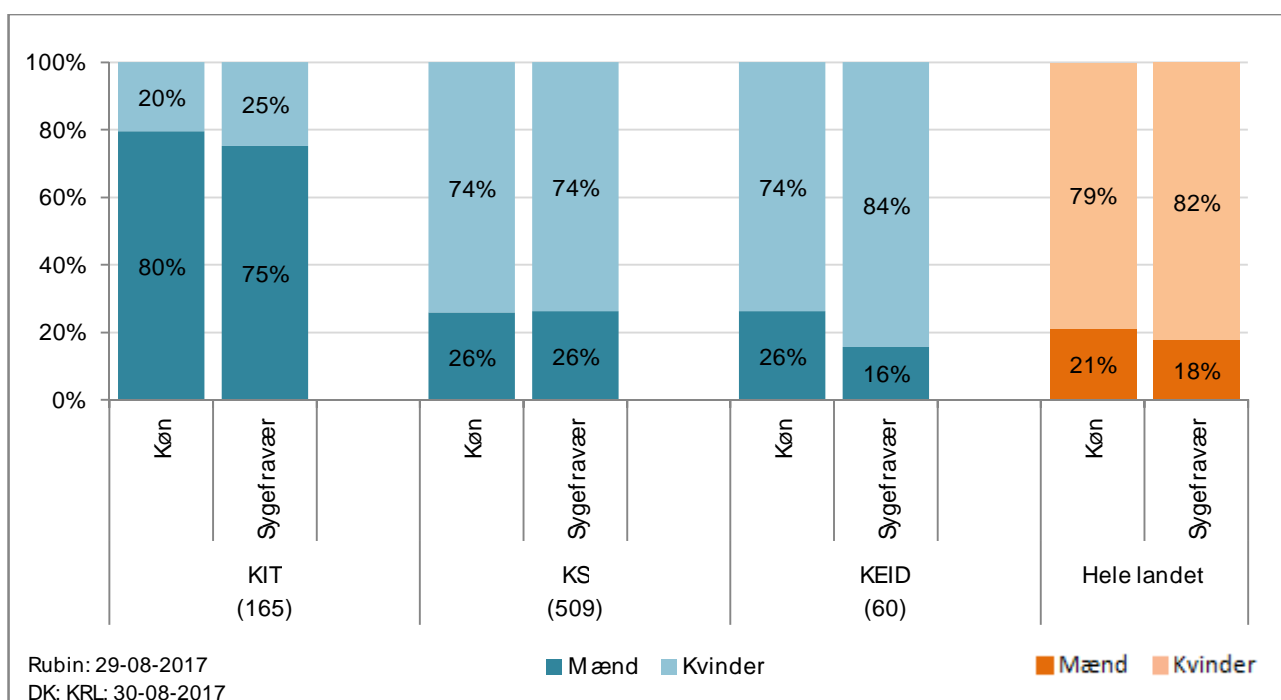
Generelt i Danmark er sygefraværet højere for kvinderne end for mændene. Som det fremgår af ovenstående tabel, har kvinderne ansat i kommunerne i gns. 12,7 fraværsdagsværk mod mændenes fravær på 9,5 dage. I kommunerne er 77 % af de ansatte kvinder, men deres andel af fraværet er

oppe på 81 %. I KK er andelen af kvinder lidt lavere end landsgennemsnittet for kommunerne, nemlig 71 %, men deres andel af sygefraværet ligger også relativt højere end mændenes, nemlig 77 %.

- Ligesom på landsplan udgør kvindernes sygefravær i alle koncernenheder en højere andel af det samlede sygefravær i forhold til kønsfordelingen. Dette er særligt gældende i KEID, hvor sygefraværet for de 48 % ansatte, der er kvinder, udgør hele 59 % af det samlede sygefravær.

Det bemærkes, at andelen af kvinder i alle koncernenheder var i 2016 lavere end gennemsnittet for alle kommuner.

**Figur 17 Køn og sygefraværsfordeling for kontor- og IT-personale i koncernenhederne og gns. af alle kommuner i Danmark 2016**



- Andelen af kvindeligt kontor- og IT-personale udgør 74 % af de ansatte i KEID, men disses sygefravær udgør hele 84 % af det samlede sygefravær i KEID.

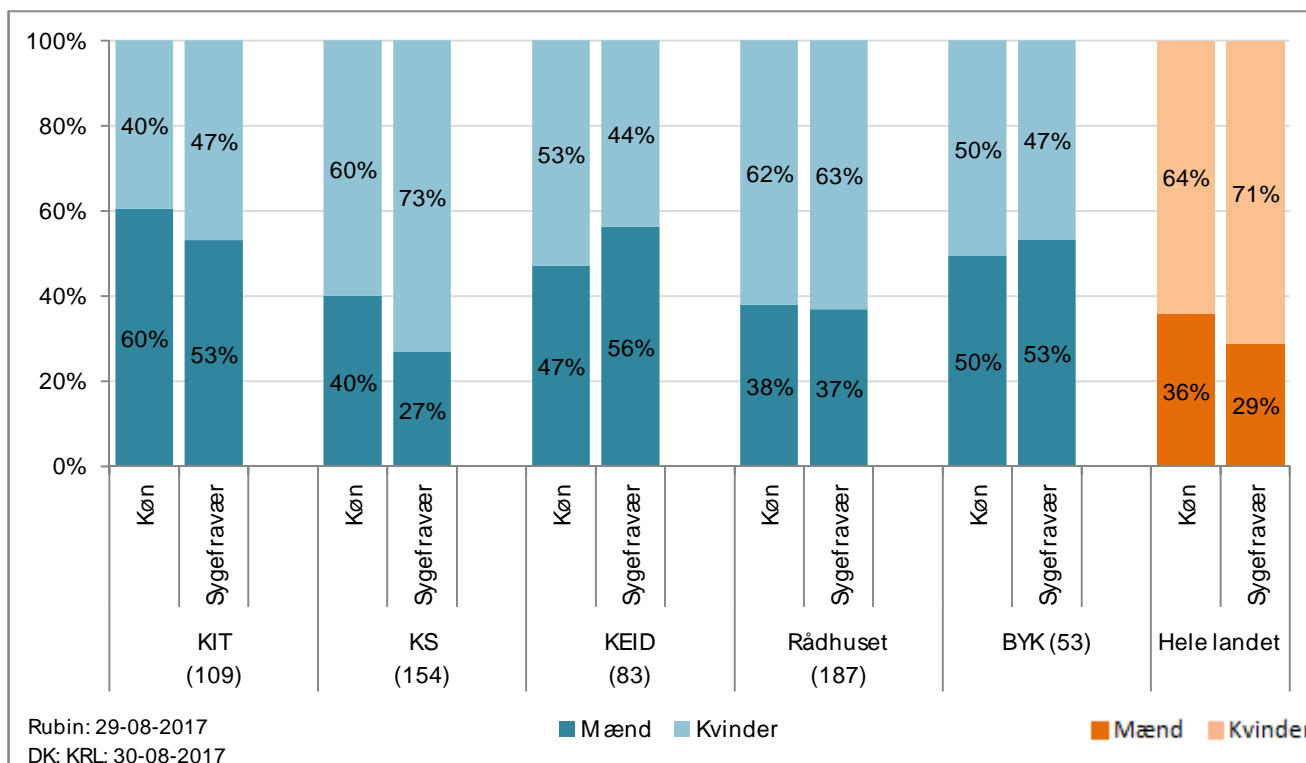
- Sygefraværsfordelingen mellem mænd og kvinder for kontor- og IT-personale i KS var i 2016 fordelt ligeligt i forhold til den kønsmæssige fordeling.

Det bemærkes, at andelen af kvindeligt kontor- og IT-personale i KS og KEID var i 2016 lavere end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner, nemlig 74 % i begge enheder mod gennemsnittet på 79 %.

