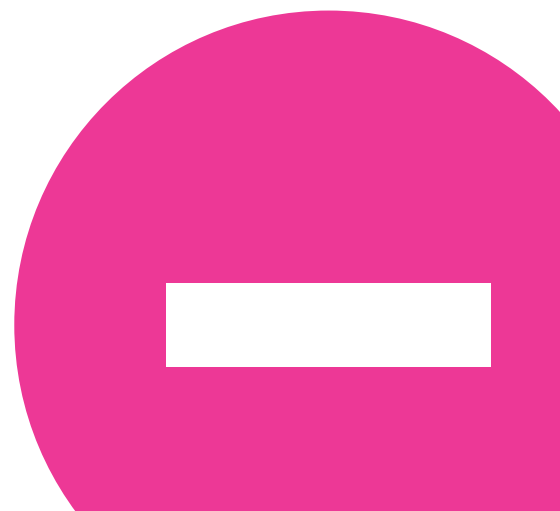
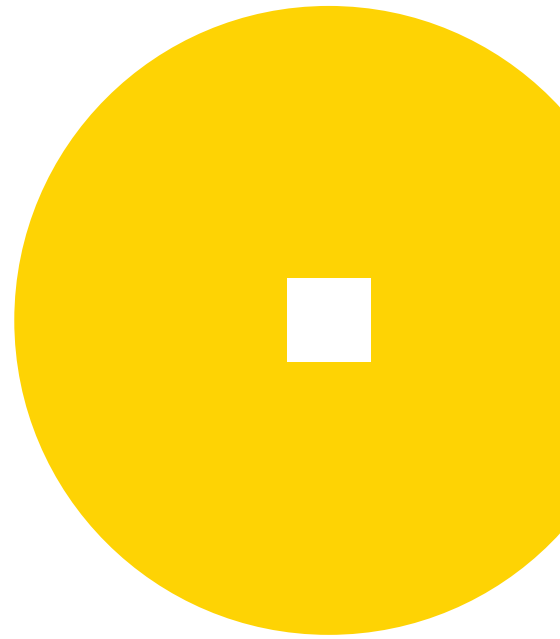


# 2011 STATUS

STATUS

INKLU  
SIONS  
POLITIK  
KEN



---

03	1. EN INKLUDERENDE STORBY
04	2. INKLUSIONSÅFТАLE FOR 2012
08	3. ALLE BØRN OG UNGE SKAL HAVE EN GOD START PÅ LIVET
12	4. INKLUSION PÅ ARBEJDSMARKEDET
15	5. EN HÅND TIL UDSATTE GRUPPER OG OMRÅDER
19	6. DEN ÅBNE OG IMØDEKOMMENDE BY
22	7. HVORDAN ANVENDES PENGENE I INKLUSIONSINDSATSEN I 2011
23	8. INTEGRATIONSPROJEKTER

Udgivet af

**Københavns Kommune**

**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Bernstorffsgade 17

1592 København V

Telefon 3317 3317

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

Opsætning og produktion: TryKKeriet

# I. EN INKLUDERENDE STORBY

Vi er i gang med det første år med den nye inklusionspolitik, og årets statusrapport beskriver således vores udgangspunkt for de næste knapt fire år.

Statusrapporten indeholder i år også den inklusionsaftale for 2012, som et enigt Beskæftigelses- og Integrationsudvalg har indgået. Inklusionsaftalen beskriver en række inklusionsinitiativer, som udvalget anbefaler. Nogle initiativer er der allerede fundet finansiering til, mens andre bør indgå i drøftelserne om budget 2012. Inklusionsaftalen er indsat som kapitel 2.

De efterfølgende fire kapitler beskriver status for inklusionspolitikens fire indsatsområder med tilhørende mål. Her fremhæves de centrale udfordringer og væsentlige svar på udfordringerne fra de stående udvalgs inklusionshandleplaner. Hvert kapitel afrundes med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens bemærkninger til indsatsen: forslag til noget, der skal gøre mere af, eller til supplerende initiativer.

De omfattende handleplaner fra de stående udvalg bliver ikke ydet fuld retfærdighed i statusrapporten. Det er pladsen for sparsom til. Men handleplanerne kan læses i deres helhed på [www.kk.dk/inklusionshandleplaner](http://www.kk.dk/inklusionshandleplaner).

Det er vores ambition, at København skal være den mest inkluderende storby i Europa. Det er det overordnede mål i inklusionspolitikken, og målet skal være nået i 2015. På nuværende tidspunkt ligger vi på femtepladsen blandt de byer, der deltager i det såkaldte Interkulturelle Byindeks, som er udviklet under Europarådet.

Det går således rimeligt godt, men der er fortsat store udfordringer. Tilstømningen af nye borgere fra ind- og udland er både en forudsætning for fortsat velstand og en opgave, vi sammen skal løse.



Anna Mee Allerslev  
Beskæftigelses- og Integrationsborgmester

*Alle partier, der er repræsenteret i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, står bag aftalen, der blev indgået i juni 2011. Partierne er Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre, Enhedslisten, Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti.*

## 2. INKLUSIONS AFTALE FOR 2012

Et flertal i Borgerrepræsentationen vedtog i december 2010 Inklusionspolitikken 2011-2014. Inklusionspolitikken understøtter Københavnerfortællingens mål om øget vækst i form af viden, innovation og beskæftigelse ved bl.a. at rette fokus på Københavns position som en åben og interkulturel storby.

For at understøtte kommunens arbejde med inklusion og de handleplaner, som de stående udvalg har udarbejdet, er parterne enige om med udgangspunkt i inklusionspolitikens 4 indsatsområder at anbefale, at en række initiativer indgår i drøftelserne om budget 2012.

### I. ALLE BØRN OG UNGE SKAL HAVE EN GOD START PÅ LIVET

#### MÅL 1: FLERE UNGE STYRKET UD AF FOLKE- SKOLEN

Hver 3. elev i den københavnske folkeskole er tosproget. Ambitionen er, at alle københavnske elever, uanset baggrund, skal have en god start på livet. Derfor skal der fokuseres på at give eleverne et fagligt løft, så de kan gennemføre en ungdomsuddannelse og senere få et job.

Børne- og Ungdomsudvalget har i foråret 2011 besluttet en Integrationspakke.<sup>1</sup> Pakken indeholder en bedre frivillig fordeling af børn og unge i byens institutioner og skoler og er et godt skridt på vejen til højere faglighed og bedre muligheder for alle. For at sikre en god udskoling og en sikker overgang til ungdomsuddannelserne er parterne enige om at integrationspakken med fordel kan suppleres med følgende initiativer:

- Fagligt løft på skoler med en høj andel af tosprogede elever. Målet er at sikre høj faglighed og flere muligheder med en differentieret tilgang, som tilgodeser alle elever, med henblik på at udligne karaktergabet mellem et- og tosprogede elever.
- Udskolingen i folkeskolen og overgangen til ungdomsuddannelse skal styrkes med henblik på at skabe flere mønsterbrydere fra uddannelsesfremmede miljøer. Der kan fx etableres forsøg med længerevarende erhvervspraktik, uddannelsesforløb mellem erhvervsskoler og folkeskoler, mentorordninger og forsøg med en campusmodel, hvor børn og unges netværk til job og uddannelse styrkes via tæt samarbejde mellem skole, lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Målet er, at de gode erfaringer skal implementeres i kernerdriften.

<sup>1</sup>Dansk Folkeparti tager forbehold for Børne- og Ungdomsudvalgets integrationspakke.

- Øget fokus på skolen som katalysator for inklusion og møder på tværs med henblik på at skabe et positivt medansvar blandt forældre for børnenes trivsel og det gode samvær. Det kan bl.a. ske via åbne caféarrangementer.

