

# Dagpengemodtagere 25-30 og over 50 år uden uddannelse

## Obligatorisk ved alle samtaler:

1. Borgeren skal have forberedt sig på KBHiJob.dk
2. Jobnet cv skal indeholde mindst 1, helst flere beskæftigelsesmål med gode jobmuligheder samt opdateret erhvervs erfaring og uddannelse
3. Der skal altid laves aftaler om, hvilke konkrete job borgeren skal søge til næste gang, eller hvilke uddannelsesmuligheder der skal være undersøgt
4. Det skal afklares, om borgeren fortsat er i den rigtige retning (uddannelse eller job)
5. Joblog skal tjekkes, og a-kassen underrettes ved manglende jobsøgning
6. Ved tvivl om borgerens motivation, eksempelvis ved manglende opfølgning på aftaler, skal det vurderes, om borgeren skal have et motivationsforløb (rådgighedsafprøvende tilbud).

## Samtale 1 2 3 4 5 6

	1	2	3	4	5	6
Uddannelsesretning	<p><b>Profilafklaring</b> med henblik på uddannelse eller job</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Borgeren kender sine uddannelsesmuligheder (voksenlærling, IKV, positivlisten, 6-ugers jobrettet, uddannelsesløft)</li> <li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde relevante uddannelsesinstitutioner og opfordres til at tage kontakt</li> </ul>	<p><b>Realitetstjek</b> af uddannelses- eller jobstrategi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der skal være fulgt op på overvejelserne om uddannelse og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren skal være klar på valg af uddannelsesretning</li> <li>✓ Borgeren skal snart aktiveres og varsles om en konkret uddannelse som aktivering</li> </ul>	<p><b>Gearskifte</b> og planlægning af aktivering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren får uddannelse som aktivering</li> </ul>	<p><b>Opfølgning</b> og aktivering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li> </ul>	<p><b>Fælles retning og plan.</b> Fællessamtale med jobcenter og a-kasse</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li> </ul>	<p><b>Status – muligvis fællessamtale</b> med a-kassen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er lagt en plan for den fremadrettede uddannelsesstrategi</li> </ul>
Jobretning	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Borgerens cv er gennemgået og tjekket (beskæftigelsesmål, sprog og søgbarhed)</li> <li>✓ Borgeren er opfordret til at finde et virksomhedsrettet forløb</li> <li>✓ Borgeren kender værktøjer til virksomhedskontakt (konkrete jobordrer, Jobnet, arbejdsmarkedsbalancen)</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst tre konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren er udfordret på sin jobstrategi</li> <li>✓ Borgeren skal snart aktiveres, og det er aftalt helt konkret, hvad borgeren skal gøre for at finde et virksomhedsrettet forløb</li> <li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde virksomheder og tage kontakt</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fire konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ De vigtigste fokus-områder for at komme i job skal være udpeget</li> <li>✓ Der skal være indgået aftale om et virksomhedsrettet forløb</li> <li>✓ Der skal være lagt en plan for jobsøgning under aktiveringen</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer fra aktiveringen</li> <li>✓ Borgeren er klar over, at jobsøgningen skal op i gear</li> <li>✓ Borgeren har fået repeteret krav til faglig og geografisk mobilitet</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Der skal være lagt en plan for den fremadrettede jobsøgningsstrategi (gearskifte)</li> <li>✓ Borgeren skal have fået værktøjer til at arbejde med ny strategi (arbejdsmarkedsbalance, KBHiJob.dk, Gazellelisten, konkrete jobordrer)</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li> </ul>

## Eksempler på konkrete aftaler:

1. Lav en liste over relevante uddannelser og kontakt uddannelsesstederne
2. Undersøg positivlisten for relevante uddannelser
3. Undersøg adgangskrav, økonomi og andet af betydning for uddannelsesvalg
4. Lav en liste over relevante virksomheder og send uopfordrede ansøgninger
5. Kontakt forskellige virksomheder for at høre om muligheden for job, praktik eller løntilskud
6. Brug dit netværk til at afsøge jobmuligheder og virksomhedsrettede forløb.



