

Borgerrådgiveren



KS Koncern HR

Sendt dags dato via e-post til:

ligestilling@kk.dk

Borgerrådgiverens svar på høring ift. udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

Borgerrådgiveren vender hermed tilbage med svar i forhold til høring af 30. marts 2023, jf. jeres sagsnummer 2023-0131048 (eDoc), 2023-5659 (F2).

Indledningsvist vil Borgerrådgiveren gerne kvittere for inddragelsen og takke for den gode dialog. Borgerrådgiveren har, som det fremgik af dialogen, i en årrække haft en særlig rolle i forhold til ligebehandlingsområdet og har i den forbindelse blandt andet leveret bidrag til kommunale tiltag og politikker vedrørende forebyggelse og bekæmpelse af diskrimination i forhold til handicap, alder, etnicitet, national og social oprindelse, køn og seksualitet med videre (dvs. de legale diskriminationsgrunde). På den baggrund ligger det naturligt for Borgerrådgiveren at bidrage til kønsligestillingspolitikken.

I forhold til det foreliggende udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026 er Borgerrådgiverens bemærkninger og bidrag alene af supplerende og uddybende karakter, og Borgerrådgiveren har ikke indholdsmæssige rettelser eller lignede til det foreliggende udkast, der fremstår gennemarbejdet og velfungerende i sin form og sit indhold.

Overordnet set bemærkes det, at forordet til udkast til kønsligestillingspolitik følger sporet fra tidligere indsatser for andre former for ligebehandling (jf. de oven for anførte øvrige ligebehandlingsgrundlag), der på tilsvarende vis har forankret indsatsen for ligebehandling bredt i relevant konkret kommunal opgaveudførelse.

Også formen med 4-årige tværgående planer med inddragelse af hele kommunen som samlet enhed fremstår i god overensstemmelse med indsatsen på øvrige inklusionsområder (som indsatsen for

11. august 2023

Sagsnummer
2023-0211037

Dokumentnummer
2023-0211037-6

Borgerrådgiveren
Tietgensgade 31A, 1.
1704 København V

EAN-nummer
5798009800053

<http://www.kk.dk/da/borger/borg>

ligebehandling på baggrund af handicap og i forhold til racisme med videre). Dermed foreligger der ensartethed i forhold til kommunens indsats for at løfte en række relevante ligebehandlingsområder på lige-værdig vis, herunder også i forhold til form.

I forhold til den definatoriske ramme for kønsligestilling noterer Borgerrådgiveren sig, at "Politikken bruger begrebet køn som en samlet betegnelse for køn, kønsidentitet og kønsudtryk." samt videre at "Udover køn har f.eks. seksuel orientering, etnicitet, alder og/eller handicap indflydelse på vores måde at forstå os selv og hinanden på. Derfor har politikken en bred tilgang til, hvilke indsats, der har relevans og effekt, når vi arbejder med ligestilling mellem køn."

Borgerrådgiveren støtter op om, at indsatsen er tænkt til at fungere i kontekst og understøtte de øvrige indsatser. Det er således Borgerrådgiveren erfaring, at en sådan kontekstuel forståelse er en værdifuld ramme for en bredere indsats, der skaber et samlet hele, og intentionen om København som en by for alle bygger på en sådan bred forståelse og tværgående implementering.

I det følgende er anført enkelte noter af uddybende karakter i forhold til de enkelte delområder. Disse skal ikke betragtes som ændringsforslag, idet Borgerrådgiveren såvel overordnet som mere specifikt tilslutter sig udkastets formuleringer. Der er snarere tale om supplerende oplysninger, der understøtter udkastet.

I forhold til delområdet *Børn, unge og deres forældre* kan Borgerrådgiveren supplere ved at nævne, at det er relevant at sikre, at digitale løsninger til kommunikation mellem forældre og børns skoler og daginstitutioner opererer med fleksibel forståelse af begreber som familie og køn. Uanset at fraværet af fleksible muligheder ikke skyldes manglende vilje til inkludering, så har Borgerrådgiveren set enkelte eksempler derpå, og i sådanne situationer har borgere tilkendegivet at dette opleves som sårende og ekskluderende. Det må dog i den forbindelse bemærkes, at der i disse få tilfælde er fulgt hurtigt og målrettet op, og dels at problemstillingen synes at ligge tilbage i tid og ikke i samme grad være relevant længere, idet det anførte helt overvejende ses inkorporeret i de relevante systemer.

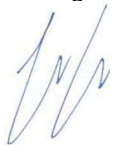
På tilsvarende vis bemærkes det, at det er meget værdifuldt, at hensyn til borgeres køn, seksualitet og identitet i stadig stigende grad indgår som relevant hensyn, når kommunen løser opgaver relateret til borgeres *sundhed, omsorg og særlige behov*. Dette gælder i særlig grad som konsekvens af, at ydelse af pleje og omsorg kan medføre at kommunens medarbejdere i nogle tilfælde møder borgerne i sårbare og intime situationer.

Borgerrådgiveren har som nævnt ikke indholdsmæssige bemærkninger til udkastet og bemærker derfor afslutningsvist blot, at udkastets beskrivelse af området *Beskæftigelse og integration* på positiv vis formår at fokusere på mangfoldighed som ressource og værdiskabende element, også for arbejdsgivere. I samme ånd bemærkes det, at det i forhold til området *Kultur- og fritidsliv* er et vigtigt element i forhold til ligebehandling, at eksempelvis idrætsfaciliteter understøtter bredere forståelser af kønsidentitet og selvforståelse i generel forstand. Borgerrådgiveren kunne tilføje lignede bemærkninger til området *Byudvikling, miljø og mobilitet* og til udkastets øvrige beskrivelser, men nøjes med at konstatere, at udkastet vidner om hvor målrettet og resultatorienteret hele kommunen arbejder med de for udkastet relevante problemstillinger. Dette kommer også klart til udtryk i den afsluttende del *Fra politik til handling*.

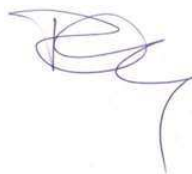
Borgerrådgiveren kan i øvrigt til baggrund og orientering oplyse, at vi hvert år gennemfører inspektioner og undersøgelser, hvor også inklusion og ligebehandling indgår som temaer til afklaring og opfølgning, både primært og som bi-element til andre temaer.

Vi vil derfor i forlængelse af den gode og konstruktive proces gerne stille os til rådighed for fortsat dialog og sparring, både om ligebehandling og i forhold til juridiske spørgsmål i øvrigt inden for vores kompetencefelt. Skulle ligestillingsenheden derfor møde problemstillinger som I ønsker at drøfte med os, er I meget velkomne til at kontakte os - også i den forbindelse.

Venlig hilsen



Johan Busse
Borgerrådgiver



Paul C. Vang
Jurist



Hørings svar vedr. Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik

22. juni 2023

Sagsnummer
2023-0264660

Brønshøj-Husum Lokaludvalg har med interesse læst udkast til Kønsligestillingspolitik. Udvalget har ingen konkrete kommentarer, men vil dog give tilkende, at vi er glade for at Københavns Kommune har en kønsligestillingspolitik.