Det anbefales endvidere, at Eksperttænketankens anbefalinger om 'Skolen i byen' indgår i drøftelserne om budget 2012.

## 2. INKLUSION PÅ ARBEJDSMARKEDET

### MÅL 2: FLERE I ARBEJDE

### MÅL 3: MERE BLANDET LEDER- OG MEDARBEJ- DERSAMMENSÆTNING I KK

Generelt er beskæftigelsesfrekvensen for etniske minoritetsborgere steget i København. Der er dog fortsat et beskæftigelsefterslæb blandt etniske minoritetsborgere – særligt kvinder – sammenlignet med etniske danskere. Etniske minoriteters beskæftigelse i København kan øges ved både at styrke opkvalificeringen af de ledige og ved at sikre et mere rummeligt arbejdsmarked.

I beskæftigelsesaftalen for 2012 indgår en række initiativer, som vil have positive beskæftigelseffekter for etniske minoriteter. Særligt vigtigt er initiativet om tilbud om ordinær uddannelse og mentorstøtte, fx i form af en sprogcoach, til ledige med sproglige udfordringer, flere praktikpladser, samt støtte til unge med psykiske problemer. Parterne er enige om at anbefale at supplere beskæftigelsesaftalen for 2012 med følgende initiativer:

- Styrke samarbejdet med relevante foreninger og københavnske virksomheder om netværk om mangfoldighed i arbejdslivet med henblik på at sikre, at der skabes bedre sammenhæng mellem mangfoldighed og vækst i virksomhederne.
- At skabe flere erhverv og funktioner i særligt udsatte områder af byen, med henblik på at åbne områderne og gøre dem mere attraktive bl.a. ved at stimulere iværksætteri, igennem et intensiveret samarbejde mellem Københavns Kommune, de almene boligorganisationer og Regionens Væksthus. Sikre bedre mod-

tagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft ved bl.a. en målrettet indsats over for medfølgende ægtefæller. Det kan være rådgivning vedrørende sociale netværk og jobmuligheder, herunder muligheder for integrations- og oplæringsstillinger i kommunen, samt i form af kontorfaciliteter til blandt andet personer på greencard ordningen (1 mio. kr.).

- At styrke indsatsen for en ren og velholdt by i særligt udsatte områder, hvilket vil øge både tryghed og trivsel. Generelt skal renholdelsesniveauet i områderne øges vha. flere ordinært ansatte, men der skal i tilknytning hertil oprettes jobtræningspladser, der kan fungere som indslusning til de ordinære job. Det undersøges i forbindelse med en implementering af initiativet, om indsatsen kan målrettes kontanthjælpsmodtagere, som er i fare for at falde for 450-timers-reglen.
- Kortlægning af hvorvidt højtuddannede etniske minoritetsborgere i København i samme grad som etniske danskere har et job, der svarer til deres kvalifikationer og udarbejdelse af evt. tiltag for bedre udnyttelse af målgruppens kompetencer (0,45 mio. kr.).
- En indsats for en mere blandet ledersammensætning i Københavns Kommune ved at arbejde målrettet med rekruttering samt udvikle kandidaters kompetencer og kvalifikationer.

## 3. EN HÅND TIL UDSATTE GRUPPER OG OMRÅDER

### MÅL 4: FLERE SKAL HAVE GAVN AF KOMMUNENS TILBUD

### MÅL 5: ET MERE TRYGT KØBENHAVN FOR ALLE GRUPPER

Regeringen har med boligaftalen fra 2010 sat markant fokus på de særligt udsatte områder, hvor over 40 pct. af beboerne i alderen 18-64 år er uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse, og hvor koncentrationen af beboere med ikke-vestlig baggrund overstiger 50 pct. ▶

Københavns Kommune har med sin nye organisering af samarbejdet med den almene sektor skabt et styrket politisk og administrativt grundlag for at ændre den negative udvikling. Københavns udsatte områder er de områder af byen, hvor utrygheden blandt beboerne er størst, og hvor den store koncentration af børn stiller store krav til kapacitet, renholdelse af rekreative områder og kommunal service i skoler og institutioner. Parterne er enige om, at følgende elementer vil fremme en positiv udvikling blandt både børn, unge og voksne i de udsatte områder:

- Prioritering af medfinansiering til boligsociale helhedsplaner, herunder en videreføring og styrkelse af den fremskudte beskæftigelsesindsats i de udsatte boligområder.
- Styrket uddannelses- og beskæftigelsesindsats over for dømtede og varetægtsfængslede unge via opsøgende indsats fra Jobcenter København.
- Øget kapacitet i fritidsklubber, idræts- og fritidsfaciliteter for at sikre øget deltagelse i de udsatte boligområder og nedbryde barrierer for deltagelse i fritids- og kulturlivet, særligt for piger og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund.
- Fremskudt sprogindsats i Tingbjerg i form af et forsøg med introducerende danskundervisning for voksne og åben vejledning om relevante danskundervisningstilbud med mulighed for på sigt at oprette en egentlig sprogcenterafdeling i området (1 mio. kr.).

#### 4. EN ÅBEN OG IMØDEKOMMENDE STORBY

##### MÅL 6: FLERE SKAL OPLEVE AT HØRE TIL I KØBENHAVN

##### MÅL 7: FÆRRE SKAL FØLE SIG EKSKLUDERET PGA. FATTIGDOM

##### MÅL 8: FÆRRE SKAL OPLEVE DISKRIMINATION

København har store udfordringer i forhold til at sikre inklusion af alle byens borgere, herunder borgere med anden etnisk

baggrund. Der er allerede i dag initiativer med fokus på, at byen skal være en attraktiv og interkulturel storby præget af tolerance og mangfoldighed. Men der er forskel på etniske gruppers oplevelser. Fx oplever etniske minoriteter i højere grad diskrimination. 23 pct. blandt etniske minoriteter oplever diskrimination særligt i forhold til religion og etnicitet modsat 12 pct. blandt etniske danskere. Samtidig lever tæt på hver tredje blandt de etniske minoriteter under den fattigdomsgrænse, som et flertal i Borgerrepræsentationen har vedtaget.

Københavns Kommune har iværksat det treårige mangfoldighedsprogram ”Bland dig i byen”, som skal involvere og aktivere samtlige københavnere til at tage ansvar for inklusionen i byen. Parterne er enige om at styrke dette program via:

- Videreføre og styrke handlingsplanen for ligebehandling, herunder fokus på efteruddannelse af medarbejdere i ligebehandling, yderligere tiltag i regi af kommunikationsstrategien for etniske minoritetsborgere samt implementering af principper om ligebehandling i kommunen (1,5 mio. kr.).
- Videreføre og udvikle International Dag i København (0,5 mio. kr.).
- Understøtte forankring af nye og eksisterende frivillige bydelsmødreorganisationer i byen (0,55 mio. kr.).

#### FINANSIERING OG OPFØLGNING

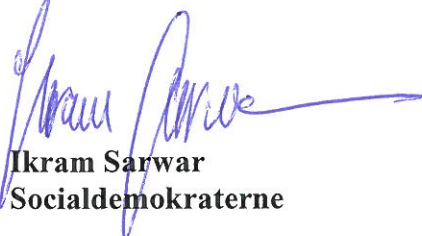
Parterne er enige om, at de initiativer, hvor der er påført beløb, finansieres med udmøntede integrationsindtægter i 2012. Indholdet af disse initiativer er nærmere beskrevet i vedlagte bilag om budgetnotater<sup>2</sup>. Udvalget forelægges indstilling herom.