# Dagpengemodtagere over 30 og under 50 år uden uddannelse

## Obligatorisk ved alle samtaler:

1. Borgeren skal have forberedt sig på KBHiJob.dk
2. Jobnet cv skal indeholde mindst 1, helst flere beskæftigelsesmål med gode jobmuligheder samt opdateret erhvervs erfaring og uddannelse
3. Der skal altid laves aftaler om, hvilke konkrete job borgeren skal søge til næste gang, eller uddannelsesmuligheder der skal være undersøgt
4. Det skal afklares, om borgeren fortsat er i den rigtige retning (uddannelse eller job)
5. Joblog skal tjekkes, og a-kassen underrettes ved manglende jobsøgning
6. Ved tvivl om borgerens motivation, eksempelvis ved manglende opfølgning på aftaler, skal det vurderes, om borgeren skal have et motivationsforløb (rådgighedsafprøvende tilbud).

## Samtale 1 2 3 4 5 6

	1	2	3	4	5	6
Uddannelsesretning	<b>Profilafklaring</b> med henblik på uddannelse eller job <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Borgeren kender sine uddannelsesmuligheder (voksenlærling, IKV, positivlisten, 6-ugers jobrettet, uddannelsesløft)</li> <li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde relevante uddannelsesinstitutioner og opfordres til at tage kontakt</li> </ul>	<b>Realitetstjek</b> af uddannelses-/jobstrategi <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der skal være fulgt op på overvejelserne om uddannelse og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren skal være klar på valg af uddannelsesretning</li> </ul>	<b>Gearskifte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren skal være klar over, at valg af uddannelse skal op i gear</li> </ul>	<b>Planlægning</b> af aktivering <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren skal snart aktiveres og varsles om en konkret uddannelse som aktivering</li> </ul>	<b>Fælles retning og plan.</b> Fællessamtale med jobcenter og a-kasse <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Borgeren får uddannelse som aktivering</li> <li>✓ Borgeren skal vælge en uddannelse</li> </ul>	<b>Status – muligvis fællessamtale</b> med a-kassen <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er lagt en plan for den fremadrettede uddannelsesstrategi</li> <li>✓ Borgeren er i uddannelse</li> </ul>
Jobretning	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Borgerens cv er gennemgået og tjekket (beskæftigelsesmål, sprog og søgbarhed)</li> <li>✓ Borgeren er opfordret til at finde et virksomhedsrettet forløb</li> <li>✓ Borgeren kender værktøjer til virksomhedskontakt (konkrete jobordrer, Jobnet, arbejdsmarkedsbalancen)</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst tre konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er blevet fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater og erfaringer</li> <li>✓ Borgeren er udfordret på sin jobstrategi (netværk, uopfordret ansøgning mv.)</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fire konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Borgeren er klar over, at jobsøgningen skal op i gear</li> <li>✓ Borgeren kender til værktøjer til at arbejde med ny strategi (Jobnet, arbejdsmarkedsbalancen mv.)</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der er fulgt op på aftaler om jobsøgning</li> <li>✓ Borgeren skal snart aktiveres, og det er aftalt helt konkret, hvad borgeren skal gøre for at finde et virksomhedsrettet forløb</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Hvis borgeren ikke har fundet et virksomhedsrettet forløb, får borgeren en konkret uddannelse som aktivering</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li> <li>✓ Der er lagt en plan for den fremadrettede jobsøgningsstrategi</li> <li>✓ Borgeren er i virksomhedsrettet forløb</li> <li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li> </ul>

## Eksempler på konkrete aftaler:

1. Lav en liste over relevante uddannelser og kontakt uddannelsesstederne
2. Undersøg positivlisten for relevante uddannelser
3. Undersøg adgangskrav, økonomi og andet af betydning for uddannelsesvalg
4. Lav en liste over relevante virksomheder og send uopfordrede ansøgninger
5. Kontakt forskellige virksomheder for at høre om muligheden for job, praktik eller løntilskud
6. Brug dit netværk til at afsøge jobmuligheder og virksomhedsrettede forløb.



# Dagpengemodtagere under 25 år uden uddannelse

## Obligatorisk ved alle samtaler:

1. Borgeren skal have forberedt sig på KBHiJob.dk
2. Jobnet cv skal indeholde mindst 1, helst flere beskæftigelsesmål med gode jobmuligheder samt opdateret erhvervs erfaring og uddannelse
3. Joblog skal tjekkes, og a-kassen underrettes ved manglende jobsøgning
4. Ved tvivl om borgerens motivation, eksempelvis ved manglende opfølgning på aftaler, skal det vurderes, om borgeren skal have et motivationsforløb (rådgivningsafprøvende tilbud).

