



Cover

Til Økonomiudvalget

Status på indsatsen mod social dumping 1. kvartal 2020

Københavns Kommunes indsats med kontrol af arbejdsklausulen blev skudt i gang den 13. oktober 2014, hvor indsatssteamet ved Bureau Veritas påbegyndte arbejdet med at foretage stikprøvekontroller af Københavns Kommunes leverandører inden for bygge og anlæg samt tjenesteydelsesområdet. Siden 1. januar 2017 har indsatsen også omfattet støtte- og tilskudsområdet.

Borgerrepræsentationen vedtog i 2017 at hjemtage kontrollen med arbejdsklausulen og udvide indsatsen til også at omfatte uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. Fra 1. januar 2018 har kommunens interne indsatssteam derfor overtaget kontrollen af arbejdsklausulen, samt uddannelses- og beskæftigelsesklausulen.

Økonomiudvalget modtager kvartalsvis afrapportering i form af en kvartalsrapport med status på indsatsen mod social dumping på aflæggerbordet.

I vedlagte kvartalsrapport fremgår det, hvordan indsatssteamets kontrolarbejde konkret har udfoldet sig i 1. kvartal af 2020, herunder hvordan indsatssteamet har kunne arbejde under corona-krisen.

20. maj 2020

Sagsnummer
2019-0254013

Dokumentnummer
2019-0254013-14

Sagsbehandler
Nadja Skovlund Andersen

Center for Økonomi
Team Ejendomsoptimering
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800206

Status på indsatsen mod social dumping **1. kvartal 2020**

Indhold

1. Indledning	3
2. Antal kontroller	4
3. Risikobaseret fremgangsmåde	6
4. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen	8
5. Karakteristika ved de materielle overtrædelser	10
6. Afsluttede og verserende overtrædelsessager	12

1.

Indledning

Status på indsatsen mod social dumping efter 1. kvartal af 2020 tegner i store træk samme billede som i 2019, idet kvartalet dog har været påvirket af corona-situationen.

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker og løser indsatssteamet fortsat mange sager om social dumping.

I 1. kvartal af 2020 har indsatssteamet gennemført 119 kontroller af arbejds- og uddannelsesklausulen. I 2019 blev der i alt foretaget 679 kontroller, svarende til ca. 170 i kvartalet. Der er således sket et fald i forhold til sidste år. Det skyldes primært situationen omkring COVID 19, hvor indsatssteamet blev afskåret fra at foretage fysiske kontroller pr. 12. marts 2020.

Indsatssteamet har i 1. kvartal af 2020 modtaget 6 hotlinehenvendelser og 2 interne tips omkring mistanke om social dumping. Pga. nedlukningen har det ikke været muligt at kontrollere alle henvendelserne, men indsatssteamet er i kontakt med de personer, der har henvendt sig

og står klar til at foretage egentlige kontroller af forholdene, så snart de sundhedsmæssige forhold gør det muligt. I den forbindelse bemærkes, at Indsatssteamet efter drøftelser med blandt andet Sundhedsstyrelsen i løbet af maj måned har genoptaget visse udendørs kontrolaktiviteter under overholdelse af afstandskrav og øvrige forskrifter.

Indsatssteamet arbejder endvidere fortsat med et pilotprojekt med ID-kort, som blev iværksat i 2019. Projektet er opstartet på 2 pladser, hvor der i begge tilfælde er indgået samarbejdsaftaler med Enemærke og Petersen A/S. Der var planlagt opstart på en tredje plads på Sundholm i slutningen af marts, som grundet COVID 19 har måttet udsættes på ubestemt tid, da opstarten kræver fysisk tilstedeværelse blandt alle medarbejdere, leverandører og repræsentanter fra indsatssteamet. Der bliver fortsat arbejdet på at monitorere de eksisterende pladser, forbedre softwareløsningen og planlægge fremtidige pladser. Samtidig arbejder teamet på at indsamle og analysere de eksisterende data og erfaringer, med henblik på at have en forevaluering klar til sommer.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet konkret har udfoldet sig i 1. kvartal af 2020.

2.

Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem fire kontroltyper:

Screeningsbesøg

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Kontrolbesøg, hvor indsatssteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejds- og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatssteamet med både ledelse og medarbejdere for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatssteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

Screeningsbesøgene indgår i indsatssteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

Dokumentkontroller

(1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder)

Indebærer, at leverandøren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår for udvalgte medarbejdere, så der kan foretages en

konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

Rekognoscering

(1 kontrol = at der på en kalenderdag er foretaget minimum én rekognosceringsaktivitet)

Rekognoscering indebærer, at indsatssteamet foretager en fysisk observation og vurdering af mulige emner for nærmere kontrol. Dette kan f.eks. være undersøgelse af, om et konkret projekt fysisk er påbegyndt, hvor langt et projekt er nået eller hvorvidt en given faggruppe er gået i gang med at arbejde. Derudover kan der være tale om arbejdsaktivitet på usædvanlige tidspunkter, køretøjer fra særlige underleverandører mv. I det hele taget omfatter denne kontrolkategori fysiske besøg og observationer, som ikke udgør et egentligt screeningsbesøg.

Screening af uddannelsesklausul

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Ved besøg på arbejds- og byggepladser gennemgås leverandørens praktik- og uddannelsesplaner og antallet af registrerede elev- og lærlingetimer på projektet indtil da. På den baggrund

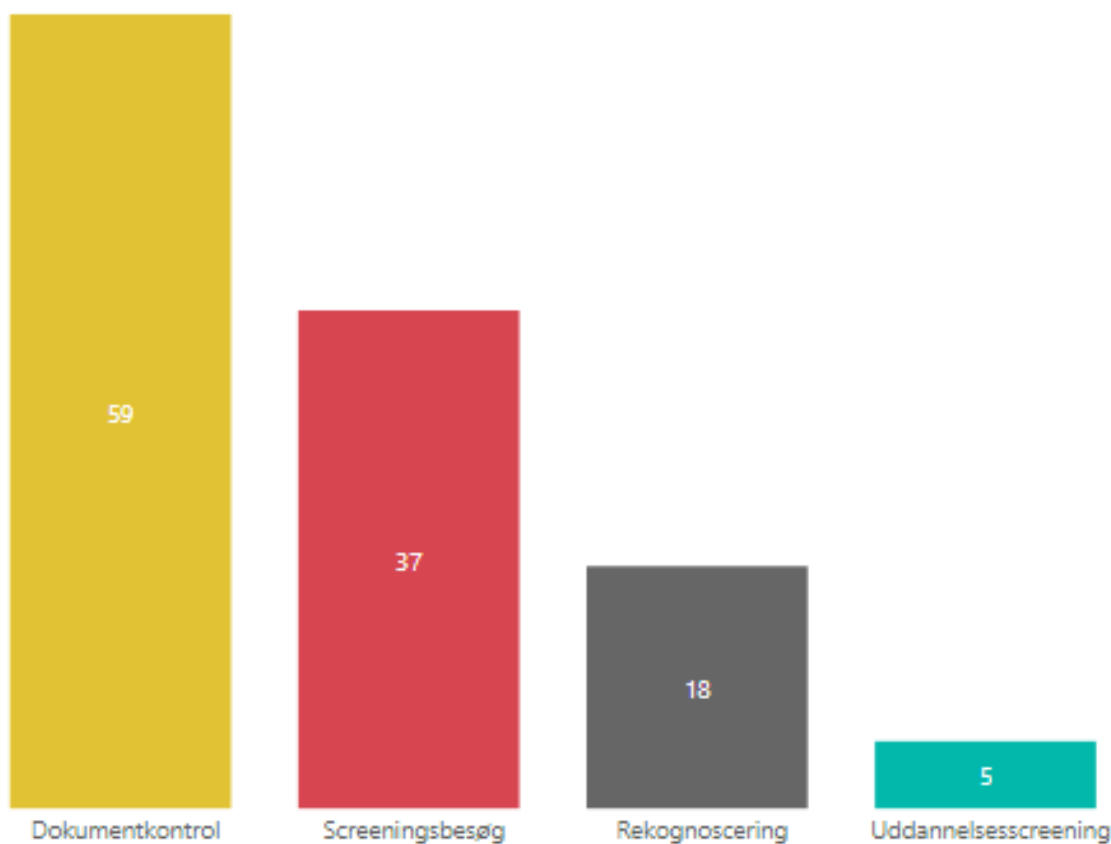
kan indsatsteamet foretage en foreløbig risikovurdering og evt. indlede dialog herom.