Parterne er desuden enige om at lade aftalens øvrige forslag til initiativer og hensigtserklæringer indgå i drøftelserne om budget 2012.

Udviklingen i inklusionsindsatsen følges på Inklusionsbarometeret, ligesom Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en samlet status for de initiativer, som finansieres af integrationsindtægterne, i efteråret 2012.

<sup>2</sup> Bilaget kan ses på: [www.kk.dk](http://www.kk.dk); Dagsorden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 20. juni 2011, pkt. 8, bilag 2.

København den 20. juni 2011



**Ikram Sarwar**  
Socialdemokraterne



**Neil Stenbæk Bloem**  
Socialistisk Folkeparti



**Anna Mee Allerslev**  
Det Radikale Venstre



**Signe Færch**  
Enhedslisten



**Carl Christian Ebbesen**  
Dansk Folkeparti



**Flemming Steen Munch**  
Venstre



**Mogens Lønborg**  
Det Konservative Folkeparti

*Fordi fremtidens København tilhører næste generation*

# 3. ALLE BØRN OG UNGE SKAL HAVE EN GOD START PÅ LIVET

## MÅL 1: FLERE UNGE STYRKET UD AF FOLKESKOLEN

Ved folkeskolens afsluttende prøver i 2010 steg de tosprogede elevers karakterer i gennemsnit med 0,5 karakterpoint i København i forhold til året før. Det er lidt mere end stigningen i de etsprogede karakterer, der var på 0,4 karakterpoint.

Tal fra Ungdommens Uddannelsesvejledning København viser, at flere københavnere med etnisk minoritetsbaggrund deltager i ungdomsuddannelse. 83,2 % af de 15-19-årige med ikke-vestlig baggrund var i gang med eller havde gennemført en ungdomsuddannelse i oktober 2010. Det er en næsten ligeså høj andel som blandt unge med etnisk dansk baggrund (84,8 %).

Selvom der således er tydelige fremskridt, er der stadig udfordringer.

### STADIG UDFORDRINGER

Der er fortsat stor forskel på et- og tosprogede elevers karakterer ved folkeskolens afsluttende prøver. Forskellen bliver dog mindre, hvis der tages hensyn til forskelle i social baggrund, og der er store variationer mellem skolerne.

Der er fortsat et stort frafald inden for ungdomsuddannelserne, især inden for erhvervsuddannelserne. De unge mænd med etnisk minoritetsbaggrund har det største frafald. Undervisningsministeriet har beregnet, at kun hver tredje i denne gruppe, der begyndte på en erhvervsuddannelse i 2009 i København, vil fuldføre uddannelsen.

Der skal sættes tidligt ind for at løse problemerne. Børne- og Ungdomsforvaltningen vurderer, at hver fjerde af de tosprogede elever i 2. klasse har læseproblemer.

**Tosprogede elever er fra hjem, hvor der tales et andet sprog end dansk.**

**Etsprogede elever har dansk som modersmål.**

**En etsproget elev kan godt have en anden etnisk baggrund end dansk.**



### KARAKTERGENNEMSNIT VED FOLKESKOLENS AFSLUTTENDE PRØVER 2010

	Rå karakter gennemsnit	Med korrektion for forskelle i social baggrund	De 20 % med den svageste sociale baggrund
Tosprogede	4,9	6,0	4,2
Etsprogede	6,8	6,4	4,9
Forskel	1,9	0,4	0,7

Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningen

### BØRNENE BLANDES OG NIVEAUET LØFTES

Børne- og Ungdomsudvalgets inklusionspolitiske handleplan tager udgangspunkt i den integrationspakke, som udvalget vedtog i juni 2011. Målet for handleplanen er dels at opnå en bedre fordeling af et- og tosprogede børn i dagtilbud og i skoler og dels at løfte det faglige niveau.

*Københavnmodel 2.0* skal sikre mere blandede institutioner og skoler. Et *sprog- og rådgivningscenter* skal understøtte, at børn med sproglige eller faglige udfordringer får det rigtige skoletilbud. Forældrene får målrettet rådgivning om valg af institution og skole.

Der iværksættes en *tidlig indsats i udsatte dagtilbud* - i 6-8 vuggestuer med særligt udsatte børn med anden etnisk baggrund end dansk. Indsatsen har fokus på børns trivsel og sproglige udvikling samt forældresamarbejde.

*Sprogindsatsen i dagtilbud styrkes.* Nyt sprogvurderingsmateriale, efteruddannelse og en pædagogisk værktøjskasse skal sikre at sprogindeksatsen systematiseres og målrettes børnenes behov og dermed bedre understøtter deres sproglige udvikling.

*Styrket faglighed i folkeskolen – integrationsløft.* Integrationsløftet er målrettet 3 skoler med mange tosprogede elever og med særlige faglige udfordringer.

### SAMARBEJDE OM UDSATTE BØRN

I forhold til elever med særlige problemer samarbejder Børne- og Ungdomsforvaltningen med Socialforvaltningen. Der samarbejdes for eksempel om en *burtig reaktion ved skolefravær*. Målet er så tidligt som muligt at få fat i elever, der har et bekymrende fravær, og at afhjælpe de problemer, der kan ligge til grund for fraværet.

Der er *socialrådgivere på samtlige folkeskoler*. Skolesocialrådgiverne samarbejder med skolen, familien og Socialforvaltningen om elever, der har behov for en ekstra indsats. Skolesocialrådgiverne skal være med til at afhjælpe sociale problemer, der måske kunne have som konsekvens, at eleven ikke har fokus på sin skolegang eller ikke kan blive gående på sin egen skole. ▶

*De politiske udvalgs inklusionshandleplaner kan ses på [www.kk.dk/inklusionshandleplaner](http://www.kk.dk/inklusionshandleplaner)*

#### HVAD HAR VI GJORT I KØBENHAVN DE SENERE ÅR PÅ SKOLER MED MANGE TOSPROGEDE ELEVER:

- Flere timer, så alle børn kommer med fra starten
- Efteruddannelse af lærere i at lede en skoleklasse
- Fokus på en ny udskoling
- Turbodansk – intensiv danskundervisning på 14 skoler
- Læsevejledere
- Integrationsløft på 3 af byens mest udsatte skoler
- Integrationsvejledere på 21 skoler
- Heldagsskoleforsøg

#### BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN BEMÆRKER

Børne- og Ungdomsudvalgets handleplan svarer på væsentlige udfordringer. Planen har fokus på en solid og tidlig indsats, der begynder allerede i daginstitutionerne.

Der er dog efter Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vurdering behov for yderligere initiativer i forhold til ungegruppen. Det voldsomme frafald fra ungdomsuddannelserne har store personlige og samfundsmæssige konsekvenser. Der er behov for:

- Flere initiativer (som for eksempel *Erhvervsklassen på Tingbjerg Heldagsskole*) for unge, der er i risiko for at forlade folkeskolen uden de fornødne kompetencer.
- Flere initiativer (som for eksempel *ZoomStory på Tingbjerg Heldagsskole*), der fremmer dialog om fællesskab og forskellighed i lokalområdet.
- Større fokus på overgangen fra folkeskolen til især erhvervsskolerne, hvoraf nogle har store problemer med at fastholde eleverne. Det kan for eksempel være via et mere tæt samarbejde mellem erhvervsskoler, folkeskoler og Ungdommens Uddannelsesvejledning.
- Fortsat fokus på praktikpladser til unge. Manglen på pladser er en af årsagerne til frafaldet på erhvervsuddannelserne.
- Der er grundlæggende behov for en tværgående ungestrategi i kommunen.