1 Samtale	2	3	4	5	6
<b>Profilafklaring og vejledning om uddannelse</b>	<b>Realitetstjek af uddannelsesstrategi</b>	<b>Planlægning af aktivering</b>	<b>Opfølgning på aktivering</b>	<b>Fælles retning og plan. Fællessamtale med jobcenter og a-kasse</b>	<b>Status – muligvis fællessamtale med a-kassen</b>
<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Borgeren har fået et uddannelsespålæg</li><li>✓ Borgeren kender sine uddannelsesmuligheder (6-ugers jobbrevet, optagelse.dk, ug.dk)</li><li>✓ Der skal henvises til konkrete uddannelsesinstitutioner</li><li>✓ Borgeren har fået afdækket sit behov for FVU og IKV</li><li>✓ Borgerens CV er gennemgået og tjekket (beskæftigelsesmål, sprog og søgbarhed)</li><li>✓ Borgeren skal vide, at brobygning vil blive brugt som aktivering</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ I samtalen skal der være udpeget de vigtigste fokusområder for at komme i uddannelse</li><li>✓ Borgeren er opfordret til at finde et virksomhedsrettet forløb som uddannelsesafklaring</li><li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde relevante uddannelsesinstitutioner og tage kontakt (ug.dk, optagelse.dk)</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Borgeren er klar over, at der er behov for et gearskifte i uddannelsesfokus</li><li>✓ Der skal være udpeget de vigtigste fokusområder for at komme i uddannelse</li><li>✓ Borgeren skal sendes i uddannelse eller en uddannelsesrettet indsats som aktivering</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på aftaler om uddannelsesvalg og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li></ul>

## Eksempler på konkrete aftaler:

1. Lav en liste over relevante uddannelser og kontakt uddannelsesstederne
2. Undersøg positivlisterne for relevante uddannelser

3. Undersøg adgangskrav, økonomi og andet af betydning for uddannelsesvalg
4. Kontakt forskellige virksomheder for at høre om muligheden for praktik som uddannelsesafklaring.



# Dagpengemodtagere over 30 og under 50 år med uddannelse

## Obligatorisk ved alle samtaler:

1. Borgeren skal have forberedt sig på KBHiJob.dk
2. Jobnet cv skal indeholde mindst 1, helst flere beskæftigelsesmål med gode jobmuligheder samt opdateret erhvervs erfaring og uddannelse
3. Der skal altid laves aftaler om, hvilke konkrete job borgeren skal søge til næste gang
4. Joblog skal tjekkes, og a-kassen underrettes ved manglende jobsøgning
5. Ved tvivl om borgerens motivation, eksempelvis ved manglende opfølgning på aftaler, skal det vurderes, om borgeren skal have et motivationsforløb (rådgighedsafprøvende tilbud).

1 Samtale	2	3	4	5	6
<b>Profilafklaring</b> med fokus på Jobnet cv	<b>Realitetstjek</b> af jobsøgningsstrategi	<b>Gearskifte</b>	<b>Planlægning</b> af aktivering	<b>Fælles retning og plan.</b> Fællessamtale med jobcenter og a-kasse	<b>Status – muligvis</b> fællessamtale med a-kassen
<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Borgerens cv er gennemgået og tjekket (beskæftigelsesmål, sprog og søgbarhed)</li><li>✓ Borgeren er opfordret til at finde et virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde virksomheder og tage kontakt (konkrete job-ordrer, Jobnet, arbejdsmarkedsbalancen, KBHiJob.dk)</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst tre konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Borgeren er udfordret på sin jobstrategi</li><li>✓ Borgeren er opfordret til at finde et virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde virksomheder og tage kontakt</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fire konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Borgeren er klar over, at jobsøgningen skal op i gear</li><li>✓ Borgeren har fået repeteret krav til faglig og geografisk mobilitet</li><li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde virksomheder og tage kontakt</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Borgeren skal snart aktiveres, og det er aftalt helt konkret, hvad borgeren skal gøre for at finde et virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Borgeren skal have et konkret virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Der skal være lagt en plan for den fremadrettede jobsøgningsstrategi</li><li>✓ Borgeren er i virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>

## Eksempler på konkrete aftaler:

1. Lav en liste over relevante virksomheder og send uopfordrede ansøgninger
2. Kontakt forskellige virksomheder for at høre om muligheden for job, praktik eller løntilskud
3. Deltag i arrangement XX i Erhvervs huset, a-kassen eller lignende

4. Følg op på de stillinger, du har søgt
5. Lav elevator tale for at styrke dine budskaber, når du ringer til virksomheder, og præsenter den næste gang for mig
6. Brug dit netværk til at afsøge jobmuligheder og mulighed for virksomhedsplacering.



# Dagpengemodtagere under 30 og over 50 år med uddannelse

## Obligatorisk ved alle samtaler:

1. Borgeren skal have forberedt sig på KBHiJob.dk
2. Jobnet cv skal indeholde mindst 1, helst flere beskæftigelsesmål med gode jobmuligheder samt opdateret erhvervs erfaring og uddannelse
3. Der skal altid laves aftaler om, hvilke konkrete job borgeren skal søge til næste gang
4. Joblog skal tjekkes, og a-kassen underrettes ved manglende jobsøgning
5. Ved tvivl om borgerens motivation, eksempelvis ved manglende opfølgning på aftaler, skal det vurderes, om borgeren skal have et motivationsforløb (rådighedsafprøvende tilbud).

1 Samtale	2	3	4	5	6
<b>Profilafklaring</b> med fokus på Jobnet cv	<b>Realitetstjek</b> af uddannelsesstrategi	<b>Planlægning</b> af aktivering	<b>Opfølgning</b> på aktivering	<b>Fælles retning og plan.</b> Fællessamtale med jobcenter og a-kasse	<b>Status – muligvis</b> fællessamtale med a-kassen
<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Borgerens cv er gennemgået og tjekket (beskæftigelsesmål, sprog og søgbarhed)</li><li>✓ Borgeren er opfordret til at finde et virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde virksomheder og tage kontakt (konkrete jobordrer, Jobnet, arbejdsmarkedsbalancen, KBHiJob.dk)</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst tre konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Borgeren er udfordret på sin jobstrategi</li><li>✓ Borgeren skal snart aktiveres, og det er aftalt helt konkret, hvad borgeren skal gøre for at finde et virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Borgeren kender værktøjer til at finde virksomheder og tage kontakt</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fire konkrete job, som skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ De vigtigste fokusområder for at komme i job skal være udpeget</li><li>✓ Der skal være indgået aftale om et virksomhedsrettet forløb</li><li>✓ Der skal være lagt en plan for jobsøgning under aktiveringen</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Der skal være fulgt op på borgeren i aktivering</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der er fulgt op på jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer fra aktiveringen</li><li>✓ Borgeren er klar over, at jobsøgningen skal op i gear</li><li>✓ Borgeren har fået repeteret krav til faglig og geografisk mobilitet</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li></ul>	<b>Resultat af samtalen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Der skal være fulgt op på aftaler om jobsøgning og talt om resultater samt erfaringer</li><li>✓ Der skal være lagt en plan for den fremadrettede jobsøgningsstrategi (gearskifte)</li><li>✓ Borgeren skal have fået værktøjer til at arbejde med ny strategi (arbejdsmarkedsbalance, KBHiJob.dk, Gazelle-listen, konkrete jobordrer)</li><li>✓ Borgeren har fået udleveret mindst fem konkrete job, der skal være søgt til næste samtale</li></ul>

## Eksempler på konkrete aftaler:

1. Lav en liste over relevante virksomheder og send uopfordrede ansøgninger
2. Kontakt forskellige virksomheder for at høre om muligheden for job, praktik eller løntilskud

3. Deltag i arrangement XX i Erhvervs huset, a-kassen el.lign.
4. Lav elevator tale for at styrke dine budskaber, når du ringer til virksomheder, og præsenter den næste gang for mig
5. Følg op på de stillinger, du har søgt
6. Brug dit netværk til at afsøge jobmuligheder og mulighed for virksomhedsplacering.

