



Opsamling på forsøgene fra de enkelte forvaltninger

En kort opsamling i forhold til forsøgene i den enkelte enhed er beskrevet nedenfor under pkt. 1. vedr. SOF, pkt. 2. vedr. BIF og pkt. 3. vedr. TMF.

1. SOF

Inden forsøgenes iværksættelse orienterede SOF's administrerende direktør på møde i SOF's HovedMED den 23. juni 2017 om forsøgene med fleksibel arbejdstid, og deltagelse i forsøgene blev efterfølgende drøftet i de lokale MED-udvalg efter sommerferien i 2017. Der er afgivet en midtvejsopfølgning til SOF's HovedMED på møde den 20. april 2018.

Forsøg i SOF er gennemført på 4 enheder: BBU Ungehuset Emdrup, Borgercenter Handicap CAPTUM, Borgercenter Voksnes Bolig- og beskæftigelsesenhed og Borgercenter Hjemmepleje Staben. De har omfattet i alt 172 medarbejdere (ekskl. elever og særlige beskæftigelsesordninger), hvoraf 13 % er på deltid.

Tilbagemeldingerne fra de 4 enheder er, at medarbejderne har taget godt imod forsøget med fleksibel arbejdstid. Ønsket om ændring af arbejdstid har ikke været tungt at administrere og har ikke påført lederne unødige opgaver eller besvær med deltagelsen. Et opmærksomhedspunkt for lederne er dog, at det kan kræve mere tid at få koordineret opgaverne indbyrdes i afdelingen.

Selv om der er blevet taget godt imod muligheden for fleksibel arbejdstid, har indtil videre kun omkring 10 medarbejdere gjort brug af muligheden. SOF vurderer, at årsagen skal findes i, at der i forvejen har været mulighed for fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse på mange af SOF's enheder.

2. BIF

Forsøgene i BIF er gennemført på to enheder: Center for Kompetence og Brobygning (CKB) og Center for Afklaring og Beskæftigelse (CAB).

Samlet set var der 119 ansatte på CKB og 188 ansatte på CAB, og der var henholdsvis 27 pct. og 26 pct. på deltid inden forsøgets start (tal fra juni 2017).

Inden forsøgets start i oktober 2017 drøftede CenterMED på CKB og CAB deres deltagelse i projektet. De blev præsenteret for baggrunden, formålet, og aktiviteterne i forbindelse med forsøget. Endvidere blev HovedMED i BIF mundtligt orienteret om forsøget, inden det blev iværksat.

Tilbagemeldingerne fra de to centre er, at medarbejderne har taget godt imod tilbuddet om fleksibel arbejdstid. Begge centre har også tidligere været åbne over for, at medarbejderne kunne ændre arbejdstid. Næsten alle medarbejdere, der har ønsket at ændre arbejdstid under pilotprojektet, har fået mulighed herfor. Der har både været medarbejdere, der har ønsket at gå op og ned i tid. På CAB er der 24 medarbejdere, der har søgt om at ændre arbejdstid. Heraf har 22 fået lov til at ændre arbejdstid, mens 2 medarbejdere har fået afslag på at få ændret arbejdstid. Der foreligger ikke tal fra CKB.

3. TMF

TMF oplyser, at forsøgene omkring fleksibel arbejdstid er udrullet i Center for Vejvedligehold og KMC, nærmere i enheden Fortov og Brønde. 18 personer har deltaget i projektet.

Der er i forbindelse med forsøgenes start informeret om fleksibel arbejdstid i lokale chefmøder og lokale MED-møder i sommeren 2017. I forlængelse heraf har forsøget været drøftet i Fortov og Brønde med den lokale TR og leder.

Tilbagemeldingerne fra enhederne er, at ingen medarbejdere har udvist interesse for at gå op eller ned i tid. Det er fra de deltagende enheder oplyst, at medarbejderne mener, at økonomi er en barriere for at gå ned i tid. Medarbejderne nævner særligt, at mindre indbetaling til pension, har betydning for, at de ikke er interesseret i at gå ned i tid.

Der er ikke planlagt nye initiativer i forlængelse af forsøget. Det er fra de deltagende enheder oplyst, at medarbejderne har været bekendt med, at forsøget kørte, men at der ikke var den store interesse hos medarbejderne.