Efter screeningsbesøget kan leverandøren blive bedt om at eftersende relevant materiale som dokumentation for overholdelse af uddannelsesklausulen.

Antal kontroller fordelt på kontroltype

Der er i 1. kvartal af 2020 gennemført 119 kontroller. Dette er 32 % færre kontroller, end der blev foretaget i det samme kvartal sidste år. Dette hænger dog sammen med, at indsatsteamet i det meste af marts 2020, ikke har haft mulighed for at lave screeningsbesøg og dermed ikke har kunnet opstarte nye dokumentkontroller. De 119 kontroller dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale, dokumentkontroller af enkelte medarbejdere, rekognosceringsaktiviteter og screening af uddannelsesklausul.

Kontroller fordelt på kontroltype (1. kvartal)



3.

Risikobaseret fremgangsmåde

Indsatsteamet udvælger fortsat langt størstedelen af de udførte screeningsbesøg på baggrund af et risikobaseret skrivebordsudtræk, dvs. en vurdering foretaget af insatsteamet af, hvor der er risiko for social dumping. Denne vurdering foretages på baggrund af erfaringer fra tidligere kontroller, branchekendskab mv. Herudover udgør en mindre andel af screeningsbesøgene genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg og screeningsbesøg, som er udvalgt på baggrund af interne og eksterne tip.

Der blev i 2019 gennemført 130 kontroller (re-kognosceringer, screeningsbesøg og dokumentkontroller) på baggrund af interne og eksterne tip. Der er i 1. kvartal af 2020 modtaget 6 eksterne tip og 2 interne tip, som dog endnu ikke har ført til så mange kontroller. Interne tip har således ført til ét screeningsbesøg i 1.kvartal. Indsatsteamet er dog konkret ved at planlægge en opfølgende indsats på flere af de øvrige henvendelser, og er i kontakt med de personer, som har henvendt sig og vil være klar til at følge op på sagerne, så snart den sundhedsmæssige situation tillader det.

Indsatsteamet får forskellige former for tips. Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller

medarbejdere, der aktuelt udfører arbejde for Københavns Kommune, udfører insatsteamet som hovedregel et screeningsbesøg og eventuelt dokumentkontroller umiddelbart efter. Tallene for 2019 har vist at denne type tips er meget værdifulde, da de ofte er meget målrettede, og i endnu højere grad end de almindelige screeningsbesøg fører til sager om overtrædelser af arbejdsklausulen.

Antal eksterne tips vedrørende social dumping i 2020:

Januar	0
Februar	3
Marts	3

Screeningsbesøg og dokumentkontroller

Hvis insatsteamet i forbindelse med screeningsbesøget vurderer, at der er en risiko for social dumping, vil insatsteamet udtage en eller flere medarbejdere til yderligere dokumentkontrol. I nogle tilfælde, er medarbejdere udvalgt ud fra en mandskabsliste efter et screeningsbesøg, fordi de ikke var tilstede på tidspunktet for besøget, men hvor deres funktion eller den (under)leverandør, de er ansat hos, er identificeret som værende i risikozonen. Herefter er der altid mulighed for at udvide kontrollen til flere relevante medarbejdere, hvis der bliver konstateret materielle overtrædelser i en eller flere af de indledende kontroller.

Ud af de 59 dokumentkontroller, som er opstartet i 1. kvartal 2020, er de 54 udført på baggrund af en risikobaseret screening, mens 5 er baseret på gennemførte rekognosceringer.

Det er som nævnt ikke alle screeningsbesøg, som giver anledning til dokumentkontrol af medarbejdere. Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg, der gav anledning til yderligere kontrol i 1. kvartal 2020. Samlet i 2019, gav ca. 25 % af de gennemførte screeningsbesøg anledning til yderligere kontrol. I 1. kvartal af 2020 var dette ca. 23 %, hvilket således er på niveau med det samlede resultat fra 2019.

Anledning til yderligere kontrol efter screeningsbesøg (1. kvartal 2020)



4.