Med venlig hilsen

Christoffer Rosenkrands
Forperson for Brønshøj-Husum Lokaludvalg

Sekretariatet for Brønshøj-
Husum Lokaludvalg
Kobbelvænget 65
2700 Brønshøj

EAN-nummer
5798009800275



Enghavevej 80C, 4. sal
2450 København SV

København, 29/08-2023

Høringsvar: Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026

DareGender byder Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026 velkomment og takker for invitationen til at indgive høringssvar vedrørende denne til kommunens Ligestillingsenhed.

DareGender anerkender kønsligestillingspolitikken omfattende fokusområder og ser kommunens grundighed, hvad angår beskrivelser af disse, herunder den lovende vision for kommunens kønsligestillingspolitik samt begrebsafklaringer og definition af intersektionalitet.

Overordnet må vi bemærke, at vi savner konkretiseringer for hvert område, enten via måltal og/eller succeskriterier, herunder hvordan områderne operationaliseres gennem konstruktive tilgange. Teksten har gode hensigter, men mangler generelt politikken løsningsforslag. Til eksempel er intersektionalitetsbegrebet brugbart, hvad angår operationalisering af tilgange til udfordringer pba. køn gennem flere perspektiver på problemstillingen, hvormed kommunen med dette begreb er i fin position til den nødvendige operationalisering.

Vi bemærker hertil, at der på området for Børn, unge og deres forældre med fordel kunne have indgået et afsnit om, hvordan man vil sikre mulighedsrum for særligt drenges empatiudvikling på kommunens skoler samt hvordan man vil sikre at særligt fædre får mulighed for at engagere sig i deres børns skolegang uanset familiekonstellation efter fx skilsmisse, flerforældreskab, etc.

For området Sundhed, omsorg og særlige behov samt for Karriereveje og arbejdskultur kunne kønsligestillingspolitikken med fordel inkludere et afsnit om et særligt fokus på mænds marginalisering, der fører til hhv. øget selvmord, alkoholforbrug og stofmisbrug samt hjemløshed for den befolkningsgruppe. Hertil befinder mænd sig både i top og bund af arbejdsmarkedet og har stor indflydelse på arbejdskultur, hvormed politikken med fordel kunne have særligt fokus på mænds positive rolle for sund arbejdskultur i kommunen.

For området Byudvikling, miljø og mobilitet savner vi nærmere redegørelse for, hvordan borgerinddragelsen sikrer målsætningen og henleder her opmærksomheden på undersøgelser af befolkningsgruppers brug af byrum, fx Caroline Criado Perez.

Vi ser frem til at følge kommunens videre arbejde med Kønsligestillingspolitikken, herunder særligt fagudvalgenes modtagelse af deres ansvarsområder og politikernes villighed til at afsætte de nødvendige midler i kommunens budgetter.

Andreas Beck Kronborg,
Sekretariatschef
DareGender
abk@lgbt.dk

København, 30-08-2023

Hørings svar fra FSTB

Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik

Det er med interesse og glæde at vi har læst udkastet til Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik. Vi finder det glædeligt at Københavns Kommune udarbejder en politik, der skal sikre borgere og ansatte i kommunen lige behandling uanset køn. Vi finder det også glædeligt at Københavns Kommune med politikken omfatter køn i alle dets aspekter, så den kan finde bred anvendelse i inklusion af kønsminoriteter.

En stor andel af de børn og unge vi møder i vores arbejde med transkønnede børn, fortæller at de har oplevet diskrimination i deres hverdag. Enten fra andre børn eller medarbejdere på den skole de er indskrevet, de fritidstilbud de benytter eller helt fremmede i det offentlige rum. Flere af børnene fortæller at diskriminationen har været af en karakter og alvorlighed, der har givet anledning til mistro, skolevægring og i nogle tilfælde selvskade og selvmordsforsøg.

Det er derfor særligt positivt, at der i politikken i afsnittet om børn og unge står, at "alle børn og unge, uanset køn eller seksuel orientering, skal føle sig trygge, og opleve, at de hører til". Det kan dog frygtes at de fine ord kun forbliver ord, hvis ordene ikke følges af konkrete handlinger. Derfor anbefaler FSTB en handleplan, hvor hver forvaltning beskriver konkrete indsatser. FSTB anbefaler desuden, at der følges op på både politikken og de konkrete indsatser i handleplanen. Det kan være gennem en evaluering.

I FSTB så vi gerne kønsligestillingspolitikken indeholdt en passage, der pålægger ledelsen i organisationer, institutioner, virksomheder og foreninger, der varetager eller ønsker at varetage opgaver for kommunen, et konkret ansvar for diskrimination på baggrund af kønsidentitet, kønsudtryk eller seksuel orientering. Det kunne være under overskriften "Ansvarlig ledelse". Vi ønsker med passagen at løfte ansvaret for diskrimination mod særligt børn og unge der bryder med normerne for køn fra at være et individuelt problem for dem, det går ud over, til et strukturelt problem med konkrete løsninger. En organisations ledelse skal således redegøre for og håndhæve indsatser mod strukturer og enkeltpersoner i deres organisation, der diskriminerer børn og unge på baggrund af køn, hvis organisationen ønsker at opnå eller bevare et samarbejde med kommunen. Et sådan tiltag bør gælde både private, offentlige og frivillige foreninger, virksomheder og institutioner.

Handleplan

Vi foreslår at underbygge Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik med en handleplan med konkrete indsatser. Herunder foreslår vi:

- Indsatser på børne- og ungeområdet om viden til fagpersonale (lærere, pædagoger, sundhedspleje, socialrådgivere, mv) samt oprettelse af ekspertfunktion, hvor kommunens fagpersoner kan hente rådgivning og sparring om vanskeligheder f.x hvordan man håndterer badesituationer

- Indsatser om personalesager mod bevidst diskriminerende medarbejdere eller frivillige i organisationer, der varetager opgaver for Københavns Kommune
- På By og kulturområdet kunne en konkret indsats være at arbejde for at få kønsneutrale toiletter og badefaciliteter på skoler og offentlige rum
- På kulturområdet kunne konkrete indsatser ligeledes være krav til sports-, fritids- og idrætsforeninger om at tilgodese kønsneutralitet eller kønsminoriteter i oprettelsen af hold som betingelse for at anvende Københavns Kommunes idrætsfaciliteter.

Vi benytter endnu en gang lejligheden til at takke Københavns Kommune for at udarbejde en kønsligestillingspolitik og glæder os til at se den implementeret. Til gavn for alle byens borgere uanset køn.

Med venlig hilsen



Helge Sune Nymand

Forperson,

FSTB – Foreningen for Støtte til Transkønnede Børn

4. juli 2023
J.nr. 2023-272346

Økonomiforvaltningen

Christianshavns Lokaludvalg drøftede i sit møde den 21. juni 2023 udkastet til en kønsligestillingspolitik 2023-26 for Københavns Kommunes forvaltninger.

