

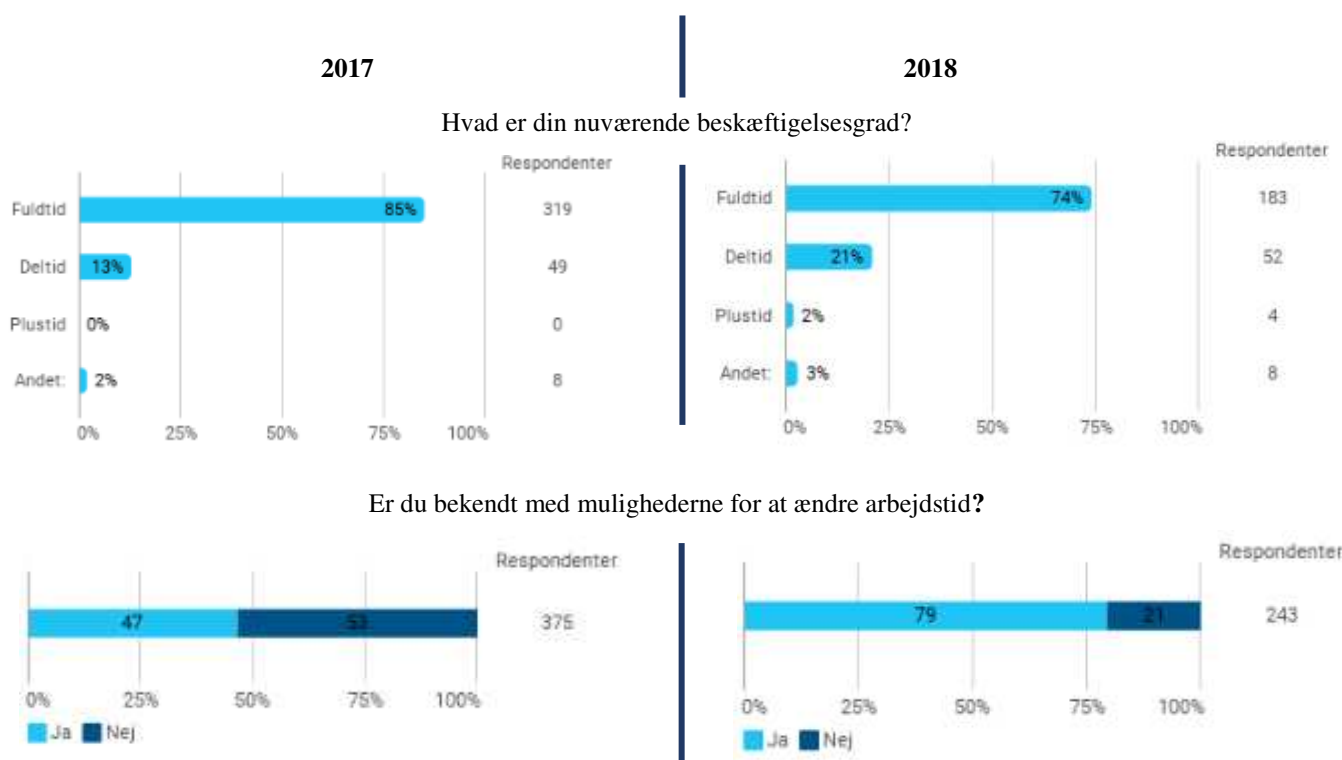
Spørgeskemaundersøgelse blandt ansatte omfattet af forsøgene med fleksibel arbejdstid

Der er i forbindelse med forsøgenes start gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere omfattet af forsøgene, og en tilsvarende blandt samme medarbejdere er gennemført efter forsøget. I 2017 besvarede 373 spørgeskemaet, i 2018 besvarede 239 spørgeskemaet. Antallet af respondenter er således relativt lavt i forhold til antallet af omfattede i forsøgene (i alt ca. 530 i 2017), og valide resultater kan dermed ikke udledes.