Ligeledes bemærkes, at andelen af kvindeligt kontor- og IT-personale i KIT var i 2016 markant lavere end for de øvrige koncernenheder, samt gennemsnittet af alle kommuner, idet der kun var 20 % kvinder mod landsgennemsnittet på 79 %.



**Figur 18 Køn og sygefravær for akademikere i koncernenhederne og gns. af alle kommuner i DK 2016**



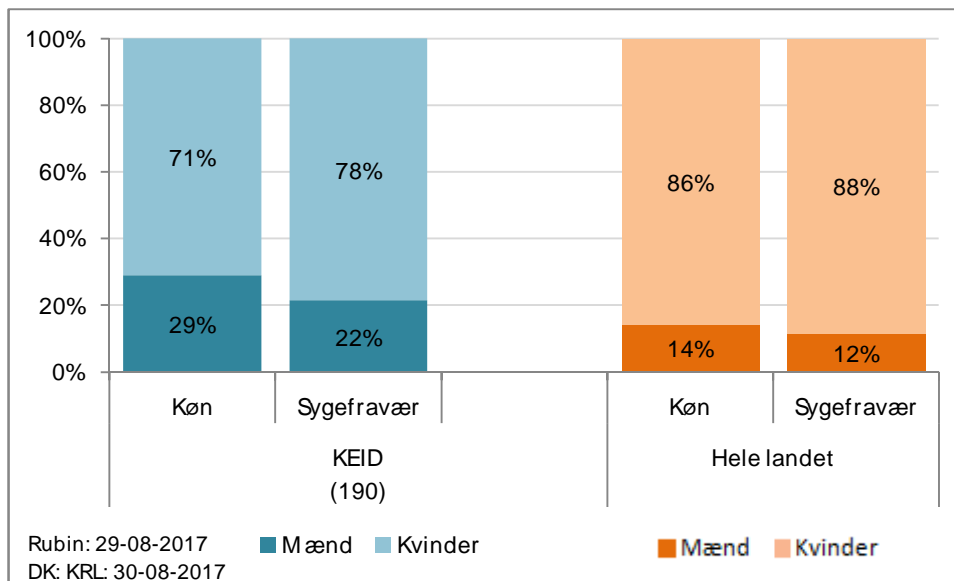
- Sygefraværfordelingen mellem mandlige og kvindelige akademikere på Rådhuset var i 2016 næsten fordelt ligeligt i forhold til den kønsmæssige fordeling.

Det bemærkes, at andelen af kvindelige akademikere i alle koncernenheder i ØKF var i 2016 lavere end gennemsnittet for faggruppen i alle kommuner.

- Andelen af kvindelige akademikere udgør 60 % af de ansatte i KS, men disses sygefravær udgør 73 % af det samlede sygefravær i KEID.

- Sygefraværfordelingen i 2016 mellem mandlige og kvindelige akademikere i KEID og ByK afveg fra tendensen; således udgjorde mændenes sygefravær en højere andel end den kønsmæssige fordeling.

**Figur 19 Køn og sygefravær for køkken/rengøring i KEID og gns. af alle kommuner i DK 2016**



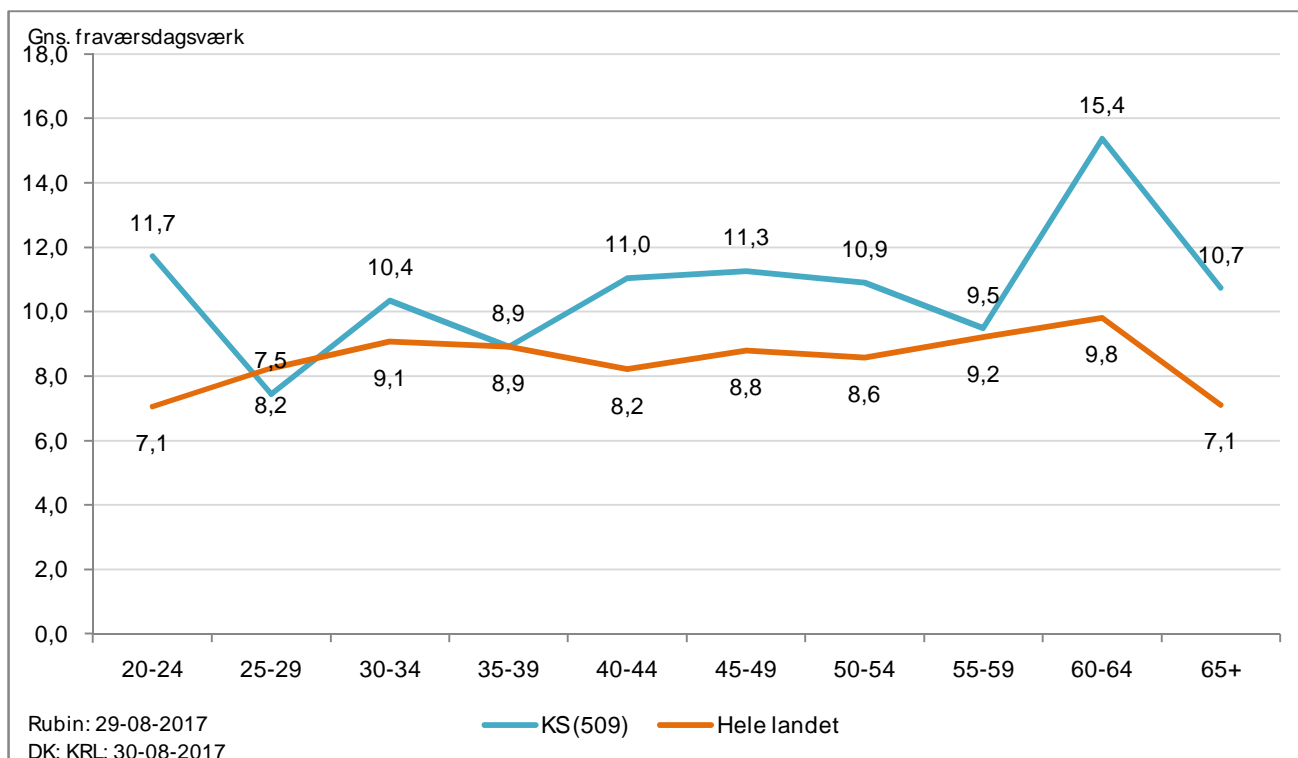
Det bemærkes, at andelen af kvinder i køkken/rengøring var i 2016 lavere end gennemsnittet for faggruppen i alle landets kommuner.

