



Notat

Bilag 2: Indsatser i 'Løft til forældresamarbejdet i dagtilbud'

April 2021

Sagsnummer
2021-0102487

Dokumentnummer
2021-0102487-1

Sagsbehandler
Line Jørsum Mortensen

Parentesen efter hvert forslag henviser til nr. på anbefalingen fra dialogprocessen, som fremgår af bilag 1 til sagen.

	1: Styrke det brede forældresamarbejde ved, at forældrepartnerskabet redefineres, og der arbejdes med en klar og tydelig rammesætning af, hvad hhv. forældres, institutionens og det fælles ansvar er i det brede forældresamarbejde.	2: Styrke samarbejdet i råd og bestyrelser ved en bedre information til forældre og ledere om muligheder, ansvar, kompetencer og formålet med forældreråd og bestyrelser, samt en revitalisering af klyngebestyrelsen og dialogerne mellem politikere, forvaltning, bestyrelser og råd	3: Understøtte ledere og medarbejdere i forældresamarbejde ved at de skal være klædt bedre på til samarbejdet og kommunikation med og til forældre.
Kan igangsættes nu og den kommende tid	Temaside på kk.dk om forældresamarbejde (4). Dialogproces med de faglige organisationer og KFO, som skal give input til (Anbefaling 2 & 3, bilag 1): 1) Hvordan pejlemærket om forældrepartnerskab, kan erstattes af emnerne i den styrkede pædagogiske læreplan, og hvad der i øvrigt kan udgøre rammen om forældresamarbejde i dagtilbud i København. 2) En opdateret refleksionsguide til institutionernes arbejde med forældresamarbejde. 3) En visuel oversigt over roller, ansvar, rettigheder og pligter for hhv. forældre, medarbejdere og ledelse i forældresamarbejdet. 4) Velkomstbrev til alle nye forældre.	Klyngelederne skal følge systematisk op på, om klyngebestyrelsen får udarbejdet de principper, de har mulighed for jf. dagtilbudsloven (9). Områdechefen skal sikre, at der afholdes dialogmøde for områdets forældrebestyrelser én gang årligt. Forvaltningen skal sikre, at der skabes en stærkere sammenhæng mellem områdets dialogmøder og det årlige dialogmøde mellem alle forældrebestyrelser og politikere (10). Forvaltningens eksisterende pjecer og redskaber til arbejdet i råd og bestyrelser fra 2016 revideres (Anbefaling 5). Herunder at der udarbejdes en skabelon til, hvad der kan drøftes på bestyrelses- og rådsmøder og eksempler på det. Temaside på kk.dk om arbejdet i råd og bestyrelser (7).	I den kommende ledelsesuddannelse for dagtilbudsledere sættes fokus på samarbejdet mellem forældre og ledere (13). Der udarbejdes procedurer for, hvordan man skal handle, hvad der sker, hvis der opstår større konflikter i samarbejdet mellem ledere og forældre (14). Der tilbydes 2 årlige videnssaloner, hvor lederne har mulighed for at tilegne sig ny viden om forældresamarbejde, samt udveksle erfaringer om forældresamarbejde (15).

	M indre kortlægning af forældrenes oplevelse af forældresamarbejdet med udvalgte nedslag (1).		
Kræver finansiering (ca. 2,5 mio.)	K ortlægning af forældresamarbejdet set fra forældrenes perspektiv (1)	Velkomst i form af forløb med en virtuel og en fysisk del til nye forældreråds- og bestyrelsesmedlemmer. Skal have form som et 'undervisningsforløb', hvor rammer og kompetencer tydeliggøres, og der gennemføres en lokal proces, hvor der lægges en plan for det kommende års arbejde i bestyrelser og råd, og hvor roller og ansvar afklares (6). Selvstændig portal/online univers/ om arbejdet i forældreråd og forældrebestyrelser. Forældrerepræsentanterne skal kunne dele viden og søge råd, ligesom forvaltningen skal kunne kommunikere med råd og bestyrelser (7). Kampagne, som skal skabe fokus og opmærksomhed omkring klyngebestyrelsen (8).	Kurset 'Styrket borgerkontakt' videreudvikles til at handle om styrket forældrekontakt/samarbejde (Evt. budgetnotat udarbejdes i sammenhæng med budgetnotatet om Klageenheden, der søges finansieret gennem Budget 2022) (11). Lettere adgang for ledere til rådgivning og sparring, når de står i en eskalerende konflikt (16). Et 'Kommunikations-kit' målrettet ledere (12).