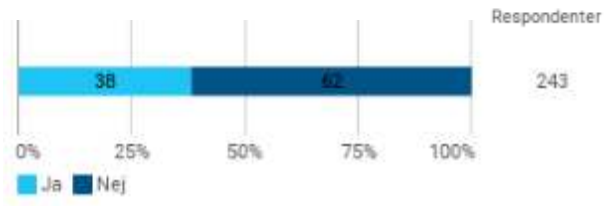
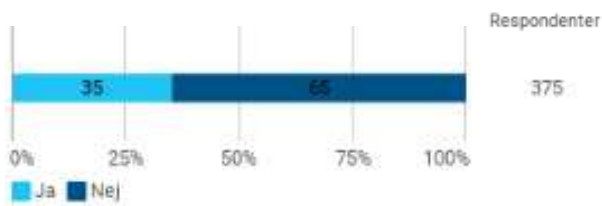
Det bemærkes, at forsøget i 2017 for TMF's vedkommende blev udrullet på 3 enheder omfattende 91 medarbejdere. Da spørgeskemaundersøgelsen er sendt til de samme i start- og slutmålingen, er samtlige 91 indgået heri, selv om det reelt har vist sig, at kun 18 har været direkte involveret i forsøget, jf. oplysningerne fra TMF i bilag C. Spørgeskemaundersøgelsen har været anonym. Der kan således være flere end de 18, der har responderet såvel i start- som i slutmålingen.

Af besvarelsenerne fremgår overordnet:

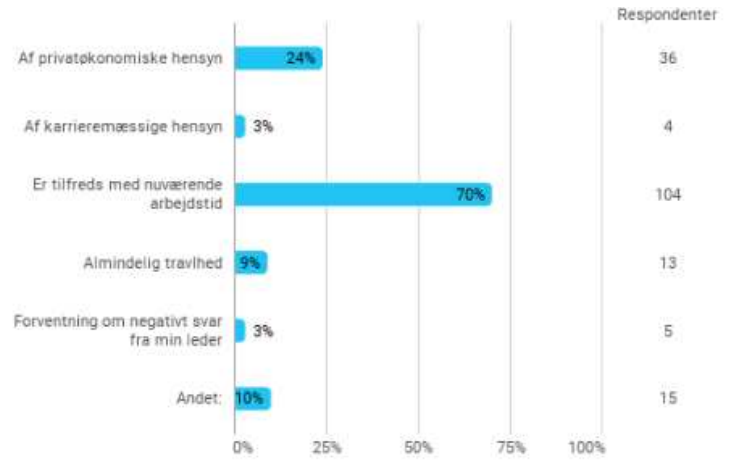
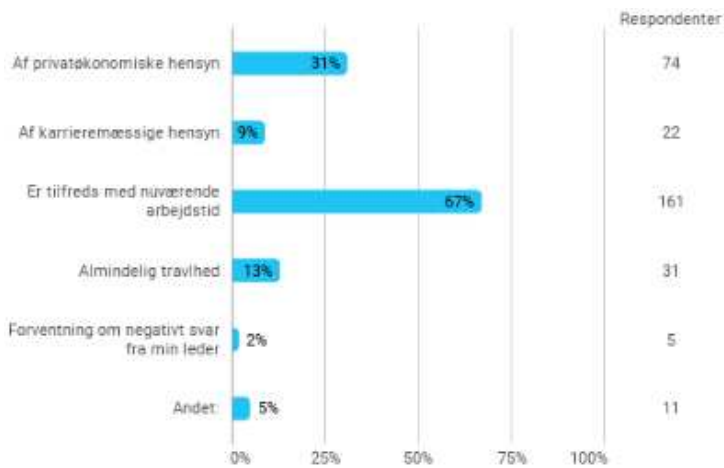
- En større andel af respondenterne var på deltid i 2018.
- En betydeligt større andel var bekendt med mulighederne for at ændre arbejdstid i 2018.
- Ca. samme andel havde inden for de sidste 12 mdr. ikke været interesseret i at ændre arbejdstid. Årsagerne hertil var overordnet de samme i 2017 og 2018: Tilfredshed med nuværende arbejdstid (67 hhv. 70%) og privatøkonomiske hensyn (31 hhv. 24%).
- En større andel af respondenterne havde inden for de sidste 12 måneder haft en dialog med deres leder vedr. muligheden for at ændre arbejdstid i 2018.
- Andelen, for hvem ønsker om at ændre arbejdstid blev imødekommet, var stort set den samme i 2017 og 2018 (76 hhv. 80%).
- Der er begge år blandt de af respondenterne, der har ændret arbejdstid (hhv. 51 og 45 personer), af størstedelen givet udtryk for, at dette har medført bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv, har givet øget arbejdsglæde og har medført bedre opgaveløsning.