## 7.2 Alder og fraværsværk

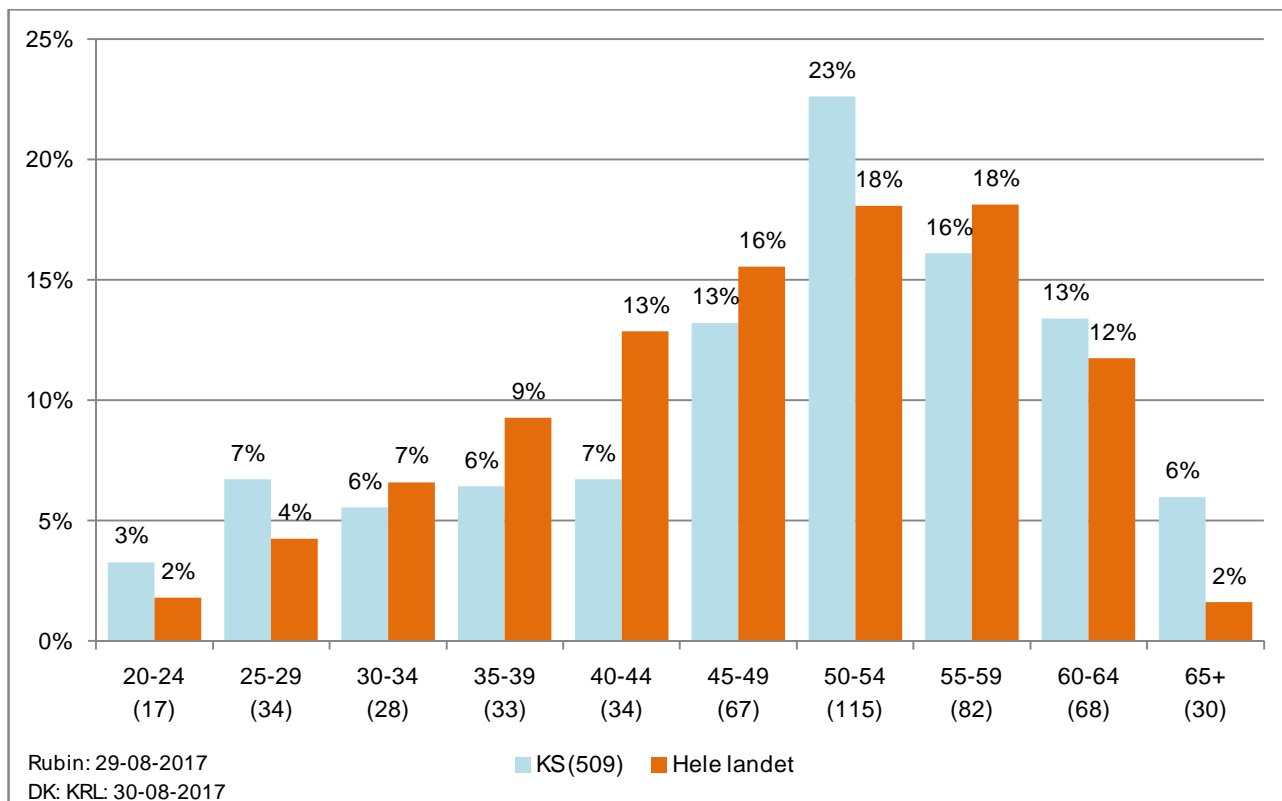
I dette afsnit vises sygefraværet i forhold til aldersintervaller for relevante faggrupper i ØKF.

Fraværsværk pr. aldersinterval og aldersfordelingen følger hinanden i ØKF og KS, hvorfor data for KS er vist.

**Figur 20 Fraværsværk pr. aldersinterval for kontor- og IT-personale i hhv. KS og gns. for faggruppen i alle kommuner i Danmark 2016**



**Figur 21 Aldersfordeling for kontor- og IT-personale i hhv. KS og gns. af alle kommuner i Danmark 2016**

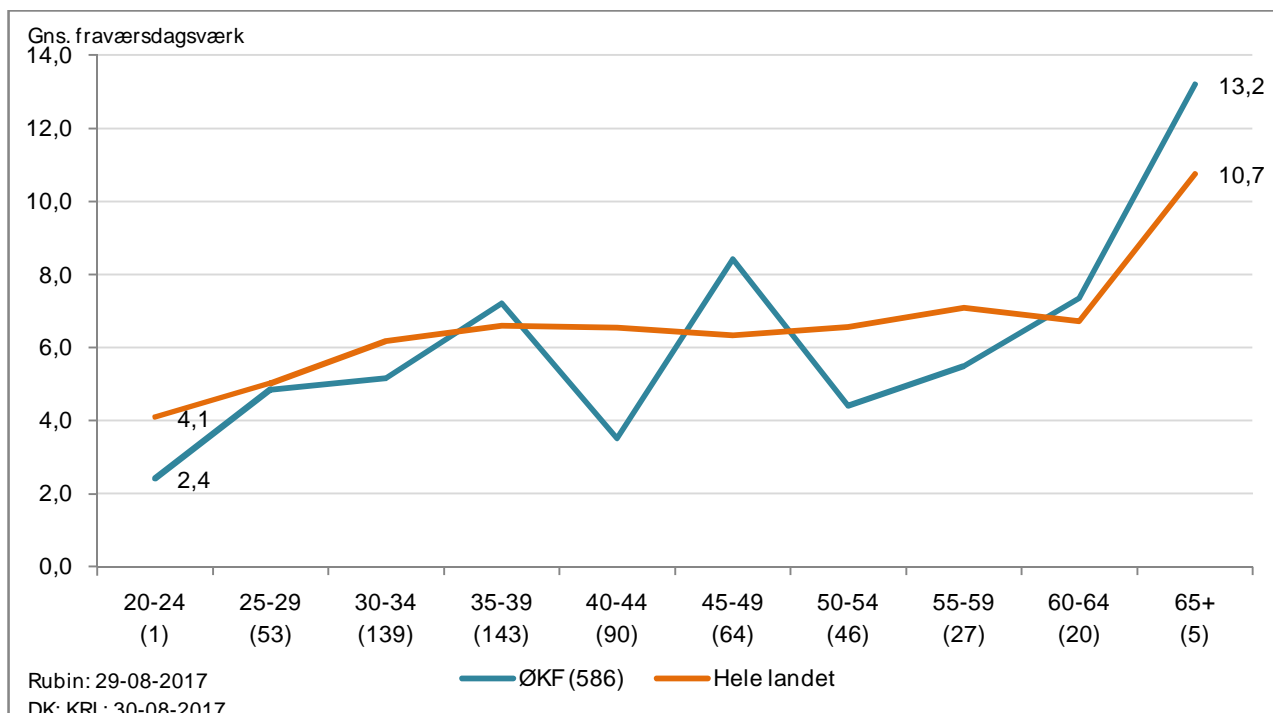


- Sygefraværet for kontor- og IT-personale lå i 2016 generelt højere i KS i intervallerne fra 40 år og frem. Mest markant var sygefraværet højere i aldersintervallet 60-64 i ØKF og KS i forhold til niveauet for gns. af alle kommuner i Danmark.

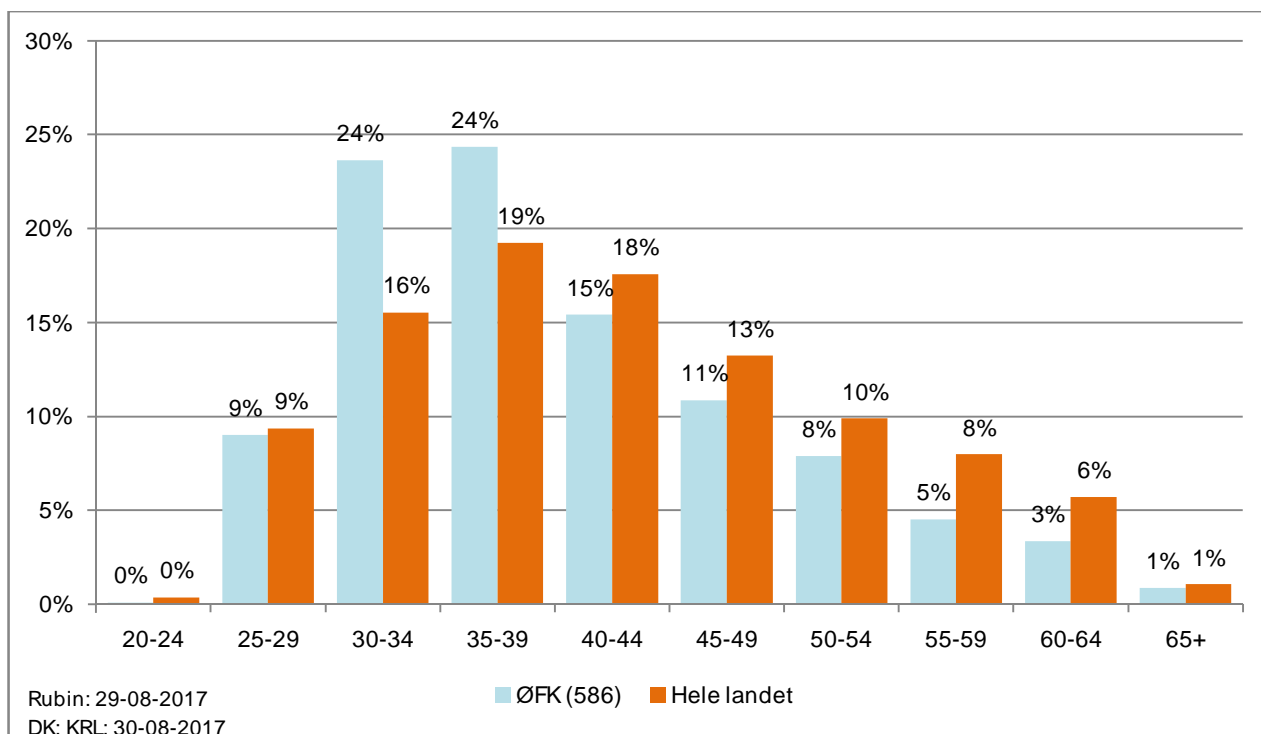
Det bemærkes, at andelen af fuldtidsansatte i faggruppen over 50 år i 2016 i ØKF udgjorde 56 %, mod gns. i alle kommuner på 50 %.