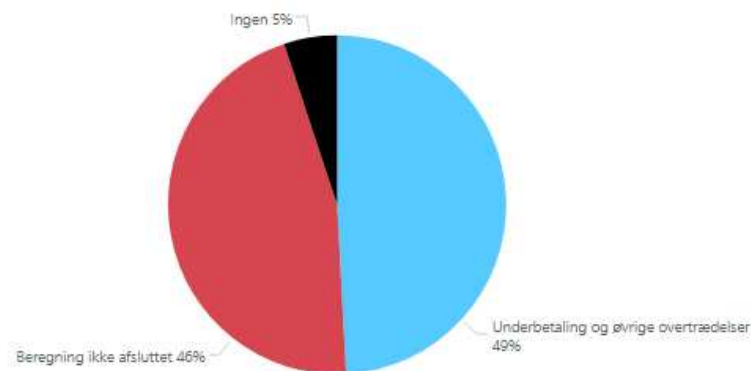
Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen

Der skelnes mellem formelle overtrædelser af arbejdsklausulen, hvor leverandøren ikke rettidigt fremsender den efterspurgte dokumentation, og materielle overtrædelser, som indebærer, at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere, at løn og ansættelsesvilkår er ringere end referenceoverenskomstens.

Materielle overtrædelser

Som det fremgår ovenfor, er der i 1. kvartal af 2020 iværksat 59 dokumentkontroller. Da sagsbehandlingen i de enkelte sager ofte strækker sig ud over et kvartal, er det ikke i alle tilfælde på nuværende tidspunkt muligt at fastslå, om der i er en materiel overtrædelse af arbejdsklausulen eller ej.

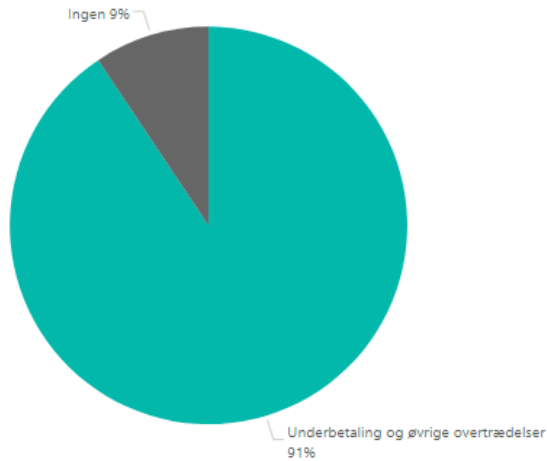
Andel af dokumentkontroller med materiel overtrædelse (1. kvartal 2020)



Ud af de opstartede dokumentkontroller, der er påbegyndt i 1. kvartal af 2020, er beregningerne afsluttet i 32 af sagerne. Af disse 32 sager er der konstateret overtrædelser i 29 tilfælde, mens der i de 3 resterende sager ikke er konstateret en overtrædelse af arbejdsklausulen. Der er således konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen i 91 % af tilfældene, hvilket er en markant stigning, idet der de seneste to år er fundet overtrædelser i ca. 70 % af dokumentkontrollerne. Det høje tal skyldes bl.a., at der allerede har været flere større kontrolsager i 1. kvartal, hvor der er konstateret

overtrædelse af arbejdsklausulen for en større gruppe medarbejdere hos hver leverandør.

Andel af færdigberegnete dokumentkontroller med overtrædelser (1. kvartal 2020)



Formelle overtrædelser

For så vidt angår de formelle overtrædelser, har der i 1. kvartal i 2020 været varslet bod på fem aftaler. I ingen af tilfældene er boden dog blevet opkrævet. Årsagen er, at det i alle tilfælde er lykkedes hovedleverandøren at sende den manglende dokumentation inden for tidsfristen for bodsvarslet. Tallet betyder ikke, at den efterspurgte dokumentation er blevet fremsendt rettidigt i alle andre sager, men fristoverskridelserne har i andre sager været af mindre væsentlig karakter og har ikke ført til sanktioner. Indsats-teamet har som følge af COVID 19 også været mere tilbøjelige til at give ekstraordinære fristforlængelser.

5.