Lokaludvalget besluttede at tage udkastet til efterretning.

Med venlig hilsen

Asbjørn Kaasgaard,
Christianshavns Lokaludvalg

... / Møde d. 16.08.2023, 09:00 / **Referat**

MØDEDATO: 16.08.2023, KL. 09:00

MØDESTED: RÅDHUSET, STUEN, VÆRELSE 43/44

B-sag: Høringssvar om Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026

[Se alle bilag](#)

Økonomiudvalget har sendt udkast til en Kønsligestillingspolitik for Københavns Kommune for perioden 2023-2026 i høring i kommunens fagudvalg samt i offentlig høring. Børne- og Ungdomsudvalget skal tage stilling til høringssvaret.

Indstilling

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget,

1. at indstillingen godkendes som udvalgets høringssvar til Økonomiudvalgets udkast til Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik for perioden 2023-2026

Problemstilling

Borgerrepræsentationen (BR) besluttede i 2021 at styrke kommunens ligestillingsindsats ved bl.a. at udvikle en politik for kønsligestilling. Økonomiudvalget (ØU) har den 23. maj 2023 sendt udkastet til en kønsligestillingspolitik for 2023-2026 i høring, jf. bilag 1 og 2. ØU besluttede også, at det er de enkelte forvaltninger, der er ansvarlige for at følge op på



Menu

Borger

Erhverv

Brug byen

Politik

Om kommunen

den 23. maj 2022 og er vedlagt i bilag 3. Fremover vil den årlige ^{Om kommunen} kønsligestillingsredegørelse bestå af en afrapportering på kønsligestillingspolitikken og en status fra de fagudvalg der arbejder med handleplaner for kønsligestilling. Københavns Kommunes LGBTI+ politik udløber i 2023, og der vil fremover indgå et separat indsatsområde for LGBTI+ i kønsligestillingspolitikken.

Løsning

Udkastet til Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik er vedlagt i bilag 2 og er udarbejdet af ligestillingsenheden i Økonomiforvaltningen med bidrag fra de øvrige forvaltninger. Med dette forslag til høringssvar tilslutter Børne- og Ungdomsudvalget sig kønsligestillingspolitikken.

Politikkens indhold

Den overordnede vision i kønsligestillingspolitikken er, at København skal være en by med lige muligheder for alle uanset køn og seksuel orientering. Politikken dækker både over *borgerrettede* og mere forvaltningsspecifikke indsatsområder samt *personalerettede* indsatsområder, der er gældende for alle syv forvaltninger. De borgerrettede indsatsområder er børn, unge og deres forældre, sundhed, omsorg og særlige behov, beskæftigelse og integration, byudvikling, miljø og mobilitet, kultur- og fritidsliv og slutteligt LGBTI+. De personalerettede indsatsområder er henholdsvis kommunikation og sprogbrug, karriereveje og arbejdskultur samt barsel og fleksibilitet.

Forslag til høringssvar fra Børne- og Ungdomsudvalget

"Kønsligestillingspolitikken spiller godt sammen med BUU's strategi *Vores børn, Københavns fremtid 2022-25*, som bl.a. lægger vægt på, at alle børn skal opleve at være en del af et stærkt fællesskab, og at alle børn skal have et fagligt løft.

Det er generelt muligt at følge data fordelt på køn på en række af BUF's områder. Det gør det muligt at få indblik i, hvor der er relevante kønsforskelle at arbejde videre med, f.eks. ift. drenge og pigers trivsel, afgangskarakterer og segregering til specialtilbud mv. Hertil viser Børnesundhedsprofilen 2021/22 at 16 % af eleverne i 6. klasse og 26 % af eleverne i 9. klasse har oplevet at blive forskelsbehandlet, dvs. blive behandlet dårligere end andre pga. deres køn, udseende, fødeland, religion, hudfarve, handicap og/eller seksualitet.

Ovenstående kalder på et fokus på både synlige og usynlige normer, traditioner og kulturer. Derfor har BUU i strategien *Vores børn, Københavns fremtid 2022-25* lagt vægt på, at alle børn skal mødes med samme høje forventninger. Kønsligestilling bliver på den måde adresseret som led i det løbende arbejde med kvaliteten i forvaltningens tilbud.



Menu

Borger

Erhverv

Brug byen

Politik

Om kommunen

udvikles på. Derfor vil udvalget som led i opfølgningen på strategien "Om kommunen Københavns Fremtid", se nærmere på, hvordan der i BUF arbejdes for at skabe større kønsligestilling i organisationen og tilbuddene til børn og unge."

Politisk handlerum

Forvaltningens forslag til hørings svar kan tilpasses. I givet fald skal det fremlægges som ændringsforslag til indstillingen.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Efter høringen forelægges kønsligestillingspolitikken til endelig godkendelse i ØU den 26. september og i BR den 12. oktober 2023. Der udarbejdes ikke handleplan for BUU's område.

Tobias Børner Stax

Mette Seneca Kløve

Beslutning

Børne- og Ungdomsudvalgets beslutning på mødet den 16. august 2023:

I tilknytning til indstillingen stillede Alternativet ændringsforslag om tilføjelse af følgende til BUU's hørings svar:

"Der er alvorligt behov for et øget opmærksomheds-niveau omkring den graverende mistro til blandt mange børn og unge med LGBT+baggrund. Af en rapport fra 2021 fra LGBT+Ungdom og LGBT+Danmark fra 2021 fremgår det, at 64 % af de adspurgte LGBT+elever havde selvmordstanker, 53 % har udført selvskade, og 40 % havde en spiseforstyrrelse. Mere end 9 ud af 10 af de adspurgte oplevede samtidig homofobiske og transfobiske skældsord i skolen, som f.eks. "bøsse", "lebbe", "homo", "tranny" eller "gay". Der er således også kraftigt behov for et styrket fokus på initiativer, der kan skabe øget trivsel blandt børn og unge med LGBT+ baggrund".

Ændringsforslaget blev godkendt efter afstemning med følgende resultat:

For stemte 8 medlemmer: A. F. Ø og Å



Menu

Borger

Erhverv

Brug byen

Politik

Om kommunen

Med ovenstående tilføjelse blev indstillingen godkendt uden afstemning. Um kommunen

Bilag

1. Høringsbrev om udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026
2. Udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

Til top



Kontakt Københavns Kommune

 33 66 33 66

Find andre kontakter her

CVR-nummer 64942212

GENVEJE

Hvis du vil klage

Digital Post

Adgangforalle.dk

Databeskyttelse

Job

Tilægnede erklæring



Menu

Borger

Erhverv

Brug byen

Politik

Om kommunen

English

Om kommunen

Cookieindstillinger





Handicaprådet i Københavns Kommune

Handicaprådet

Handicaprådets Sekretariat
Bernstorffsgade 17, 5. sal

1592 København V

Tlf. 20 53 56 92

handicapraad@sof.kk.dk

Til Ligestillingsenheden, Københavns Kommune

**Handicaprådets høringssvar vedrørende udkast til
Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-
2026**

Handicaprådet takker for inddragelsen og det tilsendte materiale vedrørende udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026. Handicaprådet har følgende bemærkninger til materialet.