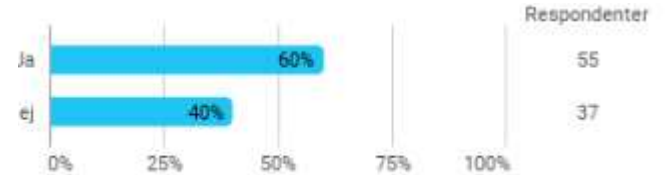
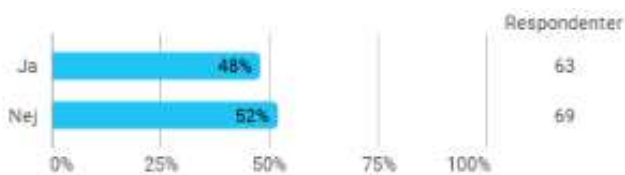
Har du indenfor de seneste 12 måneder været interesseret i at ændre arbejdstid?



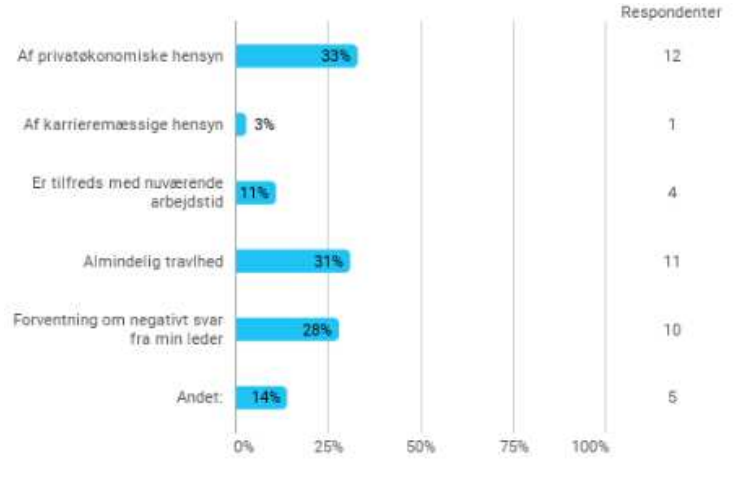
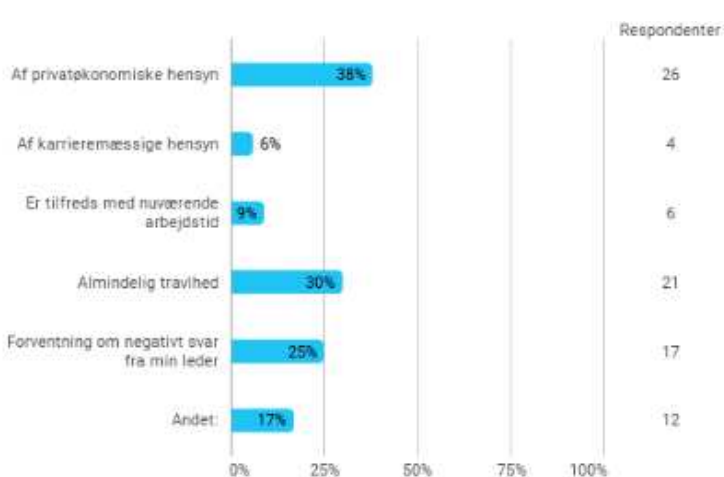
Hvad er årsagen til, at du ikke er interesseret i at ændre arbejdstid?



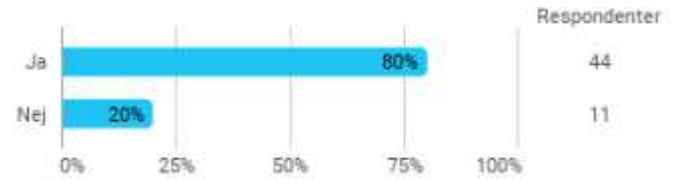
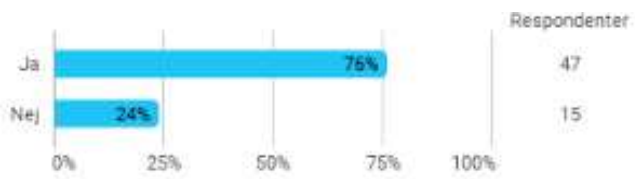
Har der indenfor de sidste 12 måneder været en dialog mellem dig og din leder vedr. muligheden for at ændre arbejdstid?