Foto: Das Büro

## EKSPERTTÆNKETANK FOR INTEGRATION (ETI)

ETI er nedsat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og skal bidrage med forslag til svar på inklusionsudfordringer i Københavns Kommune. I 2011 har ETI arbejdet med temaet 'Skolen i byen' og har afleveret 9 anbefalinger, der er understøttet af forskningsresultater og praktiske erfaringer. Anbefalingerne nævnes herunder. Hele rapporten kan ses på [www.kk.dk/inklusion](http://www.kk.dk/inklusion).

### Skolen i byen

1. Gennemfør forsøg med skolen som kulturcenter, hvor skolen får en central rolle i lokalmiljøet.
2. Udarbejd en hvidbog om erfaringerne med det gode skole-hjem-samarbejde i Københavns Kommune.

### Samspejlet mellem forvaltning og skole

3. Opsæt klare mål for øget faglighed og systematisk opfølgning.
4. Evaluer nye projekter og indsatser systematiske.

### Sprog og mangfoldighed i skolen

5. Etabler netværksmøde blandt skoleledere med fokus på flersprogethed og mangfoldighed.
6. Iværksæt selvevaluering af lærernes undervisningspraksis med særlig fokus på inddragelsen af dansk som andetsprog.
7. Iværksæt forsøg med at tilbyde faglig undervisning på minoritetsprog i ungdomsskolen.

### Lige muligheder for alle

8. Iværksæt selvevaluering af lærernes tilgang til etniske minoritetsdrengene.
9. Gennemfør forsøg med undervisningsprogram, der fokuserer målrettet på studiekompetence og studieparathed.

*Fordi arbejde giver identitet og fællesskab*

# 4. INKLUSION PÅ ARBEJDSMARKEDET

## MÅL 2: FLERE I ARBEJDE

## MÅL 3: MERE BLANDET LEDER- OG MEDARBEJDESKARE I KOMMUNEN

Indtil for et par år siden gik det rigtig godt med inklusionen på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsen steg for alle grupper, men særligt for borgere med ikke-vestlig baggrund, der halede ind på andre grupper. Så kom krisen, og beskæftigelsen faldt igen for alle grupper.

De officielle beskæftigelsestal udkommer med mere end et års forsinkelse. Så for at få et billede af den seneste udvikling må vi holde os til ledighedstallene, der kun er et par måneder gamle.

### OVERLEDIGHEDEN STIGER

Ledigheden for københavnere med ikke-vestlig baggrund er steget siden 2008, ligesom ledigheden for andre grupper. Men den såkaldte overledighed er også steget.

Overledigheden er forskellen på ledigheden for gruppen og den gennemsnitlige ledighed for alle københavnere.

Tallene viser til gengæld, at der ikke længere er så stor forskel på ledigheden for mænd og kvinder med ikke-vestlig baggrund. Forskellen var for få år siden betydelig, men er blevet mindre både før og under krisen. Ledigheden har ramt mænd i højere grad end kvinder.

De seneste års stigning i overledigheden for københavnere med ikke-vestlig baggrund understreger, at der fortsat er væsentlige udfordringer i forhold til inklusionspolitikens mål om at få flere i arbejde. ▶

### LEDIGE I KØBENHAVN (MAJ 2011)

	Alle københavnere	Københavnere med ikke-vestlig baggrund	Overledighed (forskel)
<b>Mænd</b>	8,6 %	18,3 %	9,7 %
<b>Kvinder</b>	7,6 %	21,1 %	13,5 %
<b>Begge køn</b>	8,1 %	19,5 %	11,4 %

Tabellen viser andel fuldtidsbruttoledige, dvs. arbejdsmarkedsparete ledige (matchgruppe I, inklusive aktiverede) som andel af arbejdsstyrken. Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen



## FLERE I ARBEJDE

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fokuserer i sin inklusionshandleplan, ligesom i beskæftigelsesaftalen for 2012, på disse indsatser for ledige med anden etnisk baggrund:

- Styrket beskæftigelsesindsats i de udsatte boligområder
- Brug af virksomhedsplaceringer
- Styrket målrettet danskuddannelse

Når det netop er disse indsatser, der er i fokus, skyldes det, at utilstrækkelige danskundskaber og manglende virksomhedsnetværk ofte nævnes blandt de væsentligste barrierer i forhold til arbejdsmarkedet for denne gruppe af ledige københavnere.

Den styrkede *beskæftigelsesindsats i udsatte boligområder* omfatter en bred vifte af aktiviteter, der skal få flere i arbejde. For eksempel åben job- og uddannelsesvejledning, virksomhedsbesøg, virksomhedsplacering og job- og uddannelsesmesser mv. Der skal også i højere grad arbejdes på tværs af forvaltningerne om en familieorienteret indsats. Og der skal øget fokus på koordinering med de lokale projektskretariater og med øvrige indsatser som Hotspot og Sikker By.

En styrket beskæftigelsesindsats i udsatte boligområder skal også samtænkes med de områdebaserede indsatser i form af områdefornyelser og boligsociale helhedsplaner.

Anvendelsen af *virksomhedsplaceringer* gælder særligt den voksende gruppe af unge, som er i risiko for aldrig at få en uddannelse. Det er en gruppe, hvor unge med anden etnisk baggrund end dansk er markant overrepræsenteret. Karakteristisk for disse unge er, at de har ringere sociale og faglige forudsætninger end gennemsnittet og derfor har vanskeligere ved at gå den lige vej gennem uddannelsessystemet og ud på arbejdsmarkedet. Håbet er, at virksomhedsplacering kan bruges som indslusning til relevant erhvervsuddannelse og senere bane vejen for praktik.

Endelig skal fokus på *danskuddannelse* sikre etniske minoriteter lige muligheder i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Mere konkret er der fokus på at arbejde mere fleksibelt med kombinationen af sprog- og beskæftigelsestilbud samt sikre et mere

varieret udbud af undervisning ved at tilbyde alternative undervisningsmetoder til udvalgte grupper.

## FÅ LEDERE MED ANDEN ETNISK BAGGRUND

Københavns Kommune har som mål, at sammensætningen af medarbejdere i kommunen skal afspejle sammensætningen af befolkningen eller mere præcist arbejdsstyrken.

Ser man på alle stillingskategorier under ét, så blev målet nået i 2008. I 2010 havde 12,8 % af medarbejderne ikke-vestlig baggrund. Samme gruppes andel af hele arbejdsstyrken udgjorde omkring 11 %.

Blandt ledere og højtuddannede medarbejdere er personer med etnisk minoritetsbaggrund dog underrepræsenteret. I maj 2011 havde for eksempel kun 1,5 % af lederne ikke-vestlig baggrund. En væsentlig forklaring på skævheden er, at gennemsnitsalderen for de etniske minoriteter er lav, især for efterkommerne.

Blandt de initiativer i Økonomiudvalgets handleplan, der skal give en mere blandet medarbejdersammensætning, er de såkaldte *Integrations- og Oplæringsstillinger*. Det er særlige stillinger for personer med anden etnisk baggrund, der har problemer med at komme ind på arbejdsmarkedet. Der ansættes årligt 30 personer i Integrations- og Oplæringsstillinger. Ordningen løber til og med 2012.

## BESKÆFTIGELSESG- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN BEMÆRKER

Trods mange indsatser for at reducere overledigheden blandt etniske minoriteter er udfordringen fortsat massiv. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan anviser primært løsninger på, hvordan der arbejdes med at skabe et velkvalificeret udbud af arbejdskraft, fordi det er jobcentrenes hovedfunktion. Fremadrettet er det vigtigt, at kommunen fastholder fokus på ligeledes at stimulere efterspørgslen både som arbejdsplads og som storkøber af varer og tjenesteydelser.

