

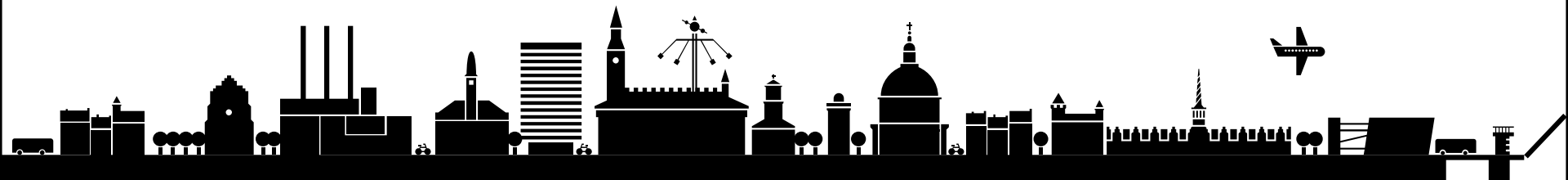


VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

TEMADRØFTELSE OM FASTHOLDELSESFLEKSJOB

- ANSÆTTELSE I FLEKSJOB PÅ EGEN ARBEJDSPLADS





FASTHOLDELSESFLEKSJOB

HVAD ER ET FASTHOLDELSESFLEKSJOB?

- Et fastholdelsesfleksjob er et fleksjob på borgerens hidtidige arbejdsplads



BETINGELSER FOR FLEKSJOB

EFTER REFORMEN ER BETINGELSERNE FOR TILKENDELSE AF FLEKSJOB DE SAMME SOM FØR:

- ”pågældendes arbejdsevne anses for varigt og væsentligt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår”*
- ”alle relevante indsatser efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse”*
- ”ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse”*

* Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70 a



BAGGRUND FOR REFORMEN

FØR FØRTIDSPENSIONS OG FLEKSJOBREFORMEN D. 1. JANUAR 2013

- En markant stigning i antallet af fleksjob siden 2000 uden et tilsvarende fald i antallet af førtidspensioner.
- Før fleksjobreformen overvejede kun få arbejdsgivere at oprette et deltidsjob på ordinære vilkår på samme arbejdsplads eller overvejede muligheden for fastholdelse uden offentligt løntilskud.*

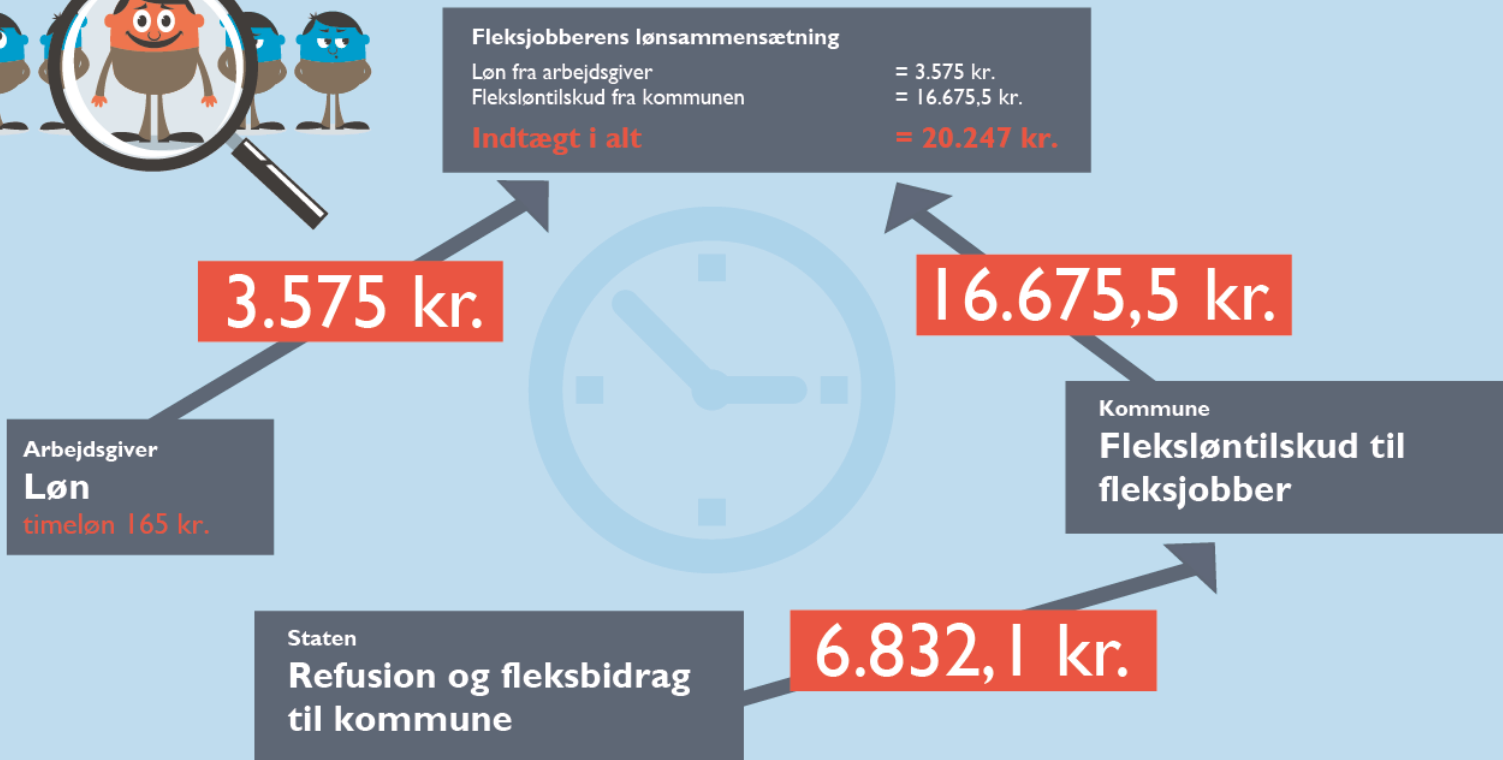
*Notat om Redegørelse om udviklingen på førtidspensionsområdet og det rummelige arbejdsmarked – en opdatering af hovedtallene fra Beskæftigelses ministeriet d. 22. februar 2012



