



Bilag 2: Resultater af gennemgangen af alle kommunale klyngers ledelsesstruktur

21-08-2012

Børne- og Ungdomsforvaltningen har nu afholdt gennemgang af strukturen i alle 78 kommunale klynger på almen- og specialområdet.

Sagsnr.
2012-17272

Intentionen med klyngegennemgangen har været at følge op på den politiske beslutning om, at den nye institutionsstruktur skal resultere i en reduceret og mere ensartet ledelsesstruktur i de enkelte klynger. Samtidig indgik det i drøftelserne, om strukturen i klyngen i forhold til børnenormering, størrelse mv. anses som hensigtsmæssigt, eller om den skal justeres på sigt. I forbindelse med klyngegennemgangen er desuden samtlige personalemapper for ledere i klynger blevet kvalitetssikret.

Dokumentnr.
2012-481792

Der er indgået konkrete aftaler med alle klynger om, hvordan deres struktur ift. ledelse, børnenormering og antal enheder skal være nu og, hvordan den skal være på lidt længere sigt. Der foreligger forhandlingsprotokollater for alle klynger underskrevet af forvaltningen og LFS.

Samlet set ser udviklingen af ledelsesstrukturen i de 78 klynger således ud:

Ledere	2010	2011	2012	Aftalt slutmål	Difference 2010-slutmål
Institutionsledere	306	0	0	0	-306
Souschefer	287	1	1	0	-287
Klyngeledere	0	77	76	76	76
Pædagogiske ledere	0	316	319	280	280
Afdelingsledere	161	144	149	93	-70
I alt	754	538	545	449	-307

NB: Inkl. nye institutioner / enheder

Det fremgår af oversigten, at der blev foretaget den aftalte reduktion i ledelseslaget i institutionerne ved indførelse af den nye institutionsstruktur. 2011 og 2012 har været konsolideringsår for den nye struktur. Der er sket enkelte justeringer med sammenlægninger og opløsning af to klynger (Val9 og VAL6), samtidig er området blevet udbygget markant både ved oprettelse af nye enheder og udvidelse af eksisterende.

Kapacitetsstyring

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
3366 4500

E-mail
kj72@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386229

www.kk.dk

I klyngegennemgangen er der aftalt en lang række justeringer på sigt. Udgangspunktet for alle aftaler er, at der ikke sker besparelser i forbindelse med justering af strukturen, og at der ikke afskediges personale i forbindelse med justeringen. Aftalerne iværksættes som regel ved stillingsledighed eller frivillig omlægning. Det betyder, at der for en række aftaler ikke kan sættes konkret dato for effektueringen, mens der for andre fremgår en konkret dato for ændringen af forhandlingsprotokollatet. I tilfælde af, at der ikke er enighed blandt alle parter omkring ansættelsesforhold, såsom fx at forældrebestyrelsen ikke støtter forslaget, vil forvaltningen fremlægge forslaget til politisk beslutning.

Der sikres således en mere ensartet ledelsesstruktur på sigt ved, at der f.eks. sammenlægges enheder eller nedlægges afdelingslederstillinger en række steder, mens der enkelte steder oprettes nye stillinger som pædagogisk leder eller afdelingsleder. Aftalerne er indgået på baggrund af en samlet vurdering af ledelsesopgaven i klyngen, samt på baggrund af en vurdering af størrelsen af ledelsesopgaven i den enkelte stilling sammenholdt med kollegaerne i klyngen og generelt på området.

Det er aftalt, at klynge VAL6 nedlægges i 2012, idet klyngen er for lille med 2 enheder. Klyngens 2 enheder flyttes til andre klynger efter drøftelse med forældrerådene og SU. Der igangsættes desuden en høringsproces om sammenlægning af klyngerne VAN3 og 6.

Processen

Der har været tale om en meget komprimeret proces at gennemføre for de involverede parter i BUF og for LFS. På baggrund af de indgåede aftaler samt de tilbagemeldinger, der er kommet fra klyngelederne, vurderes det, at gennemgangen er med til at sikre, at strukturen i klyngerne på sigt bliver mere ensartet, og der er en fælles forståelse af klyngens strukturelle udvikling i de kommende år.