Den indsats der lægges op til i Økonomiudvalgets handleplan for at øge andelen af ledere og højtuddannede medarbejdere med en anden etnisk baggrund vurderes ikke at være tilstrækkelig, hvis effekten skal være mærkbar inden for en overskuelig tid.

*Fordi alle skal have mulighed for et godt og værdigt liv*

# 5. EN HÅND TIL UDSATTE GRUPPER OG OMRÅDER

## MÅL 4: FLERE SKAL HAVE GAVN AF KOMMUNENS TILBUD

## MÅL 5: ET MERE TRYGT KØBENHAVN FOR ALLE GRUPPER

Det er en vision i Inklusionspolitikken, at alle skal have mulighed for et godt og værdigt liv. Det gælder også udsatte grupper, der for tiden ikke er i stand til at forsørge sig selv. For eksempel fattige, ledige, hjemløse, psykisk traumatiserede og udsatte familier. Der er en koncentration af borgere med sådanne problemer i de udsatte områder. Og blandt flere af de udsatte grupper udgør borgere med etnisk minoritetsbaggrund en forholdsvist stor andel.

Alle kommunens politiske udvalg har initiativer for udsatte grupper og områder. I dette kapitel er der kun plads til at nævne enkelte af initiativerne, men udvalgenes inklusionshandleplaner kan læses i deres helhed på [www.kk.dk/inklusionshandleplaner](http://www.kk.dk/inklusionshandleplaner).

Initiativerne kan opdeles i to typer, alt efter om initiativet er knyttet til en tværgående indsats, som flere udvalg bidrager til, eller en sektorindsats, som overvejende hører under et enkelt udvalg.

### TVÆRGÅENDE INDSATSER

To markante indsats, som omfatter initiativer under flere udvalg, er den *områdebaserede indsats* og *Sikker By-programmet*.

### OMRÅDEINDSATSEN

For at styrke den områdebaserede indsats, har Københavns Kommune taget initiativ til en *ny struktur* for samarbejdet mellem de instanser, der involveret i indsatsen. Samarbejdet koordineres af Teknik- og Miljøforvaltningen og omfatter de øvrige forvaltninger samt boligorganisationer inden for den almene boligsektor.

Blandt de væsentligste opgaver, der samarbejdes om, er nye *boligsociale helhedsplaner*, *initiativaftaler for de 10 særligt udsatte boligområder* og udvikling af en *fælles politik for udsatte byområder*. Politikken har fokus på vækst, livskvalitet og positiv særbehandling. Som en del af politikken for udsatte byområder vil kommunen fremadrettet fokusere de områdebaserede indsatser i de 6 udsatte byområder, hvori de 10 særligt udsatte boligområder alle ligger placeret.

*Det Socioøkonomiske Københavnerkort (SØK)* vil fremover blive brugt til at følge udviklingen i København og til udvælgelse af kommende områdebaserede indsatser.

I slutningen af 2010 fornyede Borgerrepræsentationen *aftalen med Boligselskabernes Landsforening* om udlejning af almene boliger i kommunen i perioden 2011 – 2014. Aftalen omfatter ▶

udlejnings- og anvisningsregler, der kan afbalancere beboersammensætningen i udsatte områder med henblik på social bæredygtighed.

Allerede eksisterende aktiviteter som områdefornyelse, boligsociale helhedsplaner og puljefinansierede områdeaktiviteter mv. søges tilpasset og organiseret, så de aktivt bidrager til og understøtter udviklingsplanen for udsatte byområder. Samtidig søges kommende projekter placeret inden for områderne. Ét af målene for områdebaserede indsats er at inddrage alle interessenter i det enkelte område.

Det er ambitionen, at antallet af særligt udsatte boligområder i kommunen er halveret i 2020.

### MERE SIKKER BY

Indsatsen for mindre kriminalitet og mere tryghed i København koordineres af Center for Sikker By, der hører under Økonomiforvaltningen. *Sikker By-programmet* omfatter mere end 90 forskellige initiativer på tværs af kommunens forvaltninger og med et samlet budget på over 200 mio. kr. Sammen skal de medvirke til at realisere de effektmål, der er opstillet for programmet.

Et af de mest omtalte Sikker By-initiativer er *Hotspot*, der har til formål at bryde fødekæden til kriminalitet og skabe tryghed i udvalgte områder, hvor forskellige aktører samarbejder om at koordinere indsatsen.

Der har i 2009-2010 været forsøg med to Hotspots i områderne Akacieparken og Sjælør Boulevard i Valby. Erfaringerne har været positive. Og der er i 2011 etableret to nye Hotspots på henholdsvis Indre og Ydre Nørrebro.

I Hotspot-samarbejdet deltager Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Socialforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen og Københavns Politis samt lokale aktører.

Effekten af Sikker By-indsatsen måles blandt andet med Tryghedsindekset, der viser, at der i 2011 er mere tryghed i byen som helhed end i 2009. Men der er fortsat store forskelle mellem forskellige dele af byen. Fra 2010 til 2011 steg antallet af områder i den mindst trygge kategori – områder med et *markant* behov for en trygheds-skabende indsats - fra 6 til 8 områder.

Tryghedsindekset er baseret på to kilder: politiets opgørelser over anmeldelser og en spørgeskemaundersøgelse, hvor 8.000 borgere svarer på, hvor udsatte de er for kriminalitet, og hvor trygge de oplever sig.

### SEKTORINDSATSER

Eksempler på sektorbaserede inklusionsindsatser er Socialforvaltningens indsats for borgere med misbrugsproblemer, Sundheds- og Omsorgsforvaltningens indsats for at mindske 'uligheden i sundhed', Kultur- og Fritidsforvaltningens indsats for at inddrage etniske minoriteter i foreningslivet og Børne- og Ungdomsforvaltningens indsats for at øge andelen af børn med etniske minoritetsbaggrund, der går i dagsinstitution.

### EN SOCIAL INDSATS

Tryghedsindeks 2011 viser, at Vesterbro omkring Hovedbanegården er blevet mere trygt sammenlignet med både 2009 og 2010. Der er sket et fald i antallet af anmeldelser til politiet.

Socialforvaltningen vurderer, at den positive udvikling i området hænger sammen med den intensiverede indsats, forvaltningen har ydet på Vesterbro siden medio 2010. Den intensiverede indsats består af den såkaldte *Vesterbro-koordinator*, der fungerer som kontaktperson for beboere, erhverv og institutioner i området i forbindelse med stofrelaterede gener. Og koordinatorens hurtige respons på beboeres henvendelse kan have forebygget konflikter og politianmeldelser.

Derudover indgår et arbejds hold af brugere fra projektet *Grundlæggerne* under Aktivitetscentret Sundholm. Arbejds holdet tager sig af mindre renholdelsesopgaver og vedligehold med det formål at afhjælpe stofrelaterede gener for omgivelserne. Endelig består indsatsen af en styrket opsøgende indsats overfor stofafhængige på Indre Vesterbro.

Ingen af disse initiativer er direkte omfattet af Sikker By-programmet, men understøtter målet om et mere trygt København for alle grupper.

Som et eksempel på et initiativ fra Socialudvalgets handleplan, der understøtter målet om, at flere skal have gavn af kommunens tilbud, kan nævnes den frivillige forening *Mødestedet Valdemarsgade*, der bygger bro mellem kvinder med etnisk minoritetsbaggrund og kommunale tilbud.