Ligeledes bemærkes, at andelen af fuldtidsansatte i faggruppen over 50 år i 2016 i KS udgjorde 58 %, mod gns. i alle kommuner på 50 %.

**Figur 22 Fraværsdagsværk pr. aldersinterval for AC'ere i ØKF og gns. alle kommuner i 2016**



**Figur 23 Aldersfordeling for AC'ere i ØKF og gns. for alle kommuner i 2016**



- Sygefraværet for akademikere lå i 2016 generelt lavere i ØKF i forhold til gns. af alle kommuner i DK.

## 8 Bilag:

### 8.1 Koncernenheder i ØKF seneste fem halvår

Rubin: 17-08-2017		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat					Antal Fuldtidsansatte				
Org. niveau 2	Org. niveau 4	2015/1	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1	2015/1	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1
<b>ØKF i alt</b>		<b>4,1</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,4</b>	<b>4,6</b>	<b>1.622</b>	<b>1.711</b>	<b>1.833</b>	<b>1.934</b>	<b>1.985</b>
ØKF	ByK	2,0	2,5	2,1	1,8	2,5	63	67	70	71	74
	Direktionen		0,3	0,5			7	7	4	4	4
	IH	0,4	3,6	2,3	1,8	1,0	4	10	13	14	15
	KIT	2,4	3,3	3,4	3,1	3,3	250	266	302	313	326
	KS	4,9	4,7	4,7	5,1	4,8	624	678	730	681	632
	KEID	4,8	4,4	4,9	5,5	6,0	433	448	472	612	696
	Rådhuset	3,1	1,8	2,4	2,4	2,5	244	236	243	240	238

### 8.2 Faggrupper i ØKF seneste fem halvår

Rubin: 28-08-2017		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat					Antal Fuldtidsansatte				
		2015/1	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1	2015/1	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1
KK Faggrupper		Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
<b>Hovedtotal</b>		<b>4,1</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,4</b>	<b>4,6</b>	<b>1.623</b>	<b>1.711</b>	<b>1.833</b>	<b>1.934</b>	<b>1.985</b>
<b>Akademikere Totalt</b>		<b>3,2</b>	<b>2,7</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>2,8</b>	<b>515</b>	<b>547</b>	<b>590</b>	<b>599</b>	<b>620</b>
Akademikere	ByK	1,8	2,7	1,4	1,7	2,0	52	54	53	54	57
	IH		6,1	2,9	1,4	1,2	2	5	7	9	10
	KIT	2,7	2,8	3,2	3,0	3,7	80	90	106	112	115
	KS	3,1	3,1	3,6	3,9	2,0	128	147	158	149	145
	KEID	6,1	4,6	3,4	2,5	3,4	63	63	77	89	106
	Rådhuset	3,0	1,7	2,5	2,6	2,7	190	186	188	186	187
<b>Håndværkere Totalt</b>		<b>6,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,7</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>51</b>
Håndværkere	KIT	2,3	2,8	2,4	1,9	2,5	16	14	14	15	15
	KS	7,0	6,5	1,2	3,4	4,9	4	5	5	5	5
	KEID	9,2	3,3	5,4	3,5	3,2	21	20	19	25	31
<b>Kontor- og It-personale Totalt</b>		<b>4,9</b>	<b>4,6</b>	<b>5,0</b>	<b>5,4</b>	<b>5,3</b>	<b>682</b>	<b>723</b>	<b>775</b>	<b>743</b>	<b>713</b>
Kontor- og It-personale	ByK	4,1	1,4	12,5	5,8	7,5	3	4	4	4	4
	DIR		1,0				2	2			
	IH			1,7	3,5		0	2	2	3	2
	KIT	2,2	3,2	3,9	3,6	3,5	137	145	162	164	170
	KS	5,7	5,4	5,2	5,8	6,0	456	489	524	485	447
	KEID	5,6	3,4	6,9	8,1	6,2	55	56	55	59	63
	Rådhuset	3,9	1,6	3,2	2,9	2,6	29	25	27	28	27
<b>Køkken/ rengøring Totalt</b>		<b>4,8</b>	<b>5,3</b>	<b>6,0</b>	<b>7,3</b>	<b>8,8</b>	<b>136</b>	<b>147</b>	<b>151</b>	<b>227</b>	<b>269</b>
Køkken/ rengøring	KEID	4,8	5,3	6,0	7,3	8,8	136	147	151	227	269
<b>Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Totalt</b>										<b>0</b>	<b>0</b>
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	KEID									<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SOSU-personale Totalt</b>									<b>0</b>		
SOSU-personale	KIT								<b>0</b>		

<b>Specialarb./ fagl.gartnere / brolæggers mv. Totalt</b>		<b>4,5</b>	<b>7,5</b>	<b>4,6</b>	<b>7,1</b>	<b>3,8</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>47</b>
Specialarb./fagl. gartnere/brolæggers	KEID	4,5	7,5	4,6	7,1	3,8	20	17	16	37	47
<b>Teknisk Service Totalt</b>		<b>3,6</b>	<b>4,1</b>	<b>4,8</b>	<b>4,5</b>	<b>5,9</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>94</b>	<b>96</b>
Teknisk Service	KIT	0,7	2,3	5,7	2,0	5,3	3	3	3	3	3
	KS						1	1	1	1	1
	KEID	3,8	4,3	4,8	4,7	6,1	74	76	78	89	91
	Rådhuset						1	1	1	1	1
<b>Øvrige Totalt</b>		<b>2,2</b>	<b>2,9</b>	<b>2,3</b>	<b>1,6</b>	<b>1,9</b>	<b>150</b>	<b>157</b>	<b>180</b>	<b>189</b>	<b>188</b>
Øvrige	ByK	2,1	1,7	1,7	1,3	2,7	8	8	13	13	13
	DIR			0,5			5	5	4	4	4
	IH	1,6	0,6	1,3	1,9	1,5	1	2	3	2	2
	KIT	3,4	7,9	0,7	0,3	0,7	13	13	16	19	23
	KS	1,0	1,4	3,2	0,9	1,1	35	35	42	41	35
	KEID	2,6	3,1	2,8	2,8	2,9	64	69	76	84	87
	Rådhuset	3,0	2,9	1,3	0,5	1,0	24	24	26	25	24