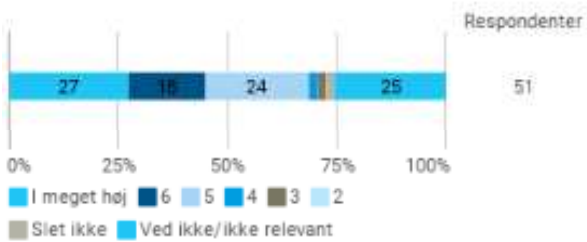
Hvad er årsagen til at du ikke har indgået en dialog med din leder omkring muligheden for ændret arbejdstid?



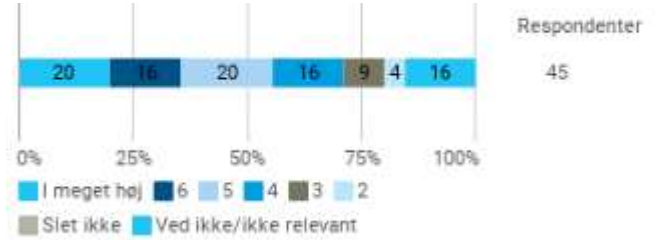
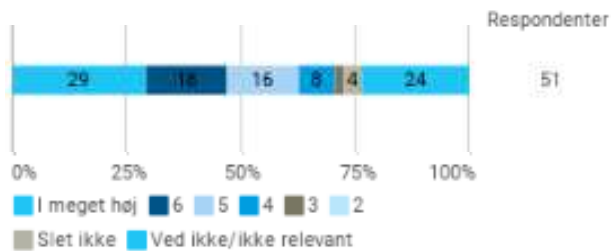
Har lederen imødekommet dit ønske omkring at ændre arbejdstid?



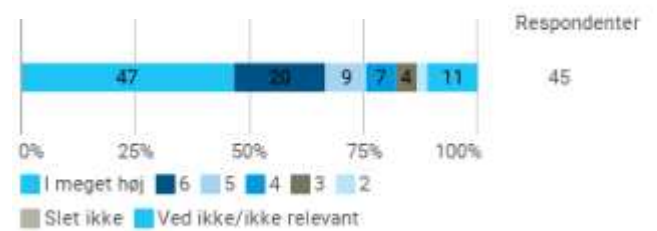
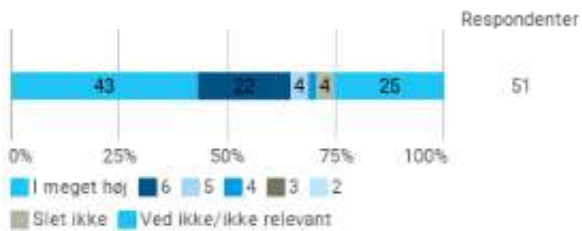
I hvilken grad har det at ændre arbejdstid medført øget arbejdsglæde?



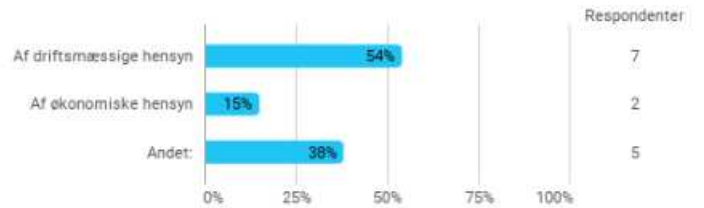
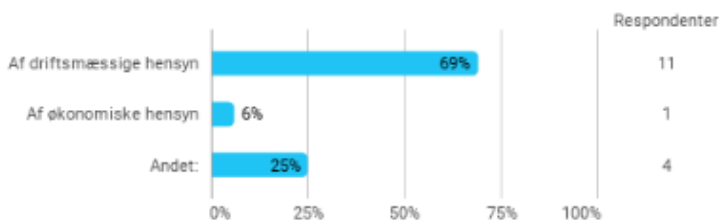
I hvilken grad har det at ændre arbejdstid medført bedre opgaveløsning?



I hvilken grad har det at ændre arbejdstid medført bedre balance imellem arbejdsliv og privatliv?



Hvad var begrundelsen for at dit ønske om ændret arbejdstid ikke blev imødekommet?



Samlet status