### FOREBYGGELSE AF ULIGHED I SUNDHED

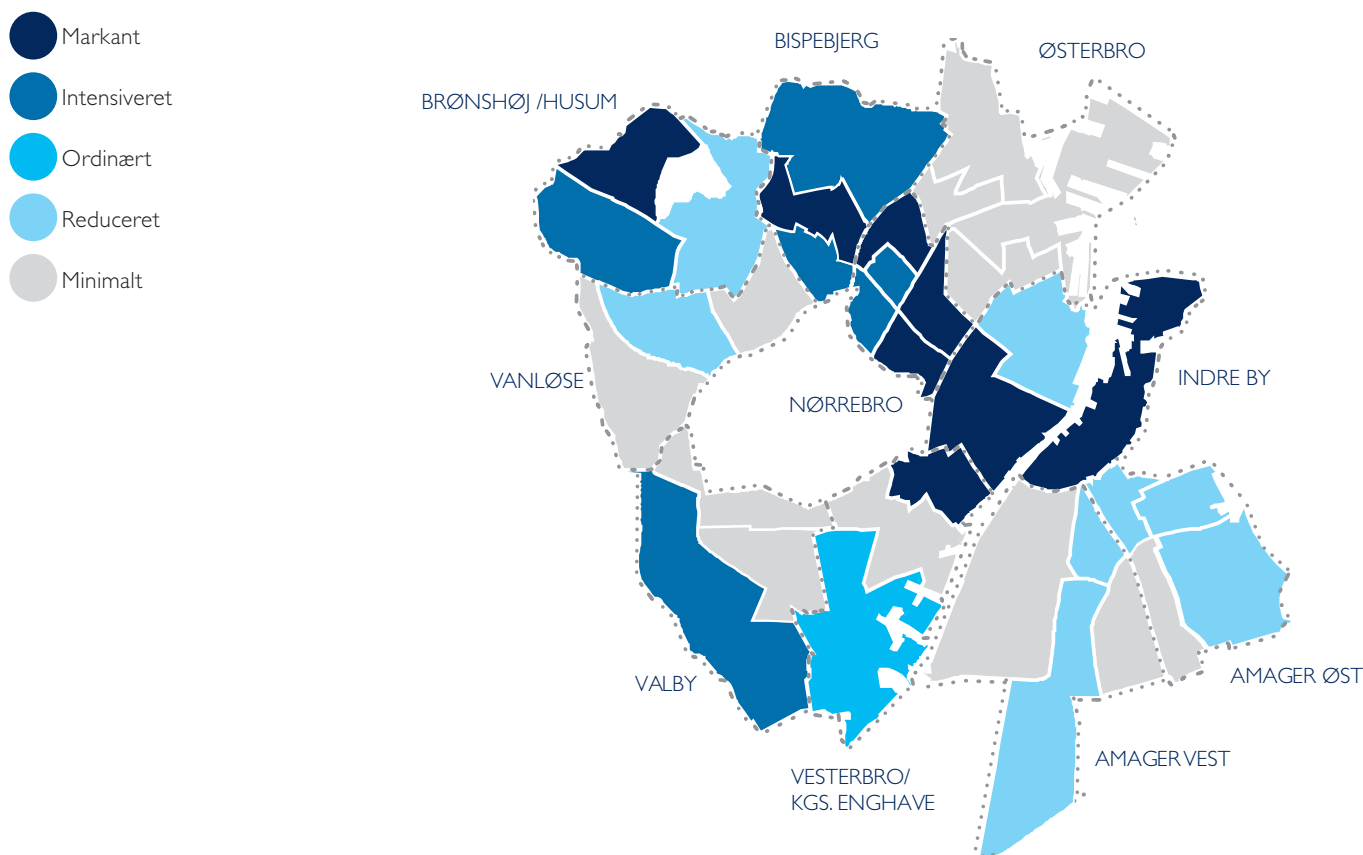
Blandt personer med anden etnisk baggrund end dansk ses en forhøjet forekomst af alvorlige sygdomme som diabetes, kroniske lungesygdomme, hjertesygdomme og hiv/aids.

Eksempelvis viser nye tal fra Hjerteforeningen, at personer med baggrund i Ægypten, Tyrkiet og Pakistan indlægges tre gange så ofte med en hjertekarsygdom som personer med etnisk dansk baggrund, og der er næsten dobbelt så mange dødsfald på grund af hjertekarsygdomme i gruppen.

En væsentlig del af sundhedsforskellene mellem etniske grupper kan tilskrives socioøkonomiske forskelle, men også forskelle i livsstil, sygdomsopfattelse og viden om sundhedsvæsenets tilbud



## Hvor stort er behovet for en tryghedsskabende indsats – ifølge Tryghedsindekset 2011



og opbygning har betydning. Der er for nogle sygdomme også arvelige faktorer, der spiller ind.

Rammen for Sundheds- og Omsorgsudvalgets inklusionshandleplan er den nye sundhedspolitik, ældrepolitikken og 'strategien for arbejdet med etniske minoriteter'. Som eksempler på væsentlige initiativer, kan nævnes *Sundhed på dit sprog* og det nye projekt *Forebyggelse af social ulighed i sundhed i nærmiljøet*, der skal gennemføres i tre udsatte områder og er et eksempel på, at et sektorinitiativ fint kan spille sammen med en tværgående indsats.

### TILBUD I FRITIDEN

Børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund bruger kommunens kultur- og fritidstilbud mindre end jævnaldrende med etnisk dansk baggrund. Bibliotekerne er formentlig en væsentlig undtagelse.

Ifølge Kultur- og Fritidsudvalgets handleplan har foreningslivet især problemer med at tiltrække piger med etnisk minoritetsbaggrund. Det bekræftes af tal fra Børne- og Ungdomsforvaltningens årlige spørgeskemaundersøgelse blandt eleverne i 4-9. klasse (København-barometret). Forvaltningen spørger blandt andet eleverne, om de går til noget efter skole: sport i en idrætsforening eller noget andet.

I 2011 svarer 23 procent af de etsprogede elever, at de ikke går til noget efter skole. Tallet for tosprogede elever er 39 procent. Tallet for tosprogede piger er 47 procent.

Ifølge Kultur- og Fritidsudvalget vil det tage tid at nå målet om, at etniske minoriteter skal deltage i kultur- og fritidslivet i samme grad som etniske danskere. Udvalget peger blandt andet på disse udfordringer:

- Flere med etnisk minoritetsbaggrund er uden arbejde og uddannelse og har lav indtægt.
- Der mangler frivillige med etnisk minoritetsbaggrund.
- Foreninger og institutioner er ikke klædt på til at arbejde med socialt udsatte.
- Der mangler kultur- og fritidstilbud i ferier, aftentimer og weekender, og der er for få idrætsfaciliteter.

Blandt Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser for at introducere børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund til kultur- og fritidslivet er: *ForeningsGuiderne*, *ForeningsGuiderneQ*, *FerieCamp*, *Minipartnerskaber*, *CSR-partnerskaber* og *Kulturguiderne*, der i høj grad også arbejder i de udsatte områder. ▶

## ANDEL BØRN OG UNGE I DAGTILBUD (FEBRUAR 2011)

	Etnisk minoritetsbaggrund	Etnisk dansk baggrund	I alt
3-5-årige i børnehave mv.	82%	97%	94%
6-9-årige på fritidshjem mv.	57%	77%	71%
10-13-årige i fritidsklub mv.	36%	64%	56%

Tallene er inklusive børn i Privat Børnepasning. Andelen af indmeldte børn ændrer sig i løbet af året.

## DAGTILBUD

Tre af indikatorerne i Københavns Kommunes Inklusionsbarometer viser, hvor mange børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund der er indmeldt i henholdsvis børnehave, fritidshjem/KKFO og fritidsklub.