### 8.3 Faggrupper pr. koncernenhed fordelt på alder

Rubin: 28-08-2017		Antal Fuldtidsansatte											2016
Stillingskategori		-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+	
ByK	Administration og it mv., KL			1		1	0,1		2	1			5
ByK	Akademikere, KL			1	4	14	7	11	8	5	3	1	53
ByK	Arbejds-, vej- og gartnerformænd							1					1
ByK	Bygningskonstruktører			1		1	1	1	1				5
ByK	Chefer, KL					1	1	1	3				6
ByK	Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v.												
ByK	Øvrige			0,4									0
<b>Byggeri København Totalt</b>				<b>3</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>70</b>
KIT	Administration og it mv., KL		2,7	4	3	11	23	30	38	25	21	8	165
KIT	Akademikere, KL		0,4	12	27	14	21	12	12	4	6	1	109
KIT	Chefer, KL				1	2	4	4	2	2			14
KIT	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL			3	3	1	4		1	1	1		14
KIT	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.												
KIT	Social- og sundhedspersonale, KL						0						0
KIT	Syge- og sundhedspersonale - basis, KL						0						0
KIT	Teknisk Service							1		2			3
KIT	Øvrige		0	0	0					0			1
<b>Koncern IT Totalt</b>			<b>4</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>52</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>308</b>
KS	Administration og it mv., KL		17	34	28	33	34	67	115	82	68	30	509
KS	Akademikere, KL			19	34	37	23	17	9	10	4	1	154

KS	Chefer, KL					6	7	10	5	2	1		30
KS	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.												
KS	Forhandlingskartellets personale								1				1
KS	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL				3		1			1			5
KS	Journalister, KL					0							0
KS	Kedel- maskin- og motorpassere									1			1
KS	Ledere m.fl., undervisningsområdet												
KS	Socialrådg./socialformidlere, KL									1			1
KS	Specialarbejdere mv., KL												
KS	Teknisk Service											1	1
KS	Øvrige		1	1		0	0		0	0	0		3
<b>Koncernservice Totalt</b>			<b>18</b>	<b>54</b>	<b>65</b>	<b>76</b>	<b>65</b>	<b>94</b>	<b>129</b>	<b>97</b>	<b>74</b>	<b>32</b>	<b>705</b>
KEID	Administration og it mv., KL		1	6	4	6	4	7	13	6	8	6	60
KEID	Akademikere, KL			12	17	20	13	8	6	2	4	2	83
KEID	Arbejds-, vej- og gartnerformænd				2	1	4	5	3	6	1	0	21
KEID	Bygningskonstruktører			2	8	3	5	3	2	1			25
KEID	Chefer, KL					2	3	1	3	2	1		13
KEID	Driftsassistenten, Kbh												
KEID	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.		0										0
KEID	Ejendomsfunkt., flyvepladspersonale m.fl.										0		0
KEID	Erhvervsudd.serv.ass.-og elever, KL				0					0			0
KEID	Forhandlingskartellets personale						2	2	2	2	2		10
KEID	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL				1	2	1	1	5	5	2	5	22
KEID	Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v.	0	0	6	10	18	26	42	38	25	20	4	190
KEID	Laboratorie- og miljøpersonale, KL								1				1
KEID	Led. værkst.pers. mv., klientv., KL								0				0
KEID	Oms- og pæd.medhj. samt pæd. ass., KL							0			0		0
KEID	Rengøringsassistenter, KL								0				0
KEID	Specialarbejdere mv., KL			0	0	3	3	3	4	6	7	1	27
KEID	Teknisk Service		3	3	3	8	4	10	15	24	12	1	84
KEID	Tekniske designere m.fl., KL			0		1			2	1			4
KEID	Tilsynsførende ass., forsorgshjem							0		1			1
KEID	Øvrige		0	1	0								1
<b>Københavns Ejendomme og Indkøb Totalt</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>81</b>	<b>56</b>	<b>18</b>	<b>544</b>
Rådhus	Administration og it mv., KL		2	4	1	2	4	6	3	4	5	1	32

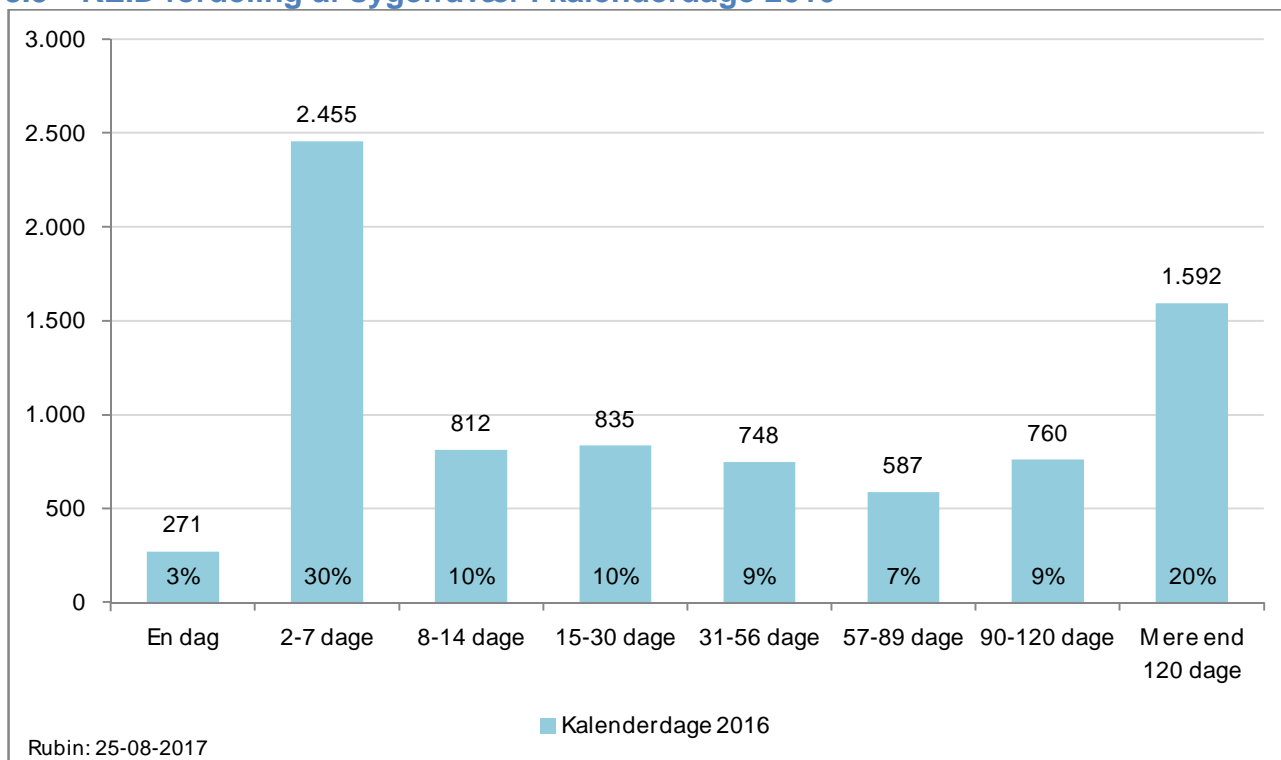


Rådhus	Akademikere, KL		0	9	56	58	28	16	12	6	3	0	<b>187</b>
Rådhus	Arbejds-, vej- og gartnerformænd									1			<b>1</b>
Rådhus	Chefer, KL					3	4	2	3	2		1	<b>14</b>
Rådhus	Journalister, KL						1	1	1				<b>3</b>
Rådhus	Teknisk Service									1			<b>1</b>
Rådhus	Tekniske designere m.fl., KL									1			<b>1</b>
Rådhus	Øvrige		1	1		0							<b>2</b>
<b>Rådhusdelen Totalt</b>			<b>2</b>	<b>14</b>	<b>57</b>	<b>63</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>241</b>
<b>Hovedtotal</b>		<b>0</b>	<b>28</b>	<b>125</b>	<b>218</b>	<b>269</b>	<b>251</b>	<b>279</b>	<b>342</b>	<b>269</b>	<b>182</b>	<b>65</b>	<b>2.029</b>