ØKONOMI I FLEKSJOBET

Fleksjobber med **effektiv arbejdstid**

på 5 timer ugentligt





YDERLIGERE BETINGELSER FOR FASTHOLDELSESFLEKSJOB

REFORMEN HAR MEDFØRT YDERLIGERE KRAV TIL TILKENDELSE AF FASTHOLDELSESFLEKSJOB :

- Arbejdsgiveren skal have forsøgt at fastholde sin medarbejder på arbejdspladsen i mindst 12 måneder, f.eks. med omplacering, andre opgaver, ændret arbejdstid eller hjælpemidler (de sociale kapitler i overenskomsten)*
- Aftalen om ændret arbejdstid og vilkår skal være skriftlig*
- Personer, der akut har fået en skade eller er blevet akut syge, kan undtages fra kravet om de 12 måneder*

* Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70 b

FASTHOLDELSESFLEKSJOB

Vejen mod fastholdelsesflexjob

Sygemelding

Første samtale afholdes inden 8 uger og arbejdsgiver inddrages

Fastholdelse påbegyndes når arbejdsgiver og medarbejder vurderer at det er nødvendigt

Når arbejdsevnen har vist sig at være stationær - og der minimum er gået 9 måneder - kan den forberedende plan påbegyndes

12 måneder efter fastholdelse er startet: Sagen forelægges på rehabiliteringsteam og der træffes afgørelse om fastholdelsesflexjob

9 måneder

13 uger

12 måneder

FASTHOLDELSESFLEKSJOB
OPRETTES

- Medarbejderen er til samtale inden 8 ugers sygemelding
- Jobcentret vejleder om fastholdelse og delvis raskmelding



EKSEMPEL PÅ FORLØB MOD ET FASTHOLDELSESFLEKSJOB

- 34-årige Kathrine sygemeldes fra sit job 10.3.2014, pga. flere blodpropper i hjernen. Hun kommer i genoptræningsforløb.
- August 2014: Raskmeldes delvist. Der skal ske en meget langsom optrapning fra 4 timer ugentligt.
- Marts 2015: Arbejder 20 timer ugentligt. Planen er, at hun skal trappe yderligere op et par måneder efter
- September 2015: Arbejder 22 timer ugentligt.
- Marts 2016: Kathrine kunne ikke i længere tid arbejde 22 timer ugentligt, og er stabiliseret på 16 timer ugentligt
- April 2016: Rundbordsamtale om fastholdelse på arbejdspladsen. Afklaring af fleksjobberettigelse påbegyndes
- Juli 2016: Kathrine tilkendes fastholdelsesfleksjob

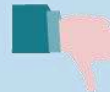


ANTALLET AF FASTHOLDELSESFLEKSJOB I KØBENHAVN STIGER

Fastholdelses **fleksjob**



Afslag



Tilkendt



2013

9

5

4



2014

8

2

6



2015

14

3

11



2016

22

0

22



I alt

53

10

43

- Fastholdelsesfleksjob udgør ca. 10 % af de samlede sager
- Ca. 1/3 del af beskæftigelseskonsulenterne støder på én sag om året



DET HAR VI GJORT

VEJLEDNING TIL ARBEJDSGIVER OG MEDARBEJDER

- Når det er relevant i en sygedagpengesag informeres medarbejderen om betingelser for at få et fastholdelsesfleksjob ved 1. sygedagpengesamtale og arbejdsgiver kontaktes telefonisk.
- Der udleveres faktaark til borgeren om fastholdelsesfleksjob.
- I forbindelse med arbejdsgiverkontakten sendes folder om fastholdelse.
- Information om fastholdelsesfleksjob findes på kk.dk.



DET HAR VI GJORT

VEJLEDNING TIL BESKÆFTIGELSESKONSULENTERNE

- Arbejdsgang, der beskriver sagsbehandlingskridt og dokumentationskrav.
- JKA har i 2016 haft fokus på at øge antallet af fastholdelsesfleksjob, og alle beskæftigelseskonsulenterne har fået intern uddannelse.
- JKA har i dag 3 fastholdelseskonsulenter.



HVAD KAN DER ARBEJDES VIDERE MED

FORSLAG TIL UDVALGETS INITIATIVER

- Forvaltningen kan udarbejde et budgetnotat med henblik på at afsætte midler til ansættelse af 2 fastholdelseskonsulenter. Konsulenterne skal rådgive og hjælpe arbejdsgiver undervejs med at fastholde medarbejderen, med dokumentation af sagen, hjælpemidler, mv.
- Informationen på kk.dk udbygges, herunder information om, hvad arbejdsgiver kan gøre for at fastholde medarbejderen og om hvordan fastholdelse kan dokumenteres.