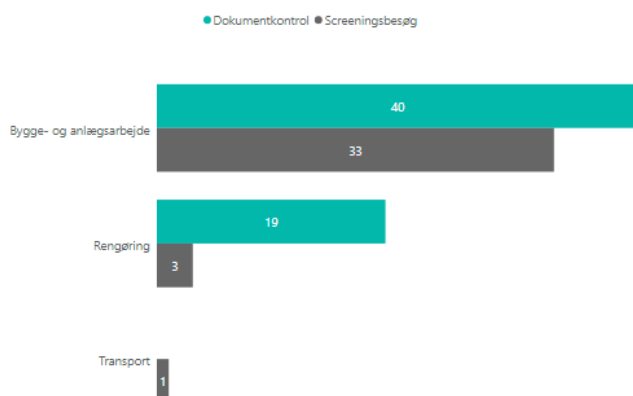
Karakteristika ved de materielle overtrædelser

Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg og dokumentkontroller, der samlet er udført i forskellige brancher i 1. kvartal af 2020.

Der er fundet overtrædelser i 29 dokumentkontroller, og alle disse er fundet indenfor bygge- og anlægsbranchen. Dette afspejler, at bygge- og anlægsområdet er det primære indsatsområde, men det forventes, at der vil blive fundet overtrædelser på en række andre brancher, som indsatssteamet vil prioritere i 2020.

Bygge- og anlægsbranchen vil i resten af 2020 fortsat være indsatssteamets største fokusområde, da det erfaringsmæssigt udgør en særlig risikobranche med hensyn til social dumping, og fordi kommunen har en stor aftalevolumen på området. Transport, rengøring samt undervisning og pædagogik vil dog også fortsat være fokusområder ved siden af bygge- og anlægsområdet.

Screeningsbesøg og dokumentkontroller fordelt på branche i 1. kvartal 2020:



Screeningsbesøg og påbegyndte dokumentkontrol pr. forvaltning (1. kvartal 2020)



Fordelingen af kontrollerne på de forskellige forvaltningsenheder hænger naturligt sammen med, hvilke brancher der har været i fokus i det løbende kontrolarbejde.

Hhv. ByK (ØKF), KEID (ØKF) og TMF har mange bygge- og anlægsaftaler, som tilsvarende er der, hvor der foretages flest kontroller. De mange kontroller i KFF omfatter udelukkende rengøringsaftaler. Graferne viser hvilke forvaltninger, der har foretaget indkøb på de forskellige aftaler, og ikke hvilken forvaltning, der har indgået aftalen. Årsagen er, at det i flere tilfælde er forskellige forvaltninger, der indgår aftalerne og bruger aftalerne, eksempelvis har KEID (ØKF) indgået en række rammeaftaler, som er til rådighed for alle forvaltninger.

7.

Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager

Status på verserende materielle overtrædelsessager påbegyndt inden udgangen af 1. kvartal 2020

Forvaltning	Branche	Problem og håndtering (anonymiseret)
KIED (ØKF)	Rengøring	<p>Overtrædelse: Fem medarbejdere, der har gjort rent, har fået for lidt i løn, og der er beregnet et efterbetalingskrav på 24.074 kr. Det er anden gang, at denne virksomhed er udtaget til dokumentkontrol.</p> <p>Status: På baggrund af egne observationer, samt virksomhedens første forklaring om medarbejdernes arbejde på pladsen, blev der oprindeligt fremsendt rapport med lønkrav beregnet på baggrund af Bygge- og anlægsoverenskomsten. Virksomheden gjorde efterfølgende gældende, at Serviceoverenskomsten bør anvendes på baggrund af arbejdets art. Ovennævnte beregning er lavet på baggrund af Serviceoverenskomsten.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Efter kontrol af 12 medarbejdere, der har været på pladsen i en kort periode, er der fundet overtrædelser på samtlige. Ingen medarbejdere har fået SH tillæg og nogle medarbejdere har ikke fået pension. Den samlede overtrædelse er på 5.316,07 kr.</p>