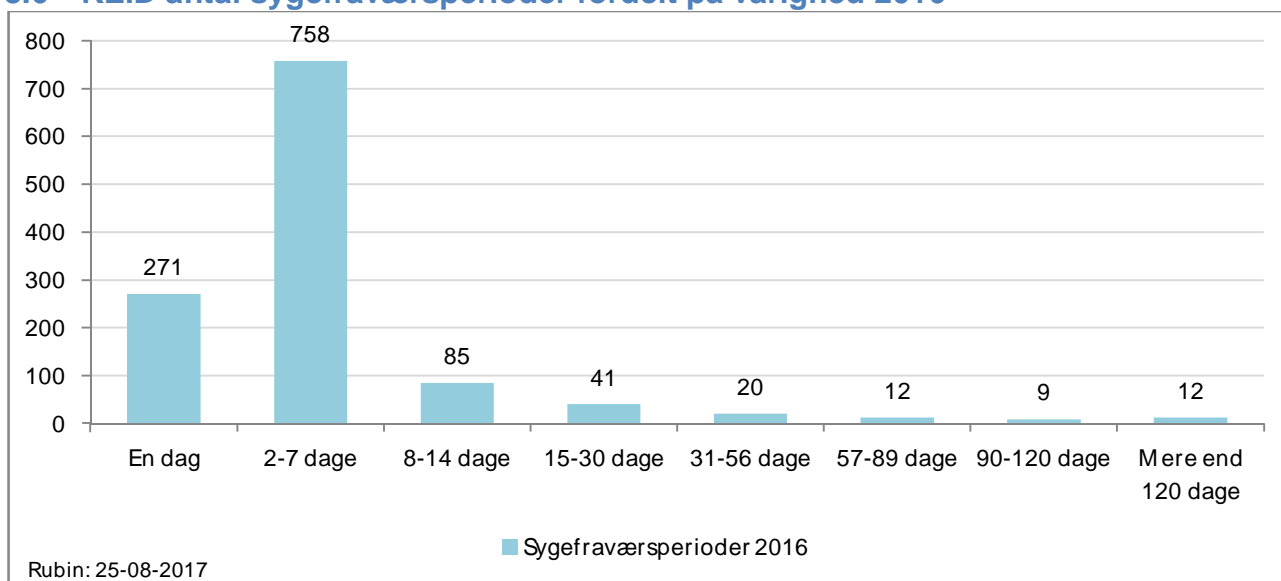
#### 8.4 Fraværsfordeling pr. måned i procent for KK

År	Måned	Fraværsfordeling (%) ÅTD
2017	Januar	9,8
	Februar	19,2
	Marts	28,3
	April	35,7
	Maj	43,3
	Juni	50,7
	Juli	56,5
	August	63,2
	September	71,9
	Oktober	81,2
	November	90,9
	December	100,0

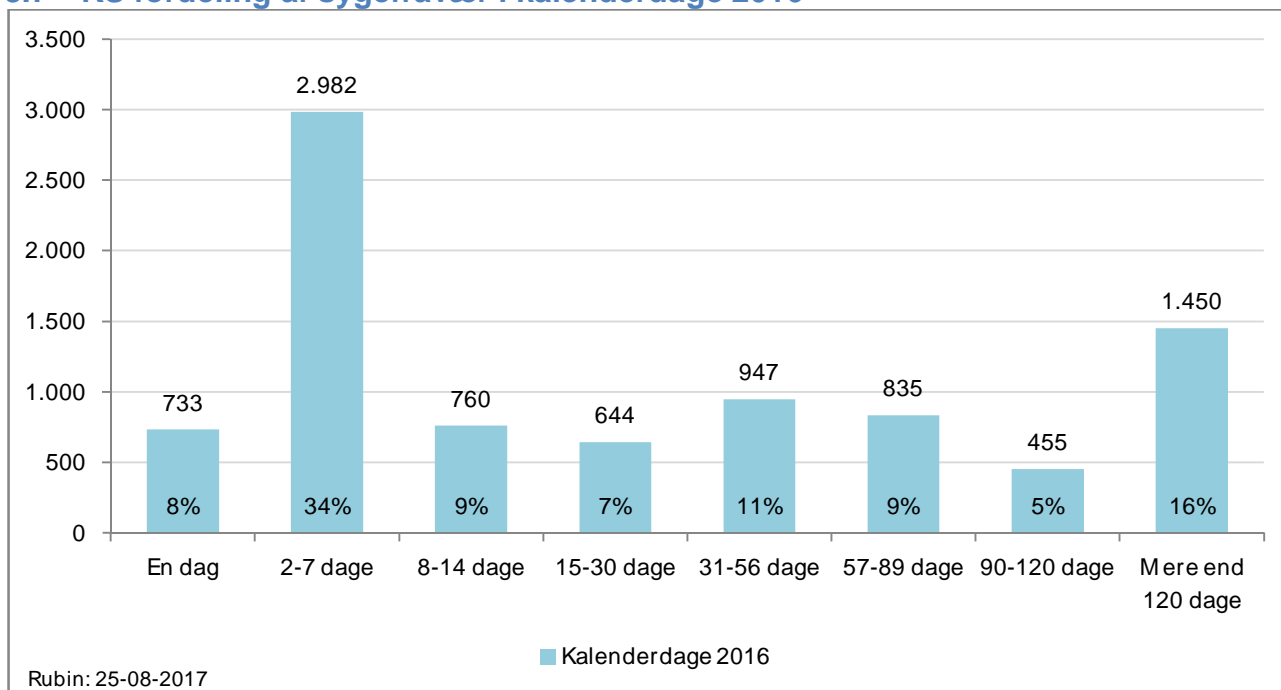
### 8.5 KEID fordeling af sygefravær i kalenderdage 2016



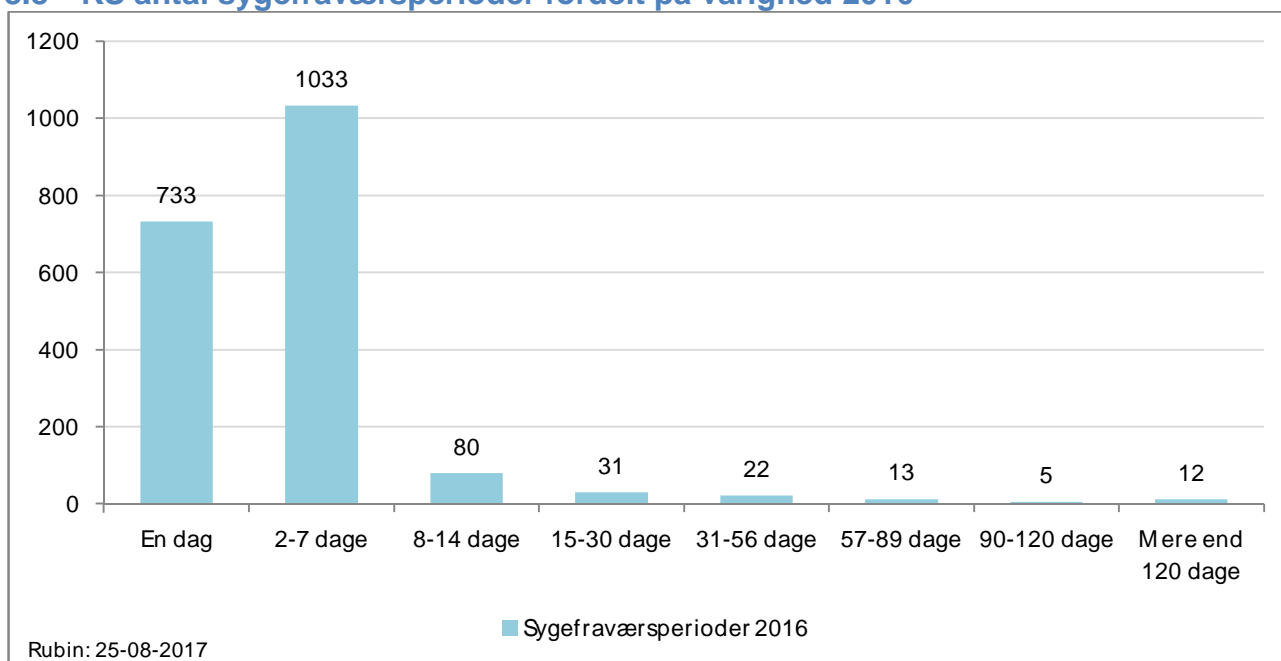
### 8.6 KEID antal sygefraværsperioder fordelt på varighed 2016