31. august 2023

Handicaprådet støtter naturligvis kommunens fokus på at sikre lige rettigheder og muligheder for borgere og medarbejdere i Københavns Kommune uanset køn. Vi er enige i, at udover køn har f.eks. seksuel orientering, etnicitet, alder og/eller handicap indflydelse på vores måde at forstå os selv og hinanden på. Derfor er det vigtigt at borgere med funktionsnedsættelse er en del af indsatsområderne for at understøtte en bred mangfoldighed i Københavns kommune.

Handicaprådet står naturligvis til rådighed, hvis der er spørgsmål til ovenstående.

På vegne af Handicaprådet

Janne Sander,
Forperson for Handicaprådet i Københavns Kommune

Københavns Kommunes Ligestillingsenhed
Rådhuspladsen 1
1550 København V

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
NVES@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

Sendt pr. e-mail til ligestilling@kk.dk

SAGSNR. 23/01928

31. AUGUST 2023

HØRINGSSVAR OVER UDKAST TIL KØBENHAVNS KOMMUNES KØNSLIGESTILLINGSPOLITIK 2023-2026

Københavns Kommunes Ligestillingsenhed har ved e-mail af 1. juni 2023 anmodet om Institut for Menneskerettigheders bemærkninger til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026.

Instituttet finder det positivt, at Københavns Kommune for første gang har formuleret en kønsligestillingspolitik på tværs af København Kommunes forvaltninger. Instituttet finder det ligeledes positivt, at Københavns Kommune har inddraget en bred tilgang til kønsligestilling som omfatter indsatsområdet LGBTI+.

Instituttet har følgende bemærkninger til høringsudkastet:

Høringsudkastet, som skal udstikke en fælles retning for forvaltningernes indsatser, har et stort fokus på borgeres lige muligheder og øget inklusion. Der er i mindre grad fokus på forebyggelse og bekæmpelse af diskrimination, herunder chikane, seksuel chikane og hadforbrydelser. Til sammenligning indeholder Københavns Kommunes LGBTI+ politik – som erstattes af dette høringsudkast - en række initiativer rettet mod forebyggelse eller bekæmpelse af diskrimination.

Instituttet anbefaler derfor:

- At Københavns Kommunes Ligestillingsenhed tydeliggør i høringsudkastet, at den fælles retning for indsatserne også omfatter indsatser som er rettet mod forebyggelse og bekæmpelse af diskrimination.

Høringsudkastet er formuleret meget bredt, og det adskiller sig hermed fra Københavns Kommunes politikker på andre områder, f.eks. på handicap, integrations- og LGBTI+-området. Disse politikker indeholder

pejlemærker, mål, initiativer og en eventuel redegørelse for finansieringen. Det fremgår af høringsudkastet, at fagudvalgene selv bestemmer om der skal udarbejdes en handleplan og/eller prioriteres indsatser, og at udmøntningen i videst muligt omfang skal ske ved indsatser, der kan integreres i forvaltningernes eksisterende indsatser, politikker og planer. Det er instituttets vurdering, at handleplaner er et effektivt redskab som tydeliggør målsætninger og sikrer at kønsligestillingspolitikken udmøntes i konkrete initiativer.

Instituttet anbefaler derfor:

- At fagudvalgene forpligtes til at udarbejde handlingsplaner, som indeholder målsætninger og konkrete initiativer.

Der henvises til Ligestillingsenhedens sagsnummer 2023-5659.

Med venlig hilsen

Nina Vester-Andersen

FULDMEGTIG



Indre By Lokaludvalg om Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

Indre By Lokaludvalg er enig i målsætningerne, der fremgår udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026.

Lokaludvalget havde gerne set, at alle forvaltningsområder var kommet med et indlæg om indsatser indenfor deres fagområde, dvs. en mere konkret beskrivelse i forhold til hvordan forvaltningen hidtil og fremadrettet arbejder med kønsligestilling, hvad der er opnået og en konkret fremadrettet handleplan, så man kan se hvad der virker og ikke virker.

Med venlig hilsen

Bent Lohmann,
Indre By Lokaludvalg

31. august 2023

Sagsnummer
2023-0328142

Dokumentnummer
2023-0328142-5

Sekretariatet for Indre By
Lokaludvalg
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800411



Vestergade 18E, 2. sal
1456 København K
CVR 230725a13
lgbt@lgbt.dk

27. august 2023

Hørings svar: Høring Københavns Ligestillingspolitik 2023-2026

LGBT+ Danmark takker for at modtage høring og bifalder den omfattende definition af køn og hvad kønsligestilling indbefatter, samt den intersektionelle tilgang til kønsligestilling.

Man kunne med fordel styrke kultur- og fritidslivet ved at tilbyde differentierede indsatser og tilbud som i afsnittet om Sundhed, omsorg og særlige behov, således at man også på området for kultur- og fritidsliv forpligter sig på at behandle borgerne forskelligt, når der er behov for det.

Vi bemærker desuden at teksten mere fremstår som en hensigtserklæring end en reel politik og savner konkretisering af klare mål og rammer for hvordan den i politikken beskrevne kønsligestilling skal opnås.

I LGBT+ Danmark efterlader politikken os med stor bekymring for hvordan visionen om lige muligheder for alle skal omsættes til konkrete handlinger og initiativer, der kommer borgerne til gavn. Dels fordi Københavns Kommune ikke i politikken forpligter sig til at afsætte økonomiske rammer til arbejdet, dels fordi der ikke er pålagt de enkelte forvaltninger nogle forpligtende måltal eller andet, det forventes at man arbejder henimod. Dette kunne styrkes ved under afsnittet om Fra politik til handling at fastsætte tidshorisonter på hvornår og inden for hvilke rammer de enkelte fagudvalg er forpligtet på at arbejde videre med politikkens indsatsområder.

På LGBT+ Danmarks vegne

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Susanne Brønner Jespersen".

Susanne Brønner Jespersen

Sekretariatschef

sbj@lgbt.dk

+45 27 45 27 73



Høringssvar til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

Allerførst vil vi gerne takke for arbejdet med den ambitiøse vision om større kønsligestilling i Københavns Kommune og for inddragelsen af Sabaah i den sammenhæng.

I Sabaah læser vi med stor begejstring den brede definition af kønsbegrebet samt en ligestillingsforståelse, som ikke udelukkende beror på køns-variable, men også anerkender handicap, alder og etnicitet, som væsentlige faktorer i ligestillingsproblematikker. Denne mangefacetterede tilgang til forståelsen af ligestillingsproblematikker, mener vi er nødvendig, hvis man reelt vil opnå større ligestilling for alle.

Under indsatspunktet om beskæftigelse og integration angives det, at man vil arbejde for at *“sikre, at de ikke begrænses af forventninger til særlige job på grund af deres køn”*. Her mener vi, det er væsentligt at bemærke den gensidige begrænsning i forhold til adgang til arbejdsmarkedet, der er for målgruppen dette indsatsområde henvender sig til. Det betyder konkret, at der er en relativ massiv barriere for minoritetsetniske personer i adgangen til arbejdsmarkedet, der ikke alene skyldes kønsspecifikke forventninger til beskæftigelse i målgruppen, men i den grad også skyldes diskrimination af minoritetsetniske personer fra arbejdsmarkedets side. F.eks. skal tørklædebærende kvinder i gennemsnit sende 60 % flere jobansøgninger end andre kvinder for at blive inviteret til en jobsamtale¹. Derfor mener vi, det kan være relevant ikke alene at *“understøtte, at alle, der vil, kan indgå på arbejdsmarkedet og ikke, mod egen vilje, fastholdes i negativ social kontrol eller kønsstereotype forventninger til, hvilket arbejde, det er muligt at påtage sig”*, men også initiere indsatser, der vil beskytte f.eks. minoritetsetniske kvinder ift. diskrimination på deres vej ind på arbejdsmarkedet.

Slutteligt bekymrer vi os over fraværet af operationaliseringer af indsatsområderne. Det værende sig både mangel på beskrivelse af, hvilke konkrete handlinger, der vil knyttes til samtlige indsatsområder og et tilsyneladende ikkeeksisterende budget til realisering af indsatsområderne. Vi ser frem til at disse forhåbentligt bliver tydeligere planlagt og beskrevet i det kommende arbejde med at skabe et København med lige muligheder for alle. Vi glæder os til at følge med og vil naturligvis meget gerne bidrage til arbejdet.

På vegne af Sabaah

Amma Asare-Nyako

Generalsekretær

¹ Handleplan mod etnisk diskrimination, Mellempfolkeligt Samvirke 2020, https://www.ms.dk/sites/default/files/ulighedpublikationer/publikationer/2020/ms-handlingsplan-03-web_0.pdf

KVINFOs Høringssvar til Københavns Kommunes Ligestillingspolitik

31 august 2023

KVINFO hilser Københavns Kommunes fokus på kønsligestilling velkomment og visionen om en by med lige muligheder og hvor ingen er begrænset, utryg eller udsat på grund af sit køn, kan vi kun dele og understøtte.

Vi er enige i de overordnede betragtninger, som tegner en positiv strategi og vision for, hvordan kønsligestilling bør fremmes i kommunen for både borgere og ansatte. Når dette er sagt, så fremstår politikken noget ukonkret og abstrakt – og vi savner mere klare og forpligtende anvisninger og mål for, hvordan visionen skal blive til virkelighed.

KVINFO foreslår at det intersektionelle perspektiv styrkes i politikken. Intersektionalitet bør nævnes og defineres under begrebsafklaring (s. 4) og den brede tilgang skal styrkes, således at intersektionalitet ikke som nu primært fremhæves som relevant i forhold til LGBT+-personer (s. 8), men i stedet skrives ind og eksemplificeres i alle beskrivelser af indsatsområder. Vi foreslår desuden, at diskrimination inkluderes i begrebsafklaringen, for at vise det, som politikken netop skal forebygge og mindske.

Fra politik til handling

Dette afsnit er det mest centrale, hvis den fine vision skal føre til forandringer. For **hvordan** skal kommunen konkret arbejde med at skabe kønsligestilling, hvilke metoder, tilgange, ressourcer, finansiering, arbejdsgange etc skal sikre, at der sættes mål og følges op. Dette er desværre formuleret overordnet og forsigtigt og bør udbygges og konkretiseres.

Det er positivt, at fagudvalgene hvert år skal rapportere på deres resultater, men KVINFO anbefaler, at udvalgene forpligtes i langt højere grad til at udarbejde handleplaner med tydelige målsætninger og sikre en kontinuerlig opfølgning og rapportering. I udkastet anvendes en række forbehold i formuleringerne som fx 'i videst muligt omfang', 'kan' i stedet for 'skal' etc. (s. 11), som ikke i tilstrækkelig grad sikrer ansvar for, at politikken implementeres og hvordan dette skal ske.

Det er positivt, at det understreges, at indsatserne skal tage udgangspunkt i viden, men det bør uddybes, hvordan dette skal ske for at sikre, at der for hvert indsatsområde afdækkes, hvilket videns- og datagrundlag, der findes og

at det skal prioriteres at skabe et sådant grundlag, hvor det ikke findes. De bedste resultater skabes med baggrund i viden om, hvordan kønsligestillingen i dag udfordres og herunder med et intersektionelt perspektiv på grupper og identiteter på tværs af køn. Hvis 'alle skal føle sig velkomne', som politikken så fint udtrykker, skal man vide, hvem der ikke er inkluderet i dag og hvad der skal til for at flere bliver inkluderet.

For at sikre opbakning og viden i kommunens udvalg og forvaltninger til at implementere politikken foreslår KVINFO, at der indsættes et afsnit i politikken om intern kapacitetsudvikling på kønsligestillingsområdet.



Høringssvar fra Teknik- og Miljøudvalget til udkast til Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026

31-07-2023

Den 23. maj 2023 behandlede Økonomiudvalget første udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026, som efterfølgende er sendt i høring hos de politiske udvalg, relevante aktører og lægges på kommunens høringsportal Bliv Hørt – www.blivhort.kk.dk.

Teknik- og Miljøudvalget har følgende bemærkninger til udkast til Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik:

1. Teknik- og Miljøudvalget ser positivt på en formalisering af et fælles fokus på at sikre lige muligheder uanset køn.
2. Teknik- og Miljøudvalget bakker op om politikken intention og ordlyd.
3. Teknik- og Miljøudvalget bifalder, at politikken også har blik for parametre som alder, etnicitet, seksualitet og handicap.

Udvalget har derudover følgende konkrete bemærkninger:

- Der er mange gæster i København, både fra udlandet og fra resten af Danmark. Det foreslås derfor, at politikken udvides til ikke blot at være for borgere og medarbejdere, men også brugere af byen.
- Det foreslås, at der (med inspiration fra afsnittet om Sundhed, omsorg og særlige behov) tilføjes en sætning til afsnittet om Byudvikling, miljø og mobilitet (s.8), der indikerer, at Københavns Kommune anerkender behovet for og har modet til at behandle borgere/brugere forskelligt, når der er behov for det. Fx følgende: *"I Københavns Kommune planlægger vi som udgangspunkt byrum for alle, men vi anerkender også, at der kan være brug for at etablere byrum med særlig fokus på fx ældre, børn, kvinder/mænd eller LGBTQ+ personer for at fremme deres oplevelse af tilhørshold i byen"*. Sætningen kan eventuelt indsættes før eller som erstatning for denne sætning: *"Det er vigtigt, at København både tilbyder forskellige byrum på tværs af byen, og at de enkelte byrum indbyder til forskellige aktiviteter"*.
- Det foreslås, at sidste del af sætningen: *"En måde at sikre dette er ved at inddrage borgere i forbindelse med større projekter i byrummet samt ved i borgerinddragelsen at være opmærksom på at få repræsenteret alle befolkningsgrupper, også på tværs af køn"*

ændres til " samt ved i borgerinddragelsen at være opmærksom på at få repræsenteret flest mulige befolkningsgrupper også på tværs af køn.

HØRINGSSVAR VEDRØRENDE KØBENHAVNS KOMMUNES KØNSLIGESTILLINGSPOLITIK 2023-2026

OPRETTET

28. august 2023

SVARNUMMER

5

INDSENDT AF

Vesterbro Lokaludvalg

VIRKSOMHED / ORGANISATION

Vesterbro Lokaludvalg

POSTNR.

1750

BY

København V

HØRINGSSVAR

Vesterbros Lokaludvalg ser med stor tilfredshed på forslaget om kommunes kønsligestillingspolitik. Vi mener, at det er vigtigt, at der er lige muligheder for alle i vores by. Vi vil dog pege på to problematikker, som vi finder bør have yderligere fokus. Det forekommer, at gruppen af aktivitetsparate borgere i jobcentrene i København ofte bliver udsat for et unødigt pres for at komme i arbejdsprøvning, uden det ønskede resultat. Derfor kunne vi godt tænke os en præcisering af, at der er forskel på borgernes evne til at arbejde, og vi vil derfor foreslå en tilføjelse på side 7 linje 4: "dyrkes hos alle, som kan vare tage et arbejde." Vi mener at der er stor sammenhæng mellem kønsligestillingspolitik og ligeløn. Undersøgelser viser bruttolønforskellen i 2019 var 12,9 %. (Kvinfo). Derfor synes vi, at det er en vigtig opgave for Københavns kommune at være med til at sætte fokus på en snart 50 årig ligelønsproblematik.

Få nyt om høringer

> Abonnér



Valby Lokaludvalgs svar på høring om København Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

31. august 2023

Sagsnummer
2023-0352372

Dokumentnummer
2023-0352372-3

Valby Lokaludvalg har modtaget udkastet til KK kønsligestillingspolitik, og sætter pris på at blive hørt på netop dette område. Generelt vurderer vi, at intentionen bag papiret er velmenende, men desværre finder vi samtidig, at indholdet i politikken ikke forpligter Københavns Kommune til at gøre noget aktivt for at sikre reel ligestilling.

Vi bemærker således, at der flere steder i papiret findes formuleringer, der muliggør intentioner, men ikke opfordrer til handling. Ord som "ønsker" bør erstattes af mere handlingsorienterede ord som "gøre, være, vil, er", da formuleringer af den type i højere grad forpligter kommunen til at måle på resultaterne.

Ligeså vil vi gerne understrege udfordringerne ved subjektive formuleringer som f.eks. "oplever lighed". Det er en meget blød formulering, Det er muligt at opleve mange ting på mange måder alt afhængig af ståsted, perspektiv og livsvilkår, så fortolkningsfeltet bliver for stort ved de bløde formuleringer.

Vi mener, at det bør være tydeligt, hvor Københavns Kommune, der er Danmarks største arbejdsplads, vil gå forrest? Er det f.eks. ved at stille krav til en tydelig ligestillingspolitik også på arbejdspladser, som er delvist kommunalt ejet? Er det ved at efterleve en sådan tydelig ligestillingspolitik, eller er det ved at gå forrest med barselsmuligheder til fædre - eller noget helt andet.?

Vi bemærker desuden, at der i ligestillingspolitikken tales om "lige løn for lige arbejde", og ikke lige løn til mænd og kvinder for arbejde, der tillægges samme værdi, som det rettelig bør være jf. stadfæstelsen i

Sekretariatet for Valby
Lokaludvalg
Valgårdsvej 8
2500 Valby

EAN-nummer
5798009800480

afgørelsen fra EU-domstolen 06/071982 (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2019/156>). Vi ønsker, at formuleringen rettes, så kommunen som minimum lever op til en lovmedholdelig ligestillingspolitik.

Vi bemærker endeligt, at der ikke tages stilling til, hvordan man vil arbejde for at ligestille (børne)familier i arbejdet med at udvikle byen og dens politikområder. Når fx høringsmøder lægges i familiernes såkaldte ulvetime, hvor børnene puttes, udelukker man som minimum den ene forælder. For enlige forældre bliver det endog vanskeligere at deltage. Der bør indtænkes i et ligestillingsdokument, hvordan man aktivt vil skabe muligheder for at inddrage de forældre, der ønsker at bidrage til den demokratiske udvikling af byen, men forhindres af deres livssituation som børnefamilie.

Med venlig hilsen

Benjamin Friis, forperson i fagudvalget Børn, Fritidsliv og Sociale emner, Valby Lokaludvalg.

Høringssvar vedrørende Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

Københavns Ældreråd takker for høringen af 6. juni 2023 vedrørende kommunens kønsligestillingspolitik, idet vi i rådet er enige i de overordnede ambitioner for kønsligestilling i kommunen.

Som Ældreråd repræsenterer vi de mange borgere i kommunen som er 60+ år, og dette uanset køn og seksuel orientering. Vi har derfor et særligt fokus på kommunens sundheds- og omsorgstilbud, og at disse rummer de mange forskelligheder og særlige behov, der kan knytte sig til alder (60+ årige) og i en række sammenhænge også køn. Vi ved således erfaringsmæssigt at hovedparten af de tilbud, der er til ældre, er mere målrettede ældre kvinder eller i højere grad tiltrækker ældre kvinder, i forhold til ældre mænd.

Vi skal derfor opfordre kommunen til - når man udarbejder tilbud og laver indsatser i forhold til sundhed, omsorg og særlige behov - at have en særskilt opmærksomhed på at disse er attraktive også for ældre mænd, og at disse reelt afspejler de behov og ønsker som ældre kvinder og ældre mænd giver udtryk for. Dette være sig fx i klubsammenhæng eller på plejecentre.

Vi står naturligvis til rådighed for yderligere drøftelse af høringssvaret.

Med venlig hilsen

Kirsten Nissen
Formand, Ældrerådet

Pia Weise Pedersen
Næstformand

Københavns Ældreråd

Borups Allé 41
2200 København N

aeldreraadet@suf.kk.dk

+ 45 20 49 18 68

www.aeldreraadet.kk.dk



Udkast til Sundheds- og Omsorgsudvalgets høringssvar til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

15. maj 2023

Sagsnummer
2023-0139662

Dokumentnummer
2023-0139662-2

Sundheds- og Omsorgsudvalget (SOU) vurderer, at udkastet til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik er godt balanceret og med relevant indhold. Udvalget har nedenstående bemærkninger til udkastet.

Kønsligestillingspolitikken beskriver kommunens ansvar, syn på køn og den ønskede fælles retning i arbejdet med ligestilling samt sætter fokus på de mange forskellige aspekter, der knytter sig til ligestillingsområdet. Politikken understøtter dermed et fælles sprog og forståelse for køn.

SOU finder, at kønsligestillingspolitikken kan være med til at sætte fokus på de kønsforskelle, der gør sig gældende i forhold til helbred, sundhed og trivsel blandt kommunens borgere, og på den mangfoldighed, der kendetegner københavnere.

Det er særlig positivt, at kønsligestillingspolitikken tydeliggør, at Københavns Kommune skal have blik for, hvordan køn og seksuel orientering har betydning for borgernes situation og behov for støtte i fx sundheds- og omsorgstilbud, hvilket kan betyde, at borgerne skal behandles forskelligt, når der er behov for det.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) er der en række initiativer i gang på kønsligestillingsområdet. Blandt andet sættes fokus på, at børn og unges seksualitet og kønsidentitet skal være en naturlig del af deres hverdag. Som et supplement til den obligatoriske seksualundervisning i grundskolen tilbyder SUF i samarbejde med Sex & Samfund supplerende seksualundervisning til elever i 4.-10. klasse samt seksualundervisning til unge på de københavnske ungdomsuddannelser, botilbud og klubber. Undervisningen er

Center for HR og Uddannelse
Afdeling for Organisation
og HR 1
Borups Allé 41
2200 København N

EAN-nummer
5798009290502

dialogbaseret og normkritisk og varetages af Sex & Samfunds ung-til-ynge-undervisere.

Med henblik på at øge ligestilling mellem køn i sundhedstilbud er igangsat styrke- og konditionstræning særligt for mænd, hvor de kan opleve betydningen af og glæden ved fysisk aktivitet under eller efter kræftbehandling. De får desuden mulighed for netværksdannelse og erfaringsudveksling med andre ligesindede mænd.

I udkastet til kønsligestillingspolitikken indgår et separat indsatsområde for LGBTI+ for at sikre, at relevante indsatser fra Københavns Kommunes LGBTI+ politik, der udløber i 2023, videreføres i kønsligestillingspolitikken. SOU vurderer, at dette er vigtigt at bibeholde, da Københavns Kommunes LGBTI+-politik har fungeret som løftestang for arbejdet med sundhed og trivsel for LGBTI+-personer i København og med seksuel sundhed generelt.

Samlet set vurderer SOU, at udkastet til kønsligestillingspolitikken kan være med til at give en god ramme for nuværende og fremtidige indsatser på kønsligestillingsområdet, både rettet mod kommunens borgere og medarbejdere.

SOU vil udarbejde en handleplan på udvalgets område, der samler og synliggør igangværende borger- og personalerettede indsatser på kønsligestillingsområdet.



Hørings svar til udkast til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026

Jeg skal på Socialudvalgets vegne takke for udkastet til kønsligestillingspolitikken, der på fornuftig vis formaliserer og styrker Københavns Kommunes fælles fokus på at sikre lige rettigheder og muligheder for borgere og medarbejdere i Københavns Kommune uanset køn.

Socialforvaltningen har som kerneopgave at sikre, at Københavns Kommunes udsatte borgere har samme muligheder og adgang til fællesskaber som alle andre københavnere. Udgangspunktet er at understøtte borgeren ift. at afhjælpe borgerens udsathed. Socialforvaltningens medarbejdere er trænet i at møde borgerne med blik for de faktorer, der påvirker borgerens livssituation og muligheder. Her kan køn og seksualitet på lige fod med f.eks. alder og etnicitet have betydning for borgerens udsathed.

For at tydeliggøre politikens betydning for socialområdet ønsker Socialudvalget, at afsnittet "Sundhed, omsorg og særlige behov" omdøbes til "Sundhed, omsorg og særlige *social*e behov", ligesom der i afsnittets første sætning bør fremhæves, at "Københavns Kommunes sundheds- og omsorgstilbud *samt sociale tilbud* skal rumme københavnernes forskelligheder". Derudover bakker Socialudvalget op om ordlyden og intentionerne i kønsligestillingspolitikken og bifalder, at politikken har blik for mangfoldighed i bred forstand, herunder alder, seksualitet, etnicitet og handicap.

Med venlig hilsen
Karina Vestergård Madsen

09-05-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 5364

Dokumentnummer i F2
2968794

Sagsnummer eDoc
2023-0123998

Borgmesteren
Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 24 51

E-mail
Borgmester@sof.kk.dk

www.kk.dk

HØRINGSSVAR VEDRØRENDE KØBENHAVNS KOMMUNES KØNSLIGESTILLINGSPOLITIK 2023-2026

OPRETTET

18. august 2023

SVARNUMMER

3

INDSENDT AF

Forum for Mænds Sundhed

VIRKSOMHED / ORGANISATION

Forum for Mænds Sundhed

POSTNR.

2450

BY

Kbh. SV

HØRINGSSVAR

Vi kan klart støtte forslaget, omend det er noget ukonkret på en række områder, da det ikke præciseres, hvad der er af uligestillingsproblemer. Fx på sundhedsområdet mangler vi en klar markering af, at her er mænd markant uligestillede med langt større dødelighed og lav levetid..

Få nyt om høringer

> Abonnér

Kære Københavns Kommunes Ligestillingsenhed,

Vi har med tak modtaget København Kommunes Kønsligestillingspolitik, som er blevet gennemgået.

Vi er ikke uenige om at kønsligestillingspolitikken er et ganske nobelt dokument, med både gode intentioner og visioner, så det kan der ikke sættes en finger på. Når det er sagt savner vi virkelig en plan for hvordan disse noble visioner og intentioner skal føres ud i livet. Vi frygter at det kan ende med at være et fint dokument, hvoraf der vil stå en kopi på overborgmesterens kontor og endnu en kopi på HR chefens kontor, og disse kan så drages frem, såfremt det vil vise sig nødvendigt,

Der mangler i dén grad ord og tanker om, hvordan denne politik skal implementeres, således man sikrer at indgående kendskab til politikken kommer ud i alle forvaltninger.

I afsnittet "Fra Politik Til Handling" står der i punkt 2:

i videst muligt omfang indeholde **indsatser og/eller mål, der kan integreres** i forvaltningernes eksisterende indsatser, politikker og planer. På den måde gøres kønsligestilling til en naturlig del af hverdagen.

Det er en meget vag formulering (*læs: at købe elastik i metermå!*) der ikke stiller det

mindste krav om at nu **skal** der arbejdes med tingene og indsatser og eller mål **skal** integreres...

Vi henstiller derfor til at man strammer kravene til implementering og



Jette Plemmensen
Formand

☎	Direkte:	+45 2046 1231
☎	Forening:	+45 2169 9977
✉	E-Post:	Jette.C@Outlook.dk
✉	E-Post:	Kontakt@Transpersoner.dk
📍	Adresse:	knøsen 58, 2670 Greve

opfølgning.

De bedste hilsner



Bilag 2

Forslag til høringsvar fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets vedr. udkast til KK kønsligestillingspolitik 2023-26

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) har nedenstående bemærkninger til udkastet:

Kønsligestillingspolitikken beskriver kommunens ønskede retning og forståelse af kønsligestilling og køn og understøtter herigennem et fælles sprog og forståelse for de mange perspektiver, der kan påvirke kønsligestilling. Beskrivelsen af indsatsområderne, herunder på BIUs område, sætter yderligere gavnlig retning for arbejdet og forpligter kommunens fagudvalg til at arbejde (videre) med kønsligestillingsindsatser i sammenhæng med de borgerrettede opgaver. Sammen med den årlige af-rapportering til ØU vil dette skabe et nyttigt overblik, fokus og synlighed om igangværende indsatser og erfaringer med samme.

Der foreslås følgende konkrete ændringer i udkastet i afsnittet om Beskæftigelse og integration:

- 1) At der i forlængelse af den fremhævede tekst (definition af negativ social kontrol) tilføjes: "Fx er jobcenteret i kontakt med kvinder, som oplever pres fra familien ift. arbejdsmarkedsrådighed". På denne måde vises koblingen til kønsaspektet og beskæftigelse.
- 2) At sidste sætning sprogligt præciseres og ændres til: "Endelig vil Københavns Kommune understøtte, at alle der vil, kan indgå på arbejdsmarkedet og ikke, mod egen vilje, fastholdes i negativ social kontrol".

Derudover bakker BIU op om ordlyden og intentionerne i kønsligestillingspolitikken og bifalder, at politikken har en bred tilgang til, hvilke indsatser der har relevans og effekt, når vi arbejder med ligestilling mellem køn. Således lægges der op til, at indsatsen fungerer i kontekst og skal understøtte de øvrige inklusionsområder, som fx indsatsen for ligebehandling pba handicap og i forhold til racisme mv.

BIU har fokus på anonymiserede ansøgninger, herunder at undgå bias i forhold til køn, alder mv. i stillingsopslag og rekrutteringsforløb.

09-08-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 12540

Dokumentnummer i F2
3626219

Sagsnummer i eDoc
2023-0329357

Sagsbehandler
Charlotte Blumensaadt

Samlet set vurderer BIU, at udkastet til kønsligestillingspolitikken vil udgøre en god ramme og skabe en retning, der vil styrke og formalisere et fælles fokus på at sikre lige muligheder for borgere og medarbejdere i Københavns Kommune, uanset køn, kønsidentitet og seksuel orientering.



Kultur- og Fritidsudvalgets hørings svar vedr. Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023- 2026

11. september 2023

Edoc sagsnummer
2023-0367339

F2 sagsnummer
2023 - 14922

Kultur- og Fritidsudvalget tilslutter sig "Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026".

Kultur- og Fritidsudvalget ser sig godt repræsenteret i Kønsligestillingspolitikken 2023 - 2026. Politikken indsatsområder er allerede i fokus i hhv. kultur- og fritidspolitikken 2023-2026 og i den handlingsplan for ligestilling 2021-2024, som Kultur- og Fritidsudvalget vedtog den 26. november 2020. Desuden har Kultur- og Fritidsudvalget i 2023 bl.a. indgået en aftale om en driftsbevilling til et LGBT+ Medborgerhus, som vil arbejde for LGBTQIA+ rettigheder, ligestilling, sundhedstilstand og trivsel.

Kultur- og Fritidsudvalget hæfter sig ved, at politikken vil arbejde for, at alle borgere og medarbejdere – uanset køn – er lige stillet på kommunens arbejdspladser. Kultur- og Fritidsudvalget ønsker fortsat at have fokus på barsel og fleksibilitet i forhold til medarbejderes familieliv. Ligeledes fastholdes fokus på udøvelse af ledelse, der gør op med fordomme, stereotyper og ubevidste vaner. Endeligt er der fokus på rekruttering, så diversitet, ligebehandling, inklusion og adgang for alle sikres på alle kommunens arbejdspladser.

Kultur- og Fritidsudvalget hæfter sig også ved, at politikken understøtter kommunens tilbud, kultur og værdier således, at kommunens borgere har lige udfoldelsesmuligheder i kommunens tilbud, samt at alle – uanset køn – kan dyrke deres interesser i skoler, daginstitutioner, kulturhuse mv. Kultur- og Fritidsudvalget arbejder målrettet for, at kulturtilbuddene i kommunen er for fællesskabet og for de oversete, at byens børn introduceres til kultur- og fritidsmulighederne i kommunen og ønsker, at aktiviteter og tilbud når ud til dem, som ikke selv kommer til tilbuddene. Udvalget ønsker, at byens kulturhuse og biblioteker skal fungere som samlingspunkt og mødested for alle køn, og vil derfor også arbejde for at styrke den fælles formidling af de mange kultur- og fritidstilbud, så flere københavnere kender til og benyttet sig af dem.

Kultur- og Fritidsudvalget anerkender, at der fortsat er en række udfordringer og problematikker knyttet til ligestilling på kultur- og fritidsområdet. Herunder er medlemskaber af idrætsforeninger under

Center for Kultur- og
Fritidsaktiviteter

Gyldenløvesgade 15
1602 København V

E-mail
QT3T@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

DIF og DGI i Københavns Kommune i 2022 fordelt med ca. 60 procent på drenge/mænd og ca. 40 procent på piger/kvinder. Ligeledes er der fx fortsat færre kvindelige musikere, ligesom der er færre mænd, som anvender biblioteker i København.

Udvalget bemærker, at der allerede er iværksat en række tiltag, som fokuserer på ligestilling, herunder samarbejde med foreninger om at styrke inklusion samt pigepartnerskaber for at styrke og udvikle pigemiljøer i fodboldklubber. Ligestilling indtænkes også som fast parameter ved opførelse af nye bygninger og løft af faciliteter, f.eks. bade- og omklædningsfaciliteter, ligesom muligheden for at indarbejde ligestillingskriterier i forbindelse med fordeling af tider til foreningsaktiviteter kan undersøges nærmere.

Udvalget har også drøftet muligheden for at etablere kønsneutrale toiletter ifm. renovering af faciliteter. Evt. beslutning herom skal ske i forbindelse med de konkrete anlægssager, baseret på et fagligt grundlag og ske i tæt dialog og samarbejde med brugerne.

Konklusion

Kultur- og Fritidsudvalget ser politikken som et væsentligt initiativ, hvor kultur- og fritidsområdet kan bidrage til at styrke den fælles indsats på kønsligestillingsområdet. Derfor ser udvalget også frem til at udarbejde handleplaner under politikken, som tager udgangspunkt i den vedtagne kultur- og fritidspolitik 2023-2026 og målretter sig kultur- og fritidsområdet i en mere detaljeret og systematiseret grad baseret på et solidt fagligt grundlag.