		<p>Status: CSR-enheden har ønsket af udvide kontrollen. Dette har hovedleverandørens underleverandør ikke ønsket at deltage i. Der har derfor været afholdt mæglingsmøde med hovedleverandøren den 19. marts 2020. Der er indgået aftale om udvidelse af kontrollen, samt rammer for efterbetaling af medarbejderne og afslutning af sagen.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser hos to medarbejdere på samlet 37.866,50 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer på den sidste dokumentation for efterbetalingen.</p>
BUF	Daginstitution	<p>Overtrædelse: Der er foreløbigt konstateret overtrædelser for 21 medarbejdere på 288.410 kr.</p> <p>Status: På baggrund af den fremsendte rapport, har virksomheden anmodet om, at der sker omberegning på baggrund af KL's overenskomst. CSR-enheden er ved at vurdere, hvilken overenskomst, som skal benyttes.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 5 medarbejdere på samlet 16.064,96 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer efterbetaling, idet underleverandøren har fremsat en række indsigelser, som CSR-enheden er i færd med at forholde sig til.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for to medarbejdere på i alt 57.594,78 kr. Overtrædelserne omfatter manglende timer i forhold til ansættelseskontrakter for fuldtidsansatte samt for lav timeløn.</p> <p>Status: Efter mæglingsmøde er der anmodet om retvisende kontrakter samt anmodet om yderligere dokumentation for alle medarbejdere, som har arbejdet på pladsen for underleverandøren.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Styrket mistanke om overtrædelse, men CSR-enheden mangler at modtage dokumentation for medarbejdernes løn- og ansættelsesforhold.</p>

		<p>Status: CSR-enheden afventer dokumentation, herunder samlet mandskabsliste. Hovedleverandøren har dog oplyst, at ejeren af underleverandøren er syg og derfor ikke har kunnet sende den efterspurgte dokumentation.</p> <p>CSR-enheden har dog også oplysninger om, at ejeren har været på pladsen i den angivne sygeperiode. Dette er CSR-enheden i færd med at følge op på.</p>
BIF █	Tolketjenester	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for fire medarbejdere. Overtrædelserne vedrører pension og betaling for transporttid. Det samlede efterbetalingskrav udgør efter en foreløbig beregning 54.645,10 kr.</p> <p>Status: Mæglingssmøde afholdt 18. februar 2020, hvor leverandøren havde indsigelser imod referenceoverenskomst og betaling for transporttid. CSR-enheden har endvidere modtaget henvendelser fra en række tolke, som oplyser, at de ikke har modtaget løn for deres arbejde. CSR-enheden er ved at undersøge dette nærmere.</p>
BYK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for fem medarbejdere på samlet 9.221,02 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden har den 5. februar 2020 modtaget indsigelser mod opgørelsen. CSR-enheden har redegjort og fastholdt beregningen.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for tre udstationerede medarbejdere hos en underleverandør. Samlet set beløber det sig til en underbetaling på 124.827,83 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden har ikke haft mulighed for at gennemføre nye interviews med de udstationerede medarbejdere for at fastlægge antal arbejdstimer, som der har været uenighed om i sagen. Hovedleverandøren har på den baggrund accepteret CSR-enhedens oprindelige opgørelse af præsterede arbejdstimer. Medarbejderne har fået deres løntilgodehavende udbetalt.</p> <p>Der er varslet bod overfor hovedleverandøren den 24. februar 2020 for manglende</p>

		fremsendelse af dokumentation.
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for syv medarbejdere hos en underleverandør. Efterbetaling er foretaget, men efter samtale med fem af medarbejderne, stod det klart, at efterbetalingen havde været udbetalt som løn for november måned, hvor medarbejderne alle havde arbejdet uden at modtage andet vederlag end efterbetalingen.</p> <p>Status: Der er foretaget et tilbagehold på 150.000 kr. med henblik på at sikre medarbejdernes efterbetalingskrav. Det er kommet frem at medarbejderne har arbejdet et kollegibyggeri i efteråret. Her er byggherre KAB og KK har ydet tilskud, hvormed der også indgår en arbejds klausul i kontrakten. Der er derfor indgået et samarbejde med KAB om at få klarlagt overtrædelsen på begge byggerier. Der afventes dokumentation fra KAB.</p>
BIF	Transporttjenester	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for syv medarbejdere hos hovedleverandøren. Efterbetalingskravet for disse medarbejdere udgjorde 41.051,39 kr. CSR-enheden har modtaget dokumentation for, at denne efterbetaling er sket. Dokumentkontrollen er den 3. maj 2019 udvidet til at omfatte yderligere 41 medarbejdere, og der er opgjort et krav på 199.132,62 kr.</p> <p>Status: Alle 48 medarbejder har nu fået deres løntilgodehavende udbetalt og CSR-enheden har modtaget E-indkomstkвитteringer på de sidste 41 medarbejder.</p>

Materielle overtrædelsessager afsluttet efter seneste kvartalsrapportering (3. kvartal 2019)

Forvaltning	Branche	Problem og håndtering (anonymiseret)
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er konstateret overtrædelser for fem medarbejdere hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på samlet

		<p>30,123,60 kr.</p> <p>Det er aftalt, at ByK foretager modregning af efterbetalingskravet overfor hovedentreprenøren. Da det ikke har været muligt at finde medarbejderne, er efterbetalingen tilfaldet forvaltningen. Sagen er lukket fra CSR-enhedens side.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Der er konstateret overtrædelser for én medarbejder hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på 7.144,7 kr.</p> <p>Det er aftalt, at ByK foretager modregning af efterbetalingskravet overfor hovedentreprenøren. Da det ikke har været muligt at finde medarbejderne, er efterbetalingen tilfaldet forvaltningen. Sagen er lukket fra CSR-enhedens side.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Der er konstateret overtrædelser for én medarbejder hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på 7.144,7 kr.</p> <p>Det er aftalt, at ByK foretager modregning af efterbetalingskravet overfor hovedentreprenøren. Da det ikke har været muligt at finde medarbejderne, er efterbetalingen tilfaldet forvaltningen. Sagen er lukket fra CSR-enhedens side.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Der er konstateret overtrædelser for én medarbejder hos underleverandøren med et samlet efterbetalingskrav på 7.144,7 kr.</p> <p>Det er aftalt, at ByK foretager modregning af efterbetalingskravet overfor hovedentreprenøren. Da det ikke har været muligt at finde medarbejderne, er efterbetalingen tilfaldet forvaltningen. Sagen er lukket fra CSR-enhedens side.</p>
TMF	Anlægsarbejde	<p>Der er sket efterbetaling for to medarbejdere med samlet 31.876,84 kr. hos en underleverandør. Sagen er afsluttet.</p>
TMF	Anlægsarbejde	<p>På baggrund af nye beregninger med udgangspunkt i en anden overenskomst, som virksomheden har tiltrådt via</p>

		tiltrædelsesoverenskomst, er der ikke længere en overtrædelse. Sagen er afsluttet.
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Det har ikke været muligt at indhente dokumentation for to medarbejdere.</p> <p>ByK har på CSR-enhedens opfordring udstedt bod til hovedleverandøren for brud på arbejdsklausulens formelle dokumentationskrav. Bodden er skønsmæssigt og undtagelsesvist blevet afgrænset til 109.857 kr. Sagen er afsluttet.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til tre medarbejdere på samlet 11.419,73 kr. Sagen er afsluttet.
KFF	Rengøring	Der er sket efterbetaling til syv medarbejdere hos hovedleverandøren af samlet 8.774,65 kr.. Sagen er afsluttet.
BYK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til tre medarbejdere på samlet 4.170,39 kr. Sagen er afsluttet.
BYK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til to medarbejdere på samlet 2.344,85 kr. Sagen er afsluttet.
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til én medarbejder på 1.377,18 kr. Sagen er afsluttet.
KEID (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til 9 medarbejdere med samlet 25.836,64 kr. Der er udstedt bod i forbindelse med sagen på 163.999,60 kr. for manglende dokumentation. Sagen er lukket.
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til tre medarbejdere med 34.108,15 kr. Sagen er lukket.
TMF	Anlægsarbejde	Der er sket efterbetaling til fem medarbejdere på 19.443,88 kr. Sagen er lukket.
BYK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling for to medarbejdere på 2.077,82 kr. Sagen er lukket.

ByK (ØKF)	Byggeri	Der er sket efterbetaling til én medarbejder på 1.972,30 kr. Sagen er lukket.
-----------	---------	---