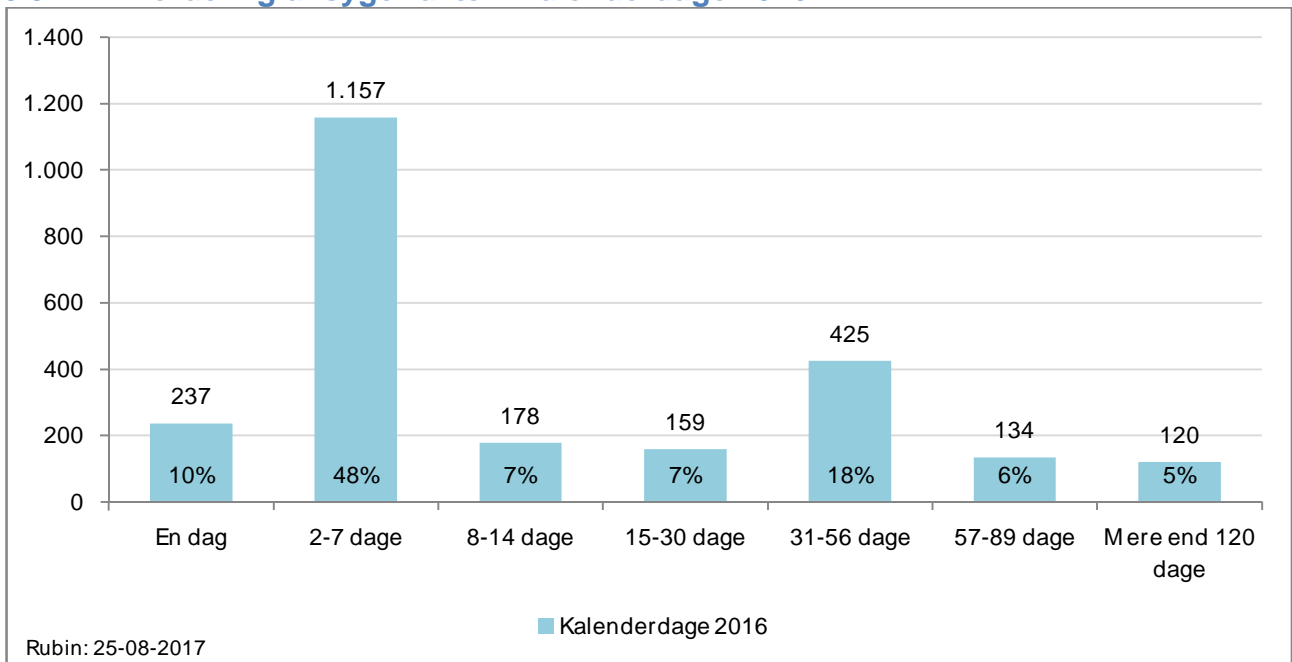
### 8.7 KS fordeling af sygefravær i kalenderdage 2016



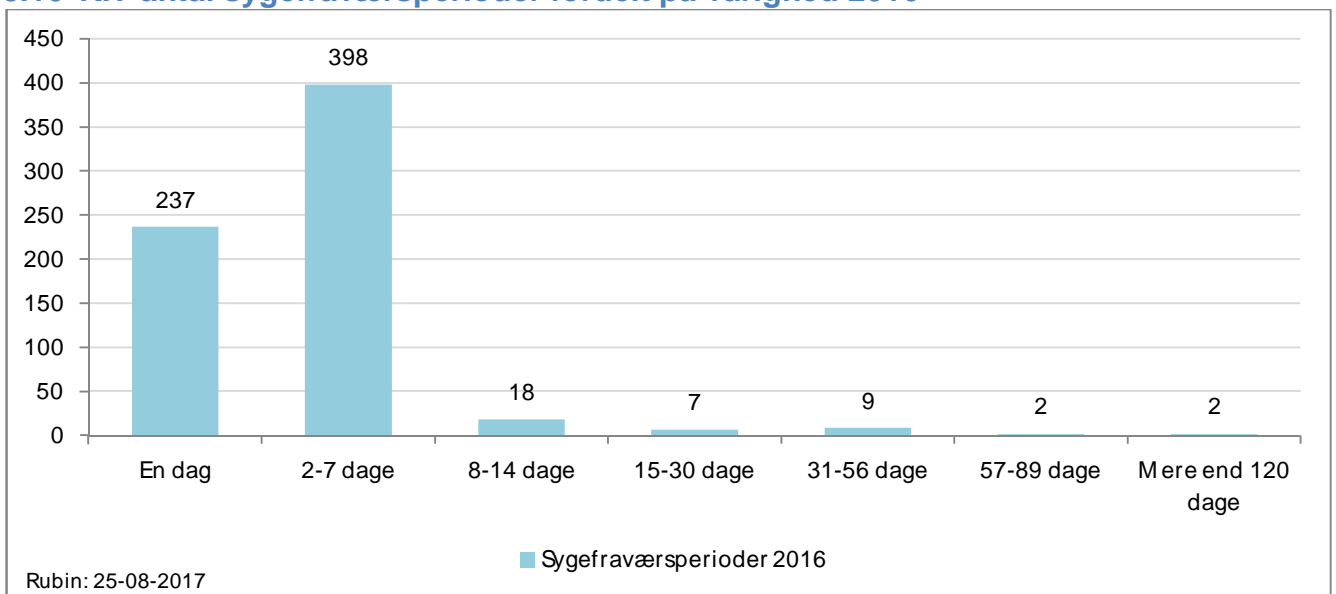
### 8.8 KS antal sygefraværsperioder fordelt på varighed 2016



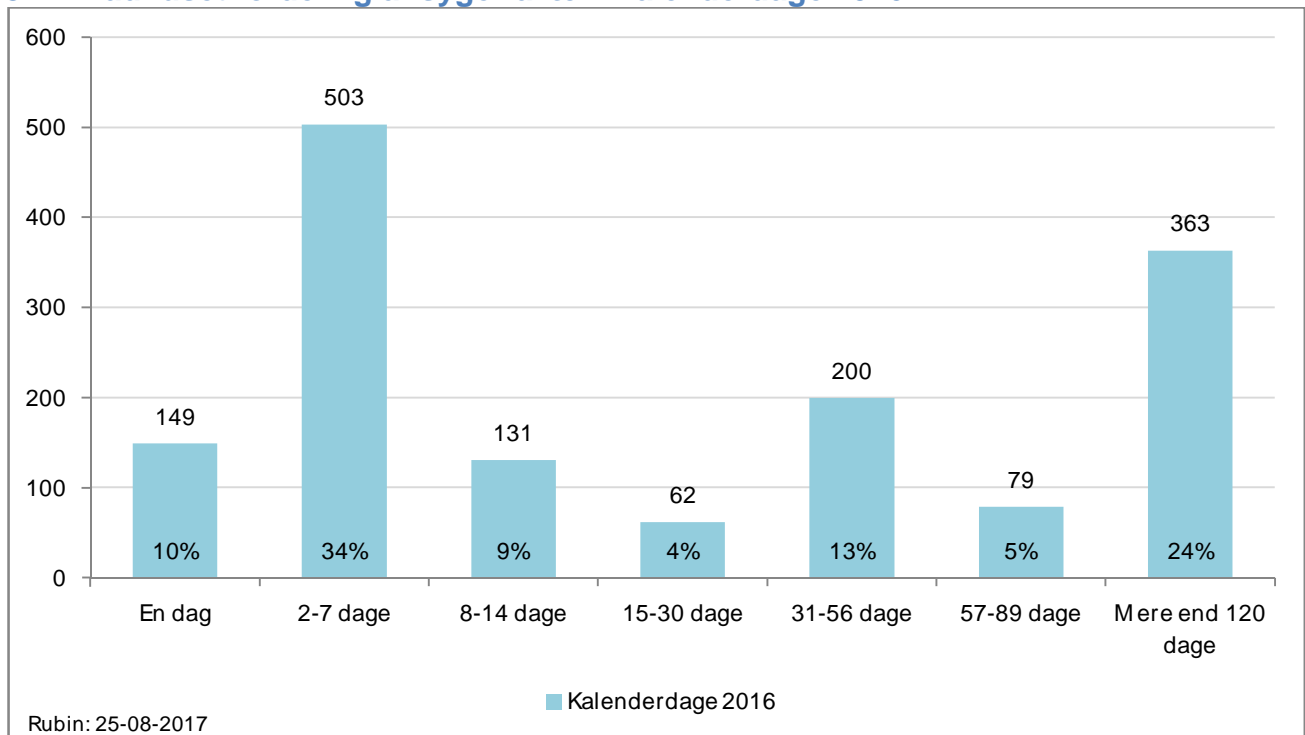
## 8.9 KIT fordeling af sygefravær i kalenderdage 2016