Tallene viser, at Børne- og Ungdomsforvaltningens dagtilbud har bedst fat i byens yngste borgere, også blandt etniske minoriteter. 4 ud af 5 børn med etnisk minoritetsbaggrund i aldersgruppen 3-5 år går i børnehave. De fleste i den sidste femtedel deltager i et 15-timers sprogstimuleringstilbud. Til sammenligning går næsten alle 3-5-årige med etnisk dansk baggrund i børnehave.

Andelen af børn og unge, der går på fritidshjem eller i fritidsklub er væsentligt mindre. Pasningsbehovet falder med alderen. Det gælder både for børn og unge med dansk og med anden etnisk baggrund. Men forskellen på de etniske grupper vokser også med alderen.

For eksempel går knapt 2 ud af 3 med etnisk dansk baggrund i fritidsklub, men kun lidt mere end hver tredje med etnisk minoritetsbaggrund.

## BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN BEMÆRKER

Der er gode initiativer på alle områder, der med fordel kan udbredes:

- Samarbejde med socialt ansvarlige virksomheder i udsatte boligområder (som *Smart Stars* og *Tingbjerg Heldagskoles samarbejde med Radiometer*)
- Fritidsjob til unge og beskæftigelsesinitiativer rettet mod forældre. Undersøgelser viser, at kriminaliteten falder, når beskæftigelsen stiger.
- Målrettet familieindsats til urolige unge med fokus på uddannelse og beskæftigelse (med inspiration fra *Hotspot i Valby*)
- Fritidstilbud, der tiltrækker unge med minoritetsbaggrund, også pigerne, og flere idrætsfaciliteter til beboerne i de udsatte boligområder.
- Tilbud til unge fra udsatte områder (som *Mødestedet* på Nørrebro, der er en ny ungdomsklub for 13-17-årige med risiko for at blive inddraget i kriminalitet).

*Fordi København er til for alle københavnere*

# 6. DEN ÅBNE OG IMØDEKOMMENDE BY

**BLANDIG  
I BYEN**

## MÅL 6: FLERE SKAL OPLEVE AT HØRE TIL I KØBENHAVN

## MÅL 7: FÆRRE SKAL FØLE SIG EKSKLUDERET PÅ GRUND AF FATTIGDOM

## MÅL 8: FÆRRE SKAL OPLEVE DISKRIMINATION

Københavnere med etnisk minoritetsbaggrund føler sig mindre inkluderet end københavnere med etnisk dansk baggrund.

Næsten dobbelt så mange københavnere med etnisk minoritetsbaggrund oplever, at den personlige økonomi gør det vanskeligere at deltage i samfundslivet.

Og næsten dobbelt så mange københavnere med etnisk minoritetsbaggrund føler sig diskrimineret.

Resultaterne stammer fra en spørgeskemaundersøgelse blandt voksne københavnere med ikke-vestlig baggrund og med etnisk dansk baggrund, som Danmark Statistik har gennemført i 2011 for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Der er flere oplysninger om undersøgelsen på [www.kk.dk/inklusionsbarometret](http://www.kk.dk/inklusionsbarometret).

Socialforvaltningens fattigdomsundersøgelser bekræfter, at etniske minoriteter i særlig grad er udsat for langtidsfattigdom og permanent fattigdom. Fattigdomsproblemerne kræver en bredspektret indsats, der omfatter strukturelle løsninger som uddannelse og beskæftigelse. Men fattigdom er også en udfordring for inklusionsindsatsen.

Fattigdom kan forårsage social udstødelse, kriminalitet, misbrug, ghettodannelse og social isolation. Derfor handler det også om at inddrage ressourcetsvage grupper og om at styrke deres muligheder for at få adgang til netværk, de normalt ikke har adgang til.

Det handler kort sagt om at styrke relationerne mellem byens borgere og fremme dialogen på tværs af subkulturer og sociale skel.

### BLAND DIG I BYEN

Mangfoldighedsprogrammet *Bland Dig i Byen* er et 3-årigt inklusionsprogram med en vision om, at København er Europas mest inkluderende storby i 2015.

Programmet løfter de tre overordnede mål under inklusionspolitikens tema 4: Flere skal opleve at høre til i København, færre skal føle sig ekskluderet på grund af fattigdom, og færre skal opleve diskrimination. For at nå målene igangsættes en lang række initiativer.

### KOMMUNEN SKABER RAMMERNE

Nogle af initiativerne handler om at udvikle den service, som Københavns Kommune leverer, og kommunikationen med borgerne. Kommunens ansatte vil blive undervist i ligebehandling og mangfoldighedsledelse. ▶

# BLAND DIG I BYEN

## EKSEMPLER PÅ INITIATIVER

### KOMMUNEN SKABER RAMMERNE

- Pilotprojekt om ligebehandling på 9 institutioner
- Ligebehandlingsstrategi for hele kommunen i 2012
- Flersproget information til nye borgere, fx: [www.kenddinkommune.kk.dk](http://www.kenddinkommune.kk.dk)

### AKTØRERNE BLANDER BYEN

- Københavns Mangfoldighedscharter
- Fremme af mangfoldighedsledelse på virksomheder mv.
- Frivillige dialogkonsulenter

### BORGERNE BLANDER SIG I BYEN

- Social medieplatform: [www.blanddigibyen.dk](http://www.blanddigibyen.dk)
- Internationale Dage
- Religiøse fejring

Derudover vil kommunen styrke kommunikationen via flersprogede hjemmesider, informationsmaterialer og filmstreams på [www.kk.dk](http://www.kk.dk) for at sikre, at nye københavnere får bedre kendskab til deres rettigheder.

Kommunen vil desuden samarbejde med Institut for Menneskerettigheder for at tilbyde rådgivning om principper for ligebehandling og antidiskrimination.

### AKTØRERNE BLANDER BYEN

Involvering af andre aktører er en forudsætning for, at de inklusionspolitiske mål nås. Aktørerne er københavnske virksomheder, uddannelsesinstitutioner, politiet, religiøse aktører, foreninger og pressen m.fl.

Københavns Kommune, aktører og borgere skal organiseres i netværk med særlig fokus på at involvere og igangsætte. Aktørerne skal gennemføre initiativer under fire hovedtemaer: Mangfoldighed i Arbejdslivet, i Uddannelseslivet, i Bylivet og i Dialogen. De fire temaer vil i 2011 involvere mindst 40 aktører i netværk på tværs.

På den ene side fungerer aktørerne som medskabere af indsatsen i kraft af deres aktive bidrag med at sikre job, praktikpladser, mentorordninger med mere. På den anden side fungerer de som ambassadører for Bland Dig i Byen i forhold til andre aktører og borgerne.

### BORGERNE BLANDER SIG I BYEN

For at styrke et aktivt medborgerskab etablerer Københavns Kommune en social medieplatform til mødet mellem Bland Dig i Byens aktører og byens borgere.

Platformen skal fremme dialogen om aktivt medborgerskab. Den skal invitere til borgerdrevet innovation, hvor københavnere blandt andet kan stille forslag, som rates af platformens brugere. På platformen kan borgerne give deres input til debatten om Københavns udvikling, og den kan benyttes til rekruttering af aktører til Bland Dig i Byens aktørnetværk og aktiviteter.

Den sociale platform kommer til at være Mangfoldighedsprogrammets hjemmeside, [www.blanddigibyen.dk](http://www.blanddigibyen.dk), hvor borgere og aktører også kan komme i kontakt med politikerne bag byens udvikling, eksempelvis beskæftigelses- og integrationsborgmesteren.

### BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN BEMÆRKER

I det 3-årige program *Bland dig i byen* bør der sættes yderligere fokus på ligebehandling i kommunens service og kommunikation med borgerne, blandt andet via en fortsat efteruddannelsesindsats og målrettet information om kommunens service til borgere fra etniske minoriteter. I den forbindelse bør en samlet ligebehandlingsstrategi for Københavns Kommune overvejes

Der er fortsat brug for initiativer (som de frivillige *bydelsmødre* og de kommunale *dialogkonsulenter*), der kan understøtte, at alle borgere får gavn af kommunens tilbud og oplever at høre til i byen.



Foto: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

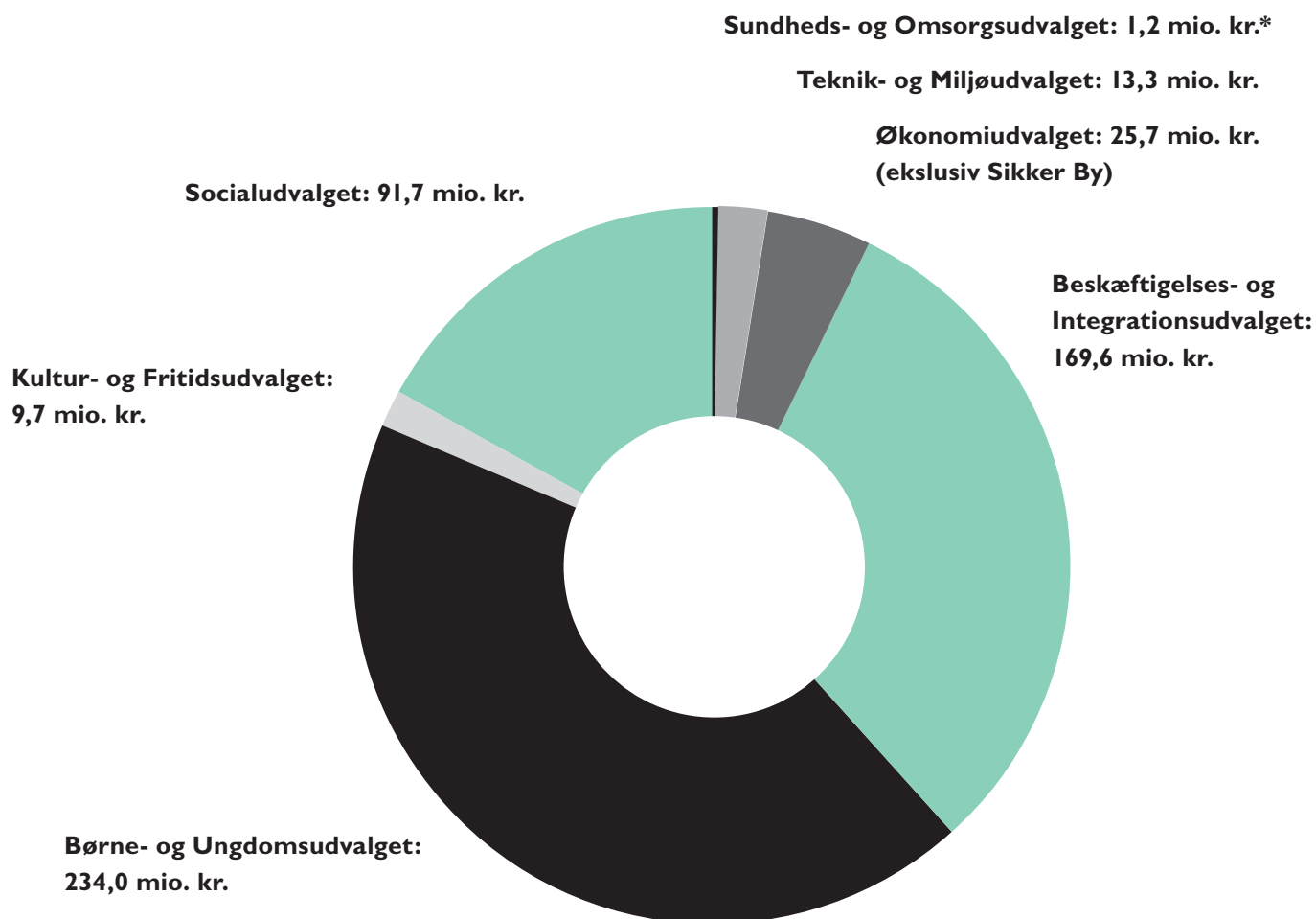
### ICC – INTERCULTURAL CITIES

København deltager i Europarådets netværk Intercultural Cities, der omfatter 20 storbyer i og uden for Europa, der ligesom København arbejder strategisk med inklusion. Netværket omfatter blandt andet Barcelona, Lissabon, Lyon, Oslo og dele af Berlin og London.

Netværket har udviklet Det Interkulturelle Byindeks, hvor de deltagende byer benchmarkes for deres inklusionsindsats. Vi har besluttet i København, at Det Interkulturelle Byindeks skal være måleredskab for inklusionspolitikens overordnede mål om, at København i 2015 skal være den mest inkluderende storby i Europa. Aktuelt ligger vi på en delt 5. plads.

*Københavns Mangfoldighedsboard består af repræsentanter for erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, boligorganisationer, kulturliv, foreninger og presse m. fl. Beskæftigelses- og integrationsborgmesteren er formand for boardet, Over de næste tre år mødes boardet to gange om året og drøfter udviklingen i arbejdet for at gøre København til Europas mest inkluderende storby i 2015.*

# 7. HVORDAN ANVENDES PENGENE I INKLUSIONS- INDSATSSEN I 2011



Udvalgenes handleplaner med økonomioversigter kan ses på: [www.kk.dk/inklusionshandleplaner](http://www.kk.dk/inklusionshandleplaner).

\*Der er kun medtaget udgifter til Sundhed på dit sprog.

# 8. INKLUSIONS- PROJEKTER

*Inklusionsprojekter med et årligt budget på mindst 100.000 kr. og helt eller delvist finansieret af Københavns Kommune*

PROJEKT	ANSVARLIG FORVALTNING
Bydelsmødre i KBH 2011	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Børnekulturpiloter	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Idrætten ind på Rådmandsgade	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Sundhed på sigt	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
TARD	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Alle for én/Åben skole – fokus på familien og en bedre fremtid for børnene på Ydre Nørrebro	Børne- og Ungdomsforvaltningen
C:NTACT	Børne- og Ungdomsforvaltningen
Amager Judo Skole	Kultur- og Fritidsforvaltningen
ARTStudio ART -n- ME	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Brobygning på Sjælør Boulevard	Kultur- og Fritidsforvaltningen
De Calle	Kultur- og Fritidsforvaltningen
ForeningsGuideQ	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Fremad Amager	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Girlz United	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Integration, fastholdelse, rekruttering og netværk	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Kultur på Spil	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Minipartnerskaber	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Områdeløft Husum	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Opera Jam	Kultur- og Fritidsforvaltningen
SFK – Satellit Floorball KBH	Kultur- og Fritidsforvaltningen
Mødestedet	Socialforvaltningen
Mentorprogram: Voksenkammeraterne	Teknik- og Miljøforvaltningen
Social sundhed og en god start på livet	Teknik- og Miljøforvaltningen

Hvert kvartal vurderes, om projektet har god fremdrift, mindre problemer med fremdrift eller betydelige problemer med fremdrift. Resultatet forelægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og kan ses på [www.kk.dk/projektbanken](http://www.kk.dk/projektbanken), hvor der er yderligere information om projekterne.

# BLANDDIG I BYEN

**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen