

Ansøgningskema

CSR/Nanok som social partnerskabsforening for udsatte unge i Hørgården, med Rugbyklubben Speed som støtteforening



Ansøgningskema - Sociale partnerskaber	
1. Ansøgende forening	<p>Foreningens navn: CSR/Nanok CVR-nummer CSR/Nanok: 263556113 Navn på kontaktperson i foreningen: Stefan Soussan Telefonnummer til kontaktperson: 40786135 Mailadresse på kontaktperson: stefansoussan@hotmail.com</p> <p>Støtteforening: Rugbyklubben Speed Navn på kontaktperson i foreningen: Johannes Mackeprang Telefonnummer til kontaktperson: 53808019 Mailadresse på kontaktperson: johannes@mackeprang.com</p>
2. Foreningens aktiviteter	
Hvad er foreningens primære aktivitet?	Foreningens primære aktivitet er rugby.
Tilbyder foreningen andre aktiviteter?	<p>Udover rugbytræning tilbyder foreningen fællesspisning, rugbyture, motions- og styrketræning, og forskellige rugbyrelaterede kurser (dommer-, træner-, førstehjælpskurser).</p> <p>Foreningernes klubhuse fungerer også som sociale væresteder, med fællesspisning efter træning. Der har i perioder været afholdt lektiecafeer. Gennem de sidste 25+ år har CSR/Nanok afholdt sin egen sommerlejr for klubbens børn og ungdom. Begge foreninger er også involveret i Dansk Rugby Unions årlige sommerlejr i Spjald.</p>
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?	<p>CSR/Nanok har klubhus og træningsanlæg ved Arsenalvej 2, 1436 København K. Derudover har de træningstider i Den Røde Hal og eget styrketræningscenter.</p> <p>Støtteforeningen Rugbyklubben Speed har træningsanlæg og klubhus ved Amagerhallen, Løjtegårdsvej 58, 2770 Kastrup. Vintertræningstider i Sundby Idrætsanlæg på Gemmas Alle 41, 2770 Kastrup og styrke- og motionstræning i Amagerhallen.</p>
3. Foreningens medlemmer og frivillige	

Beskriv foreningens medlems sammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer	<p>Rugby er en sport for alle. Det afspejles i klubbens medlemmer. Der er aktive medlemmer ned til U8. Omkring 20% procent af klubbens medlemmerne er piger og kvinder. Fra U8 og op til U16 træner drenge og piger sammen. Klubben har både senior herre- og damehold.</p> <p>Der er en sund blanding af sociale klasser, med en ligelig fordeling mellem de korte-, mellemlange-, og lange uddannelser. Der udover er vi i klubberne rigtigt gode til at bruge vores netværk til at hjælpe hinanden med job, læreplads og uddannelse mm.</p> <p>Støtteforeningen Rugbyklubben Speeds medlems sammensætning minder om CSR, med en svag overvægt af håndværkere.</p>
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	<p>CSR/Nanok har 82 medlemmer under 25 år. Rugbyklubben Speed har 146 medlemmer under 25 år.</p>
Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	<p>Begge klubber ville uden ændring af eksisterende rammer kunne rumme 40+ nye medlemmer i de eksisterende tider/faciliteter. (Svarende til 5 nye per hold per forening. U8, U10, U12, U14, U16, U18, Senior, Damer)</p> <p>De fysiske rammer i foreningerne er altså ikke en begrænsning. Vi ønsker dog i de første 2 år at fokusere på at skabe en selvstændig satellitklub i Hørgården, med lokalt tilhørsforhold, værdier og identitet.</p> <p>Udslusningen bliver en individuel vurderingssag. Vi ønsker ikke at holde unge tilbage, hvis vi vurderer dem klar og motiverede til at prøve kræfter med træning i de nærtliggende rugbyklubber. På den anden side ønsker vi ikke at underminere projektet med etableringen af en lokal klub ved at udsluse de unge for tidlige.</p>
Beskriv foreningens frivillige i forhold til antal og opgaver/funktioner	<p>CSR/Nanok drives udelukkende af frivillige. Klubben har en bestyrelse på 11 og en frivillig trænerstab omkring herreholdet, dameholdet og ungdomsholdene på 12 personer. Derudover er der en række udvalg der står for sommerlejr, sociale aktiviteter i klubhuset, vedligeholdelse og drift.</p> <p>Rugbyklubben Speed har samme organisation som CSR/Nanok.</p>
4. Lokalområde og samarbejdspartnere	
Hvor kommer foreningens børne- og ungdomsmedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?	<p>Størstedelen af foreningens medlemmerne kommer fra Amager (København S). Omkring halvdelen er født og opvokset i lokalområdet, herunder blandt andet Hørgården og Urbanplanen. Omkring en fjerdedel er tilflyttere fra resten af Danmark. Omkring en fjerdedel er tilflyttere fra udlandet, der enten er flyttet til som højt kvalificeret arbejdskraft eller fordi at de har fået barn med en dansker.</p>
Hvilke lokale samarbejdspartnere har foreningen? Og hvad består samarbejdet i?	<p>For at løfte dette projekt vil CSR/Nanok samarbejde med Rugbyklubben Speed. Stefan Soussan (CSR/Nanok) og Johannes Mackeprang (Rugbyklubben Speed) kommer til at være tovholdere fra de to klubber.</p> <p>Begge foreninger er i stand til at mobiliserer frivillige og sponsorerer i form af lokale virksomheder.</p>

	<p>Vi håber på at kunne lave et samarbejde med Urbanplanen, det lokale fritidshjem, fritidsordninger og klubber. Herunder Idrætsprojektet, Urbanplanen og klubberne i Hørgården.</p> <p>Vi har taget kontakt med Laura Holm fra Urbanplanen, og snakket om at lave et samarbejde omkring identificering af målgruppe og etablering af satellitklubben- herunder i forhold til at sikre træningstider.</p>
<p>Samarbejder foreningen med FerieCamp, FritidsGuiderne eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.</p>	<p>CSR/Nanok har siden 1970 afholdt sin egen sommerlejr for børn og unge. Derudover deltager klubbens frivillige og unge i Dansk Rugby Unions årlige sommerlejr i Spjald.</p> <p>CSR/Nanok og Rugbyklubben Speed har begge lavet frivillig skolerugbyarrangementer i lokalområdet. CSR/Nanok har afholdt FerieCamp på Peder Lykke skolen.</p>
<p>5. Foreningens erfaringer med børn og unge fra udsatte boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme børn og unge fra udsatte boligområder i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>Både CSR/Nanok og Rugbyklubben Speed har flere medlemmer, der er vokset op i Hørgården og det omkringliggende Urbanplanen.</p> <p>Begge klubber har positive erfaringer med at rekruttere og fastholde enkelte socialt udsatte medlemmer, men har et ønske om at kunne rekruttere og fastholde flere udsatte unge ved hjælp af det sociale partnerskab og to dertil knyttede ressourcepersoner.</p> <p>Satellittræning i Ellebjerg skole</p> <p>Succeser: Rekruttering af unge, fastholdelse og støtte dem i udtagelse på diverse ungdomslandshold samt det danske landshold. At give de unge oplevelser i form af rejser, et positivt fællesskab og nogle sunde værdier.</p> <p>Udfordringer: Det er ressourcekrævende. Derfor har vi i sinde at skabe en klub, der fungerer i lokalområdet.</p>
<p>6. Foreningens erfaringer med inddragelse af forældre</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med inddragelse af forældre og evt. familieaktiviteter i foreningen.</p>	<p>Klubberne har erfaringer med forældrearrangementer, hvor forældre informeres om sporten, træningsformerne og rugbyens værdier. Disse sociale og informative arrangementer giver forældrene muligheder for at tale med trænere og fysioterapeuter, samt at tale med hinanden.</p>
<p>7. Vision og formål</p>	

<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det Sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Klubben ønsker at gøre en positiv forskel for de udsatte unge i vores lokalområde. Vores håb er at skabe en sund forening i lokalområdet, med tætte bånd til hhv. CSR/Nanok og Rugbyklubben Speed.</p> <p>At danne bro mellem Hørgården, den omkringliggende Urbanplanen og de lokale foreninger.</p> <p>At deltage i en Børne og Unge DM-turnering i år.</p>
<p>8. Indsats de næste fire år</p>	
<p>Hvilke(t) af de nævnte boligområder vil I arbejde i inden for rammerne af det Sociale partnerskab? (sæt kryds)</p>	<p>Hørgården</p>
<p>Hvis foreningen ikke allerede har aktiviteter et eller flere af de nævnte områder, beskriv da hvordan I ønsker at inkludere medlemmer fra områderne i jeres forening.</p>	<p>Vores mål er at skabe et fællesskab i Hørgården, hvor de unge har mulighed for at komme og træne uforpligtende. Vores intention er at få de unge til at tage skridtet videre til klubtræning, ved hjælp af støtte fra foreningerne.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med de 5 nævnte områder i løbet af de næste fire år? (skriv under hvert område)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intern organisering og struktur i foreningen: Stefan Sousan og Johannes Mackeprang kommer til at stå for drift og afvikling af satellitklubben. Vi har fuld opbakning fra bestyrelserne i hhv. CSR/Nanok, Rugbyklubben Speed og Dansk Rugby Union. Alle 3 foreninger vil støtte op om projektet med materiel og menneskelige ressourcer for at få projektet til at lykkes. 2. Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel. I første omgang vil vi trække på vores foreningers bagland. Mange aktive og tidligere spillere er vokset op i Hørgården og den omkringliggende Urbanplanen og ønsker at gøre en forskel for de udsatte unge. Inden vi rekrutterer frivillige skal vi dog danne os et overblik over behovet, men vi er fleksible og i stand til at mobiliserer vores bagland hurtigt. 3. Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp. <p>Vi ønsker at de unge skal opleve glæden ved at være en del af et større fællesskab. Vi ønsker at de udsatte unge</p>

	<p>i lokalområdet skal eksponeres for vores fællesskab og forening, hvis et samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp kan hjælpe os vil vi meget gerne samarbejde.</p> <p>Stefan har været ude med FerieCamp på Peder Lykke Skolen.</p> <p>4. Rekruttering af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne.</p> <p>Strategien for rekruttering skal ligges i samarbejde med lokale samarbejdspartnere for at ramme den identificerede målgruppe bedst muligt. Vi vil samarbejde med de eksisterende tilbud til børn- og unge i lokalområdet. Foreningen skal være til stede i de unges lokalmiljø, både i form af træning, men også dialogmøder med information om rugby og foreningen.</p> <p>5. Fastholdelse af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne</p> <p>Fastholdelse af spillere: Ved et inspirerende og attraktivt tilbud og fysisk udfordrende og sjov træning. Ved engagerede og opsøgende trænere og frivillige. Ved at sørge for at de nye spillere hurtigt oplever en succes ved at spille kamp med andre unge.</p> <p>Fastholdelse af forældre: Vi ønsker at forældrene skal kunne se værdien af det fællesskab vi tilbyder deres unge. Vores håb er at forældrene på sigt vil blive en del af det.</p>
<p>9. Ressourcepersonen</p>	
<p>Hvilke opgaver skal de ansatte ressourcepersoner løfte?</p>	<p>De første 3 måneder:</p> <p>Identificerer lokale aktører og potentielle samarbejdspartnere. Identificerer målgruppe, ved samtaler med de lokale aktører. Lave køreplan for videre forløb.</p> <p>Det videre forløb bliver defineret ud fra hvilke aldersgrupper vi skal arbejde med. Hvilke behov de lokale aktører udtrykker og hvilke målsætninger vi definerer i samarbejde med Københavns Kommunes kultur- og fritidsforvaltning.</p> <p>Herefter skal vi finde passende træningsfaciliter, så tæt på lokalområdet som overhovedet muligt. Lave et skema, der tager hensyn til målgruppens skoleskema og konkurrerende foreningstilbud.</p> <p>I samarbejde med lokale samarbejdspartnere hveres spillere og der skabes positiv opmærksomhed på tilbuddet. F.eks ved at afholde afstemning omkring logo og navn af satellitklubben.</p>

	<p>Hverve frivillige i nærtliggende rugbyklubber; CSR/Nanok, Rugbyklubben Speed og Dragør Rugbyklub. Samarbejde med Dansk Rugby Union. Søge om sponsorater til indkøb af spillertøj og evt afholdelse af en rugbytur.</p>
<p>Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere børn og unge fra udsatte boligområder (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?</p>	<p>Uden fast tilknyttede ressourcepersoner vil projektet med at etablere en lokal rugbysatellitklub ikke kunne lade sig gøre. Uden etableringen af en lokal klub, vil rekruttering og fastholdelse af de udsatte børn og unge ikke være realistisk.</p> <p>Vi tror på at projektet kan lykkes. School og Hard Knocks og Turn fra hhv England og Holland, er to store projekter der begge med stor succes har brugt rugby til at fastholde socialt udsatte børn og unge i uddannelse og præge deres liv i en positiv retning.</p> <p>Vi er i dialog med School of Hard Knocks fra England omkring erfaringsudveksling. England: School of Hard Knocks. https://www.schoolofhardknocks.org.uk/schools</p> <p>Vi er gennem Dansk Rugby Union blevet sat i kontakt med Hollandske Turn Over. Vi er blevet inviteret til Holland for at se hvordan de har haft succes med projektet.</p>
<p>10. Dato og underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato _____</p> <p>Bestyrelsesformand (tydeligt navn + underskrift)</p> <p>_____</p>