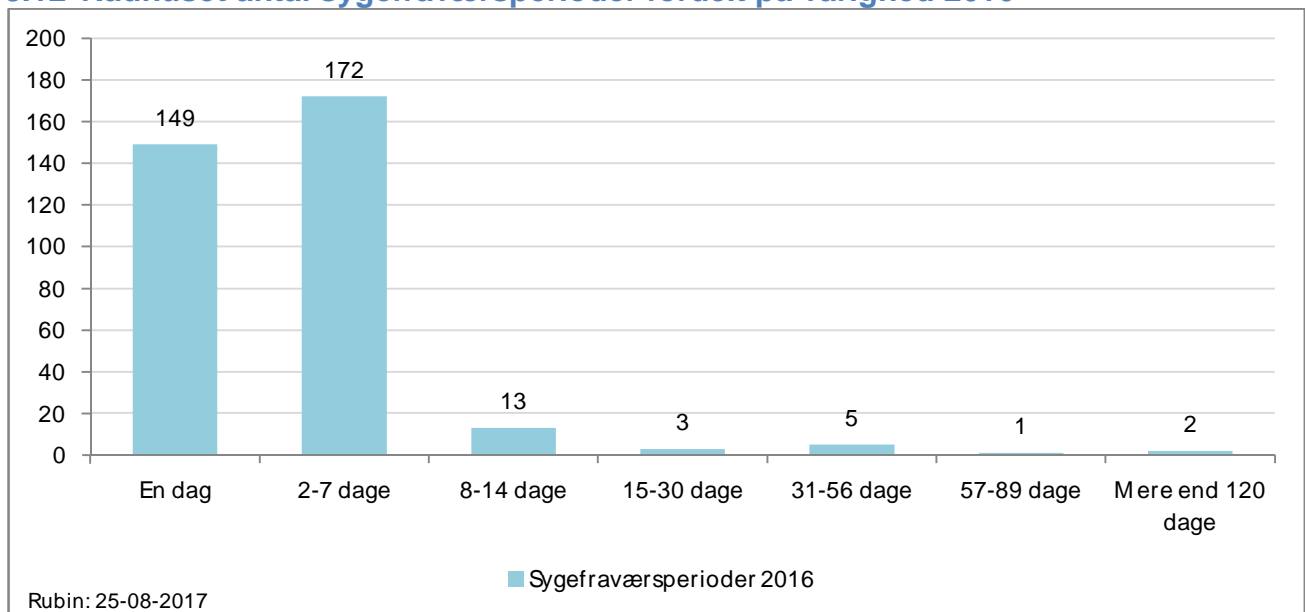
## 8.10 KIT antal sygefraværsperioder fordelt på varighed 2016



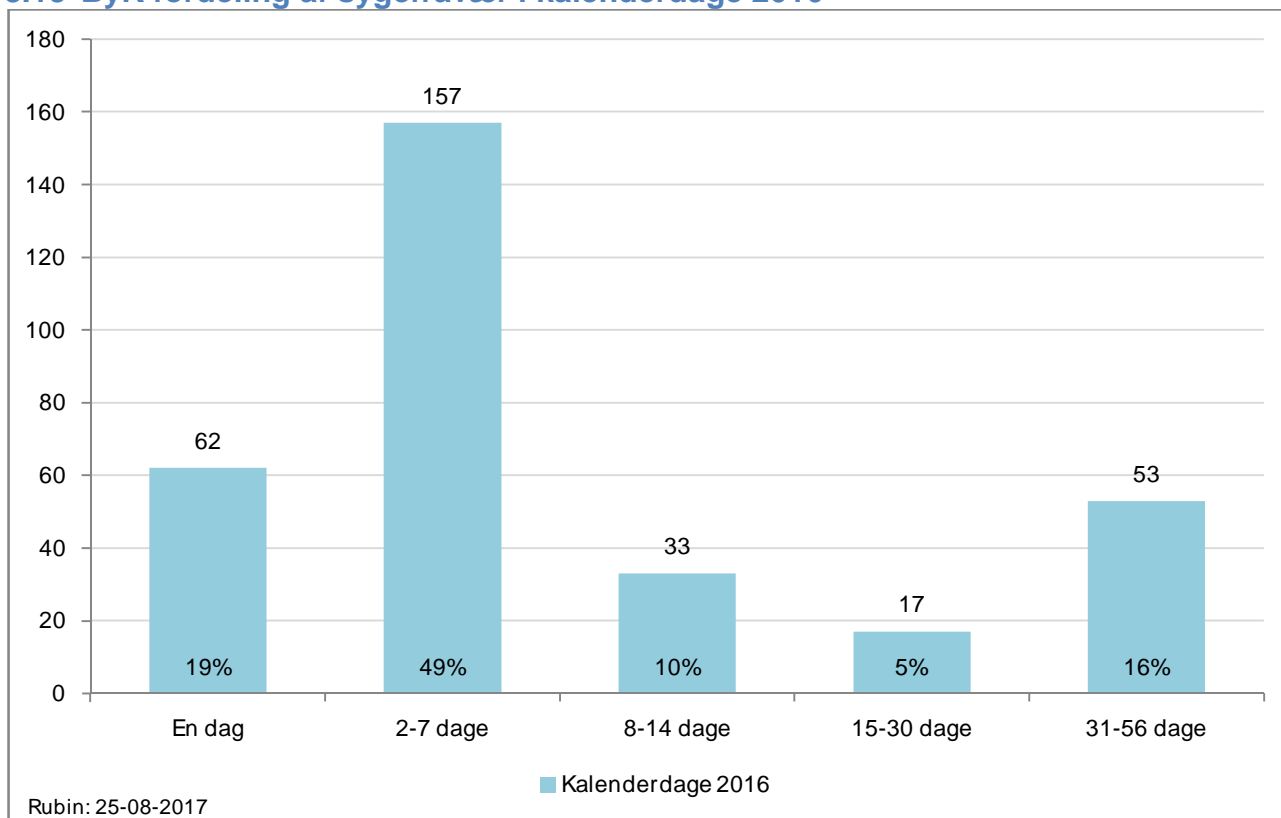
### 8.11 Rådhuset fordeling af sygefravær i kalenderdage 2016



### 8.12 Rådhuset antal sygefraværsperioder fordelt på varighed 2016



### 8.13 ByK fordeling af sygefravær i kalenderdage 2016



### 8.14 ByK antal sygefraværsperioder fordelt på